



В

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

р е м я

№5 (960)

7 марта 2024 года

Цена 4 руб.



Дорогие женщины!

Примите наши самые добрые поздравления в этот замечательный весенний праздник — Международный женский день!

Своей душевностью, добротой и отзывчивостью вы украшаете наш мир и наполняете теплом сердца родных и близких. Вы по праву олицетворяете собой красоту, нежность и верность.

Желаем вам солнечного настроения, цветов и комплиментов, чтобы рядом с вами всегда было крепкое и надежное мужское плечо. Будьте всегда самыми обаятельными, привлекательными и добросердечными, потому что благодаря вам всё вокруг становится светлее и радостнее! Пусть ваша повседневная жизнь будет наполнена яркими и светлыми моментами!

Личного счастья вам, крепкого здоровья и настоящей любви!

Чувашрессовпроф

Актуально

Профсоюзы положительно оценили идею повысить МРОТ к 2030 году



Владимир Путин в послании Федеральному Собранию заявил, что минимальный размер оплаты труда в России к 2030 году должен увеличиться почти вдвое.

Рост минимального размера оплаты труда (МРОТ) в России к 2030 году до 35 тыс. рублей — позитивная перспектива, однако важно сдерживать рост цен и инфляцию в стране. Такое мнение выразил зампреда Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершук.

Президент РФ Владимир Путин в послании Федеральному Собранию заявил, что минимальный размер оплаты труда в России к 2030 году должен увеличиться почти вдвое, до 35 тыс. рублей, что отразится на размере зарплат и пособий. «Нужно понимать, каковы будут к 2030 году расходы на человека. МРОТ зависит от уровня инфляции, который будет в стране, и от роста цен. Если в России удастся сдержать рост цен и инфляцию, тогда это будут очень хорошие темпы, мы позитивно смотрим на такую перспективу», — сказал он.

А. Шершук подчеркнул, что профсоюзы поддерживают решение президента о росте МРОТ. «МРОТ представляет из себя нижнюю планку доходов на человека, эта нижняя планка должна становиться все выше и выше. ...Инфляция и рост цен должны быть ниже, над чем сейчас и работают правительственные структуры», — уточнил он.

ТАСС



ВМЕСТЕ МЫ СИЛА – ГОЛОСУЕМ ЗА РОССИЮ!

ЦИК.РФ

Социальное партнерство

«Тракторные заводы» + СоюзМаш = долгосрочное сотрудничество

Первичная профсоюзная организация «Тракторные заводы» и ЧРО «СоюзМаш России» продлили соглашение о социальном партнерстве на 2024 год.

«Совместными усилиями было организовано много общих социальных проектов, мероприятий, направленных на оздоровление сотрудников, помощь жителям города (организовано движение добровольцев «Волонтеры-тракторостроители») и др. Ведется активная работа с молодежью, по развитию лидерских компетенций», — прокомментировала председатель ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ Валентина Рыбкина.

Основными направлениями взаимодействия профактивистов «Тракторных заводов» и ЧРО «СоюзМаш России» также являются: содействие развитию социального партнерства в республике, повышение эффективности деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; проведение регулярных встреч по актуальным вопросам законодательной деятельности и основным вопро-



сам социальной политики; содействие формированию социальной, экономической и технологической среды, способствующей развитию машиностроительного комплекса.

Напомним, что Чувашское региональное отделение Союза машиностроителей — в десятке лучших реготделений страны.

Реском Профсоюза АСМ РФ

Как живешь, первичка?

Как стать лучшим председателем первичной профсоюзной организации?

В Шемуршинском муниципальном округе определили лучшего председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения по итогам 2023 года.

В начале года совет территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования для выявления и поощрения творчески работающих председателей первичного звена, повышения их общественного авторитета, распространения лучшего опыта работы и мотивации профсоюзного актива к активной и результативной деятельности объявил конкурс «Лучший председатель первичной профсоюзной организации — 2023».

В составе Шемуршинской территориальной организации 11 первичных профсоюзных организаций. Работа председателей оценивалась разносторонне: охват работников профсоюзным членством; участие профкома в комиссиях по разработке коллективных договоров, по распределению стимулирующей части заработной платы; вовлеченность членов профсоюза в конкурсы, спортивные и культурно-массовые мероприятия, в профсоюзные акции и результативность этой работы; ведение делопроизводства; освещение деятельности организации в средствах массовой информации, в социальных сетях и профсоюзных уголках.

По решению оргкомитета победители и призеры определены по общеобразовательным учреждениям и детским садам. Лучшим



председателем среди первичных профсоюзных организаций школ стала учитель математики Ольга Михайловна Еремеева — председатель профсоюзной организации Шемуршинской средней общеобразовательной школы. А среди профсоюзных организаций детских садов — воспитатель Резеда Рифкатовна Зарудинова, председатель детского сада «Аленушка» в Шемурше. Заметим, что в детском саду «Аленушка» 100-процентный охват профсоюзным членством, в Шемуршинской СОШ 75% работников состоит в профсоюзе.

В числе лидеров также оказались председатели первичных профсоюзных организаций Трехбалтаевской и Карабай-Шемуршинской средних общеобразовательных школ Ирек Рифкатович Валиев и Валентина Владимировна Медведева, а среди председателей первичек дошкольных учреждений — Раиса Петровна Козлова из Карабай-Шемуршинского детского сада

«Василек» и Анастасия Андреевна Юманова из Шемуршинского детского сада «Сказка».

Призеры и победители конкурса поощрены грамотами отдела образования и молодежной политики администрации Шемуршинского муниципального округа и Шемуршинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования и денежной премией.

По отзывам участников конкурса подобные мероприятия оживляют работу первичных профсоюзных организаций, мотивируют председателей ответственно относиться к общественной работе, дают осознание значимости личного вклада в функционирование организации и трудового коллектива.

Светлана Жилкина, председатель Шемуршинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

На предприятиях республики

Запуск проекта «Знакомство с предприятием»



Значимым этапом в развитии молодежной политики концерна «Тракторные заводы» и профсоюзной организации «Тракторные заводы» можно считать запуск проекта «Знакомство с предприятием», организованный для молодых сотрудников машиностроительного холдинга.

27 февраля 2024 года на Чебоксарском агрегатном заводе прошла экскурсия в рамках проекта «Знакомство с предприятием». Молодые сотрудники концерна «Тракторные заводы» смогли посетить цеха и лично пообщаться с руководителями подразделений предприятия. Ребята обсудили волнующие их вопросы с исполнительным директором завода Русланом Чугуновым.

На текущий год запланированы ежемесячные экскурсии, в ходе которых каждый желающий при содействии профсоюзной организации и службы персонала сможет познакомиться с предприятиями концерна и их производственной системой поближе.

Дата



55-летие первой плавки

На площадке ЛЦ-3 ООО «Промлит» состоялось торжественное мероприятие, посвященное юбилею первой плавки в цехе точного литья. 55 лет назад, 27 февраля 1969 года, цех точного стального литья завода «Промлит» выдал свою первую плавку. Эту дату принято считать днем рождения цеха.

В торжественной обстановке работников поздравили исполнительный директор завода «Промлит» Илья Шастин, директор по управлению персоналом ООО «Промтрактор» Татьяна Малышева, технический директор ЧАЗ Сергей Караулов, директор по продажам запасных частей и комплектующих ООО «ЧЕТРА» Ирина Малкова, и.о. исполнительного директора — директор по логистике ООО «Сервисно-логистический центр «ТМ» Сергей Волков, которые выразили слова благодарности всем собравшимся и вручили памятные подарки лучшим сотрудникам цеха и ветеранам.

Исполнительный директор ООО «Промлит» Илья Шастин отметил: «В этом цеху работают подлинными патриоты предприятия, уникальные инженеры и рабочие, способные решать задачи любой сложности и выпускать конкурентоспособную продукцию мирового уровня».

Реском Профсоюза АСМ РФ



Из первых уст

Александр Горелов: «Вырасти вместе ради большого будущего»



В конце прошлого года Чебоксарский электроаппаратный завод вошел в холдинг «РУСЭЛ» — электротехническую компанию, ориентированную на реализацию комплексных проектов в сфере энергетики, промышленности и транспорта, которая консолидирует высокие компетенции в области энергетического строительства и инноваций. При этом на заводе сменилось руководство — в середине февраля пост генерального директора занял Александр Горелов, до этого возглавлявший одно из пяти основных подразделений завода — ИПК «Реконт». Беседуем с ним о деятельности завода, планах на будущее и изменениях, которые ждут градообразующее предприятие.

— Александр Ювенальевич, расскажите, какие задачи ставит акционер предприятия?

— Планы и у акционера, и у нас большие и серьезные. Это, во-первых, увеличение объема наших продаж и прибыли в два раза.

— Амбициозно! Уверены, что осилите?

— Мы — уникальное предприятие, с которого, можно сказать, началась промышленность Чувашии. И очень богатое: богаче нас в республике никого нет. Богатство завода — наши люди. В группе компаний ЧЭАЗ сегодня трудятся около 3,5 тыс. человек.

— Хотите сказать, что ваш трудовой коллектив самый большой в регионе?

— Мы богаты не только нынешними работниками, но и теми, которые прошли через наш завод за его 83-летнюю историю. Практически в каждой чебоксарской семье кто-то работал или работает на нашем заводе, потому у нас очень сильная поддержка для того, чтобы реализовать наши планы.

Во-вторых, наша уникальность состоит в том, что мы обеспечиваем полный цикл производства: на завод заходит материал — выходит готовая продукция. Пластмассу льем сами, все металлические детали для наших изделий штампуют на заводе, катушки — тоже собственного производства. И так — в каждой бизнес-единице. Только представьте: мы выпускаем около 100 тыс. типов исполнения только серийной продукции! В мире таких предприятий единицы. При этом мы еще и многофункциональное электротехническое предприятие. Выпускаем электромеханическое реле: 75% релейной защиты страны работает на наших изделиях. Кто-то скажет, что это уже устарело. Возражу: сейчас весь мир смотрит на нас, и мы серьезно рассматриваем вопрос выхода на международный рынок.

Потому что на примере беспрецедентного санкционного давления на Россию со стороны США многие страны поняли, что управлять своими энергоресурсами только посредством «цифры» чревато нехорошими последствиями с точки зрения энергобезопасности: могут отключить, не поставив комплектующие... Соответственно сегодня мы наблюдаем увеличение потребности в нашей электромеханической продукции на мировом рынке — намерены воспользоваться возросшим спросом.

— Цифровые решения отложим до лучших времен?

— Безусловно, нет. Выпускаем микропроцессорные устройства релейной защиты и автоматики для энергообъектов напряжением от 0,4 до 220 кВ серии БЭМП — здесь мы тоже являемся одним из лидеров в стране. Кроме всего прочего, мы занимаем прочную позицию на рынке низковольтных контакторов: у нас есть свой продукт — полная линейка выключателей. Строим подстанции «под ключ» — от проектирования до пусконаладочных работ. Являемся лидерами в производстве комплектных устройств. Развиваем направление приводной техники — разработки тоже мирового уровня. И все — самого высокого качества. Надежность, проверенная временем — один из главных наших девизов.

При этом мы не просто завод, который производит продукцию, у нас еще мощный научно-технический потенциал. Около 450 конструкторов и технологов, которые создают новые продукты — еще одно большое наше преимущество. Не могу раскрыть все карты — коммерческую тайну никто не отменял, но, поверьте, мы находимся в постоянном поиске, чтобы найти новые ниши для расширения своей продуктовой линейки. Прошлый год, кстати, ЧЭАЗ завершил с серьезным плюсом: в целом по компании объем производства нарастили на 35% — больше, чем общеотраслевой показатель. А по некоторым направлениям рост получился в разы. Поэтому увеличение объемов продаж вдвое — не какие-то аморфные намерения, а вполне продуманная и выполнимая задача.

— Для этого наверняка понадобятся дополнительные рабочие руки, которых, по словам многих директоров предприятий, не хватает. Как будете выходить из ситуации?

— Мы в условиях дефицита рабочих рук работаем не первый год, ведь высококлассных специалистов в отрасли не так много, поэтому уже много лет сами активно занимаемся подготовкой кадров — совместно с Чувашским госуниверситетом, Чебоксарским электромеханическим колледжем. С нашей подачи в нескольких школах столицы республики открыты учебно-производственные классы, выпускники которых готовятся к поступлению в вуз по электротехническому профилю, заодно получают рабочую специальность электромонтажника-схемщика. Наши специалисты преподают в университете, также обучаем людей у себя на заводе.

Стараемся привлечь работников условиями труда — стремимся к постоянному их улучшению. Активно работают профком, заводские советы молодежи, ветеранов, женский совет. Предприятие имеет собственные столовые, медпункт, подписаны договоры с медучреждениями — все во благо наших работников.

— А как с зарплатой?

— Разговор можно было начинать с нее — она, конечно, работников волнует в первую очередь. Заработную плату постоянно увеличиваем, она на уровне рыночной. Но есть работники, которые получают существенно больше. Это результат серьезного подхода к повышению производительности труда. В рамках реализации нацпроекта «Производительность труда» с 2019 года мы включились в программу бережливого производства. Консультанты подсказали нам порядка 600 улучшений. Вроде бы мелочи, но вместе они дали ощутимый рост производительности и экономии. Отсюда и мотивация работников, вовлечение которых в этот процесс дает серьезный плюс к их заработной плате. Нам ждет большое будущее. В планах, повторюсь, увеличение объемов, прибыльности для завода и доходности для его работников — рабочих, технологов, конструкторов. Наши акционеры озабочены не сиюминутной выгодой, а думают на годы вперед: прибыль вкладывают в новые разработки и технологии, обновление оборудования.

В 2023 году объем инвестиций в развитие производства составил более 1 млрд рублей. Завод получил около 120 единиц нового оборудования — в том числе — токарные станки с ЧПУ. И уже один человек может обслуживать несколько станков — это к вашему вопросу о нехватке кадров. 750 млн рублей в прошлом году вложено в реконструкцию гальванического цеха. В текущем году предстоят работы второго этапа — еще 250 млн рублей вложений. В результате завод получит лучший гальванический цех в Поволжье, с возможностью применения порядка 15 покрытий — от серебрения до кадмирования, благодаря чему наши изделия могут эксплуатироваться во всех климатических условиях — от влажных тропических лесов до бескрайних просторов космоса. Акционеры стремятся нас усилить, чтобы мы были впереди и там, где еще не первые.

— Модернизация оборудования — это хорошо. А что скажете насчет подготовки персонала?

— Суть изменений в том, чтобы мы выросли вместе с компанией. Если кому-то, скажем, нужно подучиться, значит, надо это сделать. Если это нужно генеральному директору — кому-то новому научиться, ничего зазорного в этом нет, это правильно. Точно так же незарно учеба и для рабочего. Вместе научимся, чтобы работать быстрее, лучше, чтобы получить больший доход — это и есть те структурные изменения, которые нам нужны.

— Михаил Шурдов, прежний собственник завода, теперь в каком статусе?

— Михаил Аркадьевич — член совета директоров компании, более того, избран председателем совета директоров. Он один из ключевых руководителей в управлении компанией.

— Ну и последний вопрос: Александр Ювенальевич, за семь лет руководства «Реконтом» вы наверняка прикипели к его коллективу — тяжело расстались? Теперь возглавили завод — предпочтения от генерального коллегам по родному ИПК будут?

— Прикипел — да. Но я же с ними не расстанусь, с завода не ушел... Должность генерального расцениваю как новую ступень в своем развитии. Можно сидеть на одном месте, но лучше расти, идти вперед. В «Реконте» очень сильная команда, мы там много интересного и хорошего сделали. А что касается предпочтений (смеется)... Мое повышение прибавит им ответственности — спросу с них будет больше.

Беседовал Николай Коновалов
(газета «Электрик»)

Собес

ФНПР выступает за увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности



Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФНПР выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет. Об этом сообщается в письме Председателя ФНПР Михаила Шмакова в адрес заместителя председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой.

«Применение двухлетнего периода расчета приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно, женщинам», — отмечает Председатель ФНПР. Михаил Шмаков также акцентирует внимание на том, что данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач национального проекта «Демография», повышения уровня социальной защищенности трудящихся и совершенствования системы социального страхования требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Профсоюзы высказывали свою позицию по этому вопросу неоднократно, предлагая рассчитывать размер пособия за период до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка. Период расчета пособия по временной нетрудоспособности за прошедшие 33 года в результате неоднократных пересмотров увеличился с 1 месяца до 1 года, а с 2011 года до настоящего времени — до 2 лет (730 дней).

Данная мера позиционировалась как временная для обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов Фонда социального страхования России. В ФНПР отмечают, что бюджет фонда исполнялся, в основном, с профицитом с 2011 года, однако прежний расчетный период не был восстановлен. ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности. Для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования.

Официальный сайт ФНПР

Все для Победы!

СВОиш не бросают



Работники образования Шемуршинского муниципального округа инициировали благотворительную акцию «Защитникам Отечества с благодарностью от Профсоюза образования».

В преддверии Дня защитника Отечества Совет Шемуршинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования обратился ко всем работникам образовательных учреждений муниципального округа с просьбой принять участие в благотворительной акции по сбору денежных средств на приобретение вещей первой необходимости для выпускников школ, находящихся в зоне проведения специальной военной операции. Общими усилиями было собрано 104 тыс. рублей. Примечательно, что это уже третья благотворительная акция, которую проводит территориальная организация Профсоюза образования.

«Через такие акции мы хотим поддержать наших бойцов, выразить свое уважение мужеству и доблести соотечественников, защищающих Родину. Пусть наша помощь придаст им силы и вселит уверенность в победе! Пока мы едины, мы непобедимы!» — комментирует мероприятие председатель территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Светлана Жилкина.

Шемуршинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Юридическая консультация

Оплата времени вынужденного прогула при восстановлении на работе

Работника уволили из организации. Он с увольнением не согласился и подал в суд иск о восстановлении на работе и взыскании оплаты времени вынужденного прогула за весь период со дня увольнения до дня вынесения решения суда о восстановлении его на работе. Пока шло судебное разбирательство, работник устроился на работу в другую организацию. После этого на суде представитель ответчика (организации) заявил, что оплата вынужденного прогула должна быть взыскана только за период со дня увольнения работника до дня устройства работника на другую работу. Правомерно ли такое заявление?

При восстановлении на работе факт трудоустройства к другому работодателю не является основанием для уменьшения размера оплаты времени вынужденного прогула. Такой вывод подтверждается судебной практикой. Очередным подтверждением стало определение Конституционного Суда РФ от 18.01.2024 г. №2-О. Конституционным судом РФ указано, что правовые последствия признания увольнения незаконным предусмотрены статьей 394 данного кодекса, которая предполагает, что в случае признания увольнения незаконным работник, по общему правилу, должен быть восстановлен на прежней работе судом, при этом суд принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула (части 1 и 2).

В судебной практике в качестве вынужденного прогула в такой ситуации признается период с момента незаконного увольнения работника до вынесения решения суда о восстановлении его на работе, причем независимо от того, заключил работник после увольнения трудовой договор с другим работодателем или нет, а сам факт трудоустройства этого работника к другому работодателю после незаконного увольнения не рассматривается как основание для уменьшения взыскиваемой с работодателя суммы оплаты времени вынужденного прогула.

Абзац четвертый пункта 62 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ» гласит, что при определении размера оплаты времени вынужденного прогула средний заработок, взыскиваемый в пользу работника за это время, не подлежит уменьшению:

- на суммы заработной платы, полученной у другого работодателя, независимо от того, работал у него работник на день увольнения или нет;

- на сумму пособия по временной нетрудоспособности, выплаченные истцу в пределах срока оплачиваемого прогула, а также пособия по безработице, которое он получал в период вынужденного прогула, поскольку указанные выплаты действующим законодательством не отнесены к числу выплат, подлежащих зачету при определении размера оплаты времени вынужденного прогула.

В то же время при взыскании среднего заработка в пользу работника, восстановленного на прежней работе, или в случае признания его увольнения незаконным выплаченное ему выходное пособие подлежит зачету.

Конституционный Суд РФ отметил, что в судебной практике сформировался единый подход к решению вопроса о взыскании с работодателя в пользу работника — при признании его увольнения незаконным и восстановлении на прежней работе — среднего заработка за время вынужденного прогула, в том числе в случае, когда после оспариваемого увольнения работник вступил в трудовые отношения с другим работодателем. Данный подход ориентирован на обеспечение восстановления в полном объеме трудовых прав работника, нарушенных вследствие его незаконного увольнения, что, в свою очередь, согласуется с конституционными предписаниями.

Татьяна Евдокимова,
заведующая правовым отделом Чувашрессовпрофа

Цифры и факты

профсоюзная инфографика ЧТО ЖДЕТ РОССИЯН В 2024 ГОДУ

	2023	2024	
Прожиточный минимум (федеральный)	на душу населения:	14 375 руб./мес.	15 453 руб./мес. 7,5%*
	для трудоспособных:	15 669 руб./мес.	16 844 руб./мес.
	для детей:	13 944 руб./мес.	14 989 руб./мес.
	для пенсионеров:	12 363 руб./мес.	13 290 руб./мес.
МРОТ	16 242 руб./мес.	19 242 руб./мес.	18,5%
Пенсия (средняя страховая по старости для неработающих пенсионеров)	21 862 руб./мес.	23 405 руб./мес.	7,5%
Больничные	минимум:	16 242 руб./мес.	19 242 руб./мес.
	максимум:	83 200 руб./мес.	122 800 руб./мес. 18,5%+
Материнский капитал	на первого ребенка:	587 000 руб.	631 000 руб.
	на второго ребенка:	776 000 руб. (189 000 руб., если получали на первого)	834 000 руб. (203 000 руб., если получали на первого) 7,5% (с 01.02)
Пособие по беременности и родам	минимум:	74 757 руб.	88 565 руб.
	максимум:	383 200 руб.	565 600 руб. 18,5%+
Пособие по безработице	минимум:	1 500 руб./мес.	1 613 руб./мес. 7,5% (с 01.02**)
	максимум:	12 792 руб./мес.	13 751 руб./мес.
Пенсионный возраст	никто не выходил (переходный период)	мужчины – в 63 года (1961 г.р.) женщины – в 58 лет (1966 г.р.)	
Возраст призыва в армию	с 18 до 27 лет	с 18 до 30 лет*** +3 года	

*Прогноз инфляции по итогам 2023 года.

**По новому закону о занятости пособие по безработице будет ежегодно индексироваться с 1 февраля.

***Новые правила не распространяются на мужчин, которым исполнилось 27 лет до 2024 г.

Источники: ПФР, Минтруд, "КонсультантПлюс".
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Лучшие из лучших

Состоялся муниципальный этап республиканского конкурса «Учитель года — 2024»



В финале муниципального этапа республиканского конкурса «Учитель года — 2024» встретились самые креативные и творческие столичные учителя.

Путь к победе был нелегким и состоял из нескольких этапов. Педагоги демонстрировали свой профессионализм в испытаниях «Урок» и «Разговор со школьниками», делились опытом на мастер-классе. По итогам двух туров из 33 конкурсантов были определены 6 лауреатов, набравших наибольшее количество баллов: Мария Воронцова, учитель начальных классов школы №49; Роза Глякина, учитель музыки школы №9; Игорь Гусев, учитель китайского языка и технологии школы №55; Ирина Ефимова, учитель начальных классов начальной школы №2; Ольга Лаврентьева, учитель английского языка школы №29; Екатерина Степанова, учитель химии школы №65.

Финальным испытанием для лауреатов стала открытая дискуссия, где педагоги вступили в диалог с коллегами и обсудили ключевые проблемы современного образования. Победителем была признана педагог школы №65 Екатерина Степанова. Она представит город Чебоксары на республиканском этапе конкурса. Второе место заняла Мария Воронцова (школа №49). Третьего места удостоены Роза Глякина (школа №9) и Ирина Ефимова (начальная школа №2).

Благодарим всех участников конкурса и поздравляем победителя и призеров!

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Спартакиада

Состязания работников жизнеобеспечения начались со стрельбы



В канун Дня защитника Отчества в тире Чувашского республиканского стрелково-спортивного клуба ДОСААФ состоялись соревнования по стрельбе из пневматической винтовки и автомата среди работников учреждений, предприятий и организаций отрасли жизнеобеспечения Чувашии.

На церемонии торжественного открытия соревнований участников приветствовали председатель рескома Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения Эдуард Иванов, директор АО «Зеленстрой», депутат Чебоксарского городского Собрания Олег Скворцов, директор ГУП «Чувашское транспортное управление» (ГУП ЧТУ) Андрей Васильев, директор АО «Водоканал» Владимир Васильев, гендиректор МУП «Коммунальные сети г. Новочебоксарск» Герман Александров, директор управляющей компании ООО «Озон» Николай Иванов. Всего 11 предприятий и организаций делегировали свои команды в составе двух мужчин и одной женщины для определения лучших в стрельбе из пневматической винтовки. Участники выполняли упражнение с упора стоя.

Самым метким оказался представитель ГУП «Чувашгаз» Александр Михайлов, набравший 40 очков, на втором месте — Дмитрий Моисеев (МБУ «Управление жилфондом г. Чебоксары») с 39 очками, третьим — Андрей Казаков (АО «Водоканал»), набравший 37 очков. Такое же количество очков набрал и Андрей Васильев, представляющий ООО «Жилищная компания»,

но Андрей Казаков одним из выстрелов выбил «десятку» и опередил своего тезку.

У женщин результаты оказались скромнее — только две участницы смогли преодолеть рубеж в 30 очков. Это Алина Петрушова (МУП «Коммунальные сети г. Новочебоксарск»), набравшая 31 очко, и Марина Александрова (МБУ «Управление жилфондом г. Чебоксары»), уступившая лидеру одно очко. Третий результат среди женщин показала Олеся Конарева (АО «Зеленстрой») — 24 очка.

В командном зачете наибольшее количество очков набрали представители ООО «Чувашлифт» — 89 очков, на втором месте ООО «Жилищная компания» — 81 очко, на третьем — АО «Водоканал» с 80 очками.

В стрельбе из автомата соревновались руководители предприятий и организаций и их заместители, показавшие неплохие результаты. Свои профессиональные навыки подтвердил полковник в отставке, заместитель директора ГУП ЧТУ по общим вопросам Николай Галкин, набравший 45 очков из 50 возможных. Одно очко ему уступил заместитель директора ООО «Городской лифт» Алексей Липатов. Третье место с 43 очками занял заместитель директора ООО «Чувашлифт» Алексей Самаркин.

Реском Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения благодарит работников стрелково-спортивного клуба ДОСААФ за оказанное содействие в проведении данных соревнований.

Аркадий Лебедев,
главный судья соревнований

Спортплощадка

Ловись, рыбка!



23 февраля состоялось соревнование по подледной ловле между предприятиями Концерна «Тракторные заводы» и АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей». В состязании приняли участие 27 команд. Соревнование организовала профсоюзная организация «Тракторные заводы» при поддержке ЧРО «Союз Машиностроителей России» и магазина «Рыболов 21».

Собрались рыболовы на реке Сура, вблизи деревни Сареево Ядринского района. Соревнование прошло в дружеской и теплой атмосфере, несмотря на небольшой мороз и сильный ветер.

В итоге 1 место заняла команда «Проект-техника» (Андрей Федосеев и Александр Шишков) из ШЗСА (общий улов — 2895 грамм). 2 место у команды «По щучьему велению» (Тимофей Титов и Вячеслав Чернов) из КАВАЗ, 3 место — у команды «Начальники» ЧАЗ (Григорий Максимов и Сергей Лобачков). В категории «Самая большая хищная рыба» (щука весом 670 грамм) победил Тимофей Титов (команда «По щучьему велению», КАВАЗ), в категории «Самая большая мирная рыба» (плотва весом 125 грамм) не было равных Анатолию Канышеву («Клевая команда», «Промтрактор»). Самую маленькую рыбу, ерша весом 1 грамм, поймал Александр Федоров (команда «Крылатые сна-

сти», ЧАЗ). Самой оригинальной признана команда «Энергетики» (Александр Поляков и Александр Лаш, завод «Промлит»). В категории «Самая клевая рыбка» отметили Галину Александрову (команда «Карасики», завод «Промтрактор»). Самым везучим рыбаком стал Игорь Лукин (команда «Кузя-2», ЧАЗ), а самой дружной командой — команда ветеранов «СтарFish» (Алексей Горбунов и Алексей Кислинский).

Победителей и призеров отметили дипломами, подарками, денежными премиями и сертификатами магазина «Рыболов 21».

Реском Профсоюза АСМ РФ



Лыжная гонка памяти Виктора Яшина



25 февраля в г. Алатырь на трассе в Липовом овраге прошел традиционный лыжный турнир, посвященный памяти Виктора Яшина, бессменного организатора спортивно-массовой работы завода «Электроавтомат».

Виктор Васильевич был известным спортсменом, показывавшим отличные результаты в турнирах по лыжным гонкам, летнему и зимнему многоборью, а также активным организатором спортивной работы. Под его руководством команды лыжников, легкоатлетов и многоборцев неоднократно становились победителями

и призерами соревнований различного уровня.

На лыжную трассу в Липовом овраге вышли около 150 спортсменов — от самых юных до ветеранов спорта из нескольких регионов ПФО. По окончании гонки все участники в возрасте до 18 лет были награждены сладкими подарками. Призеров соревнований отметили грамотами, медалями и денежными премиями.

Данные соревнования являются ежегодными благодаря руководству и профсоюзной организации АО «Электроавтомат».

Профсоюзный комитет
АО «Электроавтомат» (г. Алатырь)

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»</p>
	<p>Адрес учредителя, издателя и редакция: 428000, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 7.03.2024 Заказ №381. Тираж 1050 экз.</p>	