



В р е м я

Издается с декабря 1989 года №18 (904) 31 октября — 12 ноября 2021 года Цена 4 руб.

РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ РАБОТНИКАМ, ПРОХОДЯЩИМ ВАКЦИНАЦИЮ ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ, ДВУХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДНЕЙ ОТДЫХА

Утверждены решением
Российской
трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений
от 29 октября 2021 г.,
протокол №9

Координатор
Российской
трехсторонней
комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений
Т.А. Голикова

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
Правительство РФ,
министр труда
и социальной защиты РФ
А.О. Котляков

Координатор стороны Комиссии,
представляющей общероссийские
объединения профсоюзов,
председатель общероссийского
союза «Федерация Независимых
Профсоюзов России»
М.В. Шмаков

Координатор стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские объединения
работодателей, президент
Общероссийского объединения
работодателей «РСПП»
А.Н. Шохин

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.



Открытое письмо депутатам Государственного Совета Чувашской Республики

Уважаемые депутаты!

К вам обращается Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников образования (далее — организация Профсоюза) по вопросу об оплате труда в образовательных организациях Чувашской Республики.

Организация Профсоюза неоднократно в течение последних трех лет обращалась в различные органы государственной власти с предложениями об увеличении работникам образовательных организаций Чувашской Республики размеров окладов и ставок. Однако обращения оставались без удовлетворения.

Министерство просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом работников образования по материалам, представленным органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 1-м полугодии 2020 г. провели сравнительный анализ размеров ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников. Особое внимание уделено вопросу доли ставок в структуре заработной платы педагогов.

К сожалению, Чувашская Республика по анализируемым показателям отстала от ближайших соседей по Приволжскому федеральному округу. Так, например, отмечено увеличение размеров ставок заработной платы учителей и воспитателей в Удмуртской Республике в диапазоне от 5% до 10%, в Марий Эл — от 30% до 50%, в Кировской области — более 50%, в Чувашской Республике — от 1% до 5%.

По расчету соотношения размеров ставок (должностных окладов) педагогических работников и средней заработной платы сравнительный анализ показывает место Чувашской Республики среди других субъектов Российской Федерации в диапазоне 20-30% доли ставки в структуре заработной платы. В то время как в Марий Эл, Удмуртской Республике, Кировской, Нижегородской областях доля ставки в структуре заработной платы составляет 30-40%, в Татарстане — в диапазоне 40-50%.

Проведенный сравнительный анализ показал, что Чувашская Республика отмечена как субъект Российской Федерации, в котором произошло уменьшение доли ставки в структуре заработной платы педагогических работников в 2021 г. по сравнению с 2018 г.

Действующие размеры ставок заработной платы установлены для государственных образовательных организаций постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 г. №377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», для муниципальных образовательных организаций — соответствующими постановлениями органов местного самоуправления. С сентября 2013 года размеры окладов (ставок) работников сферы образования индексировались с 1 октября 2013 г. на 5,5%, с 1 января 2018 г. — на 4%, с 1 октября 2019 г. — на 4,3%, с 1 октября 2020 г. — на 3%.

На примере учителя, имеющего высшее профессиональное образование, в денежном выражении размер ставки составлял: на сентябрь 2013 г. — 4995 руб., на октябрь 2013 г. — 5270 руб.,

на январь 2018 г. — 5481 руб., на октябрь 2019 г. — 5717 руб., на октябрь 2020 г. — 5889 руб., на сентябрь 2021 года — 5889 руб.

Ежегодно Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений принимает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. На 2021 год Единые рекомендации утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол №13.

В п. 36 раздела IX Единых рекомендаций «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» органам государственной власти субъектов Российской Федерации при формировании систем оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2021 г. рекомендовано: «В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных в установленном порядке, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям)».

С учетом подпункта «з» п. 1.6 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 г. №377, указанные рекомендации носят обязательный характер, но, к великому сожалению, в Чувашской Республике не выполняются в течение многих лет.

Достигнутый показатель доли ставок (должностных окладов) педагогических работников в структуре средней заработной платы в диапазоне 20-30% не может никого удовлетворить. Для достижения доли размера ставки учителя в структуре заработной платы до уровня 70% необходимо значительно увеличить размер ставки.

Размеры ставок (окладов), должностных окладов работников образования самые низкие в сравнении с размерами ставок (окладов), должностных окладов работников бюджетных организаций Чувашской Республики в сферах здравоохранения и культуры.

Размер ставки по должности «учитель» по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, соответствующей 4 квалификационному уровню, составляет с 1 октября 2020 г. 5889 руб.

Размер должностного оклада медицинского работника 4 квалификационной группы должностей, отнесенных к профес-

сиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», составляет 13119 руб., размер должностного оклада медицинского работника 4 квалификационной группы должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» составляет 9275 руб. Размер ставки учителя возможно соотносить с размером должностного оклада санитарки, младшей медицинской сестры по уходу за больным, сестрой-хозяйкой, фасовщицей, размер должностного оклада которых составляет 6705 руб.

Размеры должностных окладов работников культуры по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня, по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня» составляют 12537 руб. Размер ставки учителя можно соотносить с размером должностного оклада технических исполнителей и артистов вспомогательного состава в сфере культуры — 5641 руб.

Сегодня на всех уровнях государственной власти рассматривается вопрос о заработной плате работников бюджетной сферы, в том числе о существующих различиях в размерах окладов (ставок) по субъектам Российской Федерации работников, занимающих одинаковые должности (профессии).

Общероссийский Профсоюз работников образования во взаимодействии с Правительством Российской Федерации отмечает ряд задач, которые необходимо решить на федеральном уровне, путем нормативного правового регулирования вопросов по:

- обеспечению дальнейшего поэтапного роста оплаты труда педагогических работников, обозначенных в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года, других работников образовательных организаций;
- преодолению значительной отсталости уровня оплаты труда работников образовательных организаций, не относящихся к педагогическим работникам;
- снижению возросшей интенсификации труда педагогических работников, работающих с учебной нагрузкой на 1,5-2 ставки;
- установлению в структуре заработной платы постоянной части в виде ставок и окладов в размере не менее 70% от фонда оплаты труда.

Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников образования просит депутатов Государственного Совета Чувашской Республики поддержать повышение размеров ставок и окладов в структуре заработной платы педагогических работников Чувашской Республики до достойного уровня и установление постоянной части в виде ставок и окладов в размере не менее 70% от фонда оплаты труда в структуре заработной платы.

Принято на заседании Президиума Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников образования 08.11.2021 года

ФНПР направила Минтруду предложения по увеличению МРОТ

При сохранении нынешнего соотношения минимальной оплаты труда и медианной заработной платы, по расчетам ФНПР, в 2030 году МРОТ составит 22053 рубля. В своем обращении на имя министра труда РФ Антона Котякова профсоюзы предлагают увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на один процентный пункт ежегодно. В таком случае к 2030 году показатель МРОТ составит 26253 рубля.

ФНПР отмечает, что отказ от определения МРОТ на основе потребительской корзины в пользу медианного подхода привел в 2021 году к положительным изменениям. Однако, если бы в текущем году он определялся по старой методике, его значение было бы ниже на 400 рублей, чем МРОТ в 2021 году, тогда как в следующем году эта разница составит всего 140 рублей. Данная динамика может поставить под сомнение целесообразность перехода к медианной методике в среднесрочной перспективе из-за снижения темпов роста МРОТ.

Установленное в России соотношение МРОТ и медианной зарплаты ниже, чем в странах с развитой экономикой, а также во многих странах бывшего СССР, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста. С учетом курса национальной валюты по отношению к рублю на Украине МРОТ составляет 16620 рублей, в Бразилии — 14693 рубля, в Турции — 20437 рублей, в Латвии — 37264 рубля, а в Эстонии вовсе превышает 50000 рублей. В Турции соотношение МРОТ к медианной заработной плате составляет 75%, тогда как в РФ — 42%.

По данным Международной организации труда, в развивающихся странах МРОТ составляет 67% от медианной зарплаты, в развитых — 55%. Еще в 2019 году во всем мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло (по паритету покупательной способности) 35964 рубля. Согласно данным ОЭСР лишь в одной из 31 страны мира соотношение МРОТ к медианной заработной плате ниже, чем в РФ — в США. В Ирландии соотношение такое же, как и в РФ. При этом в США МРОТ равен 84970 рублям, а в Ирландии — 141005 рублям.

Таким образом, в России необходимо разработать четкий и понятный план по повышению МРОТ, прежде всего, посредством увеличения его соотношения к медианной заработной плате.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Шмаков раскритиковал предложенные размеры пособия для безработных



В низком пособии по безработице правительство обвиняет «профессиональных безработных». При этом ограничения из-за коронавируса могут и продлить, что приведет к росту числа безработных, которым придется выживать на грустных 1500 рублей в месяц. Глава ФНПР раскритиковал такие размеры пособия, причем с ним уже согласны и работодатели. Об этом говорили 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2022 году предлагается сохранить минимальное пособие по безработице на уровне 1500 руб. Максимальное пособие составит 12792 руб., но эта сумма будет выплачиваться лишь первые три месяца. Следующие три месяца безработный россиянин будет получать не больше чем по 5000 руб. Эти цифры — из проекта постановления правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год».

29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) этот проект раскритиковал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков:

— Предлагается минимальное пособие в 1500 рублей, которое сегодня ни о чем. Максимальное пособие первые три месяца предлагается по 12792 рубля, а следующие три месяца — по 5000. И платить — всего шесть месяцев. Мы считаем, что это недостойные величины. Мы предлагаем минимальное пособие по безработице установить в размере прожиточного минимума, а максимальное пособие — в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работника.

Фактически Шмаков предложил установить сумму минимального пособия в размере 12792 руб.

Вице-президент РСПП Федор Прокопов напомнил, что РТК уже принимала решение о заблаговременном рассмотрении размеров пособия по безработице. То есть предполагалось, что этот вопрос будет обсуждаться на ранних стадиях проектировки бюджета.

— Понятно, что 2020 год был особенный, но нам нужно переходить к формированию решения в соответствии с позицией РТК, — считает Прокопов. — И мы ставили вопрос о доказательной базе минимального и максимального размеров пособия по безработице. Мы часто слышим аргумент, что минимальный размер пособия по безработице чаще всего получают «профессиональные безработные». Но сколько их? И почему законодательство не препятствует им? Ответа мы не услышали. То же самое касается нормы трудового законодательства, которая обязывает работодателей сохранять среднюю зарплату за работниками, уволенными по сокращению штата. Сколько таких работников? Мы уже четвертый год не видим таких данных.

Глава Минтруда Антон Котяков пообещал в ближайшее время представить информацию, но уточнил, что из-за особенностей статистического процесса самый ранний срок, когда этот вопрос можно будет рассматривать, — конец второго квартала или начало третьего.

Впрочем, в пояснительной записке к проекту постановления указано, что оно не приведет к дополнительным расходам бюджета. Вероятно, именно это и является главной причиной, а не «профессиональные безработные», якобы из-за которых правительство не хочет повышать минимальное пособие.

ВЫХОДНЫЕ ЗА ПРИВИВКУ

20 октября президент Владимир Путин поручил правительству совместно с соцпартнерами проработать вопрос предоставления работающим россиянам двух оплачиваемых выходных дней для прохождения вакцинации от COVID-19. На заседании РТК профсоюзы и бизнес поддержали предложение. Рекомендации были подписаны министром труда Антоном Котяковым, председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, президентом РСПП Александром Шохиним, вице-премьером Татьяной Голиковой.

Работодателям напоминают, что трудовое законодательство позволяет им самостоятельно принимать такие решения. Более того, кроме предоставления выходных дней работодатели могут установить дополнительные выплаты, оплату проезда, питания и иные виды поощрения для работников, прошедших вакцинацию.

ПОД ВОПРОСОМ

Несколько важных вопросов на заседании не обсуждались, но поднимались координаторами сторон в разделе «Разное». В частности, Михаил Шмаков поинтересовался судьбой пилотного проекта по новым системам оплаты труда медработников. Татьяна Голикова ответила, что сроки его реализации могут сдвинуть. Решение пока не принято, но в правительстве активно обсуждают, как лучше все организовать, чтобы не было лишней нагрузки и проблем внутри коллективов.

— Что касается медицинских работников, у нас сейчас идет сложная дискуссия в связи с ситуацией, в которой мы находимся. Мы планировали «пилот» при других обстоятельствах, связанных с эпидемиологией, — сказала вице-премьер. — Вы прекрасно знаете, что, когда осуществляется пилотный проект по зарплате, подаются уведомления, соответствующие квитки о новой системе оплаты труда, подписываются изменения в трудовые договоры и т.д. Мы внимательно смотрим, насколько прямо сейчас целесообразно это проводить. И думаем о том, чтобы немного сдвинуть время с учетом эпидемиологической ситуации, но пока окончательного решения не приняли.

На фото: председатель ФНПР Михаил Шмаков и его заместитель Нина Кузьмина.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Саммит лидеров Большой двадцатки в Риме завершился принятием Декларации. Меры по созданию рабочих мест и обеспечению справедливого перехода должны стать движущей силой процесса восстановления, считает Международная конфедерация профсоюзов.

Для достижения на высоком уровне консенсуса между лидерами Группы 20 срочно необходимы национальные планы действий по созданию рабочих мест в условиях справедливого переходного периода.

Конвергенция кризисов: неравенство, глобальная пандемия и чрезвычайная ситуация, связанная с изменением климата, подвергли работников самому серьезному социально-экономическому шоку.

Лидеры Группы 20 признали, что глобальный экономический кризис и кризис в области здравоохранения затронули жизни миллиардов людей и ставят под угрозу прогресс в достижении Целей устойчивого развития ООН.

«Мы ведем гонку со временем, чтобы воплотить в реальность планы по выполнению обязательств, принятых Группой 20. К 2030 году для стабилизации экономики необходимо создать 575 миллионов рабочих мест с учетом планов «Справедливого перехода», — заявила Шаран Барроу, генеральный секретарь МКП.

Вакцина COVID-19: поддержка глобальной вакцинации с целью привить 40% населения всех стран к концу 2021 года и 70% к середине 2022 года, как это рекомендовано ВОЗ.

Однако всеобщий доступ к вакцинам требует фундаментальных изменений в правах интеллектуальной собственности и инвестициях в производство вакцин в развивающихся странах.

Действия в области окружающей среды и климата: признание необходимости действий для защиты биологического разнообразия, сокращения выбросов метана и принятия мер в связи с изменением климата в этом десятилетии, но без согласованного прекращения использования ископаемых видов топлива.

Нам нужны национальные планы действий, предусматривающие создание рабочих мест, справедливые меры на переходный период и финансирование, отвечающие требованиям Парижского соглашения.

Поддержка уязвимых стран: целевой показатель в размере 100 миллиардов долларов США для переориентации Специ-

ДЕКЛАРАЦИЯ ЛИДЕРОВ G20



альных прав заимствования (СПЗ) и поддержка Целевого фонда жизнеспособности и устойчивости являются признаками хорошего прогресса, но это должно быть абсолютным минимумом - необходимы другие возможности и более масштабное перераспределение.

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин: обязательства по обеспечению гендерного равенства приняты к сведению, тем не менее, лидерам G20 следует помнить о необходимости неотложных действий, поскольку в течение первого года пандемии COVID-19 женщины потеряли 800 миллиардов долларов в виде недополученного дохода, что эквивалентно совокупному богатству 98 стран.

Занятость и социальная защита: подчеркивание важности социального диалога, «Справедливого перехода» и наличия рабочих мест, обеспеченных социальной защитой, — это важные

шаги, для реализации которых потребуются принятие национальных планов занятости и планов «Справедливого перехода». Поддержка Глобального фонда социальной защиты имеет решающее значение для обеспечения социальной защиты беднейших стран мира.

«Обязательства G20 по обеспечению ориентированного на человека восстановления и достойного труда важны для формирования нового общественного договора. Группа 20 под председательством Индонезии в 2022 году должна обеспечить, чтобы взаимодействие с социальными партнерами занимало центральное место в дискуссиях с целью восстановить доверие со стороны трудящихся посредством подотчетности и подпадающих оценке действий правительства», — сказала Шаран Барроу.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

Юридическая консультация

Работнику полагается ежегодный отпуск в размере 30 календарных дней. В текущем году работником использована только часть отпуска (14 дней). Работник не хочет идти в отпуск, просит заменить оставшуюся часть отпуска компенсацией. Возможно ли получить компенсацию за неиспользованную часть отпуска?

Следуя положениям главы 19 Трудового кодекса РФ, заменить денежной компенсацией неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска, продолжительность которого составляет 28 календарных дней, нельзя. Денежной компенсацией может быть заменена только часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Таким образом, с учетом продолжительности отпуска в 30 дней, работник может получить компенсацию за неиспользованную часть отпуска только за два дня. Часть неиспользованного отпуска в размере 14 дней работник должен использовать.

В соответствии со ст. 114 ТК РФ ежегодные отпуска предоставляются работникам с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. В силу ст. 115 ТК РФ продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

Согласно ст. 127 ТК РФ компенсация за неиспользованные дни отпуска в полном объеме выплачивается работнику только при его увольнении. Статьей 126 ТК РФ установлена возможность замены части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией по заявлению работника, однако установлено ограничение: компенсацией может быть заменена лишь часть отпуска, превышающая 28 календарных дней. Обращаем внимание, что непременным условием является наличие письменно выраженного желания самого работника на замену отпуска деньгами.

При указанных обстоятельствах замена отпуска денежной компенсацией, даже если она производится по письменному заявлению работника, является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Работник, на основании гражданско-правового договора, привлечен к работам при проведении Всероссийской переписи населения. Должен ли работодатель сохранять за работником средний заработок по месту основной работы?

На период участия работника в подготовке и проведении Всероссийской переписи населения на основании гражданско-правового договора средний заработок по месту основной работы за ним не сохраняется. В соответствии с п. 4 ст. 1 Федерального закона от 25.01.2002 г. №8-ФЗ «О Всероссийской переписи населения» (далее — Закон №8-ФЗ) участие во Всероссийской переписи населения является общественной обязанностью гражданина.

Закон №8-ФЗ не определяет, какие лица признаются участвующими в переписи. По смыслу ст. 4 и ст. 9 Закона №8-ФЗ лицами, участвующими в переписи, являются и лица, подлежащие переписи, и лица, осуществляющие сбор сведений о населении. Следовательно, участие в подготовке и проведении Всероссийской переписи населения является общественной обязанностью работника.

В соответствии с ч. 1 ст. 170 ТК РФ работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время. Ни эта статья, ни другие статьи Трудового кодекса РФ не устанавливают обязанности работодателя сохранять за работником в этих случаях средний заработок. Согласно ч. 2 ст. 170 ТК РФ компенсацию работнику должен выплачивать государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей.

П. 2 ст. 9 Закона №8-ФЗ устанавливает, что порядок организации обучения, условия оплаты труда лиц, привлекаемых к сбору сведений о населении, и выплаты им вознаграждения определяются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Т.В. Евдокимова,
зав. правовым отделом Чувашрессовпрофа

Профактивистов собрали на семинар

26 октября 2021 года прошло заседание Совета Канашской районной организации Профсоюза работников образования и семинар для председателей ППО образовательных учреждений.

Обсудили результаты комплексной проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях Канашского района. Профсоюзная проверка выявила нарушения в оплате труда некоторых категорий работников образования, и они уже устранены. Сейчас объявлена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физкультуре в образовательных организациях.

На семинаре рассмотрели порядок учета мнения профкома при сокращении штата, при принятии локальных нормативных актов, разобрали часто встречающиеся ошибки в финансовых отчетах, вопросы делопроизводства и другие.

Ольга Григорьева,
председатель Канашской районной организации Профсоюза работников образования

ФНПР предложила депутатам Госдумы выполнить обещания предшественников

«Федерация Независимых Профсоюзов России готова к конструктивному сотрудничеству с депутатами Государственной Думы РФ VIII созыва в обсуждении нерешенных вопросов пенсионного страхования и поддержки законопроектов, направленных на улучшение жизни и пенсионного обеспечения работающих граждан», — сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова к председателю Государственной Думы Вячеславу Володину. С таким же предложением он обратился к председателю комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову.

Михаил Шмаков напомнил о том, что эксперты ФНПР неоднократно заявляли о необходимости исключения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Такое решение соответствовало бы договоренностям, которые достигли при принятии федерального закона о повышении пенсионного возраста в 2018 году.

Как отмечается в письме, обособленное регулирование накопительного компонента и продление его «заморозки» с 2014 года до конца 2023 года, а также увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ведет к снижению обязательств перед застрахованными. В результате — нет стабильного повышения размера пенсий.

Объединение соцфондов необходимо обсудить на РТК

ФНПР предлагает рассмотреть тему предстоящего объединения Пенсионного Фонда РФ и Фонда социального страхования РФ на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Об этом сообщается в письме заместителя председателя ФНПР, заместителя координатора профсоюзной стороны РТК Нины Кузьминой к ответственному секретарю РТК Наталье Жаровой. Ранее с сообщением о слиянии соцфондов выступил министр труда РФ Антон Котяков.

Изменения в системе обязательного социального страхования затронут права миллионов работников. В связи с этим в ФНПР считают, что социальным партнерам необходимо усилить совместную работу, направленную на сохранение мер

соцзащиты работников и их семей, обеспечение достойного уровня соцгарантий. «Считаем целесообразным своевременно информировать социальных партнеров об изменениях в системе обязательного социального страхования», — отмечается в письме.

Кроме того, профсоюзы предлагают организовать в рамках РТК консультации по данной теме. По мнению ФНПР, требуется развивать институт социального страхования, который является проверенным и эффективным средством защиты наемных работников.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Молодым педагогам о трудовом праве

Состоялся ежегодный семинар по теме «Трудовое право» для молодых педагогических работников Чебоксар, впервые приступивших к работе в 2021-м учебном году. Проходил он в онлайн-формате.

Работа с молодыми кадрами является одной из самых важных составляющих в работе Чебоксарской городской организации Профсоюза работников образования и управления образования администрации г. Чебоксары.

Молодых специалистов приветствовали председатель Чебоксарской городской организации Профсоюза работников образования Зоя Ильина, председатель Совета молодых педагогических работников г. Чебоксары Денис Светопольский.

На семинаре был затронут такой важный вопрос трудового законодательства, как правовое регулирование труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Вопрос приема на работу молодые специалисты разобрали совместно с главным правовым инспектором труда рескома Про-

фсоюза работников образования Людмилей Шушпановой.

Ирина Люпина, заместитель руководителя МБУ «ЦБ МБОУ» г. Чебоксары, в своем выступлении остановилась на актуальных вопросах распределения заработной платы в образовательных организациях и стимулирующих доплатах молодым специалистам.

Старший методист АУ «Центр мониторинга и развития образования» Елена Мулюкова рассказала молодым педагогам о порядке проведения и подготовки к аттестации.

Марина Мишина, методист МАУ «Центр развития дошкольного образования г. Чебоксары» познакомила молодых воспитателей детских садов с системой дошкольного образования города и планом работы на учебный год.

Все участники семинара получают сертификаты.

Марина Мишина,
заместитель председателя
Совета молодых педагогических работников
г. Чебоксары

Блокадники получат единовременную выплату

Выплата осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина от 17 сентября 2021 года №533 «О единовременной выплате гражданам Российской Федерации, награжденным медалью «За оборону Ленинграда» или знаком «Жителю блокадного Ленинграда» в связи с 80-й годовщиной открытия Дороги жизни». Она будет выплачена 77 тыс. гражданам России.

Разовая выплата в размере 50 тыс. рублей имеет целевой характер. Она приурочена к юбилейной дате открытия 22 ноября 1941 года Дороги жизни — единственной магистрали через Ладожское озеро, по которой снабжался блокадный Ленинград в годы Великой Отечественной войны.

Указ распространяется на граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории России, в Латвийской, Литовской, Эстонской республиках, на территориях республик Абхазия, Южная Осетия и Приднестровья.

В Чувашской Республике выплату получат 29 человек. За выплатой не нужно обращаться в Пенсионный фонд, ее доставят получателю одновременно с пенсией за ноябрь.

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии





«Промтрактору» — 46!

25 октября 2021 года чебоксарский завод «Промтрактор» отметил очередную годовщину выпуска первого трактора — свой сорок шестой день рождения.

Для соблюдения рекомендованных санитарных мер безопасности церемония поздравления и награждения работников завода проходила в несколько этапов, с 27 по 29 октября. Актальный зал не мог вместить всех работников завода. Поэтому для максимального охвата стала хорошей традицией организация профсоюзным активом праздничных мероприятий в подразделениях предприятия.

29 октября в конференц-зале завода прошло традиционное праздничное мероприятие, посвященное Дню выпуска первого трактора. С теплыми словами поздравления выступили генеральный директор концерна «Тракторные заводы» Андрей Валентинович Водопьянов, генеральный директор ООО «ПК «Промтрактор» Александр Иванович Титов и председатель профсоюзного комитета завода Валентина Владимировна Рыбкина. Выступавшие искренне поздравили всех работников завода с профессиональным праздником, поблагодарили их за нелегкий самоотверженный труд, отметили, что исключительно благодаря труду всего коллектива предприятия удается решать поставленные задачи, выпускать продукцию соответствующего качества и в требуемых объемах.

Традиционным в этот день стало и награждение лучших работников. В их числе звание «Почетный тракторостроитель» была удостоена и Валентина Владимировна Рыбкина, которая с 1997 года возглавляет профсоюзную организацию предприятия, а в профкоме работает с 1989 года.

Наш корр.



Профсоюз чествует юбиляра



28 октября исполнилось 65 лет сотруднику Новочебоксарского центра социального обслуживания населения Маргарите Вячеславовне Кожевниковой. Маргарита Вячеславовна работает в центре с марта 2000 г., более 20 лет

является заведующим отделения социального обслуживания на дому. Под ее руководством работают соцработники и специалисты по уходу за пожилыми людьми. Она способна сопереживать и сочувствовать проблемам других людей,

умеет найти подход к каждому клиенту и коллеге. За успехи в профессиональной сфере Маргарита Вячеславовна награждена Почетной грамотой Минздравсоцразвития Чувашии.

Директор центра Елена Михайловна Шашкарова вручила юбиляру цветы и пожелала, чтобы удача, успех и вдохновение были верными спутниками во всех начинаниях, а здоровье и благополучие сопровождали в течение всей жизни. Председатель профкома учреждения Галина Васильевна Набер вручила Почетную грамоту от Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда ЧР и подарки от первичной профсоюзной организации и трудового коллектива. Сотрудники учреждения пожелали именинице, чтобы оптимизм и задор не оставляли ее никогда, чтобы работа была каждодневным праздником, а дома ждали родные и близкие.

Первичная профорганизация Новочебоксарского ЦСОН

О Центре охраны труда Чуваширессовпрофа

С декабря 2011 года в составе Чуваширессовпрофа появился Центр охраны труда.

В состав центра включены, кроме отдела обучения и повышения квалификации, испытательная лаборатория и отдел нормативного обеспечения охраны труда. Свою деятельность Центр охраны труда осуществляет в соответствии с федеральными и республиканскими законами и Уставом Чуваширессовпрофа путем оказания услуг по следующим направлениям:

- ✓ проведение обучения работников и работодателей по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;
- ✓ проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- ✓ проведение оценки профессиональных рисков;
- ✓ осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;
- ✓ реализация нормативно-технической литературы по охране труда, законодательных актов, инструкций, журналов, плакатов, удостоверений, знаков безопасности и т.д.

Обучение по ОТ, ПБ, правилам работы на высоте, техносферная безопасность и др.
Оценка профессиональных рисков.

Тел. 8(8352) 55-45-82, 63-27-83.
г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 413.

Выписывайте и читайте газету «ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

2021-й год подходит к концу. Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на следующий, 2022-й, год?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть как можно более полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 1-е полугодие 2022 года продолжается!

На газету «Время» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 159 рублей 48 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чуваширессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2022 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше «ВРЕМЯ»

Награды — к празднику

В преддверии профессионального праздника, Дня работника автомобильного транспорта, в коллективе Авто-транспортного подразделения УФПС Чувашской Республики состоялось торжественное собрание. С теплыми словами благодарности и признательности в адрес сотрудников автобазы выступили директор филиала Максим Ладилов, заместитель директора Екатерина Петрова и председатель рескома Профсоюза работников связи Вера Галкина.

Более двадцати работников коллектива, членов профсоюза, удостоились профсоюзных и ведомственных наград. Завершилось праздничное мероприятие музыкальной программой, в которую вошли популярные песни, посвященные автомобилистам.

Наш корр.

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с уходом из жизни **Владимира Васильевича Каргина** — бывшего главного бухгалтера — заведующего финансовым отделом Чуваширессовпрофа

Чувашская республиканская организация Всероссийского «Электропрофсоюза» выражает глубокое соболезнование Бочарову И.В. — председателю ППО филиала ПАО «РусГидро» — «Чебоксарская ГЭС» в связи с безвременной кончиной матери — **Бочаровой Антонины Ильиничны**



Главный редактор С.В. Матвеев.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов.
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - ПР756
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода - 12.11.2021
Заказ 2072. Тираж 1000 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»