



В

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

ВРЕМЯ

№7 (938)

7 апреля 2023 года

Цена 4 руб.

Социальное партнерство

О социальном партнерстве, детском отдыхе, тарифах и гастарбайтерах

Заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 марта 2023 года, как всегда, было посвящено актуальным социально-экономическим вопросам развития Чувашии.

НА РЫНКЕ ТРУДА СТАБИЛЬНО

Информацию о ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по итогам работы за 2022 год озвучила от имени Кабинета Министров ЧР Алена Елизарова, министр труда и социальной защиты Чувашии.

В 2022 году существенное влияние на экономику оказали санкции со стороны недружественных стран и связанные с ними негативные явления. Как следствие, произошел спад промышленного производства. Индекс промышленного производства в 2022 году составил 99,6% к уровню 2021 года. Среднемесячная номинальная заработная плата в 2022 году составила 114,9% (по России — 112,6%), при этом реальная заработная плата составила 100,2% (по России — 99,0%). «Благодаря эффективной и слаженной совместной работе сторон социального партнерства в 2022 году реализованы меры активной политики занятости населения, что способствовало восстановлению численности занятого населения до допандемических значений и обеспечило предприятия нужными кадрами», — сказала А. Елизарова. Также выросла активность малых и средних предприятий — их количество увеличилось на четверть, в 5 раз увеличилось число самозанятых.

В 2022 году обеспечен рост зарплаты отдельных категорий бюджетников. Осуществлена индексация ряда социальных выплат, в том числе проиндексированы размеры ежемесячного пособия на ребенка, вознаграждения приемным родителям, ежемесячной денежной выплаты ветеранам труда, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий. Для снижения уровня бедности в республике оказывается государственная социальная помощь малоимущим семьям на основании социального контракта. В 2022 году заключено порядка 3400 социальных контрактов на сумму более 430 млн рублей с охватом 12 тыс. граждан. Проводимые мероприятия направлены на снижение уровня бедности в республике в 2 раза к 2023 году. Как отметила министр, в целом все мероприятия, предусмотренные в трехстороннем соглашении, выполняются.

В своем выступлении Анатолий Коршунов, председатель Чувашрессовпрофа, заявил: «Главным в совместной работе социальных партнеров является повышение уровня благосостояния жителей нашей республики». Для этого профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня. Профсоюзными организациями республики заключено 1132 коллективных договора: процент охвата колдоговорами составляет 94,2%. Для активизации работы трехсторонних комиссий профобъединение проводит ежегодные семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов городов (районов) по развитию социального партнерства, конкурсы «Лучший председатель координационного совета» и «Лучший коллективный договор года».

В 2022 году юристами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказана консультативная помощь 2808 членам профсоюзов. Подготовлено 104 иска в суды различных инстанций, из них полностью удовлетворено 99. Правовыми инспекторами



проведены проверки в 300 организациях. В ходе проверок выявлено 672 нарушения трудового законодательства. Продолжается совместная работа технической инспекции труда Чувашрессовпрофа с Госинспекцией труда. Так, за прошедший год проверено 73 организации на соответствие требованиям безопасности условий труда. Профсоюзными организациями на частичное финансирование стоимости путевок для детей членов профсоюзов из средств профбюджетов различного уровня направлено около 1 млн рублей.

Игорь Кустарин, президент Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики, председатель Союза «Региональное объединение работодателей Чувашии», поблагодарил органы власти и профсоюзы за активное взаимодействие. И предложил отметить работу Республиканскую трехстороннюю комиссию в 2022 году на «удовлетворительно». По его данным, большинство промышленных предприятий включились в процесс импортозамещения. Он намерен организовать на базе ТПП центр семейного бизнеса.

ЛЕТО С ПОЛЬЗОЙ

О ходе подготовки детской оздоровительной кампании в 2023 году рассказал Алексей Лукшин, заместитель министра образования и молодежной политики Чувашии. По его данным, в летний период текущего года планируется отдых и оздоровление 43219 детей (на 5901 ребенка больше, чем в 2022 г.). В том числе в загородных лагерях планируется организовать 70 смен с охватом 18419 человек (в 2022 г. — 14148), в лагерях с дневным пребыванием детей — 18800 детей (в 2022 г. — 17670), в организациях социального обслуживания Минтруда Чувашии — более 6000 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Увеличение охвата на 600 детей произойдет за счет быстровозводимых конструкций в двух лагерях — ДОЛ «Бригантина» г. Чебоксары и ДОЛ «Звездный» Цивильского муниципального округа.

Стоимость путевки на 21 день установлена в размере 18887 рублей (в 2022 г. — 17111 руб.), стоимость пребывания в профильной смене — 990 рублей в сутки (в 2022 г. — 897 руб.) Льготы на приобретение путевок с частичной оплатой сохранены на уровне прошлых лет. Бесплатные путевки в загородные оздоровительные лагеря получают дети участников специальной военной операции. Прием заявлений на предоставление путевок будет осуществляться как в электронной форме, так и лично.

При этом выступающие отметили, что уровень зарплат рабочих остается маленьким. Сохраняются сложности и с бизнес-инвестициями в ДОЛ.

ТАРИФНЫЙ РАСКЛАД

О тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ, водоснабжение, водоотведение и пассажирские перевозки на 2023 год говорила Татьяна Копеева, заместитель руководителя Госслужбы Чувашии по конкурентной политике и тарифам. Она напомнила, что решением Правительства России индексация тарифов на коммунальные услуги с 1 июля 2023 года перенесена на 1 декабря 2022 года, что вызвано необходимостью обновления теплотрасс, водопроводов и других объектов обеспечения бесперебойной работы и развития инфраструктуры ЖКХ.

Для Чувашии индекс изменения размера вносимой гражданами платы за ЖКУ на декабрь 2022 года утвержден в размере 9%, с предельным допустимым отклонением в 2%. Согласно прогнозу, следующая индексация произойдет только 1 июля 2024 года. С 1 декабря 2022 года цены на электрическую энергию для городского населения составляют 4 рубля 5 копеек; для населения, проживающего в домах, оборудованных электроплитами и электроотопительными установками, и населения, проживающего в сельской местности, установлены с максимально возможным понижающим коэффициентом (0,7) и составляют 2 рубля 84 копейки. С 1 декабря 2022 года цена на природный газ, реализуемый населению, составляет 6 рублей 75 копеек за 1 куб. м. Единый тариф на услуги регионального оператора по обращению с ТКО с 1 декабря составил 442,62 руб./м³. Плата за услугу регоператора по вывозу ТКО составила для городского населения — 72,66 рубля, для сельского населения — 57,91 рубля. По данным статистики, в декабре 2022 г. плата за коммунальные услуги в республике сложились ниже в сравнении с другими регионами ПФО.

Действующие тарифы на перевозки пассажиров и багажа автотранспортом по межмуниципальным маршрутам в границах республики установлены: в пригородном сообщении при оплате наличными денежными средствами — 2,72 руб./км; для безналичной оплаты проезда — 2,17 руб./км; в междугородном сообщении — 2,97 руб./км. С 1 января 2023 года установлен тариф на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, осуществляемые на территории Чувашии, в размере 3,65 руб./км, то есть с ростом на 5,8%, что не выше индекса потребительских цен на 2023 год.

ДОЛЯ ГАСТАРБАЙТЕРОВ

Министр труда А. Елизарова также озвучила предложения по определению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами на территории Чувашии на 2024 год. Ранее в республике ограничения по доле иностранных работников, отличные от общероссийских значений, не устанавливались из-за незначительной доли иностранцев, занятых в экономике республики.

По данным МВД по Чувашии, по состоянию на 1 февраля 2023 года на территории республики осуществляют трудовую деятельность 535 иностранных работников, что составляет 0,1% от общей численности занятого населения республики, что свидетельствует о незначительном влиянии миграционного притока на спрос и предложение рабочей силы на региональный рынок труда. Учитывая вышеизложенное, на 2024 год допустимая доля иностранных работников, используемых на территории Чувашии, останется на прежнем уровне.

Сергей Матвеев

Профсоюзная хроника

Правозащитная работа профсоюзов и не только

30 марта 2023 года состоялось VI заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф». В нем принял участие секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников.

В начале мероприятия были прекращены полномочия нескольких членов Совета. Совет пополнился новыми профактивистами. В него вошли: Ирина Ефимова, председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда Чувашии и подведомственных учреждений; Павел Смирнов, председатель первичной профсоюзной организации АО «СЗ «ТУС»; Сергей Зиновьев, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ.

О защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов Чувашской Республики рассказала заведующая правовым отделом Чувашрессовпрофа Татьяна Евдокимова.

В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также условий коллективных договоров и соглашений осуществляют 6 правовых инспекторов труда, а также внештатные (общественные) правовые инспекторы труда (в 2020 году — 57 человек, в 2021 году — 38 человек, в 2022 году — 62 человека). С 2020 по 2022 годы профсоюзными правовыми инспекторами проведено 847 проверок работодателей, в том числе комплексных — 235, совместно с представителями прокуратуры — 37, с представителями Государственной инспекции труда в Чувашской Республике — 31 проверка. По 20 материалам, направленным в органы



прокуратуры, к административной ответственности привлечены 37 работодателей. По 22 материалам, направленным в Государственную инспекцию труда в ЧР, к административной ответственности привлечены 25 работодателей. По результатам проверок выявлено 2034 нарушения, из которых устранено 1878 нарушений.

Наиболее частыми нарушениями законодательства о труде являлись: принятие локальных нормативных актов без учета мнения

(согласования) выборного органа первичной профсоюзной организации; неознакомление работников с коллективным договором и иными локальными правовыми актами, в том числе при приеме на работу; отсутствие трудового договора с работником или необоснованное заключение срочного трудового договора; заключение с работниками договоров гражданско-правового характера вместо трудовых договоров; невключение в трудовые договоры обязательных условий в соответствии со ст. 57 ТК РФ, в частности условий труда на рабочем месте, условий оплаты труда и др.; несоблюдение сроков составления графика отпусков, сроков предоставления отпусков; несоблюдение сроков издания и ознакомления работников с приказами о приеме на работу, переводах, перемещениях; привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без распоряжения работодателя и (или) без учета мнения (согласования) выборного органа первичной профсоюзной организации; неправильное начисление и выплата заработной платы, надбавок и доплат; отсутствие утвержденных форм расчетных листов, невыдача расчетных листов при выплатах заработной платы; возложение дополнительных обязанностей на работника без дополнительной оплаты и (или) надлежащего оформления дополнительной работы.

Всего за 2020-2022 годы 8756 работников получили консультации профсоюзных юристов по различным вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного законодательства. Из них признаны обоснованными и удовлетворены 8184 обращения. Также рассмотрено 1002 письменные жалобы и другие обращения членов профсоюзов, из них признаны обоснованными и удовлетворены 922 обращения.

Продолжение на стр. 3

Год педагога и наставника

Мастерство из рук в руки

Нашего коллегу зовут не Венедикт, как обычно, а Венедит. Из-за этого имени первая встреча с ним обычно вводит людей в конфуз. Сейчас и не вспомнить, как ему досталось это имя — то ли по прихоти родителей, то ли секретарь сельсовета ошибся при записи акта о рождении. В любом случае имя запрограммировало Венедита Лукшина на успех. С ним почти семь десятков лет живет на свете этот талантливый человек, четверть века проработавший в Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования главным техническим инспектором труда.

К чему бы не приложил Венедит Николаевич руку, везде чувствуется хозяйская жилка. Вот и в кабинете, который достался мне по наследству после него, есть все, что нужно в хозяйстве: молоток, пассатижи, крепеж на любой случай, точило и много всего другого.

Не каждый выросший на селе парень владеет инструментом виртуозно, а Венедит еще мальчишкой пилил, резал, стругал. Имел к этому делу интерес и тонко чувствовал фактуру материала. Желание совершенствоваться это увлечение побудило его поступить на художественно-графический факультет Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я. Яковлева. Здесь студент Лукшин усердно овладевал профессией учителя рисования, черчения и труда. По этой специальности новоиспеченный учитель начал трудовую биографию в средней общеобразовательной школе №29 г. Чебоксары.

С художественным творчеством, в отличие от педагогической работы, Венедит Николаевич никогда не расставался. Его любимый материал — дерево. Мастер выжигает, выпиливает, вырезает. Из-под его рук выходят высокохудожественные изделия декоративно-прикладного искусства: кухонные доски, солонки, подставки для сотового телефона, наличники для окон. Одним словом, трудяк. А в праздник не один баян порвет. Это еще одно хобби нашего ветерана.

Главной отдушиной является для Венедита Николаевича его семья. С супругой Людмилой еще со студенческой скамьи, 49 лет вместе. На ноги подняли трех детей. Теперь внуки — забота деда Венедита.

Венедит Николаевич — природный педагог. Этот талант приждался ему на всем трудовом пути: на должностях инспектора исполкома райсовета, преподавателя педагогического училища. Будучи главным техническим инспектором труда профсоюза, он не переставал быть педагогом. Умение донести сложные официальные формулировки правил и распоряжений по охране труда требует особого педагогического таланта. Из-под его пера вышла не одна методическая рекомендация для руководителей, председателей и членов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.



Опыт работы главного технического инспектора труда профсоюза Венедита Лукшина рекомендован к использованию на общероссийском уровне. Именно к нему ездили перенимать опыт коллеги со всей России, а также приглашали делиться навыками с техническими и внештатными техническими инспекторами профсоюзы Тюменской, Курганской, Челябинской, Ивановской областей.

Венедит Николаевич пришел на должность главного технического инспектора труда в Чувашский обком профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений в возрасте 30 лет. В течение десяти лет из молодого специалиста по охране труда профсоюза вырос до настоящего профессионала и стал главным государственным инспектором по охране труда в непромышленных отраслях по Чувашской Республике, а позже — начальником отдела охраны труда Министерства труда республики.

12 лет государственной службы, четверть века профсоюзной работы — солидная трудовая биография, большой неоценимый опыт главного технического инспектора по охране труда. 30 сентября 2019 года Венедит Николаевич последний день пришел на официальную работу. Достоин, в расцвете профессионального потенциала, по собственному желанию написал заявление об увольнении.

Многочисленные поощрения и награды нашего коллеги говорят о его многолетней безупречной работе и неоценимом вкладе в отрасль. Самыми значимыми из них Венедит Николаевич считает почетные грамоты Минтруда России, Исполнительного Комитета

Общероссийского Профсоюза образования, благодарность Главы Чувашской Республики, Почетную грамоту Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

После ухода на пенсию он из профессии не ушел. С 1 декабря 2019 года стал внештатным техническим инспектором труда республиканской организации профсоюза. Своими знаниями и опытом делится со своим подопечным Валерием Архиповым, пришедшим ему на смену. Как и наставник, Валерий Анатольевич стал заведующим отделом охраны труда Чувашрессовпрофа в 2010 году в возрасте 30 лет. Именно Венедит Николаевич рекомендовал его на эту должность.

Их знакомство состоялось в Мариинском Посаде, где Валерий Анатольевич жил и работал на местном спиртзаводе, сначала рабочим, после завершения обучения в Чувашской сельскохозяйственной академии — снабженцем, позже — инженером по охране труда. Венедит Николаевич, командированный профсоюзом в Мариинский Посад для проверки состояния охраны труда образовательных учреждений, остановился в доме Архиповых. «Судьба свела», — говорит о знакомстве с ним Валерий Анатольевич. Тогда им, специалистам по охране труда, было о чем поговорить и что обсудить.

Валерий вырос в небольшом райцентре в частном доме. С детства привык к работе по хозяйству. Вот Венедит Николаевич и заметил, что парень рукастый, работающий, да и голова на месте. Ведь он и сам рос в деревне и к труду был приучен с детства. Общие интересы сблизили мужчин, они подружились.

Закрытие спиртзавода в 2010 году поспособствовало крутой перемене в биографии Валерия Анатольевича. Однажды Венедит Николаевич позвонил ему и сделал предложение о новой должности. Целых десять лет они работали бок о бок инспекторами по охране труда: Архипов — в 411 кабинете в Чувашрессовпрофе, Лукшин — в 311 кабинете, в реском профсоюза образования. Уходя на заслуженный отдых, Венедит Николаевич на своем месте видел именно Валерия Архипова.

Наставник верит, что в профессии ученик догонит и перегонит его. Пока сможет, он будет рядом, научит секретам методической проработки нормативных документов по охране труда, мастерству управления аудиторией, коммуникативным навыкам в общении с руководителями управлений образования и образовательных организаций. Еще не один семинар они проведут вместе.

Альбина Волкова,
ведущий специалист по связям с общественностью
Чувашской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образований
На снимке: В.Н. Лукшин и В.А. Архипов, 2023 год

Профсоюзная хроника

Отраслевое соглашение — в действии

23 марта 2023 года состоялось заседание Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ. Главным вопросом повестки дня стало выполнение Отраслевого соглашения между Министерством сельского хозяйства ЧР, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение», республиканской ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов, Госветслужбой ЧР и рескомом Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса РФ в 2022 году. В работе комитета приняли участие представители Минсельхоза Чувашии, объединения работодателей и Чувашрессовпрофа.

«Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий за 2022 год составил 117,6% (за 2021 год — 91,1%). В 2022 году аграрии республики работали в условиях сохранения ограничений в связи с пандемией, ухудшения экономической ситуации из-за введения санкций, сложных посевных работ, сроки которых были одними из самых поздних за последние 10 лет. В 2022 году получен рекордный урожай зерновых — намолочено 1008,4 тыс. тонн (181,6% к 2021 году), при урожайности зерновых 32,8ц/га или 171,7% к аналогичному периоду прошлого года», — отметил в своем докладе председатель рескома Анатолий Смирнов. За год в АПК республики произведено продукции на 108 млрд рублей, что на 22,6% больше, чем в 2021 году. По основным видам продукции в республике обеспечивается устойчивое превышение основных пороговых значений, установленных Доктриной продовольственной безопасности РФ по обеспечению продовольственной продукции для потребления населения республики за счет собственного производства. Основными видами сельскохозяйственной продукции республика себя обеспечивает полностью. Сегодня перед сельхозпроизводителями поставлена задача повышения качества производимой продукции. «Чтобы добиваться поставленных целей, надо направить основные силы на улучшение качества трудовых ресурсов», — отметил Анатолий Владимирович.

В агропромышленном комплексе республики обеспечивается



деловое и конструктивное сотрудничество со всеми социальными партнерами. По данным Чувашстата, в январе-декабре 2022 года среднемесячная зарплата работников АПК составила 36443,4 рубля, что составляет 88,4% к среднереспубликанскому значению зарплаты в целом по республике. Зарботная плата работающих в сельском хозяйстве составила 32981,7 рубля, или 121,3% к январю-декабрю 2021 года (81,4% к среднереспубликанскому значению в целом по экономике республики). Доля прибыльных сельскохозяйственных организаций составила 96,5%. Крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и хозяйствами населения производится более 54% от всей продукции сельского хозяйства. Перед рескомом поставлена задача — довести уровень зарплаты работающих в сельском хозяйстве не ниже 90% от среднереспубликанского уровня. «Мы можем достичь такого уровня заработной платы только при принципиальном подходе и нашей инициативе при заключении коллективных договоров и соглашений в сельхозпредприятиях республики. Поэтому нам сегодня нельзя снижать требовательности по вопросам увеличения уровня заработной платы работающих и занятости населения», — считает А. Смирнов.

Вопросы соблюдения законодательства об охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и респу-

бликанского комитета отраслевого профсоюза. Подавляющая часть случаев производственного травматизма происходит исключительно по причинам организационным, вследствие грубейших нарушений правил техники безопасности, технологической и трудовой дисциплины, зачастую вследствие пьянства. В 2022 году произошли два случая с тяжелым исходом, четыре несчастных случая со смертельным исходом. Зачастую нарушения требований ТБ происходят из-за отсутствия элементарного внимания к условиям труда, даже не требующим финансового вливания. Так, в последнее время оказались закрытыми профилактории, бытовки в мехпарках, на животноводческих фермах. Имеются факты несвоевременной выдачи спецодежды. «Достичь положительных сдвигов в этом вопросе мы можем только совместными усилиями, при системной и целенаправленной работе, а не разовыми мероприятиями», — уверен Анатолий Владимирович. В 2022 году на предприятиях АПК республики на мероприятия по охране труда израсходовано 34 млн 97 тыс. рублей, что в расчете на одного работника составляет 7 тыс. рублей.

Республиканский комитет профсоюза в своей работе большое внимание уделяет закреплению в колдоговорах разделов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку. Руководители предприятий и организаций АПК предоставляют дополнительные оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы, оплачиваемые краткосрочные отпуска по заявлению работников (свадьба, рождение ребенка, смерть близких и др.). Осуществляются финансирование и софинансирование оздоровления работающих и членов их семей, дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, предусматриваются единовременные выплаты при уходе на пенсию, в армию и др.

В завершении своего выступления Анатолий Смирнов сказал: «Можно достичь положительных результатов только согласованными действиями, поддерживая равновесие между интересами работающих и работодателями».

Реском Профсоюза работников АПК РФ

Социальное партнерство

Отраслевое соглашение в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики Чувашии продлено до 2025 года

В соответствии с планом мероприятий Чувашской республиканской организации ВЭП по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики Чувашии 21 марта 2023 года, после длительных переговоров, состоялось подписание соглашения о продлении срока действия Республиканского отраслевого соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики на период 2023-2025 годов.

Соглашение подписали министр промышленности и энергетики Чувашии А.А. Кондратьев, председатель Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» И.В. Кустарин и председатель Чувашской республиканской

организации Всероссийского Электропрофсоюза М.Г. Петров.

Соглашение предусматривает установление минимального уровня социально-экономических гарантий работникам отрасли, индексацию заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в республике. Минимальный размер среднемесячной зарплаты для основного персонала составит 1,45 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Чувашии, средняя зарплата работников организаций — на уровне не менее 4,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в режиме полного рабочего времени.

Укрепление и развитие социального партнерства напрямую зависит и от вовлеченности и степени участия в нем работодателей. Часть работодателей отрасли по-прежнему отказывается от участия в системе социального партнерства, не заинтересо-

вана в заключении коллективных договоров, соглашений, создании профсоюзных организаций. Республиканским соглашением о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы предусмотрено использование различных форм стимулирования работодателей на участие в системе социального партнерства, вовлечение более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров и соглашений. Практическая реализация этих положений будет способствовать реальному укреплению и развитию социального партнерства в Чувашии.

Реском Всероссийского Электропрофсоюза

Юридическая консультация**Тонкости учебного отпуска**

Работник поступил в магистратуру вуза на заочное обучение. Перед сессией работник предоставил работодателю справку-вызов и написал заявление о предоставлении оплачиваемого учебного отпуска. Однако работодатель отказал в предоставлении отпуска и предложил взять отпуск без сохранения заработной платы. Правомерны ли действия работодателя и что работник может сделать в данной ситуации?

Действия работодателя в данном случае нарушают Трудовой кодекс и законодательство об образовании. Согласно ч. 8 ст. 69 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обучение по следующим образовательным программам высшего образования является получением второго или последующего высшего образования: по программам бакалавриата или программам специалитета — лицами, имеющими диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра; по программам магистратуры — лицами, имеющими диплом специалиста или диплом магистра; по программам ординатуры или программам ассистентуры-стажировки — лицами, имеющими диплом ординатуры или диплом об окончании ассистентуры-стажировки; по программам подготовки научно-педагогических кадров — лицами, имеющими диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры) или диплом кандидата наук.

В соответствии с ч. 1 ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением

среднего заработка для: прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно — по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно — по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе — 50 календарных дней); прохождения государственной итоговой аттестации — до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.

Согласно ч. 1 ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Так как ранее работник не получал образования по программе магистратуры, то условия ч. 1 ст. 177 ТК РФ соблюдены.

Для защиты своих прав в данном случае работник может обратиться: в территориальный орган Роструда — государственную инспекцию труда; в комиссию по трудовым спорам (при ее наличии в организации); в прокуратуру; в суд. В комиссии по трудовым спорам работник может обратиться в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу (ст. 386 ТК РФ). При обращении в суд необходимо помнить, что срок исковой давности по спорам об увольнении составляет один месяц, по спорам о заработной плате — один год, по остальным спорам — три месяца. При пропуске такого срока по уважительным причинам суд может восстановить срок (ст. 392 ТК РФ).

Татьяна Евдокимова,
заведующая правовым отделом
Чувашрессовпрофа

Профсоюзная хроника**Правозащитная работа профсоюзов и не только**

Окончание. Начало на стр. 1

В рамках подписанных соглашений о взаимодействии ведется совместная работа с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики. Так, за 2020-2022 годы техническими инспекторами труда проверено 204 организации на соответствие требованиям безопасности труда. Из них 113 самостоятельных проверок, 44 — с представителями прокуратуры, 8 — с представителями Государственной инспекции труда, 39 — техническим инспектором труда Чувашрессовпрофа совместно с представителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов. В ходе проверок было выявлено 2161 нарушение требований охраны труда.

В сложных и спорных случаях правовые инспекторы представляли интересы членов профсоюзов в суде. Так, в 2020-2022 годах в судах рассмотрено 317 судебных дел, из которых решение об удовлетворении требований полностью или частично вынесено по 301 делу, в том числе о восстановлении на работе — по 6 делам. Основной темой судебных исков в большинстве случаев являлось обжалование решений Пенсионного Фонда РФ (его отделений) об отказе в назначении досрочной пенсии по старости в связи с трудовой деятельностью работника (педагогическая, медицинская, в связи с работой во вредных условиях труда). Также оказывалась помощь при рассмотрении требований работников при коллективных трудовых спорах. Всего за 2020-2022 годы республиканские отраслевые организации профсоюзов приняли участие в 21 коллективном споре. Требования работников удовлетворены полностью или частично в 19 трудовых спорах.

Если оценить действия профсоюзов Чувашской Республики в денежном эквиваленте, то экономическая эффективность от всех форм защиты трудовых прав членов профсоюзов за 2020-2022 годы составила 64,537 млн рублей.

Также по теме защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов выступили представители республиканских организаций профсоюзов здравоохранения и образования, а также председатель профсоюзного комитета АО «ЧПО им. Чапаева». Правозащитную деятельность Чувашрессовпрофа и его членских организаций положительно оценил секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников.

Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении показателя баланса Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2022 год и основных показателей (структуре) сметы доходов и расходов на 2023 год доложила главный бухгалтер профобъединения Антонина Борунова. Представитель контрольно-ревизионной комиссии профобъединения положительно оценил финансово-хозяйственную деятельность Чувашрессовпрофа. Вместе с тем членским организациям рекомендовано подтянуть финансовую дисциплину.

Кроме того, в новой редакции утверждено Положение о Координационном совете организаций профсоюзов — представительстве Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в муниципальном образовании.

Информационный отдел
Чувашрессовпрофа

Конкурс**Лучшим уполномоченным по охране труда стала медсестра ГКБ №1**

Президиум рескома Профсоюза работников здравоохранения РФ подвел итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики» по итогам работы за 2022 год.

I место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики» присуждено Анне Ивановой — медицинской сестре операционного блока БУ «Городская клиническая больница №1». II место — у Ландыш Купенковой — медицинской сестре приемного отделения ФГБУ «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования». III место — у Марины Сметовой — акушерки родового отделения БУ

«Новочебоксарский медицинский центр» и Терезы Михайловой — медицинского лабораторного техника клинико-диагностической лаборатории БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер».

Президиум рескома Профсоюза работников здравоохранения также утвердил в новой редакции Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», состав внештатных технических инспекторов труда в количестве 9 человек и Типовое положение о внештатной технической инспекции труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Реском Профсоюза работников
здравоохранения РФ

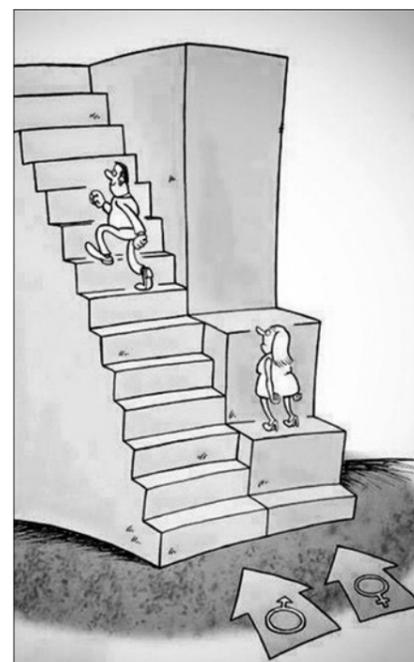
Опрос**Половое неравенство**

37% жителей Приволжья заявили о дискриминации женщин на рынке труда.

Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос среди соискателей из Приволжского федерального округа и выяснила, как изменилось отношение к женщинам на рынке труда.

«В конце 2022 года роль женщин в российской экономике возросла — расширилось число вакансий, на которые более охотно приглашают женщин, некоторые специальности «сменили гендер». Среди собственников и управляющих компаний число женщин также растет — и по причине релокации части предпринимателей-мужчин, и в силу долгосрочной эволюции российского бизнеса, который постепенно преодолевает гендерные предрассудки. Тем не менее дискриминация по половому признаку в сфере трудоустройства пока сохраняется — во всяком случае, так считают сами соискатели», — отмечает Анна Осипова, координатор региональной PR-службы hh.ru.

Так, 37% соискателей из ПФО заявили, что в их профессиональной сфере женщины подвергаются дискриминации: их могут реже принимать на работу, реже повышать им зарплату или продвигать по карьерной лестнице. Чаще всего о таких фактах рассказывали представители сферы искусства, масс-медиа, юристы, а также банковские служащие. Примечательно, что каждый пятый опрошенный (21%) признался, что раньше подобной дискриминации женщин было много, но за последний год таких случаев стало меньше. Причем среди опрошенных представителей высшей руководящей категории работников доля таких респондентов наиболее высока — 29%. То есть дискриминационные факторы за последний год наиболее заметно



снизились именно среди топ-менеджеров. Кроме того, почувствовали, что проявления дискриминации в отношении женщин за последний год стало меньше, респонденты в возрасте до 24 лет (29%), а также представители HR-сферы, производственники, бухгалтеры, IT-специалисты, маркетологи и строители. Еще 31% опрошенных в Приволжье считают, что в их профессии нет дискриминации женщин. Чаще всего так отвечали представители рабочего персонала и сферы продаж.

Интересно, что среди женщин о наличии явной дискриминации сообщили 44% опрошенных, а вот среди мужчин предвзятое отношение к коллегам-женщинам замечают только 16%.

Источник: hh.ru

Социальное партнерство**В РТРС принят новый коллективный договор**

Торжественная церемония подписания состоялась 31 марта 2023 года в Хрустальном зале филиала РТРС «Московский региональный центр». От лица работодателя документ подписал гендиректор РТРС Андрей Романченко, от лица работников РТРС — председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Новый коллективный договор ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» предусматривает более 30 видов социальных льгот для сотрудников сверх установленных трудовым законодательством. Среди них — материальная помощь к свадьбе, частичная оплата путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты

и детские оздоровительные учреждения, оплата услуг мобильной связи, единовременное вознаграждение в связи с получением работником государственных наград, доплата за наставничество и др. Новый коллективный договор РТРС готовила двусторонняя комиссия, в которую входят представители работников филиалов из всех федеральных округов и представители работодателя. Работники вносили свои предложения на предварительных обсуждениях в трудовых коллективах филиалов.

Коллективный договор ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» на 2023-2026 годы вступил в действие с 1 апреля.

ЦК Профсоюза работников связи РФ

Спортплощадка

На «Тракторных заводах» готовы к труду и обороне



Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО) набирает оборот. На днях был дан старт фестивалю ГТО на «Тракторных заводах», организатором которого выступило Чувашское региональное отделение Союза машиностроителей России.

Тракторостроители не только сдали нормативы, но и приняли участие

в командной эстафете. Спортсмены машиностроительного холдинга проявили себя лучшим образом. Команда компании «МИКОНТ» стала победителем соревнований. Второе место заняла команда УК «Транспортное машиностроение», третье место — за литейщиками, представителями завода «Промлит». Стоит отметить, что две номинации были личными — «Самый

молодой участник» и «Самый старший участник» (председатель совета ветеранов «Промтрактора» Галина Алексеева). Каждая команда получила свою номинацию по итогам эстафеты: самая очаровательная — команда ООО «Актив» (в составе больше всех прекрасных девчонок); самая дружная — сборная команда ООО «СПМ» и ООО «КАВАЗ»; самая яркая команда — ООО «ПК «Промтрактор»; самая веселая команда — ООО «ПК «ЧАЗ».

«Сдать все виды нормативов на «золото» достаточно трудоемко, но возможно. Бесспорно, требуется не только хорошая физическая подготовка и правильная техника выполнения, но и сильное рвение к победе! Приняла участие в состязаниях и надеюсь, что совсем скоро получу свой золотой знак ГТО», — прокомментировала участница спортивного мероприятия, заместитель председателя профсоюза «Тракторные заводы» Оксана Тарлыкова.

Занимайтесь спортом и будьте всегда готовы к труду и обороне! Следующий фестиваль состоится летом, где машиностроители ждут новые дисциплины и нормативы, новые победы и переходящий Кубок ГТО. До встречи, друзья!

Реском Профсоюза АСМ РФ

Наша смена

Молодых профактивистов собрали в Саранске



На прошлой неделе состоялось пленарное заседание Молодежного совета территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, который проходил в г. Саранск (Мордовия).

За три дня мы познакомимся с городом Саранск, побывали в АО «Рузхиммаш». Также прошла встреча с Молодежным парламентом и Молодежным правительством Республики Мордовия.

На заседании были подведены итоги работы Молодежного совета ТООП ПФО за 2022 год и итоги форума Молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Рассмотрен вопрос о подготовке и проведении окружного этапа программы «Стратегический резерв 2023». Запланирована работа Молодежного совета ТООП ПФО на 2023 год, в частности рассмотрены совместные первомайские мероприятия.

Диана Илеменова, председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа

Молодежная политика

«Химпром» удваивает стипендию Главы Чувашии для своих работников

Гендиректор ПАО «Химпром» Дмитрий Колчин поздравил молодых работников предприятия с получением годовой стипендии Главы Чувашии за творческую устремленность и сообщил, что предприятие удвоит стипендию для своих сотрудников. У пятерых молодых людей разные профессии, однако в активном образе жизни их объединяет Союз молодежи «Химпрома».

«Мы высоко ценим нашу рабочую молодежь и рады не только словом, но и делом помогать молодым и энергичным сотрудникам в образовании, науке, общественной жизни и, конечно, материально. Решено ежемесячно выплачивать работникам-стипендиатам Главы республики стипендию от предприятия в таком же объеме. В ближайшее время я бы хотел отдельно встретиться с нашим Союзом молодежи, чтобы рассмотреть идеи и инициативы, которые мог бы поддержать «Химпром» с пользой для молодых людей и общества», — отметил Дмитрий Колчин.

Среди награжденных — председатель Союза молодежи предприятия Александр Павлов, мастер по ремонту, а также супруга Александра — Виктория Павлова, кладовщик. Благодаря постоянному участию в жизни «Химпрома», города и региона молодой паре удалось войти в число стипендиатов второй год подряд. Сейчас по направлению предприятия они получают инженерное образование в Чувашском государственном аграрном университете.

Еще один молодой специалист Софья Салтановская второй год работает лаборантом химического анализа промсанлаборатории и учится в НХМТ. Софья на регулярной основе сдает плазму крови и направляет полученные средства в фонд бездомных животных. Дмитрий Колчин отдельно отметил работников, получающих образование параллельно с работой и волонтерской активностью, заметив, что предприятие поддерживает их начинания и окажет возможную поддержку. Так, например, благотворительный опыт Софьи натолкнул гендиректора на идею курирования предприятия отловленных на его территории бездомных животных, содержащихся в приютах.

Стипендиатом также стала Анжелика Бочкарева, ведущий специалист отдела кадров, постоянный волонтер паллиативного отделения



и Фонда помощи детям с неизлечимыми заболеваниями имени Ани Чижовой. Анжелика подала идею сотрудничества «Химпрома» с благотворительным фондом.

В число награжденных вошел и составитель поездов железнодорожного цеха Иван Семенов. Он принимает участие почти во всех спортивных мероприятиях по хоккею, футболу и баскетболу, а также на постоянной основе сдает кровь.

«Быть волонтером может не каждый — эти ребята всегда отзываются на любые просьбы и активно участвуют во всех корпоративных мероприятиях. Очень приятно видеть, как их старания из года в год признаются на уровне республики. Мы гордимся и дорожим ими», — рассказала Вера Семенова, куратор Союза молодежи предприятия.

Пресс-служба ПАО «Химпром»

Впервые пройдет Всероссийская ярмарка вакансий «Работа России. Время возможностей»

Всероссийская ярмарка трудоустройства — это комплекс современных площадок, где в режиме реального времени соискатели могут найти работу или стажировку, а компании — работников. При этом мероприятия подразумевают не только взаимодействие работодателей и кандидатов, но и обучающие семинары, мастер-классы и тренинги для соискателей по темам поиска работы и выстраивания карьеры, расширения профессиональных компетенций и развития гибких навыков.

Ярмарка пройдет в два этапа во Дворце культуры тракторостроителей в Чебоксарах: региональный — 13 и 14 апреля; федеральный — в июне 2023 года.

Участники: работодатели, безработные, граждане, которые намерены сменить карьерную траекторию, студенты, выпускники, старшеклассники и их родители, образовательные организации высшего и среднего специального образования.

На региональном этапе в офлайн-формате планируются встречи работодателей с соискателями в различных форматах, где представители организаций смогут презентовать свои компании и рассказать о карьерных возможностях потенциальным работникам.

Федеральный этап пройдет в июне одновременно во всех регионах, в офлайн- и онлайн-форматах. Для участия в ярмарке работодателям необходимо подать заявку на единой цифровой платформе «Работа России».

Министерства труда и социальной защиты Чувашии



Господдержка

Глава Чувашии поручил разработать программу организации детского отдыха для детей военнослужащих

Соответствующее поручение Глава республики дал Минобразованию Чувашии на заседании Кабинета Министров ЧР в рамках рассмотрения Плана действий исполнительных органов республики по реализации Послания Президента страны Федеральному Собранию РФ от 21 февраля 2023 года. Он отметил необходимость разработки отдельного плана по организации летнего отдыха детей военнослужащих в летний период.

Для поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы страны, а также лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции и членов их семей в плане предусмотрено 7 мероприятий. В частности, Минтрудом Чувашии совместно с Минздравом Чувашии и органами местного самоуправления предусмотрено обеспечение мер социальной поддержки по принципу «одного окна», в том числе организация современного ухода на дому социальными работниками, реализация

мер поддержки ветеранов боевых действий, участвовавших в специальной военной операции, помощь в их трудоустройстве и повышении квалификации.

Детям военнослужащих предусмотрена выплата стипендии Главы Чувашской Республики и бесплатное двухразовое питание. По направлению Минкультуры Чувашии создаются условия для бесплатного посещения детьми музеев республики и льготного посещения платных мероприятий, проводимых учреждениями культуры региона. Семьям участников СВО и призванных на военную службу по мобилизации предоставляются медицинскую, психологическую помощь, санаторно-курортное лечение и реабилитацию.

Региональный документ по реализации Послания Президента страны содержит ключевые задачи по важнейшим векторам развития и включает 11 приоритетных направлений и 77 мероприятий в социальной сфере, экономике и экологии.

Пресс-служба Администрации Главы Чувашской Республики



Главный редактор С.В. Матвеев
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 7.04.2023
Заказ №592. Тираж 1100 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»