

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 80» г.Чебоксары
Мисяковой С.С.
о проделанной работе за 2022 год**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация немногочисленна и насчитывает всего 12 человек, что составляет 36% от общего количества, работающих в учреждении.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также каждые полгода утверждается данный план, уже с внесёнными по мере поступления, доработками.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель

первичной профсоюзной организации ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива.

На заседаниях профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно - массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2022 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на одного нового члена. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года», «Психолог: Профессия и Жизнь».

Приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант». Также участвовали в Проекте «Человек идущий 2022». Участвовали в соревнованиях по настольному теннису на первенство образовательных организаций города Чебоксары.

Осуществляется сотрудничество со средствами массовой информации выписывается газета «Время».

Финансовая работа в Первичной профессиональной союзной организации проводится в соответствии с Уставом профессионального союза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

За 2022 год было израсходовано денежных средств:

На Международный женский день 8 марта было израсходовано - 3000 (Три тысячи рублей).

Ко Дню дошкольного работника на проведение мероприятия было израсходовано -3500 (Три тысячи пятьсот рублей).

На новогодние подарки было израсходовано - 711 (Семьсот одиннадцать рублей).

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные посиделки к 8 марта и Дню защитников Отечества, чествование юбиляров и др. В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель МБДОУ «Детский сад №80» Мисякова С. С. проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад №80» г.Чебоксары

