Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Информационный бюллетень

№66

(октябрь - декабрь 2023 года)

Чебоксары

январь 2024 года

В номере:

1. *В республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (официальные документы и материалы).*
2. *Практика работы профсоюзных органов.*
3. *В помощь профактиву (статистика, юридическая практика).*

428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66

Октябрь – декабрь 2023 года

Ответственный за выпуск –
информационный отдел Чувашресовпрофа,
тел. (8352) 50-93-73

Содержание Информационного бюллетеня №66 (октябрь – декабрь 2023 года)

- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.09.2023 г. № 14 «Об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году в Чувашской Республике»…….……..……**8**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.10.2023 г. № 14-1 «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов Чувашской Республики»……..……..……. **11**
- Справка о практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов……**12**
- Краткая информация о работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2023 год……..…..……...**16**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.10.2023 г. № 14-2 «О состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения»…..…….....**18**
- Справка о состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения……..……...**19**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.10.2023 г. № 14-3 «О проведении конкурса поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии»……....**23**
- Положение о проведении конкурса поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии……..**24**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.10.2023 г. № 14-4 «О конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»»…….**27**
- Положение о конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»……...**28**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.10.2023 г. № 14-5 «О республиканском фотоконкурсе «Профсоюзные мгновения»»……**34**
- Положение о республиканском фотоконкурсе «Профсоюзные мгновения»…….**35**

- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26.10.2023 г. № 14-6 «О VII заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»»……**38**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 29.11.2023 г. №15 «О делегировании на федеральный форум Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023»»……**39**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-1 «О выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в Чувашской Республике в 2023 году»……**40**
- Информация о выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в Чувашской Республике в 2023 году……..**42**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-2 «О работе Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций»……**49**
- Справка о работе Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций……**52**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-3 «Об итогах XXII Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»……..**55**
- Информация о об итогах XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа……..**58**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-4 «Об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2023 году»……**60**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-5 «О XXIII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»……..**61**
- Положение о XXIII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»……...**62**
- Календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 г……**69**
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-6 «Об итогах конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах, за 2023 год»……**71**

- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2023 г. №15-7 «О плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2024 года»……**73**
- План работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2024 г……**74**
- Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 23.11.2023 г. № 7-1 «О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»»……**85**
- Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 23.11.2023 г. № 7-2 «О деятельности Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по выполнению решений XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа за период с июня 2021 по октябрь 2023 года»……**86**
- Информация о деятельности Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по выполнению решений XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа за период с июня 2021 года по октябрь 2023 года……..**91**
- Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 23.11.2023 г. № 7-3 «Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 год»……...**133**
- Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 23.11.2023 г. № 7-4 «Выборы делегатов XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России»…….....**136**
- Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 23.11.2023 г. № 7-5 «О делегировании представителя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» для избрания в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России»…….**137**

- Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 23.11.2023 г. № 7-6 «О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России»……...**138**

- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 2023 год……**139**
- План работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год……**144**
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов Приволжского федерального округа за 2023 год……..…**148**
- Новый закон о занятости населения……**151**
- Работа в выходной и нерабочий праздничный день: нюансы оплаты в связи с увольнением работника……...**154**
- Постановление Конституционного Суда РФ от 6 декабря 2023 г. N 56-П…**156**

В октябре - декабре 2023 года проведены:

- 1 заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (23.11.2023)
- 2 заседания Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (26.10.2023, 18.12.2023).

Социальное партнерство

- заседания Республиканской трехсторонней комиссии: 03.10; 30.11; 08.12;
- заседания территориальной трехсторонней комиссии в г. Чебоксары: 16.09; 08.12;
- 15 декабря 2022 года подписано Республиканское соглашение о социальном партнерстве на 2023-2025 годы.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2023 г. г. Чебоксары № 14

Об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году в Чувашской Республике

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 30 августа 2023 года № 7-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять участие в акции профсоюзов 07 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

2. Чувашрессовпрофу в период с 1 по 7 октября 2023 года:

- инициировать проведение заседания республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой дня – «Об исполнении республиканского соглашения о социальном партнерстве» с участием профактива, руководителей органов власти;

- провести совместную пресс-конференцию Председателя профобъединения и представителя органа исполнительной власти Чувашской Республики по результатам, достигнутым в ходе реализации социального партнерства;

- провести обучающий семинар для профактива по тематике социального партнерства.

3. Республиканским организациям отраслевых профсоюзов, первичным профсоюзным организациям в период с 25 по 29 сентября 2023 года:

- провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции;

- организовать на заседаниях коллегиальных органов, встречах с профсоюзным активом, профсоюзных собраниях обсуждение вопросов в

соответствии с определенной профсоюзом повесткой, а также использовать в этих целях медиаресурсы профсоюзных организаций – форумы, чаты в мессенджерах и социальных сетях;

- принять участие в интернет-акции на сайте ФНПР 7oct.fnpr.ru;

- при необходимости принять решение о проведении иных форм участия в акции.

4. Рекомендовать:

4.1. Республиканским организациям отраслевых профсоюзов инициировать проведение заседаний отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции.

4.2. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных (городских) округов инициировать в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции или провести встречи с социальными партнерами, на которых обсудить вопросы развития социального партнерства и достойного труда.

4.3. Молодежному совету Чувашрессовпрофа организовать заседания молодежных советов предприятий и организаций с обсуждением вопросов повестки акции, флешмобы с размещением информации о требованиях профсоюзов на страницах и в группах молодежных советов, а также на личных страницах молодежного профактива в социальных сетях.

5. Членским организациям Чувашрессовпрофа представить информацию об итогах проведения акции в организационный отдел Чувашрессовпрофа в срок до 11 октября 2023 года.

6. Организационному отделу Чувашрессовпрофа обобщить по установленной форме и предоставить секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Приволжском федеральном округе информацию: о ходе подготовки акции профсоюзов (через электронную форму) – в срок до 21 сентября 2023 года; об итогах проведения акции, а также информационную записку о проведенных заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (через электронную форму) – в срок до 17 октября 2023 года.

7. Информационному отделу Чувашрессовпрофа обеспечить информационное освещение акции в средствах массовой информации, сбор и обобщение информации об итогах акции.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

И.о. Председателя
Чувашрессовпрофа В.П. Ильин

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023 г. г. Чебоксары № 14-1

О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов Чувашской Республики

Рассмотрев справку отдела социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа и заслушав информацию председателей координационных советов организаций профсоюзов Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку отдела социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа и информацию о работе территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов (справка прилагается).

2. Рекомендовать председателям координационных советов организаций профсоюзов Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов:

- продолжить работу по регулярному проведению заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в квартал;

- совместно с координаторами сторон социального партнерства проводить работу по информированию населения о деятельности территориальной трехсторонней комиссии через СМИ и сайт муниципального образования, взять на контроль обновление информации на сайте администрации.

3. Отметить положительную работу председателей координационных советов организаций профсоюзов Николаевой Елены Ильиничны (Урмарский муниципальный округ), Яковлевой Татьяны Викторовны (Мариинско-Посадский муниципальный округ) и выразить им благодарность за укрепление и развитие социального партнерства в муниципальных округах.

4. Рекомендовать координационным советам организаций профсоюзов городов и муниципальных округов республики:

- принять меры по повышению эффективности деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и качества заключаемых соглашений;
- активизировать работу членов территориальных трехсторонних комиссий от профсоюзной стороны при разработке проектов соглашений, планов работы комиссий, рассмотрении вопросов повестки дня заседаний комиссий;
- своевременно до истечения срока действия территориальных соглашений выступать с инициативой о заключении очередных соглашений о социальном партнерстве;
- добиваться ежегодного рассмотрения итогов выполнения территориальных соглашений на заседаниях трехсторонних комиссий с отчетами сторон;
- предоставлять информацию о деятельности координационного совета и территориальной трехсторонней комиссии для размещения на сайте Чувашрессовпрофа и в профсоюзной газете «Время»;
- продолжить совместную работу с координаторами сторон по созданию отдельного баннера или раздела на официальных сайтах администраций городов и муниципальных округов (там, где они не созданы), где будет размещено соглашение о социальном партнерстве и все материалы о деятельности территориальной трехсторонней комиссии, взять на контроль обновление информации на этих баннерах;
- через заключаемые соглашения и коллективные договоры добиваться реализации мер по повышению заработной платы, своевременной ее выплаты, обеспечению социальных гарантий работников;
- проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций, добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют профсоюзы;
- способствовать участию первичных профсоюзных организаций в конкурсе Чувашрессовпрофа «Лучший коллективный договор года».

5. Чувашрессовпрофу совместно с отраслевыми организациями профсоюзов продолжить:
- обучение и обмен опытом работы председателей координационных советов организаций профсоюзов городов и муниципальных округов республики;
- проведение выездных семинаров для профсоюзного актива городов и муниципальных округов республики по вопросам трудового законодательства, охраны труда, развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства;
- освещение опыта работы координационных советов организаций профсоюзов городов и муниципальных округов республики по развитию социального партнерства и другим направлениям профсоюзной деятельности в газете «Время» и на сайтах.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Справка
о практике работы территориальных трехсторонних комиссий
и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве
Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов

Отделом социально-трудовых отношений Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в ходе подготовки вопроса на Президиум была изучена работа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов республики.

Успешной работе трехсторонней комиссии способствует взаимопонимание и конструктивный диалог координационного совета организаций профсоюзов с органами власти и работодателями на местах. Для регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства заключаются трехсторонние соглашения о социальном партнерстве, по отчетным данным на 1 января 2023 года всего в республике заключено 26 таких соглашений, в том числе в Урмарском и Мариинско-Посадском муниципальных округах. Профсоюзную сторону в комиссиях возглавляют председатели координационных советов организаций профсоюзов.

В Урмарском муниципальном округе накоплен многолетний положительный опыт в системе социального партнерства. Впервые трехсторонняя комиссия была создана в 2001 году, в соответствии с Постановлением Главы администрации Урмарского района. За этот период неоднократно утверждались Положения о муниципальной трехсторонней комиссии, в связи с происходящими изменениями трудового законодательства, а также регламент комиссии и состав членов трехсторонней комиссии. В настоящее время в состав трехсторонней комиссии от каждой из сторон входит по три человека.

Координатором трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Урмарского муниципального округа является Павлов Н.А. - заместитель главы администрации муниципального округа – начальник отдела организационно-контрольной и аналитической работы. Координатором профсоюзной стороны является председатель координационного совета организаций профсоюзов (с 2006 года) Елена Ильинична Николаева. Координатором стороны работодателей в настоящее время является - генеральный директор ООО «Светлана» Белоусова С.Н.

Заседания трехсторонней комиссии проводятся ежеквартально в соответствии с утверждаемым ежегодно планом работы (в 2022 - 4, в 2023 – 2) . На заседаниях трехсторонней комиссии ежегодно рассматриваются итоги выполнения соглашения о социальном партнерстве между администрацией Урмарского муниципального округа, объединением работодателей Урмарского муниципального округа и Координационным советом

организаций профсоюзов. Ежегодно на заседаниях трехсторонней комиссии рассматриваются вопросы уровня жизни населения Урмарского района, а также: о ситуации на рынке труда, о выполнении закона о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан, отдыха и оздоровления детей, вопросы охраны труда, о регулировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги, заключении коллективных договоров и т.д.

С 2001 года в Урмарском муниципальном округе заключается трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. По-прежнему с инициативой о заключении соглашения о социальном партнерстве выступает координационный совет организаций профсоюзов муниципального округа. Проект очередного соглашения на 2023-2026 годы разработан на основе действующего соглашения с внесением в него изменений и дополнений в соответствии с законодательством, все стороны приняли активное участие в подготовке проекта нового соглашения. Подписание соглашения состоялось на заседании территориальной трехсторонней комиссии 7 августа 2023 года, с приглашением местной прессы. Оно прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики 15 августа, регистрационный номер 367. Соглашение заключено в целях создания необходимых условий жизнедеятельности Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, эффективного развития экономики, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для всех граждан, проживающих на территории Урмарского муниципального округа и состоит из 5 разделов.

Контроль за выполнением условий данного соглашения осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Территориальное трехстороннее соглашение является основой для заключения в округе отраслевых соглашений и коллективных договоров. В настоящее время в округе кроме территориального соглашения о социальном партнерстве, заключено отраслевое соглашение в отрасли образования, в 35 первичных профсоюзных организациях Урмарского округа подписано 33 коллективных договора. Все коллективные договоры заключены первичными профсоюзными организациями в округе проходят уведомительную регистрацию в отделе развития АПК и экологии администрации Урмарского муниципального округа.

На официальном сайте администрации муниципального округа имеется баннер «Социальное партнерство», где размещена следующая информация: соглашение о социальном партнерстве; Положение о координационном совете организаций профсоюзов; Решение Собрания депутатов о муниципальной трехсторонней комиссии; Положение о Комиссии; состав комиссии; Регламент комиссии; План работы. Все разделы доступны к просмотру.

Муниципальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Мариинско-Посадском районе работает с 2002 года. За

эти годы документы по деятельности трехсторонней комиссии обновлялись не один раз, в связи с изменениями законодательства. Последний раз это было в феврале 2021 года, было утверждено новое Положение о территориальной трехсторонней комиссии Мариинско-Посадского муниципального округа. Состав комиссии также неоднократно обновлялся. В комиссию от каждой стороны входит по три человека. Координатором от администрации и всей комиссии является в настоящее время Арсентьева Светлана Витальевна - заместитель главы администрации муниципального округа – начальник отдела образования и молодежной политики, сторону работодателей представляет Почемов Радим Вячеславович – председатель Октябрьского райпо, профсоюзную сторону – Яковлева Татьяна Викторовна, председатель координационного совета организаций профсоюзов Мариинского-Посадского муниципального округа, избранная на эту должность в феврале 2006 года. Муниципальная трехсторонняя комиссия работает в соответствии с планом работы, утверждаемом ежегодно на заседании комиссии. В 2022 году проведено 3 заседания трехсторонней комиссии, в 2023 - 3, где были рассмотрены вопросы: о тарифах на жилищно-коммунальные услуги, организация отдыха, оздоровления и занятости детей в летнее время, о мерах по реализации целевой программы дополнительной поддержки занятости населения, о дополнительных мерах по обеспечению повышения заработной платы и ряд других вопросов. Благодаря эффективной работе территориальной трехсторонней комиссии в округе отсутствует задолженность по заработной плате.

В Мариинско-Посадском муниципальном округе с 2001 г. заключается трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. С инициативой о заключении соглашения выступает координационный совет организаций профсоюзов района. Последнее соглашение было подписано в декабре 2021 года на 2022-2024 годы и действует до декабря 2024 года. В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации оно прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики. Соглашение состоит из 5 разделов, предусматривающих обязательства Сторон по сохранению стабильности, созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь граждан Мариинско-Посадского округа, недопущению ухудшения условий социальной защиты отдельных категорий граждан, созданию оптимальных условий хозяйствования для организаций, направленных на повышение экономической эффективности, рост производства, защиту трудовых прав граждан, улучшение условий и охраны труда. В апреле 2022 года было подписано Дополнительное соглашение к данному соглашению, в связи с большими изменениями в законодательстве в области охраны труда, оно было разработано на основе образца подготовленного Чувашрессовпрофом, подписано и зарегистрировано также в Министерстве труда и социальной защиты ЧР.

Итоги выполнения соглашения ежегодно рассматриваются на заседании территориальной трехсторонней комиссии с заслушиванием отчетов каждой стороны социального партнерства. Соглашение о социальном партнерстве Мариинско-Посадского муниципального округа является основой для заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров. В округе действует 23 первичные профсоюзные организации, во всех первичных профсоюзных организациях Мариинско-Посадского муниципального округа заключены коллективные договоры, заключено соглашение в отрасли образования. Все они прошли уведомительную регистрацию в отделе организационно-контрольной работы администрации муниципального округа. На официальном сайте администрации Мариинско-Посадского муниципального округа в разделе «Направления деятельности» имеется раздел «Социальное партнерство» где размещена следующая информация: Республиканское соглашение о социальном партнерстве на 2020-2022 годы; Закон «О социальном партнерстве»; Соглашение Мариинско-Посадского района на 2019-2021 годы; действующее соглашение на 2022-2024 годы; Дополнительное соглашение; Положение о трехсторонней комиссии; Постановление о назначении координатора комиссии. Все файлы в рабочем состоянии, доступны к просмотру.

Соглашения Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов разработаны на основе Республиканского соглашения о социальном партнерстве, при подготовке проектов соглашений использовали макет территориального соглашения разработанный Чувашрессовпрофом.

В целом работу территориальных трехсторонних комиссий Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов республики можно считать, как положительный, многолетний опыт работы всех трех сторон по развитию системы социального партнерства в муниципальных округах. Председатели координационных советов организаций профсоюзов данных округов уже более 15 лет неизменно работают с социальными партнерами на местах по улучшению работы трехсторонних комиссий и заключению территориальных соглашений.

Председателям координационных советов организаций профсоюзов Урмарского и Мариинско-Посадского муниципальных округов республики предлагаем обратить внимание на более широкое использование возможностей муниципальных и республиканских средств массовой информации для информирования населения о деятельности территориальной трехсторонней комиссии и пропаганды профсоюзной деятельности в муниципальных округах.

Отдел социально-трудовых
отношений Чувашрессовпрофа,
октябрь 2023 года.

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2023 год

В 2023 году состоялось 7 заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

I.	**23.03.**
1	О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпрессовпроф» на 2020-2022 года по итогам работы за 2022 год.
2	О ходе подготовки детской оздоровительной кампании в 2023 году.
3	О тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ, водоснабжение, водоотведение и пассажирские перевозки на 2023 год.
4	О предложениях по определению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Чувашской Республики отдельные виды экономической деятельности на 2024 год.
II.	**28.04.**
1	О Первомайской Резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России.
III.	**29.06.**
1	О принимаемых мерах по обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов.
2	О практиках по улучшению условий труда, популяризации здорового образа жизни и внедрения корпоративных программ по укреплению здоровья работающих.
3	О ходе реализации мер поддержки бизнеса, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики республики.
4	О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатур для участия в федеральном этапе конкурса.
IV.	**25.08.**
1	О рассмотрении проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Чувашской Республике» на 2024 год.
V.	**08.09.**

1	О мероприятиях, проводимых Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», направленных на защиту трудовых прав работников организаций Чувашской Республики.
2	О практике социального партнерства в вопросе подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий Чувашской Республики.
3	Трудоустройство инвалидов. Соблюдение работодателями квотирования рабочих мест для инвалидов.
VI.	**05.10.**
1	О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы по итогам работы за 1 полугодие 2023 года.
VII.	**29.11.**
1	О реализации комплекса мероприятий, направленных на поддержку резидентов промышленных парков и технопарков.
2	О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости.
3	Трудоустройство инвалидов. Соблюдение работодателями квотирования рабочих мест для инвалидов.
4	О рассмотрении проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2023 г. № 580».
5	О выполнении решений Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2023 год и плане работы на 2024 год.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023 г. г. Чебоксары № 14-2

О состоянии условий и охраны труда
в первичных профсоюзных организациях
Чувашской республиканской организации
Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

Заслушав информацию и рассмотрев справку отдела охраны труда Чувашрессовпрофа «О состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку отдела охраны труда Чувашрессовпрофа, информацию Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения по обсуждаемому вопросу (справка прилагается).

2. Рекомендовать профсоюзным комитетам проверенных организаций обобщать и пропагандировать опыт работы уполномоченных лиц по охране труда, практику работы лучших уполномоченных, наиболее отличившихся уполномоченных направлять для участия в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

3. Рекомендовать Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, первичным профсоюзным организациям совместно с руководителями организаций:

- активизировать профсоюзный контроль через институт уполномоченных лиц по охране труда и совместные комиссии по охране труда;
- сосредоточить внимание на выявлении профессиональных рисков и опасностей, проведении профилактической работы по устранению причин производственного травматизма и профзаболеваемости;
- улучшить работу по обмену опытом в области обеспечения безопасных условий труда.

4. Рекомендовать руководителям членских организаций Чувашрессовпрофа держать на контроле работу по своевременному внесению в раздел «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений по охране труда изменений, связанных с произошедшими изменениями в законодательстве в области охраны труда.

5. Отделу охраны труда Чувашрессовпрофа, Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения продолжить совместную работу по осуществлению общественного контроля по охране труда.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Справка о состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

В Чувашскую республиканскую организацию Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения входит 42 первичных профсоюзных организации, которые объединяют 3574 члена профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством в республиканской организации составляет 58,6 % к числу работающих.

Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда отрасли жизнеобеспечения являются актуальными и социально значимыми задачами, решение которых затрагивает непосредственные интересы работников отрасли. Одной из важнейших отраслевых особенностей, влияющих на обеспечение безопасных условий труда, часто является работа вне постоянных рабочих мест, их подвижность, связанная с переходом работников с объекта на объект по мере выполнения ими порученных комплексов и объемов работ, совмещение комплекса близких по характеру профессий, в том числе работа на открытом воздухе. Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди членов профсоюза является главнейшей задачей Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Для решения данной задачи республиканской отраслевой организацией профсоюза налажена работа внештатного технического инспектора труда, регулярно проводятся семинары - совещания с профсоюзными активистами с участием главных технического и правового инспекторов труда Чувашрессовпрофа. Также с участием специалистов Чувашрессовпрофа

проводятся проверки организаций, по вопросам соблюдения требований трудового законодательства.

В ходе подготовки вопроса на заседание Президиума профобъединением и республиканской отраслевой организацией профсоюза проведена проверка состояния и условий охраны труда в АО «Водоканал» г. Чебоксары, АО «Спецавтохозяйство», ООО "Городской лифт".

Улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является приоритетной задачей работодателей, в решении которой не обойтись без взаимодействия с профсоюзным комитетом. Во всех проверенных организациях, за исключением ООО "Городской лифт" заключены коллективные договоры с разделом «Охрана труда», ежегодно принимаются Соглашения по охране труда, предусматривающие ряд конкретных технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, оздоровление работников. В организациях, в соответствии с требованиями законодательства проведена оценка профессиональных рисков, ведется работа по управлению ими. По мере необходимости проводится специальная оценка условий труда, с обязательным участием представителей профсоюзного комитета, по результатам которой работникам предоставляются компенсации за работу во вредных условиях труда. Так, в АО «Водоканал» ежегодные расходы на гарантии и компенсации составляют свыше 13 млн. руб. (567 из 956 работников) и свыше 300 тыс. руб. в АО «Спецавтохозяйство» (44 из 96 работников), в ООО "Городской лифт" вредные условия труда не выявлены. В рамках выполнения плана мероприятий по улучшению условий труда в АО «Водоканал» только за последние годы модернизированы 14 канализационных насосных станций и оборудование очистной водопроводной станции «Заовражная», также приобретено 9 единиц специальной техники, в результате чего значительно повысилась производительность и улучшились условия труда.

Структурные подразделения проверенных организаций обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, включающими в себя гардеробные, душевые, умывальные, туалеты, помещения для курения, помещения для личной гигиены женщин, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева, хранения и выдачи специальной одежды, их состояние оценивается в рамках проводимого общественного контроля.

Ключевым элементом в решении задач в области охраны труда является выстроенная система управления охраной труда (СУОТ), которую создали у себя руководители проверенных организаций и обеспечили ее функционирование. Результативность работы СУОТ определяется в том числе через проведение общественного профсоюзного контроля с привлечением уполномоченных лиц по охране труда, через которых работники структурных подразделений организаций имеют возможность давать предложения о безопасных приемах и методах работы и необходимых мерах по улучшению

условий труда. В рамках СУОТ составлены и утверждены перечни опасных производственных объектов, изданы приказы об организации технического надзора за обеспечением их безопасной эксплуатации, определены ответственные лица, утверждены перечни работ с повышенной опасностью, на проведение которых выдается наряд-допуск, назначены ответственные лица за организацию работ по охране труда в подразделениях предприятий. Повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению безопасных методов труда, норм и правил производства работ. Инструкции по охране труда пересмотрены в соответствии с требованиями законодательства, вступившими в силу в текущем году, и прошли согласование с профсоюзными комитетами.

Руководители, административно-управленческий персонал, инженерно-технические работники, специалисты и работники рабочих профессий в обязательном порядке проходят обучение по охране труда. Для определённых категорий работников обучение по охране труда проводится в специализированных учебных центрах в соответствии с заключёнными договорами. Работники, на рабочих местах которых имеется воздействие вредных факторов перед допуском к самостоятельной работе проходят стажировку на рабочем месте под руководством наставника. Для обучения на базе организации в АО «Водоканал» оборудован специализированный учебный класс с наглядными пособиями и тематическими плакатами, также организация вошла в соответствующий реестр Минтруда России. Остальные проверенные организации обучают своих работников в аккредитованных центрах обучения.

Работники проверенных организаций в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Организована регулярная стирка спецодежды. В АО «Водоканал» на приобретение спецодежды ежегодно выделяется свыше 3,5 млн. руб., в АО «Спецавтохозяйство» 550 тыс. руб. и свыше 100 тыс. руб. в ООО "Городской лифт". В настоящее время проводится пересмотр действующих норм выдачи СИЗ, с учетом результатов оценки профессиональных рисков.

С целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных производственных факторов на состояние здоровья работников, а также выявления общих заболеваний, являющихся противопоказаниями для продолжения работы и своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников, на предприятиях проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медосмотры.

Важное значение имеет пропаганда здорового образа жизни, республиканской организацией проводится спартакиада по семи видам спорта, также команда

профсоюза принимает участие в спартакиадах проводимых Чувашрессовпрофом, а работники проверенных организаций, за исключением ООО "Городской лифт" в свободное время могут проводить в тренажерных залах, рассчитанных на различные виды физических нагрузок.

Для повышения доступности санаторно–курортного лечения республиканской отраслевой организацией заключены соглашения с санаториями «Волжские зори», «Чувашия», «Мечта», СКО ФНПР «Профкурорт» о предоставлении членам профсоюза скидки до 20% от стоимости путевок, а также на частичное возмещение затрат на их приобретение ежегодно выделяется порядка 100 тыс. руб.

Следует отметить, что работа, проводимая в рамках социального партнерства, даёт определенные положительные результаты, однако, не всегда удается избежать несчастных случаев на производстве. За три прошедших года в организациях отрасли жизнеобеспечения где действуют первичные профсоюзные организации произошло три несчастных случая с тяжелым исходом и два случая со смертельным исходом (МУП "Чебоксарское троллейбусное управление" 1 смертельный, 2 с тяжелыми последствиями, Новочебоксарское МУП троллейбусного транспорта 1 с тяжелыми последствиями, АО «Дорэкс» 1 смертельный). Все произошедшие случаи расследовались с участием внештатного технического инспектора труда отраслевой организации, а по результатам расследования представителями работодателей, совместно с первичными профсоюзными организациями вырабатывались мероприятия по недопущению случаев травматизма работников. Также обстоятельства и причины несчастных случаев рассматривались на заседаниях коллегиальных органов профсоюза и проведенных семинарах с профсоюзным активом.

Отдел охраны труда
Чувашрессовпрофа.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023 г. г. Чебоксары № 14-3

О проведении конкурса поделок
на тему «Новый год» и «Рождество»
для обучающихся
БОУ «Саланчикская общеобразовательная
школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии

В целях реализации плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства, утвержденного Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 20.02.2023 г. № 10-5, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Провести конкурс поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии (далее – Конкурс) в IV квартале 2023 года.

2. Утвердить:

2.1 Положение о Конкурсе (приложение №1).

2.2. Смету расходов на проведение Конкурса (приложение №2).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Чувашрессовпрофа – заведующего административно-хозяйственным отделом И.Н. Филиппову, отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Приложение №1
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
от «26» октября 2023 г. № 14-3

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение о проведении конкурса поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии (далее – Положение) определяет порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии (далее - Конкурс). Конкурс приурочен к празднованию Нового года и Рождества, проводится в соответствии с планом мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства.

Организатором Конкурса является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

Конкурс проводится в целях духовно-нравственного воспитания детей, развития творческой инициативы, воображения, творческого потенциала посредством вовлечения в практическую деятельность по изготовлению поделок.

Задачами Конкурса являются:

- развитие творческих способностей детей;
- создание праздничной атмосферы и вовлечение в творческий процесс;
- приобщение детей к культурным ценностям.

III. ДАТА, ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА:

Конкурс проводится 27 декабря 2023 года.

Место проведения: БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (Чувашская Республика, Шумерлинский район, поселок Саланчик, ул. Николаева, д.4).

IV. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

В Конкурсе принимают участие воспитанники БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии в следующих категориях:

-дети младшего школьного возраста (1-4 классы);

-дети среднего школьного возраста (5-7 классы);

-дети старшего школьного возраста (8-9 классы).

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

На Конкурс принимаются поделки: выполненные в любой из техник декоративно-прикладного творчества, сделанные своими руками. Работы могут быть представлены в виде поделок из разного материала: бумаги, соломы, ткани, природного материала и др. Размер поделки - на усмотрение конкурсанта.

Каждая работа, представленная на Конкурс, должна иметь этикетку, где указаны: имя, фамилия автора (полностью), название работы, возрастная группа. В Конкурсе принимают участие работы, изготовленные в соответствии с требованиями данного Положения. Работы, не соответствующие Положению Конкурса, оцениваться не будут.

VI. ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЙ

Оценка производится Конкурсной комиссией (Приложение №1) на основании личного впечатления.

№ п.п.	*Критерии оценивания*	*Баллы*
1	Оригинальность авторской идеи	0-3
2	Мастерство и техника исполнения	0-3
3	Разнообразие материала, используемого для поделки	0-3
4	Эстетичность оформления	0-3

Решение о присуждении призовых мест принимается открытым голосованием и оформляется протоколом. Награждение участников Конкурса осуществляется в день проведения Конкурса.

VII. НАГРАЖДЕНИЕ

Участники Конкурса, занявшие 1 место в своих возрастных группах, награждаются кубками, дипломами, медалями и ценными призами. Участники, занявшие 2-3 места в своих возрастных группах, награждаются медалями, дипломами и ценными призами. Остальные участники Конкурса награждаются сертификатом об участии, поощрительными призами. Жюри Конкурса оставляет за собой право выявлять и дополнительно поощрять благодарственными письмами отдельных участников Конкурса за особые заслуги.

Итоги Конкурса будут размещены на сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время».

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

По всем вопросам, связанным с проведением Конкурса обращаться по тел. 8(8352)50-92-72, Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Приложение №1
к Положению о Конкурсе

Состав Конкурсной комиссии:

Филиппова И.Н. - заместитель Председателя – заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа, Председатель комиссии;

Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа, член комиссии;

Шакшина В.И. – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа, член комиссии.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023 г. г. Чебоксары № 14-4

О конкурсе на звание
«Лучший молодой профсоюзный
лидер Чувашской Республики»

Рассмотрев предложения Молодежного совета Чувашрессовпрофа, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Утвердить Положение о конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» в новой редакции (прилагается).
2. Продолжить ежегодное проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».
3. Признать утратившим силу постановление Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 28 февраля 2020 г. № 22-11 «О конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Чувашрессовпрофа – заведующего административно-хозяйственным отделом И.Н. Филиппову и председателей отраслевых рескомов профсоюзов.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Приложение
к постановлению Президиума
Чувашрессовпрофа
от «26» октября 2023 г. № 14-4

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на звание
«Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» (далее – Конкурс) ежегодно организуется и проводится Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» при участии республиканских организаций отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа (далее – членские организации Чувашрессовпрофа).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Целью и задачами Конкурса является:

- поиск инициативных, творческих и талантливых молодых профсоюзных лидеров, их поддержка и поощрение;
- подготовка лучших профсоюзных молодежных лидеров в качестве резерва кадров на руководящую профсоюзную работу;
- активизация деятельности молодых профсоюзных лидеров, развитие творческого потенциала и активности молодежного профактива, повышение их профессионализма;
- вовлечение молодежи в профсоюз и в общественную профсоюзную работу;
- увеличение численности членов профсоюзов за счет вступления в их ряды молодежи;
- создание привлекательного имиджа профсоюзного лидера среди молодых работников, вовлечение молодых профсоюзных лидеров в процесс организации собственной деятельности, стимулирование к реализации лидерских способностей;
- изучение и распространение опыта работы с молодежью в республиканских организациях профсоюзов;
- повышение активности и результативности деятельности первичных профсоюзных организаций.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

В Конкурсе могут принимать участие члены выборных профсоюзных органов всех уровней, председатели молодежных комиссий (советов)

профсоюзных организаций и их заместители, а также другие профсоюзные активисты *от 14 до 35 лет включительно*, профсоюзный стаж которых составляет не менее 2 (двух) лет к моменту подачи заявления на участие в Конкурсе:

- обучающиеся по очной форме обучения в среднеспециальных или высших учебных заведениях;
- работающая молодежь.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Организацию Конкурса, проведение и подведение его итогов осуществляет комиссия Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в составе специалистов Чувашрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов, членов Молодежного совета объединения (далее – Комиссия) (Приложение №1).

Условия Конкурса доводятся до сведения первичных профсоюзных организаций республиканскими организациями отраслевых профсоюзов.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- *«Профсоюзный лидер»* - лучшая презентация, описывающая лидерские качества, ораторские способности, умение работать в команде, эффективное решение конфликтных ситуаций;
- *«Мотивация»* - лучшая презентация агитационно-пропагандистской работы в молодежной среде, направленной на создание позитивного имиджа профсоюзов и мотивацию профсоюзного членства среди молодежи, а также другие материалы, демонстрирующие уровень организации работы;
- *«Информационная работа»* - лучшая презентация информационной работы в молодежной среде, через средства массовой информации (статьи в газетах, выступления на телевидении и радио, посты в социальных сетях);
- *«Правовая защита»* - лучшая презентация с описанием практики представительства и защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, в том числе, материалы, подтверждающие данную практику;
- *«Профсоюзный тренинг»* - лучший образовательный проект, направленный на выявление лидерских качеств и профессиональных качеств руководителей молодежных структур профсоюзных организаций.

Для участия в Конкурсе членскими организациями Чувашрессовпрофа ежегодно до 20 августа представляются следующие материалы:

- заявка на участие в Конкурсе (приложение №2);
- портфолио профсоюзного лидера;
- характеристика на участника Конкурса;
- планы работы профсоюзной организации за предыдущий и текущий годы;

- информация по основным направлениям профсоюзной работы, о работе с активом (обучение профактива), о партнерских связях с организациями, учреждениями, заинтересованными в защите социальных и трудовых прав членов профсоюзов по каждой номинации отдельно.

По согласованию с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов, первичными профсоюзными организациями материалы для участия в Конкурсе могут предоставляться самостоятельно.

К каждой номинации Конкурса могут прилагаться публикации и выступления в СМИ, методические разработки, видеоматериалы по работе с молодежью.

Победители Конкурса имеют преимущественное право для участия на Окружных и Всероссийских этапах молодежных форумов, организуемых ФНПР.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПОРЯДОК ПООЩРЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Итоги Конкурса подводятся Комиссией не позднее 20 сентября и утверждаются на заседании Президиума Чувашрессовпрофа.

Победители, занявшие первые места в каждой номинации, награждаются Почетной грамотой Чувашрессовпрофа и денежной премией в размере 3000 (три тысячи) рублей.

Комиссия оставляет за собой право ходатайствовать перед Президиумом Чувашрессовпрофа о дополнительном поощрении Благодарностью Чувашрессовпрофа и (или) денежной премией в размере 1000 (одна тысяча) рублей отдельных участников Конкурса за особые заслуги.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее 2/3 членов Комиссии. Решение о присуждении призовых мест, а также поощрении участников Конкурса принимается открытым голосованием и оформляется протоколом.

Итоги Конкурса публикуются в газете «Время», размещаются на сайте Чувашрессовпрофа и в социальных сетях.

Приложение №1

к положению о конкурсе на звание

«Лучший молодой профсоюзный лидер

Чувашской Республики»

Состав Комиссии
по организации, проведению и подведению итогов конкурса на звание
«Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»

Филиппова Ирина Николаевна	-	заместитель Председателя Чувашрессовпрофа – заведующий административно-хозяйственным отделом – председатель комиссии;
Илеменева Диана Владимировна	-	председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа – секретарь комиссии;
Кириллова Людмила Алексеевна	-	заведующая отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа – член комиссии;
Архипов Валерий Анатольевич	-	заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа – член комиссии;
Тарлыкова Оксана Ивановна	-	заместитель председателя ППО «ТЗ» Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, уполномоченный по ПО ООО «ПК» Промтрактор» – член комиссии.

Приложение №2
к положению о конкурсе на звание
«Лучший молодой профсоюзный
лидер Чувашской Республики»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на звание
«Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»

Сведения о конкурсанте:

Фамилия Имя Отчество	
Дата рождения	
Контактные данные: телефон рабочий сотовый e-mail	
Образование	
Место учебы, работы, должность (полностью)	
Название организации, выдвинувшей на конкурс	
Стаж профсоюзной деятельности, должность	
С какого времени избран	
Выполняемая профсоюзная работа	
Количество работающих в организации (чел.)	
в том числе до 35 лет (чел.)	
Количество членов профсоюза (чел.)	
в том числе до 35 лет (чел.)	
Есть ли в коллективном договоре раздел по организации работы с молодежью (подчеркнуть)	да/нет

Применяемые лидером способы и формы мотивации профсоюзного членства среди молодежи	

Подпись _____
Дата_____

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023 г. г. Чебоксары № 14-5

О республиканском фотоконкурсе
«Профсоюзные мгновения»

В целях повышения авторитета профсоюзных организаций, роста мотивации членов профсоюзов, формирования в обществе уважительного отношения к человеку труда и активного распространения профсоюзной идеологии Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Проводить ежегодный республиканский фотоконкурс «Профсоюзные мгновения» (далее – Конкурс) в два этапа.

2. Утвердить Положение о Конкурсе и состав жюри Конкурса (приложения №№1, 2).

3. Рекомендовать членским организациям Чувашрессовпрофа провести необходимую работу по проведению 1-го этапа Конкурса с привлечением членов профсоюзов к активному участию в нем.

4. Информационному отделу Чувашрессовпрофа обеспечить координационную работу, связанную с проведением 2-го этапа Конкурса, подведением итогов и освещением их в газете «Время», на сайте и в социальных сетях Чувашрессовпрофа.

5. Финансовому отделу Чувашрессовпрофа предусмаривать ежегодно в смете доходов и расходов затраты на организацию и проведение 2-го этапа Конкурса.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Чувашрессовпрофа - заведующего отделом социально-трудовых отношений Ильина В.П.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Приложение №1 к постановлению
Президиума Чувашрессовпрофа
от «26» октября 2023 г. № 14-5

Положение
о республиканском фотоконкурсе «Профсоюзные мгновения»

1. Цели и задачи

Республиканский фотоконкурс (далее - Конкурс) «Профсоюзные мгновения» проводится ежегодно Чувашрессовпрофом в два этапа с привлечением членских организаций профобъединения, членов профсоюзов, профсоюзного актива, молодежных советов (комитетов) в рамках совершенствования информационной деятельности профсоюзов, пропаганды форм и методов борьбы за права и интересы трудящихся.

1.1. Цель конкурса - формирование в обществе уважительного отношения к труду и человеку труда, содействие средствами фотоискусства активному распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

1.2. Основные задачи конкурса:

- повышение авторитета профсоюзов в обществе;
- всестороннее освещение деятельности профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся;
- широкое освещение различных сфер трудовой деятельности жителей республики, привлечение внимания общества к человеку труда;
- повышение привлекательности честного, добросовестного труда как способа самоутверждения и самовыражения человека, средства для получения материальных и духовных благ;
- раскрытие посредством искусства фотографии характера человека труда, высоких человеческих качеств лучших работников предприятий, организаций и учреждений;
- привлечение к творчеству и искусству фотографии членов профсоюзов.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. В Конкурсе участвуют фотолюбители - члены профсоюзов. Конкурс проводится в два этапа. 1-й этап Конкурса проводится членскими организациями профобъединения ежегодно в период с 1 января по 1 ноября.

2.2. В членских организациях республиканского профобъединения руководство Конкурсом осуществляют соответствующие республиканские организации профсоюзов, которые подводят итоги 1-го этапа Конкурса.

2.3 Для участия во 2-м этапе Конкурса членские организации направляют до 15 ноября не более 5 лучших фоторабот в адрес

профобъединения. Фотоработы, представленные после 15 ноября, в Конкурсе не участвуют.

2.4. Конкурсный отбор фоторабот возлагается на жюри. Президиум Чувашрессовпрофа по представлению жюри Конкурса подводит итоги республиканского фотоконкурса.

3. Критерии оценки конкурсных работ

3.1. Фотографии оцениваются по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

4. Требования к фоторабoтам

4.1. Жюри конкурса принимает фотографии, созданные авторами в год подачи заявки в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения - не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, Ф.И.О и номера контактного телефона автора.

Материалы направляются по адресу: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, информационный отдел Чувашрессовпрофа; e-mail: rsp.info@rambler.ru

4.2. Фотоработы, представленные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются авторам.

4.3. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

5. Подведение итогов и награждение

5.1. Итоги конкурса подводятся ежегодно до 30 декабря.

5.2. Победители конкурса награждаются специальными дипломами и денежными премиями:

за I место - 5 тыс. руб.

за II место - 3 тыс. руб.

за III место - 2 тыс. руб.

5.3. Лучшие фотоработы, представленные на конкурс, публикуются в газете «Время», размещаются на сайте и в социальных сетях Чувашрессовпрофа.

Приложение №2 к постановлению
Президиума Чувашрессовпрофа
от «26» октября 2023 г. № 14-5

Ж Ю Р И
республиканского фотоконкурса «Профсоюзные мгновения»

Ильин В.П. - председатель жюри, заместитель председателя Чувашрессовпрофа — заведующий отделом социально-трудовых отношений.

Матвеев С.В. - секретарь жюри, заведующий информационным отделом Чувашрессовпрофа – главный редактор газеты «Время».

Члены жюри:

Архипов В.А. - заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа;

Илеменева Д.В. - главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа;

Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023 г. г. Чебоксары № 14-6

О VII заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

созвать 23 ноября 2023 года VII заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:

1. О деятельности Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по выполнению решений XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа за период с июня 2021 года по октябрь 2023 года.

2. Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 год.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2023 г. г. Чебоксары № 15

О делегировании на федеральный форум
Всероссийской молодежной программы
ФНПР «Стратегический резерв 2023»

В соответствии с Положением о Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023», письмом Общероссийского союза «Федерации Независимых Профсоюзов России» от 03 ноября 2023 г. № 106-118/135 Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Делегировать для участия в Федеральном форуме Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» (далее - Форум):

1.1. Илеменеву Диану Владимировну, главного специалиста по работе с молодежью, председателя Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

1.2. Силюкова Сергея Владимировича, почтальона отделения почтовой связи 428038 УФПС Чувашской Республики АО «Почта России».

1.3. Кудинова Павла Михайловича, инженера производственно-технического отдела ООО «Ремонтно- дорожная строительная компания».

2. Оплатить организационный взнос, проезд и командировочные расходы участникам Форума за счет Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-1

О выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в Чувашской Республике в 2023 году

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР и в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета ФНПР № 14-1 от 27 декабря 2022 года об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства, а также Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 20.02.2023 года № 10-4, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в Чувашской Республике в 2023 году (прилагается).

2. Президиуму Чувашрессовпрофа продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства на всех уровнях и обеспечению эффективной работы профсоюзной стороны в республиканской, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований республики, профсоюзным комитетам:

- при ведении переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров не допускать включения положений, снижающих по сравнению с Республиканским соглашением о социальном партнерстве, уровень социальных гарантий работников;

- заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, уделяя особое внимание качеству и результативности заключаемых коллективных договоров, обеспечивать контроль за их выполнением;

- развивать информационное освещение и распространение опыта социального партнерства.

4. Отделу социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа:

- продолжить координацию работы по развитию социального партнерства на всех уровнях взаимодействия профсоюзов с органами власти и работодателями;

- направить информацию о выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в Чувашской Республике в 2023 году в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Приложение
к Постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
от 18.12.2023 г.№ 15-1

Информация о выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в Чувашской Республике в 2023 году

№№ п\п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Выполнение мероприятий
1.	Укреплять и развивать систему социального партнерства в Чувашской Республике через заключаемые отраслевые, территориальные соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры	весь период	В рамках развития системы социального партнерства, профсоюзами республики заключено 79 соглашений различного уровня, в том числе Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы, 19 отраслевых соглашений, 9 соглашений о взаимодействии. В отчетном периоде подписано соглашение о продлении отраслевого соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики Чувашии. Чувашрессовпрофом подписаны 2 соглашения о взаимодействии: с Минтрудом Чувашии и Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по ЧР. Во всех городах и районах Чувашской Республики действуют территориальные соглашения – их 26, в 2023 году заключено – 6 соглашений. В отрасли образования заключено 24 территориально-отраслевых соглашения. Заключено 1132 коллективных договора, охват колдоговорами в первичных профсоюзных организациях составляет 94,2%.
2.	Принимать участие в подготовке и проведении заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по	по плану работы комиссии	Заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в Чувашской Республике проходят ежеквартально в соответствии с планом работы, утверждаемым ежегодно в конце года. По мере необходимости, по

	регулированию социально-трудовых отношений		согласованию сторон проходят дополнительные заседания. В 2023 году прошло 7 заседаний Комиссии, рассмотрено19 вопросов, из них 15 вопросов из плана работы и 4 дополнительных вопроса. Чувашрессовпроф, члены Комиссии профсоюзной стороны активно принимают участие в подготовке и проведении заседаний Комиссии.
3.	Подготовить вопрос на заседание Президиума Чувашрессовпрофа «О плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы»	январь-февраль	Вопрос подготовлен и утвержден на заседании Президиума Чувашрессовпрофа 20 февраля 2023 года, протокол № 10-2.
4.	Принимать участие в подготовке и проведении заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г.Чебоксары	по плану работы комиссии	Члены территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Чебоксары от профсоюзной стороны (далее – комиссия) принимают активное участие в подготовке и проведении заседаний комиссии. В 2023 году проведено в соответствии с планом работы 3 заседания, рассмотрено 10 вопросов, на декабрь запланировано очередное заседание комиссии.
5.	Проводить встречи профсоюзного актива республики с членами Правительства Чувашской Республики, представителями министерств и ведомств, депутатами Государственного Совета Чувашской Республики по вопросу укрепления и развития социального партнерства	весь период	1 Мая в Доме союзов состоялась встреча профсоюзного актива республики с Главой Чувашской Республики О.А. Николаевым. На ней были обсуждены вопросы развития социального партнерства и помощь участникам специальной военной операции и их семьям. В мероприятии также приняли участие заместитель Председателя Кабинета Министров-министр здравоохранения Чувашии и министр труда и социальной защиты Чувашии. Глава республики, отвечая на многочисленные вопросы профсоюзного актива рассказал о мерах, направленных на дальнейшее

			повышение заработной платы – за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, усиления контроля за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, снижения неформальной занятости. В связи с неоднократными обращениями председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, в которых образовательный процесс был приостановлен в связи с ремонтом, возникло опасение о невозможности предоставления очередных оплачиваемых отпусков таким педагогам в летний период, после завершения капитальных ремонтов и возвращения в «родные школы». После изучения данного вопроса республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в марте т.г. была организована рабочая встреча с министром образования Чувашии. По результатам встречи было найдено решение данного вопроса с применением сетевого обучения. По результатам комплексной проверки образовательных организаций Красночетайского муниципального округа в июне на заседании президиума отраслевой организации профсоюза этот вопрос рассматривался с участием заместителя министра образования Чувашии.
6.	Провести семинар-совещание с профсоюзным активом республики по вопросам социального партнерства в рамках празднования Дня профсоюзов Чувашской Республики	сентябрь	В День профсоюзов Чувашии в сентябре состоялся выездной семинар-совещание с профсоюзным активом республики по вопросам социального партнерства в рамках празднования Дня профсоюзов Чувашской Республики. Вначале была групповая экскурсия к мемориалу «Строители безмолвных рубежей» у села Байгулово в Козловском муниципальном округе. Музейный экскурсовод провел для профсоюзного актива познавательную экскурсию по мемориальному комплексу, единственному в своем роде в стране. Семинар продолжился в г.Цивильск. В сентябре в рамках празднования Дня профсоюзов Чувашской Республики первичные профсоюзные организации отраслевых организаций профсоюзов провели заседания профкомов, собрания, конференции, семинары, круглые столы по вопросам социального партнерства.
7.	Проводить выездные семинары-совещания с профсоюзным активом в муниципальных образованиях республики	весь период	Чувашпрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов обучение профсоюзного актива проводится регулярно, в соответствии с утвержденными планами. Чувашпрессовпроф проводил обучение в

			Моргаушском, Канашском, Красночетайском, Шумерлинском, Шемуршинском муниципальных округах, в г.Канаш, г.Алатырь. В феврале и июне текущего года проведены семинары - совещания с профсоюзным активом, кадровыми работниками медицинских организаций Чувашии по вопросам социального партнерства. Специалисты Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ участвовали в организации и проведении выездных семинаров с профактивом отрасли, в том числе в рамках Школы профсоюзного актива. В 2023 г. подобные выездные семинары - совещания проведены с профактивом АУ «Городская стоматологическая поликлиника» МЗ ЧР, БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» МЗ ЧР, БУ «Батыревская ЦРБ» МЗ ЧР, БУ «Красночетайская районная больница» МЗ ЧР, БУ «Ядринская ЦРБ им. К.В. Волкова» МЗ ЧР, БУ «Шумерлинский ММЦ» МЗ ЧР и др.
8.	Оказывать практическую помощь представителям профсоюзной стороны в организации работы городских и районных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заключении территориальных соглашений	весь период	Чувашрессовпрофом регулярно оказывается практическая помощь представителям профсоюзной стороны в организации работы городских и районных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заключении территориальных соглашений, в 2023 году помощь оказана шести муниципальным образованиям республики.
9.	Подготовить и провести семинар-совещание с председателями координационных советов организаций профсоюзов по вопросу укрепления и развития социального партнерства	март-апрель	В целях повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий ежегодно проводятся семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов городов (округов) по развитию социального партнерства, в 2023 году такой семинар проведен 6-7 апреля. В работе семинара приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты Чувашии, Социального фонда России по Чувашской Республике.
10.	Принять участие в подготовке и проведении обучающего семинара-совещания координаторов территориальных трехсторонних	февраль	В феврале подготовили и провели совместно с Минтрудом Чувашии и объединением работодателей Чувашии информационно-консультационный семинар с координаторами территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных

	комиссий городов и районов республики по вопросу укрепления и развития социального партнерства		образований республики в целях повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий, данные семинары проводятся регулярно.
11.	Проводить совместно с представителями Государственной инспекции труда в ЧР, Прокуратурой ЧР, Отделением Социального фонда России по ЧР встречи, семинары, круглые столы по вопросам трудового законодательства РФ	в течение года	В отчетном году Чувашрессовпрофом проведен информационно-консультативный семинар с профсоюзным активом организаций республики. В ходе семинара, в котором приняли участие представители Минтруда Чувашии, прокуратуры, Гострудинспекции, Отделения Социального фонда РФ по Чувашии были рассмотрены вопросы развития системы социального партнерства, соблюдения требований трудового законодательства в области охраны труда, содействия занятости и обеспечения социальной защиты граждан. Также актуальные вопросы в области трудового законодательства регулярно рассматриваются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике, в состав которой входит представитель Чувашрессовпрофа. В рамках месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда, Чувашской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проведен семинар по вопросам охраны труда для внештатных технических инспекторов труда и председателей территориальных организаций Профессионального союза. Одним из приглашенных лекторов был представитель Отделения Социального фонда России по ЧР. Правовой отдел и отдел охраны труда Чувашрессовпрофа постоянно участвуют в семинарах республиканских отраслевых организаций профсоюзов (работников культуры, работников жизнеобеспечения, работников связи и др.), на которых разъясняются нормы трудового законодательства и до профсоюзного актива доводятся изменения в трудовом законодательстве.
12.	Добиваться подписания коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях республики	постоянно	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов и первичные профсоюзные организации проводят целенаправленную работу по заключению коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях, в настоящее время заключено 1132 коллективных договора, охват колдоговорами в первичных профсоюзных организациях составляет

			94,2%, в Российской Федерации в целом охват колдоговорами в первичных профсоюзных организациях составляет 93,1%.
13.	Подготовить и провести конкурс «Лучший председатель координационного совета»	февраль	Ежегодно с 2010 года Чувашрессовпроф проводит конкурс «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов». 20 февраля 2023 года на заседании Президиума Чувашрессовпрофа были подведены итоги республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов». Лучшим председателем координационного совета организаций профсоюзов за 2022 год был признан Галкин Димитрий Сергеевич – председатель координационного совета организаций профсоюзов Комсомольского муниципального округа, начальник отдела мобилизационной подготовки, специальных программ, ГО и ЧС администрации Комсомольского муниципального округа Чувашской Республики. Победитель был награжден Почетной грамотой Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и санаторно-курортной путевкой.
14.	Подготовить и провести конкурс «Лучший коллективный договор года»	апрель-июнь	Ежегодно с 2003 года Чувашрессовпроф проводит конкурс «Лучший коллективный договор года». В 2023 году в конкурсную комиссию было представлено 8 коллективных договоров следующими республиканскими организациями отраслевых профсоюзов: госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, автосельхозмашиностроения, АПК, Электропрофсоюза и коллективный договор АО «Завод «Электроприбор» г.Алатырь. Призовые места присуждены: - по первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел.): 1 место – коллективному договору АО «Завод «Электроприбор» г. Алатырь; 2 место – коллективному договору ОАО «Чебоксарская пивоваренная компания «Букет Чувашии»; 3 место – коллективному договору ООО «Производственная компания «Промтрактор»;

			- по второй номинации (производственная сфера с численностью работающих до 500 чел.): 2 место - коллективному договору филиала ПАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС»; - по третьей номинации (непроизводственная сфера): 1 место – коллективному договору БУ «Чувашский государственный художественный музей»; 2 место – коллективным договорам: БУ ЧР «Медицинский информационно-аналитический центр» Министерства здравоохранения ЧР; МБДОУ «Детский сад № 205 «Новоград» г. Чебоксары; 3 место - коллективному договору КУ ЧР «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба».
15.	Публиковать в газете «Время» и размещать на сайте Чувашрессовпрофа новости социального партнерства	постоянно	Материалы о развитии системы социального партнерства в 2023 году регулярно публиковались на сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время». В газете «Время» опубликовано 38 материалов, на сайте Чувашрессовпрофа – 34. На сайте и в газете была создана соответствующая рубрика – «Год укрепления и развития социального партнерства». Кроме того, аналогичные публикации размещались в группах профобъединения в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники», а также в телеграм-канале Чувашрессовпрофа.

Информационная работа

ФНПР

СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-2

О работе Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций

Заслушав информацию и рассмотрев справку о работе Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о работе Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций.

2. Отметить положительную работу Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций.

3. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов:

- использовать в своей деятельности опыт работы Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций;

- уделять особое внимание информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности деятельности профсоюзов; назначить в тех организациях, где отсутствуют, ответственных за проведение информационной работы и цифровизации;

- внедрять и эффективно использовать цифровые инструменты в информационной работе профсоюзов;

- регулярно предоставлять актуальную информацию о деятельности своих организаций для публикации в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа, тиражировать материалы указанных информресурсов на собственных сайтах и в соцсетях;

- информировать членов профсоюзов о конкурсах журналистов, проводимых Чувашрессовпрофом и ФНПР, и принимать в них активное участие;

- наладить через первичные профсоюзные организации информационное взаимодействие с пресс-службами крупных отраслевых предприятий и редакциями корпоративных изданий;

- создать электронные страницы профсоюзных организаций на сайтах своих организаций и предприятий или собственные сайты, страницы в соцсетях и чаты в мессенджерах;

- продолжить работу по повышению эффективности информационно-пропагандистской работы для информирования о деятельности первичных профсоюзных организаций;

- проводить обучение ответственных за информационную работу и цифровизацию в профсоюзных организациях;

- продолжить работу по созданию собственных веб-ресурсов - сайтов, страниц в социальных сетях, групп в мессенджерах, по оформлению и регулярному обновлению профсоюзных информационных стендов, выпуску информационных бюллетеней;

- принять меры по увеличению подписки на газету «Время» и Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в первичных профорганизациях, в том числе в электронном формате;

- активнее использовать мультимедийное пространство; укреплять сотрудничество с непрофсоюзными СМИ, размещать профсоюзную информацию в городских, республиканских, федеральных и отраслевых изданиях.

4. Рекомендовать координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований республики:

- продолжить работу по освещению своей деятельности и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в районных и городских СМИ, на официальных сайтах муниципалитетов и в социальных сетях;

- регулярно предоставлять информацию о деятельности координационных советов и развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Чувашии в газету «Время» и на сайт Чувашрессовпрофа.

5. Информационному отделу Чувашрессовпрофа:

– продолжить работу по консультированию, методическому обеспечению для реализации процесса цифровизации и информационной работы в членских организациях Чувашрессовпрофа;

– укреплять сотрудничество с непрофсоюзными СМИ, периодически размещать профсоюзную информацию в городских (районных), республиканских, отраслевых, федеральных и электронных СМИ;

– продолжить практику проведения обучающих семинаров для профактива по информационной работе и цифровизации; регулярно проводить мониторинг состояния информационной работы и цифровизации деятельности членских организаций Чувашрессовпрофа.

6. Чувашрессовпрофу продолжить практику рассмотрения опыта республиканских отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций по информационной работе и цифровизации, а также проведение конкурса среди журналистов, пишущих о профсоюзах.

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя — заведующего отделом социально-трудовых отношений Ильина В.П.

Председатель

Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Справка о работе Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций

Проведение информационной работы в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ является одной из основных задач деятельности его Чувашской республиканской организации. Ей уделяется особое внимание в соответствии с Концепцией информационной политики и Программы действий профсоюза на 2021-2025 годы.

С 2016 года в Чувашской республиканской организации профсоюза реализуется проект «Информационный поток». Его цель - формирование позитивного имиджа профсоюза путем повышения информированности государственных органов власти республики, членов профсоюза и общественности о деятельности республиканской профорганизации и профсоюза в целом. В рамках проекта реализуются следующие основные задачи:

- формирование у руководителей профорганизаций всех уровней понимания необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы;

- обеспечение постоянного обмена информацией с первичным звеном позволяет оперативно выявить актуальные вопросы в организации и интересы членов профсоюза;

- достижение качественного и количественного увеличения информационного потока о деятельности профсоюза, циркулирующего во внутреннем и внешнем информационных полях;

- повышение узнаваемости профсоюзной символики, авторитета профсоюзных лидеров, их востребованности в качестве медиаперсон в информационном поле республики;

- целенаправленное внедрение в общественное сознание положительного образа профсоюза как общественного института, эффективно реализующего защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

С 2016 года действует официальный сайт организации - www.prgu21.ru, в 2023 году он перешел на новую платформу - www.prgu21.rchuv.ru. Выгодной особенностью сайта является его расположение на официальном портале органов государственной власти Чувашской Республики, что обеспечивает высокий уровень кибербезопасности, известность и посещаемости интернет-ресурса.

Сегодня на первый план по охвату аудитории вышли группы профсоюзной организации в популярных соцсетях: «ВКонтакте» - 1,6 тысяч подписчиков, «Одноклассники» - 460 подписчиков.

Для удобства и оперативности решения вопросов профсоюзных организаций и членов профсоюза наряду с электронной почтой активно используются мессенджеры WhatsApp, Телеграм, платформы для видеоконференцсвязи - ZOOM и «Мираполис». Телеграм-канал «ПРГУ-Право» – 312 подписчиков (председатели первичных профсоюзных организаций, внештатные правовые и технические инспектора труда профсоюза, уполномоченные по охране труда); Телеграм-канал «ПРГУ21-Чувашия» – 43 участника (члены комитета, президиума и ревкомиссии).

Сайт при этом становится больше интернет-библиотекой, структурированной базой данных с нормативными правовыми и иными документами о деятельности профсоюза и информацией об основных мероприятиях.

Наглядная (настенная) информация сохраняет свою востребованность. На втором месте среди актуальных источников информации находится профсоюзный уголок или стенд. Каждая первичная профсоюзная организация имеет профсоюзные уголки установленного образца.

Выпускается собственная печатная продукция: ежеквартальные информационные бюллетени, сборники и методические пособия в помощь профсоюзному активисту по всем направлениям работы, брошюры о новациях в республиканской организации профсоюза, направленных на стимулирование членства в профсоюзе, листовки и буклеты о деятельности профсоюза, разноформатные календари, сертификаты на получение различных форм материальной поддержки, поздравительные открытки с символикой профсоюза и т.д.

Республиканская организация профсоюза активно сотрудничает с республиканскими и городскими СМИ, пресс-службой ЦК Профсоюза, газетами «Время» и «Солидарность», где регулярно публикуются материалы, отражающие деятельность профсоюзных организаций. Правда, над увеличением числа подписчиков еще стоит поработать. Продолжается серия интервью «Профсоюз: вчера, сегодня, завтра» с участием ветеранов, молодежи, актива профсоюзных организаций. Для популяризации профсоюза привлекаются известные люди. Например, в этом году к 105-летию профсоюза записали поздравительный ролик от Героя России Дамира Юсупова. На Национальном радио записали ряд передач о сути современного профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства в органах государственной власти, в правоохранительных органах.

Не менее востребованными и эффективными являются традиционные способы обмена информацией с членами профсоюза и социальными партнерами, основанные на личном контакте: рабочие встречи, собрания, тематические семинары.

Ежегодно проводится семинар для профактива, включающий обучение навыкам информационной работы, с участием специалистов по SMM, пиару. На этих занятиях председатели первичных организаций и ответственные за

информационную работу изучают нормы действующего законодательства, основы работы с персональными данными, интернет-ресурсами, методы подготовки и продвижения профсоюзного контента, способы обработки, хранения, передачи информации, азы информационной гигиены и правила кибербезопасности.

С 2019 года ежегодно проводится республиканский конкурс имени Игоря Поручикова «Лучшая постановка информационной работы» среди первичных профорганизаций. Победители и призеры получают дипломы и ценные призы. В 2022 году, в Год информационной работы в профсоюзе Чувашская республиканская организация заняла первое место в Общероссийском конкурсе профсоюза «Развитие информационной политики профсоюза в современных условиях».

С каждым годом все больше в информационную работу вовлекается молодежь. Ежегодно Молодежный совет республиканской профорганизации проводит конкурсы на лучший агитационный видеоролик «Вступай в профсоюз!» и «Вопрос профлидеру». В текущем году Молодежным советом организации проведены: республиканский детский конкурс «Труд и Профсоюз глазами детей - 2023», посвященный Году счастливого детства в Чувашии (более 150 работ); республиканский конкурс «Наш Профсоюз – наши слоганы!» (более 100 участников); межрегиональный форум работающей молодежи ПФО «Профсоюз и молодежь: Современный диалог» (более 100 участников), в рамках которого был организован флэшмоб «Вместе мы - сила» (видеоролик набрал за короткий период тысячи просмотров в соцсетях).

На информационное направление работы ежегодно расходуется порядка 7% средств бюджета профорганизации, что сказывается на результатах деятельности организации. Так, с момента начала реализации проекта «Информационный поток» было создано и восстановлено 76 новых первичных профорганизаций, численность членов профсоюза увеличилась с 6 тысяч до 8,7 тысяч.

Опыт Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению членских организаций заслуживает пристального внимания и может быть использован другими профсоюзными организациями республики.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-3

Об итогах XXII Спартакиады
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об итогах XXII Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее-Спартакиада) Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах Спартакиады принять к сведению (прилагается).

2. Отметить положительную работу республиканских организаций, профсоюзов, принявших участие в Спартакиаде.

3. Обратить внимание руководителей членских организаций, не принявших участие в Спартакиаде, на важное место физической культуры в оздоровлении трудящихся и мотивации профсоюзного членства.

4. Рекомендовать республиканским отраслевым и первичным профсоюзным организациям:

- активизировать работу по участию трудовых коллективов в XXIII Спартакиаде Чувашрессовпрофа;

- усилить пропаганду здорового образа жизни путем проведения отраслевых Спартакиад, спортивных праздников, соревнований по массовым видам спорта, по подготовке к сдаче нормативов комплекса ГТО;

- обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопрос о состоянии физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

- практиковать заключение соглашений, договоров всех уровней, в которых предусмотреть вопросы финансового обеспечения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, пропаганды здорового образа жизни.

5. Вручить дипломы и переходящие кубки за первые места в общекомандном зачете XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа:

- Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- коллективу физкультуры ООО «ПК «Промтрактор».

6. Наградить дипломами:

6.1. за вторые места:

- Чувашскую республиканскую организацию Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

- коллектив физкультуры ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии».

6.2. за третьи места:

- Чувашскую республиканскую профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;

- коллектив физкультуры АО «Научно-производственный комплекс «Элара» имени Г.А. Ильенко».

6.3. вручить дипломы за активное участие в XXII Спартакиаде:

- Чувашской республиканской организации Общероссийского Профессионального союза работников культуры;

- Чувашской республиканской организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

- Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

- коллективу физкультуры ПАО «Чебоксарский агрегатный завод»;

- коллективу физкультуры АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева».

7. За активное участие в организации и проведении XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа наградить Почетной грамотой Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- Григорьева Сергея Андреевича – заместителя начальника цеха № 4 ООО «Промлит»;

- Еремееву Марину Витальевну – ведущего экономиста ПЭО Бюджетного учреждения «Городская клиническая больница №1» Министерства здравоохранения Чувашской Республики;

- Закирову Наталию Минсаетовну – председателя первичной профсоюзной организации «Завод имени Чапаева» Российского Профсоюза работников промышленности;

- Иванову Наталью Юрьевну – учителя по физической культуре МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Чебоксары Чувашской Республики;

- Киселеву Надежду Николаевну – педагога-психолога БОУ ВО ЧР «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Министерства

культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики;

- Расторгуева Сергея Александровича – начальника отдела надежности техники Службы технологического аудита ООО «ПК «Промтрактор»;

- Трофимова Петра Владимировича – инструктора по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 82» г. Чебоксары Чувашской Республики;

- Худахан–Заде Эльшан Арифовича – врача – челюстно-лицевого хирурга Бюджетного учреждения «Больница скорой медицинской помощи» Министерства здравоохранения Чувашской Республики.

8. Поручить отделу культуры и спорта и общественному Совету по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа провести организационную работу по подготовке и проведению XXIII Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Приложение
к постановлению Президиума
Чувашрессовпрофа от
«18» декабря 2023 г. № 15-3

Информация
об итогах XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа

Организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в трудовых коллективах является неотъемлемой частью целенаправленной деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

В целях привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом, сохранения здоровья, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» 15.12.2022 г. принял постановление «О проведении XXII Спартакиады среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий, организаций» (далее - Спартакиада).

В программу соревнований входило 7 видов спорта: бадминтон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, мини-футбол, легкоатлетический кросс и дартс. Всего в Спартакиаде приняли участие 7 отраслевых республиканских организаций профсоюзов и 17 коллективов физкультуры предприятий и организаций. Но лишь 4 отраслевые республиканские организации профсоюзов (Приложение № 1) и 3 коллектива физкультуры приняли участие во всех 7 видах спорта (Приложение №2).

Спартакиада продемонстрировала атмосферу уважительного и дружеского взаимодействия команд, спортивный азарт участников, их выдержку и волю к победе.

По итогам Спартакиады лидером среди отраслевых рескомов стала Чувашская республиканская организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, второе место заняла Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, третье место - Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Среди коллективов физкультуры предприятий и организаций уверенную победу одержал коллектив физкультуры ООО «ПК «Промтрактор», вторым стал коллектив ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии», третье место занял коллектив АО «Научно-производственный комплекс «Элара» имени Г.А. Ильенко».

Несмотря на официальные итоги соревнований, к главным достижениям Спартакиады можно с уверенностью отнести устойчивую мотивацию участников к здоровому образу жизни, укрепление сотрудничества и дружеского взаимодействия профсоюзных организаций. Именно спортивные

мероприятия, предполагая неформальное общение, вносят в профсоюзную жизнь яркое разнообразие, сплачивает коллективы между собой.

Результаты всех проводимых соревнований регулярно освещались в профсоюзной газете «Время», размещались на официальном сайте Чувашрессовпрофа, а также в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и Телеграм-канале Чувашрессовпрофа.

Отдел культуры и спорта.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-4

Об использовании средств специального
денежного фонда для организации
физкультурно-спортивной работы в 2023 году

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2023 году Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Отчет об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2023 году утвердить (прилагается).

2. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов и первичным профсоюзным организациям, находящимся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, до 20 января 2024 года перечислить в специальный денежный фонд для организации и проведения физкультурно-спортивной работы в 2024 году фиксированный взнос, утверждённый Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. № 9-5, в полном объеме.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-5

О XXIII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

В целях привлечения работающих к регулярным занятиям физической культурой и спортом, сохранения профессионального здоровья Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в 2024 году XXIII Спартакиаду Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов “Чувашрессовпроф” (далее – XXIII Спартакиада).

2. Утвердить:

2.1. Положение о XXIII Спартакиаде (приложение №1);

2.2. Смету расходов на проведение XXIII Спартакиады в соответствии с положением о специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы (приложение № 2);

2.3. Календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 год (приложение № 3).

3. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов, коллективам физкультуры предприятий, организаций включить данные мероприятия в планы работы на 2024 год.

4. Назначать главных судей соревнований по видам спорта распоряжением по Чувашрессовпрофу не позднее, чем за 14 дней до начала соревнований.

5. Ответственность за организацию и проведение XXIII Спартакиады Чувашрессовпрофа возложить на отдел культуры и спорта и общественный Совет по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Приложение №1
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
«18» декабря 2023 г. № 15-5

Положение

о XXIII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

I. Цели и задачи

Спартакиада проводится в целях:

- привлечения работающих, состоящих в профсоюзах, к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- сохранения профессионального здоровья работающих;
- усиления пропаганды физической культуры, спорта, здорового образа жизни, организации досуга и активного отдыха.

II. Порядок проведения

Спартакиада проводится в три этапа:

1 этап – соревнования в трудовых коллективах;

2 этап – соревнования в республиканских отраслевых организациях профсоюзов;

3 этап – финальные соревнования по программе Спартакиады.

III. Руководство проведением Спартакиады

Общее руководство подготовкой и проведением финальных соревнований Спартакиады по поручению Президиума Чувашрессовпрофа осуществляет общественный Совет по физической культуре и спорту и отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа. Непосредственное проведение соревнований осуществляют судейские коллегии по видам спорта.

IV. Участвующие организации и участники

В соревнованиях Спартакиады участвуют работники, состоящие в профсоюзах, имеющие допуск врача к соревнованиям.

К финальным соревнованиям Спартакиады допускаются сборные команды отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Члены сборных команд отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физкультуры должны состоять на профсоюзном учете и в трудовых отношениях с данной отраслью. Пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете в данном предприятии, дают зачет своей команде.

Каждая отраслевая республиканская организация профсоюза может заявить для участия в соревнованиях по видам спорта только одну сборную

команду, каждый коллектив физкультуры, входящий в состав отраслевой республиканской организации профсоюза и коллективы физкультуры предприятий, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, также могут заявить для участия в соревнованиях только одну команду.

Все участники соревнований Спартакиады должны иметь при себе паспорт, профсоюзный билет и полис обязательного медицинского страхования и при необходимости предъявить их главному судье соревнований.

Участник, не предъявивший документы, с соревнований снимается, а его результат аннулируется. Представитель команды несет персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятии, не член профсоюза, член сборной команды Чувашии по видам спорта, входит в состав команды мастеров и т.д.), решением судейской коллегии команда с соревнований по данному виду спорта снимается полностью и все результаты аннулируются.

К соревнованиям не допускаются члены сборных команд Чувашии по видам спорта, спортсмены команд мастеров по игровым видам спорта.

V. Программа Спартакиады

В программу Спартакиады включены следующие виды спорта: бадминтон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, мини–футбол, легкоатлетический кросс, дартс.

Все соревнования по видам спорта проводятся по действующим правилам.

Команды, не прошедшие мандатную комиссию, к соревнованиям не допускаются.

За нарушение условий Положения о Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» команда снимается с соревнований по соответствующему виду спорта.

1. Бадминтон

Соревнования проводятся 27 января 2024 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Игровой состав 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Систему проведения соревнований определяет судейская коллегия в зависимости от количества команд, участвующих в соревнованиях.

Командное первенство определяется по наименьшей сумме очков.

Заседание судейской коллегии **25 января 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

2. **Лыжные гонки**

Соревнования проводятся 17 февраля 2024 года.

Состав команды для отраслевых республиканских организаций профсоюзов не более 23 человек, 15 человек для коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – лично-командные.

Программа соревнований:

№ п.п.	Участники	Дистанция
	Мужчины 18-28 лет Женщины 18-28	3 км 2 км
2	Мужчины 29-39 лет Женщины 29-34	3 км 2 км
3	Мужчины 40-49 лет Женщины 35-44	3 км 2 км
4	Мужчины 50-54 Женщины 45-49	2 км 2 км
5	Мужчины 55-59 Женщины 50-54	2 км 2 км
6	Мужчины 60 лет и старше Женщины 55 лет и старше	2 км 2 км

Участники команд коллективов физкультуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физкультуры по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме: 50 очков за 1 место, 49 очков за 2 место и т.д.

Заседание судейской коллегии **15 февраля 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

3. **Настольный теннис**

Соревнования проводятся 23 марта 2024 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования - командные.

Систему проведения соревнований определяет главная судейская коллегия в зависимости от числа команд участников.

Состав команды 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Команда, первая одержавшая 3 победы, выигрывает матч в целом.

Номера спортсменов определяют капитаны команд перед началом соревнований.

Заседание судейской коллегии **21 марта 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

4. Плавание

Соревнования проводятся 13 апреля 2024 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физкультуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования – командные.

Состав команды 3 человека (2 мужчин и 1 женщина), допускается замена в составе команды мужчин на женщин.

Дисциплина: эстафета 3 х 50 метров, вольный стиль.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию. Победитель в командном первенстве определяется по наименьшей сумме времени.

Заседание судейской коллегии **11 апреля 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

5. Мини – футбол

Соревнования проводятся 18 мая 2024 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физкультуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования – командные.

Состав команды – 7 человек (5 чел. на поле + 2 чел. запасных).

Система проведения соревнований определяется главной судейской коллегией в зависимости от количества участвующих команд. Победитель определяется по наибольшей сумме очков, набранных командой во всех встречах. Выигрыш - 3 очка, ничья - 1 очко, поражение - 0 очков. В случае равенства очков у двух и более команд преимущества определяются:

- по результатам игр между собой (количество очков, количество побед, разность, количество забитых мячей);
- по лучшей разнице забитых мячей во всех встречах;
- по наибольшему количеству забитых мячей во всех встречах;
- по жребию.

Заседание судейской коллегии, совместно с представителями команд **16 мая 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

6. Легкоатлетический кросс

Соревнования проводятся 14 сентября 2024 года.

Состав команды для отраслевых организаций профсоюзов не более 23 человек, 15 человек для коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – лично-командные.

Программа соревнований

№	Участники	Дистанция
1	Мужчины 18-28 лет Женщины 18-28	2000 м 1000 м
2	Мужчины 29-39 лет Женщины 29-34	2000 м 1000 м
3	Мужчины 40-49 лет Женщины 35-44	2000 м 1000 м
4	Мужчины 50-54 Женщины 45-49	1000 м 1000 м
5	Мужчины 55-59 Женщины 50-54	1000 м 1000 м
6	Мужчины 60 лет и старше Женщины 55 лет и старше	1000 м 1000 м

Участники команд коллективов физкультуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физкультуры по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме: 50 очков начисляется за 1 место, 49 очков за 2 место и т.д.

Заседание судейской коллегии **12 сентября 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

7. **Дартс**

Соревнования проводятся 12 октября 2024 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Состав сборной команды 3 человека: 2 мужчин и 1 женщина (возраст участников не ограничен).

Поочередно каждый участник команды выполняет упражнение «Сектор 20», которое предусматривает: 10 серий - подходов из трех дротиков (всего 30 бросков). Засчитываются только попадания в сектор «20». Преследуется цель – набрать как можно большую сумму очков. После выполнения десяти подходов определяется общий результат путем сложения набранных очков.

Формат выполнения упражнения может быть изменен (сокращен до 5 серий), после уточнения судейской коллегией количественного состава участников.

Командный результат определяется по сумме очков, набранных тремя участниками.

В случае одинакового результата, преимущество имеет команда, в которой женщина набрала большую сумму. Если и этот показатель будет одинаковым, считают количество попаданий в сектор – каждым участником, и складывают их в одно число. У какой команды это число больше, та команда поднимается выше при подведении итогов.

Заседание судейской коллегии **10 октября 2024 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

VI. Определение общекомандного места Спартакиады

Общекомандное место определяется по наименьшей сумме очков (мест) по 7 видам спорта (для участвующих во всех видах спорта).

Участники команд коллективов физкультуры могут давать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

При равенстве очков у двух и более команд преимущество отдается команде, у которой больше 1, 2, 3 мест и т.д.

Примечание: за неучастие команд в отдельных видах спорта команде определяется последнее место в данном виде спорта плюс 3 штрафных очка.

VII. Награждение

Команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективов физкультуры, занявшие с 1-3 место по видам спорта, награждаются дипломами.

Участники команд, занявшие 1-3 места по видам спорта: дартс, настольный теннис, плавание, мини-футбол, бадминтон награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Участники команд, занявшие 1-3 места в своих возрастных группах (в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу и лыжным гонкам) награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физкультуры, занявшие 1 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады, награждаются переходящими Кубками и дипломами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физкультуры, занявшие 2, 3 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады награждаются дипломами.

За неявку спортсмена или команды на награждение их результаты аннулируются, награждение не производится.

VIII. Финансовые расходы

Расходы по награждению победителей соревнований, оплате судейства, обслуживающего персонала, по подготовке мест соревнований, трассы, изготовление протоколов, нагрудных номеров и др. производятся в

соответствии с Положением «О специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы».

Расходы, связанные с участием команд в соревнованиях, несут командирующие организации.

IX. Порядок и сроки подачи заявок

Предварительные заявки на участие в соревнованиях по видам спорта предоставляются в отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа не позднее, чем за 10 дней до начала соревнований. Именные заявки, заверенные врачом и руководителем профсоюзной организации, строго по установленной форме, подаются в мандатную комиссию в день проведения заседания судейской коллегии. Вместе с заявкой предоставляются копии профсоюзных билетов.

Заседание мандатной комиссии проводится в день проведения судейской коллегии с 10-00 до 13-30 часов, заседание судейской коллегии в 14-00 часов в Малом зале Дома союзов.

X. Протесты.

Протесты по каждому виду спорта подаются главному судье соревнований в течение 30 минут после финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта). Представитель команды подает письменный протест судье соревнований по виду спорта, который фиксирует время финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта), время подачи протеста. Протесты рассматриваются главной судейской коллегией совместно с членами оргкомитета с приглашением заинтересованных лиц.

Примечание: по окончании соревнований оргкомитет проверяет всех победителей и призеров соревнований на предмет достоверности сведений, указанных в заявке, и подлинности документов, представленных в мандатную комиссию. В случае выявления нарушений результаты команды в целом аннулируются, и ей присуждается последнее место в данном виде соревнований. Полученные дипломы и призы изымаются.

Председатели отраслевых республиканских профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций несут персональную ответственность за комплектование команды и достоверность информации, указанной в заявке.

Приложение № 3
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
«18» декабря 2023 г. № 15-5

Календарный план
физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 г.

№ п/п	Наименование спортивных мероприятий	Сроки и место проведения	Участвующие организации	Состав участников	Всего участников	Дата и место проведения заседания судейской коллегии	Условия финансирования
Физкультурно-оздоровительные мероприятия в зачет XXIII Спартакиады Чувашрессовпрофа							
1.	**Бадминтон**	27 января «СШ №1»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	25 января в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
2.	Лыжные гонки	17 февраля “СШ им. А.И. Тихонова»	Рескомы, коллективы физкультуры	до 23	250	15 февраля в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
3.	Настольный теннис	23 марта «СШОР по настольному теннису»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	21 марта в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
4.	**Плавание**	13 апреля «СШ «Спартак»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	11 апреля в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
5.	Мини-футбол	18 мая «СШ «Спартак»	Рескомы, коллективы физкультуры	7	100	16 мая в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
6.	**Легкоатлетический кросс**	14 сентября, Лыжная трасса в	Рескомы, коллективы физкультуры	до 23	250	12 сентября в 14 часов, малый зал Дома Союзов	Чувашрессовпроф

		Берендеевском лесу г. Чебоксары					
7.	**Дартс**	12 октября «САШ»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	10 октября в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф

- Даты проведения соревнований по отдельным видам спорта могут быть изменены, о чем будет сообщено дополнительно.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-6

Об итогах конкурса журналистов,
пишущих о профсоюзах, за 2023 год

Для поддержки объективного освещения средствами массовой информации всех сфер деятельности профсоюзных организаций, освещения работы профсоюзов Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов республики «Чувашрессовпроф» ежегодно проводит конкурс журналистов, пишущих о профсоюзах. Согласно Положению о конкурсе, призовые места в конкурсе присуждаются журналистам – представителям средств массовой информации, творческим работникам радио и телевидения, внештатным авторам и профсоюзным активистам, новаторски раскрывающим в своих работах образ рабочего человека, труд наших современников, ярко и объективно, на высоком публицистическом и литературном уровне отражающим жизнь первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов, деятельность профсоюзов и их членских организаций по защите прав и интересов трудящихся и членов их семей, активно пропагандирующим идеи и позиции профсоюзов. С каждым годом число участников конкурса увеличивается.

На основании материалов, представленных на конкурс журналистов, пишущих о профсоюзах, за 2023 год, и учитывая предложения жюри конкурса, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить первое место Волковой Альбине Витальевне, специалисту по связям с общественностью Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников образования;

- присудить второе место Тарлыковой Оксане Ивановне, заместителю председателя первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

- присудить третье место Демидовой Светлане Валерияновне, председателю Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников культуры, и Константиновой Елене Николаевне,

специалисту по связям с общественностью Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

2. Выразить благодарность Чувашрессовпрофа как активным участникам конкурса журналистов 2023 года – Харитонову Василию Ивановичу, председателю Чувашской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; Галкиной Вере Дмитриевне, председателю Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи РФ; Гущариной Татьяне Петровне, председателю профкома АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь); Ассонову Сергею Аркадьевичу, главному редактору газеты «Машиностроитель» - корпоративного издания группы компаний ООО «Техмашхолдинг».

3. Призеров конкурса наградить дипломами I, II, III степеней и денежными премиями в размере 5 000; 3 000; 2 000 рублей соответственно.

4. Рекомендовать членским организациям профобъединения регулярно освещать проводимые мероприятия в газете «Время», на сайте Чувашрессовпрофа и на собственных информационных ресурсах.

5. Информационному отделу Чувашрессовпрофа довести настоящее постановление до членских организаций профобъединения и координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований республики, итоги конкурса опубликовать в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа.

6. Организационному отделу Чувашрессовпрофа подготовить дипломы для победителей конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах, и благодарности.

7. Финансовому отделу Чувашрессовпрофа выделить денежные средства для награждения победителей конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г. г. Чебоксары № 15-7

О плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2024 года

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2024 года.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

План
работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
на I полугодие 2024 г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1.	Реализация основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:		
1.1	Подготовить и провести VIII заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня: - о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; - об итогах XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах профсоюзных организаций республики по выполнению его решений; - об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении показателей баланса Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2023 год и основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов на 2024 год.	руководство, отделы Чувашрессовпрофа	март
1.2	Подготовить и обсудить на заседаниях Президиума Чувашрессовпрофа вопросы: - о финансовой поддержке газеты «Время» в 2024 году; - о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023 год; - об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2023 год;	информационный отдел отдел социально-трудовых отношений организационный отдел	февраль февраль февраль

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства;	отдел культуры и спорта	февраль
	- об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году и задачах на 2024 год;	отдел культуры и спорта	февраль
	- об изменении состава Молодежного совета Чувашрессовпрофа;	Молодежный совет	февраль
	- о республиканской школе молодого профсоюзного лидера;	Молодежный совет	февраль
	- о правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2023 год;	правовой отдел	апрель
	- о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2023 год;	организационный отдел	апрель

	- о Первомайской акции профсоюзов в 2024 году в Чувашской Республике;	организационный отдел	апрель
	- об итогах работы уполномоченных лиц профсоюзных комитетов по охране труда за 2023 год;	отдел охраны труда	апрель
	- о представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)	отдел охраны труда	апрель
	- об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2023 год;	отдел социально-трудовых отношений	июнь
	- о состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России	отдел охраны труда	июнь
	- о плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на II полугодие 2024 года.	организационный отдел	июнь
1.3	Подвести итоги:		
	- республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2023 год;	организационный отдел	февраль
	- конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» за 2023 год;	отдел охраны труда	апрель
	- республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2023 год;	отдел социально-трудовых отношений	апрель-май
	- проведения республиканской школы молодого профсоюзного лидера;	Молодежный совет	II квартал
1.4	Подготовить документы по отчетности за 2023 год для представления в вышестоящие профсоюзные органы и другие ведомства (при необходимости - с утверждением на заседании Президиума Чувашрессовпрофа):		
	- отчет о работе технической инспекции труда 19-ТИ за 2023 год;	отдел охраны труда	февраль
	- отчет о правовой работе Чувашрессовпрофа за 2023 год;	правовой отдел	февраль
	- сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам (формы № 7,8) за 2023 год;	организационный отдел	до 1 марта
	- отчеты КДК-2, КДК-3 по заключению коллективных договоров в профсоюзных организациях республики за 2023 год;	отдел социально-трудовых отношений	до 1 марта
	- отчет по доходам и расходам Чувашрессовпрофа;	финансовый отдел	в установленные сроки

	- отчет о финансовой деятельности Чувашрессовпрофа; - сведения в социальный фонд и налоговую инспекцию; - отчеты о деятельности Центра охраны труда в Минтруд Чувашии, Минтруд России, Минобразование Чувашии и Минобразование России.	финансовый отдел финансовый отдел центр охраны труда	
2.	Взаимодействие с профсоюзными органами, подведомственными организациями, социальными партнерами:		
2.1	Обеспечить подготовку и проведение: - семинара-совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Чувашской Республики; - обучающего семинара по информационной работе с профактивом республиканских организаций отраслевых профсоюзов; - Первомайской акции профсоюзов, посвященной Дню международной солидарности трудящихся, Празднику Весны и Труда, с участием представителей трудовых коллективов, профсоюзного актива, ветеранов, студенческой молодежи; - благотворительной акции для воспитанников Саланчикской общеобразовательной школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, посвященной «последнему звонку»; - встречи ветеранов войны и труда посвященной Дню Победы; - обучения, повышения квалификации и переподготовки руководителей, специалистов организаций по утвержденным программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки на базе Чувашрессовпрофа; - специальной оценки условий труда на рабочих местах по заявкам предприятий, учреждений, первичных профсоюзных организаций по договору субподряда с Торгово-промышленной палатой Чувашской Республики; - оценки профессиональных рисков по заявкам предприятий, учреждений, первичных профсоюзных организаций; - работ по оказанию услуг предприятиям с численностью работающих не более 50 человек;	отделы Чувашрессовпрофа информационный отдел отделы Чувашрессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта центр охраны труда центр охраны труда центр охраны труда центр охраны труда	март-апрель II квартал апрель-май май май постоянно постоянно постоянно постоянно

	- измерений вредных и опасных производственных факторов для гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса, классификация условий труда по показателям вредности и опасности для проведения СОУТ и в рамках производственного контроля по заявкам предприятий и учреждений, первичных профсоюзных организаций Чувашской Республики по договору субподряда с Торгово-промышленной палатой Чувашской Республики;	центр охраны труда	постоянно
	- семинаров-совещаний профактива в муниципальных образованиях республики;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период
	- семинара-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа;	отделы Чувашрессовпрофа	I квартал
	- совещаний с руководителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов;	организационный отдел	1 и 3 понедельники месяца
	- заседаний Президиума общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа по выполнению календарного плана физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий;	отдел культуры и спорта	по мере необходимости
	- соревнований XXIII Спартакиады Чувашрессовпрофа: по бадминтону, по лыжным гонкам, по настольному теннису, по плаванию, по мини-футболу;	отдел культуры и спорта	по календарному плану
	- встреч членов Молодежного совета с молодыми депутатами, руководителями государственных структур всех уровней с целью лоббирования интересов студенческой и работающей молодежи;	Молодежный совет	по мере необходимости
	- заседаний Молодежного совета Чувашрессовпрофа;	Молодежный совет	ежеквартально
	- обучения молодежного профактива в республиканской школе молодого профсоюзного лидера;	Молодежный совет	II квартал
2.2	Подготовить: - информацию о выполнении Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение	отдел социально-трудовых отношений	январь

	работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023 год;		
	- анализ сводного статистического отчета по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2023 год;	организационный отдел	февраль
	- анализ заключения коллективных договоров за 2023 год по отраслевым организациям профсоюзов и профкомам, состоящим на профобслуживании Чувашрессовпрофа;	отдел социально-трудовых отношений	до 1 марта
	- информационно-аналитический материал о социально-экономическом положении в республике, Приволжском федеральном округе на основе данных, предоставленных Росстатом и Чувашстатом;	отдел социально-трудовых отношений	ежеквартально
	- информацию о выполнении Соглашения о социальном партнерстве по г. Чебоксары за 2023 год;	отдел социально-трудовых отношений	I квартал
	- анализ ситуации на рынке труда в целях упреждающего решения возникающих проблем с органами власти и работодателями;	отдел социально-трудовых отношений	ежемесячно
	- предложения в адрес депутатов Госдумы РФ и Госсовета ЧР, Общественной палаты ЧР по вопросам социально-трудовых отношений;	отдел социально-трудовых отношений	по мере необходимости
	- показатели баланса Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2023 год;	финансовый отдел	март
	- уточненные основные показатели сметы доходов и расходов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 год;	финансовый отдел	март
	- формы бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за 1 квартал 2024 года;	финансовый отдел	апрель
	- предложения по проектам документов, направляемым ФНПР для рассмотрения членскими организациями, представительством ФНПР в ПФО, органами государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики, муниципальными образованиями;	отделы Чувашрессовпрофа	по мере необходимости
	- исковые заявления в судебные органы по обращениям членов профсоюзов, по гражданско-правовым спорам с участием Чувашрессовпрофа;	правовой отдел	по мере необходимости
	- анализ причин смертельного, группового, тяжелого травматизма в республике с информированием членских организаций Чувашрессовпрофа;	отдел охраны труда	ежемесячно
	- статистические данные в систему ФИС ФРДО, ЕИСОТ;	центр охраны труда	весь период
	- очередные номера информационного бюллетеня.	информационный отдел	февраль, май
	Принимать участие: - в работе собраний, конференций профсоюзных организаций по направлениям деятельности;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период

2.3	- в расследовании тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев происшедших в организациях республики;	отдел охраны труда, республиканские организации отраслевых профсоюзов	по извещениям организаций
	- в работе собраний (конференций) по заключению коллективных договоров;	отдел социально-трудовых отношений	весь период
	- в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства, проводимых Прокуратурой Чувашской Республики, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике;	правовой отдел, отдел охраны труда	по согласован-ному плану
	- в обучении профсоюзного актива муниципальных образований Чувашской Республики по вопросам трудовых отношений, охраны труда, заключения коллективных договоров и соглашений;	правовой отдел, отдел охраны труда, отдел социально-трудовых отношений	весь период
	- в рассмотрении и подготовке замечаний, предложений, дополнений к нормативно-правовым актам, направляемым Государственным Советом Чувашской Республики, Кабинетом Министров Чувашской Республики, Администрацией Главы Чувашской Республики;	правовой отдел	весь период
	- в мероприятиях и акциях, приуроченных к государственным и международным датам и праздникам;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период
	- в проводимых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях республиканских организаций отраслевых профсоюзов, профкомов предприятий, коллективов физкультуры;	отдел культуры и спорта	весь период
	- в мероприятиях, утвержденных планом работы Молодежного совета Приволжского федерального округа.	Молодежный совет	постоянно
2.4	<u>Оказание практической и консультативной помощи:</u> - председателям координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований г. Алатырь, Алатырский округ, г. Новочебоксарск, Шемуршинский округ по заключению территориальных соглашений о социальном партнерстве;	отдел социально-трудовых отношений	I полугодие
	- профсоюзным организациям по направлениям деятельности;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период
	- представителям профсоюзной стороны в муниципальных образованиях по организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;	отдел социально-трудовых отношений	весь период

	- отраслевым организациям профсоюзов и профсоюзным комитетам по заключению коллективных договоров;	отдел социально-трудовых отношений	весь период
	- санаторно-курортным учреждениям, в которых имеются акции и доли Чувашрессовпрофа, по правовым вопросам при внесении изменений и дополнений в учредительные документы, при подготовке и проведении собраний, заседаний советов директоров;	правовой отдел	постоянно
	- членам профсоюзов по юридическим вопросам;	правовой отдел	постоянно
	- членским организациям Чувашрессовпрофа при принятии локальных нормативных актов и других юридических документов, в проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, при обучении профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства;	правовой отдел	постоянно
	- первичным профсоюзным организациям по вопросам соблюдения требований трудового законодательства с выходом в организации;	правовой отдел	постоянно
	- членам профсоюзов, профсоюзным организациям по вопросам организационной работы;	организационный отдел	постоянно
	- первичным профсоюзным организациям, республиканским отраслевым организациям профсоюзов в рассмотрении вопросов по соблюдению законодательства в области охраны труда;	отдел охраны труда	постоянно
	- первичным профсоюзным организациям, республиканским отраслевым организациям профсоюзов по организации и проведению конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа»;	отдел охраны труда	постоянно
	- первичным профсоюзным организациям по ведению налогового и бухгалтерского учета;	финансовый отдел	постоянно
	- в проведении семинаров по финансовым вопросам с главными бухгалтерами членских организаций;	финансовый отдел	постоянно
	- членским организациям Чувашрессовпрофа в составлении календарных планов физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий, положений о соревнованиях, проведении спортивно-массовых и культурных мероприятий;	отдел культуры и спорта	постоянно
	- юридическим и физическим лицам по вопросам охраны труда, улучшения условий состояния и безопасности труда;	центр охраны труда	постоянно
	- молодежным советам членских организаций Чувашрессовпрофа.	Молодежный совет	постоянно
3.	Общие мероприятия:		
	- - работа по уведомлению о продолжении деятельности Чувашрессовпрофа в 2024 году в установленном законодательством порядке;	правовой отдел	февраль

3.1	- - участие в выполнении мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» Государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»;	отдел охраны труда	постоянно
	- - участие в работе Чувашского республиканского отделения общероссийского общественного фонда «Российский детский фонд»;	отдел культуры и спорта	весь период
	- - участие в работе общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа;	отдел культуры и спорта	весь период
	- - участие в работе Межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Чувашской Республике;	отдел культуры и спорта	весь период
	- - участие в работе Совета ветеранов Чувашрессовпрофа;	отдел культуры и спорта	весь период
	- - подготовка документов по наградным вопросам;	организационный отдел	весь период
	- - работа с письмами, заявлениями и жалобами членов профсоюзов;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период
	- - работа по составлению, оформлению, визированию гражданско-правовых договоров, заключаемых Чувашрессовпрофом;	правовой отдел	весь период
	- - работа по распространению среди членов профсоюзов информации об обновлении законодательной базы по вопросам в социально-трудовой сфере;	правовой отдел	весь период
	- - работа по организационно-техническому обеспечению постоянных комиссий Совета Чувашрессовпрофа, подготовке к проведению их заседаний, делопроизводству и ведению протоколов;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период
	- - работа с членами республиканской и городской трехсторонних комиссий, подготовка материалов к заседаниям комиссий, обеспечение явки членов комиссий от профсоюзной стороны;	отдел социально-трудовых отношений	весь период
	- - консультации членов профсоюзов по направлениям деятельности;	отделы Чувашрессовпрофа	весь период
	- - работа с отраслевыми организациями профсоюзов по заключению ими отраслевых соглашений;	отдел социально-трудовых отношений	весь период
	- - контроль хода выполнения решений Республиканской и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;	отдел социально-трудовых отношений	весь период
	- - направление информации о работе Республиканской трехсторонней комиссии в ФНПР и представителю ФНПР в ПФО;	отдел социально-трудовых отношений	ежеквартально
	- - сбор и обобщение информации для подготовки предложений в решения Межведомственной комиссии по охране труда Чувашской Республики;	отдел охраны труда	ежеквартально

	- - сбор информации по показателям мониторинга условий и охраны труда в Чувашской Республике, предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики;	отдел охраны труда	ежеквартально
	- - подготовка информации для опубликования в газете «Время», информационном бюллетене, на сайте Чувашрессовпрофа; систематическая работа с внештатными корреспондентами, редактирование написанных материалов, разъяснение задач профсоюзной журналистики; взаимодействие с республиканскими и центральными профсоюзными СМИ, Департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, Представительством ФНПР в ПФО;	информационный отдел	постоянно
	- - организация подписки на газету «Время» и центральные профсоюзные издания на II полугодие 2024 года;	информационный отдел	январь-июнь
	- - обеспечение выпуска 12 номеров газеты «Время»;	информационный отдел	2 раза в месяц
	- - обеспечение выпуска двух номеров информационного бюллетеня;	информационный отдел	февраль, май
	- - освещение XII Съезда Федерации Независимых профсоюзов России;	информационный отдел	февраль
	- - создание видеоканала Чувашрессовпрофа на базе интернет-платформы «VK Видео»;	информационный отдел	март
	- освещение Первомайской акции профсоюзов в 2024 году в Чувашской Республике;	информационный отдел	май
	- систематическое обновление контента сайта Чувашрессовпрофа и групп в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и мессенджере Telegram;	информационный отдел	постоянно
	- - обеспечение выполнения Постановления Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» и решений X съезда ФНПР; работа по реализации Концепции информационной политики ФНПР и Чувашрессовпрофа;	информационный отдел	постоянно
	- - осуществление взаимодействия со структурами, занимающимися проблемами молодежи и молодежными движениями Чувашской Республики;	Молодежный совет	постоянно
	- - сотрудничество с ведущими информационными ресурсами города Чебоксары, Чувашской Республики с целью освещения деятельности Молодежного совета;	Молодежный совет	постоянно
	- - работа по наполнению и обмену профсоюзной информацией в профсоюзных сообществах социальных сетей интернет-пространства;	Молодежный совет	постоянно
	- - осуществление контроля за поступлением и расходованием членских взносов.	финансовый отдел	постоянно
4.	<u>Сотрудничество с органами государственной власти и управления по совершенствованию совместной деятельности в решении социально-экономических проблем:</u>		

4.1	Продолжить на принципах социального партнерства переговоры и встречи с руководством министерств и ведомств, объединений работодателей, главами администраций муниципальных образований в рамках Республиканского соглашения о социальном партнерстве.	руководство Чувашрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов	весь период
4.2	Принимать участие: - - в заседаниях Кабинета Министров, сессиях Государственного Совета Чувашской Республики; - в работе комитетов Госсовета Чувашии, коллегиальных органов министерств, ведомств, фондов, межведомственных комиссий, рабочих групп, общественных организаций и др.	представители профсоюзов	весь период
4.3	Продолжить участие в совместных мероприятиях, проверках организаций и предприятий по направлениям деятельности с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики, Госинспекцией труда в Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики, другими министерствами и ведомствами, органами местного самоуправления.	отделы Чувашрессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г. г. Чебоксары № 7-1

О прекращении и подтверждении полномочий
членов Совета Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

В соответствии с п. 4.10.23 Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Прекратить полномочия члена Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Петровой Марины Васильевны, специалиста по подписке Канашского почтамта УФПС Чувашской Республики АО «Почта России», председателя первичной профсоюзной организации, в связи с отзывом его Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников связи России.

2. Подтвердить полномочия члена Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Хозиловой Татьяны Валерьевны, председателя объединенной первичной профсоюзной организации УФПС Чувашской Республики АО «Почта России», делегированного Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников связи России.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР

СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г. г. Чебоксары № 7-2

О деятельности Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по выполнению решений XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа за период с июня 2021 по октябрь 2023 года

Заслушав и обсудив информацию о деятельности Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», Совет Чувашрессовпрофа отмечает, что в отчетном периоде с июня 2021 по октябрь 2023 года деятельность Президиума Чувашрессовпрофа была направлена на выполнение решений XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа, «Основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа на 2021-2026 годы», а также решений IX и X съездов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Совместная деятельность Чувашрессовпрофа и его членских организаций оказывала определенное влияние на процессы, происходящие в экономической, социальной и культурной сферах республики.

Совместно с профсоюзными организациями всех уровней велась последовательная работа по защите социально-трудовых прав работников, поддержанию социальной стабильности в обществе с использованием всех предоставленных трудовым законодательством возможностей, сохранению в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и социально-экономических гарантий, сохранению и увеличению рабочих мест, безусловному выполнению требований охраны труда на рабочих местах.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзных органов всех уровней является развитие и укрепление социального партнерства. 15 декабря 2022 года подписано очередное Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом

«Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы. Кроме Республиканского соглашения, в рамках развития системы социального партнерства, профсоюзами республики заключено 78 соглашений различного уровня, 19 отраслевых соглашений, 9 соглашений о взаимодействии. Подписано и действует 1132 коллективных договора, что составляет 94,2% охвата колдоговорами.

Вопросы по повышению заработной платы, обеспечению полной и стабильной занятости, созданию условий, способствующих снижению уровня регистрируемой безработицы, улучшению условий труда и правовой защиты работников, сохранению и увеличению социальных гарантий включаются во все действующие отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры.

В отчетном периоде Чувашрессовпрофом и республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов совместно с социальными партнерами продолжалась активная работа по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В 2022 году на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений была создана Рабочая группа по вопросу о формировании системы оплаты труда педагогических и иных работников государственных и муниципальных учреждений сферы образования. Результатом работы Рабочей группы стало увеличение минимального размера оклада педагогических работников Чувашской Республики в полтора раза (постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 ноября 2022 года № 586). На сегодняшний день по средней заработной плате среди регионов Приволжского федерального округа Чувашская Республика занимает 9 место (13 место в 2021 году).

За истекший период отраслевые организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации уделяли определенное внимание организационному укреплению профсоюзных рядов, совершенствованию работы по мотивации профсоюзного членства, обучению профактива, работе с молодежью.

Обеспечение права работников на достойные, безопасные условия труда, является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов. В Республиканском соглашении о социальном партнерстве закреплен целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда в организациях и повышение эффективности общественного контроля за охраной труда. Все это позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры норм,

гарантий и льгот более высокого уровня. Чувашрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов осуществляется общественный контроль силами 3 штатных, 43 внештатных технических инспекторов и 1935 уполномоченных лиц по охране труда. Ежегодно в рамках общественного контроля проводится свыше 9 тысяч проверок и выявляется более 30 тысяч нарушений.

Одним из основных направлений деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций является правовая защита членов профсоюзов. Она направлена на развитие системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, взаимодействие с государственными органами по обеспечению соблюдения конституционных прав граждан в сфере труда, предоставление консультационных услуг по защите и представительству интересов членов профсоюзов. Правовую помощь членам профсоюзов в настоящее время оказывают 5 правовых инспекторов, 62 общественных (внештатных) правовых инспектора. За последние два с половиной года правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов проведено 654 проверки работодателей, в том числе 148 комплексных по всем вопросам трудового законодательства. В ходе проверок выявлено 8474 нарушения трудового законодательства.

Информационная политика Чувашрессовпрофа ведется через профсоюзную газету «Время», сайты профобъединения и отраслевых организаций профсоюзов, страницы профобъединения в соцсетях («ВКонтакте»; «Одноклассники»); Telegram-канал. В газете «Время» регулярно выступают профсоюзные лидеры разного уровня, специалисты Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских профорганизаций.

В целях популяризации здорового образа жизни, более широкого привлечения членов профсоюзов к участию в массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта с общим охватом около 600 человек. За отчетный период, в рамках Спартакиады, проведено 21 спортивное мероприятие, с охватом около 1800 человек.

Реализация целенаправленной и системной молодежной политики в сфере обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций. Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Чувашрессовпроф на протяжении ряда лет совместно с отраслевыми организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодёжью. Она направлена на вовлечение молодых людей

в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности, создание молодежных советов и комиссий.

Вместе с тем следует отметить, что обеспечить выполнение задач, определенных «Основными направлениями деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы» в рассматриваемый период, удалось не в полном объеме.

Имеется ряд примеров наступления на права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, трудовые права работников, предпринимаются попытки урезать их социальные гарантии. Не решены вопросы индексации пенсий и ветеранских выплат работающим пенсионерам. Не преодолена тенденция сокращения численности членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о деятельности Президиума Чувашрессовпрофа по выполнению решений XXX отчетно-выборной Конференции за период с июня 2021 по октябрь 2023 года (прилагается на 39 листах).

2. Президиуму Чувашрессовпрофа продолжить работу по выполнению «Основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы, обратив особое внимание на:

- дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства на всех уровнях;
- укрепление единства и солидарности профсоюзных организаций; увеличение профсоюзного членства; создание новых профсоюзных организаций во всех отраслях экономики Чувашской Республики; развитие системы профсоюзного образования;
- повышение эффективной правозащитной деятельности; соблюдение трудовых прав членов профсоюза;
- усиление общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;
- осуществление мер, направленных на защиту социально-экономических интересов молодежи, вовлечение ее в профсоюзные ряды;
- сохранение сети загородных детских оздоровительных лагерей и увеличение количества оздоровленных в них детей;
- проведение активной информационной политики, эффективно используя современные информационные методы и ресурсы;

- реализацию единой финансовой политики профсоюзов, повышение организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

Информация

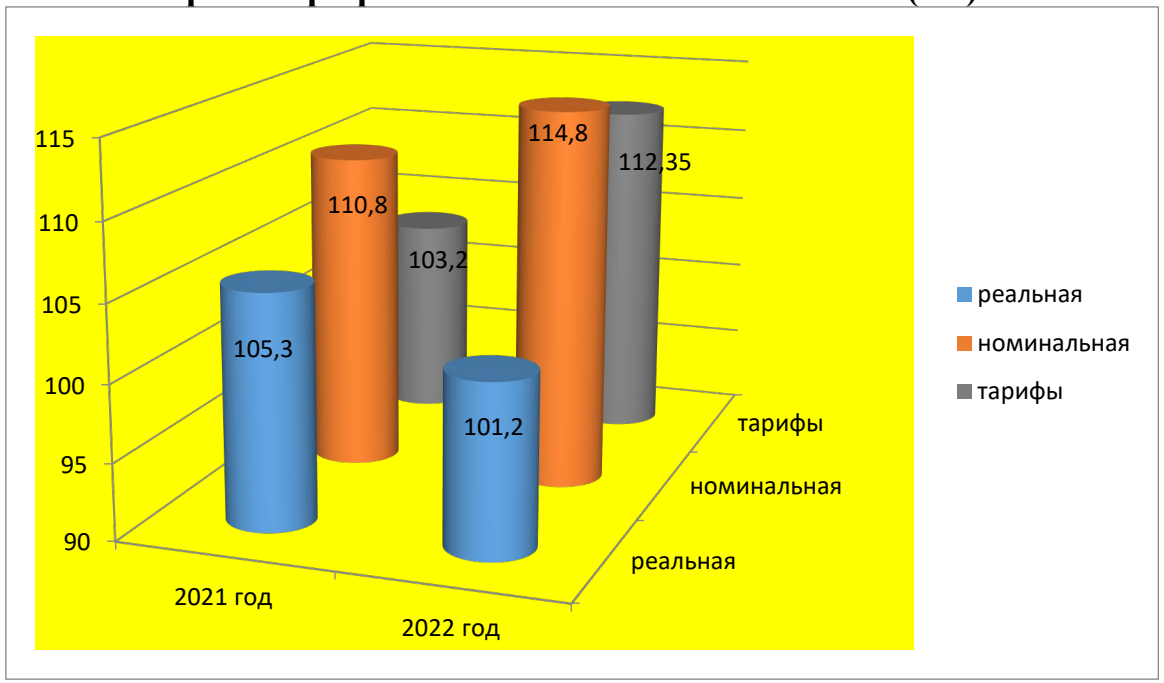
о деятельности Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по выполнению решений XXX отчетно-выборной Конференции Чувашрессовпрофа за период с июня 2021 года по октябрь 2023 года

Направления деятельности	Информация о выполнении
1. В области защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов	
Реализация государственной социально-ориентированной экономической политики, направленной на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в реализации государственной социально-ориентированной экономической политики, направленной на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда через механизм социального партнерства и заключение Республиканского соглашения о социальном партнерстве, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. В рамках выполнения Республиканского соглашения Чувашрессовпроф принял на себя ряд обязательств, которые старается выполнять присущими профсоюзам методами: - в области экономической политики: участвует в реализации государственной социально-ориентированной экономической политики, направленной на повышение качества жизни населения Чувашской Республики; содействует работодателям в повышении производительности труда и качества производимых товаров и услуг; участвует в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультационных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций; - в области развития рынка труда и содействия занятости населения: принимает участие в разработке программ занятости; способствует созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции; добивается включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и создание новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой; содействует сохранению и развитию кадрового

Направления деятельности	Информация о выполнении
	потенциала, предупреждению массовой безработицы; осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
Рост реальной заработной платы работников, своевременная ее выплата, индексация в соответствии с ростом цен на товары и услуги, недопущение задолженности по оплате труда	Профсоюзный контроль за ростом заработной платы, своевременной ее выплаты в организациях, индексации в соответствии с ростом цен на товары и услуги, недопущения задолженности по оплате труда осуществляется регулярно Чувашпрессовпрофом, отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями. Чувашпрессовпроф проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда Чувашской Республики и в том числе по своевременной выплате заработной платы. Профсоюзные организации республики добиваются включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения заработной платы. В 86% коллективных договоров имеются пункты об индексации заработной платы.

<table>
<tr><th>Направления деятельности</th><th>Информация о выполнении</th></tr>
<tr><td></td><td>
Таблица 1
<table>
<tr><td></td><td>Среднемесячная номинально начисленная заработная плата 1 работника (руб.)</td><td>% роста, (к соответствующему периоду прошлого года)</td></tr>
<tr><td>2021 год</td><td>34464,9</td><td>110,8</td></tr>
<tr><td>2022 год</td><td>39865,5</td><td>115,7</td></tr>
<tr><td>январь-август 2023 года</td><td>47493,9</td><td>120,2</td></tr>
</table>
Таблица 2
<table>
<tr><td></td><td>Задолженность по заработной плате (млн. руб.)</td><td>% роста, (к соответствующему периоду прошлого года)</td></tr>
<tr><td>2021 год</td><td>4,2</td><td>21,1</td></tr>
<tr><td>2022 год</td><td>1,0</td><td>23,8</td></tr>
<tr><td>на 01.10.2023 год</td><td>6,4</td><td>увел. в 2,5 раза</td></tr>
</table>
В 2022 году на заседании Республиканской трехсторонней комиссии была создана Рабочая группа по вопросу о формировании системы оплаты труда педагогических и иных работников государственных и муниципальных учреждений сферы образования. Рабочая группа была создана из 10 человек, возглавил ее Колесников А.П. - заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики, от каждой стороны социального партнерства в рабочую группу вошли по три человека. Рабочая группа активно работала. И в результате, выступая на Дне учителя Глава Чувашской Республики Николаев О.А. заявил, что уже в этом году (2022) правительство республики проработает и обеспечит повышение окладной части учителей минимум в полтора раза. (Постановление правительства ЧР вышло в ноябре 2022 года). По средней заработной плате среди регионов Приволжского
</td></tr>
</table>

Направления деятельности	Информация о выполнении
	федерального округа Чувашская Республика поднялась с 13 места в 2021 году на 9 место в 2023 году.
Снижение уровня регистрируемой безработицы и обеспечение полной, стабильной занятости, сохранение действующих и создание новых эффективных рабочих мест, ликвидация скрытых форм безработицы, неформальной занятости	Вопросы по созданию условий, способствующих снижению уровня регистрируемой безработицы, обеспечения полной и стабильной занятости, сохранения действующих и создание новых эффективных рабочих мест, ликвидации скрытых форм безработицы, неформальной занятости включаются во все действующие отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры. Профсоюзы участвуют в разработке и реализации республиканской, городских и районных Программ содействия занятости населения, вносят предложения в планы работ комиссий по занятости. В ходе реализации Государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, снизилась с 5600 человек по итогам 2021 года до 3200 человек на конец сентября 2023 года; уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности экономически активного населения снизился с 1,0% до 0,5%.
Опережающий рост реальных доходов населения республики по отношению к увеличению цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги (электроэнергия, газ, водоснабжение), транспортные и другие жизненно важные услуги	Влияние на уровень жизни работников и членов их семей оказывает ежегодное повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспортные и другие жизненно важные услуги, а также рост цен на товары первой необходимости. Эти вопросы по инициативе профсоюзов регулярно рассматриваются на заседании Республиканской трехсторонней комиссии, а также на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий в городах и муниципальных округах республики. Представители профсоюзов являются членами рабочих групп и Коллегии по разработке и утверждению тарифов на очередной период.

Направления деятельности	Информация о выполнении
	Сравнительная диаграмма роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, реальной среднемесячной начисленной заработной платы и рост тарифов по 8 основным показателям (%) 
Дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства на всех уровнях, обеспечение эффективной работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых	Профсоюзами республики заключено 79 соглашений различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений**.** В отчетном периоде вновь подписаны соглашения о социальном партнерстве в отраслях: физкультуры, спорта и туризма, народного образования и науки, здравоохранения, строительства, госучреждений. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26. В отрасли образования заключено 24 территориально-отраслевых

Направления деятельности	Информация о выполнении
отношений во всех городах и районах республики	соглашений, райкомы профсоюза образования заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики районов (городов). В целях повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий ежегодно проводятся информационно-консультационные семинары с координаторами территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, с участием Координаторов сторон республиканской трехсторонней комиссии. Также Чувашрессовпроф ежегодно проводит семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов городов (округов) по развитию социального партнерства, а также конкурс «Лучший председатель координационного совета». На заседании Президиума Чувашрессовпрофа ежегодно рассматривается вопрос: «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве», в отчетном периоде рассмотрены Комсомольский, Чебоксарский, Янтиковский районы и город Новочебоксарск, Урмарский и Мариинско-Посадский муниципальные округа.
Заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, конкретизация обязательств коллективных договоров и соглашений, совершенствование механизмов их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников, не допуская социальной напряженности в организациях	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов и первичные профсоюзные организации проводят целенаправленную работу по конкретизации обязательств коллективных договоров и соглашений, совершенствования механизмов их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников, не допуская социальной напряженности в организациях.

Направления деятельности	Информация о выполнении

А Н А Л И З заключения колдоговоров
по отраслевым организациям профсоюзов и профкомам, состоящим на профобслуживании Чувашрессовпрофа

№№ п\п	Отраслевая организация профсоюзов	2021 год			2022 год		
		Кол-во ППО	Кол-во действующих КД	% охвата КД	Кол-во ППО	Кол-во действующих КД	% охвата КД
1.	Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения	7	7	100	7	7	100
2.	Автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	5	2	25	4	1	25
3.	Агропромышленного комплекса	55	52	94,5	54	51	94,4
4.	Государственных учреждений и общественного обслуживания	120	106	88,3	110	86	78,2
5.	Культуры	114	112	98,2	102	100	98
6.	Лесных отраслей	12	12	100	11	11	100
7.	Здравоохранения	63	63	100	64	64	100
8.	Жизнеобеспечения	45	34	75,6	42	27	64,3
9.	Народного образования и науки	741	731	98,7	729	720	98,8
10.	Потребительской кооперации и предпринимательства	33	31	93,9	32	30	93,8
11.	Связи	11	10	90,9	11	10	90,9

Направления деятельности	Информация о выполнении

12.	Строительства и промышленности строительных материалов	18	15	83,3	13	10	76,9
13.	Электросвязи	1	1	100	1	1	100
14.	Электропрофсоюз	11	7	63,6	11	6	54,5
15.	Физкультуры и спорта	3	1	33,3	4	1	25
16.	Профкомы рессовпрофа	7	7	100	7	7	100
	ИТОГО	**1246**	**1191**	**95,6**	**1202**	**1132**	**94,2**

Активное участие членских организаций в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, чествование передовиков производства	Конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» проводятся во многих отраслях при активном участии республиканских отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Ежегодно в медицинских организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший терапевт», «Лучшая медицинская сестра» и т.д. За высокий профессионализм при оказании медицинской помощи и значительный вклад в борьбу за здоровье и жизнь населения ЧР в условиях распространения и преодоления коронавирусной инфекции COVID – 19 награждены 22 медработника медалью ЦК профсоюза «За особый вклад в борьбу с коронавирусом», специальной профсоюзной наградой и грамотой ФНПР – 1 чел., по ходатайству Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ награждены 10 студентов - медиков БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» МЗ ЧР Памятной медалью «Студенты - медики против коронавируса». Награждены 26 медработников за оказание помощи в зоне СВО медалью «За самоотверженность и профессионализм». Среди работников образования с участием профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: "Учитель года", "Воспитатель года", "Педагогический дебют", «Самый классный классный», «Социальный педагог». Согласно указу № 35, подписанному Олегом Николаевым 31.03.2023 года в Чувашии учредили звание «Народный учитель Чувашской Республики», статус будут

Направления деятельности	Информация о выполнении
	присваивать лучшим педагогам один раз в год в канун Дня учителя. В 2023 году им стала учитель начальных классов Аликовской средней общеобразовательной школа им. И.Я. Яковлева **Тамара Георгиевна Чашкова.** Региональные и зональные этапы Конкурсов профессионального мастерства в отрасли связи: «Лучший оператор связи», «Лучший почтальон», «Лучший водитель», «Лучший начальник ОПС» прошли в онлайн режиме. В отрасли АПК проводятся конкурсы профмастерства среди операторов машинного доения и мастеров искусственного осеменения, «Лучший бухгалтер агропромышленного комплекса – 2023», ежегодно проводится праздник «День поля», где чествуются работники отрасли. В отрасли жизнеобеспечения ежегодно проводятся конкурсы среди водителей троллейбусов в ГУП «Чувашское транспортное управление». Первичные профсоюзные организации Электропрофсоюза совместно с работодателями проводят конкурсы профмастерства «Лучший по профессии», различные производственно-экономические соревнования. Традиционно ежегодно проводятся конкурсы профмастерства в ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «ЧАЗ», АО «ЭЛАРА», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», Техмашхолдинг. На многих предприятиях ежегодно проходят чествования лучших работников организаций, в том числе профсоюзных активистов.
Проведение регулярного мониторинга социально-экономического положения населения республики, включающего динамику заработной платы, доходов населения, изменений цен и тарифов на потребительские товары и услуги, социальных выплат, прожиточного	В течение отчетного периода Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов проводили еженедельный, а потом ежемесячный мониторинг социально-экономического положения населения республики, включающего динамику заработной платы, доходов населения, изменений цен и тарифов на потребительские товары и услуги, социальных выплат, прожиточного минимума для различных категорий населения, уровня занятости. Данный мониторинг регулярно направлялся в представительство ФНПР в ПФО и доводился до членских организаций.

<table>
<tr><th>Направления деятельности</th><th>Информация о выполнении</th></tr>
<tr><td>минимума для различных категорий населения, уровня занятости. Результаты мониторинга доводить до членских организаций</td><td>
<table>
<tr><th colspan="5">Цены на продукты первой необходимости и тарифы ЖКУ
(декабрь 2021г. к сентябрю 2023 г.)</th></tr>
<tr><td></td><td>Наименование</td><td>Декабрь 2021 год</td><td>Сентябрь 2023 год</td><td>% роста</td></tr>
<tr><td>1.</td><td>Говядина (кроме бескостного мяса), кг</td><td>406,41</td><td>500,04</td><td>123,0</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Масло сливочное, м.д.ж. 82,5%, кг</td><td>589,68</td><td>646,55</td><td>109,6</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Масло подсолнечное рафинированное, кг</td><td>136,99</td><td>114,92</td><td>83,9</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Молоко питьевое, м.д.ж. 2,5%, л</td><td>63,85</td><td>64,29</td><td>100,7</td></tr>
<tr><td>5.</td><td>Сахар-песок, кг</td><td>53,49</td><td>70,54</td><td>131,9</td></tr>
<tr><td>6.</td><td>Хлеб ржаной, ржано-пшеничный, кг</td><td>51,51</td><td>63,29</td><td>122,9</td></tr>
<tr><td>7.</td><td>Рис шлифованный, кг</td><td>81,62</td><td>112,83</td><td>138,2</td></tr>
<tr><td>8.</td><td>Крупа гречневая-ядрица, кг</td><td>112,32</td><td>66,97</td><td>59,6</td></tr>
<tr><td>9.</td><td>Картофель, кг</td><td>45,52</td><td>22,43</td><td>49,3</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>10.</td><td>Стоимость 100 кВт/час. электроэнергии</td><td>360</td><td>405</td><td>112,5</td></tr>
<tr><td>11.</td><td>Водоснабжение холодное, за м^3</td><td>22,98</td><td>24,12</td><td>104,9</td></tr>
<tr><td>12.</td><td>Водоотведение, за м^3</td><td>20,94</td><td>25,86</td><td>123,5</td></tr>
<tr><td>13.</td><td>Плата за горячее водоснабжение, за м^3</td><td>157,71</td><td>177,71</td><td>112,7</td></tr>
<tr><td>14.</td><td>Плата за отопление (за Гкал)</td><td>1807,79</td><td>2055,4</td><td>113,7</td></tr>
<tr><td>15.</td><td>Плата за сетевой газ, в месяц с чел.</td><td>72,6</td><td>81</td><td>111,6</td></tr>
<tr><td>16.</td><td>Взносы на капремонт, м^2</td><td>6,53</td><td>7,57</td><td>115,9</td></tr>
<tr><td>17.</td><td>Обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.</td><td>64,89</td><td>72,66</td><td>111,9</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Качественное обучение профактива по ведению переговоров и заключению коллективных договоров, соглашений, регулированию социально-трудовых отношений</td><td>Чувашрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов обучение профсоюзного актива по ведению переговоров и заключению коллективных договоров, соглашений, регулированию социально-трудовых отношений проводится регулярно, в соответствии с утвержденными планами. А также разрабатываются и регулярно обновляются макеты коллективного договора, территориального соглашения, рекомендации по ведению переговоров, образцы документов для</td></tr>
</table>

Направления деятельности	Информация о выполнении
	председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных округах. Все документы размещаются на сайте Чувашрессовпрофа.
2. В области организационной работы	
Увеличение численности профсоюзных организаций и повышение уровня профсоюзного членства, создание (восстановление) первичных профсоюзных организаций во всех сферах экономики, привлечение молодых людей в профсоюзы, повышение результативности этой работы.	По состоянию на 01.01.2023 года в Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» входят 15 республиканских организаций отраслевых профсоюзов и 7 первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании профобъединения, объединяющих 93157 членов профсоюзов. В составе членских организаций 71 городская и районная организация профсоюзов, 1213 первичных профсоюзных организаций, 408 цеховых организаций и 1648 профсоюзных групп. Вновь образовано 16 первичных профсоюзных организаций (2021 г. – 14). За 2022 год увеличили численность Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – на 789 чел., Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – на 17 чел., Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры – на 7 чел. Всего по республике в 2022 году впервые в профсоюзы принято 12676 чел. (2021 - 12752 чел.), среди них 53% - молодые люди в возрасте до 35 лет (2021 г. – 51,3%). Всего на 01.01.2023 года на учете в членских организациях профобъединения состоит 67525 (72,5 %) женщин (на 01.01.2022 г. - 69783 (74,0%)), молодых людей до 35 лет – 31499 чел. (33,8 %), (на 01.01.2022 г. – 30615 чел. (32,5%)). Несмотря на проводимую работу, за 2022 год по сравнению с 2021 годом в целом численность членов профсоюзов в республике уменьшилась на 1180 чел. (- 1,3 %), количество первичных профсоюзных организаций – на 38 (- 3,0 %). Основными причинами снижения численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций по-прежнему являются процесс продолжающейся структурной перестройки экономики, сокращение количества работающих в ряде

Направления деятельности	Информация о выполнении
	отраслей, в том числе вследствие реорганизации и ликвидации предприятий, реформирования в бюджетной сфере, спада экономики страны из-за введенных недружественными странами санкций.
Укрепление исполнительской и финансовой дисциплины, привлечение к работе в выборных коллегиальных органах всех уровней молодых лидеров, совершенствование системы профсоюзного образования с использованием современных форм и переподготовки профсоюзных кадров и актива, обязательное обучение впервые избранных профсоюзных руководителей всех уровней, совершенствование и оптимизация профсоюзной структуры в целях обеспечения целостности и организационного единства профсоюзов, выполнение принимаемых решений	Ежегодно на заседаниях Президиума рассматривалась статистическая отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам, финансовая отчетность по профобъединению, принимались соответствующие постановления, направленные на сохранение (увеличение) количества членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, соблюдению финансовой дисциплины. В 2022 году 2765 членов профсоюзов прошли обучение на краткосрочных семинарах (2021 г. – 2762). По дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов было обучено 75 членов профсоюзов. В 108 школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций обучено 1862 чел. (2021 г. - соответственно в 131 школе 1706 чел.). Проведенный мониторинг показал, что на обучение в среднем по членским организациям Профобъединения расходовалось порядка 3-х процентов средств профсоюзного бюджета.
Обеспечение солидарных согласованных действий, взаимной поддержки и массовости при проведении коллективных акций профсоюзов, укрепление солидарности и единства.	За прошедший период в рамках Первомайских мероприятий в республике проведено: в 2021 году - 521 мероприятие с участием 48970 человек, в 2022 году - 505 мероприятий (в том числе Всероссийский автопробег профсоюзов под лозунгами: «ZA МИР! ТРУД! МАЙ!», «ZA МИР БЕЗ НАЦИЗМА!» и масштабное шествие в г. Чебоксары, посвященное Празднику Весны и Труда) с участием 62305 человек, в 2023 году – 464 мероприятия с участием 37422 человека.

Направления деятельности	Информация о выполнении
	В 2021-2023 г.г. в ходе проведения мероприятий, приуроченных к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», проходили расширенные заседания Республиканской, территориальных, отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проводились собрания в первичных профсоюзных организациях с обсуждением на них целей и задач проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!». Также были проведены заседания выборных коллегиальных органов различных уровней, встречи профсоюзного актива с представителями отраслевых министерств, встречи профсоюзного актива с представителями муниципальных образований. На предприятиях и в организациях Чувашской Республики проводились расширенные заседания молодежных советов, посвященные достойному труду и социальным гарантиям молодежи. В октябре 2022 года Чувашрессовпроф присоединился к общероссийской акции ФНПР, проведя автопробег под девизами: «Za достойный труд!», «Za Конституцию!» «Za Президента!». Активно проходили иные дополнительные мероприятия в онлайн формате (лента новостей, видеообращения, рассылки в мессенджерах, ссылки на профсоюзные ресурсы, группы в социальных сетях ВКонтакте и Одноклассники, дискуссии в мессенджере Telegram, флешмобы).
Проведение кадровой политики, направленной на совершенствование работы с профсоюзными кадрами, формирование в каждой членской организации кадрового резерва, его подготовки, усиление мотивации профсоюзной работы.	В отчетном периоде продолжалась реализация мероприятий по формированию и развитию кадрового потенциала, его обучению, определению перспектив профессионального и должностного роста кадрового резерва, проведению ротации кадров. В ноябре 2022 года на заседании Совета Чувашрессовпрофа был утвержден кадровый резерв на должность Председателя профобъединения в новом составе. Ротация кадрового резерва была проведена в связи с возрастными критериями, установленными Генеральным Советом ФНПР. В большинстве республиканских организаций отраслевых профсоюзов имеется утвержденный кадровый резерв, который постоянно совершенствует свой опыт на

Направления деятельности	Информация о выполнении
	курсах профессиональной подготовки кадров. В ежегодных обучающих семинарах, проводимых ФНПР и ЦК отраслевых профсоюзов, принимают участие как работники организационных и информационных отделов, так и технические и правовые инспектора членских организаций профобъединения. Образовательные практикумы проходят как в очном формате, так и в режиме ВКС. Наиболее широкий охват обучением профсоюзных кадров и актива наблюдается в республиканских организациях профсоюзов работников здравоохранения, работников народного образования и науки, работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Чувашрессовпроф ежегодно организует обучающие семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов – представителей профобъединения в муниципальных округах Чувашской Республики. В ходе семинаров обсуждается практика, проблемы и пути совершенствования работы координационных советов в муниципальных образованиях. Так же ежегодно проводятся семинары для председателей первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании профобъединения. Системной подготовкой профсоюзного актива молодежи, воспитанием профсоюзного лидерства для эффективной работы в современных условиях, активно занимается Молодежный совет Чувашрессовпрофа в рамках социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера». Данный проект представляет собой систему образовательных мер, который способствует совершенствованию квалификации молодых профсоюзных лидеров, помогает освоить азы и инновации профсоюзной работы, изучить и разработать эффективные механизмы мотивации профсоюзного движения, позволяет повысить уровень правовой грамотности среди молодежи, что в итоге позволяет воспитать будущий резерв профсоюзных кадров. Несмотря на положительные тенденции, в работе по развитию системы профсоюзного образования, по-прежнему, имеются недостатки и неиспользованные

Направления деятельности	Информация о выполнении
	резервы. Ряд членских организаций не предусматривает в своих планах проведение системного обучения, недостаточно внимания уделяется работе школ профсоюзного актива.
Вхождение в республиканское профобъединение организаций профсоюзов, не имеющих территориальных профорганов.	За отчетный период вхождения в республиканское профобъединение организаций профсоюзов, не имеющих территориальных профорганов, не было.
3. В области правовой защиты трудящихся	
Соблюдение работодателями норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений.	Отраслевыми республиканскими организациями профсоюзов за указанный период в органы прокуратуры направлено 10 материалов по вопросам нарушения трудовых прав работников и прав профсоюзов, в Государственную инспекцию труда Чувашской Республики - 16 материалов. По результатам рассмотрения направленных материалов указанными органами государственного надзора и контроля к административной ответственности привлечены 30 работодателей (должностных лиц).
Развитие системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, коллективных договоров.	За отчетный период правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов проведено 654 проверки работодателей, в том числе 148 комплексных по всем вопросам соблюдения требований трудового законодательства. В ходе проведенных проверок было выявлено 8474 нарушения трудового законодательства (2021 г. - 349, 2022 г. - 672, 2023 г. - 7453). Увеличение выявленных нарушений в 2023 году связано с проверкой республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ реализации президентского гранта «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда».

Направления деятельности	Информация о выполнении
	Часть нарушений устранялись в ходе проверок, по другим нарушениям работодатели представляли информацию о принятых мерах. Требования об устранении выявленных нарушений выполнялись в указанные сроки. Всего было устранено 8401 нарушение (99,1%).
Усиление взаимодействия с органами государственной власти всех уровней по обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан.	Правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов регулярно проводятся совместные с представителями прокуратуры и Государственной инспекции труда в Чувашской Республике проверки организаций по вопросам соблюдения требований трудового законодательства. За отчетный период совместно с работниками прокуратуры проведены проверки в 15 организациях, с представителями Государственной инспекции труда по Чувашской Республике – в 17 организациях.
Обеспечение более интенсивной информационно-юридической поддержки при проведении коллективных акций, а также при возникновении индивидуальных и коллективных трудовых споров.	За указанный период с участием отраслевых республиканских организаций профсоюзов урегулировано 19 коллективных трудовых споров (2021 г. - 5, 2022 г. - 9, 2023 г. - 5). По всем этим коллективным трудовым спорам требования работников были удовлетворены.
Реализация мер по защите и представлению интересов членов профсоюзов в сфере труда на более высоком уровне.	В период 2021 - 2023 годов юридические консультации по различным правовым вопросам (трудовым, гражданским, семейным, жилищным) получили 7208 членов профсоюзов (2021 г. - 1668 чел., 2022 г. - 3100 чел., 2023 г. - 2440 чел.). Оказана помощь в подготовке 239 различных документов (исковых заявлений, жалоб на решения судов, запросов и т.д.) в суды различных инстанций. С участием профсоюзных юристов судами рассмотрено 229 дел (2021 г. - 57 дел, 2022 г. - 104 дела, 2023 г. - 68 дел). Решения в пользу членов профсоюзов вынесены по 217 искам (95%), в том числе о восстановлении на работе 2 работников. В качестве примера работы правовых инспекторов можно привести следующее дело. Главный правовой инспектор труда Чувашрессовпрофа в суде представлял интересы

Направления деятельности	Информация о выполнении
	работника БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» в рамках дела о признании незаконным приказа о снижении педагогической нагрузки и восстановлении педагогической нагрузки. Работодатель снизил педагогическую нагрузку в середине учебного года, мотивируя тем, что из отпуска по уходу за ребенком на работу вышел другой работник. Суд первой инстанции в удовлетворении иска отказал. Главным правовым инспектором Чувашрессовпрофа от имени работника была подана апелляционная жалоба в Верховный суд Чувашской Республики. Апелляционным определением решение суда в части отказа в признании приказа о снижении педагогической нагрузки отменено, вынесено новое решение об удовлетворении исковых требований.
Применение современных технологий правового обучения профсоюзных работников и актива, осуществляющих правозащитную деятельность.	В 2021-2023 годах главным правовым инспектором Чувашрессовпрофа проведено обучение 518 работников организаций и предприятий, в рамках которого изучались и разъяснялись нормы действующего трудового законодательства. Также на сайтах Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов, а также в различных социальных сетях регулярно размещается информация об изменениях в законодательстве, ответы на вопросы членов профсоюзов, методические рекомендации по правовым вопросам.
Развитие и совершенствование деятельности правовых инспекций труда и правовых служб профессиональных союзов.	В течение последних трех лет правовая помощь членам профсоюзов оказывается 5 правовыми инспекторами. Также правовая помощь членам профсоюзов оказывается внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда. С 2022 года количество внештатных инспекторов труда по сравнению с 2021 годом увеличилось на 24 человека или 61,3 % (в 2021 г. - 38 чел.) и в настоящее время составляет 62 человека. В целях повышения квалификации профсоюзные юристы принимают активное участие в семинарах и других мероприятиях по вопросам социально-трудового законодательства.

Направления деятельности	Информация о выполнении
	Так, в сентябре 2023 года заведующий правовым отделом Чувашрессовпрофа - главный правовой инспектор труда принял участие во Всероссийском профсоюзном юридическом форуме (г. Волгоград). В рамках Форума обсуждались актуальные вопросы и проблемы, связанные с юридической деятельностью профсоюзов, происходил обмен опытом, обсуждались лучшие практики и разрабатывались стратегии для эффективной работы правовых служб профсоюзов. Заведующий отделом по социальной защите - правовой инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ в ЧР ежегодно участвует в учебных семинарах для правовых инспекторов труда ЦК профсоюза. Юрисконсульт-главный правовой инспектор труда Чувашской Республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в мае 2023 года принял участие в Семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона Общероссийского профсоюза.
4. В области охраны труда	
Улучшение условий, охраны труда и сохранения здоровья работников на рабочих местах.	Для профсоюзов сохранение рабочих мест, повышение уровня их безопасности на производстве и сокращение травматизма являются приоритетными направлениями деятельности. На заседаниях Президиума Чувашрессовпрофа, коллегиальных органов отраслевых профсоюзов, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Межведомственной комиссии по охране труда регулярно рассматриваются вопросы о состоянии условий и охраны труда в организациях республики, что позволяет постоянно держать эти вопросы в поле зрения профсоюзов. Чувашстатом на конец 2022 года было проведено обследование условий труда в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, списочная численность работников, обследованных по условиям труда организаций, составила 87,3 тыс. человек. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила 31,9 тыс. человек, или 36,5% от численности

Направления деятельности	Информация о выполнении
	работников обследованных организаций. По данному показателю среди субъектов Приволжского федерального округа Чувашская Республика находится на пятом месте. По Приволжскому федеральному округу удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составил 37,8%, а в целом по России – 36,1%. Данные показатели свидетельствуют о том, что работа по улучшению условий охраны труда в организациях республики должна быть продолжена.
Усиление общественного контроля, за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.	Общественный контроль является одной из основных форм работы профсоюзов, и для его осуществления в Чувашрессовпрофе и его членских организациях работают 3 технических инспектора труда, также общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 1935 уполномоченных лиц по охране труда, которыми ежегодно проводится свыше 9 тысяч проверок и выявляется более 30 тыс. нарушений. Большая работа по данному направлению проводится отраслевыми организациями профсоюзов работников: образования, здравоохранения и автосельхозмашиностроения. Техническими инспекторами труда за отчетный период проверена 241 организация на соответствие требованиям безопасности труда. Следует отметить, что в связи с введением моратория на проведение плановых проверок в рамках закона о государственном контроле и в условиях стремительно меняющихся требований законодательства, Чувашрессовпроф усилил работу по проведению профсоюзного контроля, направленного на выявление нарушений и профилактику нарушений трудового законодательства. Так, если за 2022 год технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проведено 73 проверки, то только за 9 месяцев текущего года было проведено 85 проверок. По результатам проверок работодателям выданы представления на устранение выявленных нарушений. Проводимый профсоюзный общественный контроль вносит существенный вклад в улучшение условий и охраны труда, снижение показателей производственного травматизма. По данным проводимого мониторинга, ежегодно отмечается, что уровень производственного травматизма в организациях, где действуют первичные

Направления деятельности	Информация о выполнении
	профсоюзные организации гораздо ниже, чем в организациях, где работники не объединены в профсоюз.
Включение в коллективные договоры и соглашения разделов по охране труда, в том числе включение в них обязательств республиканского трехстороннего соглашения и отраслевых соглашений и их выполнение.	Отделом охраны труда Чувашрессовпрофа подготовлен раздел «Охрана труда» для макетов коллективного договора и территориального соглашения, в котором изложены согласованные позиции сторон социального партнерства и определены приоритеты совместной деятельности в этой сфере. С учетом частого внесения изменений в законодательство в области охраны труда проводится своевременная актуализация информации. В 2022 году заключено Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы. По инициативе профсоюзной стороны Соглашением закреплен целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда в организациях и повышение эффективности общественного контроля, что позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры норм, гарантий и льгот более высокого уровня. Во все действующие коллективные договоры включены разделы по охране труда.
Проведение регулярной оценки профессиональных рисков, управления рисками и контроля по их снижению и устранению.	Техническая инспекция труда системно подходит к контролю за условиями труда и их соответствия результатам оценки профессиональных рисков. В ходе осуществляемых проверок проводится анализ результатов оценки профессиональных рисков, даются рекомендации по выработке мероприятий по снижению вероятности негативных последствий от реализации опасностей. На проводимых обучающих семинарах, семинарах-совещаниях, круглых столах, в рамках обучения на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа проводится разъяснительная работа среди слушателей о роли участия работников в идентификации опасностей, выработке профилактических мероприятий по

Направления деятельности	Информация о выполнении
	снижению профессиональных рисков, даются рекомендации для первичных профсоюзных организаций: по обоснованию и выбору методик по оценке рисков по отраслевому признаку; выбору критериев допустимых рисков на рабочих местах.
Повышение уровня компетенции профактива и членов профсоюзов в вопросах охраны труда.	Для повышения уровня компетенции профактива и членов профсоюзов в вопросах охраны труда техническими инспекторами труда Чувашрессовпрофа оказывается методическая и консультативная помощь представителям членских организаций, ежегодно они принимают участие в различных семинарах-совещаниях, круглых столах, обучающих семинарах, где обсуждаются наиболее актуальные вопросы применения норм действующего трудового законодательства. Большое внимание уделяется организации работы комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда. За отчетный период было проведено 92 таких мероприятия. Вся информация о проводимой работе Чувашрессовпрофом в области охраны труда регулярно публикуется на сайте Чувашрессовпрофа, в профсоюзной газете «Время» и ежеквартальном информационном бюллетене.
Активизация работы по устранению причин производственного травматизма, разработки и реализации предложений по его профилактике.	Техническая инспекция труда профсоюзов принимает активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Так, без участия представителей Чувашрессовпрофа не расследуется ни одного случая травматизма с тяжелыми последствиями. В целях профилактики травматизма работников по результатам расследования произошедших случаев представителями работодателей, совместно с первичными профсоюзными организациями вырабатываются мероприятия по недопущению подобных случаев, проводится систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка. Также обстоятельства и причины несчастных случаев рассматриваются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда, Президиума Чувашрессовпрофа, коллегиальных органов отраслевых профсоюзов и на семинарах с профсоюзным активом.

Направления деятельности	Информация о выполнении
Совместно с социальными партнерами внедрение в республике концепции «Нулевого травматизма».	Чувашрессовпроф, совместно с социальными партнерами принимает участие в реализации Плана мероприятий («дорожной карте») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике. В рамках реализации мероприятий Плана среди работодателей проводится информационно-разъяснительная работа, касающаяся вопросов присоединения организаций к информационной кампании «Нулевой травматизм». В адрес работодателей направлены информационные письма о концепции «Нулевого травматизма», на обучающих семинарах, а также в ходе обучения на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа до слушателей доводится информация о принципах концепции и положительном эффекте от ее внедрения в производственную деятельность.
Усиление взаимодействия представителей профсоюзов с органами исполнительной власти, наделенных функциями надзора и контроля, в рамках мероприятий направленных на защиту прав работников.	Оперативному решению актуальных проблем в области охраны труда способствует взаимодействие Чувашрессовпрофа с государственными органами надзора и контроля на основе заключенных соглашений, участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов, в реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», а также в работе и подготовке вопросов и предложений на рассмотрение Межведомственной комиссии по охране труда. За отчетный период в рамках заключенных Соглашений о взаимодействии было проведено 8 совместных проверок с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике и 19 проверок с прокуратурой Чувашской Республики. В связи с введением моратория на проведение плановых проверок в рамках закона о государственном контроле, в 2023 году были проведены только две совместные проверки, одна с Государственной инспекцией труда и ещё одна с прокуратурой.
Увеличение количества обученных профсоюзных активистов, а также руководителей и специалистов	Предотвращение производственного травматизма во многом зависит от сознательного отношения работодателей и работников к вопросам охраны труда, и в его формировании большую роль играет обучение требованиям охраны труда. В ходе

Направления деятельности	Информация о выполнении
организаций, членов комиссий, уполномоченных по охране труда.	обучения на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа рассматриваются причины производственного травматизма на конкретных примерах из практики технических инспекторов. С целью повышения качества проводимого общественного контроля за соблюдением требований охраны труда большое внимание уделяется организации работы комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда. Внедрена форма обучения с использованием информационных дистанционных технологий по охране труда, пожарной безопасности, а также по программам профессиональной переподготовки специалистов служб охраны труда (256 часов), с выдачей диплома о профессиональной переподготовке. Существенному увеличению количества обученных работников, способствовало вступление в силу нового порядка, регламентирующего обучение требованиям охраны труда. За отчетный период по утвержденным программам было обучено 8985 человек, из них 812 это профсоюзные активисты.
Повышение количества организаций, прошедших оценку профессиональных рисков.	Центром охраны труда Чувашрессовпрофа оказывается услуга по проведению оценки профессиональных рисков в организациях республики. Всего с 2020 года оценка профессиональных рисков была проведена в 249 организациях, из них в 197 она была проведена в отчетном периоде. В настоящее время работа в данном направлении продолжается.
Расширение спектра оказываемых Центром охраны труда Чувашрессовпрофа консалтинговых услуг по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.	За отчетный период Центр охраны труда Чувашрессовпрофа расширил спектр оказываемых консалтинговых услуг. В связи с вступлением в силу нового Порядка, регламентирующего обучение требованиям охраны труда, работниками Центра охраны труда оказывается консультационная помощь в разъяснении положений Порядка, а также в определении контингента обучаемых по охране труда в организациях. Также при проведении оценки профессиональных рисков с заказчиками проводится предварительная консультация по идентификации опасностей и выбору методики оценки, даются рекомендации по выработке мероприятий в части управления выявленными профессиональными рисками. По

Направления деятельности	Информация о выполнении
	всем оказанным услугам Центром охраны труда проводится дальнейшее сопровождение организаций, по возникающим вопросам специалистами Центра даются консультации и рекомендации дальнейших действий. Специалистами Центра охраны труда проводится около 10 консультаций в день. За период с середины 2021 года по октябрь 2023 г. было оказано свыше 5000 консультаций по вопросам обучения по охране труда, идентификации и оценки профессиональных рисков, а также по общим вопросам охраны труда.
5. В области молодежной политики	
Обеспечение защиты социально-трудовых прав работающей и учащейся молодежи.	Реализация целенаправленной и системной молодежной политики в сфере обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций. Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Чувашрессовпроф на протяжении ряда лет совместно с отраслевыми рескомами и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодёжью. Она направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности, создание молодежных советов и комиссий. Около трети всех членов профсоюзов составляет молодежь (31499 из 93157 членов профсоюзов по состоянию на 01 января 2023 года). И именно эта категория, как правило, юридически не подкована и является наиболее незащищенной. И вот здесь большую роль по защите социально-трудовых прав выполняют правовые инспекторы Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов, которые всегда готовы помочь своей профсоюзной молодежи путем оказания юридической консультации по различным правовым вопросам и при необходимости защитить их интересы в судах различных инстанций. Кроме, того с целью обучения профсоюзной молодежи азам правовой защиты Чувашрессовпроф совместно с Молодежным советом ежегодно проводит

Направления деятельности	Информация о выполнении
	профильный молодёжный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера». Благодаря участию в Школе опытных экспертов, ежегодно молодые профсоюзные активисты получают необходимые знания по вопросам трудового законодательства, защиты своих социально-экономических прав и многим другим направлениям.
Развитие и укрепление взаимодействия Молодежного совета Чувашрессовпрофа с молодежными структурами всех уровней.	Молодежный совет профобъединения выстраивает свою работу в тесном сотрудничестве как с молодежными профсоюзными структурами предприятий и организаций, так и с другими молодежными объединениями города и республики (координационный совет работающей молодежи, отдел молодежного развития города Чебоксары, Центр молодежных инициатив и другие), что позволяет в тесном взаимодействии осуществлять молодежные проекты, узнавать информацию о молодежном движении в республике, консолидировать молодежь Чувашской Республики и активизировать работу молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней. По состоянию на начало 2023 года в Чувашской Республике создано и функционирует 177 Советов работающей молодежи, сформированных на предприятиях и организациях Чувашской Республики, из них 56 Молодежных советов созданы и работают под руководством профсоюзных организаций.
Более активное привлечение членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи и проведению экспертиз законопроектов в области трудового законодательства, а также к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров,	Чувашрессовпроф и его членские организации проводят работу, направленную не только на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов. Она также направлена на привлечение молодежи к участию в законотворческой деятельности и проведению экспертиз законопроектов; на непосредственное участие в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти по включению в соглашения всех уровней и коллективных договоров социальных гарантий для молодежи; на осуществление контроля за выполнением коллективных договоров и отраслевых соглашений и др.

Направления деятельности	Информация о выполнении
добиваясь включения в них социальных гарантий для молодежи.	Молодежный совет Чувашрессовпрофа принимает активное участие по включению социальных гарантий молодежи в республиканское трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. В свою очередь молодежные советы и комиссии отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций так же участвуют в формировании и обсуждении соответствующих разделов и пунктов отраслевых соглашений и коллективных договоров. В настоящее время практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций имеются разделы, посвященные работе с молодежью, где прописываются такие социальные гарантии для молодежи как обеспечение достойной заработной платой, социальной защитой и другие взаимные обязательства сторон, способствующие, закреплению молодежи на рабочих местах. Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов поддерживают деловые контакты в законопроектной работе с Госсоветом Чувашии. За отчетный период юристами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов проведена экспертиза более 200 проектов законов и иных нормативных правовых актов. Законопроектов по вопросам, затрагивающим права молодежи, не поступало. Однако, хочется отметить, что в 2021 году, в связи с изменением законодательной базы (в 2020 г. принят основополагающий закон, регламентирующий работу с молодежью в Российской Федерации - Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»), Молодежным советом ФНПР был разработан проект Концепции молодежной политики ФНПР, в обсуждении которого активное участие принимали и члены Молодежного совета Чувашрессовпрофа, внося в него свои предложения и дополнения. Всего за время доработки проекта Концепции в ФНПР поступило 86 предложений и дополнений молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР. Проанализировав поступившие предложения и дополнения, Концепция молодежной политики ФНПР в новой редакции утверждена на заседании Генерального Совета ФНПР.

Направления деятельности	Информация о выполнении
Включение в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней наиболее подготовленных и проявивших себя молодых профсоюзных активистов.	С целью формирования кадрового резерва и повышения компетентности молодых профсоюзных активистов Чувашпрессовпроф совместно с Молодёжным советом ежегодно проводят Школу молодого профсоюзного лидера. Обучение молодых активистов профсоюзного движения в рамках данной Школы способствует не только формированию и подготовке молодых профсоюзных лидеров, как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, но и помогает выявлять уже подготовленную, авторитетную, инициативную, коммуникабельную, способную реализовать себя внутри профсоюзной и других организаций молодежь. Что, в свою очередь, обеспечивает наличие эффективного и динамично развивающегося кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций из числа молодёжи. Кроме того, выявлению лучших молодых профсоюзных активистов и их дальнейшему продвижению по кадровой лестнице способствует ежегодное проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики». На сегодняшний день кадровый резерв на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней сформирован из 69 молодых профсоюзных активистов. Наибольшее количество молодежи в кадровом резерве состоят в Чувашской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – 43 человека, Чувашской республиканской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ – 12, Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ – 4, ППО «Текстильмаш» – 4.
Привлечение более широкого круга профсоюзной молодежи к организации и проведению форумов, слетов, конкурсов и других	Профсоюзная молодежь Чувашпрессовпрофа активно участвует в организации и проведении образовательных форумов и слетов, конкурсов и других мероприятий, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства.

Направления деятельности	Информация о выполнении
мероприятий, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства.	Так, с целью повышения эффективности работы молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней, создания возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала работников, выявления наиболее инициативных и талантливых молодых людей, и привлечения их к активной профсоюзной деятельности ежегодно Чувашрессовпрофом совместно с Молодёжным советом проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики». Для многих участников Конкурс становится проектной стартовой площадкой не только в профсоюзной карьере. Победители конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» принимают участие в конкурсах на уровне Приволжского Федерального округа и России, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России. Кроме того, за отчетный период члены Молодежного совета Чувашрессовпрофа стали одними из организаторов и участников: - акций #МЫВМЕСТЕ (в 2022 и 2023 гг.). В ходе акций представители Чувашрессовпрофа сдали плазму крови в передвижной станции г. Чебоксары ради спасения жизни людей, нуждающихся в препаратах из донорской плазмы. Средства денежной компенсации за донацию плазмы профсоюзные активисты Чувашрессовпрофа направили на поддержку семей мобилизованных земляков, участников специальной военной операции; - профсоюзных уроков в школах, на которых школьникам подробно рассказали об истории профсоюзного движения в России и продемонстрировали ролики, в т.ч. по безопасности охраны труда; - акции «Подари детям счастье». В рамках Года счастливого детства в Чувашской республике, в преддверии празднования Дня защиты детей, Молодёжный совет совместно с Координационным советом работающей молодежи при администрации города Чебоксары для детских учреждений Чувашской Республики организовали

Направления деятельности	Информация о выполнении
	сбор детской одежды, канцелярии, игрушек, средств гигиены, бытовой химии, подгузников и др.; - церемоний возложения цветов к Монументу Воинской Славы в мемориальном парке «Победа» города Чебоксары; - экологических субботников. Представители Молодежного совета Чувашрессовпрофа также принимали активное участие в городских и республиканских мероприятиях, таких как Зимний Республиканский Слёт работающей молодежи (г. Канаш), Республиканский спортивный фестиваль Советов работающей молодежи Чувашской Республики «Весенний десант» (ДОЛ Космонавт), Летний слет работающей молодежи (База отдыха «Прометей»), Осенний Республиканский Слет Советов работающей молодежи Чувашской Республики (База отдыха «Сурские зори»), Молодежный Хакатон (г. Чебоксары) и др. Кроме того, в рамках проведения первомайских акций Молодежный совет Чувашрессовпрофа принимал участие в Первомайских профсоюзных эстафетах молодежных советов ПФО под названием «Мы идем на Первомай», в интернет-голосовании в поддержку Резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России, в размещении на своих страницах логотипов акций.
Внедрение новых форм и методов информационной работы, близких и понятных молодежи, направленных на формирование положительного имиджа профсоюзов, повышение профсоюзного членства.	Молодежный совет Чувашрессовпрофа в работе с информацией использует современные возможности. Деятельность Молодежного совета Чувашрессовпрофа освещается не только на официальном сайте Чувашрессовпрофа, в профсоюзной газете «Время» и в информационных бюллетенях Чувашрессовпрофа, но и в социальных сетях и блогах (Вконтакте, Twitter, Телеграм, Одноклассники). Этот вид работы с молодёжью позволяет в короткие сроки, максимально интересно и ярко осветить все события и мероприятия профсоюзного профиля и сферы молодёжной политики на уровне региона и России в целом.

Направления деятельности	Информация о выполнении
Участие профсоюзной молодежи во Всероссийских и региональных совещаниях в открытом формате с использованием on-line трансляций с целью формирования навыков открытости, публичности, взаимного доверия.	Ежегодно представители Молодежного совета Чувашрессовпрофа принимают участие во Всероссийских семинар-совещаниях по вопросам молодежной политики ФНПР, во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв» (за отчетный период в г. Пермь, Саратов, Уфа, Казань, Москва), в on-line и выездных заседаниях Молодежного совета Приволжского Федерального округа (г. Нижний Новгород, г. Саранск). Технические возможности дают возможность молодым активистам on-line обсуждать возникшие вопросы и идеи, комментировать результаты прошедших мероприятий, публиковать материалы о предстоящих событиях, также общаться с коллегами из других регионов и делиться с ними опытом.
6. В области культуры и спорта	
Сохранение сети загородных детских оздоровительных лагерей, увеличение количества оздоровленных в них детей.	Важным направлением деятельности Чувашрессовпрофа является сохранение сети загородных детских оздоровительных лагерей и увеличение количества оздоровленных в них детей. За отчетный период вопросы организации отдыха и оздоровления детей, в т.ч. сохранения сети загородных детских оздоровительных лагерей (далее - ЗДОЛ) по инициативе профсоюзов рассматривались на заседаниях Республиканской, городской (г. Чебоксары) и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Президиумах Чувашрессовпрофа. Ежегодно представители профсоюзов принимают участие в работе межведомственных комиссий и рабочих групп всех уровней, взаимодействуют с уполномоченными органами исполнительной власти, администрациями муниципальных образований, руководителями оздоровительных учреждений по организации и проведению детской оздоровительной кампании. С целью сохранения сети загородных детских оздоровительных лагерей и увеличения количества оздоровленных в них детей за отчетный период на укрепление материально-технической базы органами исполнительной власти

Направления деятельности	Информация о выполнении
	направлено более 100 млн. руб., в т.ч. из средств республиканского бюджета на капитальный ремонт и реконструкцию – более 52 млн. рублей (ЗДОЛ «Соснячок» – 1,573 млн. руб., «Звездный» – 37,209 млн. руб., «Березка» и «Бригантина» – 14 млн. руб.), из средств федерального бюджета на строительство двух быстровозводимых корпусов – 48,6 млн. руб. (в ЗДОЛ «Бригантина» и «Звездный»), что позволило дополнительно охватить отдыхом и оздоровлением более 600 детей. Благодаря согласованным действиям всех заинтересованных сторон за прошедшие три года в республике наблюдалась как устойчивая тенденция по сохранению сети загородных оздоровительных лагерей (в 2021 г. – 15, в 2022 г. – 16, в 2023 г. – 16), так и положительная динамика оздоровленных в них детей (в 2021 г. – 13975, в 2022 г. – 17057, в 2023 – 19000). В целом по республике за указанный период общий охват детей различными формами отдыха и оздоровления составил: в 2021 г. – 65% от общего количества детей, в 2022 г. – 67%, в 2023 г. – 69%.
Решение вопросов в сфере организации отдыха и оздоровления детей, в том числе создание условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.	В целях содействия решению вопросов в сфере организации отдыха и оздоровления детей, в том числе создания условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития Президиум Чувашрессовпрофа ежегодно подводит итоги прошедшей оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике и ставит задачи на будущий год. В течение оздоровительной кампании с целью контроля за организацией благоприятных санитарно-эпидемиологических условий, полноценного сбалансированного питания и безопасного пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях представителями профсоюзов Чувашии – членами Межведомственной комиссии осуществляются плановые и внеплановые выезды в закрепленные лагеря. С целью реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями

Направления деятельности	Информация о выполнении
	профсоюзов, профкомами предприятий и организаций проводит работу по включению в отраслевые Соглашения и коллективные договоры обязательства работодателя по возмещению части затрат работникам, оплатившим стоимость путевки в лагеря, ежегодно доводят до членов профсоюзов информации о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря. Исходя из имеющихся возможностей, профсоюзными организациями также осуществляется частичное финансирование стоимости путевок для детей членов профсоюзов. В 2021-2023 гг. на эти цели из профсоюзного бюджета всех уровней направлено более 2,5 млн. рублей. В Чувашской Республике частичная оплата стоимости путевок в ЗДОЛ уже длительное время сохраняется на одном уровне и составляет: - 5 % от средней стоимости путевки для детей школьного возраста, находящихся в трудной жизненной ситуации; - 20 % - для детей из семей, среднедушевой доход которых не превышает 150 % величины прожиточного минимума в Чувашии; - 30 % - для детей из семей, среднедушевой доход составляет от 150 до 200 % величины прожиточного минимума; - 50 % - для детей из семей, среднедушевой доход которых превышает 200 % прожиточного минимума. Более того, в 2021-2022 годах, в целом по России, действовала программа стимулирования доступных детских туристических поездок (кэшбек на детские путевки), что позволило жителям Чувашии получить компенсацию за более чем 12000 путевок приобретенных за счет собственных средств. В марте 2023 года Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в адрес Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина направлено обращение с просьбой о возобновлении программы детского кешбека на 2023 год и расширении периода ее реализации. Однако, в связи

Направления деятельности	Информация о выполнении
	с тем, что вышеуказанная программа использовалась как временная антикризисная мера для поддержки туристической отрасли и на последующие годы средства на ее реализацию не предусмотрены (по информации Минэкономразвития России), в 2023 году программа детского кэшбека как в Чувашской Республике, так и в России в целом, не работала. С целью создания условий для полноценного отдыха детей, укрепления их здоровья и творческого развития за отчетный период проведено 25 специализированных (профильных) смен (в 2021 г. – 5, в 2022 г. – 7, в 2023 г. – 13), с участием более 7000 детей (в 2021 г. – 1500, в 2022 г. – 1700, в 2023 г. – 4000). Все программы, реализуемые в ЗДОЛ, проходят экспертизу в ГАНОУ «Центр одаренных детей и молодежи «Эткер» Минобразования Чувашии.
Более широкое привлечение членов профсоюзов к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.	В целях популяризации здорового образа жизни, более широкого привлечения членов профсоюзов к участию в массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта с общим охватом около 600 человек. За отчетный период, в рамках Спартакиады, проведено 21 спортивное мероприятие, с охватом около 1800 человек. Отраслевые профсоюзы, трудовые коллективы также проводят и свои физкультурно-спортивные праздники, спартакиады, туристические слеты, а также активно принимают участие и в иных спортивных республиканских мероприятиях. Популярностью у членов профсоюзов пользуются общедоступные и массовые мероприятия, такие как Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России», Всероссийский день бега «Кросс нации», фестивали спорта прессы Чувашии, Дни здоровья и спорта, сдача нормативов ГТО и др. Для расширения возможностей трудящихся и членов их семей для занятий спортом, приобщения к здоровому образу жизни вопросы финансирования физкультурно-

Направления деятельности	Информация о выполнении
	оздоровительной и спортивно-массовой работы включены во все коллективные договоры предприятий и организаций, отраслевые Соглашения. За последние годы более 300 предприятий и организаций заключили договоры со спортивными комплексами на оказание физкультурно-оздоровительных услуг или компенсировали расходы работников по приобретению абонементов в спортивные клубы, секции, бассейны. С целью привлечения членов профсоюзов к участию в культурно-массовых мероприятиях, в рамках Дня профсоюзов, в сентябре 2023 года около 60 членов профсоюзов посетили мемориал «Строителям безмолвных рубежей» у села Байгулово в Козловском муниципальном округе. Представители профсоюзных организаций возложили цветы к Вечному огню в дань уважения к беспримерному подвигу тружеников тыла. Музейный экскурсовод провел для гостей познавательную экскурсию по мемориальному комплексу, единственному в своем роде в стране. К участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях профсоюзы привлекают и подрастающее поколение. Так, в рамках объявленного в 2023 году в Чувашской Республике Года счастливого детства, для детей членов профсоюзов на базе МБУ Спортивная школа имени А.И. Тихонова состоялись лыжные старты, на территории Берендеевского леса – легкоатлетические старты. В День защиты детей, на территории Чувашского государственного художественного музея, для них состоялся праздник «Детство – это радость» с концертной программой, с проведением конкурса рисунков на асфальте «Улыбнись планета», мастер-классов по аквагриму и изготовлению книжной закладки. Для воспитанников подшефного БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии проведен конкурс чтецов. Общий охват указанными мероприятиями составил около 150 детей.

Направления деятельности	Информация о выполнении
7. В области информационной деятельности	
Всестороннее освещение профсоюзной жизни республики, событий, происходящих в профорганизациях всех уровней, как достижений, так и проблем, с которым сталкиваются профсоюзные работники и организации.	С 1989 года выходит профсоюзная газета «Время» (первоначальное название издания – «Профсоюзный вестник»; в настоящее время периодичность — 2 раза в месяц), постоянно обновляется сайт Чувашрессовпрофа. В декабре 2023 года профсоюзное печатное издание отметит свое 35-летие. Сайт Чувашрессовпрофа в данное время переходит на более современную платформу - https://rsp.rchuv.ru. Также действуют сайты республиканских отраслевых профсоюзных организаций – работников образования, здравоохранения, культуры, госучреждений, Электропрофсоюза. В онлайн-режиме обновляется информация в группах профобъединения в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и Telegram-канале. Чтобы наиболее полно выполнять задачи по всестороннему освещению профсоюзной жизни республики, воздействию на общественное мнение, повышению авторитета профсоюзов и мотивации профсоюзного членства, редакция газеты «Время» старается привлекать к публичным выступлениям профсоюзных лидеров разного уровня. Газета старается давать максимально полную информацию о деятельности профсоюзов Чувашии, о том, чего удалось добиться, а чего пока нет. Примером такого всестороннего позиционирования деятельности профсоюзов может служить освещение в газете «Время», на сайте и в социальных сетях профобъединения темы поддержки профсоюзами Чувашии специальной военной операции и профилактики коронавирусной инфекции: «Вместе поддержим медицинских работников» (газета «Время», №20, 2021); «Заводчане в борьбе с пандемией», «Врачи – герои наших дней» (№1, 2021); «Минздрав поддержал инициативу профсоюза по ковидным выплатам» (№17, 2022); «О ситуации на Украине» (№5, 2022); «В фонд помощи жителям Донбасса» (№8, 2022); «Гуманитарно-выставочная миссия в Донбассе» (№20, 2022); «Профсоюзы Чувашии поддержали акцию «Все для фронта, все для Победы!»» (№24, 2022); «Приняли участие в акции «Тепло для героя»» (№2, 2023);

Направления деятельности	Информация о выполнении
	«Подарок для наших героев» (№5, 2023); «Профсоюз здравоохранения отметил медиков за работу в зоне СВО» (№16, 2023); «Бинокли помогут в бою» (№19, 2023).
Повышение качества газетных и интернет-публикаций.	Каждое выступление профсоюзных лидеров, профсоюзных активистов рассматривается, прежде всего, как аргументированный разговор с читателями, в том числе и не с членами профсоюзов. В газете «Время», на сайтах Чувашрессовпрофа, отраслевых организаций профсоюзов и в социальных сетях профобъединения больше стало публиковаться иллюстративных материалов (фото, рисунков), наглядной и полезной инфографики на актуальные темы. Активно используются и видеоматериалы, в первую очередь подготовленные по итогам проведения профсоюзных акций. Во многих публикациях содержатся конкретные рекомендации и инструкции для членов профсоюзов, в частности по финансовой грамотности («Повышение финансовой грамотности получателей мер соцподдержки» - газета «Время», №15, 2022 г.;) и цифровой безопасности («Правила цифровой безопасности» газета «Время», №23, 2022 г.). В газете введены новые рубрики («Актуально», «ЖЗЛ», «На злобу дня», «Прошу слова», «Крупным планом», «Знай наших!», «Смена», «Полезно знать», «Фотофакт», «Парк культуры», «Досуг», «Благое дело» и др.). В публикациях профсоюзные проблемы освещаются простым и доступным языком, на примере конкретных фактов и цифр. Тем не менее, имеется насущная необходимость проведения регулярных обучающих семинаров по информационной работе, как в республиканских отраслевых профсоюзных организациях, так и в первичках, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа. В октябре 2022 года заведующий информационным отделом Чувашрессовпрофа - главный редактор газеты «Время» принял участие в семинаре информационных работников, проводимом ФНПР в г. Москва, где познакомился с новыми тенденциями информационной работы. С июля 2022 года по июнь 2023 года он также успешно прошел онлайн-курсы повышения квалификации при Институте

Направления деятельности	Информация о выполнении
	профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (г. Москва) по программе «Информационная работа в современных условиях».
Предоставление работникам максимума сведений по защите их трудовых прав, социальных гарантий и другим аспектам деятельности профсоюзов, формирование осознанного профсоюзного членства.	Информационный отдел профобъединения старается предоставить максимум полезных сведений по защите трудовых прав работников, социальных гарантий и другим аспектам деятельности профсоюзов. Одна из главных задач — сделать работающего человека защищенным, научить его отстаивать свои права, дать понять, что и от него многое зависит. Газета «Время» широко пропагандирует принципы социального партнерства, передовой опыт профсоюзного движения. В издании регулярно выступают профсоюзные лидеры разного уровня, специалисты Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских профорганизаций. Кроме того, газета сотрудничает с Минтруда Чувашии, администрацией г. Чебоксары, органами прокуратуры, Госинспекцией труда в ЧР, региональными отделениями ПФР и ФСС РФ (ныне – отделение Соцфонда РФ). Читатели газеты могут получить ответы на интересующие их актуальные вопросы. Много внимания в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа уделяется охране здоровья работающих, безопасности труда, теме правовой защиты трудящихся. Для формирования осознанного профсоюзного членства важно показать людям то полезное, что делает для них профсоюз, как работают профсоюзные лидеры, отстаивая права членов своих организаций. В каждом номере газеты «Время» появляются материалы подобной тематики. Публикуются они и на сайте Чувашрессовпрофа. Постоянными стали рубрики «Юридическая консультация», «Вопрос - ответ» и т.п. Кроме того, на сайте профобъединения имеются специальные разделы, в которых собраны документы, разъясняющие трудящимся их права. К примеру, в разделе «Летний отдых детей» разъясняется, как получить путевку для ребенка и какие льготы имеют семьи с детьми. В разделе «Вопрос-ответ» печатаются ответы специалистов Чувашрессовпрофа на вопросы членов профсоюзов. Опубликованы здесь и полезные советы: к примеру, о том, как создать первичную профсоюзную

Направления деятельности	Информация о выполнении
	организацию. Регулярно на сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время» публикуются обзоры изменений в трудовом законодательстве. Каждый член профсоюза, посетитель сайта может по электронной почте и по телефону задать интересующие вопросы и получить на них компетентные ответы. Ответы на вопросы регулярно публикует и газета «Время», а также сайты отраслевых профсоюзных организаций.
Дальнейшее укрепление единого информационного пространства профсоюзов со включением в информационную работу всех имеющихся в республике профсоюзных организаций.	О важности информационной работы, обеспечения членов профсоюзов оперативной, полной информацией о деятельности профорганизаций, о защите социально-трудовых прав работающих, говорится на всех уровнях — от ФНПР до первичек. Важным остается вопрос создания и укрепления единого информационного пространства профсоюзов. Осознавая это, ФНПР объявила 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Президиум Чувашрессовпрофа 28 февраля 2022 г. принял Постановление «О Плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В течение 2022 года был проведен мониторинг информационных ресурсов всех членских организаций, что помогло организациям оценить, чем они располагают и насколько полно используются имеющиеся информационные и цифровые ресурсы. Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов были подведены на заседании Президиума Чувашрессовпрофа 15 декабря 2022 года, результаты выполнения плана мероприятий направлены в Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР. Ежегодно на заседаниях Президиума профобъединения рассматриваются вопросы информационного обеспечения членских организаций отраслевых профсоюзных организаций. За отчетный период был изучен опыт информационной работы рескомов профсоюзов работников автосельхозмашиностроения и здравоохранения.

Направления деятельности	Информация о выполнении
	7 апреля 2022 года Совет профобъединения принял обновленную Концепцию информационной политики Чувашрессовпрофа. Данная концепция была доведена до членских организаций профобъединения.
Использование всех возможностей современных коммуникаций, как печатных, так и электронных, в едином комплексе.	Информационные ресурсы Чувашрессовпрофа на сегодняшний день — профсоюзная газета «Время»; официальный сайт профобъединения - https://rsp.rchuv.ru/; сайты рескомов отраслевых профсоюзных организаций – работников образования (https://www.eseur.ru/chuvashia/), здравоохранения (https://przrf21.ru/), культуры (http://rprk21.ru/), госучреждений (https://gov.cap.ru/?gov_id=878), Электропрофсоюза (https://elprof21.ucoz.ru/); информационный бюллетень; страницы профобъединения в соцсетях («ВКонтакте» - https://vk.com/public212643879, https://vk.com/21molsovet; «Одноклассники» - https://ok.ru/group/68975054225454); мессенджер Telegram - https://t.me/chuvrsp. Газета выходит 2 раза в месяц (в печатном и электронном виде), информбюллетень — раз в 4 месяца, информация на сайте и соцсетях пополняется в онлайн-режиме.
Увеличение числа внештатных авторов газеты и профсоюзного сайта, постоянное взаимодействие с авторами, их обучение и поощрение.	Для поощрения внештатных авторов существует постоянно действующий конкурс журналистов, пишущих о профсоюзах. Его итоги подводятся ежегодно на заседании Президиума Чувашрессовпрофа, победители и призеры награждаются почетными дипломами профобъединения и денежными премиями. Важную роль играют встречи внештатных авторов в редакции газеты, которые проходят в непринужденной, неформальной обстановке. В октябре 2023 года Президиум Чувашрессовпрофа инициировал проведение ежегодного фотоконкурса «Профсоюзные мгновения», который будет ежегодным. Кроме того, лучшие внештатные авторы газеты «Время» принимают участие в Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова. В газете и на сайте постоянно действует обратная связь с читателями. Для этого практикуется переписка по электронной и обычной почте, через мессенджеры. По

Направления деятельности	Информация о выполнении
	злободневным вопросам внештатные авторы всегда могут обратиться за консультацией по телефону редакции или прийти лично.
Увеличение подписки на газеты «Солидарность» и «Время», осуществление принципа «Газету «Время» - в каждую первичку».	Наиболее активными подписчиками газеты «Время» являются республиканские организации профсоюзов работников образования, автосельхозмашиностроения, здравоохранения, культуры, связи, агропромышленного комплекса, Электропрофсоюза. Здесь осуществляется принцип «Газету «Время» - в каждую первичку», а в крупных первичках выписывается достаточно газет, чтобы они доходили до всех. Активными подписчиками являются профорганизации АО «ЭЛАРА», АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь), состоящие на профобслуживании Чувашрессовпрофа. Эти профорганизации могут служить примером для остальных в деле подписки на профсоюзные издания «Солидарность» и «Время». Совсем не выписывают газету «Время» профсоюзы работников лесной отрасли, потребкооперации, спорта и туризма, ППО ОАО «Текстильмаш» и ОАО «Чувашвтормет». Общий тираж газеты «Время» - 1000-1100 экземпляров. Разъяснительная работа о необходимости подписки на газету «Солидарность» информационным отделом профобъединения ведется постоянно. В целях пропаганды газеты наиболее значимые для нашего региона материалы с указанием источника и авторства публикуются на сайте и в профсоюзной газете «Время». В результате, несмотря на финансовые трудности, переживаемые многими профсоюзными организациями, в целом удалось сохранить подписку на прежнем уровне. В целом по республике в данное время выписывается 97 экземпляров газеты «Солидарность», в том числе 3 электронных экз. Самые активные подписчики газеты «Солидарность» - республиканские организации профсоюзов автосельхозмашиностроения, образования и здравоохранения. Не выписывают газету «Солидарность» профсоюзы работников лесной отрасли, спорта и туризма, потребкооперации, ППО «Текстильмаша», «Чувашвтормета».
8. В области финансовой политики	

Направления деятельности	Информация о выполнении
Реализация финансовой политики ФНПР	В целях достижения устойчивого финансового положения своих членских организаций Чувашрессовпроф каждый год выносит вопрос о финансовой дисциплине и правильности перечисления профсоюзных взносов на рассмотрение Президиума профобъединения.
Рациональная организация бухгалтерского и налогового учета с применением современных технологий во всех членских организациях	Организован бухгалтерский и налоговый учет передачи документов электронно по каналам связи с использованием электронных ключей. Но пока не во всех первичных профсоюзных организациях.
Укрепления исполнительской и финансовой дисциплины	Проблемы с отчислениями на проведение уставной деятельности республиканскому объединению профсоюзов в размере 2-х процентов до конца не решены. Фактически отчисления отраслевыми организациями профсоюзов за отчетный период в процентах к валовому сбору составили 1,9 процентов. Чувашрессовпроф выполняет свои обязательства перед ФНПР по уплате членских взносов ежегодно в полном объеме. Не всегда добросовестно выполняются уставные обязанности по уплате членских взносов членскими организациями.
Полнота сбора и своевременности отчислений членских взносов членскими организациями на выполнение уставной деятельности Профобъединения	За 2021-2023 годы проценты распределения членских взносов от валового сбора по профобъединению следующие: в первичных профсоюзных организациях остается 68,3%, в республиканские комитеты профсоюза поступает 24,6 %, в Чувашрессовпроф поступает от членских организаций 2,0 %, в Центральные комитеты профсоюзов 5,0 %, в ФНПР 0,1%. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает возможности отраслевых профсоюзов и профобъединения в осуществлении ими своей уставной деятельности.

Направления деятельности	Информация о выполнении
Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета	Переходя на электронный документооборот, улучшается своевременность перечислений членских взносов и правильность формирования отчетов. Появилась возможность временно свободные денежные средства направлять на депозитные счета. Что, хоть и немного, но пополняет бюджет.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г. г. Чебоксары № 7-3

Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 год

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2024 год (смета прилагается).

СМЕТА
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»
НА 2024 ГОД (%)

№ п/п	Наименование статей	Процент %
	Остаток средств на 1 января	
	ДОХОДЫ	
1.	Членские профсоюзные взносы	80
2.	Добровольные взносы	
3.	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	5
4.	Прочие поступления	15
Всего доходов		100
РАСХОДЫ		
1.	Целевые мероприятия	16

	в том числе:	
	1.1.-информационно-пропагандистская работа	3
	1.2.-подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	2
	1.3.- работа с молодежью	1
	1.4.– проведение конференций, совещаний	5
	1.5. культурно-массовые мероприятия	1,8
	в том числе:	
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	-
	1.6.- физкультурно-оздоровительные мероприятия	2
	в том числе: 1.6.1. – заработная плата с начислением персоналу по спортработе	-
	1.7.- проведение отдельных мероприятий	1,2
2.	Фонд солидарности	1,0
	в том числе:	
	2.1.- оказание материальной поддержки членским организациям	1,0
	2.2.- финансирование мероприятий солидарности	
3.	Материальная помощь членам профсоюзов	1,0
4.	Премирование профактива	1
5.	Международная работа	
6.	Содержание аппарата управления	73,0
	в том числе:	
	6.1.-оплата труда с начислениями	67,9
	6.2.-выплаты, не связанные с оплатой труда	1
	6.3.-служебные командировки и деловые поездки	1,7
	6.4.- содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	2,0
	6.5.- ремонт основных средств и иного имущества	-
	6.6.- приобретение основных средств	-
	6.7. - хозяйственные расходы	0,2
	6.8.- прочие	0,2
7.	Другие фонды	
8.	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	5
9.	Перечисления вышестоящим органам	2,9
10.	Прочие	0,1

	Всего расходов	100
Остаток средств на конец отчетного периода		

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г. г. Чебоксары № 7-4

Выборы делегатов XII Съезда Федерации
Независимых Профсоюзов России

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 31.10.2023 г. № 15-3 «О созыве XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпрофа» п о с т а н о в л я е т:

избрать делегатами XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России:

Коршунова Анатолия Валентиновича – Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

Иванова Эдуарда Васильевича – председателя Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г. г. Чебоксары № 7-5

О делегировании представителя
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» для избрания
в состав Генерального Совета
Федерации Независимых Профсоюзов России

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 31.10.2023 г. № 15-3 «О созыве XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России» Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпрофа» п о с т а н о в л я е т:

делегировать Коршунова Анатолия Валентиновича - Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» для избрания в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России на XII Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г. г. Чебоксары № 7-6

О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России

На основании постановления Генерального Совета ФНПР от 31.10.2023 г. «О созыве XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», в соответствии со ст. 24 Устава ФНПР и Порядком выдвижения кандидатур на должность Председателя ФНПР, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 г. № 4-2, с изменениями и дополнениями в редакции постановления Генерального Совета ФНПР от 18.09.2010 г. № 10-1 Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

выдвинуть кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России на XII Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России.

Председатель
Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 2023 год

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечание
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
1.	Индекс промышленного производства	%	-	127,2	2023 г.
2.	Продукция сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	65700	100,2	-\-
3.	Оборот розничной торговли	млн. руб.	248088,7	107,6	-\-
4.	Производство продукции животноводства: - мяса	тыс. тн.	118,7	101,3	-/-
	- молока	-\-	478,1	102,7	-/-
	- яиц	млн.шт.	351,9	97,9	-/-
5.	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	780,7	91,8	-/-
6.	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	105,4	-/-
7.	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	18,2	74,3	янв.-ноябрь
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		23,8	130,8	-/-
	- добыча полезных ископаемых		-	-	-/-
	- обрабатывающие производства		9,3	65,0	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		35,5	49,3	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		41,7	49,3	-/-
	- строительство		22,6	84,6	-/-

	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		14,9	232,8	-/-
	- транспортировка и хранение		30,8	133,3	-/-
8.	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника: - на конец отчетного периода	руб.	52804,1	123,4	ноябрь
	- за отчетный период, всего:	"	48514,3	120,9	янв.-ноябрь
	в том числе: - сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	"	37046,2	113,7	-/-
	- добыча полезных ископаемых		66538,6	130,3	-/-
	- обрабатывающие производства		57643,7	132,9	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		50380,0	115,3	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		37901,3	119,2	-/-
	- строительство	"	53358,5	116,6	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	"	44262,7	119,4	-/-
	- транспортировка и хранение	"	42666,5	116,4	-/-
	- деятельность в области информации и связи		68753,5	120,6	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		54445,4	116,2	-/-
	- образование		36296,5	113,3	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	43896,6	115,2	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		38756,0	116,8	-/-
9.	Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	млн. руб.	0,5	50,0	На 01.01.2024 г.

	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-	-	
	- добыча полезных ископаемых		-	-	
	- обрабатывающие производства		-	-	
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		0,5	90,9	
	- строительство		-	-	
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-	-	
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-	-	
	- транспорт		-	-	
	- образование		-	-	
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-	-	
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-	-	
10.	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	5216,11	103,9	сентябрь
11.	Прожиточный минимум, всего:	руб.	12363	114,9	2023 год
	- трудоспособного населения	"	13476	114,9	
	- пенсионеров	"	10632	114,9	
	- детей	"	11992	114,9	
12.	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,6	116,1	
13.	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел. "	3,4	109,7	конец декабря
	- из них имеют статус безработного		2,8	51,9	

14.	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,5	62,5	декабрь
15.	Цены на продукты питания:	1 кг			декабрь
	- мясо (говядина)	"	511,4	102,9	
	- масло сливочное		669,55	98,1	
	- масло подсолнечное		109,49	123,2	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	"	61,09	94,9	
	- сахар-песок		64,27	111,9	
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	64,82	111,6	
	- рис		122,09	110,0	
	- пшено		46,54	96,6	
	- гречка		65,02	81,2	
	- вермишель		76,32	99,5	
	- картофель	"	23,46	89,7	
16.	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			декабрь
	- плата за 1 кв.м. муниципального жилого фонда	"	28,92	105,1	
	- взносы на капремонт, $м^2$		7,57	106,6	
	- газ сетевой, в месяц с чел.	"	81	100	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		72,66	100	
	- водоснабжение горячее, за $м^3$	"	177,71	100	
	- водоснабжение холодное, за $м^3$	"	25,86	100	
	- водоотведение, за $м^3$		24,12	100	
	- отопление (за Гкал)	"	2055,4	100	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	"	405	100	
17.	Проезд:	руб.			декабрь
	- автобус	"	28,72	107,5	
	- маршрутное такси	"	29,2	104,5	
	- троллейбус	"	27,72	107,8	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	"	1215	107,0	
	СПРАВОЧНО:				
18.	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1173	97,9	На 01.01.2023
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	"	608,4	100,8	IV кв.
19.	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	73,6	98,1	На 01.01.2023

Председатель
Чувашрессовпрофа
А.В.Коршунов

Шакшина В.И.
8(8352) 50-93-43

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

Утвержден
протоколом заседания
Республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений
от «29» ноября 2023 г. № 7

План работы
Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок рассмотрения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпрессовпроф» на 2023 – 2025 годы по итогам работы за 2023 год	I квартал	Координаторы Сторон комиссии*
2.	О предложениях по определению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Чувашской Республики отдельные виды экономической деятельности на 2024 год	I квартал	Минтруд Чувашии

3.	О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании в 2024 году	I квартал	Минобразования Чувашии, Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*
4.	Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения Чувашской Республики	I квартал	Минздрав Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*
5.	О проблемах с выплатой единовременного денежного пособия в размере 10 окладов (ставок) и единовременных денежных выплат педагогическим работникам, являющимися молодыми специалистами, в соответствии с действующими локальными положениями об оплате труда образовательных организаций, расположенных в Чувашской Республике	II квартал	Минобразования Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*
6.	О ходе реализации мер поддержки бизнеса, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики республики	II квартал	Минэкономразвития Чувашии
7.	О выполнении «майских» указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы	II квартал	Минтруд Чувашии, Минобразования Чувашии, Минздрав Чувашии, Минкультуры Чувашии Минфин Чувашии
8.	Трудоустройство инвалидов. Соблюдение работодателями	1 раз в полугодие	Минтруд Чувашии, Союз «Региональное

	квотирования рабочих мест для инвалидов		объединение работодателей Чувашской Республики»*
9.	О реализации в Чувашской Республике мероприятий по содействию импортозамещения в промышленности	III квартал	Минпромэнерго Чувашии, Минэкономразвития Чувашии
10.	Об эффективности реализации в Чувашской Республике федерального проекта «Профессионалитет» и расширение зоны его использования	III квартал	Минобразования Чувашии
11.	О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатур для участия в федеральном этапе конкурса	III квартал	Минтруд Чувашии
12.	Развитие и поддержка кадрового потенциала в агропромышленном комплексе Чувашской Республики	III квартал	Минсельхоз Чувашии, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
13.	О содействии занятости граждан в Чувашской Республике	IV квартал	Минтруд Чувашии
14.	О ситуации и принимаемых мерах в Чувашской Республике по закреплению кадров в учреждениях сферы образования	IV квартал	Минобразования Чувашии
15.	О республиканском бюджете Чувашской Республики на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов	IV квартал	Минфин Чувашии
16.	О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по	IV квартал	Координаторы территориальных комиссий*

	регулированию социально-трудовых отношений		
17.	О рассмотрении проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики в области социально-трудовых отношений	по мере необходимости	Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
18.	О выполнении решений Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2024 год и плане работы на 2025 год	IV квартал	Координаторы Сторон Комиссии*, Минтруд Чувашии

*- по согласованию

ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ населения регионов Приволжского федерального округа за 2023 год

Наименование показателей	**Башкорто-стан**	**Марий Эл**	**Мордовия**	**Татарстан**	**Удмуртия**	**Чувашская Респ.**	**Пермский край**	**Кировская область**	**Нижегородская обл.**	**Оренбургская обл.**	**Пензенская обл.**	**Самарская обл.**	**Саратовская обл.**	**Ульяновская обл.**
1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг) янв.-ноябрь	55169	46966	44984	59994	51099	48514	58543	46735	52313	51239	46668	54051	48097	47103
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2023 г.	13789	13789	13319	13319	13945	13476	14415	13945	14729	13632	13162	14729	13162	13945
2. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	106,9	108,9	105,7	107,1	107,4	107,3	107,7	108,1	106,9	107,3	106,9	107,5	106,6	107,5

3. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	5291,92	5124,77	4857,06	5089,18	5257,59	5216,11	5705,14	5265,52	5130,17	5321,15	4980,52	5307,57	5137,82	5339,08
4. Уровень официально зарегистрированной безработицы	0,6	0,4	0,5	0,2	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,7	0,5	0,5	0,4	0,3
5. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	26,27	24,5	26,5	35,1	30,5	27,72	30	30	34,02	30	20	35,99	27,9	29,46
6. Проезд в городском автобусе, поездка (руб.)*	30,71	28,66	28,09	33,46	31,08	28,72	32,99	30	33,5	27,76	27,34	35,56	29,82	30,7
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, $м^2$ общей площади (руб.)*	28,22	27,21	29,94	35,39	33,86	28,92	36,6	35,95	51	41,34	31,1	34,44	26,28	34,65
9. Взносы на капремонт, $м^2$	7,83	9	10,24	6,95	9,26	7,57	10,3	9	8	10,05	9,5	8,45	7,53	9,98
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб.)*	102,48	101,18	83,38	81,36	81	81	87	116,27	106,83	70,77	121,64	126,52	121,07	87,61

11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел.	94,32	91,45	86,35	103,93	110,16	72,66	108,3	113,83	150,52	88,65	90,16	-	-	101
12. Водоснабжение горячее, $м^3$ (руб.)*	193,96	197,34	173,79	179,57	183,44	177,71	178,57	176,69	171,94	142,4	188,53	187,49	143,54	190,34
13. Отопление, Гкал (руб)*	2495,29	1822,19	2341,69	2158,82	2383,74	2055,4	2166,36	2393,54	2927,61	2141,36	2328,78	2227,33	2335,85	2225,33
14. Водоснабжение холодное, $м^3$ (руб)*	29,37	24,32	31,31	27,06	38,41	25,86	36,24	37,37	37,03	37,1	34,23	35,84	32,22	28,57
15. Водоотведение $м^3$ (руб.)*	30,94	29,71	20,48	27,73	27,89	24,12	33,01	3168	32,57	29,07	23,84	26,34	20,96	25,5
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 кВт/час (руб.)*	401	451	443	468	463	405	505	483	448	377	424	504	438	452

*На конец декабря 2023 г.
По данным, предоставленным Росстатом

Новый закон о занятости населения

В конце 2023 года был принят новый Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

Как указано в Пояснительной записке к проекту закона, актуальность разработки проекта закона обусловлена тем, что по сравнению с 1991 годом (год принятия действующего в настоящий момент Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») рынок труда претерпел значительные изменения. Основной задачей проекта закона является отражение изменившихся реалий рынка труда, введение эффективных инструментов. необходимых для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления.

Проект закона был представлен на рассмотрение в Государственную думу в январе 2023 года. На протяжении года проект закона рассматривался, в него вносились изменения, корректировки.

Закон вступил в силу с 01.01.2024, за исключением отдельных положений, для которых определены иные сроки. До 01.09.2024 и до 01.01.2025 предусматривается переходный период в части применения прежнего Закона о занятости.

Пересмотрено понятие занятости. Закреплено, кто относится к гражданам, ищущим работу, безработным, впервые ищущим работу, испытывающим трудности в поиске работы, гражданам, находящимся под риском увольнения. Введено понятие профилирования граждан и работодателей.

Появилось понятие «индивидуальный план содействия занятости», который формируется органом службы занятости в соответствии с профильной группой гражданина.

Граждане, ищущие работу и претендующие на признание безработными, должны будут обязательно прийти в орган службы занятости для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости.

В случае неявки без уважительных причин в день, назначенный органом службы занятости, для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости, в признании гражданина безработным будет отказано.

Безработный будет сниматься с регистрационного учета в том числе:

- в случае отказа гражданина от согласования изменений индивидуального плана содействия занятости;

- в случае истечения 12 месяцев (для граждан, которым установлены особенности назначения пособия по безработице в соответствии с ч. 1 ст. 48 Закона, - 18 месяцев; для граждан, которым установлены особенности назначения пособия по безработице в соответствии с ч. 3 ст. 48 Закона, - 36 месяцев) с даты признания гражданина безработным.

Выполнение индивидуального плана содействия занятости гражданином, ищущим работу и претендующим на признание его безработным, безработным гражданином будет служить основанием для выплаты ему пособия по безработице.

Порядок определения величины пособия не изменится. Однако размеры минимальной и максимальной величин пособия подлежат ежегодной индексации, исходя из индекса потребительских цен.

К категориям безработных граждан, имеющих право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, отнесли граждан, которые завершили прохождение военной службы по призыву, в том числе по мобилизации, или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, и членов их семей - в течение трех лет после увольнения с военной службы, истечения срока действия контракта, завершения пребывания в добровольческом формировании.

Граждане, которые завершили прохождение военной службы, имеют право на оказание органами службы занятости содействия приоритетному трудоустройству.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ будет устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда.

Работодатели будут освобождаться от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

2) в иных случаях, установленных Правительством РФ.

Информацию о наличии вакансий работодатель обязан будет представлять в течение 5 рабочих дней со дня их появления; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов - ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. Сейчас конкретный срок представления таких сведений законом не установлен (кроме того, что такие сведения

представляются ежемесячно). Минтруд рекомендовал представлять информацию в орган службы занятости до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Сведения о наличии вакансий рекомендовалось также направлять в течение 3 рабочих дней после дня появления вакансии.

Также появилось много новых положений (по сравнению с Законом 1991 года).

Законом регламентировано участие социальных партнеров - работодателей, их объединений и профессиональных союзов, их объединений, в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения (глава 9).

В полномочия профсоюзов вошли: участие в разработке и реализации государственных программ в сфере занятости населения; разработке и предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения; в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

Отдельная глава посвящена противодействию нелегальной занятости в РФ (глава 13). Правительство РФ будет утверждать план мероприятий по противодействию нелегальной занятости. В регионах будут созданы межведомственные комиссии, которые будут координировать выполнение плана и рассматривать письменные обращения граждан, содержащие информацию о фактах нелегальной занятости. Роструд с 1 января 2025 года будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день: нюансы оплаты в связи с увольнением работника

В 2023 году Конституционным судом РФ было принято несколько важных постановлений по проверке конституционности различных статей Трудового кодекса и иных актов, содержащих нормы трудового права. По результатам решений, принятых в данных постановлениях, федеральному законодателю необходимо будет внести изменения в трудовое законодательство.

Об одном таком постановлении Чувашрессовпроф уже упоминал в информационном бюллетене (за май-сентябрь 2023 г.). Этим постановлением от 27.06.2023 г. N 35-П были признаны не соответствующими Конституции РФ положения части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральному законодателю поручено внести изменения в трудовое законодательство, установлен «временный» механизм оплаты труда за сверхурочную работу.

В конце 2023 года принято еще одно постановление Конституционного суда РФ, связанное с оплатой труда работников в условиях, отклоняющихся от нормальных. А именно с оплатой труда работников в выходной и (или) нерабочий праздничный день. Это постановление Конституционного суда от 06.12.2023 г. N 56-П.

В Конституционный суд РФ обратились несколько граждан, которые были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя). Однако до увольнения у каждого из этих работников осталось по несколько дней отдыха, которые они выбрали в качестве компенсации за работу в выходные дни. Бывшие работники обратились в суд к работодателю о выплате задолженности по повышенной оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни в связи с неиспользованием ими дней отдыха за эти дни работы. По результатам рассмотрения исков судами в удовлетворении требований было отказано.

Конституционный Суд РФ, рассмотрев жалобы граждан, пришел к следующему выводу.

Часть четвертая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации признана не противоречащей Конституции Российской Федерации. При этом Конституционным Судом РФ конституционно-правовой смысл части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, который выражается в том, что она предполагает, что в том случае, когда между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения

о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

Выявленный в данном Постановлении конституционно-правовой смысл части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике.

Также федеральному законодателю поручено внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с частью четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, если работник не использовал дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни к моменту своего увольнения, то работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за данные дни при его увольнении.

Постановление Конституционного Суда РФ от 6 декабря 2023 г. N 56-П

"По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк"

Именем Российской Федерации

Конституционный Суд Российской Федерации в составе Председателя В.Д. Зорькина, судей А.Ю. Бушева, Л.М. Жарковой, С.М. Казанцева, С.Д. Князева, А.Н. Кокотова, Л.О. Красавчиковой, М.Б. Лобова, С.П. Маврина, Н.В. Мельникова, В.А. Сивицкого,

руководствуясь статьей 125 (пункт "а" части 4) Конституции Российской Федерации, пунктом 3 части первой, частями третьей и четвертой статьи 3, частью первой статьи 21, статьями 36, 47.1, 74, 86, 96, 97 и 99 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации",

рассмотрел в заседании без проведения слушания дело о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Поводом к рассмотрению дела явились жалобы граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк. Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствует ли Конституции Российской Федерации оспариваемое заявителями законоположение.

Поскольку жалобы касаются одного и того же предмета, Конституционный Суд Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации", соединил дела по этим жалобам в одном производстве.

Заслушав сообщение судьи-докладчика В.А. Сивицкого, исследовав представленные документы и иные материалы, Конституционный Суд Российской Федерации

установил:

1. Согласно части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха; в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конституционность данного законоположения оспаривают граждане Н.А. Варнакова, Л.Г. Жукова, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк.

Как следует из представленных материалов, заявители, уволенные по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя), обратились в суд с исками к бывшему работодателю, в которых требовали взыскать с ответчика задолженность по повышенной оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни в связи с неиспользованием ими дней отдыха за эти дни работы: Н.А. Варнакова - 163 552 руб. 40 коп. за 82 дня в период с 25 января 2018 года по 14 мая 2021 года; Л.Г. Жукова - 768 612 руб. 28 коп. за 307 дней в период с 15 июня 2007 года по 4 июня 2021 года; О.А. Котивец - 398 372 руб. за 200 дней в период с 1 марта 2011 года по 29 сентября 2021 года; Т.С. Кубряк - 267 701 руб. 47 коп. за 114 дней в период с 11 марта 2016 года по 18 мая 2021 года. Заявители также требовали в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации взыскать проценты за задержку выплаты со дня, следующего за днем увольнения.

Нерюнгринским городским судом Республики Саха (Якутия) исковые заявления о взыскании соответствующих сумм были удовлетворены: Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой - полностью, Т.С. Кубряк - частично (решения от 9 ноября 2021 года, от 9 ноября 2021 года и от 8 сентября 2021 года). В удовлетворении исковых требований О.А. Котивец суд решением от 15 декабря 2021 года отказал.

Судебной коллегией по гражданским делам Верховного суда Республики Саха (Якутия) решения суда первой инстанции по искам Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой и Т.С. Кубряк отменены, в удовлетворении требований отказано (апелляционные определения от 14 марта 2022 года, от 14 марта 2022 года и от 17 ноября 2021 года); решение Нерюнгринского городского суда Республики Саха (Якутия) по исковому заявлению О.А. Котивец оставлено без изменения (апелляционное определение от 14 марта 2022 года).

Апелляционные определения судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда Республики Саха (Якутия) по искам Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк подтвердила судебная коллегия по гражданским делам Девятого кассационного суда общей юрисдикции (определения от 11 августа 2022 года, от 28 июля 2022 года, от 28 июля 2022 года и от 3 марта 2022 года). Судья Верховного Суда Российской Федерации отказал в передаче кассационных жалоб заявителей для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации (определения от 20 января 2023 года, от 20 января 2023 года, от 20 января 2023 года и от 26 мая 2022 года), с чем согласился заместитель Председателя Верховного Суда Российской Федерации (письма от 19 мая 2023 года, от 19 апреля 2023 года, от 3 мая 2023 года и от 10 августа 2022 года).

Оставляя данное требование без удовлетворения, суды исходили из того, что заявители выразили волю на предоставление им дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; при этом суды указали на отсутствие доказательств того, что до увольнения работодатель препятствовал заявителям в использовании дней отдыха, в том числе с учетом того, что часть таких дней была ими использована в период работы. Помимо этого, было отмечено, что замена неиспользованных дней отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздничные дни денежной компенсацией при увольнении законом не предусмотрена.

По мнению заявителей, часть четвертая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствует статье 37 (часть 5) Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования по смыслу, придаваемому ей правоприменительной практикой, она допускает привлечение работника к работе в выходной день без предоставления ему дней отдыха за ранее отработанное время. Заявители указывают на необходимость закрепления в законодательном регулировании обязанности работодателя предоставить дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в течение определенного периода либо непосредственно перед расторжением трудового договора. При этом, как следует из содержания жалоб и материалов конкретных дел, требования, которые заявлялись ими в судах, состояли в получении повышенной платы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в связи с тем, что работодатель не предоставил им возможности использовать дни отдыха на момент увольнения.

Таким образом, с учетом положений статей 74, 96 и 97 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации" часть четвертая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации является предметом рассмотрения Конституционного Суда Российской Федерации по настоящему делу постольку, поскольку на ее основании решается вопрос о повышенной оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни при увольнении работника, если между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения о предоставлении за такую работу дней отдыха, но на день увольнения они работнику не предоставлены.

2. В соответствии с Конституцией Российской Федерации в России как правовом социальном государстве охраняются труд и здоровье людей, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечивается экономическая, политическая и социальная солидарность; Российская Федерация уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав (статья 1; статья 7; статья 75, часть 5; статья 75.1). Права и свободы человека и гражданина, которые признаются и гарантируются согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации и осуществление

которых не должно нарушать права и свободы других лиц, являются непосредственно действующими, определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием (статья 17, части 1 и 3; статья 18). В числе основных прав и свобод человека Конституция Российской Федерации предусматривает право на отдых (статья 37, часть 5). Согласно данному положению, работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Право каждого человека на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня, провозглашено в статье 24 Всеобщей декларации прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года). Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят Генеральной Ассамблеей ООН 19 декабря 1966 года) рассматривает право на отдых, досуг, разумное ограничение рабочего времени, оплачиваемый периодический отпуск, вознаграждение за праздничные дни как один из элементов права каждого на справедливые и благоприятные условия труда (пункт "d" статьи 7).

В силу приведенных положений Конституции Российской Федерации и международно-правовых актов, являющихся, как следует из ее статьи 15 (часть 4), составной частью правовой системы России, Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения работникам реальной возможности использования предусмотренных законом выходных и нерабочих праздничных дней для отдыха вводит общий запрет на работу в такие дни. При этом в статье 113 данного Кодекса перечисляются исключительные случаи, когда привлечение к работе допускается, но только при соблюдении определенных условий, в том числе при наличии письменного распоряжения работодателя и, как правило, с письменного согласия работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а его статья 149 - исходя из того, что работники в таких случаях привлекаются к работе в предназначенное для их отдыха время, которое они не могут использовать по его прямому предназначению и своему усмотрению, а значит, подвергаются дополнительной физиологической и психоэмоциональной нагрузке и несут повышенные трудозатраты, обусловленные увеличением рабочего времени и сокращением времени отдыха, необходимого, в первую очередь, для восстановления сил и работоспособности, - прямо и недвусмысленно определяет работу в выходные и нерабочие праздничные дни как разновидность работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года N 26-П).

3. С тем чтобы компенсировать работникам дополнительные трудозатраты, обусловленные увеличением рабочего времени и сокращением времени отдыха, статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает правила повышенной оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день (части первая - третья), которые применяются с учетом данного в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года N 26-П конституционно-правового истолкования части первой указанной статьи.

При этом часть четвертая данной статьи предоставляет работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, право заявить о желании получить взамен повышенной оплаты труда другой день отдыха; в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Возможность же замены повышенной оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день предоставлением дня отдыха законодатель связывает с проявлением инициативы работника, который может обратиться с соответствующей просьбой к работодателю.

Таким образом, в случае привлечения работника к работе в день, предназначенный, по общему правилу, для отдыха, он вместо применяемой по умолчанию в силу части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации повышенной оплаты труда за такую работу вправе выбрать день отдыха и заявить об этом работодателю.

Предусмотренное частью четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации положение учитывает наличие индивидуально-договорных начал в регулировании трудовых отношений, согласуется с задачей достижения оптимального баланса интересов сторон трудовых отношений и направлено на обеспечение государственных гарантий трудовых прав работника.

4. Как отмечал Конституционный Суд Российской Федерации, при осуществлении индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений содержание прав и обязанностей их сторон зачастую определяет преимущественно работодатель, который является экономически более сильной стороной в трудовом правоотношении (Постановление от 13 июля 2023 года N 40-П). Это обстоятельство, отмеченное применительно к определению условий трудового договора, значимо и в иных случаях, когда речь идет о достижении согласия между работником и работодателем, а также о реализации соответствующих договоренностей.

Положения статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации не устанавливают порядка достижения и фиксации соглашения между работником и работодателем о предоставлении дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. По смыслу взаимосвязанных

статей 113 и 153 данного Кодекса формой выражения достигнутого соглашения могут быть, в частности, письменное согласие работника на работу в такой день и письменное распоряжение работодателя о работе в выходной или нерабочий праздничный день, содержащие соответствующие положения.

Согласие работодателя предоставить работнику день отдыха вместо повышенной оплаты предполагает дальнейшее согласование сторонами трудового договора конкретной даты использования этого дня отдыха. Волеизъявление работника о конкретной дате дня отдыха, поскольку в Трудовом кодексе Российской Федерации не установлено иного, может осуществляться как в письменной, так и в устной форме. Предоставление работнику такого дня отдыха, как и иные подобные решения работодателя, как правило, оформляется приказом (распоряжением). При этом исходя из необходимости поддержания баланса прав и интересов сторон трудового договора не предполагается предоставление дня отдыха исключительно на основе пожеланий работника без учета необходимости обеспечения нормального режима производственных, технологических, организационных процессов: реализация работником права на отдых за работу в выходной или нерабочий праздничный день не должна осуществляться вопреки интересам работодателя, который по смыслу части первой статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации выступает организатором коллективного труда работников.

Не будучи уверенным в том, что решение о предоставлении ему работодателем конкретного дня отдыха принято, работник не может по собственному волеизъявлению использовать день отдыха, поскольку такое поведение может расцениваться как отсутствие на работе без уважительных причин и повлечь привлечение к дисциплинарной ответственности. Содержащееся в подпункте "д" пункта 39 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" разъяснение о том, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя, относящееся к позиции, согласно которой увольнение по подпункту "а" пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за прогул) может быть произведено в том числе за самовольное использование дней отгулов, не может быть гарантированно применено к данному случаю, поскольку конкретная дата использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день зависит от усмотрения работодателя.

При этом ни в Трудовом кодексе Российской Федерации, ни в каких-либо иных нормативных правовых актах не установлен механизм определения

даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Не определено, в частности, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха.

Отсутствие в действующем правовом регулировании соответствующих положений на практике может приводить к тому, что вследствие бездействия работодателя согласование конкретной даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, о предоставлении которого стороны достигли соглашения, становится невозможным, что, следовательно, препятствует реализации работником данного права.

Нельзя исключать и ситуацию, когда сам работник, выбрав предоставление дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не обращается к работодателю за предоставлением конкретного дня отдыха, что в системе действующего правового регулирования не предполагает утраты данного права. Предоставив сторонам трудового договора возможность заменить повышенную оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день дополнительным днем (днями) отдыха, законодатель в силу принципов и требований трудового законодательства, определенных с учетом правового положения работодателя как организатора трудового процесса, исходит из возложения на работодателя обязанности обеспечить работнику реализацию выбранного им способа компенсации понесенных повышенных трудозатрат. Соответственно, если работник избрал предоставление дня (дней) отдыха, а работодатель согласился с этим, ответственность за соблюдение достигнутого сторонами соглашения лежит прежде всего на работодателе, который обязан обеспечить его реализацию.

Проблема реализации права на предоставление дней отдыха в связи с работой в выходные и (или) нерабочие праздничные дни может усугубляться в том случае, если работник продолжает привлекаться к такой работе, не использовав ранее возникшее право на их предоставление. Это само по себе не запрещено трудовым законодательством, но приводит к увеличению количества дней отдыха, которые должны быть предоставлены работнику, что в силу объективных обстоятельств, связанных с производственными (технологическими), организационными процессами, затрудняет возможность их предоставления в разумный период после работы в выходной или нерабочий праздничный день, создавая тем самым предпосылки для дальнейшего бездействия работодателя в решении вопроса о конкретных днях отдыха.

Во всяком случае то обстоятельство, что работник не предпринял попыток обжаловать бездействие работодателя по предоставлению конкретных дней отдыха или сам не выразил явным образом волеизъявление на предоставление таких дней и при этом вновь соглашается на работу в выходной или нерабочий праздничный день, не должно приводить к невозможности реализации права работника на адекватное возмещение повышенных трудозатрат в связи с работой в выходной или нерабочий праздничный день. В противном случае трудовые права и законные интересы работника как слабой стороны трудового правоотношения были бы нарушены.

5. Отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты такой работы. Суды отказывают в повышенной оплате работы в выходные или нерабочие праздничные дни, как это имело место в делах заявителей, на том основании, что между работником и работодателем по инициативе работника имелись договоренности о предоставлении работнику дней отдыха, а замена неиспользованных дней отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздничные дни денежной компенсацией при увольнении законом не предусмотрена, в отличие, например, от части первой статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающей при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска.

В результате складывается ситуация, когда работник вместо реализации конституционного права на отдых посредством использования выходных или нерабочих праздничных дней выполнял свои трудовые обязанности и тем самым работал сверх установленной продолжительности рабочего времени в условиях, отклоняющихся от нормальных, однако не получил за это, помимо оплаты такой работы в обычном (одинарном) размере, никакой адекватной компенсации от работодателя и полностью лишен возможности получить ее в дальнейшем. Вместе с тем, как это вытекает из статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации во взаимосвязи с его статьями 113 и 149, работа в выходной или нерабочий праздничный день сопряжена для работника с дополнительной физиологической и психоэмоциональной нагрузкой и повышенными трудозатратами, которые в любом случае должны быть компенсированы.

Кроме того, понимание части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации как исключающей выплату работнику при увольнении повышенной платы за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, если он не реализовал право на предоставление ему дней отдыха в качестве компенсации повышенных трудозатрат, ставит его вопреки статье 19 (части 1 и 2) Конституции Российской Федерации в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли применяемую по умолчанию

повышенную оплату работы в такие дни. Тем самым создаются условия для необоснованного ограничения права на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и права на отдых (статья 37, части 3 и 5, Конституции Российской Федерации).

При этом части первая - третья статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации содержат, в том числе с учетом ранее данного Конституционным Судом Российской Федерации конституционно-правового истолкования, достаточное регулирование оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, а часть первая статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации свидетельствует о наличии в трудовом законодательстве правового инструментария, позволяющего трансформировать нереализованное право на отдых в денежные выплаты.

Изложенное предполагает, что работодатель и в рассматриваемом случае обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а сам факт выбора ранее работником по согласованию с работодателем предоставления других дней отдыха вместо повышенного размера оплаты не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты.

Именно такое понимание оспариваемого законоположения в наибольшей степени согласуется с принципами социальной солидарности, уважения труда граждан и уважения человека труда (статья 75, часть 5; статья 75.1 Конституции Российской Федерации), а также с целями трудового законодательства, предусматривающими в том числе установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда и защиту прав и интересов работников (часть первая статьи 1 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Таким образом, часть четвертая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречит Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования предполагает, что в том случае, когда между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

Придание иного смысла оспариваемому законоположению вступало бы в противоречие со статьями 19 (части 1 и 2), 37 (части 3 и 5) и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации.

Статья 80 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации" предусматривает внесение изменений в нормативный акт, если из постановления Конституционного Суда Российской Федерации о признании такого акта либо отдельных его положений соответствующими Конституции Российской Федерации в данном Конституционным Судом Российской Федерации истолковании вытекает необходимость устранения пробела или противоречий в правовом регулировании. В связи с этим, учитывая отмеченные в настоящем Постановлении недостатки действующего правового регулирования, которые ведут к увеличению количества неиспользованных работниками дней отдыха, право на которые возникло в соответствии с частью четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральному законодателю надлежит внести в него изменения.

Исходя из изложенного и руководствуясь статьями 6, 47.1, 71, 72, 74, 75, 78, 79, 80 и 100 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации", Конституционный Суд Российской Федерации

постановил:

1. Признать часть четвертую статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащей Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования она предполагает, что в том случае, когда между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

2. Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике.

3. Федеральному законодателю надлежит внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с частью четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4. Судебные решения по делам граждан Варнаковой Надежды Алексеевны, Жуковой Ларисы Георгиевны, Котивец Ольги Анатольевны и Кубряк Татьяны Степановны, вынесенные на основании части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в истолковании, расходящемся с ее конституционно-правовым смыслом, выявленным в настоящем Постановлении, подлежат пересмотру в установленном порядке.

5. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу со дня официального опубликования, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

6. Настоящее Постановление подлежит незамедлительному опубликованию в "Российской газете", "Собрании законодательства Российской Федерации" и на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

Конституционный Суд Российской Федерации