

**Бюджетное учреждение Чувашской Республики
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 6»
(БУ ДО «СШОР №6»)**

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
БУ ДО «СШОР № 6»
(Протокол от 24 марта 2023 г. № 4)

УТВЕРЖДЕНО:
приказом БУ ДО «СШОР № 6»
от 27 марта 2023 г. № 81-б

**Положение
об Общем собрании работников
бюджетного учреждения Чувашской Республики
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 6»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» (далее – Общее собрание Бюджетного учреждения) является коллегиальным органом управления бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» (далее – Учреждение), создается на основании Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание Бюджетного учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 30.07.2013 № 50 «Об образовании в Чувашской Республике», Уставом Учреждения, Положением «Об общем собрании работников бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» (далее – Положение).

1.3. Настоящее Положение определяет цели, задачи, состав, компетенцию, срок полномочий Общего собрания Бюджетного учреждения и регламентирует деятельность данного органа управления Учреждением.

2. Цели и задачи формирования Общего собрания Бюджетного учреждения

2.1. Общее собрание Бюджетного учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

2.2. Основной задачей Общего собрания Бюджетного учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

3. Состав, срок полномочий и компетенция Общего собрания Бюджетного учреждения

3.1. Общее собрание Бюджетного учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

3.2. В состав Общего собрания Бюджетного учреждения входят все работники Учреждения (далее – члены общего собрания Бюджетного учреждения).

3.3. В Учреждении определен следующий порядок формирования состава общего собрания Бюджетного учреждения:

на основании утвержденного штатного расписания готовится список членов общего собрания Бюджетного учреждения из числа работников Учреждения.

3.4. Срок полномочий представителей работников на общем собрании – 1 год.

3.5. Общее собрание Бюджетного учреждения возглавляется председателем этого собрания, который избирается вместе с секретарем на заседании Общего собрания Бюджетного учреждения сроком на один календарный год.

3.6. Заседания Общего собрания Бюджетного учреждения проводятся не реже одного раза в год.

3.7. Инициатором созыва и проведения Общего собрания Бюджетного учреждения могут быть Учредитель, директор Учреждения, представители трудового коллектива.

3.8. Общее собрание Бюджетного учреждения считается правомочным, если в его работе приняли участие более половины списочного состава общего собрания.

3.9. Решение Общего собрания Бюджетного учреждения принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания Бюджетного учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на Общем собрании Бюджетного учреждения.

Решения Общего собрания Бюджетного учреждения оформляются протоколами и вступают в силу с даты их подписания председателем Общего собрания Бюджетного учреждения.

Решения Общего собрания Бюджетного учреждения по вопросам, относящимся к его компетенции, являются обязательными для выполнения всеми работниками.

3.10. К компетенции Общего собрания Бюджетного учреждения относятся:

1) рассмотрение и согласование проектов устава Учреждения и вносимых в него изменений;

2) определение количественного состава и избрание совета Учреждения;

3) обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора, а также внесение изменений и дополнений в коллективный договор;

4) избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения;

5) рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;

6) рассмотрение проектов локальных нормативных актов по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принято в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения для принятия Положения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

4.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются в порядке, предусмотренном уставом Учреждения для принятия Положения, и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

4.3. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

4.4. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им нормы.

4.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.