

УТВЕРЖДЕНО:

Постановлением Президиума Чебоксарской
городской организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ
от 17 декабря 2020 г. № 11

**Положение
о профсоюзном фонде социальной защиты членов профсоюза
Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

1. Общие положения.

1.1. Городской фонд социальной защиты действует с сентября 2007 года. Фонд действует за счет кооперирования членских профсоюзных взносов. Настоящее Положение разработано с целью регулирования расходования профсоюзных средств, повышения уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки работников образовательных организаций г. Чебоксары - членов Профсоюза;

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

1.3. Положение распространяется на членов первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Финансовые средства, направляемые на оказание материальной помощи членам Профсоюза, расходуются за счет средств Чебоксарской городской организации профсоюза образования в соответствии со сметой доходов и расходов на текущий календарный год.

2. Размер и виды материальной помощи.

1. При выходе на инвалидность – в размере 2000 рублей;
2. При трудовом увечье – 2000 рублей;
3. По случаю смерти:
 - члена профсоюза – 2000 рублей,
 - члена семьи (один из супругов, родители, дети) – 1000 рублей;
4. В случае пожара, кражи домашнего имущества – 2000 рублей;
5. В случае увольнения по п.п. 1, 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – в размере 1500 рублей;
6. В случае онкологического заболевания – 2000 рублей, covid - 19 – в размере 1500 рублей;
7. Юбилеи: женщины – 50, 55– 1000 рублей;
мужчины – 55, 60– 1000 рублей.
8. При расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста (женщины- 60 лет и мужчины- 65 лет).

3. Право на материальную помощь имеют:

Члены Чебоксарской городской организации профсоюза образования с учетом профсоюзного стажа.

3.1. Материальная помощь по инвалидности выдается при условии наличия заключения ВТЭК и оставления рабочего места.

3.2. Материальная помощь по случаю трудового увечья выдается независимо от стажа профсоюзного членства и причин, приведших к трудовому увечью.

3.3. Материальная помощь по п. 2.5 настоящего Положения выдается членам профсоюза при общем профсоюзном стаже не менее 3 лет и работы в данном образовательном учреждении не менее 1 года.

4. Порядок выдачи материальной помощи.

4.1. Материальная помощь выдается при наличии профсоюзного билета установленного образца, выписки из решения профкома первичной профсоюзной организации, паспорта или документа заменяющего его.

Если материальная помощь вручается члену профсоюза на дому, больнице, то составляется акт вручения.

4.2. В зависимости от вида помощи представляются подтверждающие документы: медицинское заключение, справка и т.д. (Приложение 1)

4.3. Материальная помощь выдается Чебоксарской городской организацией профсоюза образования после представления необходимых документов.

5. Условие о санаторно – курортном лечении.

5.1. Путевки и курсовки предоставляются членам профсоюза профсоюзной организации с оказанием материальной помощи в размере 3550 (три тысячи пятьсот пятьдесят) рублей, при наличии следующих документов: заявления; выписки из решения профсоюзного комитета /собрания/ о первоочередном выделении путевки.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки с момента утверждения и до принятия нового.

6.2. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

6.3. Выплата материальной помощи производится путём перечисления

её на личный банковский счёт (электронная карта) члена профсоюза либо выдается наличными деньгами члену профсоюза лично (при предъявлении паспорта).

6.4. . Контроль за соблюдением установленного в организации Профсоюза порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

Приложение 1

Случай	Необходимые документы	Период обращения
1.При выходе на инвалидность	1. Документ, подтверждающий факт установления инвалидности; 2. Заявление об оказании материальной помощи; 3. Выписка из решения профсоюзного собрания/комитета.	Единоновременно
2.При трудовом увечье	1.Документ, подтверждающий факт трудового увечья; 2.Заявление об оказании материальной помощи; 3.Выписка из решения профсоюзного собрания/комитета.	Единоновременно
4.При смерти близкого родственника(родители,супруги, дети) 4.1 При смерти члена профсоюза	1.Документ, подтверждающий степень родства (копия свидетельства о рождении, браке); 2.Копия свидетельства о смерти; 3.Заявление об оказании материальной помощи; 4.Выписка из решения профсоюзного собрания/комитета	Единоновременно
5.В случае пожара, кражи домашнего имущества	.1 Документ (копия), подтверждающий случай пожара/ кражи. 1.Копия документа о праве собственности; 2.Заявление об оказании материальной помощи; 5.Выписка из решения профсоюзного собрания/комитета	Единоновременно

6. В случае увольнения по пп 1.2 ст 81 ТК РФ	1.Копия приказа об увольнении по данной статье; 2.Заявление об оказании материальной помощи; 3.Выписка из решения профсоюзного собрания/комитета	Единовременно
7. В случае онкологического заболевания ; covid-19	1.Медицинская справка или ее копия; 2.Заявление об оказании материальной помощи; 3.Выписка из решения профсоюзного собрания/комитета.	Единовременно
8.Юбиляры	1.Копия свидетельства о рождении; 2. Заявление об оказании материальной помощи; 3.Выписка из решения профсоюзного комитета/собрания.	Единовременно
9.Приобретение путевки /курсовки	1.Заявление об оказании материальной помощи; 2.Выписка из решения профсоюзного комитета/ собрания;	1 раз в год