

Рассмотрено
Педагогическим Советом
МБОУ «СОШ № 49» г.
Чебоксары
Протокол № 1 от 19.09.2023 г.



**Положение об оплате труда работников,
занятых организацией и оказанием дополнительных платных образовательных
услуг в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа № 49 с углубленным изучением отдельных предметов
имени П.П. Хузангая» города Чебоксары Чувашской Республики**

Общие положения

1.1. Настоящий документ «Положение об оплате труда работников, занятых организацией и оказанием платных дополнительных образовательных услуг (далее – Положение) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 49 с углубленным изучением отдельных предметов имени П.П. Хузангая» города Чебоксары Чувашской Республики (далее-Образовательная организация) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012 (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся», в т.ч. ст. 2 п. 9; с изменениями, вст. в силу 25.07.2022);
- Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 N 152-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон «О противодействии коррупции» (с изменениями) от 25.12.2008 N 273-ФЗ;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 16.09.2020 № 500 «Об утверждении примерной формы договора об образовании по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Письмом Минобрнауки России от 15.01.2015 г. № АП-58/18 «Об оказании платных образовательных услуг»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Налоговым кодексом Российской Федерации;

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников, занятых организацией и оказанием платных дополнительных образовательных услуг в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 49 с углубленным изучением отдельных предметов имени П.П. Хузангая» города Чебоксары Чувашской Республики (далее –Образовательная организация).

1.3. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных дополнительных образовательных услуг (далее – платные образовательные услуги).

2. Порядок получения и расходования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

- 2.1. Цены на платные образовательные услуги, оказываемые Образовательной организацией, согласовываются с Управлением образования администрации г. Чебоксары. Для утверждения цен на платные образовательные услуги Образовательная организация предоставляет сметы доходов и расходов, рассчитанные в соответствии с действующим законодательством.
- 2.2. Смета разрабатывается Образовательной организацией совместно с Централизованной бухгалтерией и утверждается Управлением образования администрации г. Чебоксары.
- 2.3. Смета рассчитывается исходя из фактических затрат за единицу платной услуги в расчете на одного Потребителя данной услуги и на группу потребителей в целом.
- 2.4. В случае предоставления Потребителю ряда платных услуг смета рассчитывается по каждому виду образовательных услуг.
- 2.5. Исполнитель обязан ознакомить Потребителя со сметой по его просьбе.
- 2.6. Доходы от оказания дополнительных платных образовательных услуг аккумулируются на расчетном счете Образовательной организации и расходуются ей на:
- заработную плату педагогов;
 - оплату договорных услуг, в том числе услуги связи, услуги «Интернета»;
 - транспортные услуги;
 - услуги по техническому обслуживанию установок пожарной сигнализации;
 - на оплату коммунальных услуг;
 - на приобретение методической литературы;
 - на приобретение канцтоваров и расходных материалов;
 - на улучшение материально-технической базы Образовательной организации (мебель, наглядные пособия, оборудование и т. д.);
 - на приобретение учебных программ, бланков дипломов, грамот и т.д;
 - развитие и совершенствование образовательного процесса,
- 2.7. Размер оплаты педагога, предоставляющего дополнительные платные образовательные услуги, выплачивается ему согласно утвержденного перечня платных дополнительных образовательных услуг, согласованного с Управлением образования администрации г. Чебоксары и составляет не менее 50% от фактически собранных денежных средств с количества заключенных договоров на данную образовательную программу за вычетом обязательных налоговых отчислений.
- 2.8. Оплата производится из внебюджетных доходов Образовательной организации.
- 2.9. Оплата производится ежемесячно.
- 2.10. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления денежных средств на дебетовую карту Работника.
- 2.11. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 2.12. Оплата труда работников Образовательной организации, занятых в организации и оказании дополнительных платных образовательных услуг производится в соответствии с настоящим Положением.

3. Порядок и условия оплаты труда

- 3.1. Выполнение работ по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг может производиться штатным работникам Образовательной организации, совместителям

(внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемым из других организаций следующими категориями работников:

- ФЗ, Законом РФ «О защите прав потребителей», педагогические работники;
- ФЗ, Законом РФ «О защите прав потребителей», учебно-вспомогательный персонал
- ФЗ, Законом РФ «О защите прав потребителей»;
- ФЗ, Законом РФ «О защите прав потребителей», административно – хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- ФЗ, Законом РФ «О защите прав потребителей», административно- управленческий персонал.

Заработная плата работникам, привлекаемым для реализации дополнительных платных образовательных услуг, выплачивается за выполнение ими своих функциональных обязанностей согласно заключённого договора между работником и Образовательной организацией.

3.2. Заработная плата работников каждый месяц начисляется бухгалтерией согласно фактического поступления денежных средств на расчетный счет Образовательной организации и табеля учета использования рабочего времени.

3.3. Выплата заработной платы производится бухгалтерией ежемесячно путем перечисления денежных средств на банковский счет работника.

3.4. Годовой фонд оплаты труда работников Образовательной организации, занятых организацией и оказанием дополнительных платных образовательных услуг устанавливается в размере не менее 50% от поступлений, в том числе:

3.5. Налогообложение заработной платы по дополнительным платным образовательным услугам осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.6. В случае, если рабочие дни по утвержденному расписанию занятий попадают на государственные выходные праздничные дни, либо на понедельник, следующий за государственным выходным праздничным днем, то занятия с этих дней приказом директора образовательной организации переносятся и проводятся в другой день, о чем педагогом в обязательном порядке информируются все родители (законные представители).

3.9 . В случае болезни Работника на весь период нетрудоспособности административно-управленческий персонал обязан осуществить адекватную замену для проведения занятий и согласовать ее с директором.

4 . Заключительные положения

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение предусмотрено в следующих случаях:

- изменений в законодательной базе;
- Уставе Образовательной организации и прочих регламентирующих документах;

4.2. Положение вводится в действие с момента его утверждения Приказом по Образовательной организации.