

Утверждаю
Директор МБУ «СШОР по
настольному теннису и стрельбе из
лука им. И. Солдатовой» г. Чебоксары



А. В. Филатов

«___» _____ 2021 г.

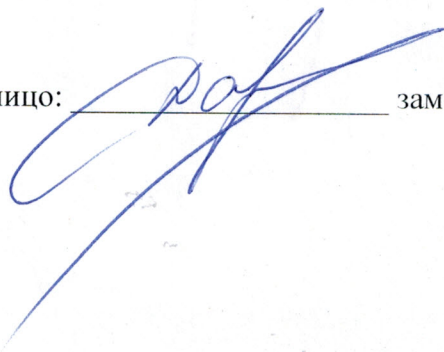
ПЛАН

работы по противодействию коррупции на 2022 год
в МБУ «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука
им. И. Солдатовой» г. Чебоксары

Направление	Мероприятие	Сроки выполнения
Специальные антикоррупционные процедуры	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Постоянно
	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» г. Чебоксары или иными лицами	Постоянно
	Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Постоянно
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» г. Чебоксары, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» г. Чебоксары	Ежегодно
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов	Постоянно

учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения	бухгалтерского учета	
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Ежеквартально
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ежеквартально

Ответственное лицо:



заместитель директора по АХЧ Дарвин Р.Ю.