



ВРЕМЯ

Издаётся с декабря 1989 года.

№ 12 (957)

28 июня 2024 года

Цена 4 руб.

Профсоюзная хроника

В зоне внимания Чувашрессовпрофа



Очередное заседание Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» состоялось в понедельник, 17 июня в Доме союзов. В работе заседания, прошедшего под руководством Председателя Чувашрессовпрофа **Анатолия Коршунова**, приняли участие руководители республиканских комитетов профсоюзов, а также приглашенные лица.

Первым пунктом повестки, предложенным вниманию участников заседания, стало состояние системы охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации профсоюза работников связи России. Представивший информацию по этому вопросу заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа **Валерий Архипов** в целом положительно оценил состояние условий и охраны труда в организациях связи.

Такой вывод был сделан на основании проверки состояния и условий охраны труда в филиале РТРС «РТПЦ Чувашской Республики» и филиале ПАО «Ростелеком» в Чувашской Республике (подробный отчет об итогах проверки читайте в следующих номерах газеты «Время»). Как отметил докладчик, на обоих предприятиях не только разработан необходимый комплекс мер по созданию безопасных условий труда, но и обеспечено их необходимое финансирование. В частности, на эти цели в филиале ПАО «Ростелеком» в Чувашской Республике было направлено 4 млн. 576 тыс. руб. и 1 млн. 798 тыс. руб. в филиале РТРС «РТПЦ Чувашской Республики».

Валерий Архипов также обратил внимание на то, какое значение в организациях связи придают пропаганде здорового образа жизни. Например, работникам компенсируются расходы за посещение бассейнов, тренажерных залов и ледовых катков, регулярно проводится спартакиада среди первичных профсоюзных организаций, заключены соглашения с санаторно-курортными учреждениями о предоставлении скидок сотрудникам предприятий и т.п.

К сказанному докладчиком представители первичных профсоюзных организаций отрасли добавили рассказ о своем опыте цифровизации в области безопасности труда.

В итоге, подчеркнул Валерий Архипов, за три прошедших года в организациях отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации не зарегистрированы несчастные случаи с тяжелыми последствиями.

Рассмотрев доклад, Президиум Чувашрессовпрофа принял соответствующее постановление. Кроме того, руководству и председателям ППО филиала РТРС «РТПЦ Чувашской Республики» и филиала ПАО «Ростелеком» в Чувашской Республике объявлена благодарность за активную работу по охране труда.

В ходе заседания Президиума Чувашрессовпрофа его участники подвели итоги традиционного республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2023 год.

Рассмотрев представленные материалы, учитывая предложения комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2023 год Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановил присудить призовые места следующим организациям и предприятиям:

По первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел.):

1 место – коллективному договору **АО «ЧПО имени В.И. Чапаева»;**

2 место – коллективному договору филиала **ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»;**

3 место – коллективному договору **АО «Шумерлинский завод специализированных автомобилей».**

(Продолжение на на стр.2)

За справедливую жизнь!

ВРЕМЯ

Социальное партнерство

На повестке – вопросы благосостояния жителей Чувашии

В четверг, 13 июня, в Чебоксарах состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством координатора комиссии со стороны Кабинета министров Чувашской Республики, министра труда и социальной защиты **Алены Елизаровой** с участием полномочных представителей профсоюзов республики, регионального объединения работодателей, министерств и ведомств, а также приглашенных лиц.

Участники заседания рассмотрели ряд вопросов, в том числе острых и актуальных для жителей Чувашии. Так, первым же пунктом повестки дня заседания стала проблема выплаты единовременного денежного пособия в размере 10 окладов и единовременных денежных выплат педагогическим работникам, являющихся молодыми специалистами.

Как пояснила в своем докладе заместитель министра образования республики **Светлана Скочилова**, молодые педагоги Чувашии, отработав один год в школе, но до истечения первых трех лет работы вправе рассчитывать на получение единовременного денежного пособия в размере 10 окладов. Кроме того, у них есть право раз в год претендовать на получение единовременной фиксированной выплаты в размере от 10 до 40 тысяч рублей (в зависимости от стажа и места работы).

Эти выплаты производятся по заявлению самих педагогов, однако, как заметила **Светлана Ивановна**, выявлены случаи, когда работодатели не доводят до сведения сотрудников информацию о положенных выплатах.

Со своей стороны, председатель рескома профсоюза работников образования **Зинаида Степанова** уточнила, что, вопреки требованиям нормативных документов, выплаты молодым педагогам производятся за счет стимулирующей части фондов оплаты труда учебных заведений. Тем самым уменьшается размер стимулирующих выплат другим педагогам, что вызывает напряженность в коллективах.

По словам замминистра финансов Чувашии **Татьяны Щербаткиной**, в бюджет республики необходимые средства на эти цели заложены в полном объеме. Следовательно, в раскрытии права молодых педагогов на эти выплаты, или на эксперименты с фондами стимулирующих выплат, нет никакой необходимости.

– Возможно, это и так, – прокомментировала редакции **Зинаида Степанова**. – Но мы настаиваем на том, что стимулирующие выплаты для молодых педагогов (а их существует несколько видов) являются мерами социальной поддержки и вообще не должны учитываться в фонде оплаты труда. Они должны поступать в бюджеты образовательных учреждений целевым назначением. Поэтому мы предложили правительству два альтернативных варианта: либо при формировании бюджетов образовательных организаций сразу закладывать эти средства, исходя из количества работающих в них молодых специалистов, либо, исходя из потенциально потребного учреждению количества педагогов, закладывать в школьных бюджетах резервный фонд на эти цели. В любом случае эти деньги должны быть «окрашены» и не смешиваться с фондом оплаты труда или фондом иных стимулирующих выплат. Прежде нам об этом договориться не удавалось.

Подводя итог обсуждению этого вопроса, председательствовавшая на заседании министр труда и социальной защиты Чувашской Республики **Алена Елизарова** резюмировала, что необходимо разобраться со всеми вскрытыми в ходе обсуждения фактами, и впредь не допускать подобных случаев.

Другим пунктом повестки заседания Трехсторонней комиссии, прямо касающимся большого числа жителей Чувашии, стал



вопрос о выполнении «майских» указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

Отчитывались по нему представители правительства – министр труда и социальной защиты **Алена Елизарова**, замминистра образования **Светлана Скочилова**, замминистра здравоохранения **Резеда Хуснетдинова** и замминистра культуры, по делам национальностей и архивного дела **Татьяна Казакова**. Общий тон их выступлений – пусть и со скрипом, но указ Владимира Путина все-таки удастся выполнить. Так, например, средняя зарплата социальных работников в 2023 г. составила 38 730 руб., или 98,94% средней зарплаты в Чувашии (при целевом показателе 100%).

У сотрудников организаций сферы образования средняя зарплата в 2023 г. колебалась от 99,2% (у педагогов дошкольного образования) до 209,3% (у научных сотрудников) и даже до 227,1% (у преподавателей организаций высшего профессионального образования) от средней по республике.

Лучше всего обстоят дела в здравоохранении. Здесь удалось добиться не только целевых показателей в 100 и 200 процентов от среднереспубликанской зарплаты, но и превысить их практически для всех категорий медицинского персонала.

Следует заметить, что озвученная «просадка» в достижении целевых показателей по ряду отраслей бюджетной сферы не вызвана недоработкой со стороны правительства. Бюджет формировался, исходя из прогнозного значения средней зарплаты в Чувашии на 2023 г. в размере 38 450 руб. в то время, как по факту он, по данным минтруда, составил 39 145 рублей. Однако динамика роста зарплат бюджетников видна отчетливо, сформированы резервные фонды, которые можно будет использовать до утверждения бюджета, а значит, есть уверенность, что «майские» указы Президента России в этой части будут выполнены.

Однако, по мнению председателя рескома профсоюза работников культуры **Светланы Демидовой**, не следует ориентироваться лишь на бумажную статистику, но надо и не забывать о том, как живут люди «на земле»:

– В стремлении исполнить «майские» указы при недостатке бюджетных средств многие работники домов культуры, библиотек, музеев были переведены с полной ставки на 0,75, 0,5 и даже 0,25, а размер средней зарплаты рассчитывается на полную, – рассказала она редакции. – При этом, понятно, речи нет о том, что люди работают по полдня, или по шесть часов. Сфера культуры такова, что рабочий день не нормирован и не знает ни выходных, ни праздников.

Грех жаловаться, – продолжает Светлана Валериановна, – на материальное обеспечение объектов культуры сейчас в рамках напроектов тратятся большие деньги.

(Продолжение на на стр.2)

Наш голос -Чувашии на выставке «Россия»!



Чувашрессовпроф обращается ко всем членам профсоюзных организаций, патриотам малой родины! Поддержим экспозицию Чувашской Республики на Международной выставке «Россия» на ВДНХ своими голосами! Голосовать можно по нескольким номинациям раз в неделю. Для голосования необходима регистрация. Чтобы отдать свой голос, отсканируйте QR-код.



На повестке – вопросы благосостояния жителей Чувашии

(Окончание. Начало на стр.1)



По мнению Зинаиды Степановой, стимулирующие выплаты для молодых педагогов не должны смешиваться с фондом оплаты труда или иными выплатами.

Ремонтируются Дворцы культуры, закупается отличная техника. Но работают во всем этом великолепии люди возрастом по пятьдесят, шестьдесят, семьдесят лет! Это истинные энтузиасты, беззаветно влюбленные в свое дело.

При этом в отчетах все выглядит более-менее оптимистично: средняя зарплата растет, целевые показатели почти достигаются. Однако это мало того, что «средняя температура по больнице», так статистика-то учитывает полные ставки. А люди, напомним, работают за половинные ставки.

Поэтому за достижением целевых показателей нельзя забывать о людях «на земле». Мало добиться того, чтобы зарплаты работников культуры дотянулись до средних значений по региону, необходимо, чтобы люди получали их сполна. На культуре и науке экономить нельзя, – уверена Светлана Демидова.

Судя по настроению, в котором проходило заседание Трехсторонней комиссии, рано или поздно будет снята и эта проблема.

Были в повестке заседания и другие, не менее важные вопросы. Республиканская трехсторонняя комиссия рассмотрела вопросы реализации мер поддержки бизнеса, вопросы трудоустройства инвалидов, где с первого сентября ожидаются значительные изменения.

Завершилось заседание подведением итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатур для участия в федеральном этапе конкурса.

Илья Никонов.

В зоне внимания Чуваширессовпрофа

(Окончание. Начало на стр.1)

По второй номинации (производственная сфера с численностью работающих до 500 чел.) призовое место не присуждалось в связи с отсутствием претендентов.

По третьей номинации (непроизводственная сфера):

1 место – коллективному договору **БУ ЧР «Моргаушская ЦРБ» Министерства здравоохранения ЧР;**

2 место – коллективному договору: **БУ ЧР «Ибресинский психоневрологический интернат» Минтруда Чувашии; МБДОУ «Детский сад № 128» г. Чебоксары;**

3 место – коллективному договору **МБУК «Централизованная библиотечная система» Ибресинского муниципального округа.**

Победителям конкурса будут вручены призы и дипломы. Лучший опыт лауреатов будет обобщен и рекомендован к использованию в первичных профсоюзных организациях. Конкурс будет продолжен, в связи с чем Чуваширессовпроф приглашает первичные профсоюзные организации номинировать на него свои коллективные договоры в соответствующие отраслевые рескомы профсоюзов, чтобы они могли принять участие в следующем, общереспубликанском этапе конкурса.

Ещё одним важным вопросом заседания Президиума стало назначение нового полномочного представителя в Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ею стала председатель первичной профсоюзной организации «Завод имени Чапаева» **Наталья Закирова**, зарекомендовавшая себя грамотным и энергичным профсоюзным лидером.

Кроме того, Президиум обсудил текущие вопросы и, в частности, принял план работы Чуваширессовпрофа на вторую половину 2024 г.

Информационный отдел Чуваширессовпрофа.

Профсоюзная хроника

Пленум накануне юбилея



6 июня состоялось заседание Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, посвященное 105-летию отраслевого профсоюзного движения.

В заседании приняли участие директор Административного департамента Министерства сельского хозяйства Российской Федерации **Ирина Тарасова**, заместитель директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства Российской Федерации **Егор Иванов**, председатель Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Росагропромсоюз» **Александр Бабурин**, вице-президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России **Ольга Башмачникова**.

Представители органов государственной власти, объединений работодателей в ходе выступления поздравили участников заседания с 105-летием отраслевого профсоюзного

движения, отметили многолетнее конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства, направленное на развитие агропромышленного комплекса и повышение уровня благосостояния Человека труда.

Участники заседания рассмотрели вопросы повестки дня: «Об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ» и «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы и об Отраслевом соглашении на 2024-2026 годы».

Центральный комитет Профсоюза принял решение созвать IX Съезд профсоюза в октябре 2025 года, установил норму представительства делегатов, утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта Основных направлений деятельности Профсоюза на 2026-2030 годы.

Состоялась торжественная церемония награждения. Профсоюзным лидерам и активистам вручены награды Минсельхоза России, Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию, Комитета Госдумы России по аграрным вопросам, Росагропромсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Профсоюза работников АПК РФ.

4-5 июня состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

Постановления Президиума и Центрального комитета Профсоюза будут размещены на сайте Профсоюза.

Отдел информационной работы аппарата профсоюза работников АПК РФ.

Событие

Залог успеха – в партнерстве



В течении двух дней, 20 и 21 июня в Чебоксарах работал экономический форум «Чувашия: устойчивое развитие». Содержание работы форума стали дискуссионные площадки, деловые сессии и круглые столы, посвященные устойчивому развитию региона. Одновременно прошла и ставшая традиционной Межрегиональная выставка «Регионы – сотрудничество без границ».

Одним из вопросов, вынесенных на повестку форума, стала социальная ответственность и партнерство власти, профсоюзов и бизнеса. В работе посвященной ему дискуссионной площадке приняли участие министр труда и социального развития Чувашской Республики **Алена Елизарова**, Председатель Чуваширессовпрофа **Анатолий Коршунов**, председатель Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» **Игорь Кустарин**. Вопросы социальной ответственности и партнерства обсуждали представители бизнеса, отраслевых первичных организаций и другие заинтересованные стороны.

В своем приветственном слове **Алена Елизарова** подчеркнула важность трехстороннего сотрудничества между государством, профсоюзами и бизнесом:

– События в стране и мире ставят перед нами новые вызовы и новые задачи, решить которые мы можем только объединив усилия, – отметила она. – В Чувашии успешно действует Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, занимающаяся не только вопросами, связанными с условиями и оплатой труда, но и поддержкой бизнеса. Практика показывает, что эта работа приносит свои плоды и в последние три года республика занимает ведущие места по темпам роста заработной платы.

В свою очередь, **Анатолий Коршунов**, поддержав мнение министра труда, заметил, что профсоюзы, представляющие наименее защищенных слоев общества – наемных работников – более других заинтересованы в развитии эффективного взаимодействия с властью и работодателями.

– В республике выстроена система эффек-

тивного взаимодействия на всех уровнях, и именно она позволяет нам решать возникающие вопросы (а они, конечно, случаются), за столом переговоров. Умение прислушиваться друг к другу позволяет нам в течении многих лет сохранять баланс интересов между властью, бизнесом и обществом, – сказал он.

В ходе последовавшей затем дискуссии о своем опыте организации проектов в области корпоративной социальной ответственности выступили представители ряда предприятий и организаций. Особый интерес вызвал опыт концерна «Тракторные заводы», представленный заместителем генерального директора концерна, председателем Чувашского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» **Сергеем Серегиним** и презентация заместителя генерального директора АО «НПК «Элара» **Натальи Партасовой**.

Информационный отдел Чуваширессовпрофа.



Защита прав трудящихся**Михаил Шмаков: профсоюзы добивались индексации пенсий работающим пенсионерам более восьми лет**

Президент Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня текущего года.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаил Шмаков** приветствовал это решение главы государства.

- Сегодня президент России **Владимир Путин** в своей речи на Петербургском экономическом форуме объявил, что принято решение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет - после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, - сказал **Михаил Шмаков** в комментарии газете «Солидарность».

Глава профцентра отметил своевременность принятого президентом решения.

- В условиях нехватки кадров, рабочих рук, это позволит нам повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость, - подчеркнул **Михаил Шмаков**.

Напомним, закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально



несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам.

Елена Мелик-Шахназарова,
профсоюзная газета «Солидарность».

Внимание, конкурс!**Остановись, профсоюзное мгновение!**

Уважаемые читатели! Напоминаем, что Чувашрессовпроф и газета «Время» проводят **фотоконкурс «Профсоюзные мгновения»**.

Конкурс проводится с целью формирования в обществе уважительного отношения к труду и человеку труда, содействие средствами фотоискусства активному распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Конкурс проводится в два этапа. К участию приглашаются фотолюбители, состоящие в профсоюзных организациях. Желающие принять участие в конкурсе в срок до 1 ноября 2024 г. должны представить свои работы в свои первичные профсоюз-

ные организации. На конкурс принимаются фотографии, созданные авторами в год подачи заявки в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения - не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, Ф.И.О и номера контактного телефона автора.

В срок до 15 ноября профорганизации направляют в адрес профобъединения не более 5 лучших фоторабот из числа поступивших в их адрес. По всем вопросам, связанным с участием в конкурсе, обращаться в редакцию газеты «Время» по тел. **(8352)50-93-73**.

Редакция.



Фотография участницы фотоконкурса «Профсоюзные мгновения» Альбины Волковой «**Не ради рекорда. За профсоюзную солидарность!**»

На фото - Гия Дирбоев, тренер по плаванию, директор ФОК ЧПУ им. И. Я. Яковлева, победитель соревнований, организованных Чувашской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования 18 апреля 2024 года.

Плечом к плечу**Вместе беда не столь тяжела**

Весной этого года Оренбуржье пережило мощнейшее за последние сто лет наводнение. Были затоплены и повреждены тысячи домов и приусадебных хозяйств, десятки тысяч человек остались без крова, имущества, а часто - и без средств к существованию (читайте статью «**Профсоюзы помогают пострадавшим от наводнения в Оренбуржье**» в номере 8 газеты «Время» за этот год).

Российские профсоюзы не остались в стороне от этой беды, оперативно организовав сбор средств и гуманитарной помощи.

Свою скромную лепту в эту работу внес и Чувашрессовпроф.

Недавно в адрес Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» поступила Благодарность Федерации профсоюзов Оренбуржья за оказанную поддержку. Солидарность помогает преодолеть любую беду!

Юридическая консультация**Диспансеризация для дистанционных работников**

Вопрос: Работник работает дистанционно, на дому. Написал заявление о предоставлении ему дня освобождения от работы в связи с прохождением диспансеризации. Однако руководитель в предоставлении данного дня отказал. Имеет ли право дистанционный работник на предоставление ему дня освобождения от работы для прохождения диспансеризации?

Ответ: Гарантии работникам при прохождении диспансеризации предусмотрены статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на определенное количество рабочих дней с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- работники до 40 лет - на один рабочий день один раз в три года;

- работники, достигшие 40 лет, - один рабочий день один раз в год;

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и пенсионеры - два рабочих дня один раз в год.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны представлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Согласно статьи 312.1 ТК РФ дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовой функцией в месте нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет, и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудового договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй статьи 312.1 ТК РФ, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

Данной главой каких-либо особенностей, касающихся диспансеризации дистанционных работников, не предусмотрено.

Таким образом, дистанционные работники имеют право на предоставления им дня (дней) освобождения от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Татьяна Евдокимова,
зав. правовым отделом Чувашрессовпрофа.

Как правильно задать вопрос приставу?

Как узнать возбуждено ли в отношении меня исполнительное производство? Какими способами можно оплатить задолженность? Эти вопросы чаще всего задают сотрудникам органа принудительного исполнения Чувашии.

Служба судебных приставов обращает внимание на то, что существуют безопасные онлайн-сервисы. Получать информацию о наличии или отсутствии задолженностей следует только из официальных источников. К ним относится «Банк данных исполнительных производств». С помощью онлайн-сервиса можно узнать сумму долга, причину его появления, а также номер исполнительного производства. Также об этом можно узнать через личный кабинет на портале Госуслуг.

Имеется возможность записаться на приём к специалисту с помощью сервиса «Интернет-приемная», «Запись на личный приём» через Госуслуги.

Еще один способ безопасной коммуникации - центр телефонного обслуживания. Позвонив по номеру 8(8352) 30-62-50, можно получить информацию по исполнительному производству или краткую консультацию специалиста.

УФССП России по Чувашской Республике.

ЧТОБ РУКУ ДЕРЖАТЬ НА ПУЛЬСЕ ДНЕЙ -

ОФОРМИ НА
«ВРЕМЯ»
ПОДПИСКУ
СКОРЕЙ!



Подписной индекс издания в каталоге «Почта России» - ПР756
Подписная цена на полгода - 153,18 руб.
Стоимость подписки в редакции - 48 руб.

Трудовая четверть

И опыт, и заработок

В течение трёх летних месяцев в алатырском АО «Завод «Электроприбор» поработают 30 ребят, учащихся общеобразовательных школ города. Их трудоустройство стало возможным благодаря сотрудничеству акционерного общества с Центром занятости населения Чувашской Республики в г. Алатырь в части реализации программы временной занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

С 3 июня к трудовой деятельности приступили 10 человек. Ребята работают по 4 часа в день. Они занимаются уборкой прилегающих к заводу территорий, уходом за цветниками и клумбами — прополкой, поливом растений. За отработанный месяц школьники получают заработную плату от предприятия исходя из минимального размера оплаты труда и материальную поддержку — 2416 рублей, которую окажет центр занятости населения. В целом денежное вознаграждение за труд составит 12037 рублей в месяц.

«Мы всегда с большой радостью встречаем ребят во время летних каникул на нашем предприятии. Организуем для них временные рабочие места. И хочу отметить, что к порученным заданиям школьники подходят очень ответственно. Выполняют их с большим усердием и старанием. Уверены, что такая практика поможет ребятам не только заработать, но и получить полезные навыки трудовой активности и опыт работы в коллективе», — отмечает начальник отдела социально-бытовых вопросов предприятия Людмила Осипова.

Татьяна Гушарина,
председатель ППО ОАО Завод Электроприбор

От редакции:

Как сообщает пресс-служба ФНПР, Минтруд с учетом мнения профсоюзов разработал Методические рекомендации по организации трудовой деятельности несовершеннолетних.

Документ подготовлен во исполнение Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года и разработан с учетом действующего санитарно-гигиенического законодательства. Профсоюзы приняли участие в разработке данных рекомендаций.

«2024 год объявлен Годом семьи. Возраст 14-18 лет — это как раз период активного развития, в том числе физиологического. И поэтому для ФНПР принципиально, как организации, которая заботится о будущем нашей страны, сохранить здоровье наших будущих работников. Мы прекрасно понимаем необходимость трудовой адаптации подростков, их желание заработать. Однако мы против вывода несовершеннолетних на вредные производства. Ну и, конечно, работа не должна мешать учебе», — считает заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.



Знай наших!

«Непробиваемый» профлидер с «Промтрактора»



В Нижегородской области с 31 мая по 2 июня прошел ежегодный Турнир на кубок профсоюза АСМ РФ по мини-футболу состоялся! В течении двух дней 10 команд, в жаркой борьбе оспаривали друг у друга право на высший приз соревнования.

В соревнованиях приняли участие приняли участие 7 мужских и 3 женские команды. Среди участников — «КАМАЗ», «ГАЗ», «АВТОВАЗ», «Тракторные заводы», «ЛиАЗ», «УМЗ» и «АЗ «Урал».

По итогам борьбы кубок Турнира профсоюза работников АСМ увезла в Набережные Челны команда «КАМАЗ», второй раз подряд за три года проведения соревнований. Команда Профсоюзной организации «Тракторные заводы» заняла почетное 5 место.

В соревнованиях среди женских команд прекрасные представительницы Чувашии завоевали бронзу. А по итогам турнира лучшим вратарем среди женских команд стала Оксана

Тарлыкова, заместитель председателя ППО «Тракторные заводы».

«Игры были интересными, эмоциональными. С первых секунд поймала кураж, что также помогло мне показать хорошую игру», — поделилась впечатлениями Оксана Ивановна.

ППО «Тракторные заводы».

Редакция газеты «Время» от души поздравляет своего постоянного автора Оксану Тарлыкову с выдающимся спортивным успехом, и желает ей так же стойко защищать интересы коллег на профсоюзном поприще! Надеемся, что читатели всегда рады видеть ее материалы на наших страницах.

Профсоюзная жизнь

Фестиваль в «Прометее»



На базе отдыха «Прометей» состоялся III Фестиваль работающей молодежи «Сдвигаем горы! Вместе! Вперед!», объединивший на одной площадке сотрудников Концерта «Тракторные заводы» и студентов четырех учебных заведений нашей республики.

Мероприятие было приурочено к 555-летию города Чебоксары, организаторами традиционно выступили Концерт «Тракторные заводы» и студентская профсоюзная организация «Тракторные заводы» при поддержке ЧРО «СоюзМаш России».

С приветственным словом к участникам обратилась председатель Профсоюзной организации «Тракторные заводы» Валентина Рыбкина. Она поблагодарила всех присутствующих за активность, пожелала успехов в соревнованиях и отметила, что молодежь формирует костяк коллектива, является опорой своим руководителям и в перспективе будет способствовать росту эффективности предприятий.

Представление визиток, встреча с руководителями, кулинарное состязание, конкурс на лучшее оформление домика в определенной тематике, творческие номера, зажигательная дискотека и утренняя зарядка ожидали гостей Слета.

По итогам состязаний объявлены победители в следующих номинациях:

Боги кулинарии - ООО «Промлит»;

Лучший баннер на тему «Завод глазами молодежи» - «СЕРВИС-ЧЕТРА»;

Лучший творческий номер «С днем рождения, город Чебоксары» - ОСП «Промтрактор» г.Саранск;

Воплощение идеи в реальность в жанре «СТИЛЯГИ»-Оформление дома в жанровом стиле - Совет молодежи Промтрактора.

Молодые люди отлично провели время, пообщались, обменялись опытом и идеями, а также получили ценные советы от руководства.

Командам-победителям были вручены заслуженные награды, активистам - Благодарственные письма от Управления Главы Чувашской Республики по Молодежной политике и Центра молодежных инициатив.

Оксана Тарлыкова,
председатель Совета молодежи ППО «Тракторные заводы».



Главный редактор И.Е.Никонов.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428000, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - ПР756
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 28.06.2024г. Заказ 1075. Тираж 1050.

Учредитель и издатель - Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»