



# В

Издается с декабря 1989 года

## За справедливую жизнь!

# Р Е М Я

№23 (930)

9 декабря 2022 года

Цена 4 руб.



### Уважаемые работники

#### и ветераны энергетического комплекса Чувашии!

Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза поздравляет всех тружеников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником — Днем энергетика и наступающим Новым 2023 годом!

Благодаря вашему высокому профессионализму, добросовестному труду, обеспечивается надежное энергоснабжение потребителей, стабильно работают предприятия, уютно и комфортно в домах жителей республики. Ваш труд является жизненно важной и необходимой составляющей для укрепления и дальнейшего развития экономики республики, повышения жизненного уровня населения.

День энергетика — праздник тех, кто выбрал для себя повышенную ответственность, сложный и благородный путь — нести людям свет и тепло. Выражаем особую признательность ветеранам отрасли, внесшим огромный вклад в развитие энергосистемы Чувашии, за самоотверженный труд.

Пусть 2023 год принесет в ваши дома, трудовые коллективы финансовую стабильность, мир и благополучие, оправдает самые добрые надежды. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, добра и любви! С праздником!

**М.Г. Петров,**  
Председатель

Чувашской республиканской организации  
Всероссийского Электропрофсоюза

*Чувашрессовпроф присоединяется к этому душевному поздравлению и желает энергетикам Чувашии трудовых успехов и всех благ.*

### Все для Победы!

**Более 100 детских рисунков из Чувашии передадут российским бойцам в зону СВО**



**Дети сотрудников машиностроительных предприятий Чувашии подготовили для военнослужащих рисунки, которые отправят на фронт в составе подарочных наборов. Это часть акции «Всегда рядом», организованной Союзом машиностроителей России и Лигой содействия оборонным предприятиям.**

Более сотни рисунков были подготовлены детьми сотрудников АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» и АО «Завод «Электроприбор». Некоторые работы сопровождаются обращениями к военнослужащим, в которых дети благодарят их за мужество и отвагу, желают вернуться домой живыми и здоровыми. Детские рисунки направлены в центральный аппарат Союза машиностроителей, откуда их с необходимыми вещами доставят военным в канун праздников.

«Очень радует, что так много родителей откликнулось на эту акцию, что дети проявили столько тепла и заботы. Все рисунки будут доставлены нашим военнослужащим, и, уверен, каждый вызовет у солдат теплые чувства», — прокомментировал председатель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России Валерий Воронин.

Напомним, фонд «Всегда рядом» основан президентом Союза машиностроителей России Сергеем Чемезовым, сбор помощи стартовал в конце февраля. В рамках акции идет сбор средств на спецсчет, на поступившие деньги оказываются помощь вынужденным переселенцам из Донбасса, а также направляется непосредственно на освобожденные территории. Кроме материальной помощи, Союз машиностроителей и Лига содействия оборонным предприятиям активно проводят мероприятия по социальной адаптации жителей Донбасса.

Пресс-служба ЦРО Союза машиностроителей РФ

### Социальное партнерство

## Разговор о производственном травматизме и не только

30 ноября в Доме правительства Чувашии состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), на котором были обсуждены вопросы охраны труда, господдержки бизнеса и развития социального партнерства.

### О ГОСПОДДЕРЖКЕ БИЗНЕСА

О ходе реализации мер поддержки бизнеса, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики республики, доложила Лариса Рафикова, заместитель министра экономического развития и имущественных отношений ЧР. На сегодня в республике осуществляют деятельность 76,8 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства, что на 26,7% больше показателя аналогичного периода прошлого года, в том числе 43,6 тыс. субъектов МСП и 33,2 тыс. самозанятых. Численность занятых в сфере МСП, включая ИП и самозанятых, осуществляющих деятельность на территории республики, составляет на 1 ноября текущего года 182,8 тыс. человек, рост к показателю за аналогичный период 2021 г. составил 9,3%.

В бюджете республики предусмотрены средства на поддержку новых инвестиционных проектов. На сегодня одобрено 10 новых инвестиционных проектов. Эффект — свыше 14 млрд рублей инвестиций, более 1500 рабочих мест. В рамках микрофинансовой и гарантийной поддержки на 28 ноября 2022 года поддержано 130 инвестиционных проектов, создано 280 рабочих мест, объем привлеченных инвестиций в основную капитал субъектов МСП составил 2298,6 млн рублей. За 10 месяцев 2022 года поддержку Гарантийного фонда получили 262 субъекта МСП на сумму 1378,9 млн рублей, что позволило им получить финансовую поддержку в банках-партнерах фонда на сумму 1037,4 млн рублей. За 11 месяцев 2022 года АНО МКК «АПМБ» заключено 439 договоров микрозайма с 398 субъектами МСП на общую сумму 1039,5 млн рублей, в т.ч. с производственными и научно-техническими предприятиями малого и среднего предпринимательства заключено 104 договора микрозайма (23,7%) на общую сумму 290,3 млн рублей (27,9%).

В 2021-2022 годах общий объем инвестиций в основные средства субъектов МСП, подавших заявку на субсидию, составил более 500 млрд рублей. На предоставление субсидии в 2021-2022 годах было направлено из республиканского бюджета 120 млн рублей, получателями субсидии стали 65 субъектов МСП. Поддержка в первую очередь направлена на сохранение численности занятых в сфере МСП. Получателями субсидии планируется создать к концу 2024 года 876 рабочих мест, а также увеличить объем выручки от реализации товаров (услуг) в среднем на 38%.

### ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Состояние производственного травматизма в организациях строительной сферы стало предметом доклада Алексея Метелкина, руководителя Государственной инспекции труда в Чувашской Республике. За 10 месяцев 2022 года на территории республики зарегистрированы 29 несчастных случаев с тяжелым исходом, из которых 8 смертельных, 19 случаев относятся к категории тяжелых и 2 групповых, в которых два работника погибли, один работник получил тяжелую травму, два — легкие травмы. В аналогичном периоде прошлого года зарегистрировано 32 несчастных случаев с тяжелым исходом, из которых 6 со смертельным исходом, 24 случая относятся к категории тяжелых и 2 групповых несчастных случая, в которых три работника получили тяжелые травмы и один — легкую. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года за 10 месяцев 2022 года произошло снижение травматизма с тяжелыми последствиями, однако наблюдается рост числа погибших работников (с 6 до 10 человек).

Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелым исходом зарегистрированы в строительной, обрабатывающей отраслях и в сельском хозяйстве. В строительстве произошло семь несчастных случаев с тяжелым исходом, из которых два смертельных (ООО «СМУ-115», ИП Никитин С.Н.), четыре случая относятся к категории тяжелых (ООО «СЗ «Сара-Строй», ООО «Промтеплоизоляция», ИП Бочкарев А.В., ООО «СМУ-104») и один групповой (ИП Шеплягин С.Ю. г. Москва), в котором два работника погибли, один работник получил тяжелую травму. Основными видами несчастных случаев в строительной сфере являются: падение с высоты — пять случаев; падение, обрушение, обвалы предметов, стройматериалов, земли — один случай; воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин — один случай. Причины несчастных случаев в отрасли: неудовлетворительная организация работ — три случая; недостатки в организации рабочих мест — один случай; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда — один случай; прочие причины — два случая. Кроме того, три несчастных случая со смертельным исходом не были связаны с производством по причине отсутствия трудовых отношений с работником (ООО «Миза» Ленинский район Чебоксар, ООО «Энергострой» Батыревский район, ООО «А-Строй» Ленинский район Чебоксар). То есть пострадавшие работали неофициально.

Эту информацию дополнил Владимир Максимов, первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ ЧР. По его словам, ежегодно в курируемых министерством организациях разрабатываются и утверждаются планы по улучшению условий труда и охраны здоровья работников, включающие затраты на



приобретение средств индивидуальной защиты и спецодежды, модернизацию производства и приобретение современного технологического оборудования, на проведение медосмотров, обучение специалистов и рабочих требованиям охраны труда, на улучшение санитарно-бытовых условий работников. Для недопущения травматизма на производстве в строительных организациях по каждому несчастному случаю осуществляются конкретные организационные и технические мероприятия. Производятся внеплановые инструктажи по технике безопасности и проверки объектов строительства.

Минстрою Чувашии было рекомендовано продолжить проведение комплекса мероприятий по снижению уровня производственного травматизма. Работодатели же обязаны проводить своевременное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, а также отстранять от работы (или не допускать к работе) работника, появившегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

### КАК ДЕЛА НА МЕСТАХ?

Представители муниципалитетов рассказали членам РТК о практике работы территориальных трехсторонних комиссий (ТТК) по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по снижению неформальной занятости.

Первым слово взял Виктор Львов, заместитель главы администрации Батыревского района. В 2022 году в районе было проведено три заседания трехсторонней комиссии, на которых были рассмотрены вопросы занятости, задолженности по заработной плате, деятельности профсоюзных организаций Батыревского района. В 2022 году в районе было зарегистрировано 16 коллективных договоров (в 2021 году — 14). В частности, на заседание комиссии приглашались 117 руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, выплачивающих заработную плату ниже МРОТ. В рамках деятельности рабочей группы по выявлению фактов выплат «серых» зарплат заслушаны 65 должностных лиц организаций.

Юрий Митюков, заместитель главы администрации Комсомольского района сообщил, что в 2022 году проведены три заседания территориальной трехсторонней комиссии. В частности, обсуждались актуальные вопросы по охране труда, соблюдения трудового законодательства в части заключения официальных трудовых договоров. В районе ведется активная работа по легализации «теневой» заработной платы. Проводятся обследования юридических лиц и ИП по выявлению фактов несоответствия выплачиваемой заработной платы сумме, установленной трудовым договором, а также осуществления деятельности с привлечением наемных работников без заключения трудового договора. По состоянию на 25 ноября 2022 г. проведено два межведомственных рейда по снижению неформальной занятости. Также проведено пять заседаний межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, снижения неформальной занятости. Заслушаны представители 57 организаций.

### О ПЛАНАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

РТК одобрила проект Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы. В новом соглашении большое внимание уделено социально-экономическому развитию республики, повышению качества жизни населения, обеспечению эффективной занятости, улучшению условий труда, росту оплаты труда, доходов населения и сокращению доли малоимущих. Соглашение содержит обязательства сторон по таким направлениям как: заработная плата, социальная защита трудящихся, защита прав работающих женщин, социальные гарантии молодежи, повышение уровня и качества жизни населения.

Кроме того, был утвержден план работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.

Сергей Матвеев

**Вопросы — ответы**

**Я мама троих детей. Какие нюансы учитываются при назначении выплаты многодетной семье?**

Статус многодетной семьи присваивается органами социальной защиты населения и подтверждается сведениями, поступившими в ПФР от органов соцзащиты.

Если семья многодетная, то при рассмотрении заявления о назначении новой ежемесячной денежной выплаты семья может иметь в собственности два автомобиля, два мотоцикла; новый (до 5 лет) мощный (свыше 250 лошадиных сил) автомобиль; заявитель или один из членов трудоспособного возраста многодетной семьи вправе не иметь дохода в расчетном периоде, и это не будет являться основанием для отказа в назначении выплаты (при этом у второго родителя также может отсутствовать доход по уважительным причинам, например, в связи с уходом за ребенком до 3 лет). Не учитывается жилье, земельные участки и транспортные средства, предоставленные многодетной семье в рамках соцподдержки или полностью оплаченные за счет средств целевой соцподдержки.

Заявления можно подать через портал Госуслуг, лично через клиентские службы ПФР или в МФЦ. Срок рассмотрения заявления составляет 10 рабочих дней со дня регистрации заявления в ведомстве. Срок принятия решения продлевается на 20 рабочих дней, если в Пенсионный фонд не поступили сведения из организаций или документы от заявителя, подтверждающие право на выплату.

Для оперативного реагирования на вопросы, возникающих по результатам рассмотрения заявлений об установлении выплат на детей, в Отделении ПФР действует горячая линия 8-800-600-04-85. Также задать вопрос и получить ответ можно в телеграм-канале «ПФР. Чувашия».

**Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии**

**Мне перешла по наследству квартира. Также имеется капитальный гараж. Из документов на гараж только землеотводный документ для строительства. Могу ли я с таким документом оформить гараж в собственность по «гаражной амнистии»?**

**Отвечает начальник отдела правового обеспечения Управления Росреестра по Чувашии Татьяна Захарова:**

— Да, можете, если гараж построен до 2005 года. Для этого нужно подготовить схему расположения земельного участка и обратиться в местную администрацию с имеющимся документом на гараж и свидетельством о наследстве для написания заявления о предоставлении земельного участка в собственность.

Далее необходимо пригласить кадастрового инженера для подготовки межевого плана земельного участка и технического плана гаража. Услуги кадастрового инженера платные. После того, как документы будут готовы, их нужно предоставить в администрацию, приложив к заявлению, которое вы писали ранее.

Затем администрация самостоятельно направит ваши документы в Росреестр Чувашии для проведения учетно-регистрационных процедур. Госпошлину за регистрацию гаража и земли по «гаражной амнистии» платить не нужно. После постановки объекта на кадастровый учет и регистрации права собственности, вам придет уведомление о внесении сведений в ЕГРН, иными словами, о том, что объект зарегистрирован и принадлежит вам.

Добавим также, что для оформления гаража по «амнистии» подойдут любые справки: решение органа власти (в том числе советского периода), которое подтверждает, что ранее гражданину был предоставлен земельный участок под гаражом; справка, подтверждающая выплату пая в гаражном кооперативе; решение общего собрания гаражного кооператива, подтверждающее выделение гаража; старый технический паспорт на гараж, который гражданин заказывал для технической инвентаризации.

**Пресс-служба Управления Росреестра по Чувашии**

**Трибуна профсоюзного лидера****Монолог председателя «первички»**

**Работа председателя ППО охватывает различные стороны жизни коллектива. Прежде всего это общение с коллегами по разному поводу. Как профсоюзный лидер нашей больницы я знаю ситуацию на рабочих местах, приходится решать многие вопросы с руководителем и не забывать о коллективном досуге. Для меня очень важно, чтобы каждый член профсоюза знал, что мы небезучастны к его проблемам.**

В нашей профсоюзной организации сложилась доброжелательная обстановка, взаимопонимание и взаимоуважение, как со стороны руководства, так и со стороны коллектива. В этом заслуга и предыдущих профлидеров Людмилы Евстафьевой и Светланы Титовой.

Основной наш документ — коллективный договор с определенными социальными гарантиями, выполнение которых строго обязательно. Также члены ППО получают материальную помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, материальными затруднениями, утратой близкого человека. Мы поработали над коллективным договором совместно с администрацией, чтобы приоритет члена профсоюза стал очевиден. В конкурсе «Лучший коллективный договор — 2022» мы заняли 2-е место.

С приходом нового главного врача Сергея Илюткина в нашем коллективном договоре появились дополнительные обязательства. Например, пять дополнительных дней к отпуску, два дня для вакцинации и прохождения диспансеризации, материальные поощрения юбилярам и др. Сергей Владимирович всегда поддерживает наши инициативы и предложения. Можно сказать, интересы нашего профкома и главного врача совпадают.

Что касается культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, которые



необходимы для неформального сплочения членов профсоюза и развития корпоративной культуры больницы, мы проводим различные конкурсы, соревнования (эстафеты, теннис, волейбол и др.), отмечаем корпоративные праздники.

Хочется подчеркнуть, что профсоюзная деятельность нашей больницы не ограничивается лишь организацией культурно-массовых мероприятий. Есть у нас и проблемные моменты. Самый сложный вопрос — вопрос мотивации. К профсоюзам с давних времен привыкли обращаться с вопросом: что я с этого буду иметь? Такое потребительское отношение сразу не искоренить, необходима доказательная и системная работа по мотивации, конкретные дела и примеры.

Информирование каждого члена профсоюза — задача тоже решаемая, хотя не простая. У нас есть школа про-

фактива, и для того, чтобы вести эту работу, необходимо найти время и неравнодушных коллег. Не всегда это получается. Мы стараемся решать эту проблему, понимая, что своевременное информирование работников не только предотвращает трудовые конфликты, которые можно избежать, но и просвещает людей, вовлекает их в общее дело. А участие в работе, иногда даже незначительное, — это тоже мотивация профсоюзного членства.

Лично я удовлетворена прожитым рабочим днем лишь тогда, когда помогла человеку хоть немного в решении его проблемы. Профсоюзная деятельность схожа со складом моего характера, поэтому я делаю свою работу с удовольствием.

**Елена Минаева,  
председатель ППО  
БУ «Вурнарская ЦРБ»  
Минздрава Чувашии**

**Социальное партнерство****СоюзМаш подписал соглашение о сотрудничестве с машиностроительным кластером Чувашии**

**На базе Чебоксарского завода силовых агрегатов состоялась встреча клуба промышленников, организованная Торгово-промышленной палатой Чувашии при содействии регионального отделения Союза машиностроителей России. Более 40 руководителей предприятий республики оценили масштаб и уровень технологического оснащения завода и обсудили дальнейшее взаимодействие по развитию машиностроительного комплекса Чувашской Республики.**

В рамках встречи состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между региональным отделением Союза машиностроителей России и Ассоциацией «Машиностроительный кластер Чувашской Республики». Свои подписи под документом поставили председатель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России Валерий Воронин и генеральный директор ООО «Чебоксарский завод силовых агрегатов» Александр Дмитриев.



«ЧЗСА с недавнего времени входит в Союз машиностроителей России, мы планируем объединить наши усилия для отстаивания интересов отрасли в республике, а также популяризации рабочих профессий среди молодежи. Подписание соглашения о сотрудничестве с машиностроительным кластером Чувашии даст нам больше возможностей для реализации поставленных задач», — отметил Валерий Воронин.

«Взаимодействие с Союзом машиностроителей на базе кластера будет организовано системно: это совместные инновационные разработки, а также долгосрочное и эффективное сотрудничество, направленное на объединение усилий в сфере машиностроения. Участие в кластере позволит не просто создать «трибуну» для обсуждения проблемных вопросов в машиностроительной отрасли, но и найти эффективные меры поддержки, чтобы достичь конкретных результатов в короткие сроки», — прокомментировал подписание соглашения Александр Дмитриев.

«Подобные мероприятия будут проводиться в республике на регулярной основе, они позволяют компаниям узнавать больше друг о друге и выстроить новые кооперационные цепочки в связи с уходом зарубежных компаний с российского рынка», — отметил министр промышленности и энергетики Чувашии Александр Кондратьев.

**Пресс-служба ЦРО Союза машиностроителей РФ**

**Как живешь, первичка?****Встречи администрации и профактива ООО «Промтрактор» с трудовым коллективом**

Такие собрания уже состоялись в цехе кабин, цехе сборки, в механо-сварочном и прессово-сварочный цехах. Директор по производству Алексей Воробьев, директор по управлению персоналом Татьяна Малышева, руководитель группы социального обеспечения Елена Потапова, руководитель службы охраны труда и промышленной санитарии Людмила Романова и председатель профсоюзного комитета «Тракторных заводов» Валентина Рыбкина обсудили с заводчанами наиболее актуальные для предприятия производственные и социальные темы.

В ходе встреч были подведены итоги работы за январь-октябрь 2022 года, намечены цели и планы на ближайшее время и выбраны новые председатели цехкомов — слесарь-электромонтажник участка сборки кабин Ольга Кудряшова и машинист крана прессово-сварочного цеха Наталия Антонова. Представители администрации и профсоюзного комитета рассказали о проектах по стимулированию и премированию работников, действиях, направленных на расширение социальных льгот, гарантий и мер поддержки. В свою очередь сотрудники предприятия задали



волнующие их вопросы и озвучили свои предложения. По завершении встреч будет разработан план мероприятий по улучшению охраны труда на рабочих местах.

**Оксана Тарлыкова,  
ведущий специалист профкома  
ППО «Тракторные заводы»  
Профсоюза АСМ РФ»**

## Наша смена



## Совет молодежи — наш космос

С 19 по 20 ноября 2022 года на базе отдыха «Сурские зори» состоялся ежегодный Республиканский слет советов работающей молодежи, организованный Центром молодежных инициатив.

Среди участников слета было более 20 команд из различных предприятий и организаций, в том числе и Совет молодежи чебоксарского завода «Промлит». Для ребят подготовили насыщенную и веселую программу, включившую в себя образовательный блок «Кадровый резерв: рост внутри компании», соревнование-квест «Полоса препятствий» и творческий конкурс «Уголок Совета работающей молодежи».

По итогам состязаний Совет молодежи «Промлита» занял первое место в творческом конкурсе. Юноши и девушки сравнили свою молодежную организацию с космосом со множеством планет — направлений ее деятельности (научное, творческое, спортивное и волонтерское). А «Солнцем» в бесконечной «Вселенной» является председатель совета — Сергей Мартынов.

«Слет — отличная возможность сплотить наш коллектив, состоящий из молодых работников разных подразделений предприятия, и познакомиться с единомышленниками, трудящимися других организаций», — поделилась впечатлениями заместитель председателя Совета молодежи «Промлита» Инна Никитина.

**Оксана Тарлыкова,**  
ведущий специалист профкома  
ППО «Тракторные заводы»  
Профсоюза АСМ РФ»

## Собес

## Доходы мобилизованных не учитываются при определении права на меры соцподдержки

Доходы мобилизованных граждан с 1 ноября не учитываются для оценки нуждаемости при назначении детских пособий. Соответствующие правила утверждены постановлением Правительства РФ от 29.10.2022 №1933 «Об особенностях предоставления некоторых мер социальной поддержки, а также оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта семьям граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ». Они также предусматривают, что отсутствие у мобилизованного дохода за периоды, по которым происходит оценка нуждаемости, не служит основанием для отказа в назначении выплат семье военнослужащего.

Напомним, что критерии нуждаемости применяются при назначении ежемесячных пособий родителям детей от 8 до 17 лет и беременным женщинам. Право на такие выплаты есть у семей со средним доходом на человека ниже прожиточного минимума. Для получения пособий у родителей должен быть подтвержденный заработок или объективные причины его отсутствия, а имущество семьи должно отвечать установленным требованиям.

Если отца ребенка призвали на военную службу по мобилизации, его прошлые заработки, включая зарплату, премии, предпринимательский доход и прочие, теперь не учитываются при расчете нуждаемости. Кроме того, если ранее семье было отказано в пособии по причине отсутствия заработка у мобилизованного, теперь его супруга может повторно обратиться в Пенсионный фонд за пособием. Решение об отказе в выплате из-за отсутствия в расчетном периоде доходов вынесено не будет. Документы, подтверждающие призыв на военную службу по мобилизации, представляются заявителем самостоятельно. Пособие назначается семьям на 6 месяцев, после истечения которых нужно подать новое заявление в Пенсионный фонд.

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии

## Собес

## ФНПР поддерживает идею добровольного социального страхования

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности. Новая модель позволит охватить добровольным страхованием в том числе самозанятых. Мнение предпринимательского сообщества было учтено при разработке инициативы, которая должна заработать с 1 июля 2023 года, как сообщается на сайте Минтруда. Оператором назначен Социальный фонд России.

На данный момент в государственных программах добровольного социального страхования могут участвовать отдельные категории граждан — индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие.

## Охрана труда

## Правительство РФ предложило вдвое увеличить выплату при гибели на производстве

Правительство предложило увеличить размер единовременной выплаты семьям людей, погибших на производстве, в два раза — с 1 млн до 2 млн рублей, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

По его словам, правительство подготовило поправки в закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». «Вместе с профессиональным сообществом и бизнесом, самими сотрудниками продолжим выработать дополнительные меры для социальной защиты людей», — пообещал Мишустин.

До 2014 года выплата в случае гибели в результате несчастного случая или профессионального заболевания составляла около 78 тыс. рублей, затем ее увеличили до 1 млн рублей.

Как сообщила Федерация Независимых Профсоюзов России, со ссылкой на данные Роструда, в 2021 году на производстве произошло почти 5,5 тыс. несчастных случаев, из них 1337 — со смертельным исходом.



## Рейтинг

## Чувашия вошла в десятку лучших регионов по охране труда



Чувашия заняла десятое место в рейтинге органов исполнительной власти по труду субъектов РФ за 2021 год по осуществлению государственного управления охраной труда. В ПФО по этому показателю наша республика заняла вторую позицию.

Исследование и оценку проводило Министерство труда и социальной защиты РФ. В ранжировании учитывались проведение государственной экспертизы условий труда, мониторинга условий и охраны труда, реализация программно-целевого метода управления охраной труда, координация проведения обучения по охране труда, иные полномочия.

В топ-10 вошли Тульская область (71,48 балла), Ханты-Мансийский автономный округ (70,81), Орловская область (70,78), Приморский край (69,94), Кемеровская область (69,61), Краснодарский край (69,41), Республика Карелия (68,36), Красноярский край (66,79), Республика Татарстан (66,16), Чувашская Республика (65,85).

Формирование рейтинга способствует повышению эффективности деятельности органов исполнительной власти по труду, стимулированию их активности в решении задач по обеспечению соблюдения трудового законодательства. Улучшение позиции Чувашской Республики во всероссийском рейтинге является результатом слаженного взаимодействия органов исполнительной власти, муниципалитетов, профсоюзов, прокуратуры, Государственной инспекции труда, работодателей.

## Юридическая консультация

## Совместительство в период простоя

В организации введено приостановления производства. Работникам оплачивается время простоя в соответствии с ТК РФ. Работник хочет устроиться на работу к другому работодателю по совместительству. Будут ли ему оплачивать простой по основной работе, если он будет работать по совместительству? Существуют ли ограничения по ставке (полная или 0,5) в данном случае?

С работником может быть заключен трудовой договор о работе на условиях совместительства в свободное от работы время, в том числе и в период простоя. В силу части 2 статьи 59 ТК РФ с лицами, поступающими на работу по совместительству, по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор. Факт работы по совместительству в период простоя не отменяет обязанности работодателя оплатить работнику время простоя.

Но есть определенные нюансы, которые должны быть учтены, такие как соблюдение норм продолжительности рабочего времени. При заключении договора с совместителем работодатель должен руководствоваться положениями главы 44 ТК РФ. Согласно статье 282 ТК РФ, совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой

работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. В соответствии со статьей 107 ТК РФ время простоя не относится ко времени отдыха, это рабочее время. Соответственно во время простоя работник должен находиться на рабочем месте. Поэтому работник-совместитель не может работать в то время, когда он должен находиться на рабочем месте по основному месту работы. Также статья 284 ТК РФ ограничивает продолжительность рабочего времени при работе по совместительству. Согласно этой норме, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). За месяц (другой учетный период) продолжительность рабочего времени совместителя не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Таким образом, на полную ставку принять работника нельзя, так как во время простоя по общему правилу работник должен находиться на рабочем месте,

и выполнять работу по совместительству он может только в свободное от основной работы время. Работодатель по основному месту работы в приказе (распоряжении) о введении простоя может предусмотреть положение о том, что в период простоя работники могут отсутствовать на рабочем месте. Порядок оплаты времени простоя в этом случае не изменится. В таком случае работник, которого работодатель освободил от необходимости присутствовать на работе в период простоя по основному месту работы, может работать на условиях внутреннего совместительства полный рабочий день (смену), но при условии соблюдения норм статьи 284 ТК РФ.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные статьей 284 ТК РФ, не применяются только в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью 2 статьи 142 ТК (приостановка работы в связи с невыплатой заработной платы) или отстранен от работы в соответствии с частями 2 или 4 статьи 73 ТК РФ (временный перевод работника на другую работу в связи с медицинским заключением).

**Татьяна Евдокимова,**  
заведующая правовым отделом  
Чувашрессовпрофа

сцев без страховых случаев — на 10%, а после 24 месяцев — на 30%. Кроме того, предоставляется возможность прервать платежи — не уплачивать страховые взносы в периоды временной нетрудоспособности, а также можно будет пропустить один месячный платеж — раз в полгода непрерывной уплаты взносов.

Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рублей в месяц, если гражданин выбрал страховую сумму равную двум МРОТ, и 1871 рубль, если сумма равна трем МРОТ. Право на выплату страховых пособий застрахованный получит после полугодия непрерывной уплаты взносов. Размер получаемого пособия будет зависеть от выбранной страховой суммы, периода уплаты взносов и стажа.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

## Год информационной политики и цифровизации

## Правила цифровой безопасности



**Защитите профсоюзные компьютерные системы, сетевую инфраструктуру и личные устройства!**

В условиях массового потока фейковой информации и кибератак архиважно защитить профсоюзные ресурсы и сотрудников организации от действий злоумышленников. Для этого предлагаем вам взять на вооружение правила, разработанные Общероссийским профсоюзом образования. Представленные правила обеспечения безопасности направлены на защиту компьютерных систем профсоюзных организаций, сетевой инфраструктуры, а также личных устройств сотрудников.

**ПЕРСОНАЛЬНО СОТРУДНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Установите антивирусные решения на все компьютеры и личные устройства и держите их обновленными.

Отключите автоматическое обновление операционной системы на стационарных и мобильных устройствах.

Смените почту, которая указана в онлайн-банке, госуслугах и т.д., если она находится на каком-либо из иностранных сервисов (Gmail, Yahoo и др.), сделайте основной для авторизации почтовый адрес российского провайдера почтовых услуг (Yandex, Mail и т.д.).

Сделайте резервные копии всей важной для вас информации из иностранных облачных сервисов (OneDrive, Google и т.п.) на российские платформы (Yandex, Mail и др.).

Сделайте офлайн-копии номеров телефона важных для вас контактов.

Заведите банковскую карту «Мир», носите ее с собой на случай отключения систем бесконтактной оплаты на вашем телефоне.

В случае получения звонков или сообщений от неизвестных лиц, которые выдают себя за сотрудников госорганов или специалистов банковской службы поддержки, не сообщайте им никаких личных данных или данных, связанных с вашей работой, включая персональные данные ваших коллег.

Добавьте двухфакторную авторизацию для своих аккаунтов в социальных сетях и сервисах везде, где это возможно. В случае взлома вашего пароля такая мера поможет защитить ваши данные.

**ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ ОРГАНИЗАЦИИ**

Установите на все компьютеры и личные устройства антивирусные решения и держите их обновленными.

В организации смените пароли от беспроводных сетей. Открытых сетей быть не должно.

Сделайте офлайн-копии всех важных документов. Максимально ограничьте удаленный доступ посредством сети «Интернет» к информационным системам для администраторов и пользователей.

Отключите аккаунты в веб-сервисах, если вы ими больше не пользуетесь.

Используйте в работе компьютерной сети программы фильтрации трафика (Firewall).

Блокируйте трафик из теневого сегмента интернета. Актуальный список ресурсов можно найти по адресу: <https://www.dan.me.uk/tornodes>.

Отдельное внимание обращаем на возможность использования через социальные сети и мессенджеры информации о призывах к раскрытию сведений об особенностях функционирования информационных систем организации, предоставлении информации для авторизации и наличии уязвимостей с целью проникновения в информационные системы и размещения противоправной информации. Необходимо довести до всех сотрудников информацию о недопустимости раскрытия любой информации, которая касается инфраструктуры вашей организации.

**ДЛЯ ВЕБ-РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Не храните персональные данные на веб-ресурсах, в том числе в социальных сетях.

Удалите системы подсчета и сбора данных о посетителях, сервисов предоставления информации о местоположении и иных сервисов, разработанных иностранными организациями (например, сервисов onthe.io, ReCAPTCHA, YouTube, Google Analytics, Google Maps, Google Translate и др.).

Не используйте формы сбора информации с использованием сервисов, принадлежащих иностранным организациям.

Не используйте встроенные видео- и аудиофайлы или другие сервисы, которые используют интерфейс взаимодействия API, «виджеты» и другие ресурсы, загружаемые со сторонних сайтов, заменив их при необходимости гиперссылкой на такие ресурсы.

**ОБЩИЕ ПРАВИЛА РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ**

У каждой новости должен быть источник информации. Не стоит доверять анонимным авторам в социальных сетях.

Посмотрите другие статьи автора новости, как давно выходят посты от автора и на какую тематику.

Проверьте дату поста. Для этого укажите в поисковике ключевые слова. Новость может оказаться перепостом старой записи или даже опубликована до самого события.

Не судите новость или пост по его заголовку. Чтобы сделать оценку материала, прочитайте весь пост целиком.

Старайтесь оценивать информацию непредвзято, ваши взгляды и убеждения могут повлиять на восприятие информации.

Не считайте зазорным спросить мнение экспертов или человека, который, на ваш взгляд, разбирается в теме.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

## Профсоюз помог

## В Чебоксарах профсоюзные активисты стали донорами плазмы крови



**Молодежный совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпрофа» совместно с Российским медицинским научно-производственным центром «Росплазма» Федерального медико-биологического агентства поддержали акцию #МЫВМЕСТЕ. В ходе акции 2 декабря 2022 года представители Чувашрессовпрофа сдали плазму крови в передвижной станции г. Чебоксары ради спасения жизни людей, нуждающихся в препаратах из донорской плазмы.**

Для здорового человека процедура сдачи плазмы абсолютно безопасна и даже полезна, так как регулярное обновление клеток крови у доноров способствует более устойчивому функционированию иммунной системы, печени, поджелудочной железы, пищеварительной системы.

«Донор, сдавший плазму крови в наших плазмоцентрах и передвижных станциях, несет надежду и здоровье десяткам людей, так как на ее основе производятся отечественные препараты крови: альбумин и иммуноглобулин, которые используются при лечении шоков и ожогов, при кровопотерях, переливаниях крови, злокачественных новообразованиях, при лечении иммунодефицита и других заболеваний. Этих препаратов нет в продаже, они распределяются Федеральным медико-биологическим агентством безвозмездно по лечебным учреждениям регионов России, в том числе Чувашии. Активисты Молодежного совета Чувашрессовпрофа сделали свой ответственный выбор — сдали плазму, подарили здоровье тем, кто попал в беду. Будем рады увидеть их снова в нашей передвижной станции. И, конечно, приглашаем всех желающих стать донорами», — рассказала специалист по связям с общественностью ФГБУ РМНПЦ «Росплазма» ФМБА России Нелли Наговицына.

В передвижной станции современным методом аппаратного плазмафереза у донора в максимально комфортных условиях с использованием безопасных одноразовых стерильных инструментов забирается только плазма, а форменные элементы крови возвращаются.

«Сегодня мы с моими коллегами-активистами пришли и поделились частичкой себя — сдали плазму, которая может помочь спасти жизни людей. Приятным бонусом является бесплатное медицинское обследование и два дополнительных выходных дня. Каждому донору после осуществления донации выдается компенсация на питание. Сегодня профактивисты добровольно приняли решение средства денежной компенсации за донацию плазмы направить на поддержку семей мобилизованных земляков. В числе участников акции есть и первичные, и опытные доноры, но в таком формате акция по добровольной сдаче плазмы проходит впервые. К акции привлечены лидеры и активисты молодежных советов и союзов молодежи предприятий Чебоксар и Новочебоксарска. Очень надеюсь, что такие акции станут доброй традицией и будут проходить регулярно. Также надеюсь, что личный пример лидеров молодежных движений привлечет новых молодых доноров, желающих помогать людям», — сказала председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа Диана Илеменева.

Молодежный совет Чувашрессовпрофа

## Знай наших!

## Призовое место и спецприз конкурса «Виват, таланты!» достались коллективам из Чувашии



**Общероссийский Профсоюз образования и Институт современного искусства в этом году провели II Всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!». I конкурс-фестиваль состоялся в 2019 году.**

Конкурс «Виват, таланты!» в этом году проходил под девизом «С чего начинается Родина...». Всероссийский конкурс — это обмен опытом, создание среды творческого общения и объединение региональных творческих конкурсов и фестивалей педагогических работников. Он направлен на популяризацию творческих достижений педагогических работников и педагогической профессии, укрепление положительного имиджа Профсоюза.

В этом фестивале участвуют педагоги — отдельные авторы, исполнители и коллективы — без ограничения возраста и стажа работы. В ходе заочного тура отбираются работы, претендующие на звание лауреата фестиваля, а очный тур определяет по три победителя в каждой номинации. Участники конкурса демонстрируют свои таланты в обширной конкурсной программе по следующим номинациям: художественное и декоративно-прикладное творчество, музыкально-исполнительское искусство, фотография и анимация, танцевальное и театральное искусство.

На заочный тур конкурса в 2022 году поступили около 3000 заявок со всей России. 900 финалистов приняли участие в

конкурсных испытаниях очного тура. По итогам заочного тура лауреатами фестиваля стали четыре коллектива из Чувашии, два из них участвовали в очном туре. В номинации «Видео» команда педагогов МБДОУ «Детский сад №158» г. Чебоксары заняла третье место. Награда за 1-е место уехала в Республику Татарстан, а за 2-е — в Москву. Танцевальный коллектив детского сада №6 Цивильского района претендовал на победу в номинации «Танцевальное искусство». Поздравляем коллег со специальным призом «За артистизм и выразительность» от партнера конкурса — Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

«Выражаю искреннюю благодарность и признательность Зинаиде Николаевне Степановой — председателю Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и всему аппарату рескома за профессиональную помощь, отзывчивость, оперативность, за предоставленную возможность участвовать в конкурсе «Виват, таланты!» и побывать с обзорной экскурсией по предновогодней Москве. Все было замечательно!» — так отзывается о поездке председатель Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Марина Митрофанова.

«В номинации «Фото, видео, анимация» за победу боролись более 50 человек. Коллектив МБДОУ «Детский сад №158» г. Чебоксары представил на суд жюри видеоролик «Что имеем, то храним». Наша творческая работа была высоко оценена судейской комиссией и заняла почетное третье место. Этот фестиваль позволяет педагогическим работникам проявить себя, получить новые знания, опыт и, конечно, обзавестись новыми друзьями и профессиональными знакомствами», — говорит Лариса Зорина, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №158» г. Чебоксары.

Поздравляем наши коллективы с выходом в финал профсоюзного конкурса всероссийского уровня. Пусть для них станет доброй традицией ежегодная творческая поездка в предновогоднюю столицу на конкурс «Виват, таланты!».

**Альбина Волкова, ведущий специалист по связям с общественностью Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования**

## Инициатива

## Профсоюзы поддержали проект о выходном дне 31 декабря

**Профсоюзы не против нерабочего дня 31 декабря, считают, что можно сделать выходным и 2 мая, заявил РИА «Новости» глава Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.**

Ранее член комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Александр Башкин сообщил РИА «Новости», что если закон об объявлении 31 декабря праздничным днем будет принят уже в этом году, то новогодние каникулы в январе 2023 года станут на день длиннее из-за переноса.

«Это старая идея о том, что давайте сделаем 31 число нерабочим днем. Можно, только не за счет каких-то других ограничений. Я предлагаю еще 2 мая сделать, вернуться к традициям, тоже нерабочим днем», — сказал Шмаков.

	Главный редактор С.В. Матвеев	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13	Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакция: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; <a href="mailto:rsp.info@rambler.ru">rsp.info@rambler.ru</a>		Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.	