

Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного
профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее- Положение) регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее- учреждение). Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, сохранения и закрепления квалифицированных кадров.

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013. №377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», а также других нормативных правовых актов и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, занятых в сфере образования и науки (далее-учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);

размеры коэффициентов к окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении;

условия оплаты труда руководителей учреждения.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждения максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается ректором и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{ог}} = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + В_k,$$

где:

ФОТ_б - базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ_{ст} - базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В_к – выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- в) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам (далее- ПКГ);
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждении;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждении;
- е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников учреждения;
- и) настоящего Положения.

1.7. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.9. Оплата труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливается ректором учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются ректором учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом

учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организаций) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических, научных работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения.

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25.02.2015, регистрационный № 36204).

2.2. Уровень образования работников учреждения при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Работники учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначаются ректором учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен размер оклада (ставки), предусмотренный для работников, имеющих соответствующее образование.

2.3. К профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» относятся:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Должности учреждения, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, в рублях
Профессиональная	3 квалификационный уровень:	методист	6632

квалификационная группа должностей педагогических работников	при наличии высшего профессионального образования		
--	---	--	--

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 3960 рублей.

2.4. К профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» относятся:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности учреждения, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, в рублях
Профессиональная квалификационная группа научных работников и руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	старший научный сотрудник	6908
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	Ведущий научный сотрудник, заведующий лабораторией	8017

2.5. К профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» относятся:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности учреждения, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	специалист по учебно-методической работе 1 категории, тьютор	6632
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	старший преподаватель, начальник учебного отдела, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы, начальник отдела аттестации	7627
	3 квалификационный уровень	доцент, ученый секретарь, заведующий центром духовно-	8187

		нравственного развития личности, заведующий центром национального образования, заведующий центром педагогических инноваций и профессионального роста, заведующий центром ресурсного обеспечения и информационно-издательской деятельности, заведующий центром организационно-технологического сопровождения образовательного процесса	
	4 квалификационный уровень	профессор	9454
	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой	7225

2.6. Размеры окладов (ставок) педагогических, научных работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются приказом ректора учреждения.

2.7. Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждения регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными правовыми актами учреждения.

2.8. К размерам должностных окладов (ставок) предусматривается установление коэффициента за выслугу лет.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

2.9. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже.

2.10. Размеры повышающего коэффициента за выслугу лет работникам учреждения, не являющимися молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет	0,10
от 5 до 10 лет	0,15
от 10 до 20 лет	0,25
свыше 20 лет	0,30

Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждения, являющимися молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,50.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждения, являющимися молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,75.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру должностного оклада (ставки).

К молодым специалистам относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в

течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.11. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

2.12. Работникам учреждения доплата за совмещение профессий, должностей, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается в соответствии с ТК РФ.

2.13. С учетом условий труда педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.14. Педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих, должности работников культуры и печатных средств массовых информационных (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения).

3.1. К профессиональной квалификационной группе должностей служащих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» относятся:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности учреждения, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	агент по снабжению, дежурный (по общежитию, зданию), комендант	3960
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3 квалификационный уровень	начальник административно-хозяйственного отдела, заведующий общежитием	4883
	5 квалификационный уровень	начальник гаража	5372

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4 квалификационный уровень	ведущий инженер, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист, ведущий специалист по охране труда, ведущий специалист по связям с общественностью, ведущий программист	6391
	5 квалификационный уровень	главный специалист	6532

Минимальный размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 3960 рубля.

3.2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Размеры коэффициента за стаж работы:

от 1 года до 3 лет	0,05
от 3 до 5 лет	0,15
свыше 5 лет	0,25

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. К профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» относятся:

Профессиональные квалификационные группы	Должности учреждения, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размеры окладов, в рублях
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	9258

3.5. К профессиональной квалификационной группе должностей работников печатных средств массовой информации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» относятся:

Профессиональные квалификационные группы	Должности учреждения, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, в рублях
«Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	редактор 1 категории	9258
«Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	ответственный секретарь	12020
	главный редактор	12020

3.6. Размеры окладов должностей служащих, должностей работников культуры и печатных средств массовой информации учреждения устанавливаются приказом ректора учреждения.

3.7. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности работников культуры и печатных средств массовой информации, предусматривающие должностное категорирование:

главный	0,25
первой категории	0,10

3.8. Размеры стимулирующей надбавки за выслугу лет работникам учреждения, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям работников культуры и печатных средств массовой информации, в зависимости от стажа работы в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации:

от 3 до 5 лет	5%
от 5 до 10 лет	10%
от 10 до 15 лет	15%
от 15 до 20 лет	20%
свыше 20 лет	25%

3.9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающих должности служащих, должности работников культуры и печатных средств массовой информации, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.10. Работникам учреждения, занимающих должности служащих, должности работников культуры и печатных средств массовой информации, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

4.1. К профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» относятся:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни		Должности учреждения, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры ставок, в рублях
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	гардеробщик, дворник, кастелянша	3037
		2 квалификационный разряд	уборщик служебных помещений	3670
		3 квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3670
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	водитель	4487
	1	5	водитель	4752

	квалификационный уровень	квалификационный разряд		
--	-----------------------------	----------------------------	--	--

4.2. Размеры ставок работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются приказом ректора учреждения.

4.3. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, предусматривается установление коэффициента за стаж работы к размерам ставок.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на повышающий коэффициент.

4.4. Коэффициент за стаж работы устанавливается всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении и иных организациях.

Размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет	0,05
от 3 до 5 лет	0,15
свыше 5 лет	0,25

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислениях иных стимулирующих и компенсационных выплат

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда ректора учреждения, проректора

5.1. Заработная плата ректора учреждения, проректоров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада ректора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады проректоров учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора учреждения.

Установление размера должностного оклада ректора учреждения на календарный год осуществляется ежегодно приказом Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Министерство), должностных окладов проректорам – приказом ректора учреждения.

5.2. Министерство устанавливает ректору учреждения выплаты стимулирующего характера.

Ректору учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Проректорам выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Ректору учреждения, проректорам к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом «а» пункта 7.3. настоящего Положения, ректору учреждения, проректорам не устанавливаются.

5.3. С учетом условий труда ректору учреждения, проректорам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы ректора, проректоров) определяется приказом Министерства в кратности от 1 до 7.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы проректоров и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы ректора, проректоров) определяется приказом органа исполнительной власти в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы ректора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы ректора, проректора на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате ректора, проректоров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда ректору орган исполнительной власти исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы ректора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5.5. Условия оплаты труда ректора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера.

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.2. Размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Перечень работников, работающих в учреждении	Размеры повышения должностного оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от должностного оклада (ставки)
1.	Работники учреждений, занятые в сфере образования и науки:	
1.1.	За работу в выходной и нерабочий праздничный день	Оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
1.2.	За работу в ночное время	Доплата в размере 35% части оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)*
1.3.	За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего	Оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации

	времени)	
--	----------	--

*Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

6.4. Ректор учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

7.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ развития образования;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом ректора учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Ректору учреждения, проректорам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Критерии и показатели оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются ректором учреждения в разрезе должностей по согласованию с управляющим советом и профсоюзной организацией учреждения;

б) лицам, имеющим ученую степень, и занимающим штатные должности научно-педагогических работников, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени:

доктора наук - ежемесячная надбавка в размере 7000 рублей;

кандидата наук - ежемесячная надбавка в размере 3000 рублей;

лицам, за исключением работников, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, имеющим ученые степени:

доктора наук - ежемесячная надбавка в размере 30% к окладу (ставке);

кандидата наук - ежемесячная надбавка в размере 20% к окладу (ставке);

лицам, замещающим должность:

профессора - надбавка в размере 60% к окладу (ставке);

доцента - надбавка в размере 40% к окладу (ставке);

лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками и значками: «Заслуженный работник образования Чувашской Республики», «Заслуженный работник культуры Чувашской Республики», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» «Отличник профессионально-технического

образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За милосердие и благотворительность», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании» - надбавка 25 % к окладу (ставке);

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право повышения оклада в соответствии с пунктом 6.2. настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавка за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачивается при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, выплаты, указанные в подпункте б пункта 7.3. настоящего Положения производятся пропорционально отработанному времени.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляется по решению ректора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

проректоров, руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных ректору непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных проректорам,- по представлению проректоров;

остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, проректора.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ ректору учреждения принимается Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - Министерство), другим работникам - ректором учреждения по согласованию с управляющим советом и профсоюзной организацией учреждения.

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного ректором учреждения. Порядок, размеры и условия премирования ректора учреждения по итогам работы утверждаются Министерством.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

VIII Другие вопросы оплаты труда

8.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются Положением о выплате материальной помощи работникам бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, утвержденным ректором учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает ректор учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь ректору института оказывается на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

8.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятыми на работу с 01.06.2016, однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 (ставок) (далее-единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает ректор на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1,2,5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

IX. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера должностного оклада (ставки) возлагается на ректора учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования Минобразования Чувашии получено
(выписка из протокола № 19 от 01.11.2018)

Приняты общим собранием работников БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии (протокол № 01/18 от 22.02.2018)

П Р И К А З

от 08 нояб 2018 2018 г.

№ 440

Об утверждении Положения
об оплате труда

В связи с внесением изменений в Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» и Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12.11.2008 № 347 «Об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (Приложение на 13 листах).
2. Начальнику отдела правового обеспечения и кадровой работы Германовой Г.М. организовать работу по ознакомлению работников с Положением об оплате труда работников БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии.
3. Признать утратившим силу приложение № 1 к приказу от 01.10.2013 № 346 «Положение об оплате труда работников БОУ ДПО (ПК)С «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

Ю.Н.Исаев