

***Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»***



Информационный бюллетень

№67

(январь - март 2024 года)



Чебоксары

Июнь 2024 года

В номере:

1. В республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (официальные документы и материалы).
2. Практика работы профсоюзных органов.
3. В помощь профактиву (статистика, юридическая практика).



428000, Чувашская Республика,
г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66 (Дом Союзов)

Январь-март 2024 года
Ответственный за выпуск – информационный отдел Чувашрессовпрофа
Тел. (8352) 50-93-73

Содержание Информационного бюллетеня №67 (январь - март 2024 года)

- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-1 «О ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023 год».....6
- Информация о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023 год.....9
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-2 «О выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства».....55
- Информация о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства.....56
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-3 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году и задачах на 2024 год».....64
- Информация об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году.....66
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-4 «Об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2023 год».....69
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-5 «О финансовой поддержке газеты «Время».....70
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-6 «О профильном молодёжном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера».....72

- Положение о профильном молодежном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера».....	73
- Анкета участника профильного молодежного социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».....	76
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 г. № 16-7 «Об изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».....	78
- Состав молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».....	79
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 1 квартал 2024 года.....	81
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов Приволжского федерального округа за 1 квартал 2024 года	86
- Изменения в трудовом законодательстве.....	89
- Судебная практика.....	92

В январе-марте 2024 года проведено:

- **1 заседание Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (19.02.2024).**

Социальное партнерство

- заседание Республиканской трехсторонней комиссии: - **26.03.2024;**
- заседание территориальной трехсторонней комиссии в г. Чебоксары: **22.03.2024.**

ФНПР

**СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-1

О ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023 год

Президиум Чувашрессовпрофа отмечает, что в соответствии с планом мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы, утвержденным на заседании Президиума 20 февраля 2023 года № 10-2, профсоюзы взяли на себя 52 прямых обязательства и ведут работу по их выполнению.

В течение 2023 года профсоюзы республики проводили работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, а также находились в постоянном взаимодействии с органами власти всех уровней и объединением работодателей республики по вопросам развития и укрепления социального партнерства, экономического и финансового положения организаций, повышения и индексации заработной платы работников, сохранения достигнутых социальных гарантий работников, развития рынка труда и содействия занятости населения, повышения производительности труда в организациях и учреждениях республики.

Общественный контроль является одной из основных форм работы профсоюзов республики. Чувашрессовпроф и членские организации профобъединения в связи с введением моратория на проведение плановых проверок в рамках закона о государственном контроле и в условиях стремительно меняющихся требований законодательства усилили работу по проведению профсоюзного контроля, направленного на выявление и профилактику нарушений трудового законодательства.

В отчетном периоде правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов проведены проверки в 229 организациях по вопросам оформления трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ. Подготовлено 79 документов в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами решения в пользу членов профсоюзов вынесены полностью или частично по 63 искам, в том числе о восстановлении на работе по 2 искам. Технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проведено 95 проверок. По результатам проверок работодателям выданы представления на устранение выявленных нарушений.

В целях дальнейшего продолжения активной работы по выполнению плана мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве, а также развития и совершенствования взаимодействия сторон социального партнерства по выполнению условий Республиканского соглашения Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023 год (прилагается).

2. Чувашрессовпрофу совместно с членскими организациями продолжить:

- работу по выполнению обязательств Республиканского соглашения о социальном партнерстве;
- практику обучения представителей профсоюзной стороны территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях республики основам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики, профсоюзным комитетам:

- при ведении переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров не допускать включения положений, снижающих по сравнению с Республиканским соглашением о социальном партнерстве, уровень социальных гарантий работников;

- обеспечить эффективную работу профсоюзной стороны в отраслевых и территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

- заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, уделяя особое внимание качеству и результативности заключаемых коллективных договоров, обеспечивать контроль за их выполнением;

- активно привлекать молодежь при подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров и соглашений, а также к контролю за их выполнением для решения молодежных проблем в сфере трудовых отношений;

- использовать в полной мере возможности принятых соглашений и коллективных договоров при урегулировании коллективных трудовых споров, с целью максимального обеспечения интересов работников;

- размещать информационные материалы о развитии социального партнерства в газете «Время», на сайтах Чувашрессовпрофа и членских организаций.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров
Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и
Союзом «Чувашское
республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы
за 2023 год

№№ п/п Согл	Содержание плана мероприятий	Срок исполнения	Выполнение мероприятий
1	2	3	4
<i>I. В области экономической политики</i>			
	Стороны совместно		
	Принимать участие в рамках своей компетенции в разработке документов стратегического планирования, в том числе Закона Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. № 102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года», определяющего перспективные направления социально-	2023-2025гг.	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в рамках своей компетенции в разработке документов стратегического планирования, в том числе Закона Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. № 102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года», определяющего перспективные направления социально-экономического развития республики.

	экономического развития республики.		
	Осуществлять взаимные консультации по вопросам развития инновационных конкурентоспособных, высокопроизводительных, наукоемких секторов промышленности, агропромышленного комплекса, способных удовлетворять потребности традиционных рынков.	-/-	В рамках социального партнерства Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики, профкомы регулярно осуществляют взаимные консультации по вопросам развития инновационных конкурентоспособных, высокопроизводительных, наукоемких секторов промышленности, агропромышленного комплекса, способных удовлетворять потребности традиционных рынков.
	Принимать участие в рамках своей компетенции по совершенствованию и поддержке высокотехнологичных рабочих мест для обеспечения инновационного пути социально-экономического развития республики.	-/-	Профсоюзы Чувашии принимают участие в рамках своей компетенции по совершенствованию и поддержке высокотехнологичных рабочих мест для обеспечения инновационного пути социально-экономического развития республики.
	Содействовать росту производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствование правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда.	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют повышению производительности труда в организациях и учреждениях присущими профсоюзам методами и средствами.
	Содействовать доступными средствами созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики Чувашской Республики,	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов содействуют доступными средствами созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики Чувашской Республики, разработке и реализации мер

	разработке и реализации мер государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.		государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.
	Профсоюзы		
1.32.	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов, защищать социально-трудовые права и интересы работников. Разрабатывать совместно с отраслевыми профсоюзами и профкомами предложения по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.	В течение срока действия соглашения.	Юридические консультации по различным правовым вопросам получили 2643 члена профсоюзов (на личном приеме и по телефону - 2318 чел., по письменным обращениям - 325 чел.). В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 5 правовыми инспекторами и 62 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. Отраслевые организации профсоюзов и профсоюзные комитеты принимают активное участие в разработке предложений по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.
1.33.	Информировать работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.	-/-	Профсоюзные организации информируют работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций на собраниях трудовых коллективов, а также через различные средства массовой информации, газеты и сайты. Например: в отрасли Электропрофсоюза информирование осуществляется через корпоративные издания: газеты «Электрик» (АО «ЧЭАЗ»), «Российские сети» (ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»), «Вестник РусГидро» (Чебоксарская ГЭС). В течение отчетного периода отраслевыми организациями

			профсоюзов проводились совещания, на которых подробно обсуждался ход выполнения ключевых показателей эффективности деятельности организаций.
1.34.	Содействовать работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах присущими профсоюзам методами и средствами.
1.35.	Разрабатывать и направлять на рассмотрение в органы исполнительной власти Чувашской Республики, работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по стимулированию роста производительности труда, качеству продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.	-/-	Во все отраслевые соглашения и коллективные договоры включены мероприятия по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, социальным льготам для работников организаций. По инициативе Чувашрессовпрофа на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии ежегодно рассматривались вопросы: о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате; о тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки; об организации отдыха и оздоровления детей; о соблюдении законодательства по охране труда в организациях Чувашской Республики; о ситуации на рынке труда. Республиканской организацией профсоюза работников госучреждений в отчетном году направлены письменные обращения с расчетами и обоснованием и ходатайства Главе Чувашской Республики, а также в Минфин Чувашии по вопросам увеличения размера заработной платы (стимулирующих надбавок) работникам КУ «Чувашская

			республиканская поисково-спасательная служба» и КУ «Чувашская республиканская противопожарная служба».
1.36.	Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми профсоюзами, коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации. Повышать качественный уровень территориальных соглашений, активизировать работу территориальных трехсторонних комиссий.	-/-	Профсоюзами республики заключено 79 соглашений различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. В отчетном периоде подписано соглашение о продлении действия еще на три года отраслевого соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики, соглашение в отрасли АПК. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26. В отрасли образования заключено 26 территориально-отраслевых соглашений, райкомы профсоюза образования заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики районов (городов). В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1132 коллективных договора, охват колдоговорами составляет 94,2%. С целью повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий Чувашрессовпроф ежегодно проводит семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов городов(районов) по развитию социального партнерства, а также конкурс «Лучший председатель координационного совета». На заседании Президиума Чувашрессовпрофа ежегодно рассматривается вопрос: «О практике работы

			территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве», в отчетном периоде рассмотрены Мариинско-Посадский и Урмарский муниципальные округа.
1.37.	Проводить совместно с работодателями на предприятиях и в организациях конкурсы профессионального мастерства, внедрять новые формы чествования лучших работников организаций.	-/-	Конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» проводятся во многих отраслях при активном участии республиканских отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Конкурсы профмастерства регулярно проводятся в АО «ЧЭАЗ», филиале ПАО «Россети Волга»-«Чувашэнерго», филиале Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс», филиале ПАО «РусГидро»-«Чебоксарская ГЭС», ООО «ИЗВА». В отрасли связи, в преддверии профессиональных праздников: День радио, День российской почты, День автомобилиста, прошли торжественные собрания и иные мероприятия, на которых чествовали лучших работников организаций, в том числе - профсоюзных активистов. Профсоюзных, государственных и ведомственных наград удостоились 290 работников, членов профсоюза. Региональные и зональные этапы Конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» прошли в онлайн режиме. На предприятиях АПК республики профкомы совместно с работодателями проводят конкурсы профессионального мастерства. Ежегодно в медицинских организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший терапевт», «Лучшая медицинская сестра» и т.д. Участие

			ЧРО профсоюза в ежегодном республиканском конкурсе «Спасибо доктор!», «Спасибо медсестра!». В 2023 году за оказание медицинской помощи в зоне СВО вручена Памятная медаль Профсоюза работников здравоохранения РФ «За самоотверженность и профессионализм» (26 человек). В организациях госучреждений проходят конкурсы профмастерства к следующим профессиональным праздникам работников: День финансиста, День соцработника, «Лучший специалист по охране труда», День спасателя, «Лучший муниципальный служащий», День работника ФСИН. Среди работников образования с участием профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Социальный педагог». Традиционно ежегодно проводятся конкурсы профмастерства в ООО «ПК «Промтрактор» и ООО «ПК «ЧАЗ», ГУП «Чувашское транспортное управление» и др.
1.38.	Проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях Чувашской Республики и увеличению профсоюзного членства.	-/-	Отраслевыми организациями профсоюзов ведется планомерная работа по созданию первичных профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства. Всем работодателям электротехнического кластера Чувашской республики, где нет первичных профсоюзных организаций, направлялись предложения о создании ППО и заключении коллективных договоров.

1.39.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам оформления трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.	-/-	Правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов в отчетный период проведены проверки в 229 организациях по вопросам оформления трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам. В 2023 году в отрасли госучреждений в рамках профсоюзного контроля комплексными проверками по правовым вопросам и охране труда было охвачено 36 учреждений и организаций. Кроме того, в рамках изучения практики Чувашской Республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ главным техническим инспектором труда профсоюза РФ проведены проверки в 5 организациях и учреждениях (Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республики, БУ «Кугесьский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Минтруда Чувашии, БУ «Реабилитационный центр для детей» Минтруда Чувашии, КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба». ГАПОУ «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции») В отрасли здравоохранения в 2023 году в рамках реализации 2 этапа Гранта Президента РФ проведены комплексные проверки 11 медицинских организаций ЧР по вопросам соблюдения трудового законодательства, оплаты и охраны труда, соблюдения финансовой дисциплины,
-------	--	-----	---

			состояния организационно-массовой и информационной работы в первичных профсоюзных организациях медицинских организаций ЧР.
1.40.	Оказывать бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представлять и отстаивать интересы работников в судах, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров.	-/-	В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 5 правовыми инспекторами и 62 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. За 2023 год правовыми инспекторами подготовлено 79 документов в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами решения в пользу членов профсоюзов вынесены полностью или частично по 63 искам, в том числе о восстановлении на работе по 2 искам.
1.41.	Принимать участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.	-/-	Представители Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов принимают участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.
1.42.	Информировать через газету «Время» и профсоюзные сайты население о происходящих изменениях в трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права. Разрабатывать методические рекомендации.	-/-	На сайте Чувашрессовпрофа регулярно размещается информация об изменениях в действующем законодательстве, методические пособия и материалы по правовым вопросам. В газете «Время» регулярно публикуются юридические консультации по самым разным вопросам трудового законодательства (опубликовано 15 статей). Газета «Время» регулярно писала об изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве, например о

			новом законе о занятости, о трудовых правах сотрудников, мобилизованных на СВО, о методике определения нуждаемости для получения социальной помощи, о льготах для граждан предпенсионного возраста. Также газета постоянно разъясняла актуальные вопросы пенсионного законодательства. Отраслевые организации профсоюзов осуществляют данную работу, размещая соответствующую информацию на сайтах организаций, на страницах профорганизаций в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», в группах в мессенджерах Telegram, Viber и Whatsapp.
--	--	--	---

II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

	Стороны совместно		
	Принимать участие в рамках своей компетенции в формировании конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в республику в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды.	2023-2025 гг.	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в рамках своей компетенции в формировании конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в республику в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды.

	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда.	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда. В 90% коллективных договоров и соглашений, заключаемых профсоюзными организациями, имеются гарантии прав граждан на повышение квалификации.
	Принимать участие в рамках своей компетенции по стимулированию предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития республики.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в рамках своей компетенции в работе по стимулированию предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития республики.
	Принимать участие в рамках своей компетенции в выявлении барьеров, затрудняющих формирование гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости.	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов на своих сайтах, а также в различных социальных сетях регулярно размещают информацию об изменениях в законодательстве, ответы на вопросы членов профсоюзов, методические рекомендации, по вопросам связанным с формированием гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости, а также регулярно разъясняют данные вопросы на семинарах профсоюзного актива республики.
	размещать на своих информационных ресурсах материалы в сфере занятости населения.	-/-	На сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время» регулярно размещается информация об изменениях в действующем законодательстве в сфере занятости населения, в том числе о новом законе о занятости.
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения пунктов по	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации

	сохранению и созданию новых рабочих мест, где действуют первичные профсоюзные организации, регулированию массовых сокращений в организациях республики.		добиваются включения в коллективные договоры и соглашения пунктов по сохранению и созданию новых рабочих мест, регулированию массовых сокращений в организациях республики.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в обеспечении равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда.	-/-	Чувашрессовпроф принимал участие в проходившей впервые в Чувашии Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей».
	Принимать участие в пределах своей компетенции в разработке новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности.	-/-	Профсоюзные организации принимают участие в пределах своей компетенции в разработке новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в реализации мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, включая финансирование их из федерального и республиканского бюджетов в необходимых объемах.	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в пределах своей компетенции в реализации мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, включая финансирование их из федерального и республиканского бюджетов в необходимых объемах.
	Принимать участие в мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и	-/-	Профсоюзные организации принимают участие в совместных мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям,

	специальностям, востребованным на рынке труда.		востребованным на рынке труда (см. пп.4.45, 4.46).
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации.	-/-	Профсоюзные организации проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных сил Российской Федерации. Такие гарантии включены в колдоговоры ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод», ФГУП «Почта России», ФГУП «РТРС», филиала ПАО «РусГидро-Чебоксарская ГЭС» и т.д.
	Способствовать в определении потребности организаций в квалифицированных кадрах.	-/-	Профсоюзные организации способствуют в определении потребности организаций в квалифицированных кадрах.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в социальной и трудовой адаптации граждан, освободившихся из мест лишения свободы.	-/-	Профсоюзные организации принимают участие в пределах своей компетенции в социальной и трудовой адаптации граждан, освободившихся из мест лишения свободы.
	Способствовать более широкому привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время.	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации способствуют привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время.
	Принимать участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий.	-/-	Профсоюзные организации принимают активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий, проводя

			совместно с работодателями конкурсы профмастерства, чествуя передовиков производства.
	Включать в коллективные договоры и соглашения социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.	-/-	Во все коллективные договоры и соглашения, где сторону работников представляют профсоюзные организации, включаются социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
	В пределах своей компетенции вносить предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику в адрес Межведомственной комиссии по миграционной политике.	-/-	Представитель Чуващрессовпрофа является членом Межведомственной комиссии по миграционной политике и в пределах своей компетенции вносит предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику.
	Способствовать в пределах своей компетенции развитию и популяризация института наставничества.	-/-	Профсоюзные организации способствуют в пределах своей компетенции развитию и популяризация института наставничества.
	Профсоюзы:		
2.26.	Проводить проверки в организациях по вопросам приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допущения подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.	В течение срока действия соглашения	Правовыми инспекторами Чуващрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов в отчетный период проведены проверки в 229 организациях по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам.
2.27.	При подготовке коллективных договоров и соглашений добиваться включения мероприятий, направленных на сохранение и	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного

	увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, добиваться обеспечения их финансирования.		профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, обеспечения их финансирования при подготовке коллективных договоров и соглашений. Например: в коллективные договоры медицинских организаций ЧР включаются гарантии повышения квалификации медицинских работников за счет средств работодателя не реже 1 раза в 5 лет, единовременные денежные выплаты молодым специалистам в размере 200 000 рублей. В коллективных договорах отраслей автосельхозмашиностроения, агропромышленного комплекса, Электропрофсоюза и др. имеются пункты, предоставляющие гарантии работникам при сокращении численности или штата работников.
2.28.	Принимать участие в регулировании привлечения иностранной рабочей силы, включая определение потребности экономики в иностранной рабочей силе, формирование квот, установление допустимой доли иностранных работников.	-/-	Представитель Чувашпрессовпрофа является членом Межведомственной комиссии по миграционной политике и в пределах своей компетенции вносит предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику.
2.29.	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.	-/-	Правовыми инспекторами проконсультировано по правовым вопросам 2643 члена профсоюзов, в том числе по вопросам занятости населения.

2.30.	Проводить проверки обоснованности заключения в организациях срочных трудовых договоров.	-/-	Проведены проверки обоснованности заключения в организациях срочных трудовых договоров в 229 организациях.
2.31.	Принимать участие в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.	-/-	Чуващрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в пределах своей компетенции в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.
2.32.	Содействовать созданию и деятельности комиссий по трудовым спорам.	-/-	Первичные профсоюзные организации содействуют организации и деятельности КТС, непосредственно представляя сторону работников в этой комиссии. Отстаивают права и интересы работников. Правовую помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС) в отчетном периоде получили 23 человека.
2.33.	Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.	-/-	Профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением, проводится правовыми инспекторами во время проведения комплексных проверок организаций.

III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

	Стороны совместно		
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения пунктов о повышении заработной платы.	2023-2025 гг.	Профсоюзные организации республики добиваются включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения заработной платы. В 86% коллективных договоров имеются пункты об индексации

			заработной платы.
	Проводить профсоюзный контроль по обеспечению своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации теневой заработной платы.	-/-	Профсоюзные организации в пределах своей компетенции проводят профсоюзный контроль за обеспечением своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации теневой заработной платы. Чувашрессовпроф проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда Чувашской Республики и в том числе по своевременной выплате заработной платы.
	Проводить профсоюзный контроль за установлением в коллективных договорах и соглашениях систем и размеров оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом мнения представительного органа работников. В минимальную заработную плату не включаются компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, ночное время, за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	-/-	Профсоюзный контроль за установлением в коллективных договорах и соглашениях систем и размеров оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется регулярно. Профсоюзные организации республики добиваются установления в коллективных договорах и соглашениях системы и размеров оплаты труда с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пересмотр системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников. Во всех коллективных договорах и соглашениях заключаемых профсоюзными организациями размер минимальной заработной платы установлен не ниже МРОТ.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в обеспечении устойчивого роста	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в пределах своей компетенции в обеспечении устойчивого роста реальных

	реальных денежных доходов населения и поэтапного снижения уровня бедности в Чувашской Республике в два раза к 2030 году.		денежных доходов населения и поэтапного снижения уровня бедности в Чувашской Республике в два раза к 2030 году.
	Профсоюзы		
3.17.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и др.	-/-	Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях. Проведены проверки в 229 организациях.
3.18.	Добиваться заключения коллективных договоров во всех предприятиях и организациях, где действуют профсоюзные организации, с обязательным включением вопросов оплаты труда в соответствии с общероссийскими, республиканским, территориальными, отраслевыми соглашениями, размера минимальной заработной платы не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.	-/-	В отчетном периоде в организациях и на предприятиях республики, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1132 коллективных договора, охват колдоговорами составляет 94,2%. Чувашрессовпроф и республиканские организации отраслевых профсоюзов проводят целенаправленную работу по включению вопросов повышения оплаты труда, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников в коллективные договоры, предусмотренные в отраслевых соглашениях.
3.19.	Добиваться установления при заключении отраслевых и территориальных соглашений	-/-	В настоящее время в республике заключено и действует 19 отраслевых соглашений, 26 территориальных и 26

	размера минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.		территориально-отраслевых соглашений. Во все отраслевые и территориальные соглашения, заключенные профсоюзными организациями включены пункты, устанавливающие размер минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».
3.20.	Осуществлять общественный контроль и регулярно информировать членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений.	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации осуществляют общественный контроль и регулярно информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях трудовых коллективов.
3.21.	Информировать работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях трудовых коллективов, а также путем регулярного размещения материалов в газете «Время», на сайте Чувашрессовпрофа и сайтах отраслевых организаций профсоюзов. Регулярно печатались материалы о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений, как республиканских, так и отраслевых, о том, как работают профсоюзные организации разного уровня по защите трудовых прав работающих, о встречах представителей профсоюзов с представителями различных органов власти республики. В профсоюзной газете и на сайте профобъединения освещались все заседания Республиканской трёхсторонней комиссии, а также заседания Президиума и Совета

			Чувашрессовпрофа. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трёхсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР.
3.22.	Проводить проверки по вопросам оплаты труда, полноты начисления и своевременности выплаты заработной платы, ее индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги	-/-	Регулярно проводятся проверки по вопросам своевременной выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения. Проведены проверки в 229 организациях.
3.23.	Вести прием членов профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.	-/-	Ежемесячно Чувашрессовпрофом утверждается график ежедневного приема трудящихся специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров. За 2023 год консультации получили 2318 чел.
IV. В области социальной поддержки населения			
	Стороны совместно		

	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.	2023-2025гг.	Во все коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзными организациями, включаются положения, устанавливающие меры социальной поддержки малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по соблюдению пенсионных прав работающих граждан.	-/-	Вопросы по соблюдению пенсионных прав работающих граждан включены во все коллективные договоры и соглашения.
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей.	-/-	Во все коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзными организациями, включаются положения, устанавливающие меры, направленные на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей.
	Содействовать улучшению положения женщин на рынке труда республики, способствовать повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям через заключаемые коллективные договоры и соглашения.		Вопросы по улучшению положения женщин на предприятиях и в организациях республики, повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям включены во все коллективные договоры и соглашения.
	Продолжить проведение Спартакиады Чувашпрессовпрофа.		В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям

			физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в работе по повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов в пределах своей компетенции принимают участие по повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в совершенствовании механизма государственно-частного партнерства в социальной сфере, предусматривающие развитие независимой оценки качества услуг в социальной сфере, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов в пределах своей компетенции принимают участие в совершенствовании механизма государственно-частного партнерства в социальной сфере, предусматривающие развитие независимой оценки качества услуг в социальной сфере, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.
	Профсоюзы		
4.42.	Принимать участие в работе коллегиальных органов государственных внебюджетных фондов и осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.	В течение срока действия соглашения.	Представители профсоюзных органов принимают участие в работе коллегиальных органов внебюджетных фондов и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, представляют свои предложения для включения в проект бюджетов фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования по Чувашской Республике.
4.43.	Осуществлять профсоюзный контроль за	-/-	Профсоюзный контроль осуществляется. С Социальным

	своевременным и полным перечислением средств и предоставлением индивидуальных сведений на застрахованных лиц в Социальный фонд РФ. Создавать в первичных профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам.		фондом РФ по ЧР профсоюзы работают в рамках подписанного в 2023 году Соглашения о взаимодействии. В соответствии с соглашением Чуваширессовпроф совместно с отраслевыми организациями профсоюзов проводит разъяснительную работу о ходе реализации пенсионной реформы в первичных профсоюзных организациях. Комиссии по пенсионным вопросам созданы в отраслях: автосельхозмашиностроения, АПК, строительства, народного образования, культуры, связи, электроэнергетики, жизнеобеспечения и др.
4.44.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.	-/-	Положения, предусматривающие дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования включаются в коллективные договоры многих предприятий и организаций. В отрасли госучреждений в соответствии с утвержденным Положением в соглашениях и коллективных договорах в разделе молодежная политика включены пункты о выплате стипендии студентам-членам профсоюза. В 2023 году 10 студентов - членов профсоюза получили именные стипендии от рескома профсоюза.

			В коллективных договорах организаций связи предусмотрено: - выплата ежемесячного пособия несовершеннолетним детям, состоявшим на иждивении кормильца и потерявшим его в результате несчастного случая со смертельным исходом при исполнении им служебных обязанностей в размере 1 МРОТ; - выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца, в размере оклада 1 раз в год и др. С 2023 года на предприятиях отрасли увеличился размер материальной помощи для сотрудников, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также нуждающихся в экстренном дорогостоящем лечении, расширился диапазон возраста детей работников, которым предоставляется доплата стоимости санаторных путевок, введены новые направления страхования сотрудников и их детей от несчастных случаев и болезней. Предусмотрено также негосударственное пенсионное обеспечение работников за счет средств работодателя в пределах средств, утвержденных годовой программой деятельности. В Отраслевом соглашении и коллективных договорах медицинских организаций ЧР предусмотрены пункты о дополнительных оплачиваемых отпусках при отказе от курения. В коллективных договорах БУ «Моргаушская ЦРБ», БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер» и других медицинских организаций имеется Положение и статус Ветерана здравоохранения учреждения. Решением Президиума Профсоюза здравоохранения ЧР в
--	--	--	---

			2023 году утверждено почетное звание и медаль «Ветеран Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ» за работу в профсоюзных органах не менее 15 лет. Действующим Положением профсоюза работников здравоохранения предусмотрено оказание материальной помощи членам Профсоюза при рождении 3-го и последующих детей.
4.45.	Добиваться включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры вопросов социальной защиты молодежи, защищать ее права и интересы.	-/-	Работа с молодёжью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Чуващрессовпроф на протяжении ряда лет совместно с отраслевыми рескома и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодёжью. Она направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности, формированию Молодежных комиссий (советов) во всех членских организациях. Практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций имеются разделы, посвященные работе с молодёжью, где прописываются такие обязательства как обеспечение достойной заработной платой, социальной защиты и другие взаимные обязательства сторон, способствующие закреплению молодежи на рабочих местах.
4.46.	Проводить работу по созданию молодежных комиссий, советов по работе с молодыми специалистами с целью активизации	-/-	В целях усиления систематической и целенаправленной работы с молодёжью, а также активизации работы профсоюзных органов всех уровней по увеличению

	участия молодых граждан в повышении эффективности деятельности организаций.		количества молодежных комиссий и советов на крупных предприятиях и организациях Чувашии. Концепция молодежной политики и создан Молодежный совет. На сегодняшний день в состав Молодежного совета Чувашии входят 18 молодых профлидеров, в том числе профсоюзные лидеры крупных предприятий и организаций республики, которые на республиканском уровне представляют интересы молодежи своих отраслей. Члены Молодежного совета проводят молодежные акции, формируют профсоюзное мнение по важным вопросам, информируют о профсоюзной работе на официальном сайте Чувашии, в профсоюзной газете «Время», в информационных бюллетенях Чувашии, в социальных сетях и блогах, участвуют в переговорном процессе во время заключения коллективных договоров и соглашений. Молодежный совет Чувашии выстраивает свою работу в тесном сотрудничестве и с другими молодежными объединениями города и республики (координационный совет работающей молодежи, отдел молодежного развития города Чебоксары, Центр молодежных инициатив и другие), что позволяет в тесном взаимодействии осуществлять молодежные проекты, узнавать информацию о молодежном движении в республике, консолидировать молодежь Чувашской Республики. В целом на начало 2023 года в Чувашской Республике создано и функционирует 177 Советов работающей
--	--	--	---

			молодежи, сформированных на предприятиях и организациях Чувашской Республики, из них 56 Молодежных советов созданы и работают под руководством профсоюзных организаций. В ряде медицинских организаций также имеются комиссии или Советы по работе с молодежью. Например, Совет Молодежи «Молодые сердца» ППО БУ «Моргаушская ЦРБ», БУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер», БУ «Городская клиническая больница № 1» и др. В рамках проведения в Год укрепления и развития социального партнерства Межрегионального форума работающей молодёжи Приволжского региона Профсоюза к 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ: «Профсоюз-Время Молодых: современный диалог» состоялся семинар-совещание с участием председателей первичных профсоюзных организаций с приглашением представителей Администрации Главы, органов исполнительной и законодательной власти республики, депутатов Государственного Совета Чувашской Республики, глав органов местного самоуправления республики, участников СВО, представителя Госсовета Чувашии в Совете молодых законодателей Совета Федерации РФ, председателя Общественной молодежной палаты Чувашской Республики. Состоялся 30 июня 2023 года в г. Чебоксары, охват порядка 100 человек.
--	--	--	--

4.47.	Продолжить проведение ежегодного конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».	-/-	С целью активизации работы молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней, формирования среди молодёжи положительного имиджа профсоюзов, создания возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала работников, выявления наиболее инициативных и талантливых молодых людей и привлечения их к активной профсоюзной деятельности ежегодно Чуващрессовпрофом совместно с Молодёжным советом проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» (далее – Конкурс). Победители «Профсоюзного лидера» принимают участие в мероприятиях и конкурсах на уровне Приволжского Федерального округа и России, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России. Так, за отчетный период представители Молодежного совета Чуващрессовпрофа приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв» в городах Уфа и Москва. Кроме того, ежегодное проведение Конкурса способствует не только выявлению лучших молодых профсоюзных активистов, но и их дальнейшему продвижению по карьерной лестнице.
4.48.	Продолжить обучение работающей и студенческой молодежи по вопросам трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав в рамках проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».	-/-	С целью формирования и подготовки молодых профсоюзных лидеров, как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, развития их потенциала и повышения компетентности, Чуващрессовпроф совместно с Молодежным советом ежегодно организуют и проводят профильный молодёжный социальный проект «Школа молодого профсоюзного

			лидера». Благодаря системной подготовке, обучающей программе и участию опытных экспертов в 2023г. 32 молодых профсоюзных активиста получили новые знания для эффективной работы в профсоюзах. Участники прошли деловые игры, тренинговые упражнения, пополнили свои знания в сфере трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав правовой грамотностью и взаимодействия профсоюза в сложных ситуациях с работодателем. Кроме того, узнали о последствиях участия в несанкционированных митингах, о тонкостях работы в социальных сетях, ее продвижении и о том, как противодействовать мошенникам в интернете. Также получили ответы на вопросы, связанные со сделками с недвижимостью, с банкротством, рисками финансирования и инвестирования. Например, в отрасли здравоохранения в 2023 году прошел VIII Молодежный форум под девизом: «Молодежь - кадровый потенциал отрасли здравоохранения и Профсоюза», введена в практику новая форма обучения для профактива из числа молодежи - Профсоюзный Квиз.
4.49.	Принимать участие в решении вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, создании условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.	-/-	В целях содействия решению вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития, Чуваширессовпроф ежегодно принимает участие в организации детского отдыха, подводит итоги прошедшей оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике, ставит задачи на будущий год.

			В период подготовки оздоровительной кампании и в ходе её проведения представители Чуващрессовпрофа активно взаимодействуют с уполномоченными органами власти по организации и проведению детской оздоровительной кампании, администрациями муниципальных округов Чувашской Республики, руководителями детских оздоровительных лагерей, принимают участие в работе межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков всех уровней. С целью реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление Чуващрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, профкомами предприятий и организаций ежегодно проводят работу по доведению до членов профсоюзов информации о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря.
4.50.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.	-/-	С целью увеличения количества оздоровленных детей Чуващрессовпрофом, республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями ежегодно ведется работа по включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств работодателя о возмещении части затрат работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь. Исходя из имеющихся возможностей, ежегодно частичное финансирование стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюзов

			осуществляется и профсоюзными организациями. В 2023 году на эти цели из средств профсоюзного бюджета всех уровней направлено около 700 тысяч рублей.
4.51.	Продолжить проведение Спартакиады Чуващрессовпрофа. Добиваться включения в коллективные договоры разделов по финансовому обеспечению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.	-/-	В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чуващрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта с общим охватом более 600 человек. Вопросы финансирования физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы включены во все коллективные договоры предприятий и организаций. За последние годы более 300 предприятий и организаций заключили договоры со спортивными комплексами на оказание физкультурно-оздоровительных услуг или компенсировали расходы работников по приобретению абонементов в спортивные клубы, секции, бассейны.
4.52.	Оказывать содействие Отделению Социального фонда Российской Федерации по Чувашской Республике по заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии с работодателями по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам, подтверждения статуса лиц предпенсионного возраста, а также по	-/-	В рамках соглашения между Социальным фондом России и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, с целью полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии, Чуващрессовпроф и республиканские отраслевые организации профсоюзов оказывают содействие по заключению соглашений об

	представлению сведений о трудовой деятельности работников.		информационном взаимодействии с работодателями.
V. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности			
	Стороны совместно		
	Проводить совместные мероприятия, совещания, семинары, конференции, круглые столы по вопросам обеспечения и улучшения условий и охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	2023-2025гг.	Чувашрессовпроф принимает активное участие в подготовке и проведении Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда» и семинаров-совещаний, организованных Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики и отделением Социального фонда России по Чувашской Республике. Представители Чувашрессовпрофа входят в составы комиссий по подведению итогов: Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Чувашской Республики, Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных и городских округов Чувашской Республики, Республиканского конкурса «Охрана труда глазами детей». Для повышения уровня компетенции профактива и членов профсоюзов в вопросах охраны труда техническими инспекторами труда Чувашрессовпрофа оказывается

			методическая и консультативная помощь представителям членских организаций, ежегодно они принимают участие в различных семинарах-совещаниях, круглых столах, обучающих семинарах, где обсуждаются наиболее актуальные вопросы применения норм действующего трудового законодательства. За отчетный период было проведено 27 таких мероприятий.
	Содействовать реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489.	-/-	Основная цель подпрограммы «Безопасный труд» – реализация задач по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте, а также внедрение на предприятиях комплекса мероприятий по культуре безопасного труда. Чувашрессовпроф участвовал в реализации 9 мероприятий подпрограммы.
	Принимать участие в совместных комплексных проверках организаций по соблюдению законодательства о труде и об охране труда.	-/-	В рамках подписанных соглашений о взаимодействии продолжается работа с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики. За отчетный период технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проверено 95 организаций на соответствие требованиям безопасности труда. В связи с введением моратория на проведение плановых проверок в рамках закона о государственном контроле, в 2023 году были проведены только две совместные проверки, одна с Государственной инспекцией труда и ещё одна с прокуратурой.
	Освещать в профсоюзной газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа вопросы	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказывается постоянная

	улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих.		методическая и консультативная помощь по вопросам охраны труда. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», ежеквартальном бюллетене и на сайте Чувашрессовпрофа.
	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отстаивать права и интересы работников.	-/-	См. пункт 5.24, 5.31.
	Принимать участие в пределах своей компетенции в мероприятиях по продвижению основных принципов «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.	-/-	Чувашрессовпроф, совместно с социальными партнерами принимает участие в реализации мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике. В рамках их реализации среди работодателей проводится информационно-разъяснительная работа, касающаяся вопросов присоединения организаций к информационной кампании "Нулевой травматизм". В адрес работодателей направлены информационные письма о концепции «Нулевого травматизма», на обучающих семинарах, а также в ходе обучения на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа до слушателей доводится информация о принципах концепции и положительном эффекте от ее внедрения в производственную деятельность
	Профсоюзы		
5.23.	Проводить общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и	В течение срока действия	Общественный контроль является одной из основных форм работы профсоюзов, и для его осуществления в

	экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.	соглашения	Чувашрессовпрофе и его членских организациях работают 3 технических инспектора труда, также общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 1935 уполномоченных лиц по охране труда, которыми ежегодно проводится свыше 9 тысяч проверок и выявляется более 30 тыс. нарушений. Большая работа по данному направлению проводится отраслевыми организациями профсоюзов работников: образования, здравоохранения и автосельхозмашиностроения. Следует отметить, что в связи с введением моратория на проведение плановых проверок в рамках закона о государственном контроле и в условиях стремительно меняющихся требований законодательства, Чувашрессовпроф усилил работу по проведению профсоюзного контроля, направленного на выявление нарушений и профилактику нарушений трудового законодательства. Так, если за 2022 год технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проведено 73 проверки, то за отчетный период было проведено 95 проверок. По результатам проверок работодателям выданы представления на устранение выявленных нарушений.
5.24.	Участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, отстаивать права и интересы работников.	-/-	Ежегодно Президиум Чувашрессовпрофа утверждает состав представителей территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве. Данные представители профсоюзных органов в обязательном порядке включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. За отчетный период

			с их участием расследовано 36 несчастных случаев, связанных с производством.
5.25.	Принимать участие в экспертизе и вносить предложения в проекты законодательных и иных нормативных актов по совершенствованию действующего законодательства об охране труда.	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов по мере поступления проводится экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе и по охране труда.
5.26.	Обеспечивать включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения и осуществлять контроль за их выполнением. Вносить изменения и дополнения в раздел «Охрана труда» макетов коллективных договоров и соглашений.	-/-	Отделом охраны труда Чувашрессовпрофа подготовлен раздел «Охрана труда» для макетов коллективного договора и территориального соглашения, в котором изложены согласованные позиции сторон социального партнерства и определены приоритеты совместной деятельности в этой сфере. С учетом частого внесения изменений в законодательство в области охраны труда проводится своевременная актуализация информации.
5.27.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно – оздоровительной работы.	-/-	В отраслевые соглашения и коллективные договоры предприятий и организаций включены положения предусматривающие мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. На эти цели работодатель отчисляет средства в размере 0,3% от фонда оплаты труда профсоюзному комитету для ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, в соответствии с утвержденной сметой.
5.28.	Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа.	-/-	Предотвращение производственного травматизма во многом зависит от сознательного отношения работодателей и работников к вопросам охраны труда, и в его формировании большую роль играет обучение

			требованиям охраны труда. В ходе обучения на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа рассматриваются причины производственного травматизма на конкретных примерах из практики технических инспекторов. С целью повышения качества проводимого общественного контроля за соблюдением требований охраны труда большое внимание уделяется организации работы комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда. Внедрена форма обучения с использованием информационных дистанционных технологий по охране труда, пожарной безопасности, а также по программам профессиональной переподготовки специалистов служб охраны труда (256 часов), с выдачей диплома о профессиональной переподготовке. Существенному увеличению количества обученных работников, способствовало вступление в силу нового порядка, регламентирующего обучение требованиям охраны труда. За отчетный период по утвержденным программам было обучено 6788 человек, из них 427 это профсоюзные активисты.
5.29.	Оказывать бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказывается постоянная методическая и консультативная помощь по вопросам охраны труда на бесплатной основе членам профсоюзов. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», ежеквартальном бюллетене и на сайте Чувашрессовпрофа.
5.30.	Проводить республиканский конкурс	-/-	В целях активизации работы уполномоченных лиц по

	«Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».		охране труда, профобъединением с 2000 года ежегодно проводится республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» в производственной и непроизводственной сферах. Победители конкурса награждаются в рамках работы Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда».
5.31.	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и представлять интересы работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание	-/-	Защита прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда осуществляемая профсоюзными органами, способствует обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. При расследовании несчастных случаев на производстве одним из основных принципов правовой защиты работников является объективное выявление обстоятельств и причин несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда. В состав комиссии по расследованию несчастного случая, согласно действующему законодательству, включаются представитель Чувашрессовпрофа, член профкома учреждения и уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации.
VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения			
	Стороны совместно:		
	Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми организациями	2023-2025гг.	Профсоюзами республики заключено 79 соглашений различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений.

	территориальных соглашений, коллективных договоров. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров.		Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26 из 26 территориально-отраслевых заключены в отрасли образования, райкомы профсоюза заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики районов (городов). Также Чувашрессовпрофом подписаны 7 соглашений о взаимодействии с: Главным федеральным инспектором по Чувашской Республике, Управлением Минюста Российской Федерации по Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики, Гострудинспекцией, Минтруда и социальной защиты Чувашской Республики, Отделением Социального фонда РФ по ЧР, Уполномоченным по правам человека. В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1132 коллективных договора, охват колдоговорами составляет 94,2%. Контроль за выполнением соглашений осуществляют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, за выполнением колдоговоров следят первичные профсоюзные организации.
	В соответствии с Трудовым кодексом РФ принимать участие в рассмотрении на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, программ социально-экономического развития, иных правовых	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития республики. В январе 2023 года Чувашрессовпроф принял участие в заседании круглого стола по обсуждению проекта Федерального закона "О занятости населения в

	актов органов государственной власти Чувашской Республики в сфере труда.		Российской Федерации", на котором были внесены предложения и замечания по проекту закона для направления в Государственную Думу РФ.
	Готовить предложения в органы законодательной власти РФ и ЧР по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства. Продолжить работу с депутатами Государственной Думы РФ и Госсовета ЧР по совершенствованию законодательной базы.	-/-	В отчетном периоде рассмотрены и даны заключения по 5 федеральным законам и законам Чувашской Республики. Замечания и предложения направлены в Администрацию Главы ЧР и Государственный Совет ЧР.
	Принимают на себя обязательства по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений.	-/-	Чувашрессовпроф ведет работу по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и регулярно рассматривает итоги выполнения Республиканского соглашения на заседании Совета Чувашрессовпрофа.
	Добиваться включения в колдоговоры раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации».	-/-	Во всех колдоговорах, заключаемых профсоюзными организациями этот раздел имеется.
	Разрабатывать методические рекомендации по заключению коллективных договоров и соглашений и макеты коллективных договоров и соглашений; оказывать практическую помощь территориальным трехсторонним	-/-	Чувашрессовпрофом разработаны Рекомендации по формированию системы «Единая переговорная кампания», доработан макет колдоговора с внесением изменений в соответствии с изменениями в ТК РФ и разработан макет колдоговора для предприятий малого и среднего бизнеса. Для оказания помощи территориальным трехсторонним

	комиссиям; добиваться заключения коллективных договоров, а также соглашений на всех уровнях; направлять необходимые материалы в Российскую трехстороннюю комиссию; размещать информационные материалы о развитии социального партнерства в газете «Время» и на сайтах Чуващрессовпрофа и членских организаций.	комиссиям разработаны макеты территориального соглашения, Положения и Регламента территориальных трехсторонних комиссий. См. п. 6.1. В отчетном периоде материалы не направлялись. В газете «Время», на сайте Чуващрессовпрофа и сайтах членских организаций регулярно размещаются материалы о развитии системы социального партнерства в Чувашской Республике. Например, в газете «Время» за 2023 год было опубликовано 42 таких материала. Кроме того, в газете «Время» и отдельной брошюрой было опубликовано Республиканское соглашение между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Чуващрессовпрофом на 2023-2025 годы. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР, об отраслевых, территориальных соглашениях, заключенных республиканскими отраслевыми и городскими (районными) организациями профсоюзов, о ходе выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. В газете и на сайте
--	--	---

			Чувашрессовпрофа оперативно размещались материалы о подписании различных соглашений о сотрудничестве территориального и отраслевого уровня, о встречах представителей власти с представителями профсоюзов.
	Профсоюзы		
6.9.	Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений.	-/-	Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов оказывают практическую помощь профорганизациям в подготовке и заключении колдоговоров, разрабатывают макеты колдоговоров в соответствии с ТК РФ.
6.10.	Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.	-/-	Первичными профсоюзными организациями Чувашской Республики заключено 1132 коллективных договора, охват колдоговорами составляет 94,2%. В отраслях автосельхозмашиностроения, здравоохранения, электросвязи и лесных отраслей колдоговора заключены во всех организациях.
6.11.	Проводить обучение профсоюзного актива, разрабатывать по мере необходимости методическую литературу по вопросам социального партнерства.	-/-	Чувашрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов обучение профсоюзного актива проводится регулярно, в соответствии с утвержденными планами. Чувашрессовпроф проводил обучение в Моргаушском, Канашском, Красночетайском, Шумерлинском, Шемуршинском муниципальных округах, в г.Канаш, г.Алатырь. В феврале и июне текущего года проведены семинары - совещания с профсоюзным активом, кадровыми работниками медицинских организаций Чувашии по

			вопросам социального партнерства. Специалисты Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ участвовали в организации и проведении выездных семинаров с профактивом отрасли, в том числе в рамках Школы профсоюзного актива. В 2023 г. подобные выездные семинары - совещания проведены с профактивом АУ «Городская стоматологическая поликлиника» МЗ ЧР, БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» МЗ ЧР, БУ «Батыревская ЦРБ» МЗ ЧР, БУ «Красночетайская районная больница» МЗ ЧР, БУ «Ядринская ЦРБ им. К.В. Волкова» МЗ ЧР, БУ «Шумерлинский ММЦ» МЗ ЧР и др.
6.12.	В целях развития социального партнерства, повышения уровня социальных и трудовых гарантий работников через коллективные договоры, распространения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования ежегодно проводить за счет профсоюзных средств республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года».	-/-	Ежегодно с 2003 года Чувашрессовпроф проводит конкурс «Лучший коллективный договор года». В 2023 году в конкурсную комиссию было представлено 8 коллективных договоров следующими республиканскими организациями отраслевых профсоюзов: госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, автосельхозмашиностроения, АПК, Электропрофсоюза и коллективный договор АО «Завод «Электроприбор» г.Алатырь.
6.13.	Предоставлять бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и др.) по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.	-/-	Чувашрессовпроф предоставляет помещения для проведения мероприятий при обращении сторон социального партнерства.

6.14.	Принимать участие в подготовке проектов решений Республиканской трехсторонней комиссии.	-/-	Представители Чувашрессовпрофа принимают участие в подготовке решений Республиканской трехсторонней комиссии.
VII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон			
7.1.	Публиковать информацию в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа. Предоставлять необходимую информацию. Опубликовать Соглашение в газете «Время», разместить на сайте Чувашрессовпрофа.	Ежеквартально В 10-и дневный срок	См. п.7.10. Республиканское соглашение размещено на сайте Чувашрессовпрофа, напечатано в газете «Время». Размножено и доведено до отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.
7.2.	В двухмесячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая сторона разрабатывает план мероприятий, необходимых для его реализации, и по итогам года информирует Республиканскую комиссию о ходе его выполнения.		План мероприятий по реализации Республиканского соглашения Чувашрессовпрофом утвержден на заседании Президиума 20 февраля 2023 года протокол № 10-2.
7.3.	Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке: Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Республиканскую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с		При внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение Чувашрессовпроф выполняет все договоренности, изложенные в п.7.3. Республиканского соглашения.

	перечнем конкретных предложений; после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Республиканской комиссии.		
7.4.	Рассматривать итоги выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии.		Ежегодно стороны отчитываются о ходе выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.5.	Инициировать заключение нового соглашения за 3 месяца до окончания срока его действия, готовить свои предложения в проект нового Соглашения.		Чувашрессовпроф обеспечивает по мере возможности требуемые условия.
7.6.	Организации профессиональных союзов, объединения работодателей, работодатели, не имеющие своих представителей в составе Республиканской комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение срока его действия.		Обеспечение требуемых условий.
7.7.	Распространить настоящее Соглашение по республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам и первичным профсоюзным организациям, рекомендовать его использовать как основу для заключения коллективных договоров и соглашений.		Республиканское соглашение размещено на сайте Чувашрессовпрофа, напечатано в газете «Время». Размножено и доведено до отраслевых организаций профсоюзов, координационных советов и первичных профсоюзных организаций. Организациям рекомендовано использовать его как основу для заключения коллективных договоров и соглашений.

7.8.	Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения проводить анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.		Ежеквартально Чуващрессовпрофом проводится анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.
7.9.	В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.		Обеспечение требуемых условий.
7.10.	Регулярно размещать в газете «Время» и на сайте Чуващрессовпрофа информацию о деятельности Республиканской комиссии, хода реализации Соглашения и информационных материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чувашской Республике.		В газете «Время» и на сайте Чуващрессовпрофа регулярно размещались сообщения о заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии, о ходе выполнения Республиканского соглашения и другие информационные материалы, в частности, о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, а также о том, как осуществляется подготовка и подписание соглашений о социальном партнерстве и контроль за их выполнением в отраслевых профсоюзных организациях. Регулярно материалы по указанной тематике печатались в газете «Время» и дублировались в группах Чуващрессовпрофа в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники» Telegram.

ФНПР

**СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-2

О выполнении плана мероприятий
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» по проведению
в 2023 году Года счастливого детства

В соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 5 сентября 2022 г. № 104 «Об объявлении в Чувашской Республике 2023 года Годом счастливого детства» и Постановлением Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 20.02.2023 г. № 10-5 «О плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства», Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства (прилагается).

2. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям продолжить работу, направленную на дальнейшее привлечение детей членов профсоюзов к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Приложение
к постановлению Президиума
Чувашрессовпрофа
«19» февраля 2024 г. № 16-2

Информация

о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2023 году Года счастливого детства

№ п.п.	Наименование мероприятий	Исполнитель	Выполнение мероприятий
1	Организация и проведение детских лыжных стартов для детей членов профсоюзов (в рамках XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа).	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации.	18 февраля 2023 г. на базе ДЮСШ им. А.И. Тихонова в п. Н. Лапсары проведены детские лыжные старты для детей членов профсоюзов (8-10 лет). Дистанция для ребят составляла 500 метров. Победителей и призеров наградили кубками, медалями и ценными призами. Остальным участникам были вручены поощрительные подарки и сертификаты. Общий охват составил 28 детей.
2	Конкурс сочинений «Педагогический навигатор» на участие в тематической образовательной программе в ФГБОУ «ВДЦ «Смена».	Чувашская республиканская организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ.	Конкурс не проводился.

3	Всероссийский конкурс - фестиваль обучающихся организаций общего и дополнительного образования детей «АРКТУР» на участие в тематической образовательной программе ФГБОУ «МДЦ «Артек» «Другая школа».	Чувашская республиканская организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ.	Конкурс не проводился.
4	Творческий конкурс «Профсоюзная весна – 2023» на тему «Все мы родом из детства».	Чувашская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ.	Творческий конкурс «Профсоюзная весна – 2023» состоялся 16 марта 2023 г. во Дворце культуры им. Якова Ухсая г. Чебоксары. Каждая команда – участница представляла свой номер - домашнее задание в соответствии с тематикой конкурса. С творческими номерами выступили 34 первичные профсоюзные организации с участием 25 детей.
5	Открытое первенство ПРОФСПОРТТУРА Чувашии по боксу среди юниоров 2005-2006 г.р. и юношей 2007-2008 г.р.	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры,	20-22 февраля 2023 г. на базе Чувашского государственного аграрного университета прошли соревнования по боксу, в которых приняли участие 98 детей.

		спорта и туризма РФ.	
6	V Российская психолого-педагогическая олимпиада имени К. Д. Ушинского для обучающихся старших классов Чувашской Республики, ориентированных на педагогическую профессию.	Чувашская республиканская организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ.	Олимпиада не проводилась.
7	Конкурс чтецов ко Дню Победы для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии.	Чувашрессовпроф, БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии.	Конкурс чтецов проведен 25 мая с участием 30 воспитанников по трем возрастным категориям: дети младшего школьного возраста (1-4 классы), дети среднего школьного возраста (5-7 классы) и дети старшего школьного возраста (8-9 классы). Участники исполняли стихотворения, литературные композиции, соответствующие тематике Конкурса. Победителям конкурса вручены кубки, грамоты, медали и ценные призы, ребятам занявшим 2-3 места - медали, грамоты и ценные призы. Остальным участникам конкурса вручены сертификаты об участии и поощрительные призы.
8	Конкурс рисунков	Чувашрессовпроф,	В День защиты детей, на территории Чувашского

	«Улыбнись планета» в рамках Международного дня защиты детей 1 июня.	отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации.	государственного художественного музея, состоялся праздник «Детство – это радость» с концертной программой от студентов Чебоксарского музыкального училища имени Ф.П. Павлова, с проведением конкурса рисунков на асфальте «Улыбнись планета», мастер-классов по аквагриму и изготовлению книжной закладки. По окончании конкурса жюри подвело итоги в двух возрастных категориях. Победителям и призерам были вручены дипломы и памятные подарки. Остальные участники получили сертификаты и поощрительные призы. Всего приняли участие 97 детей.
9	Вокальный флешмоб «С чего начинается Родина».	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.	В преддверии Дня защиты детей Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ организовала музыкальный флешмоб «С чего начинается Родина» с участием детей медицинских работников. 10 юных талантов побывали в студии звукозаписи и участвовали в съёмке видеоролика. По окончании мероприятия каждый ребенок получил диплом участника и ценный подарок.
10	IV любительский профсоюзный велопробег «100 км - Потому что мы Вместе».	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры,	22 июля 2023 г. состоялся IV любительский профсоюзный велопробег «100 км - Потому что мы Вместе». Маршрут велопробега проходил длиной в 120 километров, по территориям Комсомольского, Батыревского и Яльчикского муниципальных округов Чувашской Республики. В велопробеге приняли

		спорта и туризма РФ.	участие 53 ребенка.
11	Республиканский турнир «Кубок Союза Труда» по мини-футболу среди детских команд.	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.	Республиканский турнир «Кубок Союза Труда» состоялся на стадионе «Труд» в городе Чебоксары. В мини-футболе приняли участие 97 детей. По окончании турнира ребятам вручили заслуженные дипломы, медали, кубки, ценные призы и сладкие подарки.
12	Детский легкоатлетический кросс для детей членов профсоюзов.	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации.	9 сентября 2023 г. на территории Берендеевского леса для детей членов профсоюзов 8-10 лет проведены детские легкоатлетические старты. Дети преодолевали дистанцию длиной 500 метров. Победителям вручены кубки, грамоты, медали и ценные призы. Участники, занявшие 2-3 места, получили грамоты, медали, и ценные призы. Сертификатом об участии и поощрительными призами наградили остальных участников. Всего в легкоатлетическом кроссе приняло участие 36 детей.
13	Всероссийское спортивно-массовое мероприятие «Спортивное наследие – здоровая страна!».	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры,	Мероприятие не проводилось, т.к. Профспорттур РФ исключил его из календарного плана на 2023 год.

		спорта и туризма РФ.	
14	Фестиваль для девочек по мини-футболу.	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.	Фестиваль проходил на стадионе «Олимпийский» города Чебоксары. В соревнованиях было заявлено 85 участниц, команды были сформированы из учащихся образовательных учреждений г. Чебоксары.
15	Всероссийское соревнование по боксу среди юношей 16-17 лет памяти Главы города Чебоксары Картунова О.И.	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.	Соревнование состоялось на базе Спортивной школы олимпийского резерва № 7 им. В. Ярды г. Чебоксары. В течение пяти дней были разыграны награды в различных возрастных группах - среди юношей, юниоров и юниорок. Участниками состязаний стали 102 боксера.
16	Конкурс поделок на тему «Новый год» и «Рождество» для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с	Чувашрессовпроф, БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	Конкурс поделок проводился по трем возрастным категориям: дети младшего школьного возраста (1-4 классы), дети среднего школьного возраста (5-7 классы) и дети старшего школьного возраста (8-9 классы). По итогам конкурса, победителям вручены кубки, грамоты, медали и ценные призы. Участники, занявшие 2-3 места получили медали, грамоты и

	ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии.	Минобразования Чувашии.	ценные призы. Сертификатом об участии и поощрительными призами наградили остальных участников конкурса. Участие приняло 32 обучающихся.
17	Традиционный предновогодний турнир по боксу среди юношей.	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.	9 декабря в Доме спорта Урмарской Спортивной школы им. Алексея Федоровича Федорова прошел традиционный предновогодний турнир по боксу среди юношей. Участие приняли 96 сильнейших спортсменов со всех уголков республики, в том числе из Чебоксар, Красноармейского, Урмарского, Мариинско-Посадского, Аликовского и Цивильского муниципальных округов.
18	Традиционный предновогодний футбольный фестиваль среди детских команд девочек и мальчиков.	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.	Традиционный предновогодний футбольный фестиваль среди детских команд девочек и мальчиков состоялся в СОШ №61 г. Чебоксары среди групп начальной подготовки отделения футбола девочек и мальчиков. В соревнованиях участвовало более 90 юных спортсменов. Каждый участник футбольного фестиваля получил сладкий приз, хорошую игровую тренировку и стимул к дальнейшему совершенствованию своих футбольных умений и навыков.

19	Акция «Елка желаний» для детей членов профсоюзов.	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.	С 1 декабря 2023 года Чувашской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания проведена предновогодняя акция «Елка желаний» для детей членов профсоюзов. 295 детям из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке, вручены подарки и билеты на новогодние представления в Чувашский драматический театр имени К.В. Иванова и Чувашский государственный театр оперы и балета «Волга Опера Балет».
20	Проведение профориентационных экскурсий на предприятия электротехники и электроэнергетики «Шаг в будущую профессию».	Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза.	На базе АО «Чебоксарский электроаппаратный завод», ООО «Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры», Чебоксарской ТЭЦ-2, Новочебоксарской ТЭЦ-3, Чебоксарской ГЭС, с участием председателей ППО, для знакомства с техническими специальностями проведены профориентационные экскурсии для 500 детей.
21	Создание баннера «Год счастливого детства» на сайте Чувашипрессовпрофа.	Чувашипрессовпроф, информационный отдел.	В целях освещения хода мероприятий в 2023 году Года счастливого детства, на официальном сайте Чувашипрессовпрофа был создан баннер «Год счастливого детства». В течение 2023 года вся информация о проделанной работе регулярно освещалась в данном разделе.

ФНПР

**СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-3

Об итогах летней оздоровительной кампании
детей и подростков в Чувашской Республике
в 2023 году и задачах на 2024 год

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Информацию об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году принять к сведению (прилагается).

2. Профсоюзным сторонам Республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

2.1. Инициировать рассмотрение на заседаниях вопросов организации отдыха и оздоровления детей, при необходимости добиваться внесения изменений в нормативно-правовые акты, регулирующие организацию отдыха и оздоровления детей;

2.2. Контролировать вопросы эффективного использования средств бюджетов, выделяемых на оздоровительную кампанию 2024 года;

2.3. Оказывать содействие по недопущению перепрофилирования, приостановки деятельности, использования не по назначению загородных детских оздоровительных лагерей (далее – ЗДОЛ);

2.4. Взаимодействовать с уполномоченными органами исполнительной власти, администрациями муниципальных образований, руководителями ЗДОЛ по организации и проведению детской оздоровительной кампании.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

3.1. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров включать пункты о создании необходимых правовых, организационных,

финансовых и экономических условий для организации доступного отдыха и оздоровления детей работников;

3.2. До начала и в период оздоровительной кампании 2024 года:

3.2.1. Проводить разъяснительную работу с членами профсоюзов об изменениях в нормативно-правовых актах, регулирующих детский отдых, о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок и компенсации за приобретенную путевку в ЗДОЛ;

3.2.2. Исходя из имеющихся возможностей, выделять средства из профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок в ЗДОЛ для оздоровления детей членов профсоюзов.

3.2.3. Использовать сайт Чувашрессовпрофа, профсоюзную газету «Время», а также социальные сети «ВКонтакте», «Одноклассники» и Телеграм-канал Чувашрессовпрофа для освещения хода подготовки и проведения оздоровительной кампании.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 20.02.2023 года № 10-6 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2022 году и задачах на 2023 год».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа Филиппову И.Н.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Приложение №1
к Постановлению
Президиума Чуваширессовпрофа
«19» 02. 2024 г. № 16-3

Информация об итогах летней оздоровительной кампании
детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году.

Организация отдыха и оздоровления детей в республике осуществлялась в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 марта 2012 г. № 70 «Об организации отдыха детей, их оздоровления и занятости в Чувашской Республике» и постановлением Президиума Союза «Чуваширессовпроф» от 20 февраля 2023 г. № 10-6 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2022 году и задачах на 2023 год».

Уполномоченными органами по организации отдыха и оздоровления детей в Чувашской Республике являются Министерство образования Чувашской Республики и Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Координацию действий по организации отдыха и оздоровления детей осуществляла Межведомственная Комиссия по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Чувашской Республике. В течение года состоялось четыре заседания Межведомственной Комиссии, на которых рассматривались проблемные и текущие вопросы организации отдыха и оздоровления детей.

В период подготовки оздоровительной кампании и в ходе её проведения представители Чуваширессовпрофа активно взаимодействовали с уполномоченными органами власти по организации и проведению детской оздоровительной кампании, администрациями муниципальных образований, руководителями детских оздоровительных учреждений, принимали участие в работе межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков всех уровней.

С целью увеличения количества оздоровленных детей Чуваширессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, профкомами предприятий и организаций проводили работу по доведению до членов профсоюзов информации о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря (далее – ЗДОЛ), а также возврата части денег за путевку. В соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, с целью доступности летнего отдыха детей своих сотрудников, работодатели направляли денежные средства на

приобретение путевок в ЗДОЛ или на удешевление их стоимости. Профсоюзные организации также, исходя из имеющихся возможностей, осуществляли частичное финансирование стоимости путевок в ЗДОЛ для детей членов профсоюзов. В 2023 году на эти цели из средств профсоюзных организаций направлено более 700 тыс. рублей.

В летний период 2023 года в республике функционировали 316 организаций, осуществлявших отдых детей и их оздоровление (2022г. - 332 организаций), из них:

- 17 стационарных загородных организаций отдыха и оздоровления детей;
- 289 пришкольных лагерей;
- 10 лагерей с дневным пребыванием при центрах социального обслуживания Минтруда Чувашии.

Все указанные лагеря своевременно получили санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии и вошли в республиканский реестр организаций отдыха детей и их оздоровления на 2023 год.

На 1 января 2024 года из бюджета всех уровней на оздоровительную кампанию 2023 года направлено 667 млн. руб., в том числе из республиканского бюджета – 457 млн. руб., муниципального бюджета – 161,4 млн. руб., федерального бюджета – 48,6 млн. руб.

С целью сохранения сети загородных детских оздоровительных лагерей и увеличения количества оздоровленных в них детей в 2023 году на укрепление материально-технической базы направлено более 100 млн. руб., в т.ч. из средств республиканского бюджета на капитальный ремонт и реконструкцию – более 52 млн. рублей (ЗДОЛ «Соснячок» – 1,573 млн. руб., «Звездный» – 37,209 млн. руб., «Березка» и «Бригантина» – 14 млн. руб.), из средств федерального бюджета на строительство двух быстровозводимых корпусов – 48,6 млн. руб. (в ЗДОЛ «Бригантина» и «Звездный»), что позволило дополнительно охватить отдыхом и оздоровлением более 600 детей.

Стоимость путевки в ЗДОЛ на 21 день составляла 18 887 руб., набора продуктов питания в лагерях с дневным пребыванием в день – 116 руб. Размер частичной оплаты стоимости путевок в ЗДОЛ сохранен на уровне прошлых лет – от 5 до 50% от средней стоимости путевки (в зависимости от среднедушевого дохода семьи).

Заявочная кампания по приобретению путевок прошла в четыре этапа. Всего за 2023 год различными формами отдыха и оздоровления детей охвачено около 65 тыс. детей (в 2022 г. – 98 тыс.), из них в ЗДОЛ направлено 19 тыс. детей (в 2022г. – 17 тыс.).

Особое внимание уделялось отдыху и оздоровлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В 2023 году различными формами отдыха и оздоровления охвачено 5944 ребенка указанной

категории, из них детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 621.

С целью создания условий для полноценного отдыха детей, укрепления их здоровья и творческого развития, в течение лета проведено 13 специализированных (профильных) смен, с участием более 4000 детей. Целью профильной смены является профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете, духовно-нравственное и патриотическое воспитание подростков через создание организационных условий, направленных на сохранение, развитие и укрепление воспитательной системы.

Во всех оздоровительных организациях были созданы условия для полноценного и безопасного отдыха детей: соблюдались нормы действующего законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, противопожарной безопасности, требования по обеспечению охраны труда. Перед началом смен заключались договора с охранными предприятиями, соблюдался пропускной режим, создана система оперативной связи по информированию правоохранительных органов о чрезвычайных ситуациях. Регулярно осуществлялась проверка исправности ограждений территорий указанных организаций, запорных устройств основных и запасных выходов, подвалов и других вспомогательных помещений.

Также в целях предотвращения террористических актов, обеспечения правопорядка в организациях проводилась разъяснительная работа среди работников и отдыхающих по вопросам предупреждения и пресечения террористических и других противоправных актов. Во всех организациях имелись информационные стенды по антитеррористической и пожарной безопасности с наглядной агитацией о порядке действий при чрезвычайных ситуациях. Проводились инструктажи с персоналом по действиям при обнаружении подозрительных предметов, похожих на взрывное устройство, при угрозе и возникновении террористических актов.

В период летней оздоровительной кампании проводился ежедневный мониторинг всех типов лагерей по заболеваемости детей. Массовых инфекционных, групповых заболеваний, заболеваний энтеровирусной инфекцией, пищевых отравлений среди отдыхающих детей зарегистрировано не было.

Анализ итогов летней оздоровительной кампании 2023 года свидетельствует о том, что скоординированными действиями всех заинтересованных органов и организаций обеспечено соблюдение необходимых требований к организации отдыха и оздоровления детей. Серьезных нарушений действующего законодательства в организациях отдыха и оздоровления, включенных в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, не выявлено.

Отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

ФНПР

**СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-4

Об итогах республиканского конкурса
«Лучший председатель координационного
совета организаций профсоюзов» за 2023 год

Рассмотрев решение комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Признать победителем республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2023 год Матанову Светлану Александровну – начальника Еметкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики, председателя координационного совета организаций профсоюзов Козловского муниципального округа, наградить её Почетной грамотой Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и санаторно-курортной путевкой.

2. Рекомендовать председателям координационных советов организаций профсоюзов муниципальных (городских) округов в дальнейшем принимать более активное участие в конкурсе.

Председатель
Чувашрессовпрофа
Коршунов

А.В.

ФНПР

**СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-5

О финансовой поддержке
газеты «Время»

Газета «Время», учредителем которой является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», издается в целях обеспечения граждан Чувашской Республики, членов профсоюзов объективной информацией о деятельности профорганизаций на местах, работе профсоюзных организаций по защите прав и интересов работников, о взаимоотношениях органов государственной власти, работодателей и профсоюзов.

Финансирование выпуска газеты «Время» и содержание штата редакции полностью осуществляется Чувашрессовпрофом. Издание газеты является планово убыточным, за 2023 год убыток составил 748,7 тыс. рублей. В связи с ежегодным увеличением цен на газетную бумагу и типографские расходы убыточность вышеназванного издания растет. С целью сохранения и дальнейшего издания газеты «Время», Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Республиканским отраслевым профсоюзным организациям принять участие в финансовой поддержке газеты «Время» Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Установить республиканским отраслевым профсоюзным организациям следующий размер перечислений на расчетный счет Чувашрессовпрофа для поддержки газеты «Время» на 2024 год (в тыс. руб.):

- автосельхозмашиностроения	3,0
- автотранспорта и дорожного хозяйства	0,5
- агропромышленного комплекса	2,0
- государственных учреждений и общественного обслуживания	3,0
- жизнеобеспечения	3,0
- здравоохранения	3,0

- культуры	3,0
- образования	3,0
- связи	2,0
- строительства и промстройматериалов	2,0
- Электропрофсоюз	3,0
- лесных отраслей	0,5

Всего: 28,0

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заведующего информационным отделом Чувашрессовпрофа С.В. Матвеева и заведующего финансовым отделом Чувашрессовпрофа А.В. Борунову.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР

**СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-6

О профильном молодёжном социальном проекте
«Школа молодого профсоюзного лидера»

В целях повышения квалификации и профильного обучения молодых профсоюзных активистов и дальнейшего их привлечения к процессам создания и управления молодежными советами (комиссиями) республиканских организаций отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Провести профильный молодежный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» во II квартале 2024 года (приложение № 1).

2. Утвердить:

2.1. смету расходов на проведение профильного молодежного социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера» (приложение № 2).

2.2. заявочный взнос для участия в профильном молодежном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера» в размере 400 рублей за каждого участника.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Положение
о профильном молодежном социальном проекте
«Школа молодого профсоюзного лидера»**

1. Общие положения

Профильный молодёжный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» (далее - Проект) является инновационным направлением развития профсоюзного молодежного движения. Данный Проект представляет собой систему образовательных мер, который способствует совершенствованию квалификации молодых профсоюзных лидеров, поможет освоить азы и инновации профсоюзной работы, поможет изучить и разработать эффективные механизмы мотивации профсоюзного движения, позволит повысить уровень правовой грамотности среди молодежи.

2. Актуальность проекта

Системная подготовка профсоюзного актива молодежи, воспитание такого профсоюзного лидера, который владел бы основами профсоюзного менеджмента и мог бы эффективно работать в современных условиях, обеспечивая продуктивное функционирование профсоюзных структур, подтверждает актуальность данного Проекта. Кроме этого, Проект направлен на социализацию молодых людей, их интеграцию в экономическое, политическое и социокультурное пространство, развитие лидерских качеств. Проект предполагает систематическое участие представителей профсоюзной молодежи в семинарах, тренингах, круглых столах, лекционных и практических занятиях, проводимых специалистами Чувашрессовпрофа и приглашенными педагогами-экспертами.

Целенаправленная подготовка молодых людей к процессам управления профсоюзными структурами является ключевым фактором в процессе успешной профсоюзной деятельности.

3. Основные цели и задачи

3.1. Цель:

формирование и подготовка молодых профсоюзных лидеров, как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, развитие их потенциала.

3.2. Задачи:

- обновление и привитие молодым профсоюзным лидерам и активистам совершенно новых теоретических и практических знаний о деятельности профсоюзов;
- подготовка профсоюзного лидера, владеющего технологией реализации представительских, защитных и контрольных функций, направленных на защиту прав и интересов работников и студентов, мотивации профсоюзного членства;
- развитие и дальнейшее совершенствование молодёжной политики Чувашрессовпрофа, привлечение молодых профсоюзных лидеров к участию в реализации молодёжной политики в республике.

4. Организаторы

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации, находящиеся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, Молодежный совет Чувашрессовпрофа.

5. Участники

- вновь избранные председатели цеховых и первичных профсоюзных организаций до 35 лет;
- активисты Молодежных советов предприятий и студенческих профсоюзных организаций.

Общее количество участников – в пределах 50 человек.

6. Порядок и сроки проведения

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» оставляет за собой право самостоятельно устанавливать сроки и время реализации данного Проекта, а также при необходимости дополнительно реализовывать Проект с выездом в районы и города республики.

7. Порядок и условия участия в проекте

Для участия в Проекте необходимо заполнить анкету (прилагается). По итогам обучения каждый участник «Школы молодого профсоюзного лидера» получает свидетельство за подписью председателя Чувашрессовпрофа, заверенные печатью Чувашрессовпрофа.

8. Финансирование проекта

- организационные расходы по реализации Проекта осуществляет Чувашрессовпроф;

- размер заявочного взноса для участия в Проекте и смета расходов на проведение профильного молодежного социального проекта утверждаются Президиумом Чувашрессовпрофа.

- заявочный взнос за каждого участника оплачивает та отраслевая республиканская профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация, находящаяся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, представителем которой является участник Проекта. Командировочные расходы за счет направляющей стороны.

9. Партнеры

Представители органов власти Чувашской Республики, работодателей, преподавательский состав высших учебных заведений.

10. Результаты проекта

- вовлечение молодежи в общественно-политическую жизнь республики;

- повышение уровня профессионального развития и возможность дальнейшего карьерного роста;

- развитие новых направлений деятельности профсоюзных структур, что послужит эффективным мотивирующим фактором вступления молодежи в профсоюзы;

- формирование кадрового резерва и содействие повышению кадрового потенциала профсоюзных структур из числа молодых, профильных специалистов.

АНКЕТА

**участника профильного молодежного социального проекта
«Школа молодого профсоюзного лидера»**

1. Республиканская профсоюзная организация, которую представляет участник проекта

2. Ф.И.О. (полностью) _____

3. Год рождения, месяц, число _____

4. Образование _____

5. (для работающей молодежи) Какое учебное заведение окончил(а), в каком году _____

6. (для студенческой молодежи) ВУЗ (СУЗ) _____

7. Специальность по образованию _____

8. Должность _____

(по основному месту работы)

9. Член профсоюза с _____ **года**

10. Выполняемая профсоюзная работа в настоящее время _____

11. Профсоюзные награды (если таковые имеются) _____

(грамоты профкома, обкома, облсовпрофа, ЦК профсоюза, ФНПР, другие; указать когда)

12. Избирался ли делегатом съездов ФНПР, профсоюза, конференций облсовпрофа, областной организации

_____ (указать каких)

13. Ваше мнение:

Личные ожидания от проекта «Школа молодого профсоюзного лидера»

Как профсоюзам привлечь в свои ряды молодежь? Какими Вы видите конкретные шаги в этом направлении? Что Вы лично можете для этого сделать?

14. Контактные данные:

Почтовый адрес предприятия

(указать почтовый индекс)

Почтовый домашний адрес

(указать почтовый индекс)

Код города

Телефон (рабочий) _____ **Факс** _____ **Телефон**

(домашний) _____

Адрес электронной почты

15. Личная подпись

16. Дата заполнения

**ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2024 г.

г. Чебоксары

№ 16-7

Об изменении состава Молодежного совета
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить состав Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).
2. Постановление Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 20 февраля 2023 г. № 10-10 «Об изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» признать утратившим силу.

Председатель
Чувашрессовпрофа
Коршунов

А.В.

Приложение
к постановлению
Президиума Чувашрессовпрофа
от «19» февраля 2024
№ 16-7

**СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

№ п/п	ФИО	Должность	Отраслевая профсоюзная организация
1	Илеменева Диана Владимировна	Главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа – Председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа	Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
2	Костригин Даниил Евгеньевич	Студент 2-го курса ветеринарной медицины и зоотехнии ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный аграрный университет»	Чувашская республиканская организация Проффессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
3	Васильева Наталья Анатольевна	Председатель профкома главной бухгалтерии ООО «ПК «Промтрактор»	Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации
4	Абрамов Александр Олегович	Студент 1-го курса факультета «Государственное управление» Чебоксарского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
5	Семенов Григорий Андреевич	Слесарь АВР АО «Водоканал»	Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
6	Шадриков Алексей Юрьевич	Врач стоматолог-терапевт, Председатель Молодежного совета АУ «НГСП» МЗ ЧР	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

7	Кириллова Виктория Дмитриевна	Юрисконсульт МАУК «Объединение библиотек г. Чебоксары», председатель ППО	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры
8	Сергеева Анастасия Владимировна	Старший воспитатель МБДОУ «Детский сад №205 «Новоград» г. Чебоксары; Председатель Совета молодых педагогов Чувашской Республики	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
9	Силуков Сергей Владимирович	Почтальон 1 класса ОПС 428038 УФПС Чувашской Республики АО «Почта России»	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России
10	Юманова Анна Михайловна	Пресс-секретарь. Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
11	Глазова Надежда Геннадьевна	Заместитель начальника оперативно-диспетчерской службы Северного производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»	Чувашская республиканская организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
12	Павлов Борис Владимирович	Начальник ОТК	ППО «Завод имени Чапаева»
13	Яковлев Артем Анатольевич	Начальник отдела, системный администратор	ППО «Текстильмаш»
14	Ямутова Оксана Викторовна	Инженер-химик ООС	ППО АО «Элара»
15	Зубкова Елена Александровна	Ведущий инженер по охране окружающей среды отдела охраны труда и экологии	ППО ОАО «Завода "Электроприбор»
16	Матвеев Кирилл Эдуардович	Аппаратчик	ППО ПАО «Химпром»

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 1 квартал 2024 года**

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетны й период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Индекс промышленного производства	%	-	121,9	1 кв.
2	Продукция сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	9400	138,5	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	68220,0	111,3	-/-
4	Производство продукции животноводства:	тыс.тн.	26,9	92,8	-/-
	- мяса				
	- молока	-/-	115,6	105,1	-/-
	- яиц	млн.шт	81,8	102,7	-/-
		.			
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв.м	306,6	97,7	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	102,2	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	29,7	108,4	
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		27,8	146,3	-/-
	- добыча полезных ископаемых		-	-	-/-
	- обрабатывающие производства		24,1	102,9	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		32,0	119,9	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		64,3	110,3	-/-
	- строительство		29,6	98,7	-/-

	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		23,1	106,5	-/-
	- транспортировка и хранение		54,5	117,9	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:		52380,8	121,9	февраль
	- на конец отчетного периода	руб.			
	- за отчетный период, всего:	"	52006,3	121,1	янв-фев
	в том числе:				
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	"	41727,1	129,1	-/-
	- добыча полезных ископаемых		48230,8	72,4	-/-
	- обрабатывающие производства		62114,2	127,6	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		52375,6	113,0	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		41518,0	122,7	-/-
	- строительство	"	48851,2	112,8	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	"	47967,7	120,5	-/-
	- транспортировка и хранение	"	46916,8	122,6	-/-
	- деятельность в области информации и связи		73743,0	123,0	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		56439,4	116,8	-/-
	- образование		39758,2	116,1	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	49240,0	118,4	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		43374,8	119,2	-/-
9	Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	млн. руб.	0,5	снижение в 13 раз	На 01.04.24г.

	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-	-	
	- добыча полезных ископаемых		-	-	
	- обрабатывающие производства		-	-	
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		0,5	100	
	- строительство		-	-	
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-	-	
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-	-	
	- транспорт		-	-	
	- образование		-	-	
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-	-	
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	5280,62	103,8	март
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	13444	108,7	2024 год
	- трудоспособного населения	"	14654	108,7	
	- пенсионеров	"	11562	108,7	
	- детей	"	13041	108,7	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,5	109,4	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел.	3,2	60,4	конец марта
	- из них имеют статус безработного	"	2,7	62,8	

14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,4	57,1	
15	Цены на продукты питания:	1 кг			март
	- мясо (говядина)	"	711,38	109,0	
	- масло сливочное		692,27	101,8	
	- масло подсолнечное		121,9	104,9	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	"	66,53	99,6	
	- сахар-песок		69,15	119,2	
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	67,48	107,9	
	- рис		120,58	118,9	
	- пшено		47,13	91,7	
	- гречка		61,97	84,7	
	- вермишель		78,66	98,7	
	- картофель	"	23	80,1	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			март
	- плата за 1 кв.м. муниципального жилого фонда	"	29,46	110,3	
	- взносы на капремонт, м ²		9,47	125,1	
	- газ сетевой, в месяц с чел.	"	81	100	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		71,81	98,8	
	- водоснабжение горячее, за м ³	"	177,88	100,1	
	- водоснабжение холодное, за м ³	"	25,66	99,2	
	- водоотведение, за м ³		24,35	100,1	
	- отопление (за Гкал)	"	2036,43	100,04	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	"	405	100	
17	Проезд:	руб.			март
	- автобус	"	28,72	107,5	
	- маршрутное такси	"	29,97	107,3	
	- троллейбус	"	27,72	107,8	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	"	1215	107,0	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1167	99,5	На 01.01.24

	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	"	603,6	101,5	I кв.
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	71,7	97,4	На 01.01.24

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
населения регионов Приволжского федерального округа за 1 квартал 2024 года**

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Марий Эл	Мор-довия	Татар-стан	Удмур-тия	Чу-ваш-ская Респ.	Пермс-кий край	Киров-ская обл.	Ниже-город-ская обл.	Орен-бург-ская обл.	Пензен-ская обл.	Самар-ская обл.	Сара-товск-ая обл.	Улья-новс-кая обл.
1.Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг) янв-февраль	58384	51463	49923	63558	56650	52006	63465	50552	56080	56029	49918	59277	51161	51362
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2024 г.	14991	14823	14317	14317	14991	14654	15497	14991	15833	14564	14149	15833	14149	14991
3.Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	101,6	102,1	101,6	101,8	102,6	102,2	102,3	102,0	101,6	101,3	101,8	101,5	101,7	101,6
4.Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	5435,34	5289,1	4991,13	5256,45	5349,45	5280,62	5881,19	5381,68	5326,81	5415,62	5068,48	5385,24	5284,60	5427,28
5.Уровень официально зарегистрированн ой безработицы	0,6	0,3	0,4	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,8	0,4	0,4	0,4	0,3

6.Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	26,27	26,96	26,5	38,36	30,5	27,72	30	30	33,92	30	20	35,99	28,46	29,46
7.Проезд в городском автобусе, поездка (руб.)*	30,88	29,56	28,09	37,25	31,41	28,72	33,01	30	33,44	28,51	27,34	35,64	29,89	30,69
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб)*	20,12	27,2	30,2	36,15	34,25	29,46	47,65	37,96	52,62	45,64	31,13	35,72	26,69	34,01
9. Взносы на капремонт, м ²	7,83	9,7	10,65	7,7	9,77	9,47	10,71	9,8	8	10,76	9,5	9,21	7,55	10,37
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб)*	102,48	101,18	83,38	81,36	81	81	87,03	116,27	107,27	70,77	121,37	126,34	120,86	87,64
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел.	94,32	91,45	86,35	103,93	110,16	71,81	108,3	113,83	152,07	81,21	90,16	-	-	101,01
12. Водоснабжение горячее, м ³ (руб)*	193,96	196,62	173,79	179,57	181,78	177,88	178,59	176,69	171,46	142,67	188,53	187,65	145,61	190,34
13. Отопление, Гкал (руб)*	2495,29	1821,99	2341,69	2158,82	2375,11	2056,43	2165,07	2393,54	2917,61	2164,39	2328,78	2227,75	2347,39	2225,18
14. Водоснабжение холодное, м ³ (руб)*	29,37	24,28	31,31	27,06	38,4	25,66	36,22	37,19	36,91	37,26	34,23	35,92	32,13	28,57
15. Водоотведение м ³ (руб.)*	30,94	29,34	20,48	27,73	28,06	24,35	32,96	31,68	30,07	28,49	23,84	26,29	20,64	25,5

16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 кВт/час (руб)*	401	451	443	468	463	405	505	483	448	377	424	504	438	452
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

*На конец марта 2024 г.
По данным, предоставленным Росстатом

Изменения в трудовом законодательстве

I. Трудовой Кодекс

1. В статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации («Отпуска по уходу за ребенком») внесены изменения двумя Федеральными законами.

Федеральным законом от 19.12.2023 г. N 614-ФЗ, вступившим в силу с 01.01.2024 г., внесены изменения в части 1 и 3 данной статьи.

Изменения части 1 коснулись только определения пособия: вместо пособия «по государственному социальному страхованию» указано пособие «по обязательному социальному страхованию».

А в связи с изменением части 3 статьи 256, право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или иные лица, фактически осуществляющие уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

Согласно предыдущей редакции данной части женщина или иные лица могли работать, находясь в отпуске по уходу за ребенком.

Новая редакция предусматривает именно выход из отпуска за ребенком, то есть прекращение данного вида отпуска, но с сохранением права на получение пособия.

О втором Федеральном законе, внесшим изменения в часть 5 данной статьи, читайте ниже.

2. Федеральным законом от 30.01.2024 г. № 3-ФЗ внесены изменения в статью 236 (во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 г. № 16-П). Изменения вступили в силу с 30.01.2024 г.

Теперь при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, как начисленные, но не выплаченные в срок суммы, так и не начисленные своевременно суммы, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм.

Также изменился период задержки - за каждый день задержки, начиная со **дня**, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по **день** фактического расчета включительно.

3. Федеральным законом от 14.02.2024 г. № 12-ФЗ внесены изменения в несколько статей Трудового кодекса Российской Федерации. Изменения вступили в силу с 25.02.2024 г.

Предыдущая редакция	Актуальная редакция
Статья 256, часть 5	
Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж , а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).	Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж , а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).
Статья 261, часть 4	
Расторжение трудового договора - с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, - с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, - с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).	Расторжение трудового договора - с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, - с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, - с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Статья 332, часть 2	
Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами <u>данной образовательной организации</u> и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.	Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами <u>данной организации</u> и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.
Статья 375, часть 2	
Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.	Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

II. В сфере занятости населения

В Информационном бюллетене №66 за 4 квартал 2023 года была предоставлена информация о новом законе о занятости населения – Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон № 565-ФЗ). Закон вступил в силу с 01.01.2024 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию нелегальной занятости в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации создаются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости (часть 1 статья 67 Закона № 565-ФЗ).

В соответствии с частью 6 статьи 67 Закона № 565-ФЗ, вступающей в силу с 01.01.2025 г., Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) ведет общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Издан Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2024 г. № 40н, которым утвержден Перечень сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в порядке межведомственного взаимодействия.

Налоговыми органами будет передаваться следующая информация:

1. Информация (при наличии) о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях), которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников указанных работодателей - организаций (индивидуальных предпринимателей).

2. Информация (при наличии) о фактах (признаках) нелегальной занятости с указанием сведений о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях) на основании решения, принятого по результатам проведенных налоговых проверок.

3. Информация за 12 месяцев (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), взаимодействующих более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", среднемесячный доход которых превышает 20 тысяч рублей и средняя продолжительность работы которых с указанными организациями (индивидуальными предпринимателями) составляет более 3 месяцев.

4. Информация (при наличии) о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях), имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель - организация (индивидуальный предприниматель), по виду экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности в зависимости от категории организации (индивидуального предпринимателя) в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

5. Информация (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), применяющих контрольно-кассовую технику.

По указанным видам информации предоставляются определенные сведения (Приложение к Перечню).

Судебная практика

Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 18 января 2024 г. N 2-О

Большую часть судебных споров по трудовым отношениям составляют споры о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Частью второй статьи 394 ТК РФ установлено, что орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор об увольнении или переводе на другую работу, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы.

Однако трудовой спор может рассматриваться судом длительное время. В таких случаях истец (работник), чтобы обеспечивать свою семью, может найти другую работу.

Некоторые работодатели считают, что, если работник, устроился к другому работодателю до вынесения решения по трудовому спору, период вынужденного прогула должен быть сокращен.

Среди таких работодателей оказалось одно предприятие в Иркутске. Предприятие, проиграв трудовой спор с работником во всех судебных инстанциях, обратилось с жалобой в Конституционный суд Российской Федерации, оспаривая конституционность части второй статьи 394 Трудового кодекса Российской Федерации.

В жалобе указано, что данная норма Трудового кодекса Российской Федерации не соответствует Конституции Российской Федерации, ее статьям 17 (часть 3), 19 и 55 (часть 3), в той мере, в какой данное законоположение по смыслу, придаваемому ему правоприменительной практикой, позволяет взыскать с работодателя в пользу бывшего работника средний заработок за время вынужденного прогула за весь период со дня увольнения работника до дня вынесения решения суда о восстановлении его на работе, несмотря на то, что этот работник после увольнения трудоустроился к другому работодателю, и тем самым ограничивает права и законные интересы работодателя, а для работника, напротив, создает возможность злоупотребления правом и неосновательного обогащения.

Конституционный суд, предварительно изучив жалобу, пришел к выводу об отказе в принятии к рассмотрению жалобы, поскольку она не отвечает требованиям Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации", в соответствии с которыми жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации признается допустимой.

Конституционный суд со ссылкой на нормативные акты и абзац четвертый пункта 62 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" указал, что

при определении размера оплаты времени вынужденного прогула средний заработок, взыскиваемый в пользу работника за это время, не подлежит уменьшению на суммы заработной платы, полученной у другого работодателя, независимо от того, работал у него работник на день увольнения или нет, пособия по временной нетрудоспособности, выплаченные истцу в пределах срока оплачиваемого вынужденного прогула, а также пособия по безработице, которое он получал в период вынужденного прогула.

Указанные выплаты действующим законодательством не отнесены к числу выплат, подлежащих зачету при определении размера оплаты времени вынужденного прогула; в то же время при взыскании среднего заработка в пользу работника, восстановленного на прежней работе, или в случае признания его увольнения незаконным, выплаченное ему выходное пособие подлежит зачету.

Именно такое правоприменение имело место в вышеуказанном деле, и оно не является единичным.

Таким образом, в судебной практике сформировался единый подход к решению вопроса о взыскании с работодателя в пользу работника - при признании его увольнения незаконным и восстановлении на прежней работе - среднего заработка за время вынужденного прогула, в том числе в случае, когда после оспариваемого увольнения работник вступил в трудовые отношения с другим работодателем.

Данный подход - в системе действующего правового регулирования - ориентирован на обеспечение восстановления в полном объеме трудовых прав работника, нарушенных вследствие его незаконного увольнения, что, в свою очередь, согласуется с вышеуказанными конституционными предписаниями, а также основанными на них правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации.