

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский
сад №210» г. Чебоксары

 Н.А. Киселева

Приказ от «01» 07 2020 № 39



ПОЛОЖЕНИЕ
о комитете (комиссии) по охране труда в
МБДОУ «Детский сад № 210» г. Чебоксары

Чебоксары 2020 г.

Комиссия по охране труда создается в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.08.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» в целях организации совместных действий работодателя, работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Настоящее Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда в МБДОУ «Детский сад №210».

1. Общие положения

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей, работодателя и трудового коллектива в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда на предприятии.

1.2. Трудовой коллектив выдвигает своих представителей в комиссию по охране труда на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Представители работников выдвигаются в комиссию, как правило, из числа работников трудового коллектива.

1.4. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

1.5. Члены комиссии отчитываются о проделанной работе не реже 1 раза в год на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

1.6. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников ДОУ и составляет 4 человека. Условия создания, деятельности и срок полномочий комиссии оговариваются.

1.7. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя каждой стороны и секретаря.

1.8. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работ, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем.

1.9. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы.

1.10. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраны труда, надзора и контроля за охраной труда, службой охраны труда предприятия и специалистами, привлекаемыми на договорной основе.

1.11. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики о труде и охране труда, соглашением по охране труда, нормативными документами предприятия.

2. Задачи комиссии

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон совместных действий работодателя и работников по улучшению условий труда и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проверок состояний условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.4. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соглашения по охране труда.

3. Функции комиссии

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и на предприятии в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии.

3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Участие в подготовке подразделений и предприятия в целом к проведению обязательной сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

3.5. Участие в разработке проекта бюджета Фонда охраны предприятия.

3.6. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации процессов производства с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

3.7. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

3.8. Оказание содействия работодателю в организации на предприятии обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.9. Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за несоблюдение требований по охране труда.

4. Права комиссии

4.1. Получать от работодателя и службы охраны труда предприятия информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве.

4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии.

4.6. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашение по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.7. Содействовать в разрешении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

Специалист по охране труда



М.Г. Шуркина