

Союз «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Информационный  
бюллетень  
№60  
(январь–декабрь 2021 года)

Чебоксары  
февраль 2022 года

## А вы подписались на газету «Время»?



«Время» – газета  
профсоюзов Чувашии.

Напоминаем, что оформить подписку можно во всех отделениях связи. Подписка возможна круглый год. Газету вы будете получать со следующего месяца. Наш подписной индекс – ПР756.

# «Время» –

это:

- профсоюзные новости,
- очерки о проблемах защиты трудовых прав работников,
- знакомство с опытом работы лучших профсоюзных организаций,
- юридическая консультация.

Оставайтесь с нами!

## В номере:

1. В республиканском объединений организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» (официальные документы и материалы).
2. Практика работы профсоюзных органов.
3. Профсоюзные будни.
4. В помощь профактиву (статистика, юридическая практика).



428013,  
Чувашская Республика,  
г. Чебоксары, ул. Калинина, 66

Тираж 65 экз.  
Январь - декабрь 2021  
Ответственный за выпуск –  
информационный отдел Чуващрессовпрофа,  
тел. (8352) 50-93-73.

---

- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 01.03.2021 г. №29-1 «О XII заседании Совета Чувашрессовпрофа» .....	10
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.04.2021 г. №31-1 «О Первомайской акции профсоюзов в 2021 году в Чувашской Республике» .....	11
- Информация о проведении Первомайской акции профсоюзов Чувашрессовпрофа в 2021 году .....	13
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.04.2021 г. №32-3 «О предложении по кандидатуре для избрания Председателем Чувашрессовпрофа» .....	14
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 31.05.2021 г. №33-1 «О XIII заседании Совета Чувашрессовпрофа» .....	15
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 31.05.2021 г. №33-2 «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Чувашрессовпрофу за 2020 год» .....	17
- Анализ количества первичных профсоюзных организаций и профчленства по Чувашрессовпрофу за 2019-2020 годы .....	18
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.07.2021 г. №1-4 «Об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2020 год» .....	20
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.07.2021 г. №1-5 «О плане работы Чувашрессовпрофа на II полугодие 2021 года» .....	21
- План работы Чувашрессовпрофа на II полугодие 2021 года .....	22
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 20.09.2021 г. №2-1 «Об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2021 года в Чувашской Республике» .....	32
- Информация о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году в Чувашской Республике .....	33
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-10 «О плане работы Чувашрессовпрофа на I полугодие 2022 года» .....	35
- План работы Чувашрессовпрофа на I полугодие 2022 года .....	36
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-11 «О III заседании Совета Чувашрессовпрофа» .....	47
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 25.03.2021 г. №12-1 «О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета и Президиума Чувашрессовпрофа» ..	48
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 25.03.2021 г. №12-2 «О ходе выполнения основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа по реализации решений XXIX отчетно-выборной конференции за период с 2016 по 2021 годы» .....	49
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 25.03.2021 г. №12-3 «О созыве XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа» .....	52
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 25.03.2021 г. №12-4 «О выдвижении кандидатур для избрания Председателем Чувашрессовпрофа» .....	55
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 25.03.2021 г. №12-5 «Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Чувашрессовпрофа за 2020 год и	

основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов на 2021 год».....	56
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 25.03.2021 г. №12-6 «О приостановке права решающего голоса представителей общественной организации – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства на заседаниях коллегиальных органов Чувашрессовпрофа».....	58
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №13-1 «О проектах документов XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа».....	59
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №13-2 «О кандидатуре для избрания Председателем Чувашрессовпрофа».....	61
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №13-3 «О прекращении членства в Чувашрессовпрофе Чувашского республиканского профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями и предпринимательства».....	62
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №1-1 «О прекращении полномочий заместителей Председателя Чувашрессовпрофа».....	63
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №1-2.1 «Об избрании заместителя Председателя Чувашрессовпрофа».....	64
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №1-2.2 «Об избрании заместителя Председателя Чувашрессовпрофа».....	65
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. №1-3 «О выборах состава Президиума Чувашрессовпрофа».....	66
- Приложение № 1 к Постановлению Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «О выборах состава Президиума Союза «Чувашрессовпрофа» «Состав Президиума Чувашрессовпрофа».....	67
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 07.09.2021 г. №2-1 «О Концепции молодежной политики Чувашрессовпрофа».....	70
- Концепция молодежной политики Чувашрессовпрофа.....	72
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 07.09.2021 г. №2-2 «О постоянных комиссиях Совета Чувашрессовпрофа».....	78
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 28.12.2021 г. №3-1 «О счетной комиссии заседания Совета Чувашрессовпрофа».....	82
- Постановление Совета Чувашрессовпрофа от 28.12.2021 г. №3-2 «Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Чувашрессовпрофа на 2022 год».....	83
- Смета доходов и расходов профсоюзного бюджета Чувашрессовпрофа на 2022 год.....	84
- Повестка дня XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. ....	86
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «О подтверждении полномочий делегатов XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа».....	87
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Отчет о работе Совета Чувашрессовпрофа за период с июня 2016 года по июнь 2021 года».....	88

---

- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Чувашрессовпрофа за период с июня 2016 года по июнь 2021 года» .....	92
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Об Основных направлениях деятельности Чувашрессовпрофа на 2021-2026 годы» .....	93
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «О внесении изменений в Устав Чувашрессовпрофа» .....	98
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Чувашрессовпрофа» .....	118
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Чувашрессовпрофа» .....	119
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Об избрании Председателя Чувашрессовпрофа» .....	120
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «О избрании Совета Чувашрессовпрофа» .....	121
- Приложение №1 к Постановлению XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «О выборах Совета Чувашрессовпрофа» .....	122
- Приложение №2 к Постановлению XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «О выборах Совета Чувашрессовпрофа» .....	123
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «О предоставлении Совету Чувашрессовпрофа права изменения нормы представительства и замены членов Совета Чувашрессовпрофа» .....	128
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Об образовании Президиума Чувашрессовпрофа» .....	129
- Приложение №1 к Постановлению XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «Об образовании Президиума Чувашрессовпрофа» .....	130
- Постановление XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа «Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Чувашрессовпрофа» .....	131
- План работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год .....	132
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-1 «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Комсомольского и Чебоксарского районов» .....	135
- Справка «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Комсомольского и Чебоксарского районов» .....	137
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.07.2021 г. №1-1 «Об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» .....	141
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 2020 год .....	149

- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 1 квартал 2021 года.....	155
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за I полугодие 2021 года .....	171
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 9 месяцев 2021 года.....	173
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за 2020 год.....	167
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за 1 квартал 2021 года.....	169
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за I полугодие 2021 года .....	171
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за 9 месяцев 2021 года.....	173
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.04.2021 г. №31-3 «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».....	175
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.04.2021 г. №32-4 «О представителях Чувашрессовпрофа в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)».....	176
- Приложение к Постановлению Президиума Чувашрессовпрофа от 26.04.2021 г. №32-4 «Состав представителей Чувашрессовпрофа в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)» .....	177
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.07.2021 г. №1-2 «О состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ».....	181
- Справка «О состоянии условий и охраны труда в организациях состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ».....	182
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-2 «О состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ» .....	185
- Справка «О состоянии условий и охраны труда в членских организациях Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ».....	187
- Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации.....	191
- Обзор судебной практики Верховного Суда РФ №3 (утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 10 ноября 2021 г., извлечение). Разрешение споров, возникающих в сфере социальных отношений.....	212
- Постановление Конституционного Суда РФ от 3 июня 2021 г. №26-П «По делу о про-	

---

верке конституционности части 3 статьи 374 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой» .....	217
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 8 ноября 2021 г. №18-КГ21-100-К4. Признание договора гражданско-правового характера трудовым договором, взыскание компенсации .....	226
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 8 ноября 2021 г. №67-КГ21-13-К8. Признание срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок, восстановление на работе, компенсация .....	242
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-3 «О работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по информационному обеспечению членских организаций».....	257
- Справка «О работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по информационному обеспечению членских организаций» .....	259
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-9 «Об итогах конкурса журналистов за 2021 год» .....	262
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 31.05.2021 г. №33-3 «Об изменении состава Молодежного совета Чувашрессовпрофа».....	264
- Приложение к Постановлению Президиума Чувашрессовпрофа от 31.05.2021 г. №33-3 «Состав Молодежного совета Чувашрессовпрофа».....	265
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 05.07.2021 г. №1-3 «Об итогах конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» .....	267
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-4 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2021 году и задачах на 2022 год» .....	268
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-5 «Об итогах XX Спартакиады Чувашрессовпрофа» .....	270
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-7 «О XXI Спартакиаде Чувашрессовпрофа».....	273
- Приложение №1 к Постановлению Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-7 «Положение о XXI Спартакиаде Чувашрессовпрофа» .....	274
- Приложение №3 к Постановлению Президиума Чувашрессовпрофа от 16.12.2021 г. №3-7 «Календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Чувашрессовпрофа на 2022 г.».....	281

---

**В январе-декабре 2021 года проведены:**

- 5 заседаний Совета Чувашрессовпрофа (25.03; 10.06; 10.06; 07.09; 28.12)
  - 9 заседаний Президиума Чувашрессовпрофа (15.02; 01.03; 16.03; 05.04; 26.04; 31.05; 05.07; 20.09; 16.12).
  - XXX отчетно-выборная Конференция Чувашрессовпрофа (10.06).
- 

**Социальное партнерство:**

- Заседания Республиканской трехсторонней комиссии: 10.02; 18.03; 28.04; 27.05; 19.07; 23.08; 25.08; 06.10; 29.10; 23.11; 03.12.
  - Заседания территориальной трехсторонней комиссии в г. Чебоксары: 10.02; 02.06; 29.09; 20.12.
-

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2021 г.

г. Чебоксары

№29-1

**О XII заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф»**

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

созвать 25 марта 2021 года XII заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета и Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. О ходе выполнения основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации решений ХХІХ отчетно-выборной конференции с 2016 по 2021 год.

3. О созыве ХХХ отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

4. О выдвижении кандидатур для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

5. Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год и основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов на 2021 год.

6. О приостановке права решающего голоса представителей общественной организации – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства на заседаниях коллегиальных органов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2021 г.

г. Чебоксары

№31-1

**О Первомайской акции профсоюзов  
в 2021 году в Чувашской Республике**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 03.03.2021 г. №3-2 «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2021 году» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять участие в Первомайской акции профсоюзов в День международной солидарности трудящихся.

2. В соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 3 апреля 2020 года №92 «О комплексе ограничительных и иных мероприятий по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Чувашской Республики», которым с 3 апреля 2020 года до особого распоряжения в Чувашской Республике запрещено проведение массовых мероприятий с очным присутствием граждан, а также заботясь о сохранении здоровья членов профсоюзов и членов их семей, Первомайскую акцию провести с использованием сети «Интернет», и региональных, муниципальных и многотиражных газет, региональных теле- и радиоканалов, а также других разрешенных форм коллективных действий во время пандемии.

3. Поручить координационному комитету коллективных действий Чувашрессовпрофа провести необходимые мероприятия по подготовке и проведению первомайских мероприятий, проинформировать социальных партнеров об акции и формах ее проведения.

4. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов, городским и районным координационным советам организаций профсоюзов, первичным профсоюзным организациям, молодежным советам:

- принять активное участие в организации и проведении первомайских мероприятий в соответствии с данным постановлением;

- организовать голосование в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР в интернете на сайте [1may.fnpgr.ru](http://1may.fnpgr.ru), размещение видеобращения Председателя ФНПР в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий в рамках акции, о возможных формах участия в них, в том числе о голосовании в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР на сайте [1may.fnpgr.ru](http://1may.fnpgr.ru);

- организовать на заседаниях коллегиальных органов, на встречах с профсоюзным активом, в трудовых коллективах обсуждение Резолюции (обращения) ФНПР, в том чис-

ле с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

- продумать организацию иных незапрещенных первомайских мероприятий применительно к своим отраслевым, муниципальным образованиям и организациям исходя из отраслевых и местных условий, а также требований трудящихся;

- обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции.

5. Руководству республиканского профобъединения:

- организовать подготовку и проведение Первомайской акции в соответствии с решением Исполнительного комитета ФНПР;

- предложить социальным партнерам обсудить Резолюцию (обращение) ФНПР на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении первомайских мероприятий;

- обобщить требования участников первомайских мероприятий и направить их органам исполнительной и законодательной власти, объединениям работодателей республики, обеспечить контроль их рассмотрения.

6. Организационному отделу Чувашрессовпрофа обобщить по установленной форме и предоставить секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Приволжском федеральном округе информацию: о ходе подготовки и проведении Первомайской акции профсоюзов, а также информацию о выдвигаемых требованиях – в срок до 1 апреля 2021 года; об итогах проведения Первомайской акции, выдвинутых в ходе акции требованиях и предложениях – до 7 мая 2021 года.

7. Молодежному совету Чувашрессовпрофа принять активное участие в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов.

8. Информационному отделу Чувашрессовпрофа обеспечить информационное освещение хода подготовки и проведения Первомайской акции профсоюзов, организовать голосование за Первомайскую Резолюцию (обращение) ФНПР на сайте Чувашрессовпрофа, разместить видеообращение Председателя ФНПР.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

## **Информация о проведении Первомайской акции профсоюзов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в 2021 году**

Профсоюзы республики приняли активное участие в Первомайской акции профсоюзов под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!» и лозунгами, утвержденными постановлением Исполкома ФНПР от 13.04.2021 №4-3.

В преддверии Первомая в трудовых коллективах и на сайте Чувашрессовпрофа было организовано голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!». Также на сайте был размещен специальный баннер, где каждый желающий мог разместить текстовые и видеообращения с требованиями и поздравлениями жителям республики.

В день Первомая на региональном телеканале ЮТВ в течение всего праздничного дня многократно транслировались видеообращения Председателя Чувашрессовпрофа и председателей республиканских отраслевых организаций профсоюзов нашей республики, они были адресованы всем членам профсоюзов и жителям Чувашии.

1 мая со всеми противоэпидемическими мерами на площадке у Дома союзов прошел флешмоб, посвященный Первомаю, а в 10:00 по московскому времени представители всех профсоюзов Чувашии приняли активное участие в Профсоюзной переключке в онлайн-формате, где руководители профсоюзных организаций со всей страны поздравили трудящихся и профактивистов с праздником, а также рассказали о своих предложениях по улучшению социально-трудовой обстановки в России.

В рамках празднования Дня международной солидарности трудящихся Чувашрессовпрофом проведено 521 мероприятие с участием 48970 человек в т.ч.:

- 449 собраний трудовых коллективов с охватом 20205 человек;
- 15 встреч профактива отраслевых организаций профсоюзов с руководителями министерств и ведомств республики с привлечением 815 человек, с участием 15 представителей органов власти республики;
- заседание республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием заместителя Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министра образования и молодежной политики Чувашской Республики – координатора комиссии А.Л. Салаевой, представителей органов власти республики, где обсуждалась Резолюция ФНПР;
- 44 расширенных заседаний Молодежных советов прошли в крупных организациях и предприятиях республики (в г. Чебоксары – 28, в г. Новочебоксарск – 10, в г. Канаш – 2, в г. Алатырь – 2, в г. Ядрин – 2). 1650 молодых людей в возрасте до 35 лет приняли участие в вышеупомянутых заседаниях;
- дополнительные мероприятия в онлайн-формате (бегущая строка, лента новостей, баннер, видеообращения, онлайн-заседания, рассылки по электронной почте, рассылки в мессенджерах, виртуальные обзоры, ссылки на профсоюзные ресурсы, группы в социальной сети «ВКонтакте», дискуссии в социальных сетях, обратная связь на сайте) охватили 26300 человек.

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2021 г.

г. Чебоксары

№32-3

**О предложении по кандидатуре для избрания  
Председателем Союза «Чувашское республиканское  
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с постановлением Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 25.03.2021 №12-4 «О выдвижении кандидатур для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и Порядком выдвижения кандидатур для избрания Председателем территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 18.09.2020 г. №5-3 21 членская организация Чувашрессовпрофа из 23 приняли участие в выдвижении кандидатур для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и предложили одну кандидатуру – Коршунова Анатолия Валентиновича для избрания Председателем Чувашрессовпрофа. Другие кандидатуры не выдвигались.

Рассмотрев результаты выдвижения и руководствуясь п. 4.19.18 Устава Чувашрессовпрофа и Порядком выдвижения кандидатур для избрания Председателем территориального объединения организаций профсоюзов Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Информацию о предложениях членских организаций Чувашрессовпрофа по выдвижению кандидатуры для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» принять к сведению (прилагается).

2. Завершить выдвижение кандидатур для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

3. Направить на рассмотрение Исполкому ФНПР предложение по кандидатуре Коршунова Анатолия Валентиновича для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2021 г.

г. Чебоксары

№33-1

**О XIII заседании Совета Союза «Чувашское республиканское  
объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф»**

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

созвать 10 июня 2021 года в Доме союзов (г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66) XIII заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:

1. О проектах документов XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- о проекте постановления «Об отчете о работе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года»;

- о проекте постановления «Об отчете о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года»;

- о проекте постановления «Об основных направлениях деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы»;

- о проекте постановления «О внесении изменений в Устав Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте постановления «О прекращении полномочий выборных органов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте постановления «Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте постановления «Об избрании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте постановления «О предоставлении Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» права изменения нормы представительства и замены членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте постановления «Об образовании Президиума Союза «Чувашское рес-

публиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте постановления «Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф»;

- о проекте повестки дня XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о проекте регламента работы XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- о предложениях по составам рабочих органов XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. О кандидатуре для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

3. О прекращении членства в Союзе «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Чувашского республиканского профсоюз за работников предприятий с иностранными инвестициями и предпринимательства.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2021 г.

г. Чебоксары

№33-2

**О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год**

Заслушав информацию организационного отдела Чувашрессовпрофа о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год (формы №№7, 8 прилагаются).

2. Членским организациям Чувашрессовпрофа уделять постоянное внимание работе по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, организационному укреплению, созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях во всех сферах экономики.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

## АНАЛИЗ количества первичных профсоюзных организаций и профленства по Чуваширесовпрофу за 2019-2020 годы

№ п/п	Наименование отраслевых профсоюзов	Количество ППО на 01.01.2021	Количество ППО на 01.01.2020	Динамика	Членов профсоюзов на 01.01.2021	Членов профсоюзов на 01.01.2020	Динамика	Создано новых ППО
1.	Работников АСМ	8	10	-2	6770	7868	-1098	-
2.	Работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	6	8	-2	343	418	-75	-
3.	Работников АПК	62	78	-16	4147	5098	-951	-
4.	Работников государственных учреждений	126	129	-3	8595	8503	+92	3
5.	Работников здравоохранения	64	57	+7	22298	21975	+323	-
6.	Работников культуры	119	120	-1	4000	4189	-189	1
7.	Работников лесных отраслей	12	13	-1	425	469	-44	-
8.	Работников жизнеобеспечения	50	52	-2	4316	4404	-88	-
9.	Работников народного образования и науки	757	789	-32	25770	26345	-575	8
10.	Работников потребительской и предпринимательства	33	33	-	4703	5003	-300	-

11.	Предпринимателей	2	2	2	-	80	91	-11	-
12.	Работников связи	14	16	-2	4249	4249	4249	-	-
13.	Работников строительства и промстройматериалов	18	20	-2	3815	4085	4085	-270	-
14.	Работников физкультуры, спорта и туризма	6	6	-	30	30	30	-	-
15.	Электропрофсоюз	11	11	-	4132	4350	4350	-218	-
16.	Работников электросвязи	2	2	-	1519	1543	1543	-24	-
17.	Профкомы Чувашрессовпрофа	7	7	-	3780	4501	4501	-721	-
	ИТОГО	1297	1353	-56	98972	103121	103121	-4149	12

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2021 г.

г. Чебоксары

№1-4

**Об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель  
координационного совета организаций профсоюзов» за 2020 год**

Рассмотрев решение комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов», Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Признать победителем республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2020 год Капрову Алину Геннадьевну – заместителя начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Красноармейского района Чувашской Республики, председателя координационного совета организаций профсоюзов Красноармейского района, наградить ее Почетной грамотой Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и санаторно-курортной путевкой.

2. Рекомендовать председателям районных (городских) координационных советов организаций профсоюзов в дальнейшем принимать более активное участие в конкурсе.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2021 г.

г. Чебоксары

№1-5

**О плане работы Союза «Чувашское  
республиканское объединение организаций  
профсоюзов «Чувашрессовпроф» на II полугодие 2021 года**

Рассмотрев план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на II полугодие 2021 года, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на II полугодие 2021 года (прилагается).

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**  
**на II полугодие 2021 года**

№	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1.	Реализация Основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа		
1.1	Подготовить и провести II заседание Совета Чувашрессовпрофа	Организационный отдел	III квартал
1.2	<p>Подготовить и рассмотреть на заседаниях Президиума профъединения вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об участии профсоюзных организаций республики во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;</li> <li>- о практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве двух районов;</li> <li>- о состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профбслуживании Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;</li> <li>- об итогах XX Спартакиады Чувашрессовпрофа;</li> <li>- о XXI Спартакиаде Чувашрессовпрофа;</li> <li>- об использовании средств, специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы за 2020-2021 годы;</li> </ul>	<p>Организационный отдел</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Отдел культуры и спорта (ОКиС)</p> <p>ОКиС</p> <p>ОКиС</p>	<p>август</p> <p>IV квартал</p> <p>IV квартал</p> <p>ноябрь-декабрь</p> <p>ноябрь-декабрь</p> <p>декабрь</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- об итогах постоянно действующего конкурса журналистов Чувашрессовпрофа;</li> <li>- об опыте работы республиканской организации профсоюза работников здравоохранения по информационному обеспечению членских организаций;</li> <li>- о плане работы Чувашрессовпрофа на I полугодие 2022 года.</li> </ul>	<p>Информационный отдел</p> <p>Информационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p>	<p>декабрь</p> <p>декабрь</p> <p>декабрь</p>
1.3	<p>Обеспечить подготовку и проведение заседаний постоянных комиссий Совета профобъединения.</p>	<p>Председатели комиссий, отделы профобъединения</p>	<p>весь период</p>
2.	<p>Взаимодействие с профорганами, подведомственными организациями, социальными партнерами.</p>		
2.1	<p>Обеспечить подготовку и проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регистрации изменений в Устав Чувашрессовпрофа в Управлении Министрства юстиции РФ по ЧР;</li> <li>- обучения представителей организаций, учреждений в Центре охраны труда Чувашрессовпрофа;</li> <li>- измерений вредных и опасных производственных факторов для гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса, классификация условий труда по показателям вредности и опасности для проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда по заявкам организаций;</li> <li>- выездных семинаров профактива в городах и районах республики;</li> </ul>	<p>Правовой отдел</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Отделы профобъединения, рескомы профсоюзов</p>	<p>июль</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>сентябрь-декабрь</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- республиканского семинара-совещания председателей районных (городских) координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;</li> <li>- совещаний с председателями республиканских организаций отраслевых профсоюзов;</li> <li>- совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании Чувашрессовпрофа;</li> <li>- заседания президиума и общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа с повесткой дня:</li> <li>* об итогах XX Спартакиады Чувашрессовпрофа;</li> <li>* о XXI Спартакиаде Чувашрессовпрофа;</li> <li>- заседаний Молодежного совета профобъединения;</li> <li>- благотворительной акции для детей БОУ «Саланичская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» по случаю празднования Нового года;</li> <li>- соревнований в зачет XX Спартакиады Чувашрессовпрофа: по легкоатлетическому кроссу; по спортивной игре дартс.</li> </ul>	<p>Отделы профобъединения</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Отделы профобъединения</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет, отдел культуры и спорта, рескомы профсоюзов</p> <p>Отдел культуры и спорта</p>	<p>IV квартал</p> <p>1 и 3 понедельники</p> <p>IV квартал</p> <p>октябрь-ноябрь</p> <p>ежеквартально</p> <p>декабрь</p> <p>18 сентября</p> <p>9 октября</p>
2.2.	<p>Подготовить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методическое пособие по актуальным вопросам трудового законодательства;</li> <li>- информационно-аналитический материал о социально-экономическом положении в республике, в Приволжском федеральном округе;</li> <li>- предложения в планы работы Республиканской трехсторонней комиссии, трехсторонней комиссии по г. Чебоксары на 2022 год;</li> </ul>	<p>Правовой отдел</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>декабрь</p> <p>ежеквартально</p> <p>ноябрь-декабрь</p>

	<p>- очередной номер информационного бюллетеня;</p> <p>- информацию в Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики по показателям мониторинга условий и охраны труда в Чувашской Республике;</p> <p>- квартальные формы налоговой и бухгалтерской отчетности по видам деятельности, персонифицированные данные в Пенсионный фонд по сотрудникам за II и III кварталы 2021 г.;</p> <p>- формы статистической отчетности.</p>	<p>Информационный отдел</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Финансовый отдел</p> <p>Финансовый отдел</p>	<p>III-IV кварталы</p> <p>III-IV кварталы</p> <p>июль, октябрь</p> <p>в установленные сроки</p>
<p>2.3.</p>	<p>Принимать участие:</p> <p>- в работе собраний, конференций профсоюзных организаций по направлениям деятельности;</p> <p>- в обучении профсоюзного актива городов и районов республики вопросам охраны труда, трудового законодательства;</p> <p>- в судебных заседаниях по исковым заявлениям членов профсоюзов, по гражданско-правовым спорам с участием Чувашрессоветпрофа;</p> <p>- в работе Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Чувашской Республике, рабочей группы по подведению итогов смотр-конкурса организаций отдыха и оздоровления детей на звание «Лучшая организация отдыха и оздоровления детей Чувашской Республики» в 2021 году;</p> <p>- в работе Президиума и Правления Чувашского республиканского отделения общероссийского общественного фонда «Российский детский фонд»;</p> <p>- в расследовании тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях республики;</p>	<p>Отделы профобъединения</p> <p>Отделы охраны труда, правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Отдел охраны труда</p>	<p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>июль-сентябрь</p> <p>по плану работы президиума</p> <p>по извещениям организаций</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- в организации и проведении заседаний республиканской трехсторонней комиссии, трехсторонней комиссии по г. Чебоксары, готовить материалы к проведению заседаний и контролировать ход выполнения принятых решений;</li> <li>- в организации и проведении мероприятий в рамках Дня профсоюзов Чувашской Республики;</li> <li>- в мероприятиях по проведению Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;</li> <li>- в мероприятиях посвященных Дню пожилых людей;</li> <li>- в проводимых культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятиях республиканских организаций отраслевых профсоюзов, профкомов организаций, коллективов физкультуры;</li> <li>- в заседаниях рабочих групп по разработке проектов нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам;</li> <li>- в проверках состояния условий и охраны труда на предприятиях и в организациях Чувашской Республики;</li> <li>- в выполнении мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»;</li> <li>- в обучении профсоюзного актива городов и районов республики, отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профбслуживании Чувашрессовпрофа, по заключению коллективных договоров в соответствии с ТК РФ;</li> <li>- в заседаниях постоянных комиссий Совета Чувашрессовпрофа;</li> </ul>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отделы профбьединения</p> <p>Отделы профбьединения</p> <p>Отделы профбьединения</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>по плану работы комиссий</p> <p>сентябрь</p> <p>Октябрь</p> <p>сентябрь-октябрь</p> <p>весь период</p> <p>по мере необходимости</p> <p>III-IV квартал</p> <p>постоянно</p> <p>по плану работы</p> <p>по плану работы</p>
---	---	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021»;</li> <li>- во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2021»;</li> <li>- организации и проведении акции «Профсоюзы Чувашии – за здоровое будущее!» в рамках Международного дня отказа от курения и здорового образа жизни.</li> </ul>	<p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p>	<p>III квартал</p> <p>IV квартал</p> <p>IV квартал</p>
<p>2.4</p>	<p>Оказывать практическую помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первичным профсоюзным организациям, отраслевым организациям профсоюзов, членам профсоюзов по направлениям деятельности;</li> <li>- санаторно-курортным учреждениям, в которых имеются акции и доли Чувашияшрессовпрофа, по правовым вопросам, при внесении изменений и дополнений в учредительные документы, при подготовке и проведении собраний, заседаниях советов директоров;</li> <li>- республиканским профсоюзным организациям, членским первичным профсоюзным организациям Чувашияшрессовпрофа при принятии локальных нормативных актов и других юридических документов, в проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, при обучении профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства;</li> <li>- председателям координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики в организации работы профсоюзной стороны городских и районных территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.</li> </ul>	<p>Отделы профобъединения</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p>

2.5	<p>Добиваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязательного заключения коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профорганизации;</li> <li>- систематического обновления сайта профобъединения;</li> <li>- выполнения постановления Президиума Чувашрессовпрофа «О финансовой поддержке газеты «Время».</li> </ul>	<p>Отдел социально-трудовых отношений Информ. отдел Информ. отдел</p>	<p>весь период весь период весь период</p>
2.6	<p>Проводить организаторскую работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях.</p>	<p>Организационный отдел совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов</p>	<p>весь период</p>
3.	<p>Общие мероприятия.</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение выполнения плана мероприятий по реализации Указа Главы Чувашской Республики от 3 мая 2019 г. №59 «О Дне профсоюзов Чувашской Республики»;</li> <li>- контроль за изменением (повышением) тарифов на жилищно-коммунальные услуги в соответствии с уровнем жизни населения республики;</li> </ul>	<p>Чувашрессовпроф, членские организации республиканского профобъединения, координационные советы организаций профсоюзов Отдел социально-трудовых отношений совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов</p>	<p>весь период  ежеквартально</p>

<p>профсоюзов</p>	<p>весь период</p>	<p>- мониторинг ситуации на рынке труда в целях предупреждающего решения возникающих проблем с органами власти и работодателями;</p> <p>- анализ смертельного, группового, тяжелого травматизма в республике и информирование республиканских организаций отраслевых профсоюзов;</p> <p>- подготовка документов по наградным вопросам для рассмотрения на заседаниях Президиума профобъединения;</p>
<p>Отдел охраны труда</p>	<p>весь период</p>	<p>- подготовка замечаний и предложений к проектам документов, поступающим от ФНПР, представительства ФНПР в ПФО РФ, органов государственной власти РФ и ЧР, муниципальных образований;</p>
<p>Отдел охраны труда</p>	<p>весь период</p>	<p>- подготовка замечаний и предложений к проектам документов, поступающим от ФНПР, представительства ФНПР в ПФО РФ, органов государственной власти РФ и ЧР, муниципальных образований;</p>
<p>Организационный отдел</p>	<p>весь период</p>	<p>- подготовка замечаний и предложений к проектам документов, поступающим от ФНПР, представительства ФНПР в ПФО РФ, органов государственной власти РФ и ЧР, муниципальных образований;</p>
<p>Отделы профобъединения</p>	<p>весь период</p>	<p>- консультация членов профсоюзов по направлениям деятельности, работа с письмами, замечаниями и жалобами членов профсоюзов;</p>
<p>Отделы профобъединения</p>	<p>весь период</p>	<p>- подготовка информации для опубликования в газете «Время», информационном бюллетене, на сайте Чуващрессовпрофа;</p>
<p>Информационный отдел совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов</p>	<p>весь период</p>	<p>- освещение профсоюзной жизни в республиканских и общероссийских средствах массовой информации;</p>

	<p>- обеспечение подписки на газету «Время» и центральные профсоюзные издания на I полугодие 2022 года;</p> <p>- выпуск 12-и номеров газеты «Время»;</p> <p>- подготовка информации о выполнении республиканского, территориального г. Чебоксары соглашений о социальном партнерстве за 2021 год;</p>	<p>Информационный отдел</p> <p>Информационный отдел Чуваширесовпрофа, рескомы отраслевых профсоюзов</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>июль-декабрь</p> <p>2 раза в месяц</p> <p>декабрь</p>
4.	<p>Сотрудничество с органами государственной власти и управления по совершенствованию совместной деятельности в решении социально-экономических проблем.</p>		
4.1	<p>Продолжить на принципах партнерства переговоры и встречи с руководством министерств и ведомств, главами органов местного самоуправления в рамках республиканского и территориальных соглашений о социальном партнерстве.</p>	<p>Руководители Чуваширесовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов</p>	<p>весь период</p>
4.2	<p>Принимать участие:</p> <p>- в заседаниях Кабинета Министров, сессиях Государственного Совета ЧР, республиканской, городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <p>- в работе коллегиальных органов министерств, ведомств, фондов, межведомственных комиссий, общественных организаций, комитетов Госсовета ЧР и др.</p>	<p>Представители Профсоюзов</p> <p>Представители профсоюзов</p>	<p>весь период</p> <p>весь период</p>

4.3	Продолжить участие в совместных проверках учреждений и организаций по направлениям деятельности с Прокуратурой ЧР, Госинспекцией труда в ЧР, министерствами и ведомствами, органами местного самоуправления.	Отделы профобъединения, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период
4.4	Принимать участие в мероприятиях и акциях, проводимых в рамках целевых республиканских и городских программ.	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период

Организационный отдел Чувашрессовпрофа

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2021 г.

г. Чебоксары

№2-1

**Об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня  
действий «За достойный труд!» в октябре 2021 года  
в Чувашской Республике**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26 августа 2021 года №7-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Принять участие в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

2. Рекомендовать:

членским организациям Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», районным (городским) координационным советам организаций профсоюзов, Молодежному совету Чувашрессовпрофа принять активное участие в акции;

использовать в ходе акции девиз «Защитим социальные гарантии работников!», рекомендуемые к использованию в ходе акции лозунги, а также формы участия в акции, предложенные Исполкомом ФНПР;

3. Членским организациям Чувашрессовпрофа представить информацию об итогах проведения акции в организационный отдел Чувашрессовпрофа в срок до 11 октября 2021 года.

4. Руководству Чувашрессовпрофа:

- записать видеобращение к трудящимся «Защитим социальные гарантии работников!»;
- обеспечить освещение акции в средствах массовой информации, сбор и обобщение информации об итогах акции;
- направить информацию об участии профобъединения в акции в вышестоящие профорганы.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

## ИНФОРМАЦИЯ

### о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году в Чувашской Республике

Профсоюзы Чувашской Республики приняли активное участие в проводимой акции.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд», 6 октября 2021 г. в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием министра труда и социальной защиты Чувашской Республики - координатора комиссии Елизаровой А.Г., руководителя Государственной инспекции труда в Чувашской Республике Метёлкина А.И., председателя Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» Кустарина И.В., Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Коршунова А.В. На комиссии были обсуждены вопросы касаемые содействия занятости граждан в Чувашской Республике, о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в Чувашской Республике, вопросы внесения изменений в Закон Чувашской Республике «О социальном партнерстве» и о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Чувашской Республике в 2021 году.

В преддверии дня проведения Всероссийской акции профсоюзов, с соблюдением всех противоэпидемических мер, на площадке у Дома союзов прошел флешмоб, посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд!» (фото прилагается).

На сайте Чувашрессовпрофа были размещены видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В. и Председателя Чувашрессовпрофа Коршунова А.В. Новость о проведении акции отображалась бегущей строкой.

В день Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» на региональном телеканале «ЮТВ» в течение всего дня неоднократно транслировалось видеообращение Председателя Чувашрессовпрофа Коршунова А.В. «7 октября - Всемирный день действий «За достойный труд!»».

В акции активное участие принимал также Молодежный совет Чувашрессовпрофа. В рамках акции проведены заседание Молодежного совета Чувашрессовпрофа, онлайн-встречи Молодежных советов республики на платформе Zoot, посвященные достойному труду и социальным гарантиям молодежи, с участием более 300 человек. Кроме этого, в честь Всемирного дня действий «За достойный труд!» Молодежный совет Чувашрессовпрофа совместно с Молодежным советом ПФО участвовал в съемке видеоролика «Молодежь ЗА достойный труд!», запустил интернет-акцию, в ходе которой профсоюзная молодежь размещала фото с лозунгами ФНПР и делала репосты видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В.

По результатам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году в Чувашской Республике Чувашрессовпрофом проведено 357 мероприятий с участием 7328 человек в т.ч.:

- 121 собрание в первичных профсоюзных организациях с охватом 2205 человек;
- 96 расширенных заседаний профсоюзных комитетов с охватом 1222 человека;
- 98 собраний в трудовых коллективах с охватом 1017 человек;
- 20 заседаний территориальных трехсторонних комиссий по регулированию соци-

ально-трудовых отношений в городах и районах Чувашской Республики с участием 264 человек;

- иные дополнительные мероприятия в онлайн-формате (бегущая строка, лента новостей, видеобращения, рассылки в мессенджерах, ссылки на профсоюзные ресурсы, группы в социальной сети «ВКонтакте», дискуссии в социальных сетях Instagram и Facebook) охватили 2320 человек.

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРО-  
ФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-10

**О плане работы Союза «Чувашское республиканское  
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсо-  
юзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организа-  
ций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2022 года.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

**ПЛАН**  
**работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**  
**на I полугодие 2022 г.**

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
<b>1.</b>	<b>Реализация основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:</b>		
1.1	Подготовить и провести IV заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».	Руководство, отделы Чувашрессовпрофа	II квартал
1.2	Подготовить и обсудить на заседаниях Президиума Чувашрессовпрофа вопросы: - о финансовой поддержке газеты «Время» в 2022 году; - отчет о правозащитной работе Чувашрессовпрофа за 2021 год; - об изменении состава Молодежного совета Чувашрессовпрофа; - о республиканской школе молодого профсоюзного лидера; - о республиканском смотр-конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»; - об итогах работы уполномоченных лиц профсоюзных комитетов по охране труда за 2021 год; - о представителях территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых);	Информационный отдел Правовой отдел Молодежный совет Молодежный совет Молодежный совет Отдел охраны труда Отдел охраны труда	февраль февраль февраль февраль февраль апрель апрель

<p>- о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год;</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>апрель</p>
<p>- о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Чувашрессовпрофа за 2021 год;</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>апрель</p>
<p>- об участии профсоюзов во Всероссийской первомайской акции профсоюзов;</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>апрель</p>
<p>- об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2021 год;</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>июнь</p>
<p>- о состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей РФ;</p>	<p>Отдел охраны труда</p>	<p>июнь</p>
<p>- о плане работы Чувашрессовпрофа на II полугодие 2022 года;</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>июнь</p>
<p>- об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2021 год;</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>июнь</p>
<p>- о проекте Соглашения о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022-2024 годы;</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>II квартал</p>
<p>- о финансово-хозяйственной деятельности санаторно-курортных учреждений за 2021 год.</p>	<p>Правовой отдел</p>	<p>II квартал</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1.3	Подвести итоги:		
	- проведения республиканской школы молодого профсоюзного лидера;	Молодежный совет	II квартал
	- республиканского конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»;	Молодежный совет	II квартал
	- конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашресовпрофа» за 2021 год;	Отдел охраны труда	апрель
	- республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2021 год;	Отдел социально-трудовых отношений	апрель-май
	- республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2021 год.	Организационный отдел	май-июнь
1.4	Подготовить документы по отчетности за 2021 год для представления в вышестоящие профсоюзные органы и другие ведомства (при необходимости - с утверждением на заседании Президиума Чувашресовпрофа):		
	- отчет о работе технической инспекции труда 19-ТИ за 2021 год;	Отдел охраны труда	февраль
	- сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам (формы №№7,8) за 2021 год;	Организационный отдел	до 1 марта
	- отчет об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном объединении организаций профсоюзов (КДК-2, КДК-3) за 2021 год;	Отдел социально-трудовых отношений	до 1 марта
	- отчет о правозащитной работе Чувашресовпрофа за 2021 год;	Правовой отдел	I квартал
	- отчет по доходам и расходам Чувашресовпрофа;	Финансовый отдел	в уст. сроки
	- отчет о финансовой деятельности Чувашресовпрофа;	Финансовый отдел	в уст. сроки
	- сведения в Пенсионный фонд и налоговую инспекцию;	Финансовый отдел	в уст. сроки

	в уст. сроки	Центр охраны труда	
2.	<p>- отчет о деятельности Центра охраны труда в Минтруд Чувашии, Минтруд России, Минобразование России и Росакредитацию.</p> <p><b>Взаимодействие с профсоюзными органами, подведомственными организациями, социальными партнерами:</b></p>		
2.1	<p>Обеспечить подготовку и проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- семинара-совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов городов (районов);</li> <li>- Первомайской акции профсоюзов, посвященной Дню международной солидарности трудящихся, Празднику Весны и Труда, с участием представителей трудовых коллективов, профсоюзного актива, ветеранов, студенческой молодежи;</li> <li>- благотворительной акции для воспитанников Саланикской общеобразовательной школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, посвященной «последнему звонку»;</li> <li>- встречи ветеранов войны и труда посвященной Дню Победы;</li> <li>- обучения и переподготовки руководителей, специалистов и членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда предприятий, учреждений, организаций, специалистов испытательных лабораторий и лиц, претендующих на получение сертификата эксперта, ответственных за обеспечение экологической безопасности, пожарной безопасности, в т.ч. дистанционным обучением;</li> <li>- специальной оценки условий труда на рабочих местах по заявкам предприятий, учреждений, первичных профсоюзных организаций;</li> <li>- оценки профессиональных рисков по заявкам предприятий, учреждений, первичных профсоюзных организаций;</li> </ul>	<p>Отделы Чуваширессовпрофа</p> <p>Отделы Чуваширессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p>	<p>март</p> <p>апрель-май</p> <p>май</p> <p>май</p> <p>весь период</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>

<p>- работ по оказанию услуг предприятиям с численностью работающих не более 50 человек;</p>	<p>постоянно</p>
<p>- измерений вредных и опасных производственных факторов для гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса, классификация условий труда по показателям вредности и опасности для проведения СОУТ и в рамках производственного контроля по заявкам предприятий и учреждений, первичных профсоюзных организаций Чувашской Республики;</p>	<p>постоянно</p>
<p>- семинаров-совещаний профактива в городах и районах республики;</p>	<p>весь период</p>
<p>- семинара-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа;</p>	<p>II квартал</p>
<p>- совещаний с руководителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов;</p>	<p>1 и 3 понедельники месяца</p>
<p>- заседания президиума общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа по выполнению календарного плана физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий;</p>	<p>по мере необходимости</p>
<p>- соревнований XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа:</p>	<p>по календарному плану</p>
<p>по бадминтону,</p>	
<p>по лыжным гонкам,</p>	
<p>по плаванию,</p>	
<p>по настольному теннису,</p>	
<p>по мини-футболу;</p>	
<p>- заседания Молодежного совета Чувашрессовпрофа;</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>- обучения молодежного профактива в республиканской школе молодого профсоюзного лидера;</p>	<p>II квартал</p>

2.2	<p>- встреч членов Молодежного совета с молодыми депутатами, руководителями государственных структур всех уровней с целью лоббирования интересов студенческой и работающей молодежи.</p> <p>Подготовить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информацию о выполнении Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год;</li> <li>- анализ сводного статистического отчета по профсоюзному членству и профсоюзным органам Чувашрессовпрофа за 2021 год;</li> <li>- анализ заключения коллективных договоров за 2021 год по отраслевым организациям профсоюзов и профсоюзам, состоящим на профобслуживании Чувашрессовпрофа;</li> <li>- информационно-аналитический материал о социально-экономическом положении в республике, Приволжском федеральном округе, на основе данных представленных Росстатом и Чувашстатом;</li> <li>- информацию о выполнении Соглашения о социальном партнерстве по г. Чебоксары за 2021 год;</li> <li>- анализ ситуации на рынке труда в целях упреждающего решения возникающих проблем с органами власти и работодателями;</li> <li>- предложения в адрес депутатов Госдумы РФ и Госсовета ЧР, Общественной палаты ЧР по вопросам социально-трудовых отношений;</li> <li>- предложения по проектам документов, направляемым ФНПР для рассмотрения членскими организациями;</li> <li>- искивые заявления в судебные органы по обращениям членов профсоюзов, по гражданско-правовым спорам с участием Чувашрессовпрофа;</li> </ul>	Молодежный совет	по мере необходимости
		Отдел социально-трудовых отношений	январь
		Организационный отдел	февраль
		Отдел социально-трудовых отношений	до 1 марта
		Отдел социально-трудовых отношений	ежеквартально
		Отдел социально-трудовых отношений	I квартал
		Отдел социально-трудовых отношений	ежемесячно
		Отдел социально-трудовых отношений	по мере необходимости
		Отделы Чувашрессовпрофа	по мере необходимости
		Правовой отдел	по мере необходимости

2.3	<p>- анализ причин смертельного, группового, тяжелого травматизма в республике с информированием членских организаций Чувашрессовпрофа;</p> <p>- отдел обучения и повышения квалификации Центра охраны труда к выездной плановой проверке Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики;</p> <p>- очередные номера информационного бюллетеня.</p>	<p>Отдел охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Информационный отдел</p>	<p>ежемесячно</p> <p>I квартал</p> <p>февраль, май</p>
	<p>Принимать участие:</p> <p>- в работе собраний, конференций профсоюзных организаций по направлениям деятельности;</p> <p>- в расследовании тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев на происшедших в организациях республики;</p> <p>- в работе собраний (конференций) по заключению коллективных договоров;</p> <p>- в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства, проводимых Прокуратурой, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике;</p> <p>- в федеральных, республиканских и городских мероприятиях по вопросам молодежи;</p> <p>- в мероприятиях, утвержденных планом работы Молодежного совета Приволжского федерального округа.</p>	<p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Отдел охраны труда, республиканские организации отраслевых профсоюзов</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Правовой отдел, отдел охраны труда</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p>	<p>весь период</p> <p>по извещениям организаций</p> <p>весь период</p> <p>по согласованному плану</p> <p>весь период</p> <p>постоянно</p>
2.4	<p>Оказание практической и консультативной помощи:</p> <p>- председателям координационных советов организаций профсоюзов г. Шумерля, Шумерлинского и Цивильского районов по заключению территориальных соглашений о социальном партнерстве;</p> <p>- профсоюзным организациям по направлениям деятельности;</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа</p>	<p>I полугодие</p> <p>весь период</p>

<p>- представителям профсоюзной стороны в организации работы РТК городских и районных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>весь период</p>
<p>- отраслевым организациям профсоюзов и профсоюзным комитетам по заключению коллективных договоров;</p> <p>- санаторно-курортным учреждениям, в которых имеются акции и доли Чувашрессовпрофа, по правовым вопросам при внесении изменений и дополнений в учредительные документы, при подготовке и проведении собраний, заседаний советов директоров;</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p>	<p>весь период</p>
<p>- членам профсоюзов по юридическим вопросам;</p>	<p>Правовой отдел</p>	<p>постоянно</p>
<p>- республиканским профсоюзным организациям, членским первичным профсоюзным организациям Чувашрессовпрофа при принятии локальных нормативных актов и других юридических документов, в проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, при обучении профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства;</p>	<p>Правовой отдел</p>	<p>постоянно</p>
<p>- первичным профсоюзным организациям по вопросам соблюдения требований трудового законодательства с выходом в организации;</p>	<p>Правовой отдел</p>	<p>постоянно</p>
<p>- членам профсоюзов, профсоюзным организациям по вопросам организационной работы;</p> <p>- первичным профсоюзным организациям, республиканским отраслевым организациям профсоюзов в рассмотрении вопросов по соблюдению законодательства в области охраны труда;</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>постоянно</p>
<p>- первичным профсоюзным организациям по ведению налогового и бухгалтерского учета;</p>	<p>Отдел охраны труда</p>	<p>постоянно</p>
<p>- членским организациям Чувашрессовпрофа в составлении календарных планов физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий, положений о соревнованиях, проведении спортивно-массовых и культурных мероприятий;</p>	<p>Финансовый отдел</p>	<p>постоянно</p>
	<p>Отдел культуры и спорта</p>	<p>постоянно</p>

	Молодежный совет	постоянно
<b>3.</b>	<b>Общие мероприятия:</b>	
3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в выполнении подпрограммы «Безопасный труд» Государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»;</li> <li>- участие в работе Чувашского республиканского отделения общероссийского общественного фонда «Российский детский фонд»;</li> <li>- участие в работе Межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Чувашской Республике;</li> <li>- участие в работе рабочей группы по подготовке, проведению и подведению итога смотра-конкурса «Лучшая организация отдыха и оздоровления детей Чувашской Республики»;</li> <li>- участие в работе общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа;</li> <li>- участие в работе Совета ветеранов Чувашрессовпрофа;</li> <li>- подготовка документов по наградным вопросам;</li> <li>- подготовка замечаний и предложений к проектам документов, поступающим от ФНПР, представительства ФНПР в ПФО РФ, органов государственной власти РФ и ЧР, муниципальных образований;</li> <li>- работа по уведомлению о продолжении деятельности Чувашрессовпрофа в 2022 году в установленном законодательством порядке;</li> <li>- работа по распространению среди членов профсоюзов информации об обновлении законодательной базы по вопросам в социально-трудовой сфере;</li> </ul>	<p>постоянно</p> <p>весь период</p>
	<p>Отдел охраны труда</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа с письмами, заявлениями и жалобами членов профсоюзов;</li> <li>- работа по составлению, оформлению, визированию гражданско-правовых договоров, заключаемых Чувашрессовпрофом;</li> <li>- работа по организационно-техническому обеспечению постоянных комиссий Совета Чувашрессовпрофа, подготовке к проведению их заседаний, делопроизводству и ведению протоколов;</li> <li>- работа с членами республиканской и городской трехсторонних комиссий, подготовка материалов к заседаниям комиссий, обеспечение явки членов комиссий от профсоюзной стороны;</li> <li>- консультации членов профсоюзов по направлениям деятельности;</li> <li>- подготовка информации для опубликования в газете «Время», информационном бюллетене, на сайте Чувашрессовпрофа;</li> <li>- организация подписки на газету «Время» и центральные профсоюзные издания на II полугодие 2022 года;</li> <li>- обеспечение выпуска 12 номеров газеты «Время»;</li> <li>- реализация Концепции информационной политики ФНПР и Чувашрессовпрофа;</li> <li>- осуществление взаимодействия со структурами, занимающимися проблемами молодежи и молодежными движениями Чувашской Республики;</li> <li>- сотрудничество с ведущими информационными ресурсами города Чебоксары, Чувашской Республики с целью освещения деятельности Молодежного совета;</li> <li>- работа по наполнению и обмену профсоюзной информацией в профсоюзных сообществах социальных сетей интернет-пространства;</li> <li>- осуществление контроля за поступлением и расходованием членских взносов.</li> </ul>	<p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Информационный отдел</p> <p>Информационный отдел</p> <p>Информационный отдел</p> <p>Информационный отдел</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Финансовый отдел</p>	<p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>постоянно</p> <p>январь-июнь</p> <p>2 раза в месяц</p> <p>весь период</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
--	--	---

4.	<b>Сотрудничество с органами государственной власти и управления по совершенствованию совместной деятельности в решении социально-экономических проблем:</b>		
4.1	Продолжить на принципах социального партнерства переговоры и встречи с руководством министерств и ведомств, объединений работодателей, главами администраций муниципальных образований в рамках Республиканского соглашения о социальном партнерстве.	Руководство Чуваширессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов	весь период
4.2	Принимать участие: - в заседаниях Кабинета Министров, сессиях Государственного Совета Чувашской Республики; - в работе комитетов Госсовета Чувашии, коллегиальных органов министерств, ведомств, фондов, межведомственных комиссий, рабочих групп, общественных организаций и др.	Представители профсоюзов	весь период
4.3	Продолжить участие в совместных мероприятиях, проверках организаций и предприятий по направлениям деятельности с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики, Госинспекцией труда по Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики, другими министерствами и ведомствами, органами местного самоуправления.	Отделы Чуваширессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период

Организационный отдел Чуваширессовпрофа

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРО-  
ФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»  
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-11

**О III заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. В соответствии с п. 4.11 Устава Чувашрессовпрофа провести III заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в форме заочного голосования 28 декабря 2021 года с рекомендуемой повесткой дня:

1) о счетной комиссии заседания Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

2) об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022 год.

2. Утвердить форму и текст бюллетеня для голосования на заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» 28 декабря 2021 года (прилагается).

3. Вручить бюллетени для голосования членам Совета Чувашрессовпрофа под роспись или направить в их адрес заказным письмом с уведомлением.

4. Рекомендовать Совету Чувашрессовпрофа избрать счетную комиссию заседания Совета Чувашрессовпрофа из трех человек в следующем составе:

Ильин Виталий Петрович – заместитель Председателя – заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа;

Яковлева Лариса Юрьевна – заместитель председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

Иванов Эдуард Васильевич – председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2021 г.

г. Чебоксары

№12-1

**О прекращении и подтверждении полномочий членов  
Совета и Президиума Союза «Чувашское республиканское  
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с подпунктом 4.10.23. пункта 4.10. Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Прекратить полномочия члена Совета и Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Гарнова Бориса Владимировича – председателя Молодежного совета Чувашрессовпрофа в связи с его переизбранием.

2. Подтвердить полномочия члена Совета и Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Илеменевой Дианы Владимировны, в связи с ее избранием Молодежным советом Чувашрессовпрофа (протокол от 10 марта 2021 г. №1) и утверждением Президиумом Чувашрессовпрофа (постановление от 16 марта 2021 г. №30-1) в должности председателя

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2021 г.

г. Чебоксары

№12-2

**О ходе выполнения основных направлений деятельности  
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций  
профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации  
решений XXIX отчетно-выборной  
конференции за период с 2016 по 2021 год**

Заслушав и обсудив информацию о ходе выполнения основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», Совет Чувашрессовпрофа отмечает, что в отчетном периоде с 2016 по 2021 годы деятельность Чувашрессовпрофа была направлена на выполнение решений XXIX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа, «Основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа на 2016-2021 годы», а также решений IX и X съездов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Совместная деятельность Чувашрессовпрофа и его членских организаций оказывала определенное влияние на процессы, происходящие в экономической, социальной и культурной сферах республики.

Совместно с профсоюзными организациями всех уровней велась последовательная работа по защите социально-трудовых прав работников, поддержанию социальной стабильности в обществе с использованием всех предоставленных трудовым законодательством возможностей, сохранению в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и социально-экономических гарантий, сохранению и увеличению рабочих мест, безусловному выполнению правил охраны труда и техники безопасности на рабочих местах.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзных органов всех уровней является развитие и укрепление социального партнерства. На 1 января 2021 года профсоюзами Чувашии заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе 19 отраслевых соглашений. Подписано и действует 1214 коллективных договоров, что составляет 94,1% охвата колдоговорами.

Вопросы по повышению заработной платы, обеспечению полной и стабильной занятости, созданию условий, способствующих снижению уровня регистрируемой безработицы, улучшению условий труда и правовой защиты работников, сохранению и увеличению социальных гарантий включаются во все действующие отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры.

Проводимая Чувашрессовпрофом и республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов работа в области повышения заработной платы работников способствовала реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации

государственной социальной политики» и подписанию Главой Чувашской Республики Указа от 20 декабря 2017 года №136 «О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике».

В отчетном периоде отраслевые организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации уделяли определенное внимание организационному укреплению профсоюзных рядов, совершенствованию работы по мотивации профсоюзного членства, обучению профактива, работе с молодежью.

В целях активизации и повышения престижа профсоюзной работы на всех уровнях, учитывая большую роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав работников, поддержке социальной стабильности в республике, по предложению Президиума Чувашрессовпрофа Главой Чувашской Республики 3 мая 2019 г. был подписан Указ №59 «О дне Профсоюзов Чувашской Республики». Памятной датой - «День профсоюзов Чувашской Республики» определена дата 7 сентября.

Обеспечение права работников на достойные, безопасные, условия труда, является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов. В Республиканском соглашении о социальном партнерстве закреплён целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда в организациях и повышение эффективности общественного контроля за охраной труда. Все это позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры норм, гарантий и льгот более высокого уровня. Чувашрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов осуществляется общественный контроль силами 3 штатных, 43 внештатных технических инспекторов и 1979 уполномоченных лиц по охране труда. Ежегодно в рамках общественного контроля проводится свыше 8 тыс. проверок.

Одним из основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций является правовая защита членов профсоюзов. Она направлена на развитие системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, взаимодействие с государственными органами по обеспечению соблюдения конституционных прав граждан в сфере труда, предоставление консультационных услуг по защите и представительству интересов членов профсоюзов. Правовую помощь членам профсоюзов в настоящее время оказывают 10 правовых инспекторов и юристов, 57 общественных (внештатных) правовых инспекторов.

Информационная политика Чувашрессовпрофа ведется через профсоюзную газету «Время», сайты профобъединения и отраслевых организаций профсоюзов. В газете «Время» регулярно выступают профсоюзные лидеры разного уровня, специалисты Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских профорганизаций. Газета предоставляет свои площади для тех, кто хочет говорить о проблемах людей труда, о трудностях и успехах своей профорганизации. Ряд республиканских организаций активно использует эту площадку, чтобы обращаться непосредственно к членам профсоюзов.

С целью привлечения трудящихся и молодежи к регулярным занятиям физической культурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий и организаций по семи видам спорта с общим количеством участников около 600 человек.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций всех уровней в последние годы стала реализация целенаправленной молодежной политики,

которая направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности.

Вместе с тем следует отметить, что обеспечить выполнение задач, определенных «Основными направлениями деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2016-2021 годы», в рассматриваемый период удалось не в полном объеме.

Имеется ряд примеров наступления на права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, трудовые права работников, предпринимаются попытки урезать их социальные гарантии, в том числе ущемление прав работающих пенсионеров. Не преодолена тенденция сокращения численности членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о ходе выполнения основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с 2016 по 2021 годы.

2. Поручить Президиуму Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» разработать «Основные направления деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2021 г.

г. Чебоксары

№12-3

**О созыве XXX отчетно-выборной Конференции  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Созвать XXX отчетно-выборную Конференцию Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» 10 июня 2021 года.

2. Внести на утверждение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» следующую повестку дня:

1) отчет о работе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года;

2) отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года;

3) об Основных направлениях деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы;

4) о внесении изменений в Устав Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

5) о прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

6) об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

7) об избрании Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

8) об избрании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

9) о предоставлении Совету Союза «Чувашское республиканское объединение орга-

низаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» права изменения нормы представительства и замены членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

10) об образовании Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

11) об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

3. Установить норму представительства на XXX отчетно-выборную Конференцию Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»: 1 делегат от 1000 членов профсоюзов.

Предоставить право членским организациям республиканского профобъединения с численностью ниже установленной нормы представительства избирать на конференцию по одному делегату. Членским организациям Чувашрессовпрофа в соответствии с установленной Советом нормой представительства и Уставами общероссийских профсоюзов самостоятельно определить порядок избрания и организовать работу по проведению выборов делегатов на XXX отчетно-выборную Конференцию.

4. В соответствии с Уставом профобъединения считать целесообразным сформировать по принципу прямого представительства, при котором членские организации одновременно с выборами делегатов на Конференцию избирают своих представителей в выборные коллегиальные органы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с правом их отзыва и замены:

Совет республиканского объединения организаций профсоюзов по следующей квоте:

- по одному представителю от каждой республиканской организации профсоюза, объединяющей менее двух тысяч членов профсоюза;
- по три представителя от каждой республиканской организации профсоюза, объединяющей от двух до десяти тысяч членов профсоюза;
- по пять представителей от каждой республиканской организации профсоюза, объединяющей более десяти тысяч членов профсоюза;
- по одному представителю от каждой первичной профсоюзной организации, находящейся на профобслуживании республиканского объединения организаций профсоюзов.

В состав Совета, согласно пункта 4.9 Устава Чувашрессовпрофа, входят Председатель, заместители Председателя, и председатель Молодежного совета профобъединения.

Президиум профобъединения по следующей квоте:

- по одному представителю от каждой республиканской организации отраслевого профсоюза;
- один представитель от первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании республиканского объединения организаций профсоюзов.

В состав Президиума, согласно пункта 4.14 Устава Чувашрессовпрофа, входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета профобъединения.

4.1. Предложить делегатам XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское

республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» избрать Контрольно-ревизионную комиссию в количестве пяти человек на основании предложений членских организаций.

Списки делегатов, выписки из протоколов об их избрании и делегировании представителей в выборные коллегиальные органы представить в организационный отдел Чувашрессовпрофа в срок до 5 мая 2021 года.

5. Образовать рабочую группу по подготовке проектов изменений в Устав Чувашрессовпрофа и проектов документов, выносимых на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», в следующем составе:

Коршунов А.В. – Председатель Чувашрессовпрофа, руководитель группы;

Ильин В.П. – заместитель Председателя-заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа, заместитель руководителя группы;

Ефимова И.П. – заведующий правовым отделом Чувашрессовпрофа;

Петров М.Г. – председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского «Электропрофсоюза»;

Ревин А.В. – заведующий организационным отделом Чувашрессовпрофа;

Рыбкина В.В. – председатель Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

Степанова З.Н. – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза за работников народного образования и науки РФ.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2021 г

г. Чебоксары

№12-4

**О выдвижении кандидатур для избрания Председателем  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с Уставом Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и Порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 18.09.2020 №5-3, Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

рекомендовать членским организациям Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» провести выдвижение кандидатур(ы) для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с 25 марта по 25 апреля 2021 года на заседаниях выборных коллегиальных органов республиканских организаций профсоюзов, профсоюзных собраниях или заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа. Выписку из протокола о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» представить в организационный отдел Чувашрессовпрофа в срок до 29 апреля 2021 года.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2021 г.

г. Чебоксары

№12-5

**Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год и основных показателей (структуре) сметы доходов и расходов на 2021 год**

Смета доходов и расходов республиканского объединения профсоюзов за 2020 год исполнена по доходам в сумме 6197 тыс. рублей, по расходам 6284,7 тыс. рублей.

Удельный вес отчислений Чувашрессовпрофу от членских взносов по отношению к валовому сбору по республике остался на уровне прошлого года 2,2%, в том числе по республиканским комитетам профсоюзов 1,9%, или 3628,7 тыс. рублей, что больше прошлого года на 37,7 тыс. руб.

В истекшем году остаток профбюджетов всех уровней по республике составил 73006,7 тыс. рублей, в том числе остаток Чувашрессовпрофа составил 55 тыс. рублей.

В 2020 году не выполнили свои обязательства по отчислениям членских взносов рескомы профсоюзов:

- работников АПК в сумме 39 тыс. рублей;
- работников лесных отраслей в сумме 15,2 тыс. рублей;
- работников потребкооперации в сумме 169,8 тыс. рублей.

В результате вышеперечисленные отраслевые профсоюзы не перечислили взносов в отчетном году на общую сумму 224 тыс. рублей.

Остается не погашенной задолженность прошлых лет следующих рескомов:

- работников потребкооперации в сумме 229,8 тыс. рублей.

Общая сумма недоперечисленных взносов на 1 января 2021 года составила 456,5 тыс. рублей.

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год по доходам в сумме 6197 тыс. рублей, расходам в сумме 6284,7 тыс. рублей с остатком бюджета на 1 января 2021 года в сумме 55 тыс. рублей утвердить (смета прилагается).

2. Утвердить показатели баланса за 2020 год с убытком в сумме 309 тыс. рублей (форма прилагается).

3. Рескомам, имеющим задолженность по отчислениям от членских взносов Чувашрессовпрофу, погасить ее до 1 июня 2021 года.

4. Профсоюзным организациям, напрямую выходящим на Чувашрессовпроф, имеющим низкий процент отчислений, обеспечить выполнение постановления Президиума Чувашрессовпрофа от 29 марта 2007 г. №5-10, установившего процент отчисления в размере 20% от поступления членских взносов.

5. Принять к сведению акт контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2020 год.

6. Утвердить основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021 год (смета прилагается).

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2021 г.

г. Чебоксары

№12-6

**О приостановке права решающего голоса представителей общественной организации – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства на заседаниях коллегиальных органов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В связи с невыполнением общественной организацией – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», неуплатой своевременно и в полном объеме членских взносов профобъединению, в соответствии с п. 3.7 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Приостановить право решающего голоса представителей общественной организации – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства на заседаниях коллегиальных органов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», а также выполнение по отношению к данной членской организации в полном объеме защитных функций до устранения имеющихся нарушений.

2. Президиуму Чувашрессовпрофа, постоянным комиссиям по организационной работе и кадровой политике, по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» принять меры по ликвидации задолженности членских взносов профобъединению, ее реструктуризации на срок, согласованный с общественной организацией – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства.

3. Уведомить общественную организацию – Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства о решении Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и предложить обсудить данное постановление на заседаниях коллегиальных органов членской организации с последующим извещением Президиума Чувашрессовпрофа.

4. Информировать о решении Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№13-1

**О проектах документов XXX отчетно-выборной Конференции  
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций  
профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1.1.1. Одобрить основные положения отчета о работе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года и поручить выступить с отчетным докладом на XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» 10 июня 2021 г. Председателю Чувашрессовпрофа Коршунову Анатолию Валентиновичу.

1.1.2. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Отчет о работе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период работы с июня 2016 года по июнь 2021 года» (прилагается).

1.2. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года».

1.3. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Об Основных направлениях деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы» (прилагается).

1.4. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «О внесении изменений в Устав Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

1.5. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

совпроф» проект постановления «О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

1.6. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

1.7. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Об избрании Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

1.8. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Об избрании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

1.9. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «О предоставлении Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» права изменения нормы представительства и замены членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

1.10. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Об образовании Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

1.11. Одобрить и внести на рассмотрение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект постановления «Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

1.12. Внести на утверждение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект повестки дня (прилагается).

1.13. Внести на утверждение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проект регламента работы Конференции (прилагается).

1.14. Внести на утверждение XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» предложения по составу рабочих органов Конференции (прилагаются).

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№13-2

**О кандидатуре для избрания Председателем  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Заслушав и обсудив сообщение Трубникова Владислава Михайловича, секретаря ФНПР - представителя ФНПР в Приволжском федеральном округе, Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Принять к сведению информацию Трубникова Владислава Михайловича о предложениях членских организаций Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по кандидатуре для избрания Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Руководствуясь пунктом 4.10.29 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», Порядком выдвижения кандидатур на должность председателя территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденным Генеральным Советом ФНПР 18.09.2020 г. №5-3 и в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 24.05.2021 г. №6-3 «О кандидатуре для избрания председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» внести на XXX отчетно-выборную Конференцию Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» предложение об избрании Коршунова Анатолия Валентиновича Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№13-3

**О прекращении членства в Союзе «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Чувашского республиканского профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями и предпринимательства**

В связи с ликвидацией Межрегиональной общественной организации «Профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации», прекращением членства данной организации в ФНПР (постановление Генсовета ФНПР от 14.04.2021 г. №9-1) и на основании п. 3.3 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

прекратить членство Чувашского республиканского профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями и предпринимательства в Союзе «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№1-1

**О прекращении полномочий заместителей  
Председателя Союза «Чувашское республиканское  
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с п. 4.31 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

прекратить полномочия Ильина Виталия Петровича и Филипповой Ирины Николаевны, заместителей Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№1-2.1

**Об избрании заместителя Председателя Союза  
«Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с п. 4.10.31 Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Избрать заместителем Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Ильина Виталия Петровича на срок полномочий Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Председателю Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Коршунову Анатолию Валентиновичу заключить с заместителем Председателя Чувашрессовпрофа Ильиным Виталием Петровичем трудовой договор сроком на 5 лет с 10 июня 2021 года по 9 июня 2026 года.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№1-2.2

**Об избрании заместителя Председателя Союза  
«Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с п. 4.10.31 Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Избрать заместителем Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Филиппову Ирину Николаевну на срок полномочий Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Председателю Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Коршунову Анатолию Валентиновичу заключить с заместителем Председателя Чувашрессовпрофа Филипповой Ириной Николаевной трудовой договор сроком на 5 лет с 10 июня 2021 года по 9 июня 2026 года.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2021 г.

г. Чебоксары

№1-3

**О выборах состава Президиума Союза  
«Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с п. 4.3.6 и п. 4.10.24 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», постановлениями ХХХ отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» «Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и «Об образовании Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

избрать состав Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в количестве 19 человек из числа членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», рекомендованных членскими организациями Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», заместителей Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и председателя Молодежного совета в соответствии с п. 4.14 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (приложение №1).

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Приложение №1**  
**к постановлению Совета Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г.**  
**«О выборах состава Президиума Союза «Чувашского республиканского**  
**объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

**Состав Президиума Союза «Чувашское республиканское**  
**объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность и место работы
<b>Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ</b>		
1	Рыбкина Валентина Владимировна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства</b>		
2	Горбунова Ольга Ивановна	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
<b>Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ</b>		
3	Смирнов Анатолий Владимирович	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ</b>		
4	Харитонов Василий Иванович	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения</b>		
5	Иванов Эдуард Васильевич	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ</b>		
6	Константинова Татьяна Захаровна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность и место работы
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры</b>		
7	Демидова Светлана Валерияновна	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников культуры
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ</b>		
8	Мионов Виктор Зионович	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ</b>		
9	Степанова Зинаида Николаевна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России</b>		
10	Галкина Вера Дмитриевна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России
<b>Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ</b>		
11	Панычев Сергей Николаевич	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ</b>		
12	Лесин Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза</b>		
13	Петров Михаил Гаврилович	председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность и место работы
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников электросвязи общественной организации Профсоюза работников связи России</b>		
14	Сергеева Елена Витальевна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников электросвязи ООПРС России
<b>Первичные профсоюзные организации, находящиеся на профобслуживании Чувашрессовпрофа</b>		
15	Закирова Наталья Минсаетовна	председатель первичной профсоюзной организации «Завод имени Чапаева»
<b>Председатель, заместители Председателя, председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа</b>		
16	Илеменова Диана Владимировна	Председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа
17	Ильин Виталий Петрович	Заместитель Председателя Чувашрессовпрофа
18	Коршунов Анатолий Валентинович	Председатель Чувашрессовпрофа
19	Филиппова Ирина Николаевна	Заместитель Председателя Чувашрессовпрофа

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 сентября 2021 г.

г. Чебоксары

№2-1

**О Концепции молодежной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и его членскими организациями планомерно ведется работа с молодежью. Она направлена на вовлечение молодых людей в профсоюзы и привлечение к активной профсоюзной деятельности; включение в коллективные договоры и соглашения разделов, гарантирующих молодежи защиту ее прав и интересов; создание молодежных советов и комиссий, которые занимаются вопросами социальной защиты молодых работников.

Сегодня работа с молодежью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего профсоюзов. Профсоюзная молодежь Чувашрессовпрофа активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в организации и проведении форумов, конкурсов и других мероприятий, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства.

Для реализации молодежной политики решением Совета Чувашрессовпрофа в декабре 2008 г., на основе Концепции молодежной политики ФНПР, была разработана и утверждена Концепция молодежной политики Чувашрессовпрофа, которая по настоящее время являлась основным регламентирующим документом в работе с профсоюзной молодежью республики.

Однако после принятия в 2020 году Федерального закона от 30.12.2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» Концепция молодежной политики ФНПР утратила свою актуальность, в связи с чем постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 г. №9-11 утверждена Концепция молодежной политики ФНПР в новой редакции, разработанная Молодежным советом ФНПР, в обсуждении которой принимала активное участие профсоюзная молодежь Чувашрессовпрофа, внося предложения и дополнения.

В соответствии с п.3 постановления Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 г. №9-11 «О Концепции молодежной политики ФНПР», в котором членским организациям ФНПР предложено привести свои нормативные документы в области работы с молодежью в соответствии с положениями Концепции молодежной политики ФНПР, Молодежный совет Чувашрессовпрофа разработал Концепцию молодежной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в новой редакции.

На основании вышеизложенного Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Концепцию молодежной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (приложение №1).

2. Признать утратившим силу Концепцию молодежной политики Чувашрессовпрофа, утвержденную постановлением Совета Чувашрессовпрофа 18 декабря 2008 года.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

## **КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

### **I. Общие положения**

Концепция молодежной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – Концепция), разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и Концепцией молодежной политики ФНПР утвержденной постановлением Генерального совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» от 14.04.2021 г. №9-11, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи.

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики Чувашрессовпрофа и его членских организаций.

Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодежной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи; создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодежи в сфере труда, образования, вовлечение все большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности.

### **II. Основные понятия**

1. Молодежь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2. Профсоюзная молодежь - социально-демографическая группа лиц, являющихся членами профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3. Молодежная политика Чувашрессовпрофа – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия Чувашрессовпрофа, его членских организаций, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для развития молодежи, ее самореализации в рамках профсоюзного движения в целях достижения его устойчивого развития.

4. Специалист по работе с молодежью – профсоюзный работник, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодежной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру Чувашрессовпрофа.

5. Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики Чувашрессовпрофа – молодые члены профсоюзов, молодежные советы и комиссии всех уровней,

выборные органы Чувашрессовпрофа и его членских организаций, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

6. Самореализация молодежи в профсоюзах – применение молодыми членами профсоюзов, имеющих у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

7. Молодежный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным профсоюзным органом из числа молодых членов профсоюзов для реализации целей, задач и продвижения принципов молодежной политики Чувашрессовпрофа.

### **III. Цели и основные задачи молодежной политики Чувашрессовпрофа**

Целью молодежной политики Чувашрессовпрофа является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодежи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодежи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечение молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействие расширению законодательных гарантий ее прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодежи внутри профсоюзного движения.

3. Создание на всех уровнях профсоюзной структуры Чувашрессовпрофа молодежных советов (комиссий по работе с молодежью). Координация деятельности молодежных советов - задача Молодежного совета Чувашрессовпрофа.

4. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях профсоюзной структуры.

5. Повышение уровня информированности молодежи об их социально-трудовых правах и деятельности профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодежной среде.

6. Изучение опыта работы с молодежью членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, совершенствование форм и методов этой работы.

### **IV. Основные принципы реализации молодежной политики Чувашрессовпрофа**

Молодежная политика Чувашрессовпрофа осуществляется в соответствии со следующими принципами:

1. Учета интересов и потребностей различных социальных групп молодежи.

2. Участия молодежи в разработке и реализации приоритетных направлений молодежной политики и профсоюзной работы в целом.

3. Информационной открытости.
4. Социального партнерства.
5. Социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодежи.
6. Сотрудничества с другими общественными организациями.
7. Комплексного подхода при формировании и реализации молодежной политики.
8. Обязательности взаимодействия всех уровней профсоюзной структуры Чувашрессовпрофа при реализации молодежной политики.
9. Финансовое обеспечение работы Молодежных советов, выделение в профсоюзных бюджетах всех уровней статьи расходов на реализацию молодежной политики.
10. Независимой оценки результатов деятельности профсоюзной молодежи.
11. Поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения.
12. Участия профсоюзной молодежи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

#### **V. Приоритетные направления молодежной политики Чувашрессовпрофа**

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодежной политики Чувашрессовпрофа определяет его приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Чувашрессовпрофа:

1. Формирование у молодежи ответственной гражданской позиции, патриотизма.
2. Формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинство работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению:
  - 2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся.
  - 2.2. Содействие занятости молодежи, гарантированному получению первого рабочего места выпускниками образовательных организаций, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях и на предприятиях по вопросам трудоустройства и адаптации.
3. Вовлечение молодежи в профсоюзы и развитие ее активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников:
  - 3.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодежной среде об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.
  - 3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

3.3. Проведение встреч с работающей молодежью, не состоящей в профсоюзах, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий по решению проблем молодежи.

3.4 Проведение совместных профсоюзных акций членских организаций Чувашрес-совпрофа с целью защиты прав молодежи.

4. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодежи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодежи в кадровой политике профсоюзов:

5.1. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

5.2. Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

5.3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.

6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодежи:

6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

6.2. Использование возможностей средств массовой информации для рекламы и освещения результатов профсоюзных мероприятий.

6.3. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организации по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

6.5. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования профсоюзной деятельности.

6.6. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности профсоюзов в СМИ, включая интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

7. Формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде:

7.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение во всех образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования единых

профсоюзных уроков о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.

7.2. Развитие правовой и финансовой грамотности у учащейся и работающей молодежи.

7.3. Проведение в школах внеклассных мероприятий для знакомства с деятельностью профсоюзов.

7.4. Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах.

7.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных структур по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

7.6. Привлечение членов молодежных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодежи.

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодежными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодежной политики:

8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодежной политики.

8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи.

9. Развитие межрегионального молодежного сотрудничества:

9.1. Поддержка участия профсоюзной молодежи Чувашской Республики в работе форумов, конференции и фестивалей на всех уровнях в том числе других регионах.

9.2. Содействие в реализации программ молодежи и молодежных объединений, развитие сотрудничества с молодежными организациями других регионов.

## **VI. Ресурсы реализации молодежной политики Чувашрессовпрофа**

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное, правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнерства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции должна осуществляться во взаимодействии Чувашрессовпрофа, членских организаций Чувашрессовпрофа и их молодежных советов, представителей институтов гражданского общества, других молодежных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьезного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодежью членских организаций Чувашрессовпрофа (лица,

ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью), должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

### **VII. Результаты и показатели оценки эффективности**

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов профсоюзов, расширение сети молодежных советов (комиссий) и повышение результативности их работы.

Эффективность молодежной политики Чувашрессовпрофа может быть оценена по следующим показателям в работе организаций профсоюзов:

- положительная динамика численности молодежи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;
- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодежного кадрового резерва;
- увеличение числа профсоюзной молодежи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;
- увеличение количества реализованных молодежных проектах в членских организациях;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодежи, коллективных договоров и соглашениях всех уровней;
- динамика участия профсоюзной молодежи в профсоюзных отчетно-выборных компаниях всех уровней;
- динамика омоложения профсоюзных кадров.

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 сентября 2021 г.

г. Чебоксары

№2-2

**О постоянных комиссиях Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Образовать постоянные комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по:

- организационной работе и кадровой политике;
- защите социально-экономических прав и социальных гарантий трудящихся;
- нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов;
- охране труда;
- работе с молодежью.

2. Утвердить председателей и персональный состав постоянных комиссий Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

---

**СОСТАВ****постоянной комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по организационной работе и кадровой политике**

Степанова Зинаида Николаевна	председатель комиссии, председатель Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Иванов Эдуард Васильевич	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
Яковлева Лариса Юрьевна	заместитель председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
Смирнов Анатолий Владимирович	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ
Ревин Алексей Владимирович	заведующий организационным отделом Чувашрессовпрофа

**СОСТАВ****постоянной комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по защите социально-экономических прав и социальных гарантий трудящихся, развития социального партнерства**

Ильин Виталий Петрович	председатель комиссии, заместитель Председателя - заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа
Галкина Вера Дмитриевна	председатель Чувашской республиканской организации Общественной организации - Профсоюза работников связи России
Ильина Зоя Александровна	председатель Чебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Петров Михаил Гаврилович	председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза
Закирова Наталья Минсаетовна	председатель первичной профсоюзной организации «Завод имени Чапаева»

**СОСТАВ****постоянной комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов**

Харитонов Василий Иванович	председатель комиссии, председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
Демидова Светлана Валерияновна	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры
Панычев Сергей Николаевич	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
Ефремов Николай Николаевич	председатель первичной профсоюзной организации АО «Электроавтомат»
Евдокимова Татьяна Владимировна	заведующий правовым отделом Чувашрессовпрофа

**СОСТАВ****постоянной комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по охране труда**

Рыбкина Валентина Владимировна	председатель комиссии, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
Архипов Валерий Анатольевич	заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа
Грибов Сергей Зинович	ведущий инженер по охране труда и технике безопасности ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии»
Митюшин Вячеслав Александрович	председатель объединенного профсоюзного комитета ПАО «Дорисс»
Петров Сергей Вячеславович	председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Водоканал» г. Чебоксары

**СОСТАВ**  
**постоянной комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение**  
**организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по работе с молодежью**

Филиппова Ирина Николаевна	председатель комиссии, заместитель Председателя - заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа
Илеменова Диана Владимировна	главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа
Константинова Татьяна Захаровна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
Мингазова Наталья Геннадьевна	артист балета БУ «Чувашский государственный академический ансамбль песни и танца»
Сергеева Елена Витальевна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников электросвязи Общественной организации – Профсоюза работников связи России

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2021 г.

г. Чебоксары

№3-1

**О счетной комиссии заседания Совета  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить счетную комиссию заседания Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в следующем составе:

1. Ильин Виталий Петрович – заместитель Председателя – заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа;
2. Яковлева Лариса Юрьевна – заместитель председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
3. Иванов Эдуард Васильевич – председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2021 г.

г. Чебоксары

№3-2

**Об основных показателях (структуре) сметы  
доходов и расходов профсоюзного бюджета  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022 год**

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022 год (смета прилагается).

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

**СМЕТА**  
**ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА**  
**СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ» НА 2022 ГОД (%)**

№п/п	Наименование статей	Процент %
	Остаток средств на 1 января	
	<b>ДОХОДЫ</b>	
1.	Членские профсоюзные взносы	83
2.	Добровольные взносы	
3.	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	5
4.	Прочие поступления	12
Всего доходов		100
	<b>РАСХОДЫ</b>	
1.	Целевые мероприятия	16
	в том числе:	
	1.1. информационно-пропагандистская работа	4
	1.2. подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1
	1.3. работа с молодежью	1
	1.4. проведение конференций, совещаний	5
	1.5. культурно-массовые мероприятия	1,8
	в том числе:	
	1.5.1. заработная плата с начислениями персоналу по культработе	-
	1.6. физкультурно-оздоровительные мероприятия	2
	в том числе:	
	1.6.1. заработная плата с начислением персоналу по спор-тработе	-
	1.7. проведение отдельных мероприятий	1,2
2.	Фонд солидарности	0,2
	в том числе:	
	2.1. оказание материальной поддержки членским организа-циям	0,2
	2.2. финансирование мероприятий солидарности	
3.	Материальная помощь членам профсоюзов	1,3
4.	Премирование профактива	1

5.	Международная работа	
6.	Содержание аппарата управления	73,6
	в том числе:	
	6.1. оплата труда с начислениями	68
	6.2. выплаты, не связанные с оплатой труда	1
	6.3. служебные командировки и деловые поездки	1,7
	6.4. содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	2,5
	6.5. ремонт основных средств и иного имущества	-
	6.6. приобретение основных средств	-
	6.7. хозяйственные расходы	0,2
	6.8. прочие	0,2
7.	Другие фонды	
8.	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	4,9
9.	Перечисления вышестоящим органам	2,9
10.	Прочие	0,1
	Всего расходов	100
	Остаток средств на конец отчетного периода	

---

## ПОВЕСТКА ДНЯ

### **XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

1. Отчет о работе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года.
  2. Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года.
  3. Об Основных направлениях деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы.
  4. О внесении изменений в Устав Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  5. О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  6. Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  7. Об избрании Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  8. Об избрании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  9. О предоставлении Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» права изменения нормы представительства и замены членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  10. Об образовании Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  11. Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
-

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

**О подтверждении полномочий делегатов XXX отчетно-выборной  
Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Доклад мандатной комиссии утвердить.
  2. Подтвердить полномочия делегатов XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», избранных на заседаниях выборных органов членских организаций Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
-

**ОТЧЕТ**  
**о работе Совета Союза «Чувашское республиканское**  
**объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**  
**за период с июня 2016 года по июнь 2021 года**

Заслушав и обсудив отчетный доклад Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», XXX Конференция профобъединения отмечает, что в отчетном периоде деятельность Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» была направлена на выполнение решений XXIX Конференции республиканского профобъединения, «Основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа на 2016-2021 годы», а также решений IX, X съездов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Действия профсоюзов Чувашии были направлены на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, снижение безработицы и роста заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, ведение эффективного диалога с социальными партнерами в вопросах защиты интересов членов профсоюзов.

Чувашрессовпроф, его членские организации последовательно выступали за укрепление и развитие системы социального партнерства в целях поддержания социальной стабильности в обществе на основе возможностей, заложенных в трудовом законодательстве, республиканском, отраслевых, территориальных соглашениях о социальном партнерстве.

В отчетном периоде было подписано два республиканских соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» - на 2017-2019 годы и на 2020-2022 годы.

Очередным шагом в развитии социального партнерства в республике стало принятое в октябре 2017 года на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Обращение к органам местного самоуправления и организациям Чувашской Республики по дальнейшему совершенствованию системы социального партнерства в сфере труда, обеспечению более тесного взаимодействия органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, объединению работодателей и профсоюзов в вопросах повышения ответственности сторон социального партнерства за реализацию принятых на себя обязательств при подписании колдоговоров и соглашений.

В течение отчетного периода Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские отраслевые организации профсоюзов вели последовательную работу с органами власти и работодателями, направленную на повышение заработной платы в отраслях экономики и в организациях Чувашской Республики.

За истекшие пять лет номинально начисленная средняя заработная плата увеличилась с 22183 рублей в 2016 году до 31907 рублей по итогам первого квартала 2021 года, т.е. увеличение составило 9724 рубля, или 43,8%.

Профсоюзы республики вели активную работу в области занятости населения, вносили свои предложения и замечания при разработке государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» и принимали участие в ее реализации. Чувашрессовпрофом и республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов проводился ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда республики, что позволяло отслеживать и предотвращать массовые увольнения работников в организациях, а профсоюзным комитетам отстаивать интересы членов профсоюзов при сокращении работников.

В отчетном периоде членские организации профобъединения уделяли определенное внимание дальнейшему организационному укреплению профсоюзных рядов, обучению профсоюзного актива, вовлечению работников в профсоюз, сохранению и созданию новых профсоюзных организаций. В результате проводимой работы принято в члены профсоюзов 61308 человек, создано 129 первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзными органами республики велась плодотворная работа по совершенствованию системы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнению ими условий коллективных договоров и соглашений, развитию взаимодействия с государственными органами надзора и контроля, по обеспечению соблюдения правовых гарантий работников в сфере труда, предоставлению консультационных услуг по защите и представительству интересов членов профсоюзов.

В отчетном периоде Чувашрессовпроф совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов и первичными профсоюзными организациями проводил работу по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, осуществлял контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда на производстве.

В рамках реализации молодежной политики Чувашрессовпроф и его членские организации последовательно и планомерно вели работу с молодежью, которая была направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности. Молодежные мероприятия, проводимые профсоюзами Чувашии, имели важное значение и стали основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов. Поддержка и социальная защита молодого поколения, обучение их навыкам и идейным ориентирам, основанным на опыте и традициях профсоюзного движения – важнейшая задача в деятельности профсоюзов Чувашии.

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзами. В целях популяризации здорового образа жизни, сохранения профессионального здоровья работающих Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий и организаций по 7 видам спорта.

Профсоюзные организации республики всех уровней пришли к осознанию необходимости укрепления единого информационного пространства профсоюзов. В соответствии с Концепцией информационной политики Чувашрессовпрофа велась работа по совершенствованию основных направлений, форм и методов информационной работы. Информационная работа стала неотъемлемым инструментом для достижения поставленных целей в деятельности членских организаций профобъединения.

Вместе с тем не удалось решить отдельные задачи в полном объеме. Надо отметить, что продолжается тенденция снижения профсоюзного членства, несущественно выросла реальная заработная плата в республике по сравнению с другими регионами Приволж-

ского федерального округа, произошел резкий рост регистрируемой безработицы, связанный с пандемией коронавируса, не все рабочие места отвечают требованиям безопасности, имеются примеры нарушения прав работников и членов профсоюзов. На многих предприятиях, организациях некоторых отраслей экономики не заключаются коллективные договоры, отсутствуют профсоюзные организации.

XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Признать работу Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за отчетный период с июня 2016 года по июнь 2021 года удовлетворительной.

2. Считать основной задачей Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» выполнение решений настоящей Конференции и X съезда ФНПР.

3. Выборным органам Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», его членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, первичным профсоюзным организациям:

- продолжить работу по укреплению единства профсоюзов; увеличению профсоюзного членства путем вовлечения работающих и учащихся в члены профсоюзов; созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех отраслей экономики, дальнейшему развитию и совершенствованию организационной работы;
- добиваться повышения эффективности социального партнерства, инициировать рассмотрение на заседаниях Республиканской трехсторонней, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений социально значимых для населения республики вопросов;
- добиваться роста реальной заработной платы работников, своевременной ее выплаты, индексации в соответствии с ростом цен на товары и услуги, недопущения задолженности по оплате труда, сохранения ранее установленных социальных льгот и гарантий;
- повысить результативность правозащитной деятельности, совершенствовать систему профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- продолжить дальнейшее сотрудничество представителей профсоюзов с государственными органами надзора и контроля в рамках мероприятий, направленных на защиту прав работников;
- не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, содействовать внедрению на предприятиях и в организациях республики мероприятий по управлению профессиональными рисками, продолжить работу по повышению уровня знаний внештатных технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;
- усилить внимание к работе по формированию и подготовке кадрового резерва, включению молодежи в состав руководящих профсоюзных органов;

- добиваться осуществления мер, направленных на защиту социально-экономических интересов молодежи, включение в коллективные договоры разделов по социальной защите молодежи, вовлечение ее в профсоюзные ряды, формирование молодежных советов и комиссий по работе с молодежью;
- продолжить взаимодействие с органами исполнительной власти всех уровней и работодателями республики по организации и проведению детской оздоровительной кампании, осуществлять постоянный мониторинг оздоровления детей;
- содействовать привлечению работников к систематическим занятиям физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни;
- продолжить работу по укреплению и расширению единого информационного пространства профсоюзов, доходчивости и аргументированности публикаций в профсоюзных и региональных печатных СМИ, проведение активной информационной политики, эффективно используя как традиционные, так и инновационные методы информационной работы;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов, повысить роль Контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов, укреплять финансовую дисциплину в вопросах уставной деятельности профобъединения.

4. Поручить Президиуму Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению с последующим утверждением на заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

5. Информационному отделу Чувашрессовпрофа опубликовать материалы XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в газете «Время» и разместить на сайте профобъединения.

6. Поручить членским организациям Чувашрессовпрофа довести материалы XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» до сведения членов профсоюзов.

7. В целях дальнейшего повышения эффективности системы социального партнерства, Конференция предлагает Кабинету Министров Чувашской Республики, Правительству Российской Федерации установить конкретные меры, повышающие заинтересованность работодателей в участии в системе социального партнерства в сфере труда.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза  
«Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов  
«Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года**

XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за период с июня 2016 года по июнь 2021 года.

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**Об основных направлениях деятельности  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»  
на 2021-2026 годы**

XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Основные направления деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы.

2. Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», членским организациям республиканского профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях обеспечить реализацию целей и задач, изложенных в Основных направлениях деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы.

**Основные направления деятельности  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы.**

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» будет добиваться:

**в области социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства:**

- реализации государственной социально ориентированной экономической политики, направленной на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда;
- роста реальной заработной платы работников, своевременной ее выплаты, индексации в соответствии с ростом цен на товары и услуги, недопущения задолженности по оплате труда;
- снижения уровня регистрируемой безработицы и обеспечения полной, стабильной занятости, сохранения действующих и создания новых эффективных рабочих мест, ликвидации скрытых форм безработицы, неформальной занятости;
- опережающего роста реальных доходов населения республики по отношению к увеличению цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги (электроэнергия, газ, водоснабжение), транспортные и другие жизненно важные услуги;

- дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства на всех уровнях, обеспечения эффективной работы территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений во всех городах и районах республики;
- заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, конкретизации обязательств коллективных договоров и соглашений, совершенствования механизмов их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников, не допуская социальной напряженности в организациях;
- активного участия членских организаций в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, чествования передовиков производства;
- проведения регулярного мониторинга социально-экономического положения населения республики, включающего динамику заработной платы, доходов населения, изменений цен и тарифов на потребительские товары и услуги, социальных выплат, прожиточного минимума для различных категорий населения, уровня занятости. Результаты мониторинга доводить до членских организаций;
- качественного обучения профактива по ведению переговоров и заключению коллективных договоров, соглашений, регулированию социально-трудовых отношений;
- внесения изменений в часть 3 статьи 43 Трудового Кодекса Российской Федерации «Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения» дополнить «если иное не предусмотрено коллективным договором» (п. 4 ст. 3 Рекомендации №91 Международной Организации Труда «О коллективных договорах» от 29.06.1951 г.).

#### **в области организационной работы:**

- увеличения численности профсоюзных организаций и повышения уровня профсоюзного членства, создания (восстановления) первичных профсоюзных организаций во всех сферах экономики, привлечения молодых людей в профсоюзы, повышения результативности этой работы;
- укрепления исполнительской и финансовой дисциплины, привлечения к работе в выборных коллегиальных органах всех уровней молодых лидеров, совершенствования системы профсоюзного образования с использованием современных форм и переподготовки профсоюзных кадров и актива, обязательного обучения впервые избранных профсоюзных руководителей всех уровней, совершенствования и оптимизации профсоюзной структуры в целях обеспечения целостности и организационного единства профсоюзов, выполнения принимаемых решений;
- обеспечения солидарных согласованных действий, взаимной поддержки и массовости при проведении коллективных акций профсоюзов, укрепления солидарности и единства;
- проведения кадровой политики, направленной на совершенствование работы с профсоюзными кадрами, формирования в каждой членской организации кадрового резерва, его подготовки, усиления мотивации профсоюзной работы;
- вхождения в республиканское профобъединение организаций профсоюзов, не имеющих территориальных профорганов.

**в области правовой защиты трудящихся:**

- соблюдения работодателями норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений;
- развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, коллективных договоров;
- усиления взаимодействия с органами государственной власти всех уровней по обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан;
- обеспечения более интенсивной информационно-юридической поддержки при проведении коллективных акций, а также при возникновении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- реализации мер по защите и представлению интересов членов профсоюзов в сфере труда на более высоком уровне;
- применения современных технологий правового обучения профсоюзных работников и актива, осуществляющих правозащитную деятельность;
- развития и совершенствования деятельности правовых инспекций труда и правовых служб профессиональных союзов.

**в области охраны труда:**

- улучшения условий, охраны труда и сохранения здоровья работников на рабочих местах;
- усиления общественного контроля, за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;
- включения в коллективные договоры и соглашения разделов по охране труда, в том числе включения в них обязательств республиканского трехстороннего соглашения и отраслевых соглашений и их выполнения;
- проведения регулярной оценки профессиональных рисков, управления рисками и контроля по их снижению и устранению;
- повышения уровня компетенции профактива и членов профсоюзов в вопросах охраны труда;
- активизации работы по устранению причин производственного травматизма, разработки и реализации предложений по его профилактике;
- совместно с социальными партнерами внедрения в республике концепции «Нулевого травматизма»;
- усиления взаимодействия представителей профсоюзов с органами исполнительной власти, наделенных функциями надзора и контроля, в рамках мероприятий направленных на защиту прав работников;
- увеличения количества обученных профсоюзных активистов, а также руководителей и специалистов организаций, членов комиссий, уполномоченных по охране труда;
- повышения количества организаций, прошедших оценку профессиональных рисков;
- расширения спектра оказываемых Центром охраны труда Чувашрессовпрофа консалтинговых услуг по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

**в области молодежной политики:**

- обеспечения защиты социально-трудовых прав работающей и учащейся молодежи;
- развития и укрепления взаимодействия Молодежного совета Чувашрессовпрофа с молодежными структурами всех уровней;
- более активного привлечения членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи и проведению экспертиз законопроектов в области трудового законодательства, а также к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров, добиваясь включения в них социальных гарантий для молодежи;
- включения в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней наиболее подготовленных и проявивших себя молодых профсоюзных активистов;
- привлечения более широкого круга профсоюзной молодежи к организации и проведению форумов, слетов, конкурсов и других мероприятий, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства;
- внедрения новых форм и методов информационной работы близких и понятных молодежи, направленных на формирование положительного имиджа профсоюзов, повышение профсоюзного членства;
- участия профсоюзной молодежи во всероссийских и региональных совещаниях в открытом формате с использованием онлайн-трансляций с целью формирования навыков открытости, публичности, взаимного доверия.

**в области культуры и спорта:**

- сохранения сети загородных детских оздоровительных лагерей, увеличения количества оздоровленных в них детей;
- решения вопросов в сфере организации отдыха и оздоровления детей, в том числе создания условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития;
- более широкого привлечения членов профсоюзов к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

**в области информационной деятельности:**

- всестороннего освещения профсоюзной жизни республики, событий, происходящих в профорганизациях всех уровней, как достижений, так и проблем, с которыми сталкиваются профсоюзные работники и организации;
- повышения качества газетных выступлений (каждое выступление должно рассматриваться как аргументированный разговор с читателем);
- предоставления работникам максимума сведений по защите их трудовых прав, социальных гарантий и другим аспектам деятельности профсоюзов, формирования осознанного профсоюзного членства;
- дальнейшего укрепления единого информационного пространства профсоюзов со включением в информационную работу всех имеющихся в республике профсоюзных организаций;

- использования всех возможностей современных коммуникаций, как печатных, так и электронных, в едином комплексе;
- увеличения числа внештатных авторов газеты и профсоюзного сайта, постоянного взаимодействия с авторами, их обучения и поощрения;
- увеличения подписки на газеты «Солидарность» и «Время», осуществления принципа «Газету «Время» - в каждую первичку».

**в области финансовой политики:**

- реализации финансовой политики ФНПР;
  - рациональной организации бухгалтерского и налогового учета с применением современных технологий во всех членских организациях;
  - укрепления исполнительской и финансовой дисциплины;
  - полноты сбора и своевременности отчислений членских взносов членскими организациями на выполнение уставной деятельности профобъединения;
  - совершенствования способов и методов пополнения профсоюзного бюджета.
-

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**О внесении изменений в Устав Союза  
«Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В целях приведения Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», в соответствии с Уставом ФНПР, XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в Устав Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и утвердить его в новой редакции (прилагается).
  2. Поручить Председателю Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Чувашской Республике новую редакцию Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» для ее государственной регистрации в установленном законом порядке.
  3. Поручить Председателю Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в случае необходимости внести в Устав Профобъединения правки юридико-технического и лингвостилистического характера.
-

**Изменения в Устав Союза  
«Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

<p>Действующая редакция Устава Чувашрессовпрофа</p>	<p>Измененная редакция Устава Чувашрессовпрофа</p>
<p>II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ</p>	<p>II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ</p>
<p>2.4. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи: (...) 2.4.15. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям. Такой деятельностью может быть: (...) - управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями; (...) - осуществление образовательной деятельности; (...) - оказание следующих услуг в области охраны труда: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; проведение специальной оценки условий труда; обучение работодателей и работников</p>	<p>2.4. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи: (...) 2.4.15. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям. Такой деятельностью может быть: (...) - управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями, <b>в том числе путем создания сложных корпоративных структур</b>; (...) - оказание следующих услуг в области охраны труда: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; проведение специальной оценки условий труда; <b>предоставление образовательных услуг в сфере дополнительного образования и дополнительного профессионального образо-</b></p>

<p>вопросам охраны труда, требованиям пожарной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; проведение лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса в целях проведения специальной оценки условий труда и производственного контроля, гигиенической оценки условий труда по показателям вредности и опасности;</p> <p>(...)</p>	<p><b>вания, в том числе</b> обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, требованиям пожарной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; проведение лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса в целях проведения специальной оценки условий труда и производственного контроля, гигиенической оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности;</p> <p>(...)</p>
<p>2.4. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи:</p> <p>(...)</p> <p>2.4.2.6. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и целям, указанным в Уставе Профобъединения.</p>	<p>2.4. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи:</p> <p>(...)</p> <p>2.4.2.6. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, <b>в соответствии с законодательством Российской Федерации и целями, указанными в Уставе Профобъединения.</b></p>
<p>2.5. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения решений Профобъединения членскими организациями Профобъединения в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.</p>	<p>2.5. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, <b>профсоюзной автономии и независимости от внешних структур</b>, справедливости, солидарности, демократии и <b>самоуправления</b>, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, <b>единого организационных основ деятельности Профобъединения и его членских организаций</b>, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегияльных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями Профобъединения решений коллегияльных органов Профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих</p>



<p>В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза – членство в Профобъединении переходит к ним.</p>	<p>В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза – членство в Профобъединении переходит к ним.</p> <p><b>Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации - членской организации территориального объединения организаций профсоюзам, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.</b></p>
<p>3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:</p> <p>3.4.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения и отзывать их.</p> <p><b>Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утвержденной Конференцией Профобъединения.</b></p> <p>(...)</p>	<p>3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:</p> <p>3.4.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения и отзывать их.</p> <p><b>Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утвержденной Конференцией Профобъединения.</b></p> <p>(...)</p>
<p>3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:</p> <p>(...)</p> <p>3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственным наградами, присвоении им почетных званий.</p> <p>(...)</p>	<p>3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:</p> <p>(...)</p> <p>3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов, <b>социальных партнеров</b> знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственным наградами, присвоении им почетных званий, <b>ведомственными знаками отличия в труде.</b></p> <p>(...)</p>

<p>3.6. Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений.</p> <p>Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения, межрегиональный профсоюз.</p>	<p>3.6. <b>Руководителями членских организаций Профобъединения могут быть только члены общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.</b></p> <p>Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений.</p> <p>Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.</p> <p><b>В случаях неоднократного нарушения настоящего Устава руководителем членской организации Профобъединения, выразившегося в неисполнении решений коллегиальных органов Профобъединения, общероссийским или межрегиональным профсоюзом на основании обращения соответствующего коллегиального органа Профобъединения рассматривается вопрос об исключении руководителя членской организации Профобъединения из профсоюза, членом которого он является.</b></p> <p>При решении вопроса об исключении руководителя членской организации Профобъединения из общероссийского или межрегионального профсоюза, членом которого он является, учитываются тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.</p>
<p>IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ</p>	<p>IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ</p> <p>4.2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом Профобъединения по</p>

<p>единения по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиями органами ФНПР.</p> <p>Решение Совета о созыве Конференции, повестке дня, норматива представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.</p> <p>Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p>	<p>мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиями органами ФНПР.</p> <p>Решение Совета о созыве Конференции, <b>дате</b>, повестке дня, норматива представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.</p> <p>Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p> <p><b>Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиями органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.</b></p>
<p>4.3. Конференция: (...)</p> <p>4.3.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профобъединения.</p>	<p>4.3. Конференция: (...)</p> <p>4.3.2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи Профобъединения.</p>
<p>4.3. Конференция: (...)</p> <p>4.3.4. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p>	<p>4.3. Конференция: (...)</p> <p>4.3.4. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p> <p>В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.</p>

<p>4.3. Конференция: (...)</p> <p>4.3.5. Образуется путем избрания Советом из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой о досрочном прекращении его полномочий.</p>	<p>4.3. Конференция: (...)</p> <p>4.3.5. Образуется путем избрания Советом из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой о досрочном прекращении его полномочий.</p> <p>Членская организация, представляемая которой в соответствии с Уставом Профобъединения, приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.</p> <p>В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.</p>
<p>4.3.6. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p>	<p>4.3.6. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p> <p>Персональный состав Президиума избирается Советом.</p>
	<p>Пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.1 следующего содержания: <b>Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложенной мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответствен-</b></p>

	<p>но уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.</p>
<p>4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.</p> <p>Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p>В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p>Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.</p> <p>Решения Конференции принимаются в форме постановлений.</p>	<p>4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.</p> <p>Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p><b>Абзац 3 исключен.</b></p> <p>Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.</p> <p><b>В необходимых случаях заседания Конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определением волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.</b></p> <p>Решения Конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профобъединения.</p> <p>Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайп-</p>

<p>ной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принятых сообщений.</p> <p>При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.</p> <p>Решения Конференции принимаются в форме постановлений.</p>	
<p>Дополнить п. 4 новым подпунктом 4.7.1 следующего содержания:</p> <p><b>В случае не избрания Председателя Профобъединения из числа кандидатур(р), предложенной(ых) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения.</b></p> <p>В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года.</p>	
<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый</p>

<p>вет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p> <p>Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).</p> <p>Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p> <p>В период между Конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет Профобъединения по предложению членских организаций.</p> <p>(...)</p>	<p>из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p> <p>Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).</p> <p>Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p> <p>В период между Конференциями, <b>в случае необходимости</b>, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, <b>делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе</b>, принимает Совет Профобъединения.</p> <p>(...)</p>
<p>4.10. Совет:</p> <p>(...)</p> <p>4.10.19. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит в них изменения.</p>	<p>4.10. Совет:</p> <p>(...)</p> <p>4.10.19. Утверждает <b>профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс</b>, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения; <b>утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов для Профобъединения.</b></p>
<p>4.10. Совет:</p> <p>(...)</p> <p>4.10.23. Рассматривает вопросы о прекращении и под-</p>	<p>4.10. Совет:</p> <p>(...)</p> <p>4.10.23. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении</p>

<p>тверждении полномочий членов Совета.</p> <p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.24. Избирает персональный состав Президиума.</p>	<p>полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.</p> <p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.24. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.</p>
<p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.27. Утверждает регламент работы Совета и Президиума.</p>	<p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.27. Утверждает регламент работы Совета и Президиума, не противоречащий настоящему Уставу.</p>
<p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.31. Избирает по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.</p>	<p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.31. Избирает в обязательном порядке по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.</p> <p><b>Заместители могут исполнять свои полномочия на общественных началах.</b></p>
<p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.32. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения.</p>	<p>4.10. Совет: (...)</p> <p>4.10.32. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в Исполком ФНПР.</p>

<p>4.10.37. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс Профобъединения.</p>	<p><b>4.10.37 исключен.</b></p>
<p>4.11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.</p> <p>Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p>Решения Совета принимаются в форме постановлений.</p>	<p>4.11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует <b>более половины от общего числа</b> членов Совета.</p> <p>Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p><b>При определении кворума члены Совета - представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.</b></p> <p>Решения Совета принимаются в форме постановлений.</p> <p><b>В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.</b></p> <p><b>Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визиирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.</b></p> <p><b>Постановление Совета может быть принято без проведения</b></p>

	<p>заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.</p>
<p>4.16. Заседания Президиума созываются Председателем по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считается правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума.</p> <p>Заседание Президиума ведет Председатель Профобъединения, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профобъединения.</p>	<p>4.16. Заседания Президиума созываются Председателем по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.</p> <p><b>В необходимых случаях заседания Президиума Профобъединения могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.</b></p> <p>Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума.</p>

	<p>Заседание Президиума ведет Председатель Профобъединения, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профобъединения.</p>
<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения.</p>	<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения <b>специальной оценки условий труда</b>; отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения, <b>обращается в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда, в целях проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.</b></p>
<p>4.19. Президиум: (...)</p>	<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>Дополнить пунктом <b>4.19.3.1. Рассматривает итоговую статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам.</b></p>
<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.1.4. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также прекращения членства в Профобъединении.</p>	<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.1.4. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также <b>вопросы членства в Профобъединении в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и Профобъединения.</b></p>

<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.18. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания Председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкомом ФНПР.</p>	<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.18. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания Председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.</p> <p><b>В случае отсутствия предложений членских организаций Профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.</b></p>
<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.27. Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.</p>	<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.27. Представляет Совету предложения <b>Председателя Профобъединения</b> о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.</p> <p><b>В случае отсутствия Председателя Профобъединения предложение по избранию заместителей вносит Президиум Профобъединения.</b></p>
<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.32. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами ответственными общероссийских, межрегиональных профсоюзов</p>	<p>4.19. Президиум: (...)</p> <p>4.19.32. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами ответственными общероссийских, межрегиональных профсоюзов</p>

<p>юзов о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоении почетных званий, ведомственными знаками отличия в труде.</p>	<p>о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий, <b>ведомственными знаками отличия в труде</b>.</p>
<p>4.24. Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.</p> <p><b>Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.</b></p>	<p>4.24. Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.</p> <p><b>Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.</b></p>
<p>4.25. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывается уполномоченный Конференцией член Совета Профобъединения.</p> <p>Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью может, как единственный исполнительный орган, осуществлять определенные права и обязанности без оплаты (на общественных началах).</p>	<p>4.25. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывается <b>лицо, уполномоченное Конференцией</b>.</p> <p>Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью может, как единственный исполнительный орган, осуществлять определенные права и обязанности без оплаты (на общественных началах) <b>по решению Совета</b>.</p>



<p>и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные учреждения, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения, предусмотренной настоящим Уставом.</p>	<p>дование, культурно-просветительные и образовательные <b>организации, средства массовой информации</b>, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные <b>коммерческие и некоммерческие организации, а также денежные средства, ценные бумаги, в том числе акции</b>, и иное имущество и <b>объекты гражданского оборота (объекты гражданских прав)</b>, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения, предусмотренной настоящим Уставом.</p>
<p>5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- членские взносы членских организаций Профобъединения;</li> <li>- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;</li> <li>- поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;</li> <li>- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также вне-реализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;</li> <li>- доходы от гражданско-правовых сделок;</li> </ul> <p>(...)</p>	<p>5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- взносы членских организаций Профобъединения;</li> <li>- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;</li> <li>- <b>целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР;</b></li> <li>- поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;</li> <li>- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям <b>(долям в уставных капиталах)</b>, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также вне-реализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;</li> <li>- <b>доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходов, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества;</b></li> </ul> <p>(...)</p>
<p>5.4. Профобъединение может создавать хозяйственные</p>	<p>5.4. Профобъединение может создавать хозяйственные общества</p>

общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.

и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, **общественные организации, учреждения и иные некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.**

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**О прекращении полномочий органов  
управления и Контрольно-ревизионной комиссии  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с пунктом 4.1 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

прекратить полномочия всех выборных органов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

**Об образовании органов управления и  
Контрольно-ревизионной комиссии  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Руководствуясь пунктами 4.3.4, 4.3.5, 4.3.6, 4.3.8 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Образовать постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» - Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  2. Образовать коллегиальный исполнительный орган Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» - Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  3. Образовать единоличный исполнительный орган Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» - Председатель Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
  4. Образовать Контрольно-ревизионную комиссию Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».
-

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

**Об избрании Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

В соответствии с пунктами 4.3.4, 4.24 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Избрать Председателем Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Коршунова Анатолия Валентиновича.

2. Поручить Рыбкиной Валентине Владимировне, делегату XXX отчетно-выборной Конференции Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», в соответствии с пунктом 4.25 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», подписать трудовой договор с Коршуновым Анатолием Валентиновичем сроком на пять лет с 10 июня 2021 года по 9 июня 2026 года.

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**О избрании Совета Союза «Чувашское республиканское  
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с пунктами 4.3.5, 4.9 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», согласно норме представительства, рекомендованной постановлением Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 25 марта 2021 года, XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить норму представительства членских организаций Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в Совете Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (приложение №1).

2. Избрать Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в количестве 49 человек из числа представителей, делегированных членскими организациями Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», включив в его состав Председателя, заместителей Председателя, председателя Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (приложение №2).

---

**Приложение №1  
к Постановлению XXX отчетно-выборной Конференции  
Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «О выборах Совета Союза  
«Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

**НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА  
членских организаций Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в состав Совета Союза  
«Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов  
«Чувашрессовпроф»**

Один представитель от каждой республиканской организации профсоюза, объединяющей менее двух тысяч членов профсоюза.

Три представителя от каждой республиканской организации профсоюза, объединяющей от двух до десяти тысяч членов профсоюза.

Пять представителей от каждой республиканской организации профсоюза, объединяющей более десяти тысяч членов профсоюза.

Один представитель от каждой первичной профсоюзной организации, находящейся на профобслуживании республиканского объединения организаций профсоюзов.

---

Приложение №2  
к Постановлению ХХХ отчетно-выборной Конференции  
Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «О выборах Совета Союза  
«Чувашского республиканского объединения  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

**СПИСОК**

кандидатур в состав Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов  
«Чувашрессовпроф», делегированных членскими организациями

№	Фамилия, имя отчество	Занимаемая должность и место работы
<b>Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ</b>		
1	Григорьев Виктор Владимирович	председатель первичной профсоюзной организации АО «Канашский автоагрегатный завод»
2	Кирпичев Андрей Николаевич	председатель профкома ПО ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод» ППО ОАО «Промтрактор»
3	Рыбкина Валентина Владимировна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства</b>		
4	Горбунова Ольга Ивановна	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
<b>Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ</b>		
5	Грибов Сергей Зиринович	ведущий инженер по охране труда и технике безопасности ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии»
6	Мионов Георгий Васильевич	главный специалист-эксперт отдела сельского хозяйства администрации Чебоксарского района

7	Смирнов Анатолий Владимирович	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса РФ
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ</b>		
8	Антипов Денис Владимирович	инспектор отдела воспитательной и социальной работы с личным составом УФСИН России по Чувашской Республике - Чувашии
9	Михайлов Николай Иванович	ведущий специалист-эксперт Отделения ПФР по Чувашской Республике - Чувашии
10	Харитонов Василий Иванович	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников государственной и общественного обслуживания Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения</b>		
11	Александрова Галина Аркадьевна	председатель первичной профсоюзной организации МУП «Чебоксарское троллейбусное управление»
12	Иванов Эдуард Васильевич	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
13	Петров Сергей Вячеславович	председатель первичной профсоюзной организации АО «Водоканал» г. Чебоксары
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ</b>		
14	Давыдова Маргарита Николаевна	врач скорой медицинской помощи БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» МЗ ЧР
15	Егорова Наталья Владиславовна	заведующий детским лечено-профилактическим отделением поликлиники №5 АУ «Городская стоматологическая поликлиника» МЗ ЧР
16	Константинова Татьяна Захаровна	председатель Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ
17	Михайлов Владислав Ильич	врач-педиатр участковый БУ «Ядринская ЦРБ»
18	Яковлева Лариса Юрьевна	заместитель председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры</b>	
19	Демидова Светлана Валерия-новна председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры
20	Добронравова Марина Васильевна заведующий отделом БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики»
21	Мингазова Наталья Геннадьевна артистка балета БУ «Чувашский государственный академический ансамбль песни и танца»
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ</b>	
22	Миронов Виктор Зионович председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ</b>	
23	Григорьева Ольга Геннадьевна ведущий бухгалтер-экономист МКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Канашского района»
24	Елагина Светлана Геннадьевна старший методист управления образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Батыревского района
25	Иванова Наталия Ивановна заведующий кафедрой инструментального исполнительства и дирижирования ФГБОУ ВО «ЧГУ имени И.Н. Ульянова»
26	Ильина Зоя Александровна председатель Чебоксарской городской организации Профсоюза
27	Степанова Зинаида Николаевна председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России</b>	
28	Галкина Вера Дмитриевна СМИ председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России
29	Петрова Марина Васильевна СМИ специалист по подписке Канашского почтамта УФПС Чувашской Республики АО «Почта России»

30	Шуваева Светлана Юрьевна	ведущий бухгалтер филиала РПРС «Радиотелевизионный передающий центр Чувашской Республики»
<b>Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ</b>		
31	Митюшин Вячеслав Александрович	председатель объединённого профсоюзного комитета ПАО «Дорисс»
32	Насретдинов Минзигит Кирамович	председатель профсоюзного комитета ОАО «Чебоксарская Керамика»
33	Панычев Сергей Николаевич	председатель Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов
<b>Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ</b>		
34	Лесин Сергей Николаевич	председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации
<b>Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза</b>		
35	Ломова Ирина Сергеевна	инженер-технолог химической лаборатории Новочебоксарской ТЭЦ-3 филиала Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс»
36	Петров Михаил Гаврилович	председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза
37	Романов Сергей Валентинович	специалист по связям с общественностью ООО «Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры»
<b>Чувашская республиканская организация профсоюза работников электросвязи общественной организации Профсоюза работников связи России</b>		
38	Сергеева Елена Витальевна	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников электросвязи ООПРС России
<b>Первичные профсоюзные организации, находящиеся на профобслуживании Чувашрессовпрофа</b>		
39	Андреева Ирина Николаевна	секретарь руководителя цеха № 108 АО «Научно-производственный комплекс «ЭЛПАРА» им. Г.А. Ильенко»

40	Гущарина Татьяна Петровна	председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Электроприбор»
41	Ефремов Николай Николаевич	председатель первичной профсоюзной организации АО «Электроавтомат»
42	Закирова Наталья Минсатовна	председатель первичной профсоюзной организации «Завод имени Чапаева»
43	Королева Татьяна Александровна	председатель первичной профсоюзной организации АО «Чувавтормет»
44	Михайлова Тамара Георгиевна	председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Химпром»
45	Сибатуллина Луиза Ивановна	председатель первичной профсоюзной организации «Текстильмаш»
<b>Председатель, заместители Председателя, председатель Молодежного совета Чуваширессовпрофа</b>		
46		Председатель Чуваширессовпрофа
47		заместитель Председателя - заведующий отделом социально-трудовых отношений Чуваширессовпрофа
48		заместитель Председателя - заведующий административно-хозяйственным отделом Чуваширессовпрофа
49		председатель Молодежного совета Чуваширессовпрофа

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**О предоставлении Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» права изменения нормы представительства и замены членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с пунктом 4.9 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», в целях обеспечения нормы представительства членских организаций в составе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Предоставить Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» право принятия решения о внесении изменений в норму представительства членских организаций в составе Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Предоставить Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» право введения в состав Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» новых членов взамен досрочно выбывших (в случаях выхода или исключения из Профсоюза, прекращения трудового правоотношения с членской организацией, смерти, а также в иных случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» становится невозможным), на основании решений соответствующих органов членских организаций об отзыве своих представителей из состава Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и делегировании в состав Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» новых представителей в соответствии с утвержденной нормой представительства.

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**Об образовании Президиума Союза «Чувашское  
республиканское объединение организаций  
профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с пунктом 4.3.6 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», согласно норме представительства, рекомендованной постановлением Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 25 марта 2021 г., XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Образовать Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в количестве 19 человек из числа членов Совета, рекомендованных членскими организациями Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», а также Председателя, заместителей Председателя, председателя Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (приложение №1).

2. Поручить Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» избрать Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в соответствии с пунктом 4.10.24 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и настоящим постановлением.

---

**Приложение №1  
к Постановлению XXX отчетно-выборной Конференции  
Чувашрессовпрофа от 10.06.2021 г. «Об образовании  
Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

**НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА**

**членских организаций Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в состав Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Один представитель от каждой республиканской организации отраслевого профсоюза.

Один представитель от первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
 СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
 ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

**Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии  
 Союза «Чувашское республиканское объединение  
 организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В соответствии с пунктом 4.3.8 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» XXX отчетно-выборная Конференция Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

избрать Контрольно-ревизионную комиссию Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в количестве пяти человек (список кандидатур прилагается).

## СПИСОК

**кандидатур в состав Контрольно-ревизионной комиссии  
 Союза «Чувашское республиканское объединение  
 организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

№	Фамилия, имя, отчество	Должность, место работы
1	Кушнирова Светлана Владимировна	главный бухгалтер - заведующий финансовым отделом Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
2	Нестерова Ирина Витальевна	главный бухгалтер первичной профсоюзной организации «Завод имени Чапаева»
3	Никифорова Галина Валериевна	главный бухгалтер Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
4	Самохвалова Любовь Валерьевна	главный бухгалтер Чувашской республиканской организации Профсоюза работников электросвязи ООПРС России
5	Чупрынова Людмила Алексеевна	председатель Новочебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ

**Утвержден**  
**протоколом заседания Республиканской**  
**трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений**  
**от 25 ноября 2020 г. №4**

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Период рас- смо- трения	Ответственный исполнитель
1.	О ходе выполнения республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы по итогам работы за 2020 год	I квар- тал	Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
2.	О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса Чувашской Республики	I квар- тал	Минсельхоз Чувашии
3.	О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	I квар- тал	Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*, администрации муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики*

4.	О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании в 2021 году	I квартал	Минобразования Чувашии
5.	О ходе выполнения республиканского отраслевого соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики на 2020-2022 годы по итогам работы за 2020 год	II квартал	Минпромэнерго Чувашии, Чувашская республиканская организация Всероссийского Электротехнического Профсоюза*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
6.	О мероприятиях, проводимых Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессопроф», направленных на защиту трудовых прав и свобод работников организаций Чувашской Республики	II квартал	Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессопроф»*
7.	О ходе реализации регионального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование»	II квартал	Минобразования Чувашии
8.	Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе находящихся в социально опасном положении	II квартал	Минтруд Чувашии, администрации муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики*
9.	О содействии занятости граждан в Чувашской Республике	III квартал	Минтруд Чувашии
10.	О принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в Чувашской Республике	III квартал	Государственная инспекция труда в Чувашской Республике*, Прокуратура Чувашской Республики*, Минтруд Чувашии, органы местного самоуправления*
11.	О ходе реализации регионального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура»	I квартал	Минкультуры Чувашии
12.	О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатов для участия в федеральном этапе конкурса	III квартал	Минтруд Чувашии

13.	О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости	IV квартал	Координаторы территориальных трехсторонних комиссий*
14.	О порядке применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» на территории Чувашской Республики	IV квартал	Управление Федеральной налоговой службы России по Чувашской Республике*
15.	О рассмотрении проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики в области социально-трудовых отношений	по мере необходимости	Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
16.	О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год	IV квартал	Минтруд Чувашии

\* - по согласованию

ФНП  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-1

**О практике работы территориальных трехсторонних комиссий  
и заключении трехсторонних соглашений о социальном  
партнерстве Комсомольского и Чебоксарского районов**

Заслушав информацию отдела социально-трудовых отношений Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и рассмотрев справку по обсуждаемому вопросу, Президиум Чувашрессовпрофа п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку и информацию отдела социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа о работе территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Комсомольского и Чебоксарского районов (прилагается).

2. Отметить положительную работу территориальной трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Чебоксарского района по развитию системы социального партнерства, заключению территориального соглашения и обеспечению контроля за его выполнением.

3. Рекомендовать председателю координационного совета Комсомольского района:

- добиваться регулярного проведения заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в квартал;

- инициировать в декабре 2021 года проведение заседания трехсторонней комиссии, на котором утвердить план работы комиссии на 2022 год;

- совместно с координаторами сторон социального партнерства провести работу по созданию отдельного баннера или раздела на официальном сайте администрации района, где будет размещено соглашение о социальном партнерстве и все материалы о деятельности территориальной трехсторонней комиссии.

4. Рекомендовать координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики:

- принять меры по повышению эффективности деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и качества заключаемых соглашений;

- активизировать работу членов территориальных трехсторонних комиссий от профсоюзной стороны при разработке проектов соглашений, планов работы комиссий, рассмотрении вопросов повестки дня заседаний комиссий;

- своевременно до истечения срока действия территориальных соглашений выступать с инициативой о заключении очередных соглашений о социальном партнерстве;
- добиваться ежегодного рассмотрения итогов выполнения территориальных соглашений на заседаниях трехсторонних комиссий с отчетами сторон;
- информировать о работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Чуваширессовпроф, предоставлять информацию о деятельности координационного совета и территориальной трехсторонней комиссии для размещения на сайте Чуваширессовпрофа и в профсоюзной газете «Время»;
- провести работу с координаторами сторон о создании отдельного баннера или раздела на официальных сайтах администраций городов и районов (там, где они не созданы), где будет размещено соглашение о социальном партнерстве и все материалы о деятельности территориальной трехсторонней комиссии;
- через заключаемые соглашения и коллективные договоры добиваться реализации мер по повышению заработной платы, своевременной ее выплаты, обеспечению социальных гарантий работников;
- проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций, добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют профсоюзы;
- способствовать участию первичных профсоюзных организаций районов (городов) в конкурсе Чуваширессовпрофа «Лучший коллективный договор года».

5. Чуваширессовпрофу совместно с отраслевыми организациями профсоюзов продолжить:

- обучение и обмен опытом работы председателей координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики;
- проведение выездных семинаров для профсоюзного актива городов и районов республики по вопросам трудового законодательства, охраны труда, развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства;
- освещение опыта работы координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики по развитию социального партнерства и другим направлениям профсоюзной деятельности в газете «Время» и на сайтах.

Председатель Чуваширессовпрофа

А.В. Коршунов

---

**СПРАВКА**  
**о практике работы территориальных трехсторонних комиссий**  
**и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве**  
**Комсомольского и Чебоксарского районов**

Отделом социально-трудовых отношений Союза «Чувашрессовпроф» в ходе подготовки вопроса на заседание Президиума профобъединения была изучена работа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Комсомольского и Чебоксарского районов.

Действующая система социального партнерства в республике является одним из основных инструментов достижения социального согласия и стабильности в республике. Для регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства заключаются территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве, по отчетным данным на 1 января 2021 года всего в республике заключено 26 таких соглашений, в том числе в Комсомольском и Чебоксарском районах. Профсоюзную сторону в территориальных трехсторонних комиссиях городов и районов республики возглавляют председатели координационных советов организаций профсоюзов.

Председателем Координационного совета организаций профсоюзов Комсомольского района с 2018 года является Дмитрий Сергеевич Галкин. Координационный совет осуществляет свою деятельность, руководствуясь Положением о координационном совете организаций профсоюзов, а также постановлениями выборных органов Чувашрессовпрофа.

В апреле 2006 года в Комсомольском районе впервые была создана районная территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия создана на паритетной основе из представителей администрации Комсомольского района, объединения работодателей Комсомольского района и Координационного совета организаций профсоюзов Комсомольского района. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Комсомольском районе действует на основании Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с планом работы комиссии на текущий год, утвержденным на заседании территориальной трехсторонней комиссии на основе предложений сторон.

Координатором всей комиссии является А.В. Селиванов – заместитель главы администрации Комсомольского района – начальник отдела сельского хозяйства, экономики, имущественных и земельных отношений. От администрации координатором является: управляющий делами - начальник отдела организационно-контрольной и кадровой работы Т.В. Крюкова; координатором от объединения работодателей: председатель Совета Комсомольского райпо С.Н. Грачева; координатором от профсоюзов: председатель Координационного совета организаций профсоюзов Д.С. Галкин.

В 2020 году в связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой и распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 заседания не проводились. В 2021 году проведено одно заседание, где рассмотрен вопрос о возможности представления

работникам, проходившим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Комсомольского района, объединением работодателей Комсомольского района и координационным Советом организаций профсоюзов Комсомольского района вновь подписано 19 ноября 2021 года на 2021-2023 годы. В соответствии со ст. 50 ТК РФ 30 ноября 2021 года оно прошло уведомительную регистрацию в Минтруде Чувашии.

В соглашение включены гарантии для населения в области обеспечения занятости населения района, развития промышленности и предпринимательства, а также в области социальной защиты населения.

Соглашение состоит из 5 разделов, предусматривающих обязательства сторон по сохранению социальной стабильности в районе, созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь граждан, недопущению ухудшения условий социальной защиты отдельных категорий граждан, созданию оптимальных условий хозяйствования для организаций, направленных на повышение экономической эффективности, рост производства, защиту трудовых прав граждан, улучшение условий и охраны труда.

В Комсомольском районе на сегодняшний день созданы и действуют 31 первичная профсоюзная организация, во всех заключены коллективные договоры. Все колдоговоры прошли уведомительную регистрацию.

При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных на уровне муниципального образования, специалист по охране труда выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, для принятия соответствующих мер.

Координационный совет старается быть в курсе всех событий, происходящих на территории района, а также активно принимает участие при проведении различных мероприятий в районе.

Координационному совету Комсомольского района рекомендуем провести работу с социальными партнерами по активизации работы территориальной трехсторонней комиссии. В декабре 2021 года провести заседание трехсторонней комиссии, на котором утвердить план работы комиссии на 2022 год. В соответствии с решением Республиканской трехсторонней комиссии проработать вопрос с администрацией района по освещению деятельности территориальной трехсторонней комиссии на официальном сайте администрации района, создать баннер или раздел, в котором необходимо разместить действующее соглашение о социальном партнерстве и все необходимые документы, которые касаются работы территориальной трехсторонней комиссии.

Председателем Координационного совета организаций профсоюзов Чебоксарского района с 2018 года является Татьяна Александровна Семенова Координационный совет осуществляет свою деятельность, руководствуясь Положением о координационном совете организаций профсоюзов, а также постановлениями выборных органов Чувашрессовпрофа.

5 февраля 2003 года Постановлением Главы администрации №123 в Чебоксарском районе впервые была создана территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, утверждено Положение о комиссии.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений создана на паритетной основе из представителей администрации Чебоксарского района, объединения работодателей Чебоксарского района и Координационного совета организаций профсоюзов Чебоксарского района.

Решением Собрания депутатов Чебоксарского района №4 от 18.09.2017 г. вновь утверждены Положение о территориальной трехсторонней комиссии, регламент территориальной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Чебоксарского района (протокол комиссии №1 от 06.02.2018 г.). Согласно постановлению главы Чебоксарского района №5 от 18.09.2017 г. назначен координатор трехсторонней комиссии - первый заместитель главы администрации, утвержден состав комиссии. От объединения работодателей координатор О.И. Александров, директор КУ ЦЗН Чебоксарского района Минтруда Чувашии. Координатором от профсоюзов является Т.А. Семенова Координатор со стороны администрации Л.В. Петрова, заместитель главы администрации по социальным вопросам.

На сегодняшний день в связи с кадровыми проблемами (первый заместитель главы и замглавы по социальным вопросам освобождены от должности в связи с переходом на другую работу), в администрации района необходимо назначить координатора комиссии и координатора со стороны администрации. Утверждение нового координатора комиссии и координатора со стороны администрации будет проведено после назначения на должность в ближайшее время.

В течение 2020 года проведено четыре заседания комиссии, в 2021 – два заседания. На заседаниях комиссии рассматривались следующие вопросы: о плане работы на очередной год; о выполнении условий трехстороннего соглашения; о ситуации на рынке труда и меры по содействию занятости населения; о 100-летию Чувашской автономии и 100-летию профсоюзов Чувашии; о деятельности профсоюзных организаций Чебоксарского района; подведение итогов работы территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за 2020 год и план работы на 2021 год; о проведении весенне-полевых работ; об организации оздоровительной кампании детей в 2021 году.

Подписание трехстороннего соглашения о социальном партнерстве между администрацией Чебоксарского района Чувашской Республики, объединением работодателей Чувашской республики и Координационным советом организаций профсоюзов Чебоксарского района Чувашской Республики на 2020-2022 годы состоялось 20 августа 2020 года. Подписание соглашения прошло в зале заседаний администрации района в торжественной обстановке в присутствии СМИ.

Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Чебоксарского района Чувашской Республики, объединением работодателей Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Чебоксарского района Чувашской Республики устанавливает ключевые принципы социально-трудовых отношений и затрагивает интересы более 25 тысяч жителей Чебоксарского района, занятых в различных сферах экономики. При заключении Соглашения учитывались положения республиканского Соглашения.

В соответствии со ст. 50 ТК РФ Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Минтруде Чувашии 2 сентября 2020 года №283.

На сайте администрации Чебоксарского района в разделе «Охрана труда» имеется

раздел Территориальная трехсторонняя комиссия Чебоксарского района, в котором размещены: Соглашение, Положение и Регламент работы комиссии, Закон «О социальном партнерстве».

В Чебоксарском районе в настоящее время 60 первичных профсоюзных организаций в которых более 2000 членов профсоюзов. В том числе: в сфере здравоохранения – 425, образования 908, культура – 70, электропрофсоюз – 124, потребкооперация – 324, АПК – 109, госучреждений - 210. Во всех организациях заключены коллективные договоры.

Уведомительную регистрацию в 2020 году прошли 23 колдоговора, в 2021 году – 19. При подготовке проектов коллективных договоров используются макеты колдоговоров разработанные Чувашрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов, методические рекомендации по ведению коллективных переговоров, республиканские и районные отраслевые соглашения.

В рамках празднования 100-летия профсоюзов Координационным советом была проведена встреча с главой администрации Чебоксарского района. Председатель Координационного совета является членом различных муниципальных комиссий. Члены профсоюза активно принимают участие в праздновании 1 Мая, различных профсоюзных акциях и спортивных мероприятиях. Координационный совет организаций профсоюзов Чебоксарского района на своих заседаниях ежегодно рассматривает вопросы социального партнерства, а также активно принимает участие в организации и проведении заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Чебоксарского района, в подготовке к заключению проекта территориального соглашения и осуществляет контроль за его выполнением.

Отдел социально-трудовых  
отношений Чувашрессовпрофа

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2021 г.

г. Чебоксары

№1-1

**Об итогах республиканского конкурса  
«Лучший коллективный договор года»**

В соответствии с постановлением Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 27.06.2019 года №18-2 проведен республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года». В конкурсную комиссию было представлено 7 коллективных договоров следующими республиканскими организациями отраслевых профсоюзов: госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, жизнеобеспечения, Электропрофсоюза.

Рассмотрев представленные материалы, учитывая предложения комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить призовые места для награждения организаций и учреждений:
  - по первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел.):
    - 1 место - коллективному договору АО «Водоканал»;
    - 2 место – коллективному договору Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»;
  - по второй номинации (производственная сфера с численностью работающих до 500 чел.): колдоговоров не представлено.
  - по третьей номинации (непроизводственная сфера):
    - 1 место – коллективному договору БУ ЧР «Ибресинский психоневрологический интернат» Минтруда Чувашии;
    - 2 место – коллективным договорам ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», БУ ЧР «Республиканский противотуберкулезный диспансер» Минздрава Чувашии;
    - 3 место - коллективным договорам МБДОУ Детский сад №129 «Дубравушка» г. Чебоксары, МБУК «Районный центр развития культуры и библиотечного обслуживания» Цивильского района.

2. Наградить победителей конкурса в соответствии с Положением о республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор года»:

- 1 место - Почетной грамотой Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», денежной премией (ценным подарком) в размере 3000 рублей и подпиской на газету «Время»;
- 2 место - Почетной грамотой Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», денежной премией (ценным подарком) в размере 2000 рублей и подпиской на газету «Время»;
- 3 место - Почетной грамотой Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», денежной премией (ценным подарком) в размере 1000 рублей и подпиской на газету «Время».

3. Продолжить проведение конкурса «Лучший коллективный договор года» в 2022 году и рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов принять активное участие в конкурсе.

4. Отделу социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа довести настоящее постановление до отраслевых республиканских организаций профсоюзов и координационных советов организаций профсоюзов.

5. Организационному отделу Чувашрессовпрофа подготовить почетные грамоты для победителей конкурса «Лучший коллективный договор года».

6. Финансовому отделу Чувашрессовпрофа выделить денежные средства для награждения победителей конкурса «Лучший коллективный договор года».

7. Информационному отделу опубликовать итоги республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» в газете «Время», разместить на сайте профобъединения и организовать бесплатную подписку на газету «Время» для победителей конкурса.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ЗА 2020 год**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечание
1	Индекс промышленного производства	%	*	97,6	январь-декабрь
2	Производство сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	15386,8	98,3	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	162776,3	94,5	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	мяса	тыс. тн.	113,2	92,2	-/-
	молока	-/-	436,8	103,3	-/-
	яиц	млн. шт.	294,9	106,9	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	577,6	88,0	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	*	105,2	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	27,2	103,8	январь - ноябрь.
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		25,0	120,8	-/-
	добыча полезных ископаемых		50,0	-	-/-
	обрабатывающие производства		20,2	104,7	-/-

	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	53,8	154,6	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	29,4	68,5	-/-
	строительство	29,4	72,2	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13,1	65,5	-/-
	транспортировка и хранение	35,7	114,1	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:			
	- на конец отчетного периода	руб. 31232,4	104,0	ноябрь
	- за отчетный период, всего:	« 31043,5	106,8	январь - ноябрь
	в том числе:			
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	« 25148,2	115,0	-/-
	добыча полезных ископаемых	31030,3	104,7	-/-
	обрабатывающие производства	32124,0	102,8	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34710,6	104,6	-/-

водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		26135,0	106,9	-/-
строительство	«	29327,6	101,3	-/-
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	«	26992,9	106,1	-/-
транспортировка и хранение	«	28015,1	105,2	-/-
деятельность в области информации и связи		40335,4	111,0	-/-
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		40001,0	107,9	-/-
образование		24954,6	107,4	-/-
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	«	34742,2	119,5	-/-
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		26203,3	101,4	-/-
Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	млн. руб.	19,9	54,7	на 01.01.2021
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		1,2	80,0	
9				

	добыча полезных ископаемых	-	-	-	-
	обрабатывающие производства	16,0	170,6		
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	-	-		
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,5	83,3		
	строительство	1,4	28,6		
	транспорт	-	-		
	образование	0,5	100		
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,3	50,0		
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-		
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	3996,1	113,1		конец декабря
11	Прожиточный минимум, всего:	9804	105,6		III кв. 2020 г.
	- трудоспособного населения	10414	105,4		
	- пенсионеров	7951	104,9		
	- детей	9883	106,8		
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	2,9	100,0		

13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел.	«	16,3			конец декабря
14	- из них имеют статус безработного			15,4		Ув. в 5,6 раз	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	%	3,1		100,0	ноябрь
15	Цены на продукты питания:	1 кг					
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.		44,74		112,9	декабрь
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	«		56,03		97,8	
	- мясо (говядина)	«		325,98		99,2	
	- картофель	«		27,98		181,5	
	вермишель	«		54,92		114,2	
	крупы:						
	рис			67,69		119,2	
	пшено			47,16		94,7	
	гречка			83,04		151,8	
	масло сливочное			525,35		101,3	
	масло подсолнечное			124,77		143,2	
	сахар-песок			45,94		181,4	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.					декабрь
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	«		24,21		102,6	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	«		348		103,6	
	- водоснабжение холодное, за м <sup>3</sup>	«		22,09		102,3	
	- водоотведение, за м <sup>3</sup>			20,15		102,4	
	- плата за горячее водоснабжение, за м <sup>3</sup>	«		153,84		104,9	

	- плата за отопление (за [кв])	«	1770,74	103,7		
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	«	70,56	100,0		
	- взносы на капремонт, м²		6,3	100,0		
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		62,76	81,8		
17	Проезд:	руб.				декабрь
	- автобус	«	22,26	100,0		
	- маршрутное такси	«	21,78	100,0		
	- троллейбус	«	20,98	100,0		
	Стоимость проездного билета:					
	- троллейбус	«	900	100,0		
	СПРАВОЧНО:					
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1217,8	99,5		На 01.01.2020
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	«	607,0	98,7		июнь-ноябрь
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	83,7	98,1		На 01.01.2020

\* По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
1 квартал 2021 года**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечание
1	Индекс промышленного производства	%	*	99,6	1 кв.
2	Производство сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	3854,8	96,6	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	44940,2	101,5	-/-
4	Производство продукции животноводства: мяса	тыс. тн.	24,7	86,8	-/-
	молока	-/-	103,4	101,1	-/-
	яиц	млн. шт.	64,7	95,6	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	145,8	129,2	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	*	106,2	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:  сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	%	34,8	108,8	январь - февраль.
	добыча полезных ископаемых		13,0	117,1	-/-
			50,0	50,0	-/-

	обрабатывающие производства		43,5	120,8	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		22,2	106,7	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		42,9	97,9	-/-
	строительство		45,2	118,3	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		22,0	68,3	-/-
	транспортировка и хранение		50,0	100,0	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:				
	- на конец отчетного периода	руб.	31112,8	106,3	февраль
	- за отчетный период, всего:	«	30986,4	106,1	янв. - фев.
	в том числе:				
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	«	24195,1	104,7	-/-
	добыча полезных ископаемых		35841,9	135,6	-/-
	обрабатывающие производства		32630,8	108,7	-/-

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		34309,9	104,0	-/-
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		27457,0	107,2	-/-
строительство	«	26760,6	104,0	-/-
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	«	27592,5	106,5	-/-
транспортировка и хранение	«	28836,3	104,2	-/-
деятельность в области информации и связи		38656,8	95,0	-/-
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		37816,3	106,0	-/-
образование		26464,6	107,7	-/-
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	«	32775,7	106,8	-/-
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		27749,0	101,4	-/-
Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	млн. руб.	13,7	58,8	на 01.04.2021
		1,5	71,4	

	добыча полезных ископаемых	-	-	-	
	обрабатывающие производства	10,4	65,0		
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	-	-		
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,5	83,3		
	строительство	0,4	15,4		
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	-	-		
	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	-	-		
	транспорт	-	-		
	образование	0,5	-		
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,1	-		
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-		
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	4272,45	118,2	март
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	9804	101,4	2021 год
	- трудоспособного населения	«	10414	101,4	

	- пенсионеров	«	8466	107,8	
	- детей	«	9883	101,7	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	2,9	100,0	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел. «	11,1	185	конец марта
	- из них имеют статус безработного		9,8	192,2	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	5,8	126,1	январь - февраль
15	Цены на продукты питания:	1 кг			март
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	45,59	113,3	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	«	56,59	99,2	
	- мясо (говядина)	«	361,05	107,5	
	- картофель	«	35,32	206,5	
	вермишель	«	56,95	115,7	
	крупы:				
	рис		68,32	117,7	
	пшено		49,03	97,5	
	гречка		84,3	136,9	
	масло сливочное		512,52	100,9	
	масло подсолнечное		129,24	149,6	

	сахар-песок			48,6	153,9		март
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.					
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	«	24,2	101,1			
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	«	348	103,6			
	- водоснабжение холодное, за м <sup>3</sup>	«	21,99	105,6			
	- водоотведение, за м <sup>3</sup>		20,24	105,4			
	- плата за горячее водоснабжение, за м <sup>3</sup>	«	153,84	103,5			
	- плата за отопление (за [ккал])	«	1769,83	103,6			
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	«	70,56	102,8			
	- взносы на капремонт, м <sup>2</sup>		6,3	100,0			
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		62,76	99,4			
17	Проезд:	руб.					
	- автобус	«	24,43	109,7			
	- маршрутное такси	«	24,64	113,1			
	- троллейбус	«	23,42	112,9			
	Стоимость проездного билета:						
	- троллейбус	«	900	100			
	СПРАВОЧНО:						
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1207,8	99,2		На 01.01.2021	
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	«	604,9	100,8		I кв. 2021	
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	80,9	96,7		На 01.01.2021	

\* По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
1 полугодие 2021 года**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к периоду года	соот. прош. год	Примечание
1	Индекс промышленного производства	%	*	101,5		1 пол.
2	Произудция сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	-	-		-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	94574,2	113,1		-/-
4	Производство продукции животноводства:					
	мяса	тыс. тн.	52,9	98,1		-/-
	молока	-/-	231,6	101,1		-/-
	яиц	млн. шт.	158,9	101,3		-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	257,8	147,1		-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	*	103,6		-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	26,8	84,0		январь-май
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		27,3	122,9		-/-
	добыча полезных ископаемых		50,0	50,0		-/-
	обрабатывающие производства		29,1	117,3		-/-

	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	29,6	69,9	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	42,9	97,9	-/-
	строительство	38,7	106,3	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	6,0	31,1	-/-
	транспортировка и хранение	26,7	93,4	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:	34889,1	101,4	май
	- на конец отчетного периода			
	- за отчетный период, всего:	33038,8	109,1	январь - май
	в том числе:			
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	25820,2	107,4	-/-
	добыча полезных ископаемых	38811,4	138,2	-/-
	обрабатывающие производства	34513,9	113,0	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	37895,0	106,4	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	28563,2	110,8	-/-
	строительство	29939,3	109,0	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	29255,2	112,6	-/-

транспортировка и хранение	«	30180,8	107,7	-/-
деятельность в области информации и связи		43102,7	107,1	-/-
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		41275,1	107,4	-/-
образование		28128,8	105,1	-/-
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	«	33702,7	105,1	-/-
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		27833,7	101,7	-/-
Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	млн. руб.	4,9	21,2	на 01.06.2021
добыча полезных ископаемых		1,9	126,7	
обрабатывающие производства		-	-	
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		1,6	9,8	
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		-	-	
строительство		0,5	83,3	
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		0,4	14,8	
		-	-	

	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	-	-	-	
	транспорт	-	-	-	
	образование	-	-	-	
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	-	-	-	
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	47 12,29	120,0	июнь
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	9804	105,6	2021 год
	- трудоспособного населения	«	10414	105,3	
	- пенсионеров	«	8466	111,7	
	- детей	«	9883	106,8	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,2	106,7	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел.	8,0	27,9	конец июня
	- из них имеют статус безработного	«	6,8	25,6	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	1,1	25	июнь
15	Цены на продукты питания:	1 кг			июнь
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	46,38	105,9	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	«	56,07	98	

	- мясо (говядина)	«	373,42	111,2	
	- картофель	«	47,24	185,7	
	вермишель	«	56,95	112,1	
	крупы:				
	рис		69,3	99,6	
	пшено		47,57	90,5	
	гречка		93,7	112,5	
	масло сливочное		509,29	100,6	
	масло подсолнечное		133,9	144,0	
	сахар-песок		49,36	152,2	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			июнь
	- плата за 1 кв.м. муниципального жилого фонда	«	24,2	101,1	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	«	34,8	103,6	
	- водоснабжение холодное, за м <sup>3</sup>	«	21,99	105,6	
	- водоотведение, за м <sup>3</sup>		20,24	105,4	
	- плата за горячее водоснабжение, за м <sup>3</sup>	«	153,84	103,5	
	- плата за отопление (за 1ккал)	«	1769,83	103,6	
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	«	70,56	102,8	
	- взносы на капремонт, м <sup>2</sup>		6,3	100,0	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		62,76	94,4	
	Проезд:	руб.			июнь
17	- автобус	«	24,43	109,7	
	- маршрутное такси	«	24,64	113,1	
	- троллейбус	«	23,42	112,9	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	«	900	100	

	- маршрутное такси	«	24,64	113,1	
	- троллейбус	«	23,42	112,9	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	«	900	100	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс.	1207,8	99,2	На 01.01.2021
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	чел.	605,2	101,5	I пол. 2021
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	80,9	96,7	На 01.01.2021

\* По данным, предоставленным Росстатом и Чувашистатом

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
январь-сентябрь 2021 года**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечание
1	Индекс промышленного производства	%	*	100,7	январь - сентябрь.
2	Производство сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	-	-	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	148647,2	112,1	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	мяса	тыс. тн.	79,2	99,8	-/-
	молока	-/-	350,0	101,1	-/-
	яиц	млн. шт.	235,7	104,9	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	507,9	137,1	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	*	104,9	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:				
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	%	23,4	83,6	январь - август.
	добыча полезных ископаемых		18,2	81,9	-/-
	обрабатывающие производства		50,0	100	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		18,9	113,2	-/-
			55,6	96,4	-/-

	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		50,0	133,3	-/-
	строительство		32,3	109,9	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		4,0	23,7	-/-
	транспортировка и хранение		20,0	56,0	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника: - на конец отчетного периода	руб.	33150,3	105,7	август
	- за отчетный период, всего:	«	33890,3	110,3	январ. - авг.
	в том числе:				
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	«	26582,2	107,8	-/-
	добыча полезных ископаемых		40883,5	134,1	-/-
	обрабатывающие производства		35830,0	114,0	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		38132,2	107,8	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		28625,0	110,3	-/-
	строительство	«	32374,4	110,4	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	«	30662,5	114,9	-/-

	«	30795,1	108,6	-/-
транспортировка и хранение				
деятельность в области информации и связи		45058,5	110,1	-/-
государственное управление и		42742,4	107,6	-/-
обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение				
образование		27547,6	112,8	-/-
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	«	34092,2	99,8	-/-
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		28042,9	106,2	-/-
9	млн. руб.	3,9	19,6	на 01.10.2021
Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:				
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		2,5	227,3	
добыча полезных ископаемых		-	-	
обрабатывающие производства		0,9	5,3	
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		0,5	100	
строительство		-	-	

	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	-	-	-	
	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	-	-	-	
	транспорт	-	-	-	
	образование	-	-	-	
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	-	-	-	
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	4469,93	119,8	сентябрь
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	9804	105,6	2021 год
	- трудоспособного населения	«	10414	105,3	
	- пенсионеров	«	8466	111,7	
	- детей	«	9883	106,8	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,3	113,8	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел. «	7,1	24,4	конец сентября
	- из них имеют статус безработного		6,0	21,8	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	4,6	75,4	
15	Цены на продукты питания:	1 кг			август

	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	47,4	106,9	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	«	57,09	99,6	
	- мясо (говядина)	«	384,36	112,9	
	- картофель	«	33,77	169,4	
	вермишель	«	57,62	116,1	
	крупы:				
	рис		71,62	107,1	
	пшено		46,18	100,9	
	гречка		94,05	123,0	
	масло сливочное		529,67	107,2	
	масло подсолнечное		137,26	144,5	
	сахар-песок		49,47	122,0	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			август
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	«	25,07	103,6	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	«	360	103,4	
	- водоснабжение холодное, за м <sup>3</sup>	«	22,98	104,0	
	- водоотведение, за м <sup>3</sup>		20,94	103,9	
	- плата за горячее водоснабжение, за м <sup>3</sup>	«	157,71	102,5	
	- плата за отопление (за [ккал])	«	1807,79	102,1	
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	«	72,6	102,9	
	- взносы на капремонт, м <sup>2</sup>		6,53	103,7	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		64,89	103,4	
17	Проезд:	руб.			август
	- автобус	«	24,43	109,7	

	- маршрутное такси	«	24,64	113,1	
	- троллейбус	«	23,42	112,9	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	«	1000	111,1	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс.	1207,8	99,2	На 01.01.2021
		чел.			
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	«	613,7	101,2	июнь-август
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс.	80,9	96,7	На 01.01.2021
		чел.			

\* По данным, предоставленным Росстатом и Чуваашстатом

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ населения регионов Приволжского федерального округа за 2020 г.**

Ульяновская область	31868	11636	105,7	4068,44	3,4	21,84	162,42
Саратовская область	32498	10502	106,7	3779,97	3,0	12,86	138,63
Самарская область	37845	12330	105,6	4409,29	2,6	19,3	169,73
Пензенская область	32031	10396	106,1	3754,63	2,7	17,32	146,48
Оренбургская область	34267	10602	104,8	3951,36	4,1	19,61	116,4
Ниже-городская область	36223	11536	105,8	4220,87	3,2	18,1	144,77
Кировская область	31817	11441	103,5	4003,17	3,6	21,92	147,6
Пермский край	39903	11633	104,5	4191,6	2,9	24,82	167,15
Чувашская Республика	31044	10414	105,2	3996,01	2,5	22,56	153,52
Удмуртия	35270	11080	105,2	3952,67	2,1	18,77	141,94
Татарстан	38486	10374	104,8	3867,19	1,9	18,74	145,32
Мордовия	30496	10079	104,5	3670,27	2,6	13	140,84
Марий Эл	31422	10913	105,1	3998,82	2,6	21,7	134,56
Башкортостан	37656	10544	105,0	4077,88	5,6	30,59	171,87
Наименование показателей	1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг) янв.- ноябрь	2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб) III кв. 2020 г.	3. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	4. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода) *	5. Уровень официально зарегистрированной безработицы (декабрь)	6. Водоотведение м <sup>3</sup> (руб.) *	7. Водоснабжение горячее, м <sup>3</sup> (руб) *

8. Водоснабжение холодное, м <sup>3</sup> (руб) *	26,45	18,49	25,8	21,42	25,96	19,49	33,03	28,65	20,95	27,9	26,34	35,08	26,02	24,53
9. Взносы на капремонт, м <sup>2</sup>					6,3									
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб) *	94,36	87,19	72,38	70,68	68,4	70,56	75,6	100,17	68,75	66,3	98,67	100,49	106,37	79,17
11. Обращение с тверд. коммуна. отходами, с чел	75	74,83	76,7	89,8	98,39	62,76	80,09		149,77	79,46	75,22			91
12. Отопление, [руб] *	2198,18	2026,88	1807,58	1813,95	2069,21	1746,98	1775,26	2044,41	2485,71	1735,28	1783,28	1949,53	2016,66	1874,28
13. Плата за жилье в домах госулар. и муницип. жилищных фондов, м <sup>2</sup> общей пл. (руб) *	25,2	23,46	29,68	29,94	27,06	28,42	31,12	30,46	41	33,78	23,42	28,65	21,1	29,29
14. Проезд в городском муниципальном транспорте, поездка (руб.) *	24,74	23,57	23,66	26,52	24,61	22,26	24,56	26	26,70	21,0	25,78	29,50	23,0	23,0
15. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.) *	19,17	19	22,49	28,2	24,38	20,73		26	28	21	20	30,46	23	20,98
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 квт/час (руб) *	333	389	379	393	397	348	425	410	384	319	363	432	368	390

\* На конец декабря 2020 г.

По данным, предоставленным Росстатом

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ  
населения регионов Приволжского федерального округа за 1 квартал 2021 г.**

Наименование показателей	Башкортостан	Марий Эл	Мордовия	Татарстан	Удмуртия	Чувашская Республика	Пермский край	Кировская область	Нижегородская область	Оренбургская область	Пензенская область	Самарская область	Саратовская область	Ульяновская область
1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг) янв.-фев.	37448	31185	30323	39795	32018	30986	39795	32018	37190	34795	34309	37704	32954	32936
2. Величина прожиточного минимума, руб. за IV кв. 2020г.	10477	10568	10079	10231	10930	10414	11633	11441	11228	10438	10396	12151	10409	11088
3. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	101,7	101,8	101,9	102,2	101,9	102,2	101,7	101,7	102,3	101,9	102,6	102,4	102,3	102,5
4. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) [конец периода]	4312,63	4237,53	4028,41	4123,32	4157,05	4272,45	4451,66	4249,36	4502,65	4300,11	4022,67	4667,93	4071,29	4375,51
5. Уровень официально зарегистрированной безработицы (кварт)	4,0	1,8	1,6	1,3	1,3	1,6	1,9	1,7	1,3	2,7	1,7	1,6	1,8	1,5
6. Проезд в городском муниципальном автобусе, поездка (руб.)*	25,33	23,66	25,19	28,13	24,48	24,43	23,76	26	27,11	21,74	25,79	29,74	22,71	20,07
7. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	19,82	19	23,49	31,04	24,18	23,42	20	26	27,02	21	20	29,47	23	20,98
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м² общей площади (руб)*	25,62	23,24	26,95	31,2	29,32	24,2	30,24	33,33	40,95	30	24,56	30,04	23,55	28,79
9. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 квт./мес (руб)*	333	389	379	393	397	348	425	410	384	319	363	432	368	390
10. Водоснабжение холодное, м³ (руб)*	24,96	19,44	26,54	22,36	25,81	21,99	31,68	31,98	28,36	27,21	29,64	29,93	26,97	23,64
11. Водосточение м³ (руб.)*	27,27	23,76	15,98	17,94	18,16	20,24	26,63	26,82	27,06	20,45	20,63	22,21	16,35	21,03

12. Водоснабжение горячее, м <sup>3</sup> (руб)*	165,22	179,29	145,35	149,88	142,27	153,83	163,61	145,99	153,29	115,3	154,99	159,39	122,22	162,33
13. Отопление, [кал (руб)*	2125,18	1880,07	1935,13	1803,54	2036,12	1769,83	1811,28	1976,31	2542,1	1787,31	1894,38	1895,27	1926,86	1906,29
14. Газ сетевой, месяц с чел. (руб)*	94	87,19	72,38	70,68	68,4	70,56	77,9	100,17	93,7	66,3	105,7	109,82	106,32	75,2
15. Взносы на капитрмонт, м <sup>2</sup>	7,54	5,4	8,57	6,11	8,42	6,53	9,73	8,3	6,55	8,31	9,5	7,07	5,93	5,65
16. Обращение с тверд. коммуна. отходами, с чел	80,8	74,83	75,8	89,8	98,39	62,76	80,09	97,36	133,05	79,46	81,39	-	-	89,97

\*На конец марта 2021 г.

По данным, предоставленным Росстатом

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ  
населения регионов Приволжского федерального округа за 1 полугодие 2021 г.**

Ульяновская область	34403	11417	104,6	4106,76	0,9	20,07	20,98	28,87	
Саратовская область	34916	10615	103,5	3764,51	1,2	22,71	23	24,54	
Самарская область	40167	12126	104,4	4406,62	1,2	29,74	29,47	30,04	
Пензенская область	35376	10396	104,3	3720,58	1,2	25,79	20	24,56	
Оренбургская область	36670	10602	104,6	4010,75	1,8	22,26	21	30	
Нижегородская область	38949	11540	104,4	4288,24	0,8	27,33	27,02	40,95	
Кировская область	33382	11441	104,2	4053,35	1,5	26	26	33,33	
Пермский край	42392	11633	104,2	4280,97	1,4	23,76	20	30,24	
Чувашская Республика	33039	10414	103,6	3925,36	1,1	24,43	23,42	24,2	
Удмуртия	37131	11080	103,1	4006,13	1,1	24,48	24,18	29,64	
Татарстан	42122	10622	104,4	3857,12	1,0	28,13	31,04	31,2	
Мордовия	32038	10442	103,6	3656,19	1,1	25,19	23,49	26,95	
Марий Эл	32803	10913	103,4	4092,58	1,2	25	15	23,24	
Башкортостан	39439	10641	104,6	4039,96	2,4	26,33	19,82	25,62	
Наименование показателей	1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг) янв. - май.	2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2021 г.	3. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	4. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	5. Уровень официально зарегистрированной безработицы (июнь)	6. Проезд в городском муниципальном автобусе, поездка (руб.)*	7. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м <sup>2</sup> общей площади (руб.)*	

9. Взносы на капремонт, м <sup>2</sup>	7,54	5,4	8,57	6,11	8,42	6,53	9,73	8,3	6,55	8,31	9,5	7,07	5,93	5,65
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб)*	94	87,19	72,38	70,68	68,4	70,56	77,9	100,17	93,7	66,3	105,7	109,82	106,32	75,28
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	80,8	74,83	75,8	89,8	98,39	62,76	80,09	97,36	132,01	79,46	81,39	-	-	88,97
1.2. Водоснабжение горячее, м <sup>3</sup> (руб)*	165,2	172,29	145,35	149,88	142,27	153,83	163,61	145,99	153,29	115,3	154,99	159,39	122,22	162,33
1.3. Отопление, [ккал (руб)]*	2125,18	1880,07	1995,13	1803,54	2096,12	1769,83	1811,28	1976,31	2542,1	1787,31	1894,38	1895,27	1926,86	1906,29
1.4. Водоснабжение холодное, м <sup>3</sup> (руб)*	24,96	19,44	26,54	22,36	25,81	21,99	36,68	31,98	28,36	27,21	29,64	29,93	26,97	23,64
1.5. Водоснабжение м <sup>3</sup> (руб.)*	27,27	23,76	15,98	17,94	18,16	20,24	26,63	26,82	27,06	20,45	20,63	22,21	16,35	21,03
1.6. Электроэнергия в квартирах без электрощит, 100 квт/час (руб)*	333	389	379	393	397	348	425	410	384	319	363	432	368	390

\* На конец июня 2021 г.

По данным, предоставленным Росстатом



10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб)*	96,79	90,09	74,62	72,84	70,44	72,6	77,9	103,16	95,76	68,4	108,58	113,53	109,25	77,38
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	80,8	76,53	75,8	96,09	98,39	64,89	82,91	101,44	137,28	81,05	82,97	-	-	89,68
12. Водоснабжение горячее, м <sup>3</sup> (руб)*	170,95	177,34	149,05	155,67	154,21	157,71	162,1	151,29	157,97	118,16	160,24	163,42	135,94	161,76
13. Отопление, [кал (руб)]*	2199,26	1937,98	1997,22	1879,43	2108,12	1807,79	1873,87	2041,34	2615,65	1822,27	1947,91	1940,03	2027,92	1897,89
14. Водоснабжение холодное, м <sup>3</sup> (руб)*	25,85	20,59	27,46	22,95	31,52	22,98	32,29	33,33	30,59	28,34	30,36	31,12	28,02	23,64
15. Водоотведение м <sup>3</sup> (руб.)*	27,62	24,85	17,07	18,98	22,67	20,94	28,74	27,95	28,59	21,31	21,21	23,06	17,5	21,03
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 квт/час (руб)*	350	402	391	411	412	360	444	427	398	330	376	446	383	403

\* На конец сентября 2021 г.

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2021 г.

г. Чебоксары

№31-3

**Об итогах республиканского конкурса на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа»**

Рассмотрев итоги работы уполномоченных лиц по охране труда отраслевых рескомов профсоюзов и организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа за 2020 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить призовые места:

по первой номинации (производственная сфера):

1 место – Бурмистрову Сергею Петровичу – прессовщику-вулканизаторщику производства резинотехнических изделий АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева»;

2 место – Кутыреву Сергею Петровичу – электромонтеру Шумерлинских РЭС Алатырского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»;

3 место – Васеневой Ольге Алексеевне – диспетчеру производственно-диспетчерского бюро Службы по ремонту технологического оборудования ООО «Производственная компания «Промтрактор».

по второй номинации (непроизводственная сфера):

1 место – Кротковой Марине Борисовне – воспитателю МБДОУ «Кугеский детский сад «Ягодка»;

2 место – Мокеевой Надежде Ивановне – медицинской сестре эндоскопического отделения БУ «Городская клиническая больница №1» Минздрава Чувашии;

3 место – Васильевой Марине Юрьевне – старшей медицинской сестре стационарного отделения БУ «Реабилитационный центр для детей» Минтруда Чувашии.

2. Поощрить конкурсантов, занявших призовые места, согласно Положению о республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

3. Вручить диплом участника конкурса Алексееву Владимиру Васильевичу старшему электромеханику средств радио и телевидения «Радиопередающей станции Ибреси» филиала ФГУП РТРС «Радиотелевизионный передающий центр Чувашской Республики».

4. Продолжить проведение республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» и рекомендовать членским организациям профобъединения принять активное участие в конкурсе.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2021 г.

г. Чебоксары

№32-4

**О представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)**

В соответствии со ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить состав представителей Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) (прилагается).

2. Отделу охраны труда Чувашрессовпрофа:

обеспечить представителей профобъединения в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) удостоверениями, установленного образца;

довести утвержденный состав представителей профобъединения в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) до Государственной инспекции труда в Чувашской Республике.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя - заведующего отделом социально — трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 17 апреля 2020 года протокол №23 «О представителях территориального объединения организаций профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**СОСТАВ**  
представителей Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов  
«Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев  
на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)

<b>Профсоюз работников АПК</b>	
1. Смирнов Анатолий Владимирович	г. Чебоксары, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюзного союза работников АПК РФ
2. Денисова Лидия Владимировна	Алатырский район, представитель рескома Профсоюза
3. Сергеев Николай Макарович	Аликовский район, представитель рескома Профсоюза
4. Васильев Илья Вячеславович	Батыревский район, председатель РК
5. Анисимова Елена Моисеевна	Вурнарский район, представитель рескома Профсоюза
6. Иванова Валентина Александровна	Ибресинский район, председатель рескома Профсоюза
7. Васильев Сергей Павлович	Канашский район, представитель рескома Профсоюза
8. Тимофеев Алексей Александрович	Козловский район, представитель рескома Профсоюза
9. Васильев Сергей Алексеевич	Комсомольский район, представитель рескома Профсоюза
10. Емельянова Алина Владимировна	Красноармейский район, представитель рескома Профсоюза
11. Храмов Виктор Владимирович	Красночетайский район, председатель рескома Профсоюза
12. Яковлева Елизавета Александровна	Марпосадский район, председатель РК
13. Григорьева Фаина Федосеевна	Моргаушский район, председатель РК
14. Вдовкина Валентина Васильевна	Порецкий район, председатель РК
15. Николаев Николай Михайлович	Урмарский район, председатель РК
16. Гаврилова Людмила Витальевна	Цивильский район, председатель РК

17. Миронов Георгий Васильевич	Чебоксарский район, председатель РК
18. Вазанов Николай Петрович	Шемуршинский район, председатель РК
19. Атяшева Татьяна Владимировна	Шумерлинский район, представитель рескома Профсоюза
20. Яковлева Светлана Валериевна	Ядринский район, представитель рескома Профсоюза
21. Горшкова Ирина Ильинична	Яльчикский район, председатель РК
22. Краснов Николай Родионович	Янтиковский район, представитель рескома Профсоюза
<b>Профсоюз работников автосельхозмашиностроения</b>	
23. Рыбкина Валентина Владимировна	Председатель Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
<b>ООО «ПК «Промтрактор»</b>	
24. Зиновьева Светлана Владимировна	Заместитель председателя первичной профсоюзной организации
25. Кропинова Ирина Геннадьевна	Уполномоченный ППО ОАО «Промтрактор» – председатель цехкома ПСЦ
26. Киселев Александр Петрович	Токарь Цеха трансмиссий – председатель цехкома ЦТ <b>ООО «Промлит»</b>
27. Волкова Галина Леонидовна	председатель профкома
28. Ласкина Любовь Анатольевна	Председатель цехкома ЛЦ-3 <b>ООО «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод»</b>
29. Кирпичев Андрей Николаевич	Председатель профкома
30. Жигарев Валерий Мануилович	Заместитель председателя профкома

<b>г. Канаш, АО «Канашский автоагрегатный завод»</b>	
31. Григорьев Виктор Владимирович	Председатель профкома
<b>г. Шумерля АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей»</b>	
32. Дроздова Мария Николаевна	Председатель профкома АО «Промтрактор - Вагон»
33. Макарова Эльвира Валериевна	Председатель профкома АО «5 арсенал»
34. Ведин Юрий Феликсович	Председатель профкома
<b>Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства</b>	
35. Горбунова Ольга Ивановна	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза за работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
<b>Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания</b>	
36. Ефимова Ирина Панфиловна	Главный правовой инспектор Чувашской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
<b>Профсоюз работников здравоохранения</b>	
37. Максимова Ольга Анатолиевна	Технический инспектор труда ЦК профсоюза по Чувашской Республике Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
<b>Профсоюз работников культуры</b>	
38. Демидова Светлана Валерияновна	Председатель Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников культуры
<b>Профсоюз работников жизнеобеспечения</b>	
39. Иванов Эдуард Васильевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

40. Петров Сергей Вячеславович	Председатель профкома ОАО «Водоканал»
<b>Профсоюз работников образования</b>	
41. Архипов Валерий Анатольевич	Главный технический инспектор Чувашской республиканской организации Профсоюза за работников народного образования и науки РФ
<b>Профсоюз работников электросвязи</b>	
42. Сергеева Елена Витальевна	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников электросвязи Общественной организации – Профсоюза работников связи России»
<b>Профсоюз работников связи</b>	
43. Галкина Вера Дмитриевна	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников связи
<b>Профсоюз работников лесных отраслей</b>	
44. Миронов Виктор Зионович	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ
<b>Профсоюз работников строительства и ПСМ</b>	
45. Паньчев Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
<b>«Электропрофсоюз»</b>	
46. Петров Михаил Гаврилович	Председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского «Электропрофсоюза»
<b>Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма</b>	
47. Лесин Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюзного союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ
<b>В организациях находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа</b>	
48. Архипов Валерий Анатольевич	Заведующий отделом охраны труда - главный технический инспектор труда Чувашрессовпрофа
<b>Нефтегазстройпрофсоюз России</b>	
49. Михайлова Тамара Георгиевна	Председатель профкома ПАО «Химпром»

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРО-  
ФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2021 г.

г. Чебоксары

№1-2

**О состоянии условий и охраны труда в организациях состоящих  
на профобслуживании Чувашской республиканской организации  
Профсоюза работников здравоохранения РФ**

Заслушав вопрос «О состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ», Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку отдела охраны труда Чувашрессовпрофа, информацию технического инспектора труда ЦК профсоюза республиканского Профсоюза работников здравоохранения «О состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ» (справка прилагается).

2. Рекомендовать:

- руководителям учреждений здравоохранения, председателям первичных профсоюзных организаций продолжить совместную работу, направленную на сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение возникновения и распространения случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

- руководителям учреждений здравоохранения устранить выявленные нарушения в установленные сроки, продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков;

- председателям первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения усилить контроль за выдачей средств индивидуальной защиты работникам, принять активное участие в мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, обеспечить избрание уполномоченных лиц по охране труда в каждом структурном подразделении.

3. Отделу охраны труда Чувашрессовпрофа, Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ продолжить совместную работу по осуществлению общественного контроля.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

## СПРАВКА

### **«О состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ»**

Одним из направлений деятельности Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ является обеспечение надежной защиты прав медицинских работников. Развивая общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, республиканская отраслевая организация профсоюза делает ставку на профилактические меры по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда работников медицинских учреждений.

В целях совершенствования общественного контроля за условиями труда работников медицинских учреждений, а также пропаганды и распространения опыта работы лучших уполномоченных лиц по охране труда в Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики». Так, в 2020 году участие в конкурсе приняли представители 9 медицинских учреждений.

В 2020 году на семинаре для председателей первичных профсоюзных организаций рассмотрен вопрос «О применении новых нормативных актов, касающихся государственных гарантий по обязательному медицинскому страхованию работников медицинских учреждений». Разработан информационный бюллетень на тему «Дополнительные страховые гарантии медицинским работникам в условиях «COVID-19». Также в рамках месячника посвященного Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2021 года проведен обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и специалистов по охране труда на тему «Новые правила: новые требования по охране труда в медицинских организациях в 2021 году».

Пандемия COVID-19 лишний раз подтвердила большую роль охраны труда в защите здоровья и прав работников. Технический инспектор ЦК профсоюза участвует в работе комиссий по расследованию профессиональных заболеваний (COVID-19), также включен в состав апелляционной комиссии Минздрава Чувашии, по рассмотрению заявлений медицинских работников, несогласных с результатами расследований страховых случаев, проведенных врачебными комиссиями медицинских учреждений.

В соответствии с Указом Президента РФ от 06.05.2020 г. №313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» в период с мая 2020 года по июнь 2021 года более 3700 медицинских работников получили страховые выплаты в связи с заболеванием COVID при исполнении трудовых обязанностей (68811 рублей), в связи со смертельным исходом в следствие заболевания 4 семьи (близкие родственники) получили единовременную страховую выплату в размере 2752452 рубля. Данные выплаты предоставляются врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских учреждений, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие COVID-19, при условии, что страховые случаи произошли при исполнении трудовых обязанностей.

В соответствии с планами работы отдела охраны труда Чувашресовпрофа и Чувашской республиканской организации Профсоюзов работников здравоохране-

ния РФ проведены проверки состояния и условий охраны труда в БУ «Городская клиническая больница №1» Минздрава Чувашии, БУ «Городская детская клиническая больница» Минздрава Чувашии и БУ «Республиканская клиническая больница» Минздрава Чувашии.

В БУ «Городская клиническая больница №1» Минздрава Чувашии утверждено Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ), проводится постоянная работа по усовершенствованию единой системы управления охраной труда. В рамках СУОТ организована трехступенчатая система административно-общественного контроля. Все выявленные нарушения в рамках данного контроля устраняются в установленные сроки. Утверждены планы работ по охране труда, контроль за выполнением которых осуществляется первичной профсоюзной организацией.

В ходе проверки проверены материалы специальной оценки условий труда (СОУТ), гарантии и компенсации по результатам СОУТ за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предоставляются в полном объеме.

Большое внимание уделяется профилактике производственного травматизма. В связи с несчастным случаем на производстве (падение уборщика служебных помещений с подоконника, при мытье окон), в 2021 году технического персонал прошел обучение по охране труда при работе на высоте по 1 группе.

Первичная профсоюзная организация совместно со службой охраны труда, руководитель - П.А. Петрова, обеспечили выборы уполномоченных по охране труда в каждом структурном подразделении. Все уполномоченные по охране труда прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда. В организации ежегодно проводится 1 этап республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики».

В БУ «Городская детская клиническая больница» Минздрава Чувашии проверка проведена совместно со старшим помощником прокурора Калининского района г. Чебоксары ЧР Е.А. Мигушовой.

Проверка показала, что медицинский персонал учреждения обеспечен дезинфицирующими средствами, но не в полном объеме средствами индивидуальной защиты (колпак или косынка х/б).

В БУ «Республиканская клиническая больница» Минздрава Чувашии проверка проводилась совместно с заведующим отделом охраны труда - главным техническим инспектором труда Чувашресспрофа В.А. Архиповым.

Работу по охране труда в учреждении ведут два штатных специалиста. Разработано и утверждено Положение о Системе управления охраной труда. Утвержден План мероприятий по охране труда на 2021 год, все мероприятия выполняются в соответствии с утвержденным графиком. В 2020 году проведена оценка профессиональных рисков, работники учреждения ознакомлены под роспись с картами оценки профессиональных рисков на рабочем месте. Для проведения инструктажа и обучения по охране труда утверждены Программы вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочих местах и Программа обучения, все программы согласованы с выборным профсоюзным органом. Работа по данному направлению осуществляется в установленные сроки.

В период пандемии COVID-19 руководством учреждения, совместно с профсоюзным комитетом уделяется большое внимание вопросам выдачи средств индивидуальной за-

щиты. Так, в 2020 году на 33 миллиона рублей приобретены одноразовые СИЗ: халаты, комбинезоны, маски, шапочки, защитные очки.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации №313 от 06.05.2020 г. «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» в учреждении создана врачебная комиссия для расследования профессиональных заболеваний. По результатам расследования установлено, что 375 медицинских работников заразились COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей и получили выплаты из Фонда социального страхования (68811 рублей), 14 работников получили отказы (бытовое заражение).

В ходе проверки было выявлено, что уполномоченные лица по охране труда назначены приказом главного врача, а со стороны профсоюзного комитета в нарушение постановления Президиума ЦК Профсоюза от 26 марта 2019 г. №14-7 не обеспечены выборы уполномоченных лиц по охране труда в каждом структурном подразделении.

По результатам проверок руководителям учреждений здравоохранения, председателям первичных профсоюзных организаций даны предложения об устранении выявленных нарушений в установленные сроки.

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-2

**О состоянии условий и охраны труда в организациях,  
состоящих на профобслуживании Чувашской  
республиканской профсоюзной организации работников  
автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

Заслушав информацию и рассмотрев справку о состоянии условий и охраны труда в организациях, состоящих на профобслуживании Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку отдела охраны труда Чувашрессовпрофа, информацию Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по обсуждаемому вопросу (справка прилагается).

2. Рекомендовать отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям, находящимся на профобслуживании Чувашрессовпрофа использовать данный опыт работы в практической деятельности по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Рекомендовать Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, первичным профсоюзным организациям в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения уровня профилактических мер по улучшению условий и охраны труда обобщать и пропагандировать опыт работы уполномоченных лиц по охране труда, практику работы лучших уполномоченных, наиболее отличившихся уполномоченных направлять для участия в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

4. Выразить благодарность за эффективную организацию работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

- Титову Александру Ивановичу, генеральному директору общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Промтрактор» (ООО «ПК «Промтрактор»);

- Шастину Илье Евгеньевичу, исполнительному директору общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод» (ООО «ПК «ЧАЗ»);

- Романовой Людмиле Николаевне, руководителю Службы охраны труда, промышленной безопасности и санитарии общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Промтрактор» (СОТПБИС ООО «ПК «Промтрактор»);

- Минеевой Евгении Александровне, ведущему специалисту по охране труда отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод» (ООТ-ПБиЭк ООО «ПК «ЧАЗ»);

- Зиновьевой Светлане Владимировне, заместителю председателя Первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ);

- Кирпичеву Андрею Николаевичу, председателю профсоюзного комитета Профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод» (ПО «ПК «ЧАЗ») ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

## СПРАВКА

### **о состоянии условий и охраны труда в членских организациях Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомо- бильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди членов профсоюза является приоритетной задачей Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, включающей в себя 7 первичных профсоюзных организаций с числом членов профсоюза 6361 человек, при численности 9264 работающих.

В соответствии с планами работы отдела охраны труда Чувашрессовпрофа и республиканской организации профсоюза проведена проверка состояния и условий охраны труда в обществе с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Промтрактор» (ООО «ПК «Промтрактор») и общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод» (ООО «ПК «ЧАЗ»).

В проверенных организациях заключен единый коллективный договор, созданы системы управления охраной труда, обеспечивающие функционирование трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, оценены профессиональные риски, ведется работа по снижению их уровня. Для выполнения согласованных действий по обеспечению требований законодательства об охране труда на паритетной основе созданы совместные комиссии по охране труда. В структурных подразделениях избрано: в ООО «ПК «Промтрактор» - 114 и ООО «ПК «ЧАЗ» - 57 уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. В целях повышения их заинтересованности для выполнения возложенных на них функций, в соответствии с коллективным договором, работодатели выделяют 4 часа в неделю оплачиваемого рабочего времени. Все они прошли обучение по охране труда с отрывом от производства.

Утвержденные Соглашения по охране труда предусматривают технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровления работников, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводится реконструкция и модернизация производства, совершенствуются технологические процессы. Строго соблюдаются сроки проведения планово-предупредительных ремонтов, своевременно проводятся ремонты цехов, перекрытий, приточно-вытяжной вентиляции, помещений социально-бытового назначения. Кроме того, ежегодно разрабатываются планы мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда работников. Для обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов в проверенных организациях разработаны и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Составлен перечень опасных производственных объектов (ОПО), изданы приказы об организации технического надзора за обеспечением их безопасной эксплуатации, определены ответственные лица за безопасную эксплуатацию ОПО и ответственные за пожарную безопасность. Разработан и утвержден перечень работ с повышенной опасностью, на проведение которых оформляется наряд-допуск. Повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению безопасных методов труда, норм и правил производства работ. Работники своевременно проходят обучение по охра-

не труда. Ежегодно на эти цели затрачивается более 100 тыс. рублей, из них в ООО «ПК «Промтрактор» за 11 месяцев 2021 года затрачено 53,52 тыс. рублей. Работники перед допуском к самостоятельной работе проходят изучение безопасных методов и приемов выполнения работ, а также стажировку на рабочем месте под руководством наставника. В организациях оборудованы кабинеты по охране труда. Во всех структурных подразделениях имеются стенды по охране труда, на которых размещается оперативная информация.

Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, осуществляется посредством проведения целевых и комплексных обследований состояния охраны труда. За 11 месяцев 2021 года в ООО «ПК «ЧАЗ» было проведено 48 проверок и 18 проверок в ООО «ПК «Промтрактор».

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, так, в ООО «ПК «Промтрактор» с 1 апреля по 31 августа 2021 года совместно с представителями профсоюзного комитета была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах. Было оценено 2122 рабочих места. По результатам СОУТ разработан и выполняется план мероприятий по улучшению условий труда.

Администрацией предприятия и профсоюзной организацией подписаны Совместные решения и утверждены: Перечень должностей и профессий для предоставления доплаты от 4 до 8% за работу во вредных условиях труда на 263 профессии; Перечень профессий для предоставления дополнительных отпусков занятым на работах с вредными условиями труда на 86 профессий с дополнительным отпуском за условия труда (ст. 117 ТК РФ) – 7 календарных дней.

Для недопущения ухудшения компенсационных мер после завершения работ по СОУТ, направленных на ослабление негативного воздействия, на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, администрация и профсоюзная организация сохранили для работников ООО «ПК «Промтрактор», трудоустроенных до 1 сентября 2021 года и занятых на работах с вредными условиями труда, ранее действующие гарантии и компенсации, подписав Совместное решение и утвердив пофамильный Перечень на 401 работника, сохранив в зависимости от их условий труда: сокращенную продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), повышенный размер оплаты труда - процентная доплата (ст. 147 ТК РФ), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ), молоко или другие равноценные пищевые продукты (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 №45н).

На мероприятия по охране труда в 2021 году в ООО «ПК «Промтрактор» за 11 месяцев затрачено 10759,48 тыс. руб., в том числе на обеспечение средствами индивидуальной защиты – 5920,51 тыс. руб., на средства для предупреждения распространения коронавирусной инфекции – 1191,6 тыс. руб., на выдачу молока или компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости 0,5 литра молока – 2688,74 тыс. руб., расходы на моющие средства составили 465,73 тыс. руб. Ведется контроль за обеспечением питьевой водой работников предприятия с использованием локальных систем очистки воды, замена фильтров и замеры качества воды проводятся ежеквартально. На данные мероприятия затрачено 492,9 тыс. руб.

За тот же период в ООО «ПК «ЧАЗ» на мероприятия по ОТ затрачено 10 281,470 тыс. руб., в том числе на обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами

индивидуальной защиты – 6146,00 тыс. руб., на смывающие и обезвреживающие средства (туалетное мыло, защитные кремы) – 402,00 тыс. руб., на возмещение денежных затрат, понесенных работником при прохождении предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования – 2119,57 тыс. руб., на оплату стирки, ремонта спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по договору в специализированной организации – 165,9 тыс. руб., работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в дни работы осуществлялись компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и затрачено 1448,00 тыс. руб. Согласно утвержденному плану выполнены мероприятия по пожарной безопасности, на что затрачено 1700,00 тыс. руб.

Структурные подразделения предприятий обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, которые включают в себя гардеробные, душевые, умывальные, туалеты, комнаты хранения и выдачи специальной одежды. Для обеспечения горячим питанием работают шесть столовых и три буфета, из них на ООО «ПК «ЧАЗ» - две столовые.

Для обеспечения работников качественным питанием образованы и успешно работают совместные комиссии по проверке обслуживания и работы столовых. Ежемесячно проводится аудит мест питания, социальный опрос среди работников, а по результатам проведенных проверок комиссия выдает предписания для устранения выявленных нарушений и замечаний, что, несомненно, улучшило качество питания работников, обслуживание и санитарное состояние рабочих столовых.

В структурных подразделениях предприятий оборудованы комнаты приема пищи и дополнительно укомплектованы мелкой бытовой техникой (МБТ) за счет средств профсоюзного бюджета. Профсоюзные организации за период 2020-2021 годов полностью удовлетворили заявки подразделений и приобрели 453 единицы бытовой техники: электрические чайники, термопоты, микроволновые печи, конвекторы и обогреватели масляные, холодильники, тонометры. Так, в ООО «ПК «Промтрактор» приобретено 346 единиц МБТ и затрачено 569,34 тыс. руб., а в ООО «ПК «ЧАЗ» приобретено 107 единиц на сумму 170,49 тыс. руб.

Работники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Организована регулярная стирка и ремонт спецодежды.

С целью наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия вредных производственных факторов, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, а также предупреждения несчастных случаев и выявления общих заболеваний, на предприятии организовано проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

Впервые ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «ЧАЗ», а также и другие предприятия Концерна «Тракторные заводы», заключили с 1 декабря 2021 года с ООО «Страховая Компания «Согласие» договоры о добровольном дополнительном страховании от несчастных случаев. Со всеми работниками предприятий, изъявившими желание, заключены договоры на дополнительное страхование, оплачиваемые работодателем. Страховая сумма на каждого работника составляет 250,00 тыс. руб. В случае наступления страхового случая в результате несчастного случая: (телесные повреждения (травмы), инвалидность I-II-III группы, смерть) работнику по страховому риску выплачивается

страховая выплата в зависимости от страхового случая, она составляет в процентном отношении от 50 до 100% от страховой суммы.

В целях сохранения и укрепления здоровья членов профсоюза, повышения их социальной поддержки профсоюзная организация полностью удовлетворила все заявки членов профсоюза и за период 2020-2021 годов приобрела 154 санаторно-курортные путевки в ООО «Санаторий «Волжские зори» и АО «Санаторий «Чувашиякурорт» на общую сумму 1889,93 тыс. руб. В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» ООО «ПК «Промтрактор» в 2021 году активно взаимодействовало с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республики (ФСС). Согласно плану финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, из ФСС было выделено и использовано 3175,386 тыс. руб. Из них: на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста - 1132,375 тыс. руб. (приобретено 45 путевок в ООО «Санаторий «Волжские зори»); на приобретение аптечек для оказания первой помощи - 63,0 тыс. руб. (в количестве 100 штук); на проведение обязательных периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 1980,011 тыс. руб. (для 1330 работников).

В целях сохранения профессионального здоровья работников важное значение имеет привлечение к регулярным занятиям физической культурой и спортом. Профсоюзная организация заключила договора и оплачивает аренду спортивных специализированных помещений, где еженедельно бесплатно занимаются работники в секциях:

- бадминтон - Автономное учреждение «Спортивная школа № 1» г. Чебоксары;
- мини-футбол - Автономное учреждение «Физкультурно-спортивный комплекс «Восток» муниципального образования г. Чебоксары;
- волейбол - Межрегиональный центр компетенций - Чебоксарский электромеханический колледж МЦК-ЧЭМК (корпус №5 – Машиностроительный техникум).

Для семейных занятий спортом в спортивном комплексе «ЧЕТРА» предоставляются абонементы на плавание с 50-процентной скидкой.

Однако, несмотря на всю проводимую работу, не удастся избежать несчастных случаев на производстве. С начала 2021 года в проверенных организациях произошло пять несчастных случаев с легким исходом. Для недопущения возможных случаев производственного травматизма необходимо активизировать работу уполномоченных лиц и совместных комиссий по охране труда, обобщать и пропагандировать опыт работы лучших уполномоченных, наиболее отличившихся уполномоченных направлять для участия в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

Отдел охраны труда Чувашрессовпрофа

## ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<p>Предыдущая редакция Федеральный закон от 22.11.2021 г. №377-ФЗ, вступил в силу с 22.11.2021 г.</p>	<p>Действующая редакция</p>
<p>Трудовой кодекс дополнен новыми статьями:</p> <p><b>Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений</b></p> <p>Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее - электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы), за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей и статьями 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса.</p> <p>Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса применяются к документам, в отношении которых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под роспись, за исключением документов, указанных в части третьей настоящей статьи.</p> <p>Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса не применяются в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установлен-</p>	

ной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

Электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством следующих информационных систем:

Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - цифровая платформа «Работа в России») в порядке, определяемом в соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации. Доступ к цифровой платформе «Работа в России» обеспечивается в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - единая система идентификации и аутентификации);

информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями настоящего Кодекса, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений (далее - информационная система работодателя).

Порядок взаимодействия цифровой платформы «Работа в России» и единого портала государственных и муниципальных услуг в соответствии с положениями настоящей статьи и статьи 22.3 настоящего Кодекса устанавливается Правительством Российской

Федерации. Порядок взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала государственных и муниципальных услуг в соответствии с положениями настоящей статьи и статьи 22.3 настоящего Кодекса устанавливается Правительством Российской Федерации.

Создание, подписание и представление работодателю электронных документов, а также получение от работодателя электронных документов и ознакомление с ними (далее - взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота) осуществляются работником или лицом, поступающим на работу, путем использования:

цифровой платформы «Работа в России», доступ к которой обеспечивается в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг, при условии применения работодателем цифровой платформы «Работа в России» в целях осуществления электронного документооборота;

информационной системы работодателя в случае ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота.

**Абзац тринадцатый пункта 1 статьи 1 вступает в силу с 1 марта 2023 г.**

При создании электронных документов применяются единые требования к составу и форматам электронных документов, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере информационных технологий, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере архивного дела и делопроизводства.

Работодатель несет расходы на создание и (или) эксплуатацию информационной системы работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

### **Статья 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот**

Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота.

Электронный документооборот вводится работодателем на основании локального нормативного акта, который принимается им с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, и который содержит:

сведения об информационной системе (информационных системах), с использованием которой работодатель будет осуществлять электронный документооборот;

порядок доступа к информационной системе работодателя (при необходимости);

перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот;

срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота, устанавливаемой не ранее дня истечения срока указанного уведомления.

Порядок осуществления электронного документооборота утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, и может предусматривать:

сроки подписания работником электронных документов и (или) ознакомления с ними с учетом рабочего времени работника, периодичность такого подписания и ознакомления;

порядок проведения инструктажа работников по вопросам взаимодействия с работодателем посредством электронного документооборота (при необходимости);

исключительные случаи, при которых допускается оформление документов, определенных абзацем четвертым части второй настоящей статьи, на бумажном носителе;

процедуры взаимодействия работодателя с представительным органом работников и (или) выборным органом первичной профсоюзной организации и с комиссией по трудовым спорам (при необходимости).

Работодатель уведомляет каждого работника в срок, установленный локальным нормативным актом, предусмотренным частью второй настоящей статьи, о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота и праве работника дать согласие на указанное взаимодействие.

Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с письменного согласия работника, за исключением случая, указанного в части седьмой настоящей статьи. Отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия. При этом за работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем.

Работодатель обязан проинформировать об осуществлении электронного документооборота лицо, принимаемое на работу. При этом лицо, имеющее по состоянию на 31 декабря 2021 года трудовой стаж, при приеме на работу к работодателю, который осуществляет электронный документооборот либо принял решение о введении электронного документооборота, вправе дать согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота (за исключением случая, указанного в части седьмой настоящей статьи) либо отсутствие у работника или лица, принимаемого на работу, электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника.

Работодатель обязан безвозмездно предоставлять работникам, которые в соответствии с частями пятой и шестой настоящей статьи не дали согласия на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, документы, связанные с их работой у данного работодателя, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

При заключении трудового договора документы, предусмотренные статьей 65 настоящего Кодекса, могут быть предъявлены лицом, поступающим на работу, в форме, согласованной с работодателем, в том числе в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Ознакомление лица, поступающего на работу, с документами, предусмотренными частью третьей статьи 68 настоящего Кодекса, может осуществляться в электронной форме.

Работодатель несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

Работник или лицо, поступающее на работу, вправе использовать ранее полученную самостоятельно усиленную квалифицированную электронную подпись.

### **Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота**

При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, при внесении в них изменений, а также при подписании приказа (распоряжения) о применении дисциплинарного взыскания, уве-

домлении об изменении определенных сторонами условий трудового договора посредством информационной системы работодателя. Работодателем используется усиленная квалифицированная электронная подпись.

В случаях, установленных настоящей статьей, работодателем и работником может использоваться усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке (далее для целей настоящей статьи – усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства).

При подписании иных, чем указанные в части первой настоящей статьи, электронных документов посредством информационной системы работодателя работодателем могут использоваться:

усиленная квалифицированная электронная подпись;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, порядок проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства.

При заключении трудового договора, договора о материальной ответственности, учебного договора, договора на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, при

внесении в них изменений, при подписании согласия на перевод, заявления об увольнении, отзыве заявления об увольнении, а также при ознакомлении с уведомлением об изменении определенных сторонами условий трудового договора, приказом (распоряжением) о применении дисциплинарного взыскания посредством информационной системы работодателя работником могут использоваться:

усиленная квалифицированная электронная подпись;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, порядком проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства.

При подписании иных, чем указанные в части четвертой настоящей статьи, электронных документов посредством информационной системы работодателя работником могут использоваться:

усиленная квалифицированная электронная подпись;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, порядком проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства;

простая электронная подпись в случае, если соглашением сторон трудового договора установлены правила определения лица, подписывающего электронный документ, по его простой электронной подписи и требования к соблюдению конфиденци-

---

альности ключа такой подписи (далее для целей настоящей статьи - простая электронная подпись работника в информационной системе работодателя).

При подписании электронных документов посредством цифровой платформы «Работа в России» работодателем могут использоваться:

усиленная квалифицированная электронная подпись;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства.

При подписании электронных документов работником или лицом, поступающим на работу, посредством цифровой платформы «Работа в России» могут использоваться:

усиленная квалифицированная электронная подпись;

усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства;

простая электронная подпись, ключ которой получен при личной явке в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

Работник или лицо, поступающее на работу, осуществляющие взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, вправе направлять в адрес работодателя заявления, уведомления и сообщения, которые предусмотрены трудовым законодательством и в отношении которых осуществляется электронный документооборот в соответствии с настоящей ста-

---

тей и статьями 22.1 и 22.2 настоящего Кодекса, посредством информационной системы работодателя (в случае ее применения работодателем для осуществления электронного документооборота), в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (при условии взаимодействия в целях осуществления электронного документооборота информационной системы работодателя с единым порталом государственных и муниципальных услуг);

цифровой платформы «Работа в России» при условии ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота.

Заявления, уведомления и сообщения, направленные работодателем или лицом, поступающим на работу, способами, указанными в части восьмой настоящей статьи, считаются полученными работодателем на следующий рабочий день после их направления.

Заявление о выдаче документов, связанных с работой, или их заверенных надлежащим образом копий (статья 62 настоящего Кодекса) работник может подать в письменной форме, либо направить в порядке, установленном работодателем, через информационную систему работодателя или по адресу электронной почты работодателя, либо направить через цифровую платформу «Работа в России» при условии использования работодателем указанных информационных систем в целях осуществления электронного документооборота.

При подаче работником заявления о выдаче документов, связанных с работой, или их копий (статья 62 настоящего Кодекса) работодатель обязан безвозмездно предоставить работнику не позднее чем в течение трех рабочих дней со дня подачи указанного заявления такие документы или их заверенные надлежащим

---

образом копии на бумажном носителе либо, если в отношении этих документов осуществляется электронный документооборот, такие электронные документы способом, указанным в заявлении работника:

в форме копии электронного документа на бумажном носителе, заверенной надлежащим образом;

в форме электронного документа, в том числе путем его размещения на едином портале государственных и муниципальных услуг в случае взаимодействия в целях осуществления электронного документооборота информационной системы работодателя с единым порталом государственных и муниципальных услуг либо в личном кабинете работника на цифровой платформе «Работа в России» при условии ее использования работодателем в целях осуществления электронного документооборота.

По заявлению работника работодатель обеспечивает доступ работника к документам, подписанным простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя, путем направления электронного документа в личный кабинет работника (при наличии) на едином портале государственных и муниципальных услуг в порядке, предусмотренном Правительством Российской Федерации.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель и работник, не осуществляющие взаимодействие посредством электронного документооборота, вправе в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым с учетом

---

<p>соответствующих документов на бумажном носителе.</p> <p>Работодатель обеспечивает сохранность электронных документов в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации об архивном деле, в том числе в случае, если электронный документооборот осуществляется с использованием информационной системы работодателя либо цифровой платформы «Работа в России».</p> <p>Порядок предоставления работнику электронных документов, созданных с использованием цифровой платформы «Работа в России», и порядок его доступа к ним посредством единого портала государственных и муниципальных услуг устанавливаются Правительством Российской Федерации.</p>	
<p><b>Статья 68. Оформление приема на работу</b></p> <p>Прием на работу оформляется <b>трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.</b> Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.</p> <p><b>Утратила силу с 22 ноября 2021 г.</b></p> <p>При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под росписью с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.</p>	<p><b>Статья 68. Оформление приема на работу</b></p> <p>Прием на работу оформляется <b>приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.</b> Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.</p> <p><b>Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащее заверенное копию указанного приказа (распоряжения).</b></p> <p>При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под росписью с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.</p>

<p><b>Статья 312.1. Общие положения</b></p> <p>Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет» и сетей связи общего пользования.</p> <p>Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (в течение определенного трудового договора) или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции им трудового договора на стационарном рабочем месте).</p> <p>Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе - работник).</p>	<p><b>Статья 312.1. Общие положения</b></p> <p>Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет» и сетей связи общего пользования.</p> <p>Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции им трудового договора на стационарном рабочем месте).</p> <p>Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным</p>
---	--

<p>На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.</p>	<p>нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе - работник).</p> <p>На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.</p> <p><b>Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 настоящего Кодекса.</b></p>
<p><b>Федеральный закон от 19.11.2021 г. №372-ФЗ, вступил в силу с 30.11.2021 г.</b></p> <p><b>Статья 96. Работа в ночное время (часть пятая)</b></p> <p>К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до <b>пяти</b> лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоя-</p>	<p><b>Статья 96. Работа в ночное время (часть пятая)</b></p> <p>К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до <b>четырёхнадцати</b> лет, а также опекуны детей указанного возраста, <b>родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырёхнадцати лет, в</b></p>

<p>нию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.</p>	<p><b>случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет</b> могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.</p>
<p><b>Статья 99. Сверхурочная работа (часть пятая)</b></p> <p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под росписи ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.</p>	<p><b>Статья 99. Сверхурочная работа (часть пятая)</b></p> <p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.</p> <p>Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом <b>указанные работники</b> должны быть <b>в письменной форме</b> ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.</p>

<p><b>Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки</b></p> <p>При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.</p>	<p><b>Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки</b></p> <p>При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.</p> <p><b>Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомины со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.</b></p>
<p><b>Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</b></p> <p>Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременным женщинам.</p> <p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При</p>	<p><b>Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</b></p> <p>Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременным женщинам.</p> <p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>

<p>этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть озабочены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за членами их семей в соответствии с медицинским заключением.</p>	<p>ци. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть озабочены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.</p>
<p><b>Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери</b></p> <p>Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.</p>	<p><b>Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери</b></p> <p>Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, <b>если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.</b></p>

<p><b>Федеральный закон от 19.11.2021 г. №73-ФЗ, вступил в силу с 30.11.2021 г.</b></p> <p><b>Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми</b></p> <p>Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырех лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.</p>	<p><b>Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами</b></p> <p>Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.</p>
<p><b>Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. №110-ФЗ, вступил в силу с 30.04.2021 г.</b></p> <p><b>Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права</b></p> <p>Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации.</p> <p>Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.</p>	<p><b>Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права</b></p> <p>Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации.</p> <p>Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.</p>

	<p>Не допускается применение правил международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.</p>
<p><b>Федеральный закон от 05.04.2021 г. №74-ФЗ, вступил в силу с 16.04.2021 г.</b></p> <p><b>Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах (часть вторая, абзац второй)</b></p> <p>Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:</p> <p>работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;</p>	<p><b>Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах (часть вторая, абзац второй)</b></p> <p>Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:</p> <p>работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника, о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя;</p>
<p><b>Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора</b></p> <p>Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у работодателя по последнему месту работы.</p>	<p><b>Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора</b></p> <p>Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у работодателя по последнему месту работы.</p>

<p>За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.</p> <p>Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.</p> <p>При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, <b>второй</b> и <b>третьей</b> настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом.</p>	<p>За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.</p> <p><b>При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.</b></p> <p>Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.</p> <p>При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, <b>второй</b>, <b>третьей</b> и <b>четвертой</b> настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом.</p>
<p><b>Федеральный закон от 09.03.2021 г. №34-ФЗ, вступил в силу</b></p> <p><b>Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей</b></p> <p>Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.</p>	<p><b>Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей</b></p> <p>Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до <b>восемнадцати</b> лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время <b>до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.</b></p>

**ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ №3 (2021)**  
**(утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 10 ноября 2021 г.)**  
**(извлечение)**

**Судебная коллегия по гражданским делам**

**Разрешение споров, возникающих в сфере социальных отношений**

**8. К лицам, имеющим право на получение страховых выплат в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случае смерти застрахованного при наступлении страхового случая, относятся как нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего застрахованного лица, так и нетрудоспособные лица, имевшие ко дню смерти застрахованного лица право на получение от него содержания. Наличие такого права подлежит установлению применительно к положениям ст. 87 и 88 Семейного кодекса Российской Федерации.**

Г., проживающая в г. Армавире Краснодарского края, 3 сентября 2018 г. обратилась в суд с иском к государственному учреждению - Санкт-Петербургскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации (далее также - региональное отделение ФСС РФ) об установлении права на получение содержания.

В обоснование исковых требований Г. ссылалась на то, что 1 января 2018 г. в результате несчастного случая на производстве погиб ее сын Ю., 1979 г.р.

15 марта 2018 г. Г. обратилась в региональное отделение ФСС РФ с письменным заявлением о назначении ей единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, предусмотренных ст. 7 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ), в связи со смертью сына Ю. в результате наступления страхового случая, где ей был дан ответ о том, что для назначения указанных страховых выплат в судебном порядке должен быть установлен факт нахождения ее на иждивении погибшего сына Ю. либо факт наличия у нее права на получение от Ю. содержания ко дню его смерти.

Г. просила суд установить факт наличия у нее права на получение содержания от сына Ю. ко дню его смерти с учетом положений Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ, ст. 87 СК РФ, приводя доводы о том, что является инвалидом II группы по зрению, ее материальное положение не было достаточным для удовлетворения жизненных потребностей, в связи с чем с января 2006 года ее сын Ю. ежемесячно оказывал ей материальную помощь.

Разрешая спор и отказывая Г. в удовлетворении исковых требований об установлении права на получение содержания от сына Ю. ко дню его смерти, суд первой инстанции указал на то, что Г. не представлены доказательства, подтверждающие, что она находилась на полном содержании сына Ю. и что оказываемая им помощь была для нее постоянным и основным источником средств к существованию, вследствие чего пришел к выводу о том, что Г. не находилась на иждивении сына Ю.

Суд первой инстанции отметил, что оказываемая Ю. своей матери Г. помощь в размере 3000 руб. в месяц не могла быть для нее постоянным и основным источником средств

к существованию, поскольку размер пенсии Г. (10318 руб. 75 коп.) в три раза превышал размер оказываемой Ю. помощи и был достаточным для удовлетворения ее основных жизненных потребностей, превышая прожиточный минимум для неработающих пенсионеров в г. Армавире Краснодарского края.

Суд апелляционной инстанции согласился с выводами суда первой инстанции и их правовым обоснованием, отклонив доводы апелляционной жалобы Г. о том, что на решение суда был поставлен вопрос не о признании факта ее нахождения на иждивении сына Ю., а об установлении наличия у нее в соответствии с положениями ст. 87 СК РФ права на получение содержания от своего сына Ю., при этом суд апелляционной инстанции сослался на отсутствие доказательств того, что у Ю. возникла обязанность по содержанию своей нетрудоспособной матери Г.

Кассационный суд общей юрисдикции судебные постановления судов первой и апелляционной инстанций оставил без изменения.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации признала незаконными состоявшиеся по делу судебные постановления в связи со следующими.

В п. 2 ст. 7 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ определен круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая (здесь и далее положения ст. 7 данного закона приведены в редакции, действовавшей на день наступления страхового случая - смерти Ю. 1 января 2018 г.).

Согласно абзацу второму п. 2 ст. 7 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания.

Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются: женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно; инвалидам - на срок инвалидности (абзацы первый, четвертый и пятый п. 3 ст. 7 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ).

Виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний названы в ст. 8 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ, среди них - единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае смерти застрахованного лица.

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются лицам, имеющим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного (абзац третий п. 1 ст. 10 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ).

В п. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10 марта 2011 г. №2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» даны разъяснения о том, что нетрудоспособными в отношении права на получение возмещения вреда в случае смерти кормильца признаются в числе иных женщины

старше 55 лет и мужчины старше 60 лет, при этом достижение общеустановленного пенсионного возраста является безусловным основанием для признания такого лица нетрудоспособным независимо от фактического состояния его трудоспособности; инвалиды I, II или III групп.

Из приведенных нормативных положений, разъяснений Пленума Верховного Суда Российской Федерации следует, что к числу лиц, имеющих право на получение страховых выплат в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случае смерти застрахованного при наступлении страхового случая, относятся не только нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего застрахованного лица, но и нетрудоспособные лица, имевшие ко дню смерти застрахованного лица право на получение от него содержания. При этом право на страховые выплаты у нетрудоспособных лиц, имевших ко дню смерти застрахованного лица право на получение от него содержания, законом не поставлено в зависимость от того, получали они от застрахованного лица ко дню его смерти такое содержание фактически или нет. Нетрудоспособными применительно к отношениям в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются в том числе лица, достигшие возраста: женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет, а также инвалиды I, II и III групп. Предоставление права на страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний нетрудоспособным лицам, имевшим право на получение содержания от застрахованного лица ко дню его смерти, обусловлено необходимостью поддержания стабильности их имущественного положения как лишившихся возможности компенсировать утрату такой помощи самостоятельно, за счет собственных усилий.

Указанные нормативные положения судами первой и апелляционной инстанций к спорным отношениям не применены, вследствие чего спор по исковым требованиям Г. об установлении права на получение содержания от сына Ю. ко дню его смерти судебными инстанциями по существу разрешен не был.

Между тем по данному спору к исковым требованиям Г. об установлении права на получение содержания от сына Ю. ко дню его смерти в целях получения страховых выплат по Федеральному закону от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ подлежали применению, помимо норм данного федерального закона, положения ст. 87 «Обязанности совершеннолетних детей по содержанию родителей» и ст. 88 «Участие совершеннолетних детей в дополнительных расходах на родителей» раздела V «Алиментные обязательства членов семьи» СК РФ.

Пунктами 1, 3, 5 ст. 87 СК РФ определено, что трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных, нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них; размер алиментов, взыскиваемых с каждого из детей, определяется судом исходя из материального и семейного положения родителей, детей и других, заслуживающих внимания интересов сторон, в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно; дети могут быть освобождены от обязанности по содержанию своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения обязанностей родителей. Дети освобождаются от уплаты алиментов родителям, лишенным родительских прав. Пунктом 1 ст. 88 СК РФ предусмотрено, что при отсутствии заботы совершеннолетних детей о нетрудоспособных родителях и при наличии исключительных обстоятельств (тяжелой болезни, увечья

родителя, необходимости оплаты постороннего ухода за ним и других) совершеннолетние дети могут быть привлечены судом к участию в несении дополнительных расходов, вызванных этими обстоятельствами.

Разъяснения по применению раздела V СК РФ даны в п. 8 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №56 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел, связанных со взысканием алиментов».

В соответствии с нормами Семейного кодекса Российской Федерации и разъяснениями Пленума Верховного Суда Российской Федерации по их применению право на получение содержания от трудоспособных совершеннолетних детей имеют их родители, если они нетрудоспособны и нуждаются в помощи, то есть материальное положение нетрудоспособных родителей с учетом их возраста, состояния здоровья, необходимости в приобретении лекарственных препаратов, несения расходов на посторонний уход, оплаты жилого помещения, коммунальных услуг и иных обстоятельств явно недостаточно для удовлетворения их жизненных потребностей, и помощь трудоспособных совершеннолетних детей в таком случае является необходимой для обеспечения нормального существования нетрудоспособных родителей. Нетрудоспособные родители могут быть признаны нуждающимися в материальной помощи, как при отсутствии у них средств к существованию, так и при явной недостаточности таких средств. Нуждаемость нетрудоспособных родителей в материальной помощи осуществляется путем сопоставления самостоятельных доходов таких родителей и их необходимых потребностей (расходов на питание, лечение, приобретение одежды, предметов домашнего обихода и т.п.). При установлении обстоятельств, подтверждающих факт уклонения родителей от выполнения родительских обязанностей по содержанию и воспитанию детей, трудоспособные совершеннолетние дети могут быть освобождены судом от обязанности по содержанию таких родителей. Родители не вправе требовать получения содержания от трудоспособных совершеннолетних детей, в отношении которых они были лишены родительских прав.

Судами первой и апелляционной инстанций нормативные положения, регулирующие отношения по назначению в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат тем нетрудоспособным лицам, которые имели право на получение содержания от застрахованного лица ко дню его смерти, и нормы семейного законодательства о праве нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей на получение содержания от трудоспособных совершеннолетних детей к спорным отношениям применены не были, вследствие чего юридически значимые обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения требований об установлении права Г. на получение содержания от сына Ю. ко дню его смерти, определены и установлены не были.

Судами первой и апелляционной инстанций, указавшими на то, что Г. не представлено доказательств, подтверждающих, что она находилась на полном содержании сына Ю. и что оказываемая им помощь была для нее постоянным и основным источником средств к существованию, и сделавшими вывод о том, что Г. не находилась на иждивении сына Ю., не принято во внимание, что Г. было заявлено требование об установлении права на получение содержания от сына Ю. применительно к положениям ст. 87 СК РФ, а не об установлении факта нахождения ее на иждивении сына Ю.

В нарушение предписаний ч. 3 ст. 196 ГПК РФ требование Г. об установлении ее права на получение содержания от сына Ю. ко дню его смерти суд первой инстанции

по существу не разрешил, нормы СК РФ об алиментных обязательствах членов семьи к спорным отношениям не применил.

Полагая, что собственный доход Г. был достаточным для удовлетворения ее основных жизненных потребностей, судебные инстанции сослались лишь на то, что размер пенсии Г. (10318 руб. 75 коп.) превышал прожиточный минимум для неработающих пенсионеров в г. Армавире Краснодарского края (на 2017 год величина прожиточного минимума в Краснодарском крае согласно ст. 1 Закона Краснодарского края от 26 октября 2016 г. №2689-П «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на 2017 год» составляла 8565 руб.). При этом обстоятельства, связанные с определением достаточности собственных доходов Г. для удовлетворения ее жизненных потребностей с учетом состояния здоровья (инвалид II группы по зрению), возраста, нуждаемости в лекарственных препаратах, медицинской помощи, нуждаемости в посторонней помощи, приобретении продуктов питания, одежды, оплаты жилого помещения, коммунальных услуг и т.п., судом первой инстанции не устанавливались, в связи с чем вывод суда первой инстанции о том, что собственного дохода Г. было достаточно для удовлетворения ее основных жизненных потребностей, нельзя признать правомерным.

Кассационный суд общей юрисдикции, проверяя по кассационной жалобе Г. законность решения суда первой инстанции и апелляционного определения суда апелляционной инстанции, допущенные ими нарушения норм материального и процессуального права не выявил и не устранил.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации отменила состоявшиеся по делу судебные постановления, направив дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Определение №78-КГ21-1-К3

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ОТ 3 ИЮНЯ 2021 Г. №26-П  
«По делу о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового  
кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой»**

Именем Российской Федерации

Конституционный Суд Российской Федерации в составе Председателя В.Д. Зорькина, судей К.В. Арановского, Г.А. Гаджиева, Л.М. Жарковой, С.М. Казанцева, С.Д. Князева, А.Н. Кокотова, Л.О. Красавчиковой, С.П. Маврина, Н.В. Мельникова, Ю.Д. Рудкина, В.Г. Ярославцева,

руководствуясь статьей 125 (пункт «а» части 4) Конституции Российской Федерации, пунктом 3 части первой, частями третьей и четвертой статьи 3, частью первой статьи 21, статьями 36, 47 1, 74, 86, 96, 97 и 99 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации»,

рассмотрел в заседании без проведения слушания дело о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

Поводом к рассмотрению дела явилась жалоба гражданки Е.К. Сергеевой. Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствует ли Конституции Российской Федерации оспариваемое заявителем законоположение.

Заслушав сообщение судьи-докладчика С.П. Маврина, исследовав представленные документы и иные материалы, Конституционный Суд Российской Федерации

установил:

1. В соответствии с частью третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в ее взаимосвязи с частью первой той же статьи) работодатель вправе произвести увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 данного Кодекса, без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое решение не представлено в установленный срок или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя.

1.1. Конституционность приведенного законоположения оспаривает гражданка Е.К. Сергеева, которая, как следует из представленных документов, работала в ОАО «Завод Лентеплоприбор» (последняя замещаемая должность - начальник бюро отдела технического контроля) и 29 мая 2019 года была уволена по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с сокращением численности или штата работников организации). Поскольку заявительница являлась председателем выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Лентеплоприбор», не освобожденным от основной работы, работодатель 29 апреля 2019 года направил проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения о ее увольнении, в вышестоящую профсоюзную организацию - Межрегиональную (терри-

ториальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников промышленности, которая 13 мая 2019 года выразила несогласие с увольнением Е.К. Сергеевой, мотивировав это несоответствием фактической цели проводимого работодателем сокращения штата работников созданию условий для продолжения работы организации, а также использованием процедуры сокращения штата исключительно для лишения работников их рабочих мест и уничтожения первичной профсоюзной организации. В тот же день работодатель направил в адрес указанной вышестоящей профсоюзной организации дополнительные документы, подтверждающие обоснованность проведения организационно-штатных мероприятий, однако 20 мая 2019 года данная профсоюзная организация вновь уведомила работодателя о своем несогласии по аналогичным мотивам с увольнением Е.К. Сергеевой. Несмотря на это работодатель издал приказ об увольнении заявительницы и вместе с тем обратился в суд с заявлением о признании необоснованными решений вышестоящей профсоюзной организации о несогласии с увольнением Е.К. Сергеевой.

Решением Октябрьского районного суда Санкт-Петербурга от 15 августа 2019 года решения Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности о несогласии с увольнением заявительницы признаны необоснованными. Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 12 февраля 2020 года данное судебное решение отменено и принято новое решение, которым соответствующие решения указанной профсоюзной организации также признаны необоснованными.

Решением Выборгского районного суда Санкт-Петербурга от 12 сентября 2019 года, оставленным без изменения апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 25 ноября 2019 года, отказано в удовлетворении исковых требований Е.К. Сергеевой к ОАО «Завод Лентепло-прибор» о признании незаконным приказа об увольнении, восстановлении на работе, взыскании заработной платы и компенсации морального вреда. При этом суды указали, что действующее законодательство не содержит формального запрета на увольнение руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, до момента вступления в законную силу решения суда, удовлетворяющего требование работодателя о признании необоснованным отказа вышестоящего выборного профсоюзного органа в согласии на увольнение такого работника. Данные судебные акты оставлены без изменения определением Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 23 марта 2020 года. В передаче кассационной жалобы заявительницы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации отказано определением судьи Верховного Суда Российской Федерации от 9 сентября 2020 года, оснований для несогласия с которым не усмотрел и заместитель Председателя Верховного Суда Российской Федерации (письмо от 28 октября 2020 года).

Как полагает Е.К. Сергеева, примененная судами в ее конкретном деле часть третья статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации противоречит статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 1), 46 (части 1 и 2), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75 1 Конституции Российской Федерации в той мере, в какой данное законоположение по смыслу, придаваемому ему правоприменительной практикой, позволяет работодателю уволить руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного

от основной работы, до признания судом необоснованным решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением такого работника, а судам - признавать необоснованным это решение с момента его принятия.

1.2. В силу статей 74, 96 и 97 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», конкретизирующих статью 125 (пункт «а» части 4) Конституции Российской Федерации, Конституционный Суд Российской Федерации принимает к рассмотрению жалобу гражданина на нарушение его конституционных прав и свобод нормативным актом, если придет к выводу, что имеются признаки нарушения прав и свобод гражданина в результате применения оспариваемого нормативного акта в конкретном деле с его участием, при разрешении которого исчерпаны все другие внутригосударственные средства судебной защиты, а также неопределенность в вопросе о том, соответствует ли оспариваемый нормативный акт Конституции Российской Федерации. Конституционный Суд Российской Федерации принимает постановление только по предмету, указанному в жалобе, и лишь в отношении той части акта, конституционность которой подвергается сомнению, оценивая как буквальный смысл рассматриваемого акта, так и смысл, придаваемый ему официальным и иным толкованием, в том числе в решениях по конкретному делу, или сложившейся правоприменительной практикой, а также исходя из его места в системе правовых актов, не будучи связан в принятии решения основаниями и доводами, изложенными в жалобе.

Исходя из этого часть третья статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации выступает в качестве предмета рассмотрения Конституционного Суда Российской Федерации по настоящему делу постольку, поскольку на ее основании решается вопрос о законности увольнения руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 этого Кодекса, которое состоялось без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением до вступления в законную силу решения суда о признании указанного решения вышестоящего выборного профсоюзного органа необоснованным на основании заявления работодателя.

2. Конституция Российской Федерации гарантирует каждому право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, а также свободу деятельности общественных объединений (статья 30, часть 1). Как неоднократно указывал Конституционный Суд Российской Федерации, из приведенной конституционной нормы во взаимосвязи со статьей 37 (часть 1) Конституции Российской Федерации, провозглашающей свободу труда и право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, вытекает обязанность государства обеспечивать как свободу деятельности профсоюзов, представляющих собой добровольные общественные объединения граждан, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав на основе общности производственных и профессиональных интересов и наделяемые необходимыми для этого полномочиями, так и возможность беспрепятственного сочетания работниками, входящими в состав профсоюзных органов (в том числе их руководителями) и не освобожденными от основной работы, осуществляемой ими трудовой деятельности с выполнением возложенных на них общественно-значимых функций (Постановление от 24 января 2002 года №3-П; определения от 4 декабря 2003 года №421-О, от 15 января 2008 года №201-О-П и от 1 июня 2010 года №785-О-О).

Обязанность государства обеспечивать лицам, осуществляющим профсоюзную деятельность, надлежащую защиту против любых дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы объединения профсоюзов в области труда, вытекает, кроме того, из положений Конвенции МОТ №87 1948 года относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию (статьи 2 и 3) и Конвенции МОТ №98 1949 года относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров (подпункт «в» пункта 2 статьи 1) (ратифицированы Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 июля 1956 года), а также Конвенции МОТ №135 1971 года о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях (статьи 1 и 2) (ратифицирована Федеральным законом от 1 июля 2010 года №137-ФЗ) и Европейской социальной хартии (пересмотренной) от 3 мая 1996 года (пункт «а» статьи 28) (ратифицирована Федеральным законом от 3 июня 2009 года №101-ФЗ).

На основании приведенных конституционных положений и норм международных правовых актов федеральный законодатель, действующий в рамках своих дискреционных полномочий, вправе предусматривать для работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, дополнительные гарантии защиты их трудовых прав, с тем чтобы осуществляемая такими лицами профсоюзная деятельность не повлекла для них неблагоприятных последствий, связанных с утратой работы и заработка. Тем самым данным лицам обеспечивается возможность вести профсоюзную деятельность без угрозы наступления указанных последствий, а профессиональным союзам гарантируется независимость и свобода их деятельности, являющиеся важнейшими условиями обеспечения и развития социального партнерства в демократическом правовом социальном государстве (статья 1, часть 1; статья 7, часть 1; статья 75<sup>1</sup> Конституции Российской Федерации).

Вместе с тем Конституция Российской Федерации гарантирует свободу экономической деятельности, поддержку конкуренции, признание и защиту равным образом частной, государственной, муниципальной и иных форм собственности в качестве основ конституционного строя Российской Федерации (статья 8), а также закрепляет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности (статья 34, часть 1) и право иметь имущество в собственности, владеть, пользоваться и распоряжаться им как единолично, так и совместно с другими лицами (статья 35, часть 2).

Указанные конституционные положения предполагают наделение работодателя (физического или юридического лица) правомочиями, позволяющими ему в целях осуществления экономической деятельности и управления имуществом самостоятельно и под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала). При этом, предусматривая в соответствии с требованиями статьи 37 (часть 1) Конституции Российской Федерации гарантии защиты трудовых прав работников, направленные против возможного произвольного их увольнения, законодатель не вправе устанавливать такие ограничения правомочий работодателя, которые ведут к непреодолимому искажению самого существа свободы экономической (предпринимательской) деятельности, - иное противоречило бы положениям статей 17 (часть 3) и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации, предписывающим, что осуществление признаваемых и гарантируемых в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц, а возможные

ограничения прав и свобод посредством федерального закона должны преследовать конституционно значимые цели и быть соразмерны им.

Исходя из этого, при установлении дополнительных гарантий защиты трудовых прав работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, законодатель - в силу требований статей 1 (часть 1), 7 (часть 1), 8, 17 (часть 3), 30 (часть 1), 34 (часть 1), 35 (часть 2), 37 (часть 1) и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации - должен обеспечивать баланс соответствующих конституционных прав и свобод, являющийся необходимым условием гармонизации трудовых отношений в Российской Федерации как социальном правовом государстве, что составляет правовую основу справедливого согласования прав и интересов работников и работодателей как сторон в трудовом договоре и как участников социального партнерства (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 24 января 2002 года №3-П и др.).

3. К числу дополнительных гарантий защиты трудовых прав работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, относится, в частности, особый порядок расторжения заключенных с ними трудовых договоров и увольнения этих лиц по отдельным основаниям, предусмотренным законом.

3.1. Согласно статье 374 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 данного Кодекса, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (часть первая); в течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника из числа указанных категорий, по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 этого Кодекса, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает этот вопрос и представляет в письменной форме работодателю свое решение о согласии или несогласии с данным увольнением (часть вторая); в свою очередь работодатель вправе произвести увольнение без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если это решение не представлено в установленный срок или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя (часть третья).

Приведенное правовое регулирование, предполагающее обязательность получения работодателем предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций или выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, в частности, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, фактически устанавливает запрет на увольнение таких работников по указанному основанию без соблюдения процедуры согласования увольнения с вышестоящим выборным профсоюзным органом.

3.2. Как ранее указывал Конституционный Суд Российской Федерации, для получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работника, являющегося руководителем (его заместителем) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, работодатель, считаящий необходимым в целях осуществления эффективной экономической деятельности организации усовершенствовать ее организационно-штатную структуру, в частности, путем сокращения численности или штата работников, обязан представить мотивированное доказательство того, что предстоящее увольнение такого работника обусловлено именно указанными целями и не связано с осуществлением им профсоюзной деятельности. При этом в случае отказа вышестоящего выборного профсоюзного органа в согласии на увольнение работодатель вправе обратиться с заявлением о признании его необоснованным в суд, который при рассмотрении дела не оценивает экономическую целесообразность и эффективность проводимых работодателем организационно-штатных мероприятий, но вместе с тем выясняет, производится ли в действительности сокращение численности или штата работников (что доказывается работодателем путем сравнения старой и новой численности или штата работников), связано ли намерение работодателя уволить конкретного работника с изменением организационно-штатной структуры организации либо с осуществляемой этим работником профсоюзной деятельностью. Вышестоящий же выборный профсоюзный орган, также не уполномоченный на оценку обоснованности организационно-распорядительных решений, принимаемых работодателем как самостоятельным хозяйствующим субъектом, обязан представить суду доказательства того, что его отказ в согласии на увольнение конкретного работника обусловлен наличием объективных обстоятельств, подтверждающих преследование данного работника со стороны работодателя по причине его профсоюзной деятельности, т.е. предполагаемое увольнение фактически носит дискриминационный характер (Определение от 4 декабря 2003 года №421-О).

Таким образом, специальная процедура получения работодателем предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора с работниками, являющимися руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденными от основной работы, в частности, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, сама по себе направлена на предотвращение необоснованного увольнения таких работников в связи с осуществляемой ими профсоюзной деятельностью и тем самым на государственную защиту от вмешательства работодателя в осуществление данной деятельности.

При этом соответствующее правовое регулирование предоставляет работодателю право оспорить отказ вышестоящего выборного профсоюзного органа в согласии на увольнение руководителя (его заместителя) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, в судебном порядке и тем самым обеспечивает возможность - при условии надлежащего обоснования - преодолеть такого рода отказ в согласии на увольнение данного работника, а следовательно, не предполагает несоразмерного ограничения правомочий работодателя, позволяющих ему в целях осуществления экономической деятельности и управления имуществом самостоятельно и под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения, в силу чего оно и не может расцениваться в качестве не отвечающего вытекающему из Конституции Российской Федерации требованию справедливого

согласования прав и интересов работников и работодателей как сторон трудового договора и как участников социального партнерства.

4. Предусматривая право работодателя произвести увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое решение не представлено в установленный срок или если решение вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя, часть третья статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации действует во взаимосвязи с частью двенадцатой той же статьи, из которой, в частности, следует, что увольнение указанных работников по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 данного Кодекса, производится в течение одного месяца со дня истечения установленного срока представления решения вышестоящего выборного профсоюзного органа либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего выборного профсоюзного органа с данным увольнением, при этом в указанный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

Упомянутые законоположения в их нормативной взаимосвязи предполагают, что увольнение руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, если вышестоящим выборным профсоюзным органом принято решение о несогласии с данным увольнением, и работодатель обратился в суд с заявлением о признании такого решения необоснованным, допускается только после вступления в законную силу решения суда, удовлетворяющего соответствующее требование работодателя.

При этом само решение вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, признается необоснованным именно с момента вступления в законную силу решения суда, вынесенного на основании заявления работодателя.

Таким образом, часть третья статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации не предполагает увольнения руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 данного Кодекса, без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с таким увольнением до момента вступления в законную силу вынесенного на основании заявления работодателя решения суда, которым указанное решение вышестоящего выборного профсоюзного органа признано необоснованным.

Иное истолкование и применение оспариваемого законоположения, в том числе судами, не только расходилось бы с его действительным смыслом, но и - вопреки статьям 30 (часть 1), 37 (часть 1), 55 (часть 3) и 75 1 Конституции Российской Федерации - фактически позволяло бы игнорировать необходимость получения работодателем предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной

работы, как гарантии, установленной в качестве правового средства дополнительной защиты их трудовых прав, и тем самым препятствовать нормальному функционированию предусмотренного трудовым законодательством механизма профсоюзного контроля за действиями работодателя при увольнении работников соответствующих категорий, создавая предпосылки не только для ущемления их трудовых прав в связи с осуществляемой ими профсоюзной деятельностью, но и для ослабления свободы и независимости профсоюзов как субъектов отношений социального партнерства.

В то же время увольнение руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, состоявшееся без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа, признанного впоследствии необоснованным соответствующим судом общей юрисдикции, хотя и подлежит признанию незаконным по мотивам несоблюдения работодателем установленного порядка увольнения, тем не менее не обязательно должно влечь за собой во всех случаях такие правовые последствия, как безусловное восстановление данного работника на прежней работе и выплата ему компенсации за вынужденный прогул.

В такого рода ситуациях суд, рассматривающий индивидуальный трудовой спор об оспаривании увольнения работника, руководствуясь, помимо прочего, вытекающими из Конституции Российской Федерации принципами справедливости и соразмерности, должен учесть все обстоятельства конкретного дела, в том числе соблюдение работодателем иных (помимо согласования увольнения с вышестоящим выборным профсоюзным органом) требований, касающихся процедуры увольнения по указанному основанию, возможность фактического исполнения данным работником прежних трудовых обязанностей и т.д.

В тех же случаях, когда единственным основанием для признания увольнения конкретного работника незаконным является нарушение установленной законом процедуры согласования его увольнения с вышестоящим выборным профсоюзным органом, суд вправе, принимая решение о признании увольнения незаконным, ограничиться изменением даты такого увольнения на дату вступления в законную силу решения суда о признании необоснованным решения вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением указанного работника и взысканием в его пользу среднего заработка за все время, в течение которого он оказался лишенным возможности трудиться.

Исходя из изложенного и руководствуясь статьями 6, 47<sup>1</sup>, 71, 72, 74, 75, 78, 79 и 100 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», Конституционный Суд Российской Федерации

постановил:

1. Признать часть третью статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащей Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования она не предполагает увольнения руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 данного Кодекса, без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным уволь-

нением до момента вступления в законную силу вынесенного на основании заявления работодателя решения суда, которым указанное решение вышестоящего выборного профсоюзного органа признано необоснованным.

2. Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное истолкование данного законоположения в правоприменительной практике.

3. Судебные акты, вынесенные по делу гражданки Сергеевой Екатерины Кирилловны на основании части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации в истолковании, расходящемся с ее конституционно-правовым смыслом, выявленным в настоящем Постановлении, подлежат пересмотру в установленном порядке.

4. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу со дня официального опубликования, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

5. Настоящее Постановление подлежит незамедлительному опубликованию в «Российской газете», «Собрании законодательства Российской Федерации» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Конституционный Суд Российской Федерации

---

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ СК ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ  
от 8 ноября 2021 г. №18-КГ21-100-К4**

(тема: Признание договора гражданско-правового характера трудовым договором,  
взыскании компенсации)

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в составе председательствующего Пчелинцевой Л.М., судей Фролкиной С.В. и Жубрина М.А.

рассмотрела в открытом судебном заседании 8 ноября 2021 г. кассационную жалобу Нашилевского Ивана Владимировича на решение Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 26 мая 2020 г., апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда от 12 октября 2020 г. и определение судебной коллегии по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 25 февраля 2021 г.

по делу №2-2259/2020 Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края по иску Нашилевского Ивана Владимировича к обществу с ограниченной ответственностью «Соурс Труп» о признании отношений трудовыми, взыскании компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за просрочку выплаты за неиспользованный отпуск, судебных расходов.

Заслушав доклад судьи Верховного Суда Российской Федерации Фролкиной С.В., Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации установила:

Нашилевский Иван Владимирович 28 ноября 2019 г. обратился в суд с иском к обществу с ограниченной ответственностью «Соурс Труп» (далее также - ООО «Соурс Труп», общество) о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора в период с 22 марта 2018 г. по 9 февраля 2019 г., трудовыми отношениями, об обязанности произвести отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, налога на доходы физических лиц, выдать ему на руки справку о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ и справку о заработной плате по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. №182н (далее - справка по форме №182н), о взыскании денежной компенсации за неиспользованный отпуск в размере 24172 руб. 14 коп., процентов за просрочку выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в размере 1646 руб. 11 коп. и судебных расходов в размере 5000 руб.

В обоснование заявленных требований Нашилевский И.В. указал, что 22 марта 2018 г. между ним и ООО «Соурс Труп» был заключен договор возмездного оказания услуг с приложением №1 к этому договору, на основании которых ООО «Соурс Труп» направило его на работу в отель «Swissotel Resort Сочи Камелия», где он до 9 февраля 2019 г. выполнял за плату трудовую функцию хаусмена, а именно осуществлял помощь при уборке номерного фонда отеля (замену штор, матраса, передвижение кроватей и мебели), обеспечивал прием и сдачу белья из прачечной. Он выполнял работу лично, шесть дней в неделю по согласованному с работодателем графику рабочего времени, два раза в месяц (15-го и 30-го числа) ему обществом производилась выплата заработной платы.

Нашилевский И.В. полагал, что заключенным 22 марта 2018 г. договором возмездного оказания услуг фактически регулировались трудовые отношения между ним и ООО «Соурс Труп», поскольку имелись признаки трудового договора, целью заключения договора возмездного оказания услуг от 22 марта 2018 г. являлось не осуществление им деятельности на основании индивидуально-конкретного задания к оговоренному сроку за обусловленную в договоре плату, а постоянное выполнение работы с подчинением установленному работодателем режиму рабочего времени.

Заочным решением Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 21 января 2020 г. исковые требования Нашилевского И.В. удовлетворены. Суд признал трудовыми отношения между Нашилевским И.В. и ООО «Соурс Труп» в период с 22 марта 2018 г. по 9 февраля 2019 г. в должности хаусмена. С ООО «Соурс Труп» в пользу Нашилевского И.В. взысканы денежная компенсация за неиспользованный отпуск в размере 24172 руб. 14 коп., проценты за просрочку выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в размере 1646 руб. 11 коп. и судебные расходы в размере 5000 руб. На ООО «Соурс Труп» возложена обязанность за период работы Нашилевского И.В. с 22 марта 2018 г. по 9 февраля 2019 г. уплатить страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также уплатить налог на доходы физических лиц и выдать ему на руки справки по формам 2-НДФЛ и N 182н.

Директором ООО «Соурс Груп» 4 марта 2020 г. в Центральный районный суд г. Сочи Краснодарского края подано заявление об отмене указанного заочного решения суда первой инстанции.

Определением Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 16 апреля 2020 г. данное заявление удовлетворено. Заочное решение Центрального районного суда г. Сочи от 21 января 2020 г. отменено, рассмотрение дела возобновлено по существу.

Решением Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 26 мая 2020 г. исковые требования Нашилевского И.В. к ООО «Соурс Груп» о признании отношений трудовыми, взыскании компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за просрочку выплаты за неиспользованный отпуск, судебных расходов оставлены без удовлетворения.

Апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда от 12 октября 2020 г. решение Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 26 мая 2020 г. оставлено без изменения.

Определением Судебной коллегии по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 25 февраля 2021 г. судебные постановления судов первой и апелляционной инстанций оставлены без изменения.

В поданной в Судебную коллегию по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации кассационной жалобе Нашилевским И.В. ставится вопрос о передаче жалобы с делом для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации для отмены решения Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 26 мая 2020 г., апелляционного определения Судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда от 12 октября 2020 г. и определения Судебной коллегии по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 25 февраля 2021 г., как незаконных.

Определением судьи Верховного Суда Российской Федерации Фролкиной С.В. от 15 июня 2021 г. удовлетворено заявление Нашилевского И.В. о восстановлении пропущенного процессуального срока подачи кассационной жалобы, Нашилевскому И.В. восстановлен срок подачи кассационной жалобы в Судебную коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации на решение Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 26 мая 2020 г., апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда от 12 октября 2020 г. и определение Судебной коллегии по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 25 февраля 2021 г.

По результатам изучения доводов кассационной жалобы 21 июня 2021 г. судьей Верховного Суда Российской Федерации Фролкиной С.В. дело истребовано в Верховный Суд Российской Федерации, и ее же определением от 4 октября 2021 г. кассационная жалоба с делом передана для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации.

В судебное заседание Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации стороны, надлежаще извещенные о времени и месте рассмотрения дела в суде кассационной инстанции, не явились. Нашилевский И.В. направил в Верховный Суд Российской Федерации письменное ходатайство от 10 октября 2021 г., в котором просил рассмотреть дело в его отсутствие. Ответчик ООО «Соурс Труп» о причинах неявки не сообщил. Руководствуясь частью 4 статьи 390 12 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации считает возможным рассмотреть дело в отсутствие лиц, участвующих в деле.

Проверив материалы дела, обсудив доводы кассационной жалобы, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации находит жалобу подлежащей удовлетворению.

Основаниями для отмены или изменения судебной коллегией Верховного Суда Российской Федерации судебных постановлений в кассационном порядке являются существенные нарушения норм материального права и (или) норм процессуального права, которые повлияли на исход дела и без устранения которых невозможны восстановление и защита нарушенных прав, свобод и законных интересов, а также защита охраняемых законом публичных интересов (статья 390 14 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее также - ГПК РФ).

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации приходит к выводу, что в настоящем деле судами первой и апелляционной инстанций, а также кассационным судом общей юрисдикции были допущены такого рода существенные нарушения норм материального и процессуального права, и они выразились в следующем.

Судом установлено и из материалов дела следует, что 22 марта 2018 г. между ООО «Соурс Труп» в лице его генерального директора и Нашилевским И.В. заключен договор возмездного оказания услуг (далее также - договор от 22 марта 2018 г.) сроком действия с 22 марта по 31 августа 2018 г. (пункт 2.1 договора от 22 марта 2018 г.).

Согласно условиям этого договора Нашилевский И.В. обязался по заданию ООО «Соурс Труп» без привлечения третьих лиц оказывать заранее согласованные с данным

обществом услуги (уборку помещений и прочие клининговые услуги), а общество обязалось их оплачивать (пункты 1.1, 1.2, 1.4 договора от 22 марта 2018 г.).

Задание ООО «Соурс Труп» и объем работ на оказание услуг Нашилевским И.В. сохранились в приложении №1, являющемся неотъемлемой частью договора от 22 марта 2018 г. (пункт 1.3 договора от 22 марта 2018 г.), в соответствии с которым Нашилевский И.В. на объекте, заранее согласованном с ООО «Соурс Труп», был обязан осуществлять помощь при уборке номерного фонда (замену штор, матраса, передвижение кроватей и мебели), обеспечивать прием и сдачу белья из прачечной.

ООО «Соурс Труп» обязалось, в частности, принять качественно оказанные Нашилевским И.В. услуги по акту приема-сдачи услуг, ежемесячно выплачивать Нашилевскому И.В. 15-го и 30-го числа, следующих за отчетным периодом, сумму вознаграждения 21600 руб., облагаемую в установленном законодательством порядке налогами. При этом оплата услуг по договору могла быть увеличена или уменьшена в зависимости от общего количества выполненных Нашилевским И.В. услуг (пункты 3.1.2, 4.1, 4.2 договора от 22 марта 2018 г.).

Пунктом 2.4 договора от 22 марта 2018 г. было предусмотрено, что в случае, если в течение 7 дней до окончания срока действия договора ни одна из его сторон не заявит о прекращении договора, то срок действия договора продлевался до изъясления одной из сторон желания о расторжении договора.

Судом установлено, что до окончания срока действия договора возмездного оказания услуг от 22 марта 2018 г. (31 августа 2018 г.) ни одна из сторон не заявила о его прекращении, вследствие чего Нашилевский И.В. продолжил исполнять обязанности по этому договору до 9 февраля 2019 г.

В судебном заседании 26 мая 2020 г. истец пояснял, что фактически он находился в трудовых отношениях с ООО «Соурс Труп», по направлению общества как работодателя в период с 22 марта 2018 г. до 9 февраля 2019 г. осуществлял трудовую деятельность в должности хаусмена в отеле «Swissotel Resort Сочи Камелия». В соответствии с указаниями работодателя (ООО «Соурс Труп») Нашилевский И.В. работал по определенному графику рабочего времени (графику сменности), замещал отсутствующих работников, оплата за такие смены ему производилась в двойном размере, что подтверждается приобщенными к материалам дела копиями сообщений в мессенджере WhatsApp. Последний рабочий день у него был 9 февраля 2019 г., ООО «Соурс Труп» ежемесячно начисляло и выплачивало ему заработную плату, размер которой за весь период работы составил 384732 руб.

Разрешая спор и отказывая в удовлетворении исковых требований Нашилевского И.В. к ООО «Соурс Труп» о признании отношений трудовыми, суд первой инстанции сослался на положения статей 15, 16, 19<sup>1</sup>, 67 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 1 и 2 статьи 421, статей 432, 702, 779, 781, 783 Гражданского кодекса Российской Федерации и исходил из того, что между Нашилевским И.В. и ООО «Соурс Труп» имели место гражданско-правовые отношения по договору возмездного оказания услуг, основания для признания этих отношений трудовыми отношениями отсутствуют.

Суд первой инстанции считал, что условия договора возмездного оказания услуг, заключенного 22 марта 2018 г. между ООО «Соурс Труп» в лице его генерального директора и Нашилевским И.В., не соответствуют положениям статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющим содержание трудового договора.

При этом суд первой инстанции указал, что материалы дела не содержат сведений об обращении Нашилевского И.В. к ответчику с заявлением о приеме на работу (заключении трудового договора), ООО «Соурс Труп» не издавало приказ о приеме Нашилевского И.В. на работу, не производило ему выплату денежных средств в качестве заработной платы, не оформляло трудовую книжку, у истца не было должностной инструкции, он не подчинялся правилам внутреннего трудового распорядка ООО «Соурс Труп», у него отсутствовала обязанность являться на конкретное рабочее место и выполнять трудовую функцию. Доказательств, подтверждающих обратное, Нашилевым И.В. суду не представлено.

Суд первой инстанции также отказал в удовлетворении исковых требований Нашилевского И.В. об обязанности произвести отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования, налога на доходы физических лиц, выдать ему на руки справку о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ и справку по форме №182н, о взыскании денежной компенсации за неиспользованный отпуск, процентов за просрочку выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск, признав их производными от основных исковых требований.

Суд апелляционной инстанции согласился с выводами суда первой инстанции и их правовым обоснованием, дополнительно отметив, что именно на истца возложена обязанность представить достаточные доказательства того, что он был допущен к работе в ООО «Соурс Труп» надлежащим лицом, подчинялся правилам внутреннего трудового распорядка работодателя, получал заработную плату за выполняемую работу, однако таковых доказательств Нашилевым И.В. не представлено.

Судебная коллегия по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции, оставляя без изменения судебные постановления судов первой и апелляционной инстанций, пришла к выводу о том, что нарушений норм права, которые привели бы или могли привести к неправильному рассмотрению дела, судами не допущено.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации считает, что выводы судов первой, апелляционной и кассационной инстанций сделаны с существенным нарушением норм материального и процессуального права.

В целях обеспечения эффективной защиты работников посредством национальных законодательства и практики, разрешения проблем, которые могут возникнуть в силу неравного положения сторон трудового правоотношения, Генеральной конференцией Международной организации труда 15 июня 2006 г. принята Рекомендация №198 о трудовом правоотношении (далее также - Рекомендация МОТ о трудовом правоотношении, Рекомендация).

В пункте 2 Рекомендации МОТ о трудовом правоотношении указано, что характер и масштабы защиты, обеспечиваемой работникам в рамках индивидуального трудового правоотношения, должны определяться национальным законодательством или практикой либо и тем, и другим, принимая во внимание соответствующие международные трудовые нормы.

В пункте 9 этого документа предусмотрено, что для целей национальной политики защиты работников в условиях индивидуального трудового правоотношения существование такого правоотношения должно в первую очередь определяться на основе фактов, подтверждающих выполнение работы и выплату вознаграждения работнику, невзирая

на то, каким образом это трудовое правоотношение характеризуется в любом другом соглашении об обратном, носящем договорный или иной характер, которое могло быть заключено между сторонами.

Пункт 13 Рекомендации называет признаки существования трудового правоотношения (в частности, работа выполняется работником в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны; интеграция работника в организационную структуру предприятия; выполнение работы в интересах другого лица лично работником в соответствии с определенным графиком или на рабочем месте, которое указывается или согласовывается стороной, заказавшей ее; периодическая выплата вознаграждения работнику; работа предполагает предоставление инструментов, материалов и механизмов стороной, заказавшей работу).

В целях содействия определению существования индивидуального трудового правоотношения государства-члены должны в рамках своей национальной политики рассмотреть возможность установления правовой презумпции существования индивидуального трудового правоотношения в том случае, когда определено наличие одного или нескольких соответствующих признаков (пункт 11 Рекомендации МОТ о трудовом правоотношении).

Часть 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации устанавливает, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

К основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации относит в том числе свободу труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается; право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности; обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту.

В соответствии с частью четвертой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном данным кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашениях между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно статье 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации приведены требования к содержанию трудового договора, в котором, в частности, указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор, место и дата заключения трудового договора. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с данным кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (часть первая статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом (часть вторая статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в пункте 2.2 определения от 19 мая 2009 г. №597-О-О, в целях предот-

вращения злоупотреблений со стороны работодателей и фактов заключения гражданско-правовых договоров вопреки намерению работника заключить трудовой договор, а также достижения соответствия между фактически складывающимися отношениями и их юридическим оформлением федеральный законодатель предусмотрел в части четвертой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации возможность признания в судебном порядке наличия трудовых отношений между сторонами, формально связанными договором гражданско-правового характера, и установил, что к таким случаям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (абзац третий пункта 2.2 определения Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2009 г. №597-О-О).

Данная норма Трудового кодекса Российской Федерации направлена на обеспечение баланса конституционных прав и свобод сторон трудового договора, а также надлежащей защиты прав и законных интересов работника как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении, что согласуется с основными целями правового регулирования труда в Российской Федерации как социальном правовом государстве (статья 1, часть 1; статьи 2 и 7 Конституции Российской Федерации) (абзац четвертый пункта 2.2 определения Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2009 г. №597-О-О).

Указанный судебный порядок разрешения споров о признании заключенного между работодателем и лицом договора трудовым договором призван исключить неопределенность в характере отношений сторон таких договоров и их правовом положении, а потому не может рассматриваться как нарушающий конституционные права граждан. Суды общей юрисдикции, разрешая подобного рода споры и признавая сложившиеся отношения между работодателем и работником либо трудовыми, либо гражданско-правовыми, должны не только исходить из наличия (или отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т.п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в статьях 15 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации. Из приведенных в этих статьях определений понятий «трудовые отношения» и «трудо-вой договор» не вытекает, что единственным критерием для квалификации сложившихся отношений в качестве трудовых является осуществление лицом работы по должности в соответствии со штатным расписанием, утвержденным работодателем, - наличие именно трудовых отношений может быть подтверждено ссылками на тарифно-квалификационные характеристики работы, должностные инструкции и любым документальным или иным указанием на конкретную профессию, специальность, вид поручаемой работы (абзацы пятый и шестой пункта 2.2 определения Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2009 г. N 597-О-О).

Порядок признания отношений, связанных с использованием личного труда, которые были оформлены договором гражданско-правового характера, трудовыми отношениями регулируется статьей 19<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, часть третья которой содержит положение о том, что неустраняемые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

В соответствии с частью четвертой статьи 19<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном частями первой - третьей данной статьи, были признаны трудовыми отношениями, такие

трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

Согласно разъяснениям, содержащимся в абзаце третьем пункта 8 и в абзаце первом пункта 12 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, однако в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям в силу части четвертой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (часть вторая статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

В постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 мая 2018 г. №15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» (далее - постановление Пленума от 29 мая 2018 г. №15) содержатся разъяснения, являющиеся актуальными для всех субъектов трудовых отношений.

В целях надлежащей защиты прав и законных интересов работника при разрешении споров по заявлениям работников, работающих у работодателей - физических лиц (являющихся индивидуальными предпринимателями и не являющихся индивидуальными предпринимателями) и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, судам следует устанавливать наличие либо отсутствие трудовых отношений между ними. При этом суды должны не только исходить из наличия (или отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т.п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в статьях 15 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации, был ли фактически осуществлен допуск работника к выполнению трудовой функции (абзацы первый и второй пункта 17 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

К характерным признакам трудовых отношений в соответствии со статьями 15 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации относятся: достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя; подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности); обеспечение работодателем условий труда; выполнение работником трудовой функции за плату (абзац третий пункта 17 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

О наличии трудовых отношений может свидетельствовать устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником

работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения (абзац четвертый пункта 17 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

При разрешении споров работников, с которыми не оформлен трудовой договор в письменной форме, судам исходя из положений статей 2, 67 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо иметь в виду, что, если такой работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя и в интересах работодателя, под его контролем и управлением, наличие трудового правоотношения презюмируется и трудовой договор считается заключенным. В связи с этим доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель - физическое лицо (являющийся индивидуальным предпринимателем и не являющийся индивидуальным предпринимателем) и работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям (пункт 21 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

Принимая во внимание, что статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации не допускает заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, суды вправе признать наличие трудовых отношений между сторонами, формально связанными гражданско-правовым договором, если в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором фактически регулируются трудовые отношения. В этих случаях трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица к исполнению предусмотренных гражданско-правовым договором обязанностей (часть четвертая статьи 19 1 Трудового кодекса Российской Федерации) (абзац первый пункта 24 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

Так, от договора возмездного оказания услуг трудовой договор отличается предметом договора, в соответствии с которым исполнителем (работником) выполняется не какая-то конкретная разовая работа, а определенные трудовые функции, входящие в обязанность физического лица - работника, при этом важен сам процесс исполнения им этой трудовой функции, а не оказанная услуга. Также по договору возмездного оказания услуг исполнитель сохраняет положение самостоятельного хозяйствующего субъекта, в то время как по трудовому договору работник принимает на себя обязанность выполнять работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности), включается в состав персонала работодателя, подчиняется установленному режиму труда и работает под контролем и руководством работодателя; исполнитель по договору возмездного оказания услуг работает на свой риск, а лицо, работающее по трудовому договору, не несет риска, связанного с осуществлением своего труда (абзац второй пункта 24 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

Если между сторонами заключен гражданско-правовой договор, однако в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям в силу части четвертой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (абзац третий пункта 24 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

При этом неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми от-

ношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений (часть третья статьи 19<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации) (абзац четвертый пункта 24 постановления Пленума от 29 мая 2018 г. №15).

Из приведенного правового регулирования и разъяснений Пленума Верховного Суда Российской Федерации следует, что в целях защиты прав и законных интересов работника как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении при разрешении трудовых споров по заявлениям работников (в том числе об установлении факта нахождения в трудовых отношениях) суду следует устанавливать наличие либо отсутствие трудовых отношений между работником и работодателем. При этом суды должны не только исходить из наличия (или отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т.п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в статьях 15 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации.

Суды вправе признать наличие трудовых отношений между сторонами, формально связанными гражданско-правовым договором, если в ходе судебного разбирательства будет установлено, что таким договором фактически регулируются трудовые отношения. В этих случаях трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица к исполнению предусмотренных гражданско-правовым договором обязанностей, а неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Нормы трудового законодательства, определяющие понятие трудовых отношений, их отличительные признаки, особенности, основания возникновения, формы реализации прав работника при разрешении споров с работодателем по квалификации сложившихся отношений в качестве трудовых, судами первой и апелляционной инстанций применены неправильно, без учета Рекомендации МОТ о трудовом правоотношении, правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации и разъяснений Верховного Суда Российской Федерации. Вследствие этого обстоятельства, имеющие значение для дела, судебными инстанциями не установлены, действительные правоотношения сторон не определены.

При этом вывод судов первой и апелляционной инстанций об отсутствии оснований для признания возникших из гражданско-правового договора возмездного оказания услуг отношений между Нашилевским И.В. и ООО «Соурс Труп» трудовыми сделан без учета норм Гражданского кодекса Российской Федерации о договоре возмездного оказания услуг (глава 39 названного кодекса), без установления содержания данного договора и его признаков в сравнении с трудовым договором и трудовыми отношениями.

Как следует из пункта 1 статьи 2 Гражданского кодекса Российской Федерации, гражданское законодательство в том числе определяет правовое положение участников гражданского оборота и регулирует договорные и иные обязательства, а также другие имущественные и личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности участников.

Согласно пункту 1 статьи 432 Гражданского кодекса Российской Федерации договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой в подлежащих случаях

форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора.

По договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги (пункт 1 статьи 779 Гражданского кодекса Российской Федерации).

К договору возмездного оказания услуг применяются общие положения о подряде (статьи 702-729 Гражданского кодекса Российской Федерации) и положения о бытовом подряде (статьи 730-739 Гражданского кодекса Российской Федерации), если это не противоречит статьям 779-782 этого кодекса, а также особенностям предмета договора возмездного оказания услуг (статья 783 Гражданского кодекса Российской Федерации).

По смыслу приведенных норм Гражданского кодекса Российской Федерации договор возмездного оказания услуг заключается для выполнения исполнителем определенного задания заказчика, согласованного сторонами при заключении договора. Целью договора возмездного оказания услуг является не выполнение работы как таковой, а осуществление исполнителем действий или деятельности на основании индивидуально-конкретного задания к оговоренному сроку за обусловленную в договоре плату.

От договора возмездного оказания услуг трудовой договор отличается предметом договора, в соответствии с которым исполнителем (работником) выполняется не какая-то конкретная разовая работа, а определенные трудовые функции, входящие в обязанности физического лица - работника, при этом важен сам процесс исполнения им этой трудовой функции, а не оказанная услуга. Также по договору возмездного оказания услуг исполнитель сохраняет положение самостоятельного хозяйствующего субъекта, в то время как по трудовому договору работник принимает на себя обязанность выполнять работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности), включается в состав персонала работодателя, подчиняется установленному режиму труда и работает под контролем и руководством работодателя; исполнитель по договору возмездного оказания услуг работает на свой риск, а лицо, работающее по трудовому договору, не несет риска, связанного с осуществлением своего труда.

В силу части 2 статьи 56 ГПК РФ суд определяет, какие обстоятельства имеют значение для дела, какой стороне надлежит их доказывать, выносит обстоятельства на обсуждение, даже если стороны на какие-либо из них не ссылались.

В соответствии с частью 1 статьи 196 ГПК РФ при принятии решения суд оценивает доказательства, определяет, какие обстоятельства, имеющие значение для рассмотрения дела, установлены и какие обстоятельства не установлены, каковы правоотношения сторон, какой закон должен быть применен по данному делу и подлежит ли иск удовлетворению.

По данному делу юридически значимыми и подлежащими определению и установлению с учетом исковых требований Нашилевского И.В., их обоснования и регулирующих спорные отношения норм материального права являлись обстоятельства того, имели ли отношения, возникшие между ответчиком и Нашилевским И.В. на основании договора возмездного оказания услуг, признаки трудовых отношений. Для этого суду необходимо было установить: осуществлялась ли Нашилевским И.В. по договору от 22 марта 2018 г. деятельность на основании индивидуально-конкретного задания к оговоренному

сроку за обусловленную в договоре плату или им выполнялись определенные трудовые функции, входящие в обязанности работника в должности хаусмена; сохранял ли Нашилевский И.В. положение самостоятельного хозяйствующего субъекта и работал на свой риск как исполнитель по договору возмездного оказания услуг или как работник выполнял работу в интересах, под контролем и управлением работодателя; был ли Нашилевский И.В. интегрирован в организационный процесс ответчика; подчинялся ли Нашилевский И.В. установленному ООО «Соурс Труп» режиму труда, графику работы (сменности); распространялись ли на Нашилевского И.В. указания, приказы, распоряжения работодателя; предоставлял ли ответчик Нашилевскому И.В. имущество для выполнения им работы; каким образом оплачивалась работа Нашилевскому И.В. и являлась ли оплата работы ООО «Соурс Труп» для Нашилевского И.В. единственным и (или) основным источником доходов.

Между тем обстоятельства, имеющие значение для дела и определяющие характер возникших правоотношений между истцом и ответчиком, с учетом подлежащих применению норм трудового и гражданского законодательства в качестве юридически значимых определены не были, предметом исследования и оценки судов первой и апелляционной инстанций в нарушение приведенных требований Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации не являлись.

Исходя из положений статей 67, 71, 195 - 198, 329 ГПК РФ выводы суда о фактах, имеющих юридическое значение для дела, не должны быть общими и абстрактными, они должны быть указаны в судебном постановлении убедительным образом со ссылками на нормативные правовые акты и доказательства, отвечающие требованиям относимости и допустимости (статьи 59, 60 ГПК РФ). В противном случае нарушаются задачи и смысл гражданского судопроизводства, установленные статьей 2 названного кодекса.

Оценка доказательств и отражение ее результатов в судебном решении являются проявлением дискреционных полномочий суда, необходимых для осуществления правосудия, вытекающих из принципа самостоятельности судебной власти, что, однако, не предполагает возможности оценки судом доказательств произвольно и в противоречии с законом.

Эти требования процессуального закона, как усматривается из текстов судебных постановлений, судами первой и апелляционной инстанций при разрешении спора выполнены не были. Также ими не учтено, что при рассмотрении дела суд обязан исследовать по существу все фактические обстоятельства с учетом доводов и возражений сторон спора и не вправе ограничиваться установлением формальных условий применения нормы. Иное приводило бы к тому, что право на судебную защиту, закрепленное в части 1 статьи 46 Конституции Российской Федерации, оказывалось бы существенно ущемленным.

В обоснование своих требований Нашилевский И.В. ссылался на то, что при поступлении на работу 19 и 20 марта 2018 г. ООО «Соурс Труп» направило его на стажировку в отель «Swissotel Resort Сочи Камелия». После прохождения стажировки 22 марта 2018 г. ответчик заключил с ним договор возмездного оказания услуг на осуществление трудовой функции - работы по должности хаусмена. Целью заключения данного договора являлось не осуществление деятельности Нашилевским И.В. на основании индивидуально-конкретного задания к оговоренному сроку за обусловленную в договоре плату, а постоянное выполнение им работы с подчинением установленному работодателем режиму труда. Нашилевским И.В. обусловленная этим договором работа выполнялась лич-

но на объекте (отель «Swissotel Resort Сочи Камелия»), указанном ООО «Соурс Труп», при шестидневной рабочей неделе по согласованному с ООО «Соурс Труп» графиком рабочего времени, оплата за труд ему производилась ответчиком два раза в месяц.

Однако суды первой и апелляционной инстанций, изложив в судебных постановлениях доводы Нашилевского И.В., приведенные в исковом заявлении, и обстоятельства, по его мнению, их подтверждающие, эти обстоятельства не устанавливали. Судебные инстанции сделали вывод о том, что между Нашилевским И.В. и ООО «Соурс Труп» имели место гражданско-правовые отношения по договору возмездного оказания услуг и что условия этого договора не соответствуют положениям статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (содержание трудового договора), без установления содержания данного договора в сравнении с трудовым договором и трудовыми отношениями.

Вследствие неправильного применения норм материального и процессуального права суды первой и апелляционной инстанций отдали приоритет юридическому оформлению отношений между истцом и ответчиком, не выясняя при этом, имелись ли в действительности между сторонами, несмотря на заключенный договор об оказании услуг, признаки трудовых отношений и трудового договора, предусмотренные в статьях 15 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации, и не было ли со стороны ответчика ООО «Соурс Труп» злоупотребления правом при заключении гражданско-правового договора вместо трудового.

Суды первой и апелляционной инстанций не выполнили требования статьи 198 ГПК РФ и не привели в судебных постановлениях обстоятельства дела, установленные ими, доказательства, на которых основаны их выводы, не дали оценку им по правилам статьи 67 ГПК РФ, а также не отразили в судебных постановлениях мотивы, по которым приняли в качестве обоснования своих выводов доводы представителя ответчика ООО «Соурс Труп» о гражданско-правовом характере отношений с Нашилевским И.В., и мотивы, по которым отклонили пояснения истца и доказательства, представленные им в подтверждение того, что отношения между ним и ООО «Соурс Труп», оформленные гражданско-правовым договором, фактически являлись трудовыми отношениями.

Судебные инстанции, ссылаясь в обоснование вывода об отказе в удовлетворении иска Нашилевского И.В. на то, что им не представлено доказательств, опровергающих наличие между ним и ООО «Соурс Труп» гражданско-правовых отношений, не приняли во внимание, что, по смыслу пунктов 9, 11 Рекомендации МОТ о трудовом правоотношении, части четвертой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае представления работником фактов, подтверждающих выполнение им работы и выплату ему вознаграждения, наличие трудового правоотношения презюмируется независимо от того, на основании какого гражданско-правового договора оно возникло. В связи с этим доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель, возложение же в данном случае судами первой и апелляционной инстанций на истца бремени доказывания того обстоятельства, что между Нашилевским И.В. и ООО «Соурс Труп» имели место трудовые отношения, неправомерно.

Соответственно, ошибочно и суждение суда апелляционной инстанции, что именно на истца возложена обязанность представить достаточные доказательства того, что он был допущен к работе в ООО «Соурс Труп» надлежащим лицом, подчинялся правилам внутреннего трудового распорядка работодателя, получал заработную плату за выполняемую работу.

Кроме того, принимая решение об отказе в иске Нашилевского И.В., судебные инстанции не учли императивные требования части третьей статьи 191 Трудового кодекса

Российской Федерации о том, что неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Не основано на подлежащих применению к спорным отношениям нормах права и утверждение судебных инстанций о том, что не имеется оснований для признания отношений, возникших между истцом и ответчиком по договору возмездного оказания услуг, трудовыми со ссылкой на те обстоятельства, что истец к ответчику с заявлением о приеме на работу (заключении трудового договора) не обращался, ООО «Соурс Труп» приказа о приеме Нашилевского И.В. на работу не издавало, не оформляло трудовую книжку. Такая ситуация прежде всего может свидетельствовать о допущенных нарушениях закона со стороны ООО «Соурс Труп» по надлежащему оформлению отношений с Нашилевским И.В. как с работником.

Таким образом, суды первой и апелляционной инстанций при рассмотрении исковых требований Нашилевского И.В. к ООО «Соурс Труп» о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями и иных исковых требований неправильно применили нормы материального права, в связи с чем не определили обстоятельства, имеющие значение для рассмотрения дела, и то, какой стороне надлежит их доказывать, в нарушение норм процессуального права не оценили в совокупности имеющиеся в материалах дела доказательства, в том числе представленную истцом переписку с ООО «Соурс Труп» по поводу режима работы и выплаты заработной платы, не дали полной, надлежащей оценки характеру и условиям сложившихся между сторонами правоотношений, вследствие чего выводы судебных инстанций об отказе в удовлетворении исковых требований Нашилевского И.В. не могут быть признаны законными.

Заслуживающим внимания является и довод кассационной жалобы Нашилевского И.В. о том, что первоначально 21 января 2020 г. при вынесении заочного решения судом первой инстанции правильно были применены положения статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации, учтены приведенные Нашилевским И.В. доводы, исследованы представленные им доказательства, заслушан свидетель Нашилевский В.Э. (отец истца), осуществлявший в спорный период трудовую деятельность в ООО «Соурс Труп» на аналогичных условиях, и сделан вывод о подтверждении материалами дела того, что истец и ответчик состояли именно в трудовых отношениях. Впоследствии при рассмотрении дела после отмены заочного решения Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 21 января 2020 г. суд первой инстанции названную норму права не применил и, не установив новых обстоятельств, в отсутствие каких-либо доказательств со стороны ответчика принял противоположное решение об отказе в удовлетворении исковых требований Нашилевского И.В. о признании отношений трудовыми, взыскании компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за просрочку выплаты за неиспользованный отпуск, взыскании судебных расходов.

Суд кассационной инстанции, проверяя по жалобе Нашилевского И.В. законность судебных постановлений судов первой и апелляционной инстанций, допущенные ими нарушения норм материального и процессуального права не выявил и не устранил, тем самым не выполнил требования статьи 379<sup>6</sup> и частей 1 - 3 статьи 379<sup>7</sup> ГПК РФ.

Ввиду изложенного обжалуемые судебные постановления нельзя признать законными. Они приняты с существенными нарушениями норм материального и процессуального права, повлиявшими на исход дела, без их устранения невозможна защита нарушен-

ных прав и законных интересов заявителя кассационной жалобы, что согласно статье 390<sup>14</sup> ГПК РФ является основанием для отмены обжалуемых судебных постановлений и направления дела на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

При новом рассмотрении дела суду первой инстанции следует разрешить спор в соответствии с подлежащими применению к спорным отношениям сторон нормами материального права, установленными по делу обстоятельствами и с соблюдением требований процессуального закона.

Руководствуясь статьями 390<sup>14</sup>-390<sup>16</sup> ГПК РФ, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации

определила:

решение Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края от 26 мая 2020 г., апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда от 12 октября 2020 г. и определение Судебной коллегии по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 25 февраля 2021 г. по делу №2-2259/2020 Центрального районного суда г. Сочи Краснодарского края отменить.

Направить дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции - Центральный районный суд г. Сочи Краснодарского края.

Председательствующий Пчелинцева Л.М.

Судьи Фролкина С.В.  
Жубрин М.А.

---

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ  
ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 8 НОЯБРЯ 2021 Г. №67-КГ21-13-К8**

(тема: признание срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок,  
восстановление на работе, компенсация)

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в составе председательствующего Пчелинцевой Л.М., судей Фролкиной С.В., Жубрина М.А. рассмотрела в открытом судебном заседании 8 ноября 2021 г. кассационную жалобу Балева Олега Ивановича на решение Центрального районного суда г. Новосибирск от 19 июня 2020 г., апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Новосибирского областного суда от 13 октября 2020 г. и определение Судебной коллегии по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 9 марта 2021 г.

по делу №2-1899/2020 Центрального районного суда г. Новосибирск по иску Балева Олега Ивановича к обществу с ограниченной ответственностью «Сервисное Сибирское Объединение» о признании срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Заслушав доклад судьи Верховного Суда Российской Федерации Фролкиной С.В., объяснения представителя Балева О.И. по доверенности Титовского А.В., поддержавшего доводы кассационной жалобы, заключение прокурора Генеральной прокуратуры Российской Федерации Засеевой Э.С., полагавшей кассационную жалобу обоснованной, обжалуемые судебные постановления подлежащими отмене с направлением дела на новое рассмотрение в суд первой инстанции,

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации установила:

Балев Олег Иванович через представителя по доверенности Титовского А.В. 30 января 2020 г. обратился в суд с иском к обществу с ограниченной ответственностью «Сервисное Сибирское Объединение» (далее также - ООО «Сервисное Сибирское Объединение», общество) о признании срочного трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на неопределенный срок, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула за период с 1 января 2020 г. по день восстановления на работе и компенсации морального вреда в размере 50000 руб.

В обоснование исковых требований Балев О.И. указал на то, что 31 декабря 2015 г. между ним и ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в лице его директора был заключен трудовой договор на определенный срок с 1 января по 31 декабря 2016 г. для выполнения работником работ по должности водителя в транспортном отделе ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в г. Новосибирск на период проведения обществом работ, связанных с заведомо временным расширением объема оказываемых услуг.

Впоследствии между сторонами ежегодно заключались аналогичные трудовые договоры на каждый календарный год. Последний трудовой договор о выполнении Балевым О.И. работы по должности водителя в транспортном отделе ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в г. Новосибирск был заключен 29 декабря 2018 г. на срок с 1 января по 31 декабря 2019 г. (далее - трудовой договор от 29 декабря 2018 г.).

22 декабря 2019 г. Балев О.И. был уведомлен ООО «Сервисное Сибирское Объединение» об истечении 31 декабря 2019 г. срока трудового договора от 29 декабря 2018 г. и о прекращении с ним трудовых отношений по пункту 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с истечением срока трудового договора.

Приказом директора ООО «Сервисное Сибирское Объединение» от 31 декабря 2019 г. №134 трудовой договор от 29 декабря 2018 г. с Балевым О.И. расторгнут и он уволен с 31 декабря 2019 г. по пункту 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (истечение срока трудового договора).

По мнению Балева О.И., его увольнение с должности водителя в транспортном отделе ООО «Сервисное Сибирское Объединение» по пункту 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с истечением срока трудового договора является незаконным. ООО «Сервисное Сибирское Объединение» без достаточных оснований заключало с Балевым О.И. срочные трудовые договоры на непродолжительный срок, не превышающий одного года, для выполнения им одной и той же трудовой функции по должности водителя, что свидетельствует о бессрочном характере трудовых отношений между Балевым О.И. и ООО «Сервисное Сибирское Объединение».

Балев О.И. полагал, что ООО «Сервисное Сибирское Объединение» заключало с ним срочные трудовые договоры в целях уклонения от предоставления ему прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок, а он, являясь лицом предпенсионного возраста и опасаясь лишения возможности получать средства к существованию, был вынужден соглашаться на заключение с ним срочных трудовых договоров.

Представитель ответчика ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в суде исковые требования Балева О.И. не признал.

Решением Центрального районного суда г. Новосибирск от 19 июня 2020 г. в удовлетворении исковых требований Балева О.И. к ООО «Сервисное Сибирское Объединение» о признании срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда отказано.

Апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Новосибирского областного суда от 13 октября 2020 г. решение суда первой инстанции оставлено без изменения.

Определением Судебной коллегии по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 9 марта 2021 г. судебные постановления судов первой и апелляционной инстанций оставлены без изменения.

В поданной в Судебную коллегию по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации кассационной жалобе Балева О.И. ставится вопрос об отмене решения Центрального районного суда г. Новосибирск от 19 июня 2020 г., апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам Новосибирского областного суда от 13 октября 2020 г. и определения Судебной коллегии по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 9 марта 2021 г., как незаконных.

По результатам изучения доводов кассационной жалобы 2 июля 2021 г. судьей Верховного Суда Российской Федерации Гуляевой Г.А. дело истребовано в Верховный Суд Российской Федерации, и определением судьи Верховного Суда Российской Федерации Фролкиной С.В. от 27 сентября 2021 г. кассационная жалоба с делом передана для

рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации.

В судебное заседание Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации Балев О.И. и ООО «Сервисное Сибирское Объединение», надлежаще извещенные о времени и месте рассмотрения дела в суде кассационной инстанции, не явились. Балев О.И. в поданном в Верховный Суд Российской Федерации письменном заявлении просил рассмотреть дело с участием его представителя по доверенности Титовского А.В. От представителя ООО «Сервисное Сибирское Объединение» по доверенности Гороховой О.В. 1 ноября 2021 г. в Верховный Суд Российской Федерации в электронном виде поступили письменные возражения на кассационную жалобу, а 2 ноября 2021 г. - ходатайство об отложении судебного заседания по рассмотрению кассационной жалобы Балева О.И. по причине временной нетрудоспособности Гороховой О.В. и открытия ей 1 ноября 2021 г. врачом государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая поликлиника №14» электронного листа нетрудоспособности. Данное ходатайство Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации отклонено ввиду отсутствия доказательств наличия уважительных причин для отложения судебного разбирательства. Это ходатайство подано Гороховой О.В. как представителем ответчика ООО «Сервисное Сибирское Объединение», являющегося юридическим лицом, для которого болезнь представителя по доверенности не может быть признана уважительной причиной неявки в судебное заседание. Кроме того, Гороховой О.В. не была представлена распечатка сформированного ей листа нетрудоспособности в форме электронного документа. Руководствуясь частью 4 статьи 390 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации считает возможным рассмотреть дело в отсутствие неявившихся лиц, участвующих в деле.

Проверив материалы дела, обсудив доводы кассационной жалобы, письменные возражения на нее представителя ООО «Сервисное Сибирское Объединение» Гороховой О.В., Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации находит жалобу подлежащей удовлетворению.

Основаниями для отмены или изменения судебной коллегией Верховного Суда Российской Федерации судебных постановлений в кассационном порядке являются существенные нарушения норм материального права и (или) норм процессуального права, которые повлияли на исход дела и без устранения которых невозможны восстановление и защита нарушенных прав, свобод и законных интересов, а также защита охраняемых законом публичных интересов (статья 390<sup>14</sup> Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее также - ГПК РФ).

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации приходит к выводу, что в настоящем деле судами первой и апелляционной инстанций, а также кассационным судом общей юрисдикции были допущены такого рода существенные нарушения норм материального и процессуального права, и они выразились в следующем.

Судом установлено и из материалов дела следует, что ООО «Сервисное Сибирское Объединение», согласно выписке из единого государственного реестра юридических лиц, зарегистрировано в качестве юридического лица с 1 сентября 2009 г. Основным видом деятельности общества является управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе.

30 декабря 2015 г. между ООО «Сервисное Сибирское объединение» и публичным акционерным обществом «Мобильные ТелеСистемы» (далее - ПАО «МТС») заключен рамочный договор (далее - рамочный договор от 30 декабря 2015 г.), по условиям пункта 1.1 которого ООО «Сервисное Сибирское объединение» обязалось по подписанным сторонами заказам поставлять ПАО «МТС» товар, выполнять работы, оказывать услуги, предоставлять права использования программного обеспечения, выполнять функции агента, отчуждать исключительные права на программное обеспечение и (или) иные объекты интеллектуальной собственности, а ПАО «МТС» обязалось принимать и оплачивать товар, услуги, результат работ, выплачивать вознаграждение за предоставление ООО «Сервисное Сибирское объединение» права использования программного обеспечения и (или) иных объектов интеллектуальной собственности, за отчуждение в полном объеме исключительных прав на программное обеспечение и (или) иные объекты интеллектуальной собственности.

В этот же день ООО «Сервисное Сибирское объединение» и ООО «МТС» заключили дополнительное соглашение к рамочному договору от 30 декабря 2015 г. (далее - дополнительное соглашение от 30 декабря 2015 г.), предусматривающее, что ООО «Сервисное Сибирское объединение» обязалось предоставить ПАО «МТС», именуемому заказчиком, услуги, в частности по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта филиала ПАО «МТС» Макрорегиона «Сибирь» в Новосибирской области, а ПАО «МТС» (заказчик) обязалось принять результат работ и произвести расчет (выплатить вознаграждение) с ООО «Сервисное Сибирское объединение». Срок действия названного дополнительного соглашения определен с 1 января по 31 декабря 2016 г.

В дальнейшем в 2017-2019 годах между ООО «Сервисное Сибирское объединение» и ПАО «МТС» (заказчиком) заключались дополнения к дополнительному соглашению от 30 декабря 2015 г., устанавливающие объем оказываемых ООО «Сервисное Сибирское объединение» услуг по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта филиала ПАО «МТС» Макрорегиона «Сибирь».

31 декабря 2015 г. между ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в лице его директора и Балевым О.И. заключен трудовой договор на определенный срок с 1 января по 31 декабря 2016 г. для выполнения работ по должности водителя в транспортном отделе ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в г. Новосибирск на период проведения обществом работ, связанных с заведомо временным расширением объема оказываемых услуг.

Впоследствии между ООО «Сервисное Сибирское Объединение» и Балевым О.И. 30 декабря 2016 г. (на период с 1 января по 29 декабря 2017 г.), 29 декабря 2017 г. (на период с 1 января по 29 декабря 2018 г.) и 29 декабря 2018 г. (на период с 1 января по 31 декабря 2019 г.) заключались срочные трудовые договоры, аналогичные трудовому договору от 31 декабря 2015 г.

При заключении названных срочных трудовых договоров Балев О.И. был ознакомлен с функциональной инструкцией водителя ООО «Сервисное Сибирское Объединение», утвержденной 31 декабря 2015 г. директором общества (далее - функциональная инструкция водителя от 31 декабря 2015 г.).

Согласно функциональной инструкции водителя от 31 декабря 2015 г. водитель подчиняется непосредственно руководителю подразделения общества, а во время оказания услуг по управлению транспортным средством заказчика - механику (старшему специалисту транспортной группы заказчика); водитель обязан строго выполнять все

распоряжения руководства заказчика в течение всего рабочего времени (пункт 1.4 раздела 1, пункт 12 раздела 2 данной инструкции).

В период действия трудового договора от 29 декабря 2018 г. Балев О.И. в интересах, под управлением и контролем работодателя ООО «Сервисное Сибирское Объединение» выполнял трудовую функцию водителя в ПАО «МТС», обеспечивая исполнение обязательств работодателя по гражданско-правовому договору (оказание услуг по управлению транспортными средствами ПАО «МТС»).

Приказами директора ООО «Сервисное Сибирское Объединение» от 10 июня 2019 г. и от 30 сентября 2019 г. Балев О.И. за совершение им дисциплинарных проступков, выразившихся в нарушении функциональной инструкции водителя от 31 декабря 2015 г., был дважды привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечаний и один раз приказом директора ООО «Сервисное Сибирское Объединение» от 2 октября 2019 г. к дисциплинарной ответственности в виде выговора за совершение им дисциплинарного проступка, выразившегося в нарушении функциональной инструкции водителя от 31 декабря 2015 г. и инструкции «О порядке выделения, использования, хранения служебного автотранспорта, оформления путевой документации, взаимодействия АД и ТБ», утвержденной 29 января 2015 г. техническим директором филиала ПАО «МТС» Макрорегион «Сибирь».

На заседании комиссии филиала ПАО «МТС» в Новосибирской области по вопросу выполнения должностных обязанностей водителями ООО «Сервисное Сибирское Объединение» принято решение, оформленное протоколом от 6 декабря 2019 г. №1, не заключать трудовой договор на 2020 год с водителем Балевым О.И. из-за допущенных им в 2019 году нарушений.

В соответствии с контрольной таблицей по итогам работы водителей за 2019 год, составленной ООО «Сервисное Сибирское Объединение» 16 декабря 2019 г., обществом в отношении Балева О.И. учтен отрицательный отзыв заказчика (ПАО «МТС»), в графе «комментарии» указано «ув. 31 декабря 2019 г.», а в графе «рекомендация на 2020 год» стоит прочерк.

19 декабря 2019 г. ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в адрес Балева О.И. направлено уведомление о том, что 31 декабря 2019 г. трудовой договор от 29 декабря 2018 г., заключенный с ним, будет прекращен в связи с истечением срока на основании пункта 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации. Балев О.И. ознакомился с данным уведомлением 22 декабря 2019 г.

30 декабря 2019 г. Балев О.И. обратился к директору ООО «Сервисное Сибирское Объединение» с заявлением о принятии его на работу в должности водителя в транспортном отделе общества в г. Новосибирск на период с 1 января по 31 декабря 2020 г.

Приказом директора ООО «Сервисное Сибирское Объединение» от 31 декабря 2019 г. №134 трудовой договор от 29 декабря 2018 г. с Балевым О.И. расторгнут и он уволен с 31 декабря 2019 г. по пункту 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (истечение срока трудового договора).

Письмом директора ООО «Сервисное Сибирское Объединение» от 10 января 2020 г. Балеву О.И. в ответ на его заявление о приеме на работу от 30 декабря 2019 г. сообщено об отсутствии в обществе вакантной должности водителя.

Разрешая спор и отказывая в удовлетворении исковых требований Балева О.И. о признании срочного трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на нео-

пределенный срок, суд первой инстанции сослался на положения статей 56, 57, 58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации, разъяснения, содержащиеся в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», и исходил из того, что с учетом сложившихся между ООО «Сервисное Сибирское Объединение» и Балевым О.И. отношений и характера работы, связанной с заведомо временным расширением объема оказываемых услуг, заключение между ними 29 декабря 2018 г. трудового договора на определенный срок требованиям трудового законодательства не противоречит.

Суд первой инстанции считал, что трудовой договор от 29 декабря 2018 г. носил срочный характер, поскольку необходимость заключения с истцом названного трудового договора и трудовых договоров от 31 декабря 2015 г., от 30 декабря 2016 г., от 29 декабря 2017 г. на определенный срок была обусловлена заведомо временным расширением объема оказываемых ООО «Сервисное Сибирское Объединение» услуг ввиду заключения обществом с ПАО «МТС» рамочного договора, дополнительного соглашения к нему и ежегодных дополнений к этому дополнительному соглашению, при этом Балев О.И. принимался на работу в ООО «Сервисное Сибирское Объединение» не для обеспечения хозяйственной деятельности данного общества, а для оказания услуг ПАО «МТС» по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта филиала ПАО «МТС» Макрорегиона «Сибирь» в рамках договорных отношений между ООО «Сервисное Сибирское Объединение» и ПАО «МТС».

По мнению суда первой инстанции, несмотря на факт многократности заключения ООО «Сервисное Сибирское Объединение» с Балевым О.И. срочных трудовых договоров для выполнения одной и той же трудовой функции, не имеется оснований для признания трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на неопределенный срок, так как оказываемые ООО «Сервисное Сибирское Объединение» ПАО «МТС» услуги по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта не являются основным видом деятельности ООО «Сервисное Сибирское Объединение», наличие заказа ПАО «МТС» в данной сфере обуславливает необходимость заключения срочного трудового договора с работником. Кроме того, Балев О.И. дал согласие на заключение трудового договора от 29 декабря 2018 г. на определенный срок, знал о его прекращении по истечении данного срока, а обстоятельств, свидетельствующих о вынужденном заключении Балевым О.И. с ответчиком этого срочного трудового договора, не установлено.

Указав на то, что срок действия трудового договора, заключенного 29 декабря 2018 г. между сторонами, истек, что порядок увольнения Балева О.И. ответчиком был соблюден и права истца не нарушены, суд первой инстанции пришел к выводу о наличии у ООО «Сервисное Сибирское Объединение» оснований для прекращения трудового договора от 29 декабря 2018 г. по пункту 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (истечение срока трудового договора).

Суд первой инстанции также отказал в удовлетворении исковых требований Балева О.И. о восстановлении на работе, взыскании с ООО «Сервисное Сибирское Объединение» в его пользу среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, признав их производными от основных требований, в удовлетворении которых отказано.

Суд апелляционной инстанции согласился с выводами суда первой инстанции и их правовым обоснованием.

Судебная коллегия по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции признала выводы судов первой и апелляционной инстанций правильными.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации считает, что приведенные выводы судебных инстанций сделаны с существенным нарушением норм материального и процессуального права.

Трудовые отношения, как следует из положений части первой статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации, возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами (абзац второй части первой статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (абзац второй части второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации).

Часть первая статьи 56 Трудового кодекса Российской Федерации определяет трудовой договор как соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Требования к содержанию трудового договора определены статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой в трудовом договоре предусматриваются как обязательные его условия, так и другие (дополнительные) условия по соглашению сторон.

Обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условие о трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом (абзацы третий, четвертый части второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации).

Положениями статей 58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации закреплены правила заключения срочных трудовых договоров.

Согласно части первой статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения (часть вторая статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок (часть третья статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок (часть пятая статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок (часть шестая статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

В статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации приведены основания для заключения срочного трудового договора.

В части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации закреплен перечень случаев (обстоятельств), при наличии которых трудовой договор заключается на определенный срок в силу характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Так, согласно абзацу шестому части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор заключается для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Частью второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации определен перечень случаев, при наличии которых по соглашению сторон допускается заключение срочного трудового договора.

В пункте 13 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. №2) разъяснено, что, решая вопрос об обоснованности заключения с работником срочного трудового договора, следует учитывать, что такой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, в частности в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в других случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами (часть вторая статьи 58, часть первая статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации). Если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что он заключен работником вынужденно, суд применяет правила договора, заключенного на неопределенный срок.

При установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок (пункт 14 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. №2).

Истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, является основанием для прекращения трудового договора (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно правовой позиции, изложенной в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Сысоева И.А.» (далее - постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П), законодательное ограничение случаев применения срочных трудовых договоров фактически направлено на предоставление работнику как экономически более слабой стороне в трудовых правоотношении защиты от произвольного определения работодателем срока действия трудового договора, что не только отвечает целям и задачам трудового законодательства, социальное предназначение которого заключается в преимущественной защите интересов работника, включая его конституционно значимый интерес в стабильной занятости, но и согласуется с вытекающим из Конституции Российской Федерации (статья 17, часть 3) требованием соблюдения баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя. Такой подход согласуется и с позицией Международной организации труда, которая, в частности, в Конвенции от 22 июня 1982 г. №158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» (Российской Федерацией не ратифицирована) указала на необходимость закрепления мер, направленных на предотвращение использования договоров о найме на определенный срок (срочных трудовых договоров) в целях уклонения от предоставления работникам защиты, предусмотренной данной конвенцией (пункт 3 статьи 2), а в принятой в ее развитие одноименной Рекомендации №166 предложила ограничивать применение таких договоров именно теми случаями, в которых невозможность установления трудовых отношений на неопределенный срок обусловлена характером предстоящей работы, условиями ее выполнения или интересами самого работника (подпункт 2 «а» пункта 3) (абзацы шестой, седьмой пункта 3 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П).

Действуя в качестве самостоятельного хозяйствующего субъекта и участника гражданского оборота, к сфере ответственности которого относится заключение гражданско-правовых договоров и их пролонгация, выбор контрагентов и их замена и т.п., работодатель самостоятельно несет и все риски, сопутствующие осуществляемому им виду экономической деятельности. Так, вступая в договорные отношения с иными участниками гражданского оборота, именно он несет риски, связанные с исполнением им самим и его контрагентами своих договорных обязательств, сокращением общего объема заказов, расторжением соответствующих договоров и т.п. Работник же, выполняя за гарантированное законом вознаграждение (заработную плату) лишь определенную трудовым договором трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, не является субъектом осуществляемой работодателем экономической деятельности, а потому не может и не должен нести каких бы то ни было сопутствующих

ей рисков и не обязан разделять с работодателем бремя такого рода рисков. В противном случае искажалось бы само существо трудовых отношений и нарушался бы баланс конституционных прав и свобод работника и работодателя (абзац второй пункта 5 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П).

Если в качестве работодателя выступает организация, уставная деятельность которой предполагает оказание каких-либо услуг третьим лицам, то предметом трудовых договоров, заключаемых с работниками, привлекаемыми для исполнения обязательств работодателя перед заказчиками услуг, является выполнение работы по обусловленной характером соответствующих услуг трудовой функции. При этом надлежащее исполнение таким работодателем обязанности по предоставлению своим работникам работы, предусмотренной заключенными с ними трудовыми договорами, предполагает в числе прочего своевременное заключение им с иными участниками гражданского оборота договоров возмездного оказания услуг (абзац второй пункта 6 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П).

Ограниченный срок действия гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг, заключенных работодателем с заказчиками соответствующих услуг, при продолжении осуществления им уставной деятельности сам по себе не предопределяет срочного характера работы, подлежащей выполнению работниками, обеспечивающими исполнение обязательств работодателя по таким гражданско-правовым договорам, не свидетельствует о невозможности установления трудовых отношений на неопределенный срок, а значит, и не может служить достаточным основанием для заключения срочных трудовых договоров с работниками, трудовая функция которых связана с исполнением соответствующих договорных обязательств, и их последующего увольнения в связи с истечением срока указанных трудовых договоров (абзац четвертый пункта 6 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П).

Иное обесмысливало бы законодательное ограничение случаев заключения срочных трудовых договоров, приводило бы к недопустимому игнорированию лежащего в основе трудовых правоотношений конституционно значимого интереса работника в стабильной занятости и при отсутствии обстоятельств, объективно препятствующих продолжению осуществления им работы по обусловленной заключенным с ним трудовым договором трудовой функции, влекло бы за собой необоснованное прекращение трудовых отношений и увольнение работника в упрощенном порядке без предоставления ему гарантий и компенсаций, направленных на смягчение негативных последствий, наступающих для гражданина в результате потери работы, а значит, и выходящее за рамки конституционно допустимых ограничений прав и свобод ущемление конституционного права каждого на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии (статья 37, часть 1; статья 55, часть 3, Конституции Российской Федерации) (абзац пятый пункта 6 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П).

Кроме того, увязывание срока заключенного с работником трудового договора со сроком действия заключенного работодателем с третьим лицом гражданско-правового договора возмездного оказания услуг фактически приводило бы к тому, что занятость работника ставилась бы в зависимость исключительно от результата согласованного волеизъявления работодателя и заказчика соответствующих услуг в отношении самого факта заключения между ними договора возмездного оказания услуг, срока его действия и пролонгации на новый срок. Тем самым работник был бы вынужден разделить

с работодателем риски, сопутствующие осуществляемой работодателем экономической деятельности в сфере соответствующих услуг (в том числе связанные с колебанием спроса на эти услуги), что приводило бы к искажению существа трудовых отношений и нарушению баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя (абзац шестой пункта 6 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. №25-П).

Из приведенных нормативных положений Трудового кодекса Российской Федерации и разъяснений Пленума Верховного Суда Российской Федерации по их применению следует, что трудовой договор с работником может заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок - не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

По общему правилу срочные трудовые договоры могут заключаться только в случаях, когда трудовые отношения с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения не могут быть установлены на неопределенный срок, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами. В статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации приведен перечень случаев (обстоятельств), при наличии которых в силу характера предстоящей работы или условий ее выполнения заключаются срочные трудовые договоры, а также перечень случаев (обстоятельств), при наличии которых допускается по соглашению между работником и работодателем заключение срочного договора. Согласие работника на заключение срочного трудового договора должно быть добровольным и осознанным, то есть работник, заключая с работодателем такой трудовой договор, должен понимать и осознавать последствия заключения с работодателем срочного трудового договора, в числе которых сохранение трудовых отношений только на определенный период времени, прекращение трудовых отношений с работником по истечении срока трудового договора. При этом законом установлен запрет на заключение работодателем срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Таким образом, Трудовой кодекс Российской Федерации, предусмотрев возможность заключения срочных трудовых договоров, существенно ограничил их применение. Законодательное ограничение случаев применения срочных трудовых договоров направлено на предоставление работнику как экономически более слабой стороне в трудовом правоотношении защиты от произвольного определения работодателем срока действия трудового договора, что отвечает целям и задачам трудового законодательства - защите интересов работников, обеспечению их стабильной занятости.

Если судом при разрешении спора будет установлено, что отсутствовали основания для заключения с работником срочного трудового договора, то к такому договору применяются правила о договоре, заключенном на неопределенный срок. Об отсутствии оснований для заключения срочного трудового договора может свидетельствовать факт многократности заключения с работником срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции, а также факт неоднократной пролонгации заключенного с работником трудового договора.

Одним из случаев заключения трудового договора на определенный срок в связи с характером предстоящей работы и условий ее выполнения является заключение тру-

договора для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением объема оказываемых услуг (абзац шестой части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации). Заключение срочного трудового договора по названному основанию будет правомерным только тогда, когда работы, связанные с расширением объема оказываемых услуг, объективно носят временный характер, исключающий возможность продолжения трудовых отношений между сторонами данного договора после проведения названных работ.

Вместе с тем, если работодателем по такому срочному трудовому договору является организация, уставная деятельность которой предполагает оказание каких-либо услуг третьим лицам в рамках заключаемых организацией-работодателем с третьими лицами (заказчиками) гражданско-правовых договоров с определенным сроком действия, то ограниченный срок действия таких гражданско-правовых договоров сам по себе не предопределяет срочного характера работы, выполняемой работниками в порядке обеспечения исполнения обязательств работодателя по гражданско-правовым договорам, и не может служить достаточным правовым основанием для заключения с работниками срочных трудовых договоров и их последующего увольнения в связи с истечением срока указанных трудовых договоров.

Однако суды первой и апелляционной инстанций приведенные нормативные положения, определяющие условия, при наличии которых с работниками могут заключаться трудовые договоры на определенный срок (срочные трудовые договоры), к спорным отношениям применили неправильно, не учли правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации и Верховного Суда Российской Федерации, вследствие чего пришли к неправомерному выводу об отсутствии оснований для удовлетворения исковых требований Балева О.И. о признании срочного трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на неопределенный срок.

Указывая на то, что заключение ООО «Сервисное Сибирское Объединение» с Балевым О.И. 29 декабря 2018 г. трудового договора на определенный срок не противоречит требованиям трудового законодательства, со ссылкой на характер работы, связанный с временным расширением объема оказываемых ООО «Сервисное Сибирское Объединение» ПАО «МТС» услуг по гражданско-правовому договору, судебные инстанции не учли, что ООО «Сервисное Сибирское Объединение», вступая в договорные отношения с иными участниками гражданского оборота (в данном случае с ПАО «МТС»), самостоятельно несет риски, связанные с исполнением им самим и его контрагентами своих договорных обязательств, в том числе с сокращением общего объема услуг. Работник же (Балев О.И.), выполняя за гарантированное законом вознаграждение (заработную плату) определенную трудовым договором трудовую функцию водителя в интересах, под управлением и контролем работодателя (ООО «Сервисное Сибирское Объединение»), не является субъектом осуществляемой им экономической деятельности, а потому не должен разделять с работодателем сопутствующие такой деятельности риски. Соответственно, изменение объема услуг (временное расширение или уменьшение), оказываемых ООО «Сервисное Сибирское Объединение» ПАО «МТС» в период действия заключенного между ними гражданско-правового договора и дополнительных соглашений к нему, не может служить достаточным основанием для заключения срочного трудового договора с работником Балевым О.И., трудовая функция которого связана с обеспечением исполнения обязательств работодателя по гражданско-правовому договору.

Довод судов первой и апелляционной инстанций, приведенный в обоснование вывода о законности заключения с Балевым О.И. срочного трудового договора, о том, что Балев О.И. принимался на работу в ООО «Сервисное Сибирское Объединение» не для обеспечения хозяйственной деятельности данного общества, а для оказания услуг ПАО «МТС» по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта в рамках договорных отношений между ООО «Сервисное Сибирское Объединение» и ПАО «МТС», не основан на нормах трудового права, определяющих существо трудовых отношений и трудового договора.

Судебные инстанции оставили без внимания положения части 1 статьи 56 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие понятие трудового договора как соглашения между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Исходя из данной нормы закона Балев О.И., заключивший с ООО «Сервисное Сибирское Объединение» трудовой договор, был принят на работу для выполнения обусловленной этим договором трудовой функции водителя в интересах, под управлением и контролем работодателя (ООО «Сервисное Сибирское Объединение»), а не для оказания услуг ПАО «МТС» по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта в рамках договорных отношений между ООО «Сервисное Сибирское Объединение» и ПАО «МТС», как ошибочно полагали судебные инстанции.

Не соответствует положениям статей 56, 57, 58, 59 Трудового кодекса в их системной взаимосвязи и сделан без учета разъяснений Пленума Верховного Суда Российской Федерации, позиции Конституционного Суда Российской Федерации также вывод судов первой и апелляционной инстанций о том, что, несмотря на факт многократности заключения ООО «Сервисное Сибирское Объединение» с Балевым О.И. срочных трудовых договоров для выполнения одной и той же трудовой функции, не имеется оснований для признания трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на неопределенный срок, так как оказываемые ООО «Сервисное Сибирское Объединение» ПАО «МТС» услуги по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта не являются основным видом деятельности ООО «Сервисное Сибирское Объединение» и наличие заказа ПАО «МТС» в данной сфере обуславливает необходимость заключения срочного трудового договора с работником.

Судебные инстанции вследствие неправильного применения норм материального права к спорным отношениям не дали надлежащей оценки тем обстоятельствам, что ООО «Сервисное Сибирское Объединение» длительное время осуществлялась соответствующая его уставу деятельность по возмездному оказанию услуг третьему лицу, ПАО «МТС», по управлению и обслуживанию служебного автотранспорта в рамках существующих между ними отношений по гражданско-правовому договору. Предметом срочных трудовых договоров, заключаемых ООО «Сервисное Сибирское Объединение» с Балевым О.И. 31 декабря 2015 г., 30 декабря 2016 г., 29 декабря 2017 г. и 29

декабря 2018 г., являлось выполнение работником одной и той же работы с одной и той же трудовой функцией водителя, обеспечивающей исполнение обязательств работодателя по гражданско-правовому договору. Объем заказываемых ПАО «МТС» услуг сам по себе не предопределяет срочный характер работы, выполняемой Балевым О.И., и не свидетельствует о невозможности установления трудовых отношений на неопределенный срок. Оставив без внимания и правовой оценки указанные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения спора, судебные инстанции не применили подлежащие применению к спорным отношениям положения части 5 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации о том, что трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Довод судов первой и апелляционной инстанций (в обоснование отказа в удовлетворении исковых требований Балева О.И. о признании срочного трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на неопределенный срок) о том, что Балева О.И. дал согласие на заключение трудового договора на определенный срок, знал о его прекращении по истечении данного срока, а обстоятельств, свидетельствующих о вынужденном заключении Балевым О.И. с ответчиком этого срочного трудового договора, не установлено, несостоятелен. Судебными инстанциями не учтено, что условия трудового договора, подписанного Балевым О.И., были определены работодателем ООО «Сервисное Сибирское Объединение». Обстоятельства, свидетельствующие о наличии у Балева О.И. возможности повлиять на решение работодателя о заключении с ним трудового договора на определенный срок, судами не устанавливались, как не проверялись и доводы Балева О.И. о том, что он, являясь лицом предпенсионного возраста и, опасаясь лишения возможности получать средства к существованию, был вынужден соглашаться на заключение с ним срочных трудовых договоров. Названные обстоятельства и доводы Балева О.И. в нарушение требований статей 56, 67, 195, 198 ГПК РФ не вошли в предмет доказывания по настоящему делу и правовой оценки в соответствии с подлежащими применению к спорным отношениям нормами материального права в судебных постановлениях не получили.

Судами первой и апелляционной инстанций, указавшими на согласие Балева О.И. на заключение срочного трудового договора, также не принято во внимание, что работник является экономически более слабой стороной в трудовых правоотношениях, находится не только в экономической (материальной), но и в организационной зависимости от работодателя, что могло повлиять на волеизъявление Балева О.И., заинтересованного в реализации своего права на труд, стабильной занятости и получении средств к существованию, на заключение 29 декабря 2018 г. трудового договора на условиях, предложенных работодателем.

Ввиду изложенного вывод судов первой и апелляционной инстанций об отсутствии оснований для удовлетворения исковых требований Балева О.И. о признании срочного трудового договора от 29 декабря 2018 г. заключенным на неопределенный срок, а также других производных от них требований не соответствует закону, он сделан без учета норм материального права, определяющих условия, при которых с работниками могут заключаться срочные трудовые договоры, а также без установления имеющих значение для дела обстоятельств.

Суд кассационной инстанции, проверяя по жалобе Балева О.И. законность судебных постановлений судов первой и апелляционной инстанций, допущенные ими нарушения

норм материального и процессуального права не выявил и не устранил, тем самым не выполнил требования статьи 379 6 и частей 1-3 статьи 379 7 ГПК РФ.

При таких обстоятельствах обжалуемые судебные постановления Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации признает незаконными. Они приняты с существенными нарушениями норм материального и процессуального права, повлиявшими на исход дела, без их устранения невозможна защита нарушенных прав и законных интересов заявителя кассационной жалобы, что, согласно статье 390<sup>14</sup> ГПК РФ, является основанием для отмены обжалуемых судебных постановлений и направления дела на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

При новом рассмотрении дела суду первой инстанции следует разрешить спор в соответствии с подлежащими применению к спорным отношениям сторон нормами материального права, установленными по делу обстоятельствами и с соблюдением требований процессуального закона.

Руководствуясь статьями 390<sup>14</sup>-390<sup>16</sup> ГПК РФ, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации

определила:

решение Центрального районного суда г. Новосибирск от 19 июня 2020 г., апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Новосибирского областного суда от 13 октября 2020 г. и определение Судебной коллегии по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 9 марта 2021 г. по делу №2-1899/2020 Центрального районного суда г. Новосибирск отменить.

Направить дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции - Центральный районный суд г. Новосибирск.

Председательствующий Пчелинцева Л.М.

Судьи Фролкина С.В.  
Жубрин М.А.

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-3

**О работе Чувашской республиканской  
организации Профсоюза работников  
здравоохранения РФ по информационному  
обеспечению членских организаций**

Заслушав информацию и рассмотрев справку о работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку об информационной работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

2. Отметить положительную работу Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по информационному обеспечению членских организаций.

3. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов:

- использовать в своей деятельности опыт работы Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по информационному обеспечению членских организаций;

- внедрять и эффективно использовать цифровые инструменты в информационной работе профсоюзов;

- регулярно предоставлять актуальную информацию о деятельности своих организаций для публикации в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа, тиражировать материалы указанных информресурсов на собственных сайтах и в соцсетях;

- информировать членов профсоюзов о конкурсах журналистов, проводимых Чувашрессовпрофом и Федерацией Независимых Профсоюзов России, и принимать в них активное участие;

- наладить через первичные профсоюзные организации информационное взаимодействие с пресс-службами крупных отраслевых предприятий и редакциями корпоративных изданий;

- создавать электронные страницы профсоюзных организаций на сайтах своих организаций (или создать собственные сайты и страницы в соцсетях и мессенджерах);

- продолжить работу по оформлению и регулярному обновлению профсоюзных информационных стендов в первичных профсоюзных организациях;

- принять меры по увеличению подписки на газету Чувашрессовпрофа «Время» и Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в первичных профорганизациях, в том числе в электронном формате.

4. Информационному отделу Чувашрессовпрофу совместно с отраслевыми организациями профсоюзов:

- продолжить координировать информационную деятельность и оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении информационной работы;

- расширять сеть общественных корреспондентов, пишущих о профсоюзах;

- укреплять сотрудничество с непрофсоюзными СМИ, периодически размещать профсоюзную информацию в городских (районных), республиканских, отраслевых и электронных СМИ;

- продолжить практику проведения обучающих семинаров для профактива по информационной работе.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя — заведующего отделом социально-трудовых отношений Ильина В.П.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

## СПРАВКА

### **«О работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по информационному обеспечению членских организаций»**

В современных условиях лучшим ответом на вызовы времени должна стать активная информационная деятельность организаций профсоюзов с широким использованием всех форм и методов информационной работы, внедрением современных информационных технологий.

Информационная работа должна, в первую очередь, освещать профсоюзную жизнь, воздействовать на общественное мнение, проводить агитацию в пользу профсоюзов. Такая работа делает профсоюзы узнаваемыми и известными, позволяет членам профсоюзов быть в курсе всех событий и грамотно ориентироваться в любой ситуации.

В резолюции VI съезда Профсоюза работников здравоохранения говорится, что информационное обеспечение профсоюзной работы является важнейшим инструментом в решении уставных задач профсоюза, содействует укреплению и развитию отраслевого профсоюзного движения, усилению мотивации и активности членов профсоюза.

В деятельности Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения развитие и совершенствование информационной работы является одним из приоритетных направлений.

Наряду с традиционными методами информационной работы в организации применяются и современные технологии. С 2011 года функционирует и постоянно совершенствуется web-сайт организации. По результатам мониторинга, проводимом ЦК Профсоюза в 2017 году, сайт рескома вошел во вторую группу из пяти (сайты оценивались по группам от 1 до 5 в порядке убывания). Экспертами ЦК отраслевого профсоюза была отмечена положительная динамика в содержании сайта, как в техническом, так и в информационном плане. В 2020 году была произведена работа по модернизации сайта, что позволило сделать его более привлекательным, а интерфейс удобным и функциональным.

Кроме того, в деятельности рескома активно используется сервис для аудиовидеосвязи Skype, электронная почта, факсимильная связь, единая система электронного документооборота ЕСЭД.

В 2017 году в популярных мессенджерах Viber и Whatsapp для быстрого и простого общения были созданы группы, а в 2018 году - странички в социальных сетях «ВКонтакте» и Instagram. Социальные сети, наряду с сайтом, создают положительный имидж, укрепляют деловую репутацию профсоюза, это помогает противостоять так называемым альтернативным профсоюзам. Именно социальные сети сегодня представляют собой дискуссионную площадку, где можно вести диалог с активистами профсоюза и оппонентами, заявлять о себе, показывать конкретные примеры профсоюзной работы, рассказывать о достижениях. Налажен ежеквартальный выпуск информационного бюллетеня рескома Профсоюза работников здравоохранения. С разной периодичностью выпускается собственная агитационная и имиджевая печатная продукция.

Материалы о деятельности рескома профсоюза регулярно публикуются в журнале «Профсоюзная тема», газете Чувашрессовпрофа «Время», а также на сайте ЦК Профсоюза здравоохранения, сайте Чувашрессовпрофа и в социальных сетях. Каждая «первичка» выписывает профсоюзную газету «Время» и профсоюзный журнал

«Профсоюзная тема» за счет средств республиканской организации профсоюза, а также имеет открытый доступ к электронному формату газеты «Солидарность».

Понимая актуальность постоянного совершенствования форм и методов информационной работы, реском профсоюза своевременно обновляет новые знания в этой области. Специалист по информационной работе региональной организации регулярно проходит обучение, последнее повышение квалификации проходило в г. Санкт-Петербург в 2020 году. Для обучения профактива современным методам информационной работы регулярно проводятся обучающие семинары, последний из которых состоялся в ноябре текущего года и был посвящен информационной работе в первичной профсоюзной организации (далее - ППО).

Не реже, чем раз в два года проводится мониторинг состояния информационных ресурсов в ППО. Вопросы о состоянии информработы обсуждаются на заседаниях президиума рескома.

Каждая «первичка» обеспечена необходимым количеством типовых профсоюзных уголков и имеет профсоюзную страничку на сайте своей медицинской организации. В 58 из 63 ППО имеются ответственные за информационную работу, многие «первички» выпускают собственную печатную и имиджевую продукцию.

В целях улучшения информработы в ППО проводятся конкурсы: в 2017 году - «Лучшая постановка информработы в ППО», в 2019 году, в преддверии Дня Профсоюзов - «Лучший печатный агитационный материал по укреплению профсоюзного членства в ППО».

С большим энтузиазмом участвуют члены профсоюза в проводимых фотоконкурсах. За прошедшие 5 лет были организованы следующие фотоконкурсы: «Из поколения в поколение – медицина мое вдохновение!», «Родительский дом – начало начал...» и «Твори добро на радость всем!». В 2018 году на республиканском этапе ежегодного фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!» республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения заняла III-е место.

Регулярно проводятся конкурсы видеороликов: «Моя семья – моя гордость!», «Продвигай Про-фсоюз!», «Моя первичка!». Начиная с 2017 года на различных мероприятиях было отснято более 20 видеороликов, представленных затем в различных аудиториях.

Большую популярность набирают интернет-флешмобы, проводимые в социальных сетях: «Спасибо медикам за труд!» (первомайская акция), «Помнит сердце, не забудет никогда» (к 75-летию Победы), флешмоб в поддержку медиков («Вернем льготный стаж медикам»), а также новогодний марафон видеопоздравлений.

Реском профсоюза ежегодно проводит серию конкурсов: «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший молодой профсоюзный лидер», победители которых направляются на аналогичные конкурсы Чувашрессовпрофа. Не меньшей популярностью пользуются конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая школа профсоюзного актива в ППО» и «Лучший молодежный совет ППО», «Лучшая организация работы с молодежью в ППО».

С 2020 года актуальным стало проведение уставных мероприятий в онлайн-формате, с использованием таких интернет-платформ как Zoom, TrueConf Serve и др. Онлайн-сообщения с использованием видеоконференцсвязи, в которых участвует реском, также регулярно проводят Минздрав Чувашии, ФСС, ТФОМС и др. В 2022 году планирую-

ется оборудовать специальное, технически оснащенное место для проведения ВКС и оперативного информационного обмена с ЦК профсоюза, первичками и социальными партнерами.

С 2017 года реском составляет годовой рейтинг ППО по основным показателям их деятельности, одним из критериев эффективности которой является состояние информационной работы.

Расходы рескома Профсоюза работников здравоохранения на информационную работу за последние пять лет составили около 2 млн рублей.

Реализуя единую информационную политику отраслевого профсоюза, Чувашрессовпрофа, идя в ногу со временем, Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения постоянно совершенствует свою работу в данном направлении, используя при этом прогрессивные и современные формы и методы информационной работы.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-9

**Об итогах конкурса журналистов за 2021 год**

Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа №13 от 25.12.2014 г. утверждено Положение о конкурсе журналистов. Согласно Положению, призовые места в конкурсе присуждаются журналистам – представителям средств массовой информации, творческим работникам радио и телевидения, внештатным авторам и профсоюзным активистам, новаторски раскрывающим в своих произведениях образ рабочего человека, труд наших современников, ярко и объективно, на высоком публицистическом и литературном уровне отражающим жизнь первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов, деятельность профсоюзов и их членских организаций по защите прав и интересов трудящихся и членов их семей, активно пропагандирующим идеи и позиции профсоюзов, чьи работы получили широкий резонанс и признание общественности.

На основании представленных на конкурс материалов и учитывая предложения жюри по рассмотрению итогов конкурса журналистов, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить первое место в конкурсе журналистов газеты «Время» за 2021 год и присвоить звание лауреата конкурса Михеевой Наталье Владимировне, председателю Совета ветеранов педагогического труда города Чебоксары, внештатному корреспонденту Чебоксарской городской организации Профсоюза образования;

- присудить второе место Григорьеву Александру Викторовичу, инструктору республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

- присудить третье место Асонову Сергею Аркадьевичу, главному редактору газеты «Машиностроитель» - корпоративного издания группы компаний ОАО «Техмашхолдинг», и Галкиной Вере Дмитриевне, председателю республиканской организации Профсоюза работников связи РФ.

2. Вынести благодарность Чувашрессовпрофа как активным участникам конкурса журналистов 2021 года - Волковой Альбине Витальевне, ведущему специалисту по связям с общественностью республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки РФ, и Сибатуллиной Луизе Ивановне, председателю профкома ОАО «Техномашхолдинг».

3. Отметить активную работу республиканских отраслевых организаций профсоюзов

работников образования, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, связи, здравоохранения, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, первичных профсоюзной организаций концерна «Тракторные заводы» и группы компаний «Техмашхолдинг».

4. Рекомендовать членским организациям профобъединения активизировать информационную работу, регулярно освещать проводимые мероприятия в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа.

5. Призеров конкурса наградить дипломами I, II, III степеней и денежными премиями в размере 3 000; 2 000; 1 000 рублей соответственно.

6. Информационному отделу Чувашрессовпрофа довести настоящее постановление до членских организаций профобъединения и координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики, разместить на сайте Чувашрессовпрофа итоги конкурса.

7. Организационному отделу Чувашрессовпрофа подготовить дипломы для победителей конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах, и благодарности.

8. Финансовому отделу Чувашрессовпрофа выделить денежные средства для награждения победителей конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах.

9. Редакции газеты «Время» опубликовать итоги конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРО-  
ФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2021

г. Чебоксары

№33-3

**Об изменении состава Молодежного совета  
Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсо-  
юзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить состав Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объе-  
динение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

2. Постановление Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 27 февраля 2020 г. № 22-12 «Об  
изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объеди-  
нение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» признать утратившим силу.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

**Приложение**  
**к Постановлению Президиума Чувашрессовпрофа**  
**от 31 мая 2021 №33-3**  
**Состав Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение**  
**организаций профсоюзов «Чувашрессовпрофа»**

№ п/п	ФИО	Должность	Отраслевая профсоюзная организация
1	Илеменева Диана Владимировна	Главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа – Председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа	Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
2	Денисов Денис Михайлович	К.т.н., доцент кафедры «Транспортные, технологические машины и наземные транспортно-технологические средства	Чувашский республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
3	Гарнов Борис Владимирович	и.о. главного инженера - начальник ЭРЦ ООО «ЧАЗ»	Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
4	Жукова Софья Максимова	Студент 3 курса факультета ветеринарной медицины и зоотехнии ФГБОУ ВО «Чувашский ГАУ»	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ
5	Мартынов Сергей Михайлович	Обрущик термообручного цеха ООО «Промлит»	Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
6	Игнатьева Елизавета Николаевна	Зам председателя ППО ГАПОУ «ЧТПЖ» (Техникум питания) – гостиничное дело	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
7	Алтындаева Мария Сергеевна	Водитель троллейбуса	Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения
8	Константинова Екатерина Александровна	Медицинская сестра-анестезист БУ «Республиканская клиническая больница» Минздрава ЧР	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

9	Николаева Виктория Валерьевна	Заведомо гуманитарной литературы БУ «Национальная библиотека»	Чувашский республиканский комитет Профсоюза работников культуры
10	Светелопольский Денис Владимирович	Учитель английского языка МБОУ «СОШ №45» г. Чебоксары, Председатель Совета молодых педагогических работников г. Чебоксары	Чувашская республиканская организация Профсоюзного образования и науки РФ
11	Кальсина Елена Павловна	Ведущий специалист Чувашпотребсоюза	Чувашский республиканский комитет профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства
12	Силоков Сергей Владимирович	Почтальон 1 класса ОПС-38 УФПС Чувашской Республики АО «Почта России»	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России
13	Юманова Анна Михайловна	Пресс-секретарь. Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
14	Горбушина Дарья Дмитриевна	Ведущий специалист по связям с общественностью филиала ПАО «МРСК Волги» - «Чувашэнерго»	Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза
15	Фадеев Сергей Владимирович	Начальник отдела по управлению рисками и внутреннему контролю ППО «Завод имени Чапаева»	ППО «Завод имени Чапаева»
16	Яковлев Артем Анатольевич	Начальник отдела, системный администратор ППО ООО «Техмашхолдинг»	ППО ООО «Техмашхолдинг»
17	Луц Дарья Владимировна	Лаборант хим. анализа ППО ОАО «ЭЛАРА»	ППО ОАО «ЭЛАРА»
18	Зубкова Елена Александровна	Инженер по охране окружающей среды отдела охраны труда и экологии ППО ПАО «Завод «Электроприбор»	ППО ПАО «Завод «Электроприбор»

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРО-  
ФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2021 г.

г. Чебоксары

№1-3

**Об итогах конкурса на звание  
«Лучший молодой профсоюзный  
лидер Чувашской Республики»**

Рассмотрев представленные материалы, учитывая предложения комиссии по подведению итогов конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» (далее – Конкурс), Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Признать победителями Конкурса, занявшими первые места по номинациям:

1.1. Профсоюзный лидер – Константинову Екатерину Александровну – заместителя председателя Совета молодежи Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, медицинскую сестру-анестезиста «Республиканской клинической больницы».

1.2. Мотивация – Шаровар Анжелу Александровну, председателя цехового комитета, мастера участка цех №25 изготовления изделий из резины, формовых РТИ и клеев для резины АО «ЧПО им. В.И. Чапаева».

1.3. Информационная работа – Мартянова Сергея Михайловича, председателя совета молодежи, обрубщика термообрубного цеха ООО «Промлит».

1.4. Правовая защита – Иванову Нину Алексеевну, заместителя председателя профсоюзного комитета, начальника службы движения Новочебоксарского муниципального унитарного предприятия троллейбусного транспорта.

2. Рекомендовать членским организациям Чувашрессовпрофа провести необходимую работу по привлечению молодежи к более активному участию в данном Конкурсе в 2022 году.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНП  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-4

**Об итогах летней оздоровительной кампании  
детей и подростков в Чувашской Республике  
в 2021 году и задачах на 2022 год**

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2021 году Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2021 году принять к сведению (прилагается).

2. Профсоюзным сторонам Республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

2.1. Инициировать рассмотрение на заседаниях вопросов организации детского отдыха и оздоровления, при необходимости добиваться внесения изменений в нормативно-правовые акты, регулирующие организацию отдыха и оздоровления детей;

2.2. Контролировать вопросы эффективного использования средств бюджетов, выделяемых на оздоровительную кампанию 2022 года;

2.3. Оказывать содействие по недопущению перепрофилирования, приостановки деятельности, использования не по назначению загородных детских оздоровительных лагерей (далее – ЗДОЛ);

2.4. Взаимодействовать с уполномоченными органами исполнительной власти, администрациями муниципальных образований, руководителями ЗДОЛ по организации и проведению детской оздоровительной кампании в условиях складывающейся эпидемиологической ситуации.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

3.1. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров включать пункты о создании необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для организации массового, доступного отдыха и оздоровления детей работников;

3.2. До начала и в период оздоровительной кампании 2022 года:

3.2.1. Проводить разъяснительную работу с членами профсоюзов об изменениях в нормативно-правовых актах, регулирующих детский отдых, в том числе в условиях распространения коронавирусной инфекции, о механизме подачи заявок, порядке оплаты, получения путевок и компенсации за приобретенную путевку в ЗДОЛ;

3.2.2. Исходя из имеющихся возможностей, выделять средства из профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок в ЗДОЛ членам профсоюзов;

3.2.3. По окончании летней оздоровительной кампании 2022 г. подвести итоги, предусмотрев меры поощрения для наиболее активных организаторов детского отдыха.

3.2.4. Использовать сайт Чувашрессовпрофа и профсоюзную газету «Время» для освещения хода подготовки и проведения оздоровительной кампании.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.01.2021 г. №28-3 «Об участии профсоюзных организаций в детской оздоровительной кампании в 2021 году».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа Филиппову И.Н.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-5

**Об итогах XX Спартакиады Союза  
«Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об итогах XX Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», посвященной 100-летию Профсоюзов Чувашии (далее – Спартакиада) Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах Спартакиады принять к сведению (прилагается).
2. Отметить положительную работу республиканских организаций профсоюзов, принявших участие в Спартакиаде.
3. Обратить внимание руководителей членских организаций, не принявших участие в Спартакиаде, на важное место физической культуры в оздоровлении трудящихся и мотивации профсоюзного членства.
4. Рекомендовать республиканским отраслевым и первичным профсоюзным организациям:
  - 4.1. активизировать работу по участию трудовых коллективов в XXI Спартакиаде Чувашрессовпрофа;
  - 4.2. усилить пропаганду здорового образа жизни путем проведения отраслевых Спартакиад, спортивных праздников, соревнований по массовым видам спорта, по подготовке работающих к сдаче нормативов комплекса ГТО;
  - 4.3. обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопрос о состоянии физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;
  - 4.4. практиковать заключение соглашений, договоров всех уровней, в которых предусмотреть:
    - 4.4.1. вопросы финансового обеспечения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, пропаганды здорового образа жизни;
    - 4.4.2. введение в штатные расписания предприятий, организаций должности инструкторов по физической культуре и спорту;
    - 4.4.3. формы морального и материального поощрения активных организаторов и участников Спартакиады Чувашрессовпрофа и работников, ведущих здоровый образ жизни.

5. Вручить юбилейные кубки и дипломы победителям XX Спартакиады Чувашрес-совпрофа в общекомандном зачете:

5.1. за первые места:

- республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования;
- коллективу физкультуры АО «Научно-производственный комплекс «ЭЛАРА» имени Г.А. Ильенко»;

5.2. за вторые места:

- республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;
- республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- коллективу физкультуры ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии»;

5.3. за третье место:

- коллективу физкультуры ООО «ПК «Промтрактор».

Кубки, учрежденные за победу в XX Спартакиаде, остаются на вечное хранение.

5.4. Вручить дипломы за активное участие в Спартакиаде:

- республиканской организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ;
- республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников культуры;
- коллективу физкультуры АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева».

6. За активное участие в организации и проведении XX Спартакиады Чувашрес-совпрофа наградить Почетной грамотой Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- Атютина Юрия Владимировича, врача стоматолога-терапевта поликлиники №4 АУ «Городская стоматологическая поликлиника» Министерства здравоохранения Чувашской Республики;
- Васильева Андрея Юрьевича, начальника отдела дополнительных платных сервисов АО «Чувашская энергосбытовая компания»;
- Васильеву Анастасию Васильевну, медицинскую сестру-анестезиста БУ «Городская клиническая больница №1» Министерства здравоохранения Чувашской Республики;
- Воронова Антона Геннадьевича, учителя физической культуры МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №65» г. Чебоксары Чувашской Республики;
- Егорову Ларису Сергеевну, старшего инженера-микробиолога отдела качества ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии»;
- Куданова Максима Сергеевича, техника ИТСО АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева»;
- Кузьмину Татьяну Витальевну, оператора линии в производстве пищевой продукции цеха бутылочного розлива пива ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии»;
- Кузьмину Татьяну Николаевну, ведущего инженера-технолога - руководителя груп-

- пы технологического отдела по заготовительному переделу и рамным конструкциям Службы технического директора ООО «ПК «Промтрактор»;
- Михайлову Кристину Валерьевну, учителя физической культуры МБОУ «Гимназия №4» г. Чебоксары Чувашской Республики;
  - Михайлову Марию Алексеевну, специалиста по культурно-массовой работе ФГБОУ ВО «Чувашский ГАУ»;
  - Мурзукова Максима Вениаминовича, медбрата-анестезиста выездной реанимационной бригады подстанции №1 г. Новочебоксарск БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Министерства здравоохранения Чувашской Республики;
  - Николаева Владимира Юрьевича, столяра цеха производства строительных материалов и тары АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева»;
  - Николаеву Маргариту Федоровну, председателя совета коллектива физкультуры АО «Научно-производственный комплекс «ЭЛАРА» имени Г.А. Ильенко»;
  - Павлову Любовь Аркадьевну, консультанта по спортивно-массовой работе профкома ППО ОАО «Промтрактор»;
  - Рубцова Романа Сергеевича, инженера-инспектора АО «Чувашская энергосбытовая компания»;
  - Санчугова Андрея Игоревича, инженера-программиста ОСАТПП АО «Научно-производственный комплекс «ЭЛАРА» имени Г.А. Ильенко».

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

---

ФНПР  
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

г. Чебоксары

№3-7

**О XXI Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

В целях привлечения работающих к регулярным занятиям физической культурой и спортом, сохранения профессионального здоровья, подготовки к сдаче нормативов комплекса ГТО Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в 2022 году XXI Спартакиаду Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», далее – XXI Спартакиада).

2. Утвердить:

2.1. Положение о XXI Спартакиаде (приложение №1);

2.2. смету расходов на проведение XXI Спартакиады в соответствии с Положением о специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы (приложение №2);

2.3. календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022 год (приложение №3).

3. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов, коллективам физкультуры предприятий, организаций включить данные мероприятия в планы работы на 2022 год.

4. Назначать главных судей соревнований по видам спорта распоряжением по Чувашрессовпрофу не позднее, чем за 14 дней до начала соревнований.

5. Ответственность за организацию и проведение XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа возложить на отдел культуры и спорта и общественный Совет по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа.

Председатель Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Приложение №1  
к постановлению Президиума  
Чувашрессовпрофа  
от 16 декабря 2021 г. №3-7**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О XXI Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение  
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**

**I. Цели и задачи**

Спартакиада проводится в целях:

- привлечения работающих, состоящих в профсоюзах, к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- сохранения профессионального здоровья работающих;
- усиления пропаганды физической культуры, спорта, здорового образа жизни, организации досуга и активного отдыха.

**II. Порядок проведения**

Спартакиада проводится в три этапа:

- 1 этап – соревнования в трудовых коллективах;
- 2 этап – соревнования в республиканских отраслевых организациях профсоюзов;
- 3 этап – финальные соревнования по программе Спартакиады.

**III. Руководство проведением Спартакиады**

Общее руководство подготовкой и проведением финальных соревнований Спартакиады по поручению Президиума Чувашрессовпрофа осуществляет общественный Совет по физической культуре и спорту и отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа. Непосредственное проведение соревнований осуществляют судейские коллегии по видам спорта.

**IV. Участвующие организации и участники**

К участию в соревнованиях Спартакиады допускаются работники, состоящие в профсоюзах.

К финальным соревнованиям Спартакиады допускаются сборные команды отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Члены сборных команд отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физкультуры, должны состоять на профсоюзном учете и в трудовых отношениях с данной отраслью. Пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете в данном предприятии, дают зачет своей команде.

Каждая отраслевая республиканская организация профсоюза может заявить для участия в соревнованиях по видам спорта только одну сборную команду, каждый кол-

лектив физкультуры, входящий в состав отраслевой республиканской организации профсоюза и коллективы физкультуры предприятий, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, также могут заявить для участия в соревнованиях только одну команду.

Все участники соревнований Спартакиады должны иметь при себе паспорт, профсоюзный билет и полис обязательного медицинского страхования и при необходимости предъявить их главному судье соревнований.

Участник, не предъявивший документы, с соревнований снимается, а его результат аннулируется. Представитель команды несет персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

К соревнованиям не допускаются члены сборных команд Чувашии по видам спорта, спортсмены команд мастеров по игровым видам спорта.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, не член профсоюза, член сборной команды Чувашии по видам спорта, входит в состав команды мастеров и т.д.), решением судейской коллегии команда с соревнований по данному виду спорта снимается полностью и все результаты аннулируются.

## **V. Программа Спартакиады**

В программу Спартакиады включены следующие виды спорта: бадминтон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, мини-футбол, легкоатлетический кросс, дартс.

Все соревнования по видам спорта проводятся по действующим правилам.

Команды, не прошедшие мандатную комиссию, к соревнованиям не допускаются.

За нарушение условий Положения о Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» команда снимается с соревнований по соответствующему виду спорта.

### **1. Бадминтон**

Соревнования проводятся 29 января 2022 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования командные.

Игровой состав - 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Систему проведения соревнований определяет судейская коллегия в зависимости от количества команд, участвующих в соревнованиях.

Командное первенство определяется по наименьшей сумме очков.

Заседание судейской коллегии 25 января 2022 года в 14 часов в малом зале Дома союзов.

### **2. Лыжные гонки**

Соревнования проводятся 19 февраля 2022 года.

Состав команды для отраслевых республиканских организаций профсоюзов - не более 23 человек, 15 человек - для коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования лично-командные.

### Программа соревнований

№	Участники	Дистанция
1.	Мужчины 18-28 лет	3 км
	Женщины 18-28	2 км
2.	Мужчины 29-39 лет	3 км
	Женщины 29-34	2 км
3.	Мужчины 40-49 лет	3 км
	Женщины 35-44	2 км
4	Мужчины 50-54	2 км
	Женщины 45-49	2 км
5.	Мужчины 55-59	2 км
	Женщины 50-54	2 км
6.	Мужчины 60 лет и старше	2 км
	Женщины 55 лет и старше	2 км

Участники команд коллективов физкультуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физкультуры – по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме: 50 очков – за 1 место, 49 очков – за 2 место и т.д. Призер соревнований дополнительно получают за 1 место – 6 очков, за 2-е – 4 очка, за 3-е – 2 очка.

Заседание судейской коллегии 15 февраля 2022 года в 14 часов в малом зале Дома союзов.

### 3. Плавание

Соревнования проводятся 26 марта 2022 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физкультуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования командные.

Состав команды - 3 человека (2 мужчин и 1 женщина), допускается замена в составе команды мужчин на женщин.

Дисциплина: эстафета 3 x 50 метров, вольный стиль.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию.

Победитель в командном первенстве определяется по наименьшей сумме времени.

Заседание судейской коллегии 22 марта 2022 года в 14 часов малом зале Дома союзов.

#### 4. Настольный теннис

Соревнования проводятся 16 апреля 2022 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования командные.

Систему проведения соревнований определяет главная судейская коллегия в зависимости от числа команд-участников.

Состав команды - 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Команда, первая одержавшая три победы, выигрывает матч в целом.

Номера спортсменов определяют капитаны команд перед началом соревнований.

Заседание судейской коллегии 11 апреля 2022 года в 14 часов в малом зале Дома союзов.

#### 5. Мини-футбол

Соревнования проводятся 21 мая 2022 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физкультуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования командные.

Состав команды – 7 человек (5 человек на поле + 2 человека запасных).

Система проведения соревнований определяется главной судейской коллегией в зависимости от количества участвующих команд. Победитель определяется по наибольшей сумме очков, набранных командой во всех встречах. Выигрыш - 3 очка, ничья - 1 очко, поражение - 0 очков. В случае равенства очков у двух и более команд преимуществ определяются:

- по результатам игр между собой (количество очков, количество побед, разность, количество забитых мячей);
- по лучшей разнице забитых мячей во всех встречах;
- по наибольшему количеству забитых мячей во всех встречах;
- по жребию.

Заседание судейской коллегии, совместно с представителями команд, 17 мая 2022 года в 14 часов в малом зале Дома союзов.

#### 6. Легкоатлетический кросс

Соревнования проводятся 17 сентября 2022 года.

Состав команды для отраслевых организаций профсоюзов - не более 23 человек, 15 человек - для коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования лично-командные.

#### Программа соревнований

№	Участники	Дистанция
1	Мужчины 18-28 лет	2000 м
	Женщины 18-28	1000 м
2	Мужчины 29-39 лет	2000 м
	Женщины 29-34	1000 м
3	Мужчины 40-49 лет	2000 м
	Женщины 35-44	1000 м
4	Мужчины 50-54	1000 м
	Женщины 45-49	1000 м
5	Мужчины 55-59	1000 м
	Женщины 50-54	1000 м
6	Мужчины 60 лет и старше	1000 м
	Женщины 55 лет и старше	1000 м

Участники команд коллективов физкультуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физкультуры – по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме:

50 очков начисляется за 1 место, 49 очков - за 2 место и т.д. Призеры соревнований дополнительно получают за 1 место – 6 очков, за 2-е – 4 очка, за 3-е – 2 очка.

Заседание судейской коллегии 13 сентября 2022 года в 14 часов в малом зале Дома союзов.

#### 7. Дартс

Соревнования проводятся 8 октября 2022 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования командные.

Состав сборной команды - 3 человека: 2 мужчин и 1 женщина (возраст участников не ограничен).

Поочередно каждый участник команды выполняет упражнение «Сектор 20», которое предусматривает: 10 серий-подходов из трех дротиков (всего 30 бросков). Засчитываются только попадания в сектор «20». Преследуется цель – набрать как можно большую

сумму очков. После выполнения десяти подходов определяется общий результат путем сложения набранных очков.

Формат выполнения упражнения может быть изменен (сокращен до 5 серий), после уточнения судейской коллегией количественного состава участников.

Командный результат определяется по сумме очков, набранных тремя участниками.

В случае одинакового результата, преимущество имеет команда, в которой женщина набрала большую сумму. Если и этот показатель будет одинаковым, считают количество попаданий в сектор каждым участником, и складывают их в одно число. У какой команды это число больше, та команда поднимается выше при подведении итогов.

Заседание судейской коллегии 4 октября 2022 года в 14 часов в малом зале Дома союзов.

## VI. Определение общекомандного места Спартакиады

Общекомандное место определяется по наименьшей сумме очков (мест) по 7 видам спорта (для участвующих во всех видах спорта).

Участники команд коллективов физкультуры могут давать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

При равенстве очков у двух и более команд преимущество отдается команде, у которой больше 1-х, 2-х, 3-х мест и т.д.

Примечание: за неучастие команд в отдельных видах спорта команде определяется последнее место в данном виде спорта плюс 3 штрафных очка.

## VII. Награждение

Команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективов физкультуры, занявшие с 1-3 места по видам спорта, награждаются дипломами.

Участники команд, занявшие 1-3 места по видам спорта дартс, настольный теннис, плавание, мини-футбол, бадминтон, награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Участники команд, занявшие 1-3 места в своих возрастных группах (в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу и лыжным гонкам), награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физкультуры, занявшие 1 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады, награждаются переходящими Кубками и дипломами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физкультуры, занявшие 2-е и 3-е места в общекомандном зачете по итогам Спартакиады, награждаются дипломами.

За неявку спортсмена или команды на награждение их результаты аннулируются, награждение не производится.

## VIII. Финансовые расходы

Расходы по награждению победителей соревнований, оплате судейства, обслужива-

ющего персонала, по подготовке мест соревнований, трассы, изготовлению протоколов, нагрудных номеров и пр. производятся в соответствии с Положением «О специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы».

Расходы, связанные с участием команд в соревнованиях, несут командирующие организации.

### **IX. Порядок и сроки подачи заявок**

Предварительные заявки на участие в соревнованиях по видам спорта предоставляются в отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа не позднее, чем за 10 дней до начала соревнований. Именные заявки, заверенные врачом и руководителем профсоюзной организации, строго по установленной форме, подаются в мандатную комиссию в день проведения заседания судейской коллегии. Вместе с заявкой предоставляются копии профсоюзных билетов.

Заседание мандатной комиссии проводится в день проведения судейской коллегии с 10.00 до 13.30 часов, заседание судейской коллегии в 14.00 часов в малом зале Дома союзов.

### **X. Протесты**

Протесты по каждому виду спорта подаются главному судье соревнований в течение 30 минут после финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта). Представитель команды подает письменный протест судье соревнований по виду спорта, который фиксирует время финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта), время подачи протеста. Протесты рассматриваются главной судейской коллегией совместно с членами оргкомитета с приглашением заинтересованных лиц.

Примечание: по окончании соревнований оргкомитет проверяет всех победителей и призеров соревнований на предмет достоверности сведений, указанных в заявке, и подлинности документов, представленных в мандатную комиссию. В случае выявления нарушений результаты команды в целом аннулируются, и ей присуждается последнее место в данном виде соревнований. Полученные дипломы и призы изымаются.

Председатели отраслевых республиканских профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций несут персональную ответственность за комплектование команды и достоверность информации, указанной в заявке.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН**  
физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий  
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций  
профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022 г.

№	Наименование спортивных мероприятий	Сроки и место проведения	Участвующие организации	Состав участников	Всего участников	Дата и место проведения заседания судейской коллегии	Условия финансирования
Физкультурно-оздоровительные мероприятия в зачет XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа							
1.	Бадминтон	29 января «СШ №1»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	25 января в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
2.	Лыжные гонки	19 февраля «СШ им. А.И. Тихонова»	Рескомы, коллективы физкультуры	до 23	250	15 февраля в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
3.	Плавание	26 марта «СШ «Спартак»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	22 марта в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
4.	Настольный теннис	16 апреля «СШОР по настольному теннису»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	11 апреля в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф

5.	Мини-футбол	21 мая «СШ «Спартак»	Рескомы, коллективы физкультуры	7	100	17 мая в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрес- совпроф
6.	Легкоатлетический кросс	17 сентября, ФОЦ МУП «ЧТУ»	Рескомы, коллективы физкультуры	до 23	250	13 сентября в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрес- совпроф
7.	Дартс	8 октября «САШ»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	4 октября в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрес- совпроф

Даты проведения соревнований по отдельным видам спорта могут быть изменены, о чем будет сообщено дополнительно.