Приложение №2

# к Положению о республиканском конкурсе

 «Лучший коллективный договор года»

ОТЧЕТ

 **об участии в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор года»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения, организации)

Численность работающих\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подростков до 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_

Членов профсоюза\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в т.ч. неработающих пенсионеров (ветеранов)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | Пункты коллективного договора | Фактическое выполнение за отчетный период |
|  | Соответствие положений коллективного договора Трудовому кодексу Российской Федерации, от­раслевому и территориальному соглашениям, Рес­публиканскому Соглашению о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф». |  |  |
|  | Дополнительные трудовые и социально- экономические льготы и гарантии по сравнению с установленными действующим законодательством (количество пунктов обязательств)Объем финансирования дополнительных льгот и гарантий на одного работника в текущем году. |  |  |
|  | Установленный минимальный размер оплаты труда, наличие стимулирующих выплат (надбавок, премий, вознаграждений) |  |  |
|  | Сроки выплаты заработной платы и их соблюдение. |  |  |
|  | Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен, в соответствии со ст. 134 ТК РФ. |  |  |
|  | Конкретные размеры, порядок установ­ления повышенной оплаты и Перечень рабочих мест или профессий с вредными или опасными условиями труда и на тяжелых работах. |  |  |
| 7. | Длительность и порядок предоставления дополнительных отпусков. |  |  |
| 8. | Добровольное и обязательное медицин­ское и социальное страхование работников. |  |  |
| 9. | Отдых и оздоровление работников и их детей (путевки в санатории и дома отдыха, детские оздоровительные лагеря). |  |  |
| 10. | Отчисления работодателем средств профкому на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы в размере \_\_\_\_\_\_\_ % от ФОТ\_\_\_\_\_\_\_\_  |  |  |
| 11. | Гарантии деятельности профсоюзной организации. |  |  |
| 12. | Экологическая безопасность, охрана труда и здоровья работников на производстве, в том числе женщин, молодежи (подростков) и инвалидов:* наличие соглашения и фонда охраны труда;
* израсходовано средств на улучшение условий и охрану труда в текущем году, в т.ч. на 1 работника;
* выполнение плана мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период;
* проведение смотров-конкурсов по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда;
* обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
* выполнение мероприятий по охране окру­жающей природной среды.
 |  |  |
| 13. | Занятость, переобучение, повышение квалификации, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам. |  |  |
| 14. | Наличие приложений к коллективному договору |  |  |
| 15. | Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседании профкома и собраниях трудового коллектива), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, социальное партнерство, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников. |  |  |
| 16. | Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором. |  |  |
| 17. | Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации. |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Председатель профсоюзного комитета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)