

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский
сад №210» г. Чебоксары

Н.А. Киселева

Приказ от «02» 07 2020 № 39



ПОЛОЖЕНИЕ
МБДОУ «Детский сад № 210 «Лучик» г. Чебоксары
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Чебоксары
2020

1. Общие положения

Управление охраной труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 210 «Лучик» г. Чебоксары осуществляется заведующим, его заместителями и лицом, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда.

Разработку, внедрение и функционирование системы управления охраной труда обеспечивает заведующий.

Система управления охраной труда Министерства (СУОТ ОИВ ЧР) разработана в целях реализации требований ст. 212, ст. 221, ст.223, ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ ССБТ Р 12.0.230 – 2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования», постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2003 года № 28, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», постановление Министерства труда «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда», СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания», СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к

микроклимату производственных помещений», СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», СанПиН 2.2.2.1332-03 «Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике», СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», СН 2.2.4/2.1.8.562-96 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки», Р 2.2.2006-05 «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденного Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 29 июля 2005 года, постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390 «О противопожарном режиме».

Система управления охраной труда МБДОУ «Детский сад № 210 «Лучик» г. Чебоксары обеспечивает:

передачу информации об условиях и охране труда между различными уровнями управления;

получение необходимой информации по охране труда от внешних заинтересованных организаций, ее документальное оформление;

передачу информации по условиям и охране труда для заинтересованных сторон.

2. Определения

В настоящем стандарте применяют следующие термины с соответствующими определениями:

Авария - разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей.

Безопасность - состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Заинтересованная сторона - лицо или группа лиц, заинтересованных в результативности охраны труда или испытывающих ее влияние.

Компетентность - демонстрируемая способность применять знания и навыки.

Несоответствие - какое-либо отклонение от стандартов, технических регламентов, принятой практики и процедур выполнения работ и др., которые могут привести непосредственно или косвенно к несчастному случаю, материальному ущербу, ухудшению условий рабочего места или к различным сочетаниям этих факторов.

Несчастный случай - нежелательное событие, приводящее к смертельному исходу, травме или заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Организация работ по охране труда - система взаимоувязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

Паспортизация рабочих мест государственных гражданских служащих – процесс определения стандартов служебных мест государственных гражданских служащих, а также нормативов их размещения и материально-технического обеспечения, предусматриваемых в целях создания надлежащих условий для качественного исполнения государственными гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

Происшествие - событие, которое приводит или может привести к несчастному случаю.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Результативность - измеримые результаты функционирования системы управления охраной труда, относящиеся к контролю и управлению рисками для здоровья и персонала и основывающиеся на политике охраны труда организации, ее целях и задачах.

Риск для здоровья и безопасности персонала - вероятность и последствия реализации опасного для здоровья и безопасности персонала события. (При использовании в настоящем стандарте термина "риск" под ним подразумевают риск для здоровья и безопасности персонала).

Сертификация организации работ по охране труда - деятельность органов по сертификации, аккредитованных в установленном порядке, по подтверждению соответствия организации работ по охране труда в организации государственным нормативным требованиям охраны труда.

Система управления охраной труда - часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Система включает организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий охраны труда организации.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Травмобезопасность - соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

Требования безопасности труда (требования безопасности) - состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3. Опасные и (или) вредные производственные факторы, действующие на работников

МБДОУ «Детский сад №210 «Лучик» г. Чебоксары

При работе на персональных компьютерах и на копировально-множительных аппаратах (типа КСЕРОКС, КЭНОН, МБ и других) в процессе труда могут возникнуть следующие опасные производственные факторы:

а) физические:

электрически заряженные частицы воздуха;

электромагнитное излучение;

б) химические:

повышенное содержание в воздухе рабочей зоны озона (вещества первого класса опасности, ПДК-0,1 мг/м³).

При выполнении работ работниками Министерства возникают тяжесть и напряженность трудового процесса:

Тяжесть трудового процесса характеризуется общим числом стереотипных движений, характером рабочей позы, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы).

Ремонт и обслуживанием персональных компьютеров и копировально-множительной техники занимаются специальные службы.

Основным химическим опасным и вредным производственным фактором при обслуживании и эксплуатации автотранспортного средства является повышенная загазованность.

4. Политика МБДОУ «Детский сад №210 «Лучик»

г. Чебоксары в области охраны труда

Политика учреждения в области охраны труда направлена на:

обеспечение приоритета сохранения жизни, здоровья и работоспособности сотрудников в процессе труда;

создание эффективных процедур подготовки и реализации планов и программ по улучшению условий охраны труда, обеспечивающих постоянное выявление и решение наиболее важных задач по охране труда;

обеспечение требования от всех сотрудников осуществления работы в соответствии с действующими правилами и нормами охраны труда.

Руководство МБДОУ «Детский сад № 210» г. Чебоксары определяет и обеспечивает доведение принятой политики до всех работников, ее поддержку на всех уровнях управления и ее реализацию, периодически рассматривает (анализирует) и корректирует политику с целью обеспечения ее постоянного соответствия изменяющимся потребностям учреждения.

5. Цели управления охраной труда

Целями учреждения в области охраны труда являются:

- разработка и осуществление политики, направленной на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников учреждения;

- подготовка и утверждение в установленном порядке нормативных актов по охране труда;

- информирование работников учреждения об условиях труда на рабочих местах, об их правах и обязанностях в области охраны труда;

- проведение регулярного обучения по охране труда работников учреждения;

- пересмотр, корректировка и совершенствование, политики учреждения в области охраны труда;

- доведение всех изменений в политике в области охраны труда до персонала учреждения.

Подготовка и утверждение нормативных актов по охране труда осуществляется специалистом по охране труда, в случае введения в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, при замене оборудования, других факторов, влияющих на безопасность труда в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации 17 декабря 2002 г. № 80.

Информирование работников учреждения об условиях труда на рабочих местах, об их правах и обязанностях в области охраны труда осуществляется путем проведения вводного, первичного, внепланового инструктажей в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда в России и Минобразования

России от 13 января 2003 г. № 1/29, ГОСТом 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Проведение регулярного обучения по охране труда работников учреждения, проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда в России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29.

Организация проверки соблюдения правил охраны труда в учреждении осуществляется должностным лицом, комиссией по проверке знаний требований по охране труда учреждения, на которое возложены обязанности по охране труда, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики.

6. Планирование условий и охраны труда

Учреждения устанавливаются цели и задачи по охране труда:
соблюдение требований законодательства в сфере охраны труда;
важные факторы охраны труда, технологические варианты, финансовые, эксплуатационные и другие потребности деятельности;
политика учреждения в области охраны труда, включая обязательство по предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Руководство учреждения определяет мероприятия по улучшению условий и охраны труда, уделяя внимание следующим действиям по реализации требований охраны труда:

предложения по улучшению условий и охраны труда;
определение и приобретение необходимых средств для реализации производственных процессов (оборудование - включая компьютеры, контрольно-измерительную аппаратуру; средств индивидуальной и коллективной защиты работников);

разъяснению работникам о соответствии рабочих мест установленным требованиям условий и охраны труда;

проведению предварительных и периодических медицинских осмотров.

Мероприятия улучшения условий и охраны труда регулярно пересматриваются с запланированными интервалами.

Мероприятия также предусматривают:

распределение ответственности за охрану труда для каждого подразделения и уровня управления в учреждении;
обеспеченность необходимыми ресурсами;
средства и сроки, в которые должны быть достигнуты цели и решены задачи.

7. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении в соответствии со статьей 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Трудового кодекса Российской Федерации возлагают на министра.

В учреждении назначается зам. заведующего, который независимо от других возложенных на него обязанностей несет ответственность и обладает полномочиями для:

обеспечения функционирования системы управления охраной труда в соответствии;

обеспечения выполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда на всех рабочих местах и во всех областях деятельности организации;

инициирования проведения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, совершенствование системы управления охраной труда, а также на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев;

выявления рабочих мест, несоответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

выработки рекомендаций и обеспечения выполнения решений по совершенствованию системы управления охраной труда;

проверки выполнения принятых решений.

В обязанности зам. заведующего также входит связь с органами государственного и общественного контроля за охраной труда, другими заинтересованными сторонами по вопросам условий и охраны труда организации.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением назначается работник, специалист по охране труда, создается комиссия по охране труда.

специалист по охране труда, должен:

знакомить работников с состоянием условий и охраны труда в учреждении;

контролировать своевременное и качественное проведение с работниками первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда;

вовлекать работников в разработку и рассмотрение политики и методов управления рисками в организации.

Заведующий учреждения, на которого возложены обязанности по обеспечению безопасных условий труда, должны проводить с работниками первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

В соответствии с действующим законодательством работники учреждения проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда с учетом специфики выполняемых работ.

Проведение вводного инструктажа возлагается приказом заведующего.

Проверка знаний требований охраны труда работников приказом заведующего создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Для устранения возможных аварийных ситуаций, ликвидации их последствий разрабатываются планы действий персонала, которые анализируются и корректируются (при необходимости).

В учреждении ведется документация (на бумажных носителях или в электронном виде) по охране труда.

Документация включает в себя:

приказы заведующего в области охраны труда;

стандарты;

инструкции по охране труда по видам профессий, по виду выполняемой работы;

журналы регистрации инструктажей по охране труда.

Документация при необходимости корректируется и переутверждается.

8. Контроль результативности охраны труда

Учреждение устанавливает и своевременно корректирует методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда.

Учреждение разрабатывает и обеспечивает функционирование процессов регулярного слежения, измерения и регистрации результативности операций, способных воздействовать на условия труда. Эти процессы должны касаться:

- проведения необходимых качественных и количественных оценок в соответствии с установленными требованиями, целями учреждения в области охраны труда;

- измерения результатов соответствия установленным критериям (нормативным показателям) функционирования и государственным нормативным требованиям охраны труда;

- регистрации несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшествий и других свидетельств недостаточной эффективности системы управления охраной труда;

- регистрации данных и результатов контроля и измерений, достаточных для последующего проведения анализа результатов оперативного контроля за соответствием целям охраны труда и выработки необходимых корректирующих и предупредительных действий;

- обследования состояния здоровья работников.

Учреждением разрабатывает процедуры и обеспечивает выполнение:

- сбора данных и проведения анализа аварий, несчастных случаев, происшествий и других несоответствий;

- смягчения последствий аварий, несчастных случаев;

- корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических или потенциальных несоответствий;

- анализа результативности предпринятых корректирующих и предупредительных действий;

- обязательного социального страхования работников от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Учреждение разрабатывает и поддерживает методы ведения записей по охране труда, включая сведения об обучении и инструктажах работников, о

результатах внутренних аудитов охраны труда, результатах анализа руководством системы управления охраной труда.

Записи по охране труда должны быть четкими, определенными, отражающими все виды деятельности организации, доступными и иметь защиту от повреждения, разрушения, а также должны сохраняться в течение установленного срока. Сроки хранения должны быть указаны на документах, содержащих записи.

Записи следует актуализировать и хранить в порядке, установленном в организации, для анализа и подтверждения соответствия состояния управления охраной труда требованиям настоящего стандарта.

Учреждение разрабатывает и своевременно корректирует планы и методы проведения внутренних аудитов системы управления охраной труда.

Внутренние аудиты системы управления охраной труда проводят для:

- определения наличия в учреждении функционирующей системы управления охраной труда, определения соответствия системы управления охраной труда требованиям ГОСТ ССБТ Р 12.0.007 – 2009 «Система управления охраной труда в организации», положениям политики в области охраны труда;

- определения качества функционирования системы управления охраной труда, оценки результативности достижения целей, выполнения задач (мероприятий) по охране труда, своевременности их корректировки;

- рассмотрения и учета результатов предыдущих проверок системы управления охраной труда;

- представления информации по результатам проверок системы управления руководством организации.

По результатам проверок системы управления охраной труда составляют отчеты.

Внутренние проверки управления охраной труда по возможности проводят лица, не несущие прямой ответственности за охрану труда и не зависящие от проверяемой деятельности.

9. Рассмотрение (анализ) руководством МБДОУ «Детский сад №210»

г. Чебоксары функционирования системы управления охраной труда

Руководство МБДОУ «Детский сад № 210» г. Чебоксары (работодатель), несет ответственность за охрану труда в учреждении,

анализирует через определенные промежутки времени функционирование системы управления охраной труда с целью обеспечения ее результативности, соответствия требованиям настоящего стандарта, а также обеспечения реализации принятой политики в области охраны труда.

Результаты анализа системы следует документировать.

Результаты анализа системы используют для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах в управлении охраной труда, учитывая данные внутренних аудитов системы управления охраной труда, изменений внешних обстоятельств и требований последовательного улучшения системы.

