



В

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

ремия

№7 (962)

12 апреля 2024 года

Цена 4 руб.

Событие

В Москве прошел XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

3-5 апреля в Москве в Доме Союзов проходил XII съезд ФНПР. На съезде были обсуждены и приняты Программа ФНПР «За справедливую экономику!», резолюции по направлениям работы профсоюзов, внесены изменения в Устав Федерации, а также избран Председатель ФНПР.

На съезд прибыли более 600 делегатов, в том числе делегация от профсоюзов Чувашии. В качестве гостей в работе съезда принимали участие представители национальных профцентров из 10 стран.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан. «Совместно с вами мы отработываем все значимые решения в социальной сфере», — отметил он.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин отметил, что на основе социального партнерства удастся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, как с учетом интересов бизнеса, так и с учетом интересов работников. «Подтверждением тому, безусловно, является не только рост экономики, который в прошлом году составил 3,6%, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы, который в январе этого года составил меньше 3%», — заявил он.

С отчетным докладом о деятельности ФНПР за 2019-2024 гг. выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Как он сообщил, консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчетного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен. «В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнерства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции РФ», — отметил заместитель председателя ФНПР. Многие идеи профсоюзов нашли отражение в перечне поручений Президента России. «Например, ФНПР неоднократно настаивала на необходимости учета при разработке отраслевых стратегий и региональных программ вопросов кадровой обеспеченности. Мы предлагали разрабатывать прогноз кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов и отдельных профессий. Мы говорили о необходимости расширения программ обучения взрослых и содействия переезду для трудоустройства по востребованным профессиям. Все эти инициативы услышаны», — рассказал Евгений Макаров.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику — достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся — профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заемному труду!»;
- «Российский Север — будущее России»;
- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;



- «Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое укрепление — основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;
- «Молодежная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;
- «Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов»;
- «Новые инструменты и технологии профдвижения».

В работе Съезда 4 апреля принял участие Президент РФ Владимир Путин. «Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости», — отметил Владимир Путин. Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Сответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России.

«Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое — до 35 тысяч рублей», — заявил Владимир Путин. Он отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвященный молодежи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников. Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей... То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей», — сказал в завершении своего выступления Владимир Путин.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что, несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост. «За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили», — заявил Председатель ФНПР.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей — добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию: формирования справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих

решений. «Нашей общей целью является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», — заявил он.

XII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!». Программа отражает позицию российских профсоюзов о том, что:

- справедливая экономика — это, прежде всего, экономика высоких заработных плат;
- в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости;
- система обязательного социального страхования — основа социальной защиты работников;
- социальное партнерство — идеология справедливой экономики;
- необходима правовая защита работников как гарантии справедливости в обществе;
- молодежная политика — основа справедливой экономики будущего;
- необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами;
- защита жизни и здоровья работников на производстве — необходимая часть справедливой экономики;
- сильные профсоюзы — гарантия достойного труда;
- укрепление международной солидарности трудящихся — важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.

Делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчетном докладе Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов ФНПР, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Действия Федерации, ее членских организаций в отчетный период были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. При этом ФНПР действовала в сложных условиях, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции и внешнеэкономическим давлением со стороны недружественных государств. ФНПР поддерживала справедливые и прогрессивные инициативы Правительства РФ и активно противостояла принятию решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

Затем был избран новый состав коллегиальных органов ФНПР. XII съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова. Состоялись выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошел 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР. В состав обновленного Исполкома ФНПР вошел 31 человек из числа членов Генерального Совета ФНПР, а также Председатель ФНПР и заместители председателя ФНПР. Делегаты избрали Контрольно-ревизионную комиссию Федерации и сформировали Комиссию по внутрисоюзным спорам. Кроме того, были приняты изменения в Устав ФНПР.

Официальный сайт ФНПР



Социальное партнерство

РТК: социально-экономическая обстановка в республике стабильная

26 марта 2024 года в Доме правительства состоялось плановое заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Председательствовал на нем Владимир Степанов, вице-премьер — министр здравоохранения Чувашии, координатор комиссии.

О РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Главным вопросом повестки дня стал ход выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы по итогам работы за 2023 год.

Первым на эту тему выступил Александр Колесников, заместитель министра труда и социальной защиты республики. По его словам, исторический рекорд в 2023 году продемонстрировал наш промышленный комплекс. Индекс промышленного производства составил 127,2% к уровню 2022 года. Это второе место в России, первое в ПФО. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, сохранены все виды господдержки АПК: объем средств в 2023 году составил 7 млрд рублей. В республике работает более 100 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства, что на четверть больше показателя предыдущего периода. В результате господдержки, а также преференций в госзакупках, наблюдается рост налоговых поступлений. По итогам 2023 года их объем оценивается в 3,3 млрд рублей, а оборот продукции — в 282 млрд рублей.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» во всех муниципалитетах открыты кадровые центры «Работа России» с широким набором услуг — от сопровождения на этапах трудоустройства, включая обучение по востребованным профессиям, до регистрации собственного дела или получения статуса самозанятого. Уровень занятости населения по сравнению с 2019 годом вырос на 4% и составил 61,6%. Численность безработных по методологии МОТ за 9 месяцев 2023 года составила 2,4% от рабочей силы, что вдвое меньше показателя 2019 года. За последние годы создано около 15 тыс. рабочих мест.

По итогам января-ноября 2023 года темп роста номинальной зарплаты составил 120,9% к уровню аналогичного периода 2022 года. Чувашия по темпам роста средней зарплаты по отношению к ноябрю 2022 года (123,4%) находится на одном из первых мест в России. За январь-ноябрь 2023 года темп роста реальной зарплаты достиг 114,9%. Если по размеру среднемесячной зарплаты в 2019 году Чувашия занимала 13-е место в ПФО, 73-е — в России, то за январь-ноябрь прошлого года — 8-е и 58-е места соответственно.

Как рассказал председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов, в рамках развития и укрепления социального партнерства профсоюзами Чувашии заключено 90 соглашений различного уровня, в том числе Республиканское соглашение о социальном партнерстве и 17 отраслевых соглашений. По состоянию на 31 декабря 2023 года в 1160 первичных профсоюзных организациях республики заключен 1041 коллективный договор (более 90%). Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями проводит работу по осуществлению профсоюзного контроля за выполнением работодателями соблюдения требований трудового законодательства.

По мнению Игоря Кустарина, председателя Регионального объединения работодателей ЧР, президента Торгово-промышленной палаты Чувашии, в 2023 году бизнес практически восстановился после пандемии, выйдя на докризисный уровень. Теперь главная задача — продолжить поступательное движение вперед, уделяя важное внимание процессу импортозамещения и расширению реального производства.

О ТРУДОВЫХ МИГРАНТАХ

Далее был рассмотрен вопрос о предложениях по определению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами на территории Чувашии, на 2025 год. Ранее в республике ограничения по доле иностранных работников, отличные от общероссийских значений, не устанавливались в связи с незначительностью доли иностранцев в общей доле занятых в экономике республики. Минтруд Чувашии запросил у исполнительных органов республики предложения по установлению допустимой доли иностранных работников по курируемым видам экономической деятельности. В итоге предложений по установлению показателей, отличных от общероссийских значений, не поступило.

По состоянию на 1 января 2024 года в республике находится 8224 иностранных гражданина. Трудовую деятельность осуществляют 1714 иностранцев. Иностранные работники не оказывают существенного влияния на напряженность на региональном рынке труда и не занимают рабочие места, на которые претендуют безработные из числа российских граждан. Численность трудовых мигрантов в республике от общей численности рабочей силы не превышает 0,3%, что свидетельствует о незначительном влиянии миграционного притока на спрос и предложение рабочей силы на региональном рынке труда.

Учитывая изложенное, Минтруд ЧР считает целесообразным установление на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых на территории Чувашской Республики, на уровне соответствующих значений, установленных в РФ на 2024 год.

О ДЕТСКОМ ОТДЫХЕ

Ход подготовки к детской оздоровительной кампании 2024 года проанализировала Марина Лежнина, заместитель мини-



стра образования Чувашии. В текущем году планируется охватить отдыхом, оздоровлением и занятостью не менее 65% детей школьного возраста. В летний период планируется отдых и оздоровление более 46 тыс. детей (2023 г. — 45264), в том числе в загородных лагерях будет организовано 70 смен с охватом более 19 тыс. детей (2023 г. — 18419), в лагерях с дневным пребыванием — более 23 тыс. детей (2023 г. — 22840). В 2024 году предусмотрено 60,96 млн рублей на отдых и оздоровление более 6000 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Стоимость путевки планируется установить в размере 20028 рублей за оздоровительную смену, стоимость пребывания на профильной смене предполагается в размере 1050 рублей за сутки, организация санаторно-курортного лечения — 1252 рубля за сутки.

Лариса Арсентьева, и.о. министра труда и социальной защиты ЧР, добавила, что для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, предусмотрено 2144 путевок, из них 1021 бесплатная и 1123 путевки с оплатой стоимости в 5%. Ежегодно социальные центры, находящиеся в ведении министерства, организуют инклюзивные смены. 2024 год не станет исключением. За 2023 год было проведено 24 инклюзивные смены в 7 организациях. В результате было охвачено 484 ребенка-инвалида и детей с ограниченными возможностями здоровья.

Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов проводит информационно-разъяснительную работу об изменениях в нормативно-правовых актах, регламентирующих детский отдых, о механизме подачи заявок, порядке оплаты, получения путевок и компенсации за приобретенные путевки в загородные детские оздоровительные учреждения. Профсоюзные организации, исходя из имеющихся возможностей, также осуществляют частичное финансирование стоимости путевок для детей членов профсоюзов. Ежегодно на эти цели из бюджета профсоюзов всех уровней направляется от 700 тыс. до 1400 тыс. рублей.

О ДЕФИЦИТЕ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ

Темой выступления Владимира Гладнева, первого заместителя министра здравоохранения Чувашии, стало кадровое обеспечение отрасли здравоохранения республики. По официальным данным, в настоящее время в регионе работает 5446 врачей и 11444 средних медицинских работника. По итогам 2023 г. укомплектованность врачами составляет 92,3%, средними медицинскими работниками — 92%. В республике существует дефицит, а также старение врачебных кадров, по таким специальностям как: отоларинголог, фтизиатр, психиатр, нарколог, анестезиолог-реаниматолог, врач общей (семейной) практики. Не хватает также средних медицинских работников по специальностям: операционное дело, анестезиология и реаниматология, рентгенология, педиатрия.

Для устранения дефицита кадров реализуется ряд мероприятий по социальной поддержке медработников, в том числе в сельской местности и малых городах: ЕДВ в размере 200 тысяч рублей врачам первичного звена в возрасте до 35 лет; предоставление соцвыплаты на строительство (приобретение) жилья; возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам (займам) в размере 4% годовых; предоставление многодетным семьям земельных участков; выделение служебного жилья; предоставление ипотечных кредитов на льготных условиях, субсидирование и рефинансирование ипотечных (жилищных) кредитов; предоставление жилых помещений по договору найма и другие.

Реализуется программа «Земский доктор / Земский фельдшер», в которой приняли участие уже 839 медработников. Минздрав Чувашии ежегодно проводит отбор граждан на заключение договоров о целевом обучении. В 2023 году завершили обучение по программам высшего образования 142 студента-целевика. Для притока в отрасль здравоохранения молодых специалистов в 2023 г. увеличены контрольные цифры приема БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» на 2024-2025 учебный год на 10% (280 мест).

В результате предпринимаемых действий, в том числе в результате повышения зарплат врачей и медработников (в 2023 году средняя зарплата врачей в ЧР составляла 77,85 тыс. рублей, среднего медперсонала — 39,36 тыс. рублей, младшего медперсонала — 39,08 тыс. рублей), по итогам 2023 года наблюдается положительная динамика по увеличению количества медицинских работников. В отрасль удалось привлечь более 260 человек.

Для привлечения новых медицинских кадров ведется работа по внедрению дополнительных мер соцподдержки медицинских

работников, направленных на создание условий для работы и жизни, на мотивацию сотрудников, на вовлечение в профессию: предоставление ежемесячной денежной компенсации за наем жилого помещения медицинским работникам, компенсации проезда и единовременные выплаты молодым специалистам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет.

Данные меры позволят изменить возрастной состав, привлечь выпускников медицинских вузов, молодых специалистов из других регионов, снизить внутреннюю миграцию медиков между селом и городом. Таким образом, за 4-5 лет потребность в медицинских кадрах в регионе может быть закрыта, отметил В. Гладнев. По словам В. Степанова, в Минздрав Чувашии за последнее время поступило уже 17 заявок из других регионов РФ на переезд для работы в местных медицинских учреждениях.

Далее по данной теме выступила Татьяна Константинова, председатель республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Она дополнила выступления коллег. С 2023 года по поручению Президента РФ для отдельных категорий медработников ежемесячно предоставляются специальные соцвыплаты в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей. По поручению Главы Чувашии такие выплаты также установлены для медицинских работников отделений паллиативной помощи, не вошедших в федеральный перечень. Кроме того, с 1 января 2023 года дополнительные выплаты из бюджета республики в размере 4,5 тыс. рублей в месяц стали получать водители скорой медицинской помощи.

По итогам работы за 2023 год экономическая эффективность деятельности правовой и технической инспекций труда отраслевого профсоюза в Чувашии составила более 28 млн рублей. А это дополнительные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, за работу в ночное и сверхурочное время, а также пенсионные выплаты за неучтенные периоды работы и др. Кроме того, для отдельных категорий медиков установлены такие социальные льготы, как беспроцентная денежная ссуда, льготная ипотека, единовременные денежные выплаты для многодетных.

С 2015 года в республиканской организации профсоюза реализуется программа по поддержке молодых специалистов. Профсоюзная организация приняла специальную программу, направленную на укрепление кадрового потенциала отрасли здравоохранения в Чувашии на 2023-2025 гг. В рамках этой программы в текущем году ЦРО профсоюза объявило конкурс «Профсоюзный грант «В профессию вместе с Профсоюзом!» на предоставление поддержки первичных профсоюзных организаций для реализации социально значимых проектов, направленных на укрепление кадрового потенциала. Финансирование гранта за счет средств республиканской организации профсоюза составит около 4 млн рублей, а с учетом расходов первичных профсоюзных организаций — более 5,5 млн рублей.

Важную роль в кадровых вопросах отрасли играют решения федерального и регионального правительств. 12 марта 2024 года Глава Чувашии подписал указ, существенно расширяющий меры соцподдержки для медработников на селе. Такими мерами планируется охватить около 300 медиков ежегодно. С нетерпением медики Чувашии ждут и новые меры финансовой поддержки, объявленные Президентом В.В. Путиным, а также новую отраслевую систему оплаты труда (оклад не ниже 50% от размера зарплаты), введение которой запланировано на 2025 год.

О СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Завершающим в обсуждении стал вопрос о плане мероприятий по проведению в 2024 году регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В республике данный конкурс проводится с 2010 года. В прошлом году в региональном этапе приняло участие пять организаций по шести номинациям. В текущем году организациям республики предложено принять участие в 17 номинациях, в том числе: за создание и развитие рабочих мест, за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за развитие кадрового потенциала.

Предварительное рассмотрение поступивших заявок на участие в конкурсе планируется в срок не позднее 20 мая. Подведение итогов конкурса — не позднее 28 июня на очередном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Материалы победителей регионального этапа конкурса для участия в федеральном этапе будут направлены в Минтруд России. А. Колесников попросил активизировать потенциальных участников конкурса, в том числе бизнес-структуры.

Сергей Матвеев

Актуально

Профсоюз АПК: охрана труда и выборы

28 марта 2024 года на заседании Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ были обсуждены следующие вопросы: о состоянии охраны труда и производственного травматизма в агропромышленном комплексе республики в 2023 году и задачах комитетов профсоюза; о проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях; об исполнении сметы доходов и расходов рескома за 2023 год и утверждении годового бухгалтерского баланса и годового отчета за 2023 год и др.

Как отметил председатель рескома Профсоюза работников АПК РФ Анатолий Смирнов, в последние годы правительства РФ и Чувашии много внимания начали уделять вопросам развития сельского хозяйства, всего агропромышленного комплекса. В организациях АПК начали внедряться прогрессивные технологии, строятся новые и обновляются имеющиеся производственные помещения. Из года в год увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда. Принятые меры положительно сказались на развитии производства, улучшении условий труда, решении социальных вопросов. Вопросы охраны труда находят свое отражение в отраслевом соглашении и в коллективных договорах.

Сегодня в аграрном секторе республики действуют 52 комиссии и 274 уполномоченных по охране труда. Но, к сожалению, многие уполномоченные не привлекаются к конкретной профилактике производственного травматизма. Члены комиссий и уполномоченные лица не принимают участие в проведении дней охраны труда на предприятиях. «Сегодня законодательство предоставляет профсоюзным организациям большие полномочия в рассмотрении трудовых споров работников по вопросам охраны труда. Надо нам только эти возможности полнее использовать, в особенности по вопросам возмещения вреда здоровью, изменения условий труда, соблюдения требований охраны труда на рабочих местах», — считает председатель рескома Профсоюза работников АПК РФ Анатолий Смирнов.

Изучение состояния охраны труда на местах свидетельствует, что особенно в сельскохозяйственных предприятиях не ведется системной работы по улучшению условий и безопасности труда, предупреждению несчастных случаев на производстве. Во многих организациях нарушается трудовое законодательство, нормы и правила охраны труда, эксплуатируются неисправные машины и оборудование. Не во всех организациях своевременно проводится работа по специальной оценке условий труда и приведению рабочих мест в соответствии с законодательством по охране труда, значительная часть работников занята в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам. Анализ показывает, что несчастные случаи, аварии и пожары во многом являются следствием плохой организации проведения работ, серьезных



недоработок в подготовке и обучении кадров, привлечения к выполнению работ лиц, не прошедших инструктаж по охране труда, а не редко и без соответствующей профессиональной подготовки и средств индивидуальной защиты.

Если в 2021 году на предприятиях АПК не было несчастных случаев со смертельным исходом, то в 2022 и 2023 годах произошли по 4 несчастных случая с летальным исходом. Статистика показывает, что подавляющая часть производственного травматизма происходит исключительно по причинам организационным, вследствие грубейших нарушений правил техники безопасности, технологической и трудовой дисциплины, зачастую вследствие пьянства.

В ходе проверок уполномоченные по охране труда убеждаются, что коренного перелома в обеспечении безопасности жизни и здоровья работников пока еще не произошло. Производственный травматизм все еще продолжает оставаться высоким. Несомненно, одной из причин неудовлетворительного состояния производственных и социально-бытовых объектов, использования устаревшей техники и оборудования является сложное финансово-экономическое положение предприятий и организаций. Но и в этих условиях при ответственном и заботливом отношении можно создать благоприятные условия труда и отдыха на производстве, в животноводческих фермах и мехпарках.

Задачей республиканского, районных и Чебоксарского городского комитетов профсоюза является ужесточение требований к руководителям предприятий по неуклонному соблюдению законодательства по охране труда, повышению роли профсоюзного актива в проведении общественного контроля, более полное использование возможностей отраслевого соглашения и коллективных договоров в вопросах улучшения условий труда и быта работающих. В ходе проведения весенне-полевых работ

основной целью для аграриев должно быть создание безопасных условий труда, сохранение здоровья и жизни работающих, считают в профсоюзе. «Работа по обеспечению безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний очень сложна и многогранна. Достичь положительных сдвигов в этом вопросе мы можем только совместными усилиями, при системной и целенаправленной работе, а не разовыми мероприятиями», — подытожил А. Смирнов.

В соответствии с Уставом Профсоюза работников АПК РФ в 2024-2025 годах истекает срок полномочий профсоюзных органов. В связи с этим пленум Центрального комитета профсоюза принял решение о проведении отчетно-выборной кампании. Профсоюзным организациям необходимо подвести итоги работы выборных профсоюзных органов, определить основные направления их деятельности на предстоящий период и внести конкретные предложения по дальнейшему укреплению профсоюза.

По словам А. Смирнова, прошедшие годы отличались целенаправленной работой по совершенствованию структуры, укреплению единства и солидарности в действиях профсоюзных организаций. Главное внимание комитетов профсоюза было направлено на сохранение стабильности профсоюзных организаций, усиление мотивации профилченства. Продолжается работа по обеспечению активного и сознательного участия членов профсоюза в работе первичных профсоюзных организаций, информированности о работе профорганизаций всех уровней.

Многие профкомы сохранили хорошие традиции работы с людьми, живут их проблемами и заботами, пользуются уважением и авторитетом в трудовых коллективах. И таких профсоюзных лидеров, которые душой болеют за человека труда, немало. Однако не все райкомы профсоюза и профсоюзные комитеты оказались способны работать в сложных условиях. Из-за финансовых и организационных затруднений ослабла деятельность некоторых райкомов и первичных профсоюзных организаций.

По мнению Анатолия Смирнова, отчетно-выборная кампания должна послужить улучшению работы с кадрами и профактивом, повышению качества обучения, широкому привлечению профсоюза к работе с молодежью. При этом особое внимание следует уделить избранию профлидеров из числа компетентных и авторитетных членов профсоюза и наметить конкретные меры по организационному и финансовому укреплению профсоюзных организаций, восстановлению их бывшего авторитета.

Было предложено провести отчетно-выборные собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях до 1 октября 2024 года, в районных и Чебоксарской городской организациях профсоюза — до 30 ноября 2024 года. XI Республиканская отчетно-выборная конференция предварительно назначена на 5 июня 2025 года.

Наш корр.

Профсоюзная хроника

Как соблюдается трудовое законодательство в учреждениях культуры Янтиковского округа



3 апреля 2024 г. в Доме союзов г. Чебоксары состоялось заседание президиума рескома Профсоюза работников культуры.

Обсуждались следующие вопросы: о результатах комплексной проверки соблюдения норм трудового законодательства, норм законодательства по охране труда и выполнении обязательств колдоговора в учреждениях культуры Янтиковского округа; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности рескома Профсоюза работников культуры с 1 февраля 2023 г. по 30 января 2024 г.; об исполнении профсоюзного бюджета за 2023 год и утверждении его на 2024 год; о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным организациям рескома Профсоюза работников культуры за 2023 год; об отчете о правозащитной работе рескома за 2023 год; об итогах заключения колдоговоров на предприятиях, в организациях и учреждениях культуры в 2023 году; о проведении первомайской акции профсоюзов в 2024 году и др.

Рескомом Профсоюза работников культуры совместно с прокуратурой, Гострудинспекцией, правовым отделом и отделом охраны труда Чувашрессовпрофа в марте 2024 г. была проведена проверка в учреждениях культуры Янтиковского округа (председатель территориальной организации профсоюза — Алена Абрамова): в МБУК «Централизованная клубная система» Янтиковского МО (директор — Арина Алексеева, председатель профкома — Галина Русская) и в МБУК «Централизованная библиотечная система» Янтиковского МО (директор — Алена Абрамова, председатель профкома — Альбина Андреева).

Президиум рескома профсоюза отметил, что нормы трудового законодательства, охраны труда в указанных учреждениях культуры в основном соблюдаются, условия коллективного договора выполняются. При проверке коллективных договоров выявлено, что условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и нормативными правовыми актами, не обнаружены. Анализ содержания коллективных договоров показывает, что профсоюзным комитетам в целом удается улучшить социальное положение членов профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций. В коллективные договоры включены мероприятия, упреждающие сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающие трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, обеспечения гарантий для женщин и молодежи, в т.ч. сокращенную 36-часовую рабочую неделю для женщин, работающих на селе. С уверенностью можно сказать, что в данном муниципальном округе социально ориентированные работодатели, которые стараются сделать условия труда более привлекательными для квалифицированных специалистов. Показатели средней зарплаты в проверенных учреждениях выполняются. Задержек выплаты зарплаты не выявлено.

Результаты общественного контроля показали, что в проверенных организациях значительных нарушений ТК РФ не выявлено. Многие из выявленных нарушений работодателями исправлены. В связи с выявленными нарушениями требований охраны труда руководителям проверенных учреждений были вынесены представления.

Президиум рескома профсоюза выявил победителей различных конкурсов. Звание «Лучший колдоговор отрасли 2023 года» получило МБУК «Централизованная библиотечная система» Ибресинского муниципального округа; звание «Лучшая профорганизация профсоюза - 2023» получила первичная профорганизация Национальной библиотеки и ее лидер — председатель ППО Марина Добронравова.

Реском Общероссийского Профсоюза работников культуры



Состоялся VI пленум-семинар рескома Профсоюза АСМ РФ

На днях состоялся VI пленум-семинар рескома Профсоюза АСМ РФ, в котором приняли участие около 100 профактивистов. В повестку дня включили итоги работы за 2023 год и планы на 2024 год.

С докладом о проделанной работе выступила председатель рескома Валентина Рыбкина. Заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ Оксана Тарлыкова затронула в своем докладе тему «Информационная работа как важнейший инструмент мотивации профсоюзного членства». Председатель спортивно-массовой комиссии завода «Промтрактор» Татьяна Кузьмина выступила на тему

«Корпоративный спорт — один из главных бизнес-трендов», а заместитель председателя Совета молодежи профсоюзной организации завода «Промтрактор» Юлия Смирнова сделала доклад «Успехи работающей молодежи «Тракторных заводов» — 2023».

Оценка работы по всем направлениям признана удовлетворительной. Утвержден новый состав Совета молодежи рескома Профсоюза АСМ РФ.

По традиции в рамках пленума были организованы семинарские занятия на актуальные темы «Эффективные коммуникации» и «Жизнь без стресса».

Реском Профсоюза АСМ РФ



Спартакиада

Пинг-понг популярен среди профактивистов Чувашии



30 марта 2024 года на арене спортзала СДЮСШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой прошли соревнования по одному из самых популярных видов спорта среди трудовых коллективов.

Настольный теннис стал третьим видом программы состязаний XXIII Спартакиады Чувашрессовпрофа. В соревнованиях приняло участие 13 команд коллективов физкультуры предприятий, организаций и республиканских отраслевых организаций профсоюзов, в том числе команда аппарата Чувашрессовпрофа.

Открыла соревнования заместитель председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов» Ирина Филиппова, которая пожелала всем участникам честной борьбы и победы сильнейшим. Под руководством главного судьи соревнований Игоря Иванова турнир прошел в духе дружеской состязательности и здорового азарта. Победителям и призерам по традиции вручили дипломы, медали и памятные призы. Команде АО «ВНИИР», ставшей лучшей в этот день, вручили также подарки от спонсоров — регионального отделения Союза машиностроителей России.

Поздравляем команды, занявшие пьедестал почета, и желаем всем успехов в дальнейших состязаниях XXIII Спартакиады Чувашрессовпрофа!

Людмила Кириллова,
заведующая отделом культуры и спорта
Чувашрессовпрофа

Итоги соревнований
среди коллективов физкультуры

предприятие	место
АО «ВНИИР»	1
АО «ЭЛАРА»	2
ООО «ПК «Промтрактор»	3
ОАО «ЧЭАЗ»	4
ЧПО им. В.И. Чапаева	5
ООО «Промлит»	6
ОАО «Букет Чувашии»	7
Чувашский ГАУ	8
Чувашрессовпроф	9
ООО «ПК «ЧАЗ»	10

Итоги соревнований
среди отраслевых организаций профсоюзов

профсоюз	место
Реском Электропрофсоюза	1
Реском Профсоюза АСМ	2
Реском Профсоюза здравоохранения	3
Реском Профсоюза образования	4
Реском Профсоюза АПК	5
Реском Профсоюза культуры	6

Смена

Стартовала весенняя акция «Неделя без турникетов»



С 1 апреля 2024 года стартовал очередной этап Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов», направленной на знакомство школьников и студентов с промышленными предприятиями страны. В Чувашии она проводится региональным отделением Союза машиностроителей России при поддержке Минпромэнерго и Минобрнауки.

В рамках акции ребята в течение месяца посещают крупнейшие предприятия республики, встречаются с их руководством, могут лично увидеть полный цикл производства продукции. Предприятия концерна «Тракторные заводы», «Релематика», ЧПО им. В.И. Чапаева, «Лента» — это лишь малая часть площадок, которые открывают свои двери для школьников и студентов. Только в Чувашии в прошлом году

в акции приняло участие более 10000 человек.

«Уже сейчас мы можем оценить эффективность «Недели без турникетов». Есть примеры, когда студент после экскурсии приходил на предприятие на производственную практику и затем возвращался уже для полноценного трудоустройства. Важно не просто запускать молодежь на завод, но и знакомить их с сотрудниками, процессами, оборудованием. Ежегодно мы стараемся привнести в эти мероприятия что-то новое и увлекательное», — отмечает председатель ЧРО Союза машиностроителей России Сергей Серегин.

«Неделя без турникетов» проводится Союзом машиностроителей России с 2015 года. За это время в проекте приняли участие более 2 млн школьников и студентов по всей стране.

Пресс-служба ЧРО Союза
машиностроителей России

Собес

1 апреля государственные пенсии проиндексированы на 7,5%

Отделение Соцфонда РФ по Чувашии с 1 апреля проиндексировало пенсии по государственному обеспечению, включая социальные пенсии, на 7,5% — в соответствии с ростом прожиточного минимума пенсионера за прошлый год. Повышение затронуло более 27 тысяч пенсионеров республики, среди которых 25,7 тысяч получателей социальной пенсии. Большинству пенсионеров она выплачивается в связи с инвалидностью и потерей кормильца.

Вместе с социальными проиндексированы пенсии: участников Великой Отечественной войны; граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», знаком «Житель осажденного Севастополя» или знаком «Житель осажденного Сталинграда»; военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, и нетрудоспособных членов их семей; граждан,

подвергшихся воздействию радиации, и нетрудоспособных членов их семей; космонавтов и летчиков-испытателей; некоторых других граждан. Социальная пенсия детям-инвалидам и инвалидам первой группы в среднем составит 18,4 тыс. рублей.

Проиндексированные выплаты поступят пенсионерам в апреле по обычной графику доставки. Апрельская индексация стала третьим повышением выплат пенсионерам с начала текущего года. В январе страховые пенсии неработающих пенсионеров были проиндексированы на 7,5%. В феврале Социальный фонд также проиндексировал на 7,4% ряд социальных выплат, предоставляемых пенсионерам. Повышенные пособия стали получать люди с инвалидностью, ветераны боевых действий, участники Великой Отечественной войны и другие.

Пресс-служба Отделения
Соцфонда РФ по Чувашии

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф» запускает
Онлайн-акцию
"Первомай глазами детей"

- * Нарисовать рисунок на соответствующую тематику выполненные на бумаге А4 в любой технике
- * В нижнем правом углу рисунка указать фамилию, имя, наименование первичной профсоюзной организации
- * В социальной сети VK быть подписчиком Чувашрессовпрофа
- * Опубликовать работу на своей старнице VK с хештегом #1Маядетям#ПрофсоюзыЧувашии#
- * Свидетельства участников электронного вида высылаем на вашу почту или в личное сообщение VK

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ: с 08 по 30 апреля 2024 г.

эл. почта: rsp.info@rambler.ru
сообщество в VK: vk.com/public212643879

Телефон для справок: 50-92-72

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф»

1 МАЯ

запускает онлайн-акцию
"О Первомае - стихами!"

Шаг 1 - выбрать стихотворение на тему 1 Мая
Шаг 2 - рассказать его и снять выступление на видео (приветствуется семейное выступление)
Шаг 3 - опубликовать видео на своей странице с хештегом #Первомаистихи#ПрофсоюзыЧувашии# (прислать ссылку, или видеоролик на эл. почту rsp.info@rambler.ru)

Акция продлится до 30 апреля 2024 г.
По окончании акции всем участникам будут высланы электронные сертификаты

Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с тяжелой утратой, скоростным уходом из жизни ветерана профсоюза Алексеевой Розалии Филипповны. Долгое время она возглавляла райком профсоюза Ленинского района г. Чебоксары. До последних дней вела активную общественную деятельность. Всегда ее отличали высочайший профессионализм, честность, порядочность, принципиальность и невероятная доброта к людям. Светлая память о ней будет всегда жить в наших сердцах.



Главный редактор С.В. Матвеев

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428000, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 12.04.2024 Заказ №614. Тираж 1050 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф»