

ПРИНЯТО

общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №114»
г. Чебоксары
протокол №1 от 18.03.2022

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБДОУ «Детский сад
№114» г. Чебоксары
№ 59 от 18.03.2022

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №114 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»
ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

г. Чебоксары

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления.

1.3. Каждый сотрудник учреждения с момента приема на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания.

1.4. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь со сроком полномочий на 3 года.

2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

1. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

а. Общее собрание работников ДООУ имеет право:

- создавать временные творческие объединения с привлечением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на педагогическом совете;
- принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- принимать локальные акты;
- в необходимых случаях на заседании педагогического совета ДООУ могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, родители воспитанников. Необходимость их приглашения определяется председателем педагогического совета. Лица, приглашенные на заседание педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса.

4.2. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации об образовании, нормативно-правовым актам.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. Работой Общего собрания работников руководит председатель.

Функции председателя Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания ДООУ;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании за неделю;
- организует подготовку и проведение заседания;
- регистрирует поступающие в Общее собрание заявления, обращения, иные материалы;
- определяет повестку заседания Общего собрания работников;
- координирует и контролирует выполнение решения Общего собрания работников;
- отчитывается о деятельности Общего собрания работников перед Учредителем.

5.2. Общее собрание работников собирается по мере надобности, не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть заведующий Учреждением, представители работников.

5.3. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

Общее собрание Учреждения не вправе выступать от имени Учреждения.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления – педагогическим советом, Управляющим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседании педагогического совета, Управляющего совета ДООУ;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Управляющему совету ДООУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, Управляющего совета ДООУ.

7. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Протоколы Общего собрания работников Учреждения входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в Учреждении и передаются по акту.