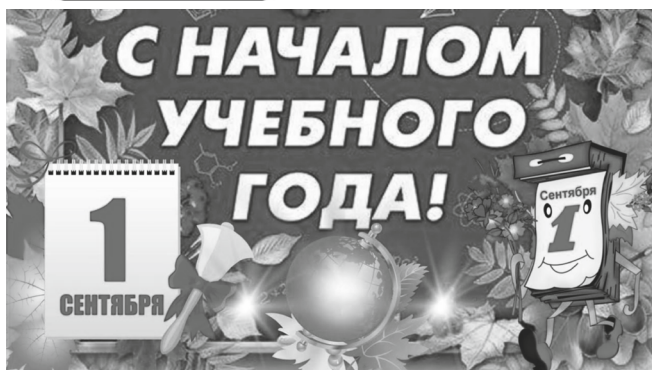




ВРЕМЯ

Издаётся с декабря 1989 года. № 16 (968) 23 августа 2024 года Цена 4 руб.



С Днем знаний!

Уважаемые педагоги, руководители и работники сферы общего и дополнительного образования, обучающиеся вузов и учреждений СПО!

Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников образования и науки поздравляет вас с началом нового учебного года и Днем знаний!

В новом учебном году традиционно вас ожидают изменения и новшества. Вам предстоит вернуться к урокам «Труда», осваивать новый предмет «Основы безопасности защиты Родины» с элементами начальной военной подготовки вместо «Основы безопасности жизни». «Обществознание» останется только в старших классах, уроков «Истории» станет больше. В рамках внеурочных занятий «Разговоры о важном» или внеклассной работы с учениками старших классов предстоит овладеть предметом «Семьеведение», реализовать запрет ученикам пользоваться телефонами и, возможно, внедрять единую школьную форму.

В новом учебном году, наконец, у педагогов на уровне закона появится право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психологического насилия, оскорбления личности. До этого такое право было только у учеников.

Профсоюз сохраняет за собой защиту трудовых и пенсионных прав и интересов работников, заботу о создании комфортных и безопасных условий труда и быта, повышении профессионального мастерства, о сохранении и восстановлении здоровья педагогов.

Коллеги, начало нового учебного года выводит вас на новый виток развития. Очень важно не только не отстать, а стараться опережать происходящие в социуме перемены, чтобы идти в ногу со временем. Желаю вам на этом поприще не терять ориентиров и не сбиваться с пути, дерзать и смело достигать поставленных целей, совершенствуясь как личность, реализоваться в профессии. В наше непростое время, мира вам, добра, счастья и здоровья!

Председатель Чувашской республиканской организации работников народного образования и науки
Зинаида Степанова.

Социальное партнерство

Растет сбыт – растет зарплата

В компаниях чебоксарского «Техмашхолдинга» рассмотрели ход выполнения коллективного договора в первом полугодии т.г.

Как было отмечено, основные усилия машиностроителей были направлены, в числе прочего, на стабилизацию финансового положения предприятия, поиск новых заказов и получение прибыли. Так, выпуск товарной продукции нынче составил **168 процентов** к уровню аналогичного периода прошлого года. Собрано вновь три ткацких станка, отправленных нашим партнером в Нижний Новгород и Нижегородскую область. Произведено запчастей к ткацким станкам на сумму свыше **38 млн** рублей, сельхозтехники изготовлено на **64 млн** рублей, чугунного литья выпущено на более чем **339 млн** рублей, а точного стального – на **38 млн** рублей. Объем отгрузки собственной продукции составил **170 процентов** к достигнутому уровню первого полугодия 2023 года.

При этом в целях расширения рынков сбыта продукции с торговой маркой «Текстильмаш» и в соответствии с запросами потенциальных потребителей на предприятии велись работы по освоению новых изделий и модернизации выпускаемого оборудования. В частности, разработаны техзадания на изготовление ткацких машин для Сурского комбината технических тканей и ярославского УФСИН. Проведена реставрация металлоткацких станков для текстильщиков Владимирской области, шесть СТР-100М отправлены заказчику. А заводскими специалистами разработана новая конструкция товарной выносной станции для ткацких станков. И, конечно, выполняется вся текущая работа по сопровождению серийного производства СТБ и СТБУ.

Также можно отметить, что средняя зарплата всего персонала холдинга за отчетный период превысила **55 тыс** рублей, что составляет **135 процентов** по сравнению с первым полугодием прошлого года.

Председатель профкома **Луиза Сибатуллина** рассказала о социальном партнерстве между трудовыми коллективами и работодателями. После чего выполнение коллективного договора было признано удовлетворительным.

Сергей Ассонов.

Официально

7 августа 2024 года в Нижнем Новгороде состоялось подписание нового трехстороннего соглашения о взаимодействии между полномочным представителем Президента РФ в Приволжском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО и Координационным советом отделений Российской союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Документ подписали полномочный представитель Президента России в Приволжском федеральном округе **Игорь Комаров**, председатель окружного Координационного совета, вице-президент РСПП **Виктор Ключай** и председатель Ассоциации территориальных организаций объединений профсоюзов ПФО **Анатолий Соколов**.

Предметом Соглашения является организация взаимодействия и осуществление мероприятий, направленных на достижение в субъектах РФ, находящихся в ПФО, стабильности в экономической и социально-трудовой сферах, обеспечение контроля соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей, повышение уровня и качества жизни граждан.

Полпред Игорь Комаров, обращая к участникам, отметил: «За время действия предыдущего соглашения нами достигнуты хорошие результаты: сохранены темпы развития ведущих отраслей, обеспечена стабильность в экономической и социально-трудовой сферах. В условиях санкционного давления в ПФО наблюдается рост промышленного производства. В первом полугодии индекс в целом по округу составил более 105%, что выше среднего российского показателя (РФ – 104,4%). В текущем году в регионах округа запускаются новые инвестиционные проекты в автопроме, авиа- и судостроении, сельском хозяйстве, дорожном и жилищном строительстве. Успешно работает оборонно-промышленный комплекс. В ПФО низ-

Подписано окружное трехстороннее Соглашение



кий уровень безработицы, который в июне составил 1,9%, что ниже общероссийского. Это исторически минимальный уровень для Приволжья».

«По данным АСИ в текущем году 4 региона ПФО (Республики Башкортостан и Татарстан, Пермский край и Нижегородская область) вошли в топ-10 субъектов РФ Национального рейтинга инвестиционного климата. И сегодня развитие внешнеэкономических отношений, достижение нового качества экономического роста и рынка труда, опережающее насыщение отраслей экономики современными технологиями и инновациями – это важнейшие задачи, которые перед нами поставил Президент России Владимир Владимирович Путин в своем выступлении на ПМЭФ», – подчеркнул Игорь Комаров.

Он также поблагодарил объединения профсоюзов и работодателей за вклад в благотворительную деятельность в поддержке СВО. Полпред обратил внимание, что в числе основных задач нового соглашения – помощь военнослужащим и чле-

нам их семей.

Анатолий Соколов в свою очередь отметил, что соглашение подписывается для объединения усилий власти, бизнеса и общественных организаций, придания нового импульса социально-экономическому развитию регионов ПФО.

По словам Виктора Ключая, новое соглашение дает возможность более эффективно координировать усилия сторон в рамках общенационального плана действий по восстановлению экономики, занятости и доходов граждан.

В завершение мероприятия Игорь Комаров вручил Благодарность полномочного представителя Президента страны за вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства представителю Федерации независимых профсоюзов в ПФО **Владиславу Трубникову**, который более 20 лет работал на этом посту.

Официальный сайт полномочного представителя Президента Российской Федерации в ПФО.

Теневой сектор выведут на свет

Правительство Чувашии создало межведомственную комиссию по вопросам противодействия нелегальной занятости, своевременности и полноты выплаты заработной платы в республике.

Соответствующее постановление Кабинета Министров Чувашской Республики подписал **Олег Николаев**.

Как отмечают в Минтруде Чувашии, неформальная занятость является одним из сдерживающих рост доходов граждан причин. По сведениям Минтруда России, на 1 января 2023 года в Чувашии потенциальная численность занятых в теневом секторе экономики составляла 63,1 тыс. человек.

«63 тыс. человек — это большая цифра,

это 10% трудоспособного населения. Мы говорили, что нам необходимы трудовые ресурсы, оценочно 86 тыс. человек до 2030 года. С такими «черными дырами» в виде неформальной занятости порядок никогда не наведем, а главное — полноценной картины никогда не будем иметь как по уровню бедности, так и по занятости. Нужно погрузиться в проблему, потому что она накопленная и ею не занимались, можно сказать, никогда после СССР», — подчеркнул Глава Чувашии **Олег Николаев** при обсуждении вопросов противодействия нелегальной занятости в конце июня.

По итогам 2023 года численность граждан с денежными доходами ниже границы

бедности сократилась относительно предыдущего 2022 года на 11,5 тыс. человек и составила 152,6 тыс. человек. При этом уровень бедности составил 13%, также снизившись относительно предыдущего года на 0,9 процентных пункта.

Напомним, в Послании Федеральному Собранию Президент России **Владимир Путин** обозначил цель снизить уровень бедности ниже 7% к 2030 году и ниже 5% к 2036 году, в том числе уровень бедности многодетных семей (до 12% к 2030 году и до 8% к 2036 году).

Официальный телеграм-канал Правительства Чувашии.

Плечом к плечу

Профсоюзы России - Белгородщине

19 августа Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОиХ» отправила из Москвы, от Дворца Труда профсоюзов, очередной груз на территорию, подвергающиеся террористическим обстрелам.

«В июне этого года уже была отправлена партия бронежилетов, противоосколочных накидок. Сегодня в Белгород отправилась еще партия бронежилетов гражданского назначения для работников, членов профсоюзов, которые трудятся на благо страны в обстреливаемых территориях», - заявил заместитель Председателя ФНПР, председатель наблюдательного совета акции «Профсоюзы России – За СВОиХ» **Александр Шершуков**.

С января этого года ФНПР запустила по всей стране патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОиХ». ФНПР призвала членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения средств защиты населения



от террористических атак.

«В целях предотвращения гибели рабочих разных профессий в приграничных областях отправляется сегодня груз в рамках акции ФНПР. Бронезащита двух видов и каски», - отметил заместитель Председателя ФНПР **Сергей Некрасов**.

Акция «Профсоюзы России – За СВОиХ» продолжается. Средства перечисляются в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем используются для приобретения средств защиты населения в приграничных территориях.

Сайт ФНПР.

Новости экономики

Машиностроители
Чувашии - аграриям

Новая пневматическая тракторная сеялка «Аниш» вызвала интерес аграриев

Достоинство представили свою продукцию машиностроители республики на июльской выставке-демонстрации «День поля», состоявшейся в Цивильском округе Чувашии.

На протяжении двух дней участники и гости делились опытом, достижениями и знакомились с нововведениями в агропроизводстве. Главная цель выставки — объединить всех представителей агропромышленного комплекса на одной площадке, чтобы действующие и, возможно, будущие потенциальные фермеры смогли ознакомиться с достижениями и разработками в сельском хозяйстве. В этом году акцент «Дня поля» в Чувашии был сделан на демонстрации техники.

Как рассказал директор завода «Техна-Агромаш» **Алексей Богданов**, более двухсот моделей тракторов, комбайнов, косилок, оросительных систем и других сельскохозяйственных агрегатов разместились на выставочной площадке под открытым небом. В Чувашию приехали производители из 16 регионов России и из Белоруссии. Машиностроители представили на выставке свою новинку — пневматическую тракторную сеялку «Аниш», а также косилку роторную навесную КРН-2,1, пользующуюся повышенным спросом у сельхозтоваропроизводителей, и макет хмелеуборочной машины «Аван». Кстати, как отметил Алексей Владимирович, внимание нашей технике уделили Глава Чувашии **Олег Николаев** и вице-премьер, министр сельского хозяйства республики **Сергей Артамонов**.

Предметный разговор состоялся с предпринимателем из Самары: фермер, имеющий сельхозугодья в одном из районов Чувашии, предложил свои земли для проведения полевых испытаний нашей сеялки. Как было заявлено, в случае положительных результатов он готов приобрести технику текстильшавцев. Сейчас ведутся переговоры, вопрос решается.

Сергей Ассонов.

В Чувашии появятся
новые производства

В Чувашской Республике на поддержку 42 инвестпроектов по созданию новых производств и модернизации действующих поступили заявки на общую сумму порядка 24 млрд руб., сообщила «Ъ Волга-Урал» пресс-служба главы республики.

«Чувашия последовательно реализует политику импортозамещения в промышленности и обеспечения технологического суверенитета страны, как обозначил наш президент **Владимир Владимирович Путин**. С этой целью в дополнение к мерам федеральной поддержки мы добавляем свою региональную составляющую, что приносит определенные результаты», — отметил глава Чувашской Республики **Олег Николаев**.

Так, предприятие «Марпосадкабель» в Мариинском Посаде значительно увеличило выпуск огнестойких и силовых кабелей, нарастив мощности на 50 тыс. километров в год. Используется 100% отечественное сырье и материалы. Инвестиции в модернизацию составили более 126,4 млн руб., из которых 90 млн руб. — льготный заем от Фонда развития промышленности, а 10 млн руб. — от регионального Фонда развития.

Генеральный директор АО «Марпосадкабель» **Юрий Кочеихин** подчеркнул, что благодаря внедрению системы бережливого производства выпуск продукции увеличится на 50%, а производительность труда — на 35%. Модернизация создаст 30 новых рабочих мест, включая 19 высокопроизводительных.

Также в Чувашии запустили производство системы антикоррозионных покрытий «Элкон». Она является заменой импортным аналогам.

«Ъ Волга-Урал»

Трудовая четверть

Есть темы, подобные гвоздю в сапоге: пока не вникнешь, не почувствуешь всей их остроты. Детский и подростковый труд — как раз из таких. С одной стороны, привычка к труду благородная, воспитанная с малых лет — чудесно, умение с юности зарабатывать себе на хлеб насущный — прекрасно, приобретение профессиональных навыков с младых ногтей — замечательно! С другой стороны, фотографии малолетних ткачей столетней давности в России или современных подростков, добытчиков кобальта в Африке заставляют шевелиться волосы на затылке.

Профсоюзная газета «Солидарность» со ссылкой на данные Международной организации труда (МОТ), сообщает, что сегодня в международный рынок рабочей силы вовлечены 160 млн детей, или каждый десятый ребенок на планете (статья «Климат против детей» от 22 мая этого года). И речь идет вовсе не только о детях из беднейших стран. В той же статье упоминается о скандале, разгоревшемся в США вокруг мясокомбината компании Blackstone Inc. Расследование было начато в отношении и других американских пищевых гигантов — Tyson Foods Inc. и Perdue Farms Inc., которых тоже обвинили в использовании труда подростков. Как видно, от этой проблемы не застраховано ни одно, даже самое благополучное государство.

Так как же найти ту «золотую середину», которая позволила бы и подросткам получать трудовые навыки, и не скатиться к детскому трудовому рабству?

Недавно «Известия» предали гласности результаты исследования, проведенного цифровой платформой гибкой занятости «Ventra Go!». Согласно им, 45% российских родителей положительно относятся к дополнительному заработку подростков в несовершеннолетнем возрасте. При этом, значительная часть опрошенных родителей (34,5%) «предположили, что работа в подростковом и студенческом возрасте помогает строить карьеру в будущем».

Если что и вызывает сомнение в этих данных, то лишь подозрительно низкий процент родителей, согласных, чтобы их дети, помимо учебы и саморазвития, еще и зарабатывали деньги. Сами-то подростки проявляют немалый энтузиазм в этом вопросе. Об этом нам рассказала Уполномоченный по правам ребенка Чувашии **Алевтина Федорова**:

— Действительно, подростки в возрасте 14-17 лет очень хотят работать. И в нашей республике делается многое, чтобы создать все условия для реализации этого желания. Трудно сказать, насколько раннее начало трудовой деятельности способствует дальнейшей карьере, такой статистики нет, однако, по моим наблюдениям, для подростков, занимающихся предпринимательством, это становится хорошим стартом для дальнейшей деятельности.

Мы не наблюдаем, чтобы подростки, уделяющие часть своего времени работе, что-то теряли в учебе или в своем развитии, — продолжает Алевтина Николаевна. — Напротив, такой опыт делает их более ответственными, учит ценить деньги. Но важно, чтобы трудоустройство подростков происходило официально, в полном соответствии с действующим законодательством.

Проблема в том, что профсоюзные органы уже не первый год с удивлением наблюдают, как отдельные граждане пытаются протолкнуть «либерализацию» законодательства о детском труде. А если говорить откровенно — упорно делают все, чтобы создать для подростков все более тяжелые условия труда.

В прошлом году их стараниями был принят Федеральный закон № 259-ФЗ, который отменил обязательное согласие

Каникулы кончились. А работа?

органов опеки на трудоустройство подростка, заменив его согласием одного из родителей. Кроме того, этот же закон отменил проверку госорганами условий труда подростков, за исключением проводимых по жалобе самого подростка или его законного представителя.

А уже летом этого года комитет Госдумы по молодежной политике организовал совместное заседание с комитетом по труду на тему новых изменений законодательства. На сей раз инициаторы «либерализации» предлагают разрешить подросткам работу по выходным, а также допускать их на рабочие места с условиями вредности вплоть до 3.1. Общественности (в первую очередь, профсоюзам) и здравомыслящим депутатам пока удалось отбить эту инициативу.

ФНПР активно участвует в работе над законами, касающимися детской занятости. «Не отрицая важность трудового воспитания для подрастающего поколения, важно оценивать риски негативного трудового опыта в условиях бесконтрольного использования детского труда», — говорится, в частности, в отзыве на один из подобных законопроектов.

Понятно, что в этом деле важно не выплеснуть ребенка



вместе с водой, не закрыть наглухо вход на рынок труда для несовершеннолетних. Однако профсоюзы считают, что, прежде чем распахивать его настежь, необходимо создать механизм эффективного контроля за условиями работы подростков, провести комплексное исследование влияния всех факторов условий труда на организм несовершеннолетних в зависимости от времени занятости.

Выступая на упомянутом выше совместном заседании комитетов Госдумы, зампред ФНПР **Александр Шершук** напомнил: «Были такие известные купцы — братья Хлудовы. Они аргументировали необходимость детского труда так: «... дети, лишась заработков на фабриках, не принесут своим родителям никакого материального пособия, будут пребывать во вредной для их возраста праздности и расстроят свое здоровье, находясь вместо светлого и здорового помещения фабрики в душной атмосфере своей избы».

Давайте не будем возвращаться ни к такой аргументации, ни к трудовым нормам позапрошлого столетия» (цитируется по статье «Чтобы не стать несовершенноправными», «Солидарность» №24, 2024 г.).

Подготовил **Илья Никонов**.
Рисунок: **Дмитрий Петров** / «Солидарность».

УВЕДОМЛЕНИЕ о созыве внеочередного Общего собрания членов (пайщиков) КПК «Учительский» в форме собрания уполномоченных ОГРН 1102130014690, г. Чебоксары

Кредитный потребительский кооператив «Учительский» (ОГРН 1102130014690), располагающийся по адресу 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 207 уведомляет о созыве внеочередного Общего собрания членов кооператива. Форма проведения Общего собрания — в форме собрания уполномоченных.

Дата проведения Общего собрания — 08.10.2024 г.,

Время проведения Общего собрания — 18:00;

Место проведения: г. Калининград, Московский пр-кт, д. 52

Повестка дня Общего собрания:

1. Утверждение решений органов кредитного кооператива за период с 15.06.2024 по 07.10.2024 г.
2. Корректировка сметы доходов и расходов на 2024 г.
3. Избрание правления КПК «Учительский».
4. Избрание единоличного исполнительного органа — председателя правления КПК «Учительский».
5. Избрание наблюдательного совета КПК «Учительский».

С информацией, подлежащей предоставлению пайщикам при подготовке Общего собрания членов кредитного кооператива, пайщики могут ознакомиться по адресу г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 207. В случае отсутствия кворума повторное общее собрание пайщиков состоится 08.10.2024 г. в 19:00 по адресу г. Калининград, Московский пр-кт, д. 52.

31 августа - День ветеринарного работника!

Члены профсоюза работников АПК – коллектив БУ ЧР «Ибресинская районная станция по борьбе с болезнями животных» Госсветслужбы Чувашии.

Уважаемые работники ветеринарной отрасли республики, члены профсоюза и ветераны!

От имени Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников АПК РФ поздравляю вас с Днем ветеринарного работника России!

Ваша профессия – одна из самых гуманных и ответственных в жизни человечества.

Вы своим каждодневным трудом создаете условия для развития животноводства и производства качественной продукции сельскохозяйственных предприятий, сохраняете жизнь домашних

питомцев, самое главное – обеспечиваете охрану здоровья человека и окружающей среды.

Искренне желаем вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в осуществлении всех ваших планов и начинаний, мира и добра!

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ
А.В. Смирнов.

Знай наших!

В начале августа в Чебоксары съехались тридцать два водителя троллейбусов из 27 регионов России, чтобы определить лучших мастеров вождения этого вида электротранспорта.

XXI Всероссийский конкурс «Лучший водитель троллейбуса 2024» прошел с 7 по 9 августа в чебоксарском микрорайоне «Новый город». Несмотря на острую конкуренцию, водители Чувашского транспортного управления сумели достойно показать себя: призовое третье место занял **Эдуард Арсентьев**, а его коллега **Станислав Зотов** победил в номинации «Лучший водитель на выездах» и занял пятое место в общем зачете.

Помимо заслуженных призов от организаторов, чебоксарские водители были отмечены почетными грамотами Чувашрессовпрофа и премиями отраслевого профсоюза, которые вручил им председатель рескома Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Эдуард Иванов**. В его кабинете мы и встретились с победителями конкурса.

– В дни конкурса мы все болели за вас, желали вам успеха – обратился Эдуард Васильевич к призерам конкурса. – И мы рады, что вы достойно защитили честь родного города и республики. Знаю, что вы оба не только отличаетесь своим мастерством, но и принимаете активное участие в общественной жизни предприятия. Так держать! Желаю вам новых высот и новых побед!

Бронзовый призер конкурса Эдуард Арсентьев – один из самых опытных водителей троллейбусов в Чебоксарах. Он уже более 28 лет за рулем, отмечен знаком отличия «За безаварийную работу», неоднократно участвовал в городских конкурсах профессионального мастерства и уже второй раз защищал честь республики на Всероссийском конкурсе «Лучший водитель троллейбуса». Но и он признает, что организаторы приготовили для участников далеко не простые задания.

В первый день соревнований водителям предстояло продемонстрировать свои профессиональные навыки. Жюри оценивало их по модулям «Вождение троллейбуса», «Комфортное вождение» и «Культура обслуживания». С виду – ничего сложного: на трассе конкурса выставили ограничительные вешки, обозначающие «ворота», «остановку», «змейку», «колодец».

– Длина трассы всего 320 метров, – поясняет Эдуард Арсентьев, – и элементы, означающие то, или иное у++++пражнение, расстояние между которыми в других случаях составляло бы метров 20, шли на ней едва ли не вплотную друг к другу. Внимание должно быть обострено до предела.

– Нужно еще учитывать, что выступали мы на самых современных троллейбусах, а они более габаритны, что еще усложняет вождение, – поддерживает его Станислав Зотов, показавший себя водителем-асом на конкурсной дистанции.

То, что организаторы действительно постарались проработать задания конкурса так, чтобы участники были вынуждены выложиться полностью (а как еще можно определить уровень мастерства?), подтверждает и председатель первичной профсоюзной организации Чувашского транспортного управления **Галина Александрова**:

– Как мы говорим, у троллейбуса две дороги: одна под колесами, другая – над крышей. Для эффективного вождения мало сосредоточиться на одной, надо следить за обеими. Более того: из-за габаритов машины ты не можешь, допустим, в полной

мере пользоваться зеркалами заднего вида, чтобы понять, когда начинать или заканчивать тот или иной маневр. Какими только ориентирами не пользуются водители! Вот тут кустик – значит, надо начинать поворот, а у этого деревца – начать торможение. Водителю троллейбуса постоянно требуется все его внимание.

Но мастерство вождения – это еще не все. На второй день конкурса от участников требовалось подтвердить свою теоретическую подготовку. И это было едва ли не сложнее, ведь, помимо правил дорожного движения и знания конструктивного устройства своих машин, водителям предстояло сдать экзамен на знание должностных инструкций и норм охраны труда. А ведь именно эти правила, о которых часто забывают, считая их лишней бюрократической обузой, обеспечивают водителям достойные условия труда.

Первичная профсоюзная организация – именно та сила, которая контролирует их соблюдение. Там, где их нет, люди, пусть и получающие хорошие деньги за свой труд, живут одним днем. Например, коллеги водителей троллейбусов из частных автопарков зарабатывают, вроде бы, неплохо. Но при этом они вынуждены постоянно перерабатывать, их больничные листы оплачиваются исходя из минимальной зарплат, из этих же сумм будет рассчитываться и пенсия. В подобных организациях, как правило, стараются не допустить создания первичных профсоюзных организаций, а значит, некому и контролировать обеспечение права работников на достойный труд. Не потому ли мы пока не слышали о лучших водителях маршруток и автобусов из Чебоксар?

Закончить же этот материал хочется словами министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики **Максима Петрова**, чье ведомство выступило одним из соорганизаторов конкурса «Лучший водитель троллейбуса 2024»: «Ваш ежедневный труд очень тяжелый, ответственный и важный. Независимо от того, кто займёт первое, второе или третье место, сегодня мы можем сказать, что победила ответственность и профессионализм. Благодаря вашему профессионализму, заботе и уважению к пассажирам, каждая поездка становится комфортной и безопасной».

Информационный отдел Чувашрессовпрофа.



Станислав Зотов, Эдуард Арсентьев и председатель рескома отраслевого профсоюза Эдуард Иванов (справа).

Юридическая консультация**Временный перевод может стать постоянным**

Вопрос: Работника перевели с должности менеджера на должность заместителя начальника отдела временно, на 11 месяцев. Через неделю после истечения срока работнику предложили вернуться на должность менеджера, однако работник отказался. Тогда его уволили в связи с истечением срока трудового договора. Имеет ли работник шанс оспорить данное увольнение в суде?

Ответ: Дать конкретный ответ можно только после проверки всех обстоятельств. Однако с учетом положений трудового законодательства можно сказать, что такое увольнение, скорее всего, будет признано незаконным.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (часть 1 статьи 16 ТК РФ).

Статьей 57 ТК РФ установлены обязательные условия трудового договора, такие как условие о трудовой функции работника (работе по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Изменение согласованных сторонами трудового договора (работником и работодателем) условий трудового договора, по общему правилу, возможно лишь по обоюдному согласию сторон трудового договора. При этом соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора должно заключаться в письменной форме.

Одним из случаев изменения условий трудового договора является перевод работника на другую работу, то есть постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Временным переводом считается в том числе перевод работника на другую работу по письменному соглашению сторон у того же работодателя на срок до одного года. По окончании срока временного перевода работника на другую работу работодатель обязан предоставить ему прежнюю работу.

Если срок временного перевода истек, а работник не настаивает на предоставлении прежней работы и продолжает работать, выполняя измененную трудовую функцию, то условие о временном характере перевода утрачивает силу.

В этом случае работа по должности (профессии, специальности), на которую работник был временно переведен, считается для него постоянной и работодатель не вправе без согласия работника перевести его на прежнюю работу (должность) или другую работу.

Как следует из текста вопроса, работодатель хотел перевести работника на прежнюю должность менеджера после истечения срока временного перевода. Соответственно, к моменту предложения работодателя временный характер перевода на должность заместителя начальника отдела уже утрачен, и работа на данной должности стала для работника постоянной. Поэтому увольнение в связи с истечением срока трудового договора (пункт 2 части 1 статьи 77 ТК РФ) является незаконным. Тем более работодателем нарушен порядок увольнения по данному основанию.

Татьяна Евдокимова,
заведующий правовым отделом
Чувашрессовпрофа.

Пенсия по инвалидности заявления не требует

С начала 2024 года Отделение СФР по Чувашии проактивно назначило более 2 тысяч пенсий по инвалидности.

Пенсия по инвалидности назначается в беззаявительном порядке на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов (ФГИС ФРИ), и данных, имеющихся в распоряжении Отделения СФР по Чувашской Республике.

Решение о назначении пенсии принимается в течение 5 рабочих дней с момента поступления данных из ФГИС ФРИ. Уведомление о принятом решении направляется гражданину в личный кабинет на портале госуслуг либо по почте.

Выбрать способ доставки пенсии можно через личный кабинет на портале госуслуг, в МФЦ или любой клиентской службе регионального Отделения СФР. Если ранее гражданину были установлены выплаты по линии Отделения СФР по Чувашии, то заявление о доставке предоставлять не требуется.

С начала 2024 года Отделение СФР по Чувашской Республике проактивно назначило 2032 пенсии по инвалидности.

Проактивно Отделением СФР по Чувашской Республике также назначаются:

- социальная пенсия инвалидам с детства, не достигшим 19 лет,
- социальная пенсия по старости гражданам, достигшим возраста 70 и 65 лет, ранее являвшимся получателями страховой пенсии по инвалидности,
- ежемесячная денежная выплата (ЕДВ),
- набор социальных услуг (НСУ).

Получить консультацию по социальным и пенсионным вопросам можно в контакт-центре. Операторы отвечают на вопросы по бесплатному номеру — 8 800 100 00 01. Вы также можете обратиться в клиентские службы регионального Отделения СФР.

Отделение СФР по Чувашии.

Листая старые страницы



«Майское лесничество Красночетайского мехлесхоза занимает пять тысяч гектаров. В этом году мастера леса должны разработать 13 тысяч кубометров древесины. На снимке В. Романова: мастер С. Михайлов, лесник А. Шестопалов, лесничий Г. Стеклов и лесник А. Афанасьев в минуты кратковременного отдыха».

(«Время» №13 от 30 марта 1996 г.)

Как прожить на воде и хлебе?

В ноябре 1995 г. правительственная комиссия по предотвращению критических ситуаций на рынке труда Чувашской Республики разрешила администрации нашего завода сократить 2000 человек, проводя сокращение поэтапно: в феврале – 500 человек, в марте – 1000, в апреле – 500 человек. 2000 человек – это более 60 процентов численности. АО ЧПЗ «Элара» связано технологической цепочкой с дочерними фирмами, и количество уволенных будет значительно больше.

Все мы знаем, что на рынке труда ситуация такова, что наши электромонтажники, регулировщики радиоаппаратуры и другие специалисты, попадающие под сокращение, не имеют возможности трудоустроиться. Женщин в возрасте 32-52 лет на работу не берут, переобучаться другой профессии тоже нелегко. Там идет цепочка: нужно найти предприятие, где тебя могут взять по какой-либо профессии. Тогда в центре тебя могут переобучить. Нам приходится каждый день видеть боль и слезы людей. Приходят женщины, имеющие 2-3 детей, проработавшие на предприятии от 10 до 25 лет. Это ветераны, которые отдали всю свою жизнь, свою молодость этому предприятию и теперь попали под сокращение. Сегодня пришла женщина 52 лет, имеющая среднее образование, до пенсии осталось 3 года. Спрашивается, что ей теперь делать, как прожить на воде и хлебе?

У заводчан вызывает недоумение, почему с такой легкостью правительственная комиссия разрешает массовое сокращение. Ведь финансовое состояние АО не такое уж безнадежное, безысходное. У предприятия нет долгов перед бюджетом, нет задолженности по зарплате. Техническими службами разработаны конкурентоспособные изделия, имеются перспективные разработки, накоплен большой научно-технический потенциал. У завода лишь одна проблема – нет инвестиций.

На совещании профсоюзного актива поступил ряд предложений по предотвращению массового сокращения, снижению социального напряжения, финансовому оздоровлению ситуации. Это – структурные изменения; сокращение командировочных расходов; увольнение пенсионеров; увольнение работников,

длительное время (1 – 1,5 года) находящихся в административных отпусках с выплатой выходного пособия дифференцировано в зависимости от стажа работы; расторжение контрактов со специалистами, не дающими положительного эффекта по загрузке и другие.

Со своей бедой мы обращались к Президенту Чувашской Республики, Правительству Республики, в рессорпроф с просьбой помочь нам. Но все безрезультатно, а время идет.

В Соглашении о социальном партнерстве на 1995 год говорится, что если увольнению подлежат более 10 процентов от численности, то вопрос должен рассматриваться на заседании Кабинета Министров с привлечением других сторон и экспертизой финансового состояния предприятия. В нашем случае нет решения Кабинета Министров, есть решение правительственной комиссии, которая не имеет полномочий подписывать такой документ. Решение незаконное, потому что не выполнены основные процедурные вопросы. Но механизм запущен. Куда бы мы ни обращались, никто не может или не хочет отменить решение правительственной комиссии. Председатель Кабинета министров не отвечает на наши запросы. Администрацию Президента, Министерство труда и занятости, прокуратуру интересуют другие вопросы: в какие сроки профком оповестили о сокращении, протоколы и решения профкома по данному вопросу. А то, что более 60 процентов заводчан уйдут на биржу, где их никто не ждет, это мало кого беспокоит. Создается впечатление, что нашему Правительству глубоко безразлична судьба многотысячных коллективов. За нами пойдут цепочка сокращений на других крупных предприятиях города и республики.

Республиканский совет профсоюзов не смог отстоять выполнение пункта Соглашения в отношении массового сокращения. Ведь предусмотрена ответственность сторон. А у нас никто ни за что не отвечает, все шишки принимает профком завода.

Т. ГУРЬЕВА, Председатель профкома АО «ЧПЗ «Элара».

(«Время» №7 от 17 февраля 1996 г.)

На заметку

Как отметим?

Министерство труда РФ обнародовало календарь общероссийских праздников и официальных выходных дней, когда россиянам полагается отдыхать в 2025 году.

На **новогодние каникулы** планируется предоставить **11 дней**: с 29 декабря 2024-го по 8 января 2025 года.

Немногом меньше продлятся **майские праздники** – **8 дней** в общей сложности: с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая.

Помимо этого, в течение года предусмотрены **праздничные выходные**: с 22 по 23 февраля, с 8 по 9 марта, с 12 по 15 июня и со 2 по 4 ноября.

Однако при этом нас ожидает **«длинная» рабочая неделя** с 28 октября по 2 ноября этого года. Выходной день 2 ноября 2024 г. (суббота) переносится на 30 апреля следующего года. Правда, рабочий день 2 ноября будет сокращенным.

Перенос выходных дней, совпадающих с праздниками, российское правительство утверждает ежегодно. Такая мера позволяет оптимально использовать эти дни, продлевая некоторые праздники.

Соб.инф.

От редакции:

Вторая половина девяностых годов прошлого века принесла нашей газете много нового. Прежде всего, с октября 1995 г. она обрела свое нынешнее имя. Произошло это, кстати, не без помощи читателей: современное название выбрали из предложенных вами (подробности, увы, история не сохранила).

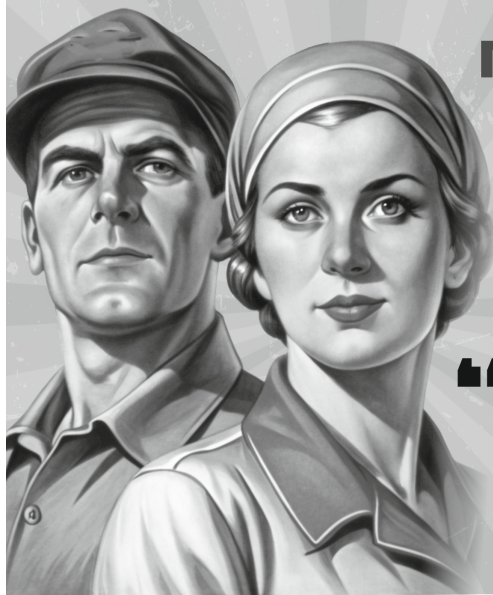
Обновился и внешний вид: издание перешло на компьютерную верстку, офсет вместо высокой печати. Вот только проблемы оставались прежними. Прочитайте письмо председателя профкома «Элары» Т. Гурьевой – это же буквально крик души!

Если и появлялись какие-то новации в жизни россиян, они только добавляли забот. Так, например, в нашем словаре появилось слово «секвестр»: термин, означавший сокращение бюджетных статей, в первую очередь и в основном – социальных.

Удивляет, что при всем этом наши соотечественники не теряли бодрости и присутствия духа: посмотрите на лица специалистов Красночетайского мехлесхоза на снимке В. Романова! Возможно, только благодаря такому характеру нам и удалось в конце концов выбраться из перестроечной трясины.



(Карикатура В. Золотова, «Время» №7 от 30 февраля 1998 г.)

КАК СВОИ ЗАЩИТИТЬ ПРАВА
ЗНАЕТ РАБОЧЕЕ ПЛЕМЯ.

ПРОСТЫМ СОВЕТОМ
С ТОБОЙ ДЕЛЮСЬ:
ВСТУПАЙ В
ПРОФСОЮЗ,
ПОДПИШИСЬ НА
«ВРЕМЯ»!

Подписной индекс издания в каталоге
«Почта России» – ПР756
Подписная цена на полгода – 153,18 руб.
Стоимость подписки в редакции – 48 руб.

Фотофакт

Зарядились со звездами

Сотрудники аппарата Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» приняли участие в традиционной «Зарядке со звездой», состоявшейся в День города 18 августа 2024 г. на Красной площади Чебоксар.

Многие из сотрудников Чувашрессовпрофа пришли на зарядку с родными и не пожалели об этом. «Спасибо всем за компанию», - отметила участница зарядки Елена Павлова, пришедшая сюда с дочерью, - «Было весело!».

Соб.инф.



	Главный редактор И.Е.Никонов. Адрес учредителя, издателя и редакции: 428000, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13		Учредитель и издатель – Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов» «Чувашрессовпроф»
			Индекс - ПР756 Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 23.08.2024г. Заказ 1403. Тираж 750.	