



ВРЕМЯ

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

№8 (938)

21 апреля 2023 года

Цена 4 руб.



Уважаемые земляки, профсоюзные активисты и ветераны профсоюзов!

От всего сердца поздравляю вас с Праздником Весны и Труда — 1 Мая!

В череде календарных праздничных дат этот день занимает особое место. Он традиционно символизирует трудовую солидарность, процветание и созидание.

Сегодня международный праздник всех трудящихся приобрел новое звучание. Не случайно главные первомайские лозунги Федерации Независимых Профсоюзов России нынче звучат так: «Солидарность трудящихся — единство страны!» и «Реальное социальное партнерство — это стабильность в стране!». В сложное время, в котором мы живем, от членов профсоюзов, трудовых коллективов в целом требуются выдержка, спокойствие, взаимопомощь, сознание необходимости стабильного, производительного труда для достойного обеспечения обороны нашей страны, развития ее экономики, несмотря на противодействие недружественных стран, укрепления сплоченности общества. Это станет надежным фундаментом для благополучия наших семей, создания уверенности в завтрашнем дне.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, активного долголетия, добра и любви, тепла и мира вашим родным и близким. Пусть наступившая весна принесет нам то, чего мы всегда ожидаем — активного ритма жизни, добрых перемен и новые надежды!

Анатолий Коршунов,
председатель Чуваширессовпрофа

Лозунги Первомай-2023

«Солидарность трудящихся — единство страны!» — под таким девизом в 2023 году пройдут первомайские акции Федерации Независимых Профсоюзов России. Решение было принято Координационным комитетом солидарных действий ФНПР 20 марта.

Также были утверждены основные лозунги:

- Защита интересов человека труда — защита интересов государства!
- Главная задача социального государства — защита человека труда!
- Реальное соцпартнерство — стабильность в стране!
- Отраслевые соглашения и коллективные договоры — закон для работодателя!
- Даешь регулярную индексацию зарплаты!
- Госзаказы — только социально ориентированным работодателям!
- Профсоюз — в каждую организацию!
- Без колдоговора нет профсоюза!
- Рост зарплат выше роста цен!



Профсоюзная хроника

Как профсоюзы Чувашии отметят Первомай в 2023 году

17 апреля 2023 года на очередном заседании Президиума Чуваширессовпрофа был рассмотрен вопрос о Первомайской акции профсоюзов в 2023 году.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 15.02.2023 г. профсоюзы Чувашии проведут Международный день солидарности трудящихся под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!». В этом году решено отказаться от традиционной демонстрации и провести в муниципалитетах и трудовых коллективах праздничные митинги-маевки. Также будет организована встреча профоргана с Главой Чувашской Республики Олегом Николаевым на тему «Развитие социального партнерства, помощь участникам спецоперации и их семьям». Первомайская резолюция (обращение) ФНПР будет рассмотрена на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Требования участников первомайских мероприятий будут обобщены и направлены органам исполнительной и законодательной власти, объединению работодателей республики.

Организационный отдел профобъединения доложил статистику по профсоюзному членству за 2022 год. На 1 января 2023 года в Чуваширессовпроф входят 15 республиканских организаций отраслевых профсоюзов и 7 первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании профобъединения, объединяющих 93157 членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся составляет 62,6%. За прошедший год увеличила численность республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения — на 789 человек; республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников госучреждений — на 17 человек; республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников культуры — на 7 человек. Всего по республике впервые в профсоюзы принято 12676 членов. Вновь создано 16 профсоюзных организаций.

На заседании были подведены итоги республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чуваширессовпрофа» за 2022 год. Его победителями стали Наталия Будаева, аппаратчик приготовления резиновых смесей цеха изготовления изделий из резины, формовых РТИ и клеев из резины



АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (производственная сфера), и Эльвира Шарифутдинова, воспитатель МБДОУ «Детсад №158 «Рябинушка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей» г. Чебоксары (непроизводственная сфера). Они будут поощрены премиями в размере 5000 рублей.

Кроме того, был утвержден обновленный состав представителей Чуваширессовпрофа в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых). 25-26 мая решено организовать традиционную Школу молодого профсоюзного лидера. В подшефной БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» также в мае среди учащихся состоится конкурс чтецов, приуроченный ко Дню Победы.

Сергей Матвеев

Социальное партнерство

Школа для профсоюзных координаторов



6-7 апреля 2023 года в Доме союзов прошел традиционный семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных советов (городских) округов республики, организованный Чуваширессовпрофом.

Открыл мероприятие заместитель председателя Чуваширессовпрофа — заведующий отделом социально-трудовых отношений Виталий Ильин. И начал он с приятного момента: наградил победителя республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2022 год. Им стал представитель Комсомольского муниципального округа Дмитрий Галкин, начальник отдела мобилизационной подготовки, специальных программ, ГО и ЧС администрации МО. Он награжден Почетной грамотой профобъединения и путевкой в санаторий «Волжские зори».

Далее слово предоставили начальнику отдела организации трудоустройства населения Министерства труда и социальной защиты Чувашии Ларисе Ермаковой, которая сделала краткий обзор изменений в законодательстве в области социальной поддержки граждан и обрисовала ситуацию в сфере занятости в республике. По ее данным, безработица находится на историческом минимуме — 2,6% трудоспособного населения. Перед службой занятости стоит задача преобразования в современное кадровое агентство. Причем особое внимание будет, по понятной причине, уделяться специалистам для ОПК, где уже сейчас требуется 1500 работников. Она сообщила, что с апреля стартует всероссийская ярмарка вакансий. Ежегодные социальные выплаты выросли в среднем в 1,3 раза, отметила Лариса Владимировна. Особое внимание — малоимущим, многодетным, инвалидам, участникам СВО и членам их семей.

Заместитель управляющего Отделения Социального фонда РФ по Чувашии Римма Тасакова говорила о первых результатах работы своего учреждения, созданного на базе Пенсионного

фонда и Фонда социального страхования. Созданы единая клиентская служба, центры общения людей старшего поколения (планируется организовать в каждом муниципальном округе), более 100 видов услуг доступны в электронном виде, стартовал проект «Социальное казначейство» (беззаявительное оказание услуг). Кроме того, рассказала Римма Геннадьевна о единовременных выплатах ко Дню Победы, соцвыплатах для медработников, едином детском пособии, особенностях пенсионного обеспечения и господдержки участников спецоперации.

Далее Виталий Ильин обрисовал, как в республике развивается система социального партнерства. На сегодня заключено 81 соглашение между профсоюзами, органами власти и работодателями, в том числе республиканское, 26 территориальных и 19 отраслевых, а также 1132 коллективных договора (охват — более 94% организаций, где действуют профсоюзы). Активно профсоюзы сотрудничают с офисом главного федерального инспектора по ЧР, прокуратурой, Гострудинспекцией, управлением Минюста РФ по ЧР и другими структурами. Отдельно Виталий Петрович затронул правовые аспекты социального партнерства, рассказал о работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, упомянув, что в марте 2023 года Совет профобъединения утвердил в новой редакции Положение о координационном совете организаций профсоюзов — представительстве Чуваширессовпрофа.

Заведующая правовым отделом Чуваширессовпрофа Татьяна Евдокимова доложила о последних изменениях в трудовом законодательстве, а заведующий отделом охраны труда Валерий Архипов — о новеллах в области безопасного труда. Дмитрий Щепелев провел тренинг по эффективной коммуникации и основам кибербезопасности.

Информационный отдел

От первого лица

Светлана Демидова: «Профсоюз — моя судьба»



14 апреля 2023 года Общероссийскому профессиональному союзу работников культуры исполнилось 70 лет. Накануне юбилея мы встретились с председателем Чувашской республиканской организации профсоюза.

— Светлана Валерияновна, что для вас значит профсоюз?

— Профсоюз — моя судьба. Мое профсоюзное «я» — это два в одном: «я» — член профсоюза и «я» — профсоюзный работник. Как бы пафосно это ни звучало, я и профсоюз — единое целое. Профсоюз — моя семья, а я его верный друг. Год 70-летия нашего профсоюза — это и мой юбилей. Пусть он будет для всех и каждого таким же успешным, как и все предыдущие!

— Каким было ваше первое впечатление о профсоюзе?

— Если учесть, что я вступила в профсоюз на первом курсе училища культуры, то пошел 43-й год моего пребывания в его рядах. По моим воспоминаниям, в ссузе, да и в библиотеке, куда я приехала по распределению работать, на нас, молодых специалистов, тогда больше внимания обращал комитет комсомола, а профсоюзная жизнь текла сама собой: профсоюзные собрания, заседания профкома, культпоходы, социалистическое соревнование, экскурсии, путевки на курорты... Никто нам об истории профсоюза не рассказывал, про права членов профсоюза не говорил, коллективных договоров не подписывал. Но ведь никто тогда и вопросов не задавал: что мне дает профсоюз? зачем он нужен? Жили да жили себе...

— Когда вас впервые избрали в актив профсоюза?

— Впервые в профактив я попала уже на первом курсе училища культуры. Но тогда я и другие, кто был избран в профком, и понятия не имели, что это такое — профсоюз. Даже никто и не объяснял нам, что это такое и «с чем его едят». После учебы по распределению попала в районную библиотеку, где также оказалась избранной в профком.

Такой размеренной моя жизнь оставалась до 1991 года, когда меня пригласили в обком Профсоюза работников культуры, который в то время возглавлял Феликс Константинович Павлов. В то время у меня было такое ощущение, будто кто-то меня снял с тормоза. Закрутило-завертело сразу, скорости переключались так, что было уже невозможно остановиться. Профсоюз не просто принял меня, но и доверил возглавить самую крупную тогда в республике организацию — Чебоксарскую районную. Дни, месяцы, годы просто полетели...

Это были тяжелые 90-е годы. В условиях развития рыночных отношений, приватизации государственной собственности, либерализации цен, кризиса неплатежей, задержек в выплате заработной платы профсоюзу пришлось держать трудный экзамен на выживание, сплоченность и прочность своих рядов. И этот экзамен профсоюз выдержал.

— Были ли у вас наставники в профсоюзной работе?

— Да, до сих пор с большой теплотой вспоминаю Феликса Константиновича Павлова, который в то время возглавлял наш обком, его заместителя Валентину Максимовну Яковлеву и главного бухгалтера Галину Алексеевну Николаеву. Также своими наставниками считаю Зинаиду Николаевну Степанову (сейчас возглавляет республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования), которая тогда возглавляла Чебоксарскую районную организацию Профсоюза образования, Сергея Демьяновича Максимова, возглавлявшего Профсоюз АПК в Чебоксарском



районе, потом работавшего главным техническим инспектором профсоюзов, и Ивана Алексеевича Анисимова, который в то время (когда меня избрали в реском) был председателем республиканской организации Профсоюза госслужащих.

— Как профсоюз пережил эпоху перестройки?

— В конце XX века, когда в стране разом все рухнуло, в профсоюзах тоже наступила эпоха перемен: распродажа собственности, передача средств социального страхования государству, альтернативные выборы, сокращение штатных работников, пикеты, митинги... Казалось, что и профсоюзы вот-вот развалятся, уйдут в никуда, как исчезли КПСС и комсомол. Уже позже мы часто задавали себе вопрос: почему этого не произошло, почему тогда большая часть работников профсоюзу доверяли? И только сейчас, по прошествии многих лет, прихожу к выводу: профсоюзы живут и будут жить потому, что эта организация, по сути, народная, созданная более 100 лет назад для защиты прав и интересов трудящихся.

Забывать лихие 90-е просто невозможно. Времени на раскачку не было. Нас никто не готовил к работе в новых условиях. Наш республиканский комитет во главе с Феликсом Павловым изучал международный опыт профсоюзов, знакомил нас, профсоюзный актив культуры, с практикой ведения переговоров с властью, подготовкой коллективных договоров, проведения митингов и пикетов.

Тот, кто хоть раз стоял перед тысячами озлобленных людей, которые работали по полгода без зарплаты, да еще и выступал перед ними, знает, что каждое подобное выступление — это колоссальная ответственность и нервы, это оттачивание каждой фразы, каждого слова... А как нас не любили власти в районах! Но в итоге нам удалось выстроить пусть не идеальную, но работающую уже более три десятилетия систему социального партнерства. Начиная с 1992 года обком, а потом и реском профсоюза, подписал 11 соглашений с Минкультом республики.

Всегда хотелось, чтобы наша региональная организация была не хуже других, мы старались успевать за новыми веяниями, хватались за все. Приходилось учиться днем и ночью самим и учить других. Я благодарна коллегам, с которыми бок о бок, плечом к плечу не одно десятилетие мы были и в горе, и в радости. Поддержка аппарата рескома в тяжелые забастовочные времена была для нас подспорьем, которое вселяло уверенность, что мы не одни,

придавала сил.

— Сколько лет вы уже возглавляете республиканский Профсоюз культуры?

— Когда наш председатель рескома Феликс Павлов по болезни ушел из жизни, руководство Чувашрессовпрофа и наше профильное министерство предложили мне возглавить республиканскую организацию профсоюза, так как я была в кадровом резерве. Мне это решение далось очень нелегко, потому что знала, что такое профсоюзная работа и какая это ответственность. И на 19-й отчетно-выборной конференции профсоюза, в 2005 году, мои коллеги, кто так же, как я, вел профсоюзную работу на общественных началах, члены рескома профсоюза доверили мне вести эту работу — быть руководителем отраслевого Профсоюза культуры.

Немало сложностей пришлось и на «стабильные» 2000-е годы, которые также были годами серьезных испытаний для нашего профсоюза. Можно, наверное, сказать, что начало 2000-х — поистине время революционных перемен для отрасли культуры. Это переход на 131-й федеральный закон, на новую систему

— Что является залогом успешной профсоюзной работы?

— Успех не приходит сам собой. Это работа целой команды, состоящей из специалистов аппарата республиканской организации профсоюза, председателей первичных и районных, городских организаций, всего профсоюзного актива. Несмотря на то, что актив менялся, приходили новые люди, никто никогда меня не подводил: надо — значит, надо! Лидеры первичных и районных организаций — это та категория профсоюзных работников и активистов, которым надо кланяться за бескорыстный труд, ведь на них держится наш профсоюз. Многие из них прошли со мной профсоюзную дорожку по 25-30 лет, с каждым из них я отправилась бы «в разведку». Вместе мы многое испытали, но и многого достигли.

Главное богатство нашего профсоюза — это люди: члены профсоюза, профсоюзный актив, которые не раз доказывали свою самостоятельность, принципиальность, боевитость и преданность общему делу. «Золотой фонд» нашего профсоюза — те, кто добровольно и творчески работают на основной работе и, не считаясь со временем, решают проблемы, стоящие перед всем сообществом работников культуры. Спасибо им!

— Какие вы видите перспективы развития вашего профсоюза?

— В нынешних условиях наш профсоюз и дальше намерен внимательно относиться к проблемам и запросам членов профсоюза, соблюдению социально-трудовых прав и гарантий работников, не забывая о выстраивании конструктивного диалога с нашими социальными партнерами.

Перед отраслью в настоящее время стоят масштабные задачи, решение которых призвано обеспечить ее экономическую эффективность и устойчивые конкурентные позиции. Наш профсоюз располагает значительными ресурсами и необходимой репутацией для деятельного участия в решении этих задач. Поэтому свое 70-летие наш профсоюз встречает в боевом настроении, направленном на решение целей и задач, поставленных X Съездом ФНПР и VII Съездом Профсоюза культуры.

— Что вы пожелаете членам профсоюза и профактиву культуры?

— Дорогие коллеги, наши уважаемые социальные партнеры, профсоюзный актив, члены профсоюза! Поздравляю вас с 70-летием со дня образования Профсоюза культуры! Примите слова искренней благодарности за ваш профессионализм и неустанный творчество. От имени рескома Профсоюза работников культуры благодарю вас всех за весомый вклад в укрепление профсоюзного движения.

Вы щедро отдаете людям богатство своей души, дарите радость общения с прекрасным, выполняете высокую и благородную миссию во имя лучшего в человеке и нашем обществе. Вы — энтузиасты своего дела, прекрасные специалисты, люди с блестящей эрудицией и широкими взглядами. Пусть не иссякнут ваш талант и ваше вдохновение. Пусть ваш труд находит отклик в сердцах людей. Желаем вам креатива и полета творческой мысли. Пусть будет достойной оплата вашего труда, а душа получает удовольствие от работы. Желаем вам неисчерпаемой энергии, творческого поиска и новых достижений, профессионального и личностного роста, крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, дальнейших трудовых и творческих успехов в деле защиты прав и интересов работников, в работе на благо нашей Культуры. Вместе мы сильны, и у нас все получится!

Наш корр.



Глас народа

Что для меня профсоюз?

Реском Профсоюза культуры провел опрос среди молодежного профсоюзного актива, чтобы выяснить, что для ребят значит профсоюзная работа.

Карина Павлова, библиотекарь:

— Я сразу и не поняла, что для меня значит профсоюз. Вступив в него три года назад, я думала, что из моей зарплаты будут вычитать какие-то отчисления и у меня будет что-то вроде страховки моего рабочего места (хоть у меня и нет поводов бояться его потерять). Но тут начали появляться бесплатные билеты в театры, на концерты, экскурсионные поездки. И я поняла, что мой профсоюз меня бережет! А тут еще меня выдвинули в профком и предложили поучиться в школе профсоюзного актива. Учиться я люблю, особенно если учеба мне интересна. На данный момент благодаря профсоюзу поняла, насколько я неграмотна в правовой области своей работы. Благодаря профсоюзу получила довольно полный ликбез.

Анна Кондратьева, преподаватель ДШИ:

— Профсоюз — это организация, которая помогает в различных аспектах моей профессиональной деятельности. Это площадка для реализации себя как достойного члена общества. К сожалению, для многих профсоюз остается сторонней организацией, с которой нет тесной связи. Хотелось бы вовлечь больше членов нашего коллектива в большую профсоюзную семью.

Евгений Жуков, менеджер КДЦ:

— Долгое время я не понимал всех задач профсоюзной организации, временами даже полагаю, что это некий архаизм, осколок советской эпохи. Но ничто не помогает так понять суть организации, как непосредственное практическое взаимодействие с ней. Общась «по профсоюзной линии» с коллегами, молодыми, а также опытными специалистами, я пришел к мысли о важности профсоюзной организации, понял, что профсоюз — это общение и взаимовыручка, обмен опытом и совместные мероприятия. Все это можно и нужно использовать в повседневной работе и привлекать к этому коллег, потому что то, что нас объединяет, делает нас сильнее!

Екатерина Волкова, актриса театра:

— Профсоюз — объединение активных людей. Кому-то эта организация может показаться не совсем современной, однако это совсем не так! Профсоюз не стоит на месте, а постоянно развивается. Он предоставляет защиту и поддержку своим членам, но при этом еще и способствует их развитию, вдохновляя, подталкивая к обучению. Для меня профсоюз открыл новый мир вдохновляющих и вдохновляющих людей, позволил понять, в каком направлении двигаться в карьере.

Елена Медведева, научный сотрудник музея:

— Я вступила в профсоюз в первый год моей работы в музее, но для меня это было скорее формальной процедурой, чем осознанным решением. Что такое профсоюз и какие возможности он дает, я поняла только пять лет спустя, впервые став участником Школы молодого профсоюзного лидера. Я увидела, как молодежь из разных отраслей общается между собой, повышает свой профессиональный уровень. Приобрела новых друзей и единомышленников. Побывав на занятиях ШМПЛ, поняла, в каком направлении должна дальше развиваться моя профессиональная карьера. И если раньше у меня были сомнения в своих силах, то теперь я вижу себя в качестве будущего управленца. Во многом благодаря профсоюзу определился вектор развития моей будущей карьеры.

Мария Никитина, библиотекарь:

— Когда директор Центральной библиотечной системы сказала, что в нашей организации интен-



сивно ведется профсоюзная работа, мне показалось, что это не так. Но я решила проверить свои подозрения и в тот же день вступила в профсоюз. Кроме бесплатных билетов на культурные мероприятия я ничего не ожидала. Спустя некоторое время все изменилось. Благодаря нашему председателю четкие представления о профсоюзной деятельности. Когда они предложили мне возглавить молодежный совет профкома, мне выпала возможность поучаствовать в Школе молодого профсоюзного лидера, где я получила большой положительный опыт. Настоятельно рекомендую всем молодым специалистам вступить в профсоюз.

Татьяна Матвеева, методист ЦКС:

— Для меня профсоюз — это рычаг, который может направить внимание в нужном направлении, остановить несправедливость по отношению к работнику, восстановить честь и достоинство сотрудника. Мой случай был таким: я обратилась в профсоюз за помощью. Дело в том, что при объединении ЦБС и ЦКС в одно юрлицо, меня не уведомили о том, что я буду сокращена, так как ушла в отпуск за несколько дней до того, как другие сотрудники получили данные уведомления. И.о. директора заставляла меня писать заявление «по собственному желанию». Обошла все юридические консультации рядом с домом, но там мне называли неподъемные суммы за услуги. Тогда я направилась к профсоюзному юристу, мне помогли составить исковое заявление, представляли мои интересы в суде. И меня восстановили на работе. За что я благодарна профсоюзу!

Анастасия Корнилова, преподаватель:

— О «плюсах» профсоюза говорить можно много и долго, но, наверное, именно для меня он в первую очередь ассоциируется с людьми, которые готовы прийти на помощь в любое время. Совершенно не важно, связано это с профессией или с личной жизнью. Профсоюз — это вторая семья, которая любит, заботится, поддерживает, направляет, дает возможность развиваться и реализовать себя как личность. Такая семья должна быть у каждого. У меня она есть, а у вас?

Татьяна Лашина, ведущий библиограф ЦБС:

— Для меня профсоюз стал экспертом, защитником, товарищем, учителем, другом. Это организация единомышленников. Благодаря профсоюзу держу свой мозг в постоянном тонусе, и мне не страшно общаться с работодателем, поскольку я твердо знаю, что мои права не будут нарушены.

Елизавета Зайцева, заведующая отделом ЦБС:

— Профсоюз подталкивает на совершение новых отважных шагов в своем деле, является опорой, а иногда и рукой помощи. Профсоюз — кладень информации, которую можно черпать бесконечно. Пробовать новое, рисковать и получать огромное удовольствие от взаимодействия. Я ни разу не пожалела о том, что состою в профсоюзе. Это большая, теплая семья.

Александра Микушина, заведующая сектором библиотеки:

— Когда я только пришла молодым специалистом в библиотеку, для меня вступление в профсоюз было лишь данью традиции. Но с каждым годом, погружаясь все больше в профессию, в социальную деятельность, поняла, что профсоюз — весьма ощутимый помощник и защитник. Мы в повседневной жизни не так часто задумываемся о своих правах и их защите. Но, состоя в профсоюзе, ты знаешь, что за тобой стоит серьезный друг, который поможет преодолеть любые преграды.

Евгения Демидова, преподаватель ДШИ:

— Профсоюз — своеобразный папа-мам для работников, который заботится о членах коллектива, стараясь где-то подтолкнуть вверх, где-то подсказать, где-то поправить, где-то дать волю самостоятельным действиям.

Анна Фомина, артистка:

— Столько, сколько делает для нас профсоюз, пожалуй, не делает больше ни одна организация. Именно благодаря профсоюзу я стала участником Школы молодого профсоюзного лидера, где получила нужную и полезную для себя информацию. Профсоюз стал для меня мотиватором в продолжении образования — я поступила заочно учиться на юриста.

Людмила Некрасова, менеджер ЦКС:

— Профсоюз — это близкий друг, с которым всегда можно поговорить о своих переживаниях. Профсоюз — это защитник, причем касается это не только юридической стороны вопроса, но и моральной. Осознание того, что тебя выслушают и услышат, придает уверенности в себе и в завтрашнем дне. Профсоюз — это блестящий организатор большого количества действительно необходимых мероприятий, в рамках которых можно не только узнать много нового, развлечься, но и проявить себя. И, наконец, профсоюз — это семья. Восемь лет назад студенческий профсоюз подарил мне знакомство с будущим супругом. И я очень рада, что мы с мужем в этой большой и дружной семье.

Юлия Михайлова, заведующая детской библиотекой:

— Профсоюз не только проводит колоссальную работу по адаптации молодых специалистов,

но и раскрывает истинных лидеров и будущих руководителей. Профсоюз для меня — это уверенность и защита, поддержка и обучение, карьерный рост и возможность работать с профессионалами. Считаю, что те люди, которые не состоят в профсоюзе, просто не понимают, от чего сознательно отказываются. Спасибо профсоюзу за возможность спокойно и уверенно идти вперед!

Алена Егорова, главный библиотекарь:

— Раньше я не понимала, что такое профсоюз и зачем он нужен. Но после участия на семинаре, организованном рескомом Профсоюза культуры для молодых профактивистов, я нашла ответы на все вопросы. Теперь точно знаю, что профсоюз — организация, стремящаяся помогать и защищать. Профсоюз — команда, которая помнит обо всех своих членах — от студентов до ветеранов.

Игорь Матвеев, хореограф народного коллектива ДК:

— Еще совсем недавно профсоюз для меня был чем-то вроде архаизма, в чем нуждались скорее мои родители, нежели я, живущий в XXI веке и перечисляющий 1% от зарплаты просто потому, что надо. Пообщавшись с коллегами из других организаций в Школе молодого профсоюзного лидера, я обрел новых друзей и узнал, что у меня на работе, оказывается, есть не только обязанности, но и права. И все это благодаря нашему профсоюзу. Профсоюз — это вовсе не «1% от зарплаты», это содружество специалистов, креативных талантов и просто добрых друзей.

Елена Николаева, артистка балета:

— Когда молодым специалистом пришла в коллектив ансамбля, боялась, что коллектив меня не примет. Но наш профсоюзный актив вовлек меня не только в коллектив, но и в профсоюзную работу. В творческом коллективе бываете разное, но наш профком старается не доводить до конфликта отношения между администрацией и творческим составом. Одно время руководителем нашего ансамбля поставили, мягко говоря, совершенно некомпетентного человека. В коллективе начались конфликты в связи с его совершенно неправомерными приказами. Ему в голову пришла такая идея, что в нашем коллективе оркестр не нужен, и все концерты можно делать под фонограмму. Началась процедура сокращения пяти артистов оркестра. Наш председатель профкома повела всех сокращаемых к профсоюзным юристам. Благодаря им музыканты смогли восстановиться на работе. Эта ситуация подстегнула многих в коллективе вступить в профсоюз. Спасибо профсоюзу!

Артур Аркадьев, артист оркестра:

— Профсоюз — это организация, где работают люди, которым не все равно. Здесь поддерживают молодого специалиста, дадут ответы на все вопросы. Профсоюз дает множество возможностей: участвовать в конкурсах, учиться и развиваться, обмениваться опытом.

Надежда Васильева, артистка балета:

— Я из династии артистов, мои мама и папа работают в нашем театре. Мама еще и в профкоме. Поэтому с первых дней работы после угоров родителей тоже вступила в профсоюз. Мои родители, отработав творческий стаж, обратились в Пенсионный фонд за назначением льготной пенсии. Но не тут-то было, маме не включили в спецстаж 12 лет, а отцу — 22 года. Председатель профкома предложила обратиться в реском профсоюза, к юристам. Благодаря профсоюзному юристу, который помог им составить исковое заявление в суд, представлял их интересы в суде (заметьте, совершенно бесплатно!), моим родителям удалось восстановить свое право на льготную пенсию.

Рынок труда

Алена Елизарова: «Всероссийская ярмарка трудоустройства — возможность выстроить свою карьерную траекторию»

13-14 апреля 2023 года в чебоксарском ДК Тракторостроителей впервые состоялась Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Вакансии жителям республики предлагали более 40 компаний и предприятий. На ярмарке было представлено около 4 тысяч вакансий. Работу предлагают заводы, силовые структуры, органы государственной службы, пищевые предприятия и многие другие.

«У нас в Чувашии есть прекрасные возможности реализовать себя, выстроить свою профессиональную карьерную траекторию. В этом сегодня помогают эксперты, а также сотрудники службы занятости Чувашской Республики», — отметила министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Алена Елизарова.

Пришли на ярмарку и студенты вузов и ссузов Чувашии. Большинство уже совсем скоро предстоит определиться с местом работы. Ярмарка помогает спланировать свое будущее, познакомиться с рынком труда региона. Посетители ярмарки получили возможность не только сравнить условия работы, требования к квалификации и карьерные перспективы, но и обратиться к консультантам по вопросам повышения квалификации, планирования карьеры. На площадках прошли тренинги, где профессиональную кон-



сультацию от экспертов смог получить каждый соискатель. Площадки ярмарки также были открыты в городах Алатырь, Канаш и Шумерля, в кадровых центрах «Работа России». Отметим, первая ярмарка трудо-

устройства совпала с днем создания службы занятости населения. Вот уже 32 года она протягивает руку помощи всем нуждающимся.

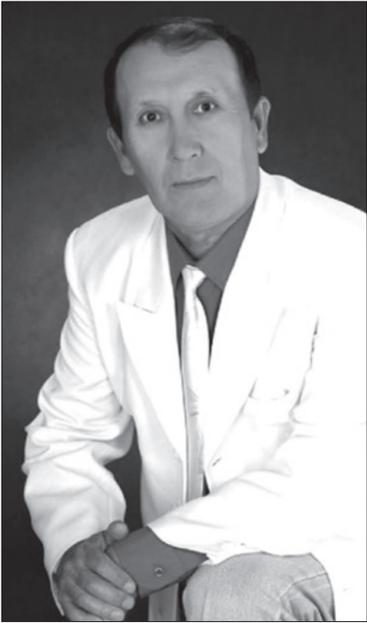
В рамках ярмарки вакансий прошел семинар-совещание «Культура безопасного труда — ключ к снижению производственного травматизма». На нем обсуждались следующие вопросы: создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости; финансовое обеспечение предупредительных мер; практика повышения культуры безопасности в компании; применение инструментов выявления профессиональных рисков; формирование ценностей и поведенческих установок работников на безопасный труд.

Модератором семинара выступил Александр Колесников, заместитель министра труда и социальной защиты ЧР. Основными спикерами стали: Алексей Метелкин, руководитель Государственной инспекции труда в Чувашской Республике; Денис Лукиянов, начальник управления организации страхования профессиональных рисков Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Чувашии; Эдуард Глязев, начальник управления промышленной, пожарной безопасности и охраны труда ПАО «Химпром» и представитель ООО «Техновиа-Казань».

По материалам Министерства труда и социальной защиты Чувашии

Трибуна профсоюзного лидера

Социальное партнерство дает результат



Рассказывает Василий Павлов, заслуженный артист РФ, народный артист Чувашии, артист Театра юного зрителя им. М. Сеспеля, председатель профорганизации:

— Профсоюзная организация нашего театра свою работу строит на принципах социального партнерства с администрацией театра. Главный инструмент соцпартнерства — наш коллективный договор, выполнение которого на постоянном контроле и у администрации, и у профкома. Администрация и профком ежегодно отчитываются перед коллективом

театра о выполнении принятых на себя обязательств. Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся социально-трудовых отношений, согласовываются с профкомом — нормы труда, оплата труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников. Наш коллективный договор распространяется на всех членов коллектива.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. Радует, что молодежь тянется в профсоюз.

Мне очень повезло с директором. Очень часто можно услышать о столкновениях работодателя с профсоюзом. В этом отношении я очень счастливый человек. Наш директор является частью нашей профсоюзной организации, она так же, как и мы, очень заинтересована в эффективной деятельности профкома. Бывает так, что она сама проявляет инициативу и выходит к нам с различными предложениями. Буквально недавно она предложила внести изменения в коллективный договор в части выдачи материальной помощи работникам-юбилярам. Подняли размер матпомощи с 5 тыс. рублей до оклада.

Профессия работника культуры связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому для того, чтобы работники отдохнули, расслабились после трудовых будней, наш профком большое внимание уделяет культурно-массовой работе. Доброй традицией стало по-

здравление работников с праздниками, юбилеями. Мероприятия стараемся проводить не ради галочки.

Повезло мне и с коллективом. Очень инициативные, энергичные, активные люди. Каждое мероприятие стараемся превратить в веселый праздник, будь это день рождения или прием в профсоюз. В прошлом году, например, вступить в профсоюз изъявили желание трое мужчин. Трое мужчин, значит, три богатыря. Написали сценарий, нарядили в костюмы богатырей: Ильи Муромца, Алеши Поповича и Добрыни Никитича. Мы им пели дифирамбы, сравнивали с богатырями, вручили профсоюзные билеты и памятные подарки, т.е. сыграли целый спектакль, а потом устроили чаепитие. Потом эта троица стала активными участниками профсоюзной жизни.

Профком ведет плодотворную, активную, интересную работу. Наш коллектив всегда отличался сплоченностью и был легким на подъем. Он всегда руководствовался принципом «Только вперед!». Вперед, невзирая ни на какие трудности, неудобства и преграды.



Говорит Марина Добронравова, заведующая отделом Национальной библиотеки ЧР, заслуженный работник культуры Чувашии, председатель профорганизации:

— Профсоюзный комитет Национальной библиотеки ставит перед собой задачу по сплочению трудового коллектива, по увеличению членства профсоюза. Наша профсоюзная организация насчитывает 100 человек (всего работающих — 121).

По колдоговору нашим работникам положены выплаты стимулирующего характера: за непрерывный стаж, выслугу лет; за качество выполняемых работ; за интенсивность и высокие результаты; единовременные премиальные выплаты при награждении почетными грамотами и присвоении почетных званий, за выполнение особо важных и срочных работ. Администрация оказывает материальную помощь при уходе работника в очередной отпуск, в связи с тяжелым материальным положением, при

уходе на пенсию, в связи со смертью близких родственников, при бракосочетании, рождении ребенка, в связи с юбилейными датами, при поступлении ребенка в школу и после ее окончания, а также в связи с непредвиденными жизненными обстоятельствами. Также профком выделяет денежные средства членам нашей первички в связи с бракосочетанием, рождением детей; на посещение больных, родителям школьников к 1 сентября. Для хозяйственно-бытовых нужд работникам раз в год предоставляется транспорт. Предоставляются также услуги льготного ксерокопирования и распечатки. Для сотрудников библиотеки на каждом этаже выделены помещения для приема пищи, имеются аптечки. За счет профкома закуплены термоматы.

Администрация и профком стараются объединить сотрудников не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Сотрудники и ветераны библиотеки посещают театры и концерты по льготной цене и бесплатно. Организуются культурно-массовые мероприятия к Новому году, 23 февраля и 8 марта. Для детей сотрудников закупаются подарки. В рамках Общероссийского дня библиотек проводится выездная школа профессионального мастерства «Продвижение книги — путь к успеху». Для ветеранов библиотеки к Международному дню пожилых ежегодно проводятся вечера-встречи, посещения на дому. Организуются экскурсии в Казань, Нижний Новгород и в другие города.

Большое внимание уделяется здоровому образу жизни коллектива. С приглашением медицинских работников организуется вакцинация против гриппа, коронавируса. 42 сотрудника библиотеки прошли скрининг основных показателей здоровья. После обследования врачи дали практические рекомендации. Врачи-офтальмологи провели исследование зрения библиотечных специалистов. Сотрудники библиотеки — активные участники Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Ежегодно члены первичной профсоюзной организации Национальной библиотеки получают медаль за безупречный добросовестный труд за 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 лет работы в библиотеке (положение о награде разработано профкомом).

Одно из основных направлений деятельности профкома — информационная работа. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает группа «Профком НБ ЧР», созданная в социальной сети «ВКонтакте». Для оперативного доведения полезной информации до каждого члена профсоюза используется система Spark.

Положительная динамика развития, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе являются основой деятельности первичной профсоюзной организации Национальной библиотеки Чувашской Республики.

Спартакиада

Победили пловцы из Профсоюза образования

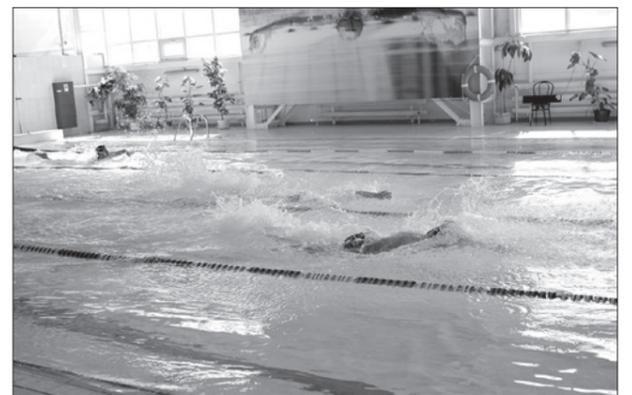


15 апреля 2023 года помериться силами на водных дорожках бассейна спортивной школы «Спартак» г. Чебоксары вышли команды трудовых коллективов предприятий и отраслевых рескомов. Турнир по плаванию входит в зачет XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа. Программа состязаний включала в себя командную эстафету. Дистанцию длиной 50 метров по очереди преодолели двое мужчин и одна женщина.

В соревнованиях приняли участие команды: рескомов профсоюзов образования, здравоохранения, культуры, первичных профсоюзных организаций АО «ЧЭАЗ», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Букет Чувашии», ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод» и АО «ЭЛАРА». Перед стартом участников заплывов приветствовали за-

меститель председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Ирина Филиппова, председатель Совета по физической культуре спорт Чувашрессовпрофа Светлана Романова. Правила турнира и порядок заплывов объяснил главный судья соревнований Сергей Егоров.

Соревнования получились зрелищными и эмоциональными, участников заплывов горячо поддерживали их коллеги. В ходе соревнований самыми быстрыми стали представители рескома Общероссийского Профсоюза образования. Уступив доли секунды, второе место заняла команда ОАО «Букет Чувашии». Тройку лидеров замкнула команда ООО «ПК «Промтрактор». Победители и призеры были награждены дипломами, медалями и ценными призами.



Проигравших в соревнованиях не было: все получили заряд бодрости. Победила дружба и здоровый образ жизни.

Людмила Кириллова, заведующая отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа



Главный редактор С.В. Матвеев
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 21.04.2023
Заказ №689. Тираж 1100 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»