



# Время

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№12 (943)

30 июня 2023 года

Цена 4 руб.



## ЖЗЛ Председатель Совета директоров АО «ЭЛАРА» — Почетный гражданин Чувашии

Указ о присвоении почетного звания подписал Глава Чувашии Олег Николаев. В нем отмечаются «выдающиеся заслуги перед Чувашской Республикой и активная благотворительная деятельность» Владимира Сорокина.

19 июня, сразу после официальной церемонии награждения в региональном Доме правительства, с присвоением высокого звания Владимира Сорокина поздравил министр промышленности и энергетики ЧР Александр Кондратьев и гендиректор АО «ЭЛАРА» Андрей Углов: «Владимир Алексеевич по праву входит в плеяду выдающихся людей, которыми гордится Чувашия. Сегодняшняя награда — это, безусловно, оценка Вашего труда и стимул для дальнейших достижений на благо развития любимой Чувашии и всей России».

В ответном слове Владимир Сорокин поблагодарил коллектив АО «ЭЛАРА» за оказанную поддержку: «Последние 30 лет моей жизни неразрывно связаны с «ЭЛАРА-Рой». Вместе мы не просто выстояли в сложные для завода времена, но и продолжаем твердо стоять на ногах и уверенно смотреть в будущее».

Настоящий патриот, неравнодушный к судьбе России и своей малой родины, талантливый ученый, организатор производства, общественный деятель и меценат, Владимир Алексеевич достиг значимых высот в самых разных сферах — от науки и бизнеса до общественной и благотворительной деятельности, снискал заслуженное уважение в родной республике и за ее пределами.

16 лет Владимир Сорокин возглавляет АО «МКБ «Искра». Огромная созидательная работа генерального директора одного из ключевых предприятий АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» способствует усилению промышленного потенциала страны и укреплению обороноспособности России. Владимир Алексеевич — доктор технических наук, профессор, действительный член Российской академии космонавтики им. К.Э. Циолковского, член-корреспондент Российской академии ракетных и артиллерийских наук, полковник запаса, государственный советник РФ 2-го класса, заведующий кафедрой №608 «Проектирование аэрогидрокосмических систем» Московского авиационного института.

Многогранная деятельность Владимира Сорокина тесно связана с АО «ЭЛАРА». В конце 90-х — начале 2000-х годов его поддержка во многом помогла заводу сохранить ведущие позиции и покорить новые высоты. Владимир Алексеевич много лет активно участвует в управлении предприятия: с 1999 г. — член Совета директоров, с 2016 г. по настоящее время — председатель Совета директоров, с 2017 г. — заместитель генерального директора по стратегическому развитию (по совместительству). Благодаря разработанным им стратегии развития и приоритетным направлениям деятельности АО «ЭЛАРА» прочно занимает одно из лидирующих мест среди промышленных предприятий Чувашии и входит в число крупнейших, динамично развивающихся, инновационных предприятий России.

Неразрывна связь Владимира Сорокина с Чувашией. Уроженец Цивильского района, он проявляет искреннюю заинтересованность в развитии потенциала родной республики, оказывает активную и весомую помощь в реализации целого ряда масштабных проектов, деятельно поддерживает своих земляков. В 1997-1998 гг. он работал экономическим советником, а затем заместителем полномочного представителя Чувашской Республики при Президенте РФ, активно отстаивал интересы Чувашии в федеральных органах власти.

Сегодня Владимир Алексеевич поддерживает хоккейную команду поселка Опытный Цивильского района, организует и проводит соревнования, заботится о развитии детского спорта в Чувашии. Он внес заметный вклад в создание мемориала «Строителям безмолвных рубежей». При его содействии построен собор Святого равноапостольного князя Владимира в Новочебоксарске. В мае 2023 г. Владимир Сорокин инициировал, организовал и полностью оплатил поездку школьников из Чувашии в АО «МКБ «Искра» и лично провел для них экскурсию по передовому отечественному предприятию.

Значительные собственные финансовые средства Владимир Алексеевич регулярно вносит в Фонд развития Чувашии «ПЕРЛЕ», тем самым содействуя реализации целого ряда полезных и важных для жителей республики начинаний. С началом специальной военной операции он одним из первых активно включился в работу по оказанию помощи участникам СВО и их семьям, жителям ДНР и ЛНР, приехавшим в Чувашию.

Владимир Сорокин награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2009 г.), знаком Федерального космического агентства (Роскосмос) им. С.П. Королева, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ (2012 г.), орденом Почета (2014 г.), Почетной грамотой Президента РФ, медалью «Трудовая доблесть», орденом «За заслуги перед Чувашской Республикой» (2018 г.), орденом Александра Невского (2020 г.); удостоен звания «Почетный машиностроитель» (2013 г.).

Теперь копилку его высоких наград и достижений пополнило еще одно звание — «Почетный гражданин Чувашской Республики». Поздравляем Владимира Алексеевича с заслуженным званием, желаем дальнейших успехов на благо развития Чувашии и России!

Пресс-служба АО «ЭЛАРА»

## Дорогие земляки!



Поздравляю вас с Днем Республики!  
Этот праздник объединяет всех жителей Чувашской Республики, всех, кому дороги история, сегодняшний день и будущее родного края.

Мы живем в динамично развивающемся регионе, где бережно чтут традиции и берегут богатое духовное и культурное наследие прошлых поколений. Чувашия обладает большим экономическим и интеллектуальным потенциалом и потому имеет замечательные перспективы. Мы гордимся своей республикой, ее славной историей и нынешними достижениями. Трудолюбие, вера в себя, свой народ, свою страну делают нас сильными, позволяют претворять в жизнь самые смелые проекты и с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов! Пусть сбудутся все ваши мечты!

Анатолий Коршунов,  
Председатель Чувашрессовпрофа

## Актуально

## Итоги конкурсов, планы и помощь профсоюзам Белгородчины



Повестка дня заседания Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», состоявшегося 19 июня 2023 года, включала в себя четыре вопроса.

Об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2022 год рассказал Виталий Ильин, заместитель председателя — заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа. По первой номинации «Производственная сфера с численностью работающих свыше 500 человек» тройка лучших выглядит следующим образом: 1 место — коллективный договор АО «Завод «Электроприбор» г. Алатырь; 2 место — у ОАО «Чебоксарская пивоваренная компания «Букет Чувашии»; 3 место — у ООО «Производственная компания «Промтрактор». Среди предприятий с численностью работающих до 500 человек 2 место (первое решено не присуждать) занял коллективный договор филиала ПАО «РусГидро» — «Чебоксарская ГЭС». Среди организаций непромышленной сферы лучшими признаны коллективные договоры БУ «Чувашский государственный художественный музей» (1 место); БУ ЧР «Медицинский информационно-аналитический центр» Министерства здравоохранения Чувашии и МБДОУ «Детский сад №205 «Новоград» г. Чебоксары (2 место); КУ ЧР «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» (3 место). Победители и призеры конкурса награждены почетными дипломами и денежными премиями.

Итоги конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» осветила Диана Илемнева, главный специалист по работе с молодежью — председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа. В номинации «Профсоюзный лидер» победил Андрей Лукин, ведущий инженер-технолог, председатель молодежного совета ООО «ПК «Промтрактор», в номинации «Мотивация» — Сергей Силуков, заместитель председателя молодежного совета, почтальон отделения №38 УФПС Чувашской Республики АО «Почта России». Лучшей в номинации «Информационная работа» признали Елену Карпову, специалиста по внутренним коммуникациям и организации работы в социальных сетях ООО «Промлит». В номинации «Правовая защита» не было равных Марии Васильевой, менеджеру клуба ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод», председателю профкома подразделения; в номинации «Профсоюзный тренинг» — Павлу Кудинову, начальнику хозяйственного отдела БУ «Президентский перинатальный центр» Минздрава Чувашии.

Кроме того, Президиум профобъединения утвердил план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на второе полугодие 2023 года.

Был также одобрен вопрос об оказании финансовой помощи Союзу «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» для поддержки переселенцев из Белгородской области, в частности из Шебекинского и Грайворонского городских округов.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа



## Охрана труда

## С заботой о здоровье заводчан



**Здоровье — самая большая ценность человека, которую не купить ни за какие деньги. А самое ценное, что может быть на предприятии и без чего невозможна его деятельность, — это кадры. Поэтому здоровью сотрудников в АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь) уделяется особое внимание. К достойным условиям труда прилагается медицинское обслуживание, которое организовано на базе заводского медпункта. Его работой заведует старшая медицинская сестра Татьяна Дюжева.**

Татьяна Алексеевна следит за здоровьем коллектива предприятия уже более 13 лет. Прежде чем устроиться на «Электроприбор», она приобрела значительный опыт в самых разных областях медицины.

Родом медсестра из Мордовии. В Алатырь приехала в 2000 году, сразу же после окончания Ардатовского медицинского училища устроилась в Алатырскую центральную районную больницу. Юная выпускница попала в одну из больничных «горячих точек» — перевязочный кабинет гнойно-септического отделения. Но спецификой первого места работы юную Татьяну было не испугать. «Крови я никогда не боялась, поэтому и пошла в медицину», — рассказывает Татьяна Алексеевна. Спустя неделю стажировки она стала самостоятельным специалистом и работницей завоевала уважение более опытного персонала отделения. После этого ей довелось поработать операционно-перевязочной медсестрой, затем — в приемном покое и детской хирургии.

После декрета Татьяна Дюжева вышла на «скорую», где в составе бригады выезжала на самые разные вызовы. «Работа на «скорой» дала мне огромный опыт в кардиологии, педиатрии, неврологии, — рассказывает медик. — При оказании экстренной помощи учиться быстро принимать решения. Медицинские навыки вырабатываются и закрепляются на рефлекторном уровне».

Заведующей медпунктом «Электроприбора» Татьяна Алексеевна была назначена под новый 2010 год. Все на большом предприятии сначала казалось незнакомым, вспоминает сегодня она: огромная территория, цеха, несколько сотен новых людей. Сегодня заведующая медпунктом знает всех работников, за редким исключением, наперечет. «Для меня наш завод — это большая дружная семья. Коллектив на «Электроприборе» замечательный», — рассказывает Татьяна Дюжева.

Новую заведующую медпункта отлично приняли не только коллеги-медсестры, но и сотрудники всего предприятия. С теплом ее встретил отдел социально-бытовых вопросов, который и сегодня курирует работу медпункта, являясь для медиков не только руководящим звеном, но и первым помощником в решении многих вопросов.

Как полагается старшей сестре, никого Татьяна Алексеевна не оставляет без поддержки и внимания. В этом ей помогают коллеги. На базе медпункта открыты лицензированные кабинеты — процедурный, массажный, кабинет предрейсового осмотра, в которых трудятся медицинские сестры Наталья Ивлева, Валентина Сивова и Анастасия Рузавина.

Дважды в неделю прием на предприятии ведет терапевт, раз в неделю — гинеколог. Тем самым сотрудники не теряют драгоценных часов в больничных очередях, чтобы попасть на прием к врачу за консультацией. В случае необходимости терапевт отправляет работника на больничный либо выдает направление к узким специалистам. Тот, кто не нуждается в больничном и хочет без отрыва от производства укрепить здоровье, получает амбулаторную помощь по назначению врачей прямо на предприятии.

Кабинеты медпункта оснащены всем необходимым для оказания первой доврачебной помощи и амбулаторного лечения: перевязочным материалом, лекарственными препаратами, а также профессиональным оборудованием, в числе которого серьезная аппаратура для массажа и озонотерапии, эти процедуры оказывают общеукрепляющий и иммуностимулирующий эффект. Анастасия Валерьевна — специалист по массажу. Волшебные руки медика снимают болевой синдром, разогревают мышцы, делают суставы более подвижными. «Пациент после ее массажа будто заново родился», — рассказывает о профессионализме коллеги заведующая медпункта. Мастерски справляется со своей работой и Валентина Николаевна, медицинская сестра процедурного кабинета. Благодаря квалификации и опыту она отлично владеет всеми лечебно-диагностическими манипуляциями.

Наталья Ивлева осуществляет предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей. «Мужчины в большей степени суровы по отношению к себе. Думают, что любое недомогание быстро пройдет, переболит. Но наша Наталья Евгеньевна очень ответственно подходит к своей работе и внимательно отслеживает все показатели самочувствия, — рассказывает заведующая медпунктом. — В данном случае мы ответственны не только за здоровье наших водителей, но также пассажиров и пешеходов».

Помимо амбулаторного лечения медсестры оказывают неотложную сестринскую помощь. В профилактических целях на предприятии регулярно организуются плановые медосмотры. А Татьяна Дюжева отвечает за эффективную работу всего медицинского пункта, следит за его функционированием и наличием всех необходимых медикаментов.

Уверенно в АО «Завод «Электроприбор» дали отпор пандемии. В период разгара новой коронавирусной инфекции регулярно организовывались тестирования работников завода на covid-19, а также вакцинация персонала. Вакцинированы порядка 97% коллектива, благодаря чему удалось держать ситуацию под контролем в пик заболеваемости и не срывать намеченных производственных планов.

Хочется отметить, что медицинское обеспечение имеет немаловажное значение в деятельности АО «Завод «Электроприбор». Работает женский коллектив медицинского пункта дружно, ведь, несмотря на разные функции, все медсестры заняты одним делом — заботой о здоровье и трудоспособности сотрудников предприятия.

**Пресс-служба АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь)**

## Трибуна профсоюзного лидера

Не разрушать, а созидать!  
Не бороться, а договариваться!

**Людмила Александровна Свинцова — артистка оркестра Театра оперы и балета, заслуженный работник культуры Чувашии, председатель первичной профсоюзной организации.**

— Наш театр — коллектив энергичных, сплоченных и очень талантливых людей. Большая и наиболее активная часть коллектива — члены первичной профсоюзной организации, состоящей из 130 человек.

Главная уставная цель нашего профсоюза — защита трудовых прав каждого работника и создание комфортных условий для труда, отдыха и укрепления здоровья. Наш профком не ставит своей целью борьбу с администрацией, главная наша задача — конструктивное решение возникших проблем. Именно благодаря успешному решению этой задачи, возник и консолидированный бюджет по социальной поддержке работников театра, существенно увеличивающий объем средств, выделяемых на разные виды социальных выплат. Наш девиз — «Не разрушать, а созидать! Не бороться, а договариваться!».

В прошлом году состоялась конференция трудового коллектива по утверждению нового коллективного договора. Была проведена огромная работа по подготовке его проекта, собирались предложения от коллектива. При работе над колдоговором были соблюдены все положенные процедуры. В течение двух месяцев работала комиссия, которой удалось включить следующие положения: предоставление отгулов за работу без листа нетрудоспособности, дополнительные отпуска за разрывной график работы. Со стороны профкома были предложения о подготовке и включении в колдоговор положений о нормировании труда, о направлении в командировки, серьезной переработке правил внутреннего трудового распорядка театра. Кстати, коллективный договор нашего театра два раза участвовал в конкурсе «Лучший коллективный договор года» и оба раза занял первое место.

Охрана труда является «краеугольным камнем» в работе нашего профкома. Мероприятия по охране труда оформляются отдельным разделом в коллективном договоре и соглашении по охране труда с

учетом предложений профкома, администрации, работников и цеховых комитетов. В течение года комиссия по охране труда профкома осуществляет контроль за выполнением соглашения по охране труда. Ежегодно подавляющее большинство пунктов соглашения выполняются с освоением всех запланированных средств.

Активная гражданская позиция — это тоже о профсоюзном коллективе. Участие в первомайских акциях профсоюзов, перечисление средств в размере однодневного заработка для участников СВО, благотворительные концерты, взносы в фонд ежегодного благотворительного марафона «Именем детства — во имя детства» и т.д. Профсоюзная организация нашего театра активно участвовала во всех всероссийских акциях профсоюзов. Мы посылали телеграммы Президенту РФ с требованием индексации заработной платы, участвовали в митингах и собраниях.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями в нашей отрасли, театральной сфере, а также в системе оплаты труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. В связи с чем члены нашей профсоюзной организации неоднократно обращались за консультацией к профсоюзным юристам, в том числе по вопросам выхода на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные спорные вопросы на собраниях, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Торжественно и коллективно отмечаем в театре праздники: Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, День театра. Начало и конец театрального сезона отмечаются совместными выездами на природу.

Каждый член коллектива может рассчитывать на материальную помощь от профсоюза в случае похорон близких, сложных операций, рождения детей, юбилеев и др. Также профком непременно участвует в поздравлении ветеранов.

Руководством театра создаются все условия для обеспечения деятельности профкома, оказывается всемерная поддержка при проведении профсоюзных мероприятий. Да и профком не останавливается на достигнутом. Комплекс мероприятий по организационному укреплению первичной профсоюзной организации и проводимая ею работа способствуют открытости, привлекательности профсоюза, а в итоге — сплоченности коллектива и, значит, эффективности работы театра.

Хотела бы сказать слова благодарности администрации нашего театра за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. С такими руководителями можно продуктивно работать на благо коллектива.

## Крупным планом

В выборе профессии  
не ошиблась

**В современном производстве гальваника имеет очень важное значение. Гальванические покрытия необходимы для придания металлическим изделиям определенных свойств — электропроводности, прочности, антикоррозионности. Суть состоит в том, что на деталь наносится специальное защитное покрытие из тонкого слоя металла. Другими словами — это процесс осаждения металлов на определенной поверхности в растворе электролита под действием электрического тока и химической реакции.**

Участок гальваники в составе гальвано-штамповочного цеха механозаготовительного производства успешно функционирует на заводе «Электроприбор» (г. Алатырь). Инженером-технологом (химиком) здесь трудится Татьяна Юрьевна Муратова. Девушка всерьез увлеклась химией еще в школе и уже в старших классах твердо решила связать с ней свою будущую профессию. Она вспоминает, что учиться в Институте физики и химии Мордовского государственного университета было нелегко. Некоторые сокурсники переводились на другие факультеты, кто-то оставлял обучение. Но трудности не испугали нашу героиню. Ведь она поставила перед собой цель — выучиться и стать дипломированным специалистом.

О том, что «Электроприбору» требуется технолог в гальваническое производство, Татьяна узнала из объявления. К этому времени у нее уже был опыт работы на Алатырском хлебозаводе. Но полученные в вузе знания здесь применить в полной мере не представлялось возможным. Поэтому она с большим желанием откликнулась на приглашение влиться в большую и дружный заводской коллектив. Тем более, в институте углубленно изучала аналитическую химию, которая, как известно, тесно связана с техникой и приборостроением.

Нового специалиста ввела в профессию, передала ей свои знания и навыки наставник, опытный работник завода Надежда Викторовна Дороница. Татьяна была очень хорошим учеником, быстро вникла в суть работы и уже через месяц могла трудиться на вверенном участке самостоятельно. В ее профессиональные обязанности входит контроль за соблюдением технологического процесса покрытия деталей, выполнение расчетов для корректировки состава ванн, разработка чертежей для необходимой оснастки. Также она занимается внедрением в производство новых технологических процессов. За относительно небольшой период работы на заводе Татьяна Юрьевна показала себя грамотным, инициативным специалистом. К ее мнению прислушиваются, с ней советуются по многим вопросам производственной деятельности.

Т.Ю. Муратова рассказала, что сейчас на участке трудятся 10 человек, среди них — мастер, гальваники, корректировщик, лаборант. Все — опытные, высококвалифицированные работники, хорошо знающие сущность процесса гальванического покрытия и правила обращения с химическими реактивами. Одно из самых используемых на предприятии металлопокрытий — химическое никелирование. Это процесс, позволяющий покрыть детали любой конфигурации тонким защитным слоем никеля, тем самым продлить срок их службы и придать поверхности блестящий вид и твердость. Для разной среды применения изделий для защиты от коррозии используют цинковое, кадмиевое, медное покрытие. Для улучшения электропроводящих свойств поверхности токонесущих деталей их покрывают драгоценными металлами.

С гордостью Татьяна Юрьевна говорит, что гальванический участок оснащен современным оборудованием, по мере необходимости закупается новая техника. Большинство процессов автоматизировано, поддерживается уровень жидкости, температура, включая нагрев и охлаждение. В 2022 году на участке был проведен ремонт, в результате чего обновлены помещения, инженерные коммуникации.

Следует отметить, что в этом году на предприятии введены в эксплуатацию новые локальные очистные сооружения стоков гальванического производства. Их запуск позволил снизить негативное воздействие на окружающую среду вредных факторов, возникающих при химической обработке деталей.

Татьяна Муратова с большим увлечением рассказывает о своей работе, по всему видно, что это ее любимое дело: «По прошествии времени я не разочаровалась в своем профессиональном выборе и сейчас понимаю, что определила для себя правильную трудовую стезю, связанную с химией».

**Пресс-служба АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь)**

**Юридическая консультация****Отпуск полностью или по частям?**

Работник желает уйти в основной оплачиваемый отпуск на все 28 календарных дней сразу. При составлении графика отпусков также был указан полный отпуск — 28 дней. Однако работодатель требует, чтобы работник поделил свой отпуск на две части — по 14 дней в разные периоды. Уважительных причин для разделения отпуска нет. Имеет ли право работодатель обязать работника разделить основной оплачиваемый отпуск на две части?

Нет, такое требование работодателя незаконно. Условие об обязательности разделения отпуска на части противоречит законодательству. В силу прямого указания закона (ст. 125 ТК РФ), решение вопросов о разделении отпуска на части принимается по

обоюдному согласию между работодателем и каждым работником в отдельности.

Согласно ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

При этом в силу части первой ст. 125 ТК РФ по соглашению работника и работодателя допускается разделение такого отпуска на части, одна из которых не может быть менее 14 календарных дней. С инициативой о разделении отпуска на части может выступить любая сторона трудового договора. При этом работнику и работодателю надо согласовать как сам факт разделения отпуска, так и продолжительность каждой части. Ни работодатель, ни работник не могут требовать разделения отпуска на части по своему варианту. В частности, у работодателя есть право не соглашаться с вариантом разбивки отпуска, который предложен работником, но нет права делить отпуск работника на части по своему усмотрению. При отказе работнику в разделении отпуска на части работодатель не обязан мотивировать свое решение. Если стороны не достигнут соглашения о времени использования и продолжительности каждой части отпуска, то отпуск должен быть предоставлен целиком в установленном графиком отпусков время.

**Татьяна Евдокимова,**  
заведующая правовым отделом  
Чувашрессовпрофа

**Рынок труда****Не все вышли из «тени»**

Почти 4 тысячи организаций в Чувашии платят зарплату ниже МРОТ.

В прошлом году в республике почти на 40% увеличилось число компаний, где работники получают зарплату ниже минимального размера оплаты труда, сообщает официальный портал органов госвласти ЧР.

«Несмотря на план мероприятий по снижению в республике уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, в 2022 году в сравнении с предыдущим годом стало больше на 39,1%, или 1098 организаций, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, достигнув 3906», — заявил глава республики Олег Николаев на одном из совещаний. В прошлом году проверки были прове-

дены в 1927 субъектах предпринимательства. В 20% нашли нарушения: в 219 выплачивали низкую зарплату, в 81 скрывали трудовые доходы. Глава Чувашии поручил чиновникам усилить борьбу с неформальной занятостью, в том числе проанализировать причины выплаты организациями зарплат ниже величины прожиточного минимума и МРОТ, и при необходимости направить обращения в прокуратуру и госинспекцию труда. К стати, в текущем году Ибресинский район выбран в качестве пилотного по борьбе с неформальной занятостью.

С 1 января 2023 года МРОТ в России составляет 16242 рубля. Прожиточный минимум в республике в 2022 году составлял 11832 рубля в среднем на душу населения. Средняя зарплата в Чувашии по итогам первых четырех месяцев 2023 года превышает 41 тыс. рублей.

**Охрана труда****Предприниматель признан виновным в причинении тяжкого вреда здоровью рабочего по неосторожности**

Доказательства, собранные следственными органами Следственного комитета РФ по Чувашской Республике, признаны судом достаточными для вынесения обвинительного приговора в отношении индивидуального предпринимателя из Чебоксарского муниципального округа. Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека).

Следствием установлено, что утром 14 сентября 2022 года в Новочебоксарске в ходе выполнения работ по производству запчастей для мототехники на сверльном станке затянуло руку подсобного рабочего, в результате чего он получил травмы, квалифицирующиеся как причинившие тяжкий вред здоровью. ЧП стало воз-

можным в результате нарушения требований охраны труда индивидуальным предпринимателем, который допустил к выполнению работ рабочего, не прошедшего соответствующего обучения и инструктажа по технике безопасности.

Для выяснения всех обстоятельств происшествия к расследованию были привлечены сотрудники Государственной инспекции труда в Чувашской Республике. Результаты проведенной судебно-медицинской экспертизы подтвердили выводы следствия относительно характера и механизма образования полученных потерпевшим телесных повреждений.

По приговору суда осужденному назначено наказание в виде штрафа. По результатам расследования уголовного дела следователем внесено представление с требованием о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению преступления.

Пресс-служба СУ СКР по Чувашии

**В помощь профактивисту****Возможность оформления льгот для граждан предпенсионного возраста**

**ФНПР обращает внимание членских организаций на возможность оформления льгот для граждан предпенсионного возраста.**

Пенсионный возраст постепенно повышается, для мужчин до 65 лет, для женщин до 60 лет. Но возраст, дающий право на получение социальных услуг, остается прежним — 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Он называется предпенсионным.

Статус предпенсионера позволяет воспользоваться специальными льготами и гарантиями, но целесообразно дополнительно его подтвердить. Подтвердить право на льготы предпенсионер может, получив соответствующую справку в личном кабинете на портале Социального фонда России или на портале «Госуслуги», либо обратившись лично в центр «Мои документы» (МФЦ). Обращаем внимание, что некоторые ведомства, предоставляющие льготы, после обращения заявителя самостоятельно запрашивают по каналам межведомственного взаимодействия у Социального фонда России необходимые сведения.

Некоторые льготы, например, налоговые, предоставляются в рамках прежнего пенсионного возраста, то есть начиная с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин. Также за 5 лет до достижения нового пенсионного возраста может возникать право на различные льготы для предпенсионеров. С 2019 года правом на них пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Для тех, у кого есть право на досрочную пенсию, предпенсионный возраст наступает за 5 лет до льготного выхода на пенсию. Например, водители общественного городского транспорта при наличии необходимого спецстажа (15 или 20 лет в зависимости от пола) выходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины). Это значит, что предпенсионный возраст у женщин-водителей наступает с 45 лет, у мужчин-водителей — с 50 лет.

Предпенсионный возраст врачей, учителей и других работников, у которых право на пенсию возникает не с определенного возраста, а при выработке специального стажа, наступает одновременно с его приобретением. Например, школьный педагог, который в марте 2022 года выработает необходимый педагогический стаж, начиная с этого же момента будет считаться предпенсионером.

У тех, на кого не распространяется повышение пенсионного возраста, по новому законодательству тоже есть право на предпенсионные

льготы за 5 лет до выхода на пенсию. Например, для многодетных мам с пятью детьми оно возникает начиная с 45 лет — за 5 лет до обычного в таком случае возраста выхода на пенсию (50 лет).

При определении статуса предпенсионера учитываются при этом два фактора: основание, дающее право на досрочное назначение пенсии (им может быть необходимое количество детей, инвалидность, стаж на вредном производстве и пр.), а также непосредственно возраст назначения пенсии, от которого отсчитывается пятилетний период предоставления льгот.

**Федеральные льготы**

- Освобождение от земельного и имущественного налога по одному объекту каждого вида недвижимости: квартире, дому, гаражу.

- Диспансеризация. Работодатель обязан предоставлять работнику на прохождение диспансеризации два рабочих дня в год с сохранением места работы и среднего заработка.

- Трудовые гарантии. В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приеме на работу по причине возраста.

- Повышенное пособие по безработице. В случае если предпенсионер перестал работать или пока не нашел новое место работы, у него возникает право на увеличенное пособие по безработице. Период такой выплаты составляет один год.

- Профессиональное переобучение. Для предпенсионеров разработана программа по повышению квалификации и переквалификации, обучаться по которой могут как работающие, так и неработающие граждане. Программа переобучения позволяет получить дополнительное профессиональное образование и оставаться востребованным на рынке труда.

- Выплата пенсионных накоплений. Все виды выплат пенсионных накоплений, включая накопительную пенсию, назначаются женщинам с 55 лет, мужчинам — с 60 лет.

**Региональные льготы**

- Бесплатный проезд на общественном городском транспорте и пригородном железнодорожном транспорте.

- Денежная компенсация за медицинские препараты и лекарства, приобретаемые по рецепту врача.

- Скидка на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Официальный сайт ФНПР

**Профсоюз помог****Судебное решение в пользу работника**

Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования поздравляет воспитателя детского сада №185 с успешным завершением судебного дела по обжалованию решения пенсионного органа.

В мае 2022 года воспитатель получила отказ органа Пенсионного фонда о включении в специальный стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости большого периода ее педагогической деятельности в детском саду. На дату обращения в ПФР ей признали только 18 лет 9 месяцев 6 дней педагогической деятельности и отказали во включении в специальный стаж уже отработанных 4 лет 4 месяцев 26 дней.

Будучи членом профсоюза, она обратилась за помощью в городскую организацию Общероссийского Профсоюза образования. Правовой инспектор городской организации профсоюза подготовил исковое заявление, которое было направлено в суд.

Причины отказа в признании спецстажа были следующие: наименование детского сада в определенный период не соответствовало Списку, утвержденному Правительством РФ, пребывание в учебном отпуске, отсутствие в индивидуальном лицевого счета сведений с кодом

педагогической деятельности, которые предоставляются работодателем. Все эти основания можно назвать формальными, поскольку сама работа осуществлялась в должности, предусмотренной Списком Правительства РФ, с детьми в дошкольном учреждении. То, что детский сад неправильно был поименован или работодатель не указал код педагогической деятельности в предоставляемых пенсионным органам сведениях, не должно лишать педагогического работника права на досрочное пенсионное обеспечение.

К сожалению, ошибки учредителя или представителя работодателя в лице руководителя, допущенные в предыдущие годы, «заставили» педагога обратиться в суд, искать дополнительные документы, подтверждающие правоту доводов, тратить время на присутствие в судебных заседаниях. Все это пришлось пережить воспитателю детского сада №185. В мае 2023 года Московский районный суд Чебоксар полностью удовлетворил ее искивые требования и обязал ответчика включить в специальный стаж незаконно исключенные периоды педагогической деятельности.

**Людмила Шушпанова,**  
правовой инспектор труда  
Рескома Общероссийского Профсоюза  
образования

## Фестиваль

## Молодежь «Тракторных заводов» «сдвигает горы»



В преддверии Дня молодежи прошел II Республиканский фестиваль работающей молодежи концерна «Тракторные заводы» «Сдвигаем горы», организованный руководством холдинга при поддержке ЧРО «СоюзМаш России» и профсоюзной организации «Тракторные заводы».

Около 120 молодых сотрудников два дня провели на базе отдыха «Прометей». Молодежные сборные заводов «Промтрактор», «Промлит», «КАВАЗ», ОСП «Промтрактор» г. Саранск, Чебоксарского агрегатного завода, команды бытовых, сервисных и инжиниринговых компа-

ний «Тракторных заводов» и студенты ЧувГУ и ЧЭМК проявили себя, творческие навыки, смекалку и продемонстрировали отличную физическую подготовку. Для участников была подготовлена насыщенная и веселая программа: спортивный марафон, мастер-классы, «Диалоги на равных» и тренинг «Эмоциональное выгорание».

Команда «Оранжевых» под руководством директора по управлению персоналом КАВАЗ Елены Загидуллиной отличилась в конкурсе на узнавание российских фильмов, песен и певцов, но слаженная работа команды «Фиолетовых» под руководством директора по управлению персона-

лом компании «МИКОНТ» Екатерины Кузнецовой позволила набрать наивысший балл, что и привело к безоговорочной победе в состязании.

Творческий конкурс был посвящен Дню России: здесь было и поздравление в стиле рэп от команды «Окрошка» («Промтрактор»), и хор мальчиков команды «Динамит» (ЧувГУ и ЧЭМК), и красивый вокальный номер от команды «ZAVODные» («Промлит»). В чем сила России и чем она узнаваема показали зрителям в своем выступлении команды «Герои дедлайна» и «МОТОР» (ОСП «Промтрактор» г. Саранск).

По итогам мероприятия жюри определило следующих победителей: команды «Шаг вперед» («КАВАЗ») и «ZAVODные». Спецпризами от ЧРО «СоюзМаш России» была награждена команда «Динамит». Приз профсоюзной организации «Тракторных заводов» получила команда «МОТОР» (ОСП «Промтрактор» г. Саранск).

Вечер первого дня фестиваля завершился зажигательной дискотеккой под дождем. А следующий день ребята начали с зарядки вместе с участницами конкурса «Мисс Союза машиностроителей — 2023».

Реском Профсоюза АСМ РФ



## Спортплощадка

## Турслет — это дружба и отдых



Прошел XVI туристический слет работников образования города Чебоксары, посвященный Году педагога и наставника. Более 500 участников из 19 образовательных организаций города собрались у реки Варламовки на левобережье Волги, чтобы посоревноваться и показать свои силы, сноровку, знания и творчество. Праздничное настроение, особая атмосфера турслета позволяют отключиться от ежедневных проблем, возникает желание творить, быть немножко детьми, раскрыть свои таланты.

Спортивного духа, отличного настроения и побед пожелали участникам туристического слета глава администрации города Чебоксары Денис Спирын, заместитель главы города Чебоксары Наталья Евсюкова, депутат Чебоксарского городского Собрания Федор Степанов, член Союза женщин Чувашии Анастасия Спирина, председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Зинаида Степанова, председатель Чебоксарской городской организации профсоюза Зоя Ильина и руководители образовательных организаций.

Упорство, настойчивость и усилие принесли командам-победителям почетные награды. Конкурсные и спортивные программы были насыщенными и интересными. В спортивном ориентировании первенствовали команды MAOY «Средняя общеобразовательная школа №65» и

МБДОУ «Детский сад №22». На туристско-краеведческом маршруте победили МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №55» и МБДОУ «Детский сад №182». В конкурсных программах отличились МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №37» и МБДОУ «Детский сад №184». На пешеходной дистанции не было равных командам MAOY «Средняя общеобразовательная школа №65» и МБДОУ «Детский сад №82».



В общем зачете призовые места распределились таким образом: 1 место — МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №37» и МБДОУ «Детский сад №184»; 2 место — MAOY «Средняя общеобразовательная школа №65» и МБДОУ «Детский сад №182»; 3 место — МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6» и МБДОУ «Детский сад №22». Победители и призеры были награждены кубками, грамотами и денежными премиями.

Наталья Михеева,  
внештатный корреспондент  
Чебоксарской городской организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования



## Собес

## 89 тысяч жителей Чувашии выбрали электронные трудовые книжки

Бумажные трудовые книжки уходят в прошлое. Новое поколение работников, приступившее к работе в 2021 году, уже имеет только электронную трудовую книжку. Начиная с 2020 года цифровой формат трудовой книжки в Чувашии выбрали 89 тысяч человек.

У новой трудовой много преимуществ. Электронный формат хранения сведений позволяет гражданину оперативно получать информацию о своей трудовой деятельности, минимизирует риски потери данных, дает возможность контролировать правильность внесения работодателем сведений, необходимых для назначения пенсии, дистанционно устроиться на работу, а также удобен для того, чтобы, когда придет время выйти на пенсию, сделать это максимально быстро и без посещения Отделения Социального фонда России.

Электронная книжка, в отличие от бумажной, всегда под рукой. С ее содержанием можно ознакомиться в любое время. Для этого надо зайти в личный кабинет на сайте СФР или на портале госуслуг. Сведения из трудовой книжки имеют многоуровневую защиту, поэтому в их сохранности можно быть полностью уверенным.

Перейти с бумажного на электронный вариант трудовой книжки можно, обратившись в отдел кадров или к работодателю.

Если гражданин желает получить информацию о трудовой деятельности на бумажном носителе, то такой документ можно заказать в клиентской службе Социального фонда или в МФЦ, а также у работодателя по последнему месту работы.

Пресс-служба Отделения  
Соцфонда РФ по Чувашии

## Вопрос — ответ

## Если вы получаете пенсию по потере кормильца

Я студент, получаю пенсию по потере кормильца. Летом хочу устроиться на работу. Скажите, нужно ли предупреждать Социальный фонд России (СФР) о своем трудоустройстве? Если да, то как это сделать?

Иван И.

Факт трудоустройства не является основанием для прекращения или приостановления выплаты пенсии по потере кормильца. Вы ее продолжите получать в полном размере. Если же к пенсии по потере кормильца выплачивается ФСД (федеральная социальная доплата), то в период осуществления вами трудовой деятельности она приостанавливается, а когда завершите летнюю работу, будет возобновлена автоматически. Выплата ФСД не прекращается в том случае, если на летнюю подработку направляет служба занятости населения.

Информировать СФР необходимо, если студент осуществляет уход за престарелым гражданином, достигшим возраста 80 лет, за ребенком-инвалидом (не своим) или инвалидом I-й группы. Компенсационная выплата за уход в период трудоустройства не выплачивается. О факте устройства на работу учащийся должен оперативно сообщить в Отделение Социального фонда России по Чувашии, обратившись в клиентскую службу по месту жительства, либо отправив электронное сообщение через сайт СФР. После завершения трудовой деятельности для возобновления выплаты по уходу нужно подать новое заявление.

Консультацию можно получить по телефону единого контакт-центра 8-800-100-00-01.

Ирина Павлова,  
руководитель группы по  
взаимодействию со СМИ и связям  
с общественностью Отделения  
Соцфонда по Чувашии



Ответственный за выпуск С.В. Матвеев  
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13  
Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 30.06.2023 Зака №1145. Тираж 1100 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»