

***Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»***



Информационный бюллетень

№71

(январь - июнь 2025 года)



Чебоксары

Декабрь 2025 года

В номере:

1. В республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (официальные документы и материалы).
2. Практика работы профсоюзных органов.
3. В помощь профактиву (статистика, юридическая практика).



428003, Чувашская Республика,
г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66 (Дом Союзов)

Январь – июнь 2025 года
Ответственный за выпуск – информационный отдел Чувашрессовпрофа
Тел. (8352) 50-93-73

Содержание Информационного бюллетеня №71 (январь – июнь 2025 года)

- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-1 от 17.02.2025 г. «О ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» на 2023-2025 годы за 2024 год»	7
- Информация о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» на 2023-2025 годы за 2024 год	9
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-2 от 17.02.2025 г. «О плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» в 2025 году, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!»	41
- План мероприятий Чуваширессовпрофа в 2025 году, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!»	42
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-3 от 17.02.2025 г. «О плане мероприятий, посвященных 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР»	43
- План мероприятий, посвященных 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР	44
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-4 от 17.02.2025 г. «Об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2024 году и задачах на 2025 год»	48
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-5 от 17.02.2025 г. «Об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2024 год»	50
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-6 от 17.02.2025 г. «О финансовой поддержке газеты «Время»	51
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-7 от 17.02.2025 г. «Об изменении состава Молодежного совета Чуваширессовпрофа»	53
- Состав Молодежного совета Чуваширессовпрофа»	54
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №23-8 от 17.02.2025 г. «О XI заседании Совета Чуваширессовпрофа»	56
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №24 от 26.03.2025 г. «О финансовом пожертвовании»	57
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №24 от 26.03.2025 г. «О Первомайской акции профсоюзов в 2025 году в Чувашской Республике»	58
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №24-1 от 17.04.2025 г. «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Чуваширессовпрофу за 2024 год»	60
- Анализ количества первичных профсоюзных организаций и профчленства по Чуваширессовпрофу за 2023-2024 годы.....	61
- Анализ профчленства Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» за 2024 год.....	62
- Информация к сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Чуваширессовпрофу за 2024 год.....	63

- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-2 от 17.04.2025 г. «О правозащитной работе Чувашрессовпрофа за 2024 год»	65
- Информация к отчету по правозащитной работе Чувашрессовпрофа за 2024 год.....	66
- Отчет о правозащитной работе Чувашрессовпрофа за календарный 2024 год.....	69
- Сведения о правозащитной работе республиканских организаций общероссийских профсоюзов Чувашрессовпрофа за календарный 2024 год.....	71
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-3 от 17.04.2025 г. «О работе технической инспекции труда Чувашрессовпрофа за 2024 год»	79
- Отчет о работе технической инспекции труда Чувашрессовпрофа за 2024 год.....	80
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-4 от 17.04.2025 г. «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» за 2024 год»	84
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-5 от 17.04.2025 г. «О представителях Чувашрессовпрофа в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)»	85
- Состав представителей Чувашрессовпрофа в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых).....	86
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-6 от 17.04.2025 г. «О профильном молодёжном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера»	90
- Программа профильного молодёжного социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера»	91
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-7 от 17.04.2025 г. «О проведении конкурса чтецов ко Дню Победы для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии»	92
- Положение о конкурсе чтецов ко Дню Победы для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	93
- Состав жюри конкурса чтецов.....	95
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №24-8 от 17.04.2025 г. «О проведении регионального отборочного этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне»	96
- Положение о проведении регионального отборочного этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.....	97
- Состав жюри конкурса детского рисунка.....	99
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №25 от 13.05.2025 г. «О принятии в качестве пожертвования доли (1,4 %), принадлежащей ФНПР на праве собственности в уставном капитале ООО «Санаторий «Волжские Зори»	100
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №25 от 13.05.2025 г. «О выделении денежных средств»	101
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №25 от 13.05.2025 «О проведении конкурса рисунков «Мир глазами детей» в рамках Международного дня защиты детей»	102
- Положение о проведении конкурса рисунков «Мир глазами детей» в рамках Международного дня защиты детей.....	103
- Состав конкурсной комиссии.....	105
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №25 от 20.05.2025 г. «О выводе из состава резерва на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Харитонов В.И.»	106
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа №25 от 20.05.2025 г. «О XII заседании Совета Чувашрессовпрофа»	107

- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №25 от 20.05.2025 г. «Об итогах конкурса чтецов ко Дню Победы для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	108
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №25-1 от 19.06.2025 г. «О работе Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в области охраны труда»	109
- Справка о работе Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в области охраны труда.....	111
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №25-2 от 19.06.2025 г. «Об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2024 год»	114
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №25-3 от 19.06.2025 г. «Об итогах конкурса рисунков «Мир глазами детей» в рамках Международного дня защиты детей».....	116
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа №25-4 от 19.06.2025 г. «О плане работы Чуваширессовпрофа на II полугодие 2025 года»	117
- План работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» на II полугодие 2025 г.	118
- Постановление Совета Чуваширессовпрофа №11-1 от 20.03.2025 г. «О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Чуваширессовпрофа»	130
- Постановление Совета Чуваширессовпрофа №11-2 от 20.03.2025 г. «О работе профсоюзов республики по сохранению здоровья работников»	131
- Постановление Совета Чуваширессовпрофа №11-3 от 20.03.2025 г. «Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении показателей баланса Чуваширессовпроф» за 2024 год и основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов на 2025 год»	134
- Постановление Совета Чуваширессовпрофа №12-1 от 06.06.2025 г. «О счетной комиссии заседания Совета Чуваширессовпрофа»	135
- Постановление Совета Чуваширессовпрофа №12-2 от 06.06.2025 г. «О выводе из состава резерва на должность Председателя Чуваширессовпрофа» Харитонов В.И.».....	136
- Изменения в трудовом законодательстве.....	137
- Заключение срочных трудовых договоров на заведомо определенный период: мнение Конституционного Суда РФ.....	144
- Определение Конституционного Суда РФ от 13 мая 2025 г. №1224-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Спиридонова Алексея Михайловича на нарушение его конституционных прав абзацем седьмым части первой статьи 59 Трудового кодекса РФ».....	145
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 2024 год.....	150
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 1 квартал 2025 года.....	156
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 1 полугодие 2025 года.....	160
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за январь-декабрь 2024 года.....	166
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за 1 квартал 2025 года.....	169
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за 1 полугодие 2025 года.....	172

В январе - июне 2025 года проведены:

- два заседания Совета Чувашрессовпрофа (20.03; 06.06)
- три заседания Президиума Чувашрессовпрофа (17.02; 17.04; 19.06).

Социальное партнерство

- три заседания Республиканской трехсторонней комиссии: - 21.03; 20.06; 11.09.
- два заседания территориальной трехсторонней комиссии в г. Чебоксары: 11.03; 11.06;

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-1

О ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2024 год

Президиум Чувашрессовпрофа отмечает, что в соответствии с планом мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы, утвержденным на заседании Президиума 20 февраля 2023 года протокол № 10-2, профсоюзы взяли на себя 74 совместных и 52 прямых обязательства и ведут работу по их выполнению.

В течение 2024 года профсоюзы республики проводили работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, а также находились в постоянном взаимодействии с органами власти всех уровней и объединением работодателей республики по вопросам развития и укрепления социального партнерства, экономического и финансового положения организаций, повышения и индексации заработной платы работников, сохранения достигнутых социальных гарантий работников, развития рынка труда и содействия занятости населения, повышения производительности труда в организациях и учреждениях республики.

Общественный контроль является одной из основных форм работы профсоюзов республики. В отчетном периоде правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов проведены проверки в 235 организациях по вопросам оформления трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ. Подготовлено 93 документа в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами решения в пользу членов профсоюзов вынесены полностью или частично по 72 искам, в том числе о восстановлении на работе по одному иску. Технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проведено 93 проверки. По результатам проверок работодателям выданы представления на устранение выявленных нарушений.

В целях дальнейшего продолжения активной работы по выполнению плана мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве, а также развития и совершенствования взаимодействия сторон социального партнерства по выполнению условий Республиканского соглашения Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2024 год (прилагается).

2. Чувашрессовпрофу совместно с членскими организациями продолжить:

- работу по выполнению обязательств Республиканского соглашения о социальном партнерстве;

- практику обучения представителей профсоюзной стороны территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях республики основам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики, профсоюзным комитетам:

- при ведении переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров не допускать включения положений, снижающих по сравнению с Республиканским соглашением о социальном партнерстве, уровень социальных гарантий работников;

- обеспечить эффективную работу профсоюзной стороны в отраслевых и территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

- заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, уделяя особое внимание качеству и результативности заключаемых коллективных договоров, обеспечивать контроль за их выполнением;

- активно привлекать молодежь при подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров и соглашений, а также к контролю за их выполнением для решения молодежных проблем в сфере трудовых отношений;

- использовать в полной мере возможности принятых соглашений и коллективных договоров при урегулировании коллективных трудовых споров, с целью максимального обеспечения интересов работников;

- размещать информационные материалы о развитии социального партнерства в газете «Время», на сайтах Чувашрессовпрофа и членских организаций.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров
Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское
республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы
за 2024 год

№№ п/п Согл	Содержание плана мероприятий	Срок исполнения	Выполнение мероприятий
1	2	3	4
<i>I. В области экономической политики</i>			
	Стороны совместно		
	принимать участие в рамках своей компетенции в разработке документов стратегического планирования, в том числе Закона Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. №102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года», определяющего перспективные направления социально-экономического развития республики	2023-2025 гг.	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в рамках своей компетенции в разработке документов стратегического планирования, в том числе Закона Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. №102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года», определяющего перспективные направления социально-экономического развития республики.
	осуществлять взаимные консультации по вопросам развития инновационных конкурентоспособных, высокопроизводительных, наукоемких секторов промышленности, агропромышленного комплекса, способных удовлетворять потребности традиционных рынков	-/-	В рамках социального партнерства Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики, профкомы регулярно осуществляют взаимные консультации по вопросам развития инновационных конкурентоспособных, высокопроизводительных, наукоемких секторов промышленности, агропромышленного комплекса, способных удовлетворять потребности традиционных рынков.
	принимать участие в рамках своей компетенции по совершенствованию и поддержке высокотехнологичных рабочих мест для	-/-	Профсоюзы Чувашии принимают участие в рамках своей компетенции по совершенствованию и поддержке высокотехнологичных рабочих мест для обеспечения

	обеспечения инновационного пути социально-экономического развития республики		инновационного пути социально-экономического развития республики.
	содействовать росту производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствование правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют повышению производительности труда в организациях и учреждениях присущими профсоюзам методами и средствами.
	содействовать доступными средствами созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики Чувашской Республики, разработке и реализации мер государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов содействуют доступными средствами созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики Чувашской Республики, разработке и реализации мер государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.
	Профсоюзы		
1.32.	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов, защищать социально-трудовые права и интересы работников. Разрабатывать совместно с отраслевыми профсоюзами и профкомами предложения по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.	В течение срока действия соглашения	Юридические консультации по различным правовым вопросам получили 3075 членов профсоюзов (в т.ч. на личном приеме и по телефону - 2877 чел., по письменным обращениям - 198 чел.). В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 6 правовыми инспекторами и 63 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. Отраслевые организации профсоюзов и профсоюзные комитеты принимают активное участие в разработке предложений по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.
1.33.	Информировать работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.	-/-	Профсоюзные организации информируют работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций на собраниях трудовых коллективов, а также через различные средства массовой информации, газеты и сайты. Например: в отрасли Электропрофсоюза информирование

			осуществляется через корпоративные издания: газеты «Электрик» (АО «ЧЭАЗ»), «Российские сети» (ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»), «Вестник РусГидро» (Чебоксарская ГЭС). В течение отчетного периода отраслевыми организациями профсоюзов проводились совещания, на которых подробно обсуждался ход выполнения ключевых показателей эффективности деятельности организаций.
1.34.	Содействовать Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах присущими профсоюзам методами и средствами.
1.35.	Разрабатывать и направлять на рассмотрение в органы исполнительной власти Чувашской Республики, Работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.	-/-	Во все отраслевые соглашения и коллективные договоры включены мероприятия по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, социальным льготам для работников организаций. По инициативе Чувашрессовпрофа на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии ежегодно рассматривались вопросы: о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате; о тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки; об организации отдыха и оздоровления детей; о соблюдении законодательства по охране труда в организациях Чувашской Республики; о ситуации на рынке труда. В отчетном периоде республиканская организация профсоюза работников образования и науки направила обращение в Минобразования ЧР с предложением об установлении порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений Чувашской Республики из республиканского бюджета в размере 1 000 рублей аналогично порядку выплаты за классное руководство вознаграждения из федерального бюджета в размере 5 000 рублей.
1.36.	Добиваться заключения отраслевых соглашений	-/-	Профсоюзами республики заключено 70 соглашений о социальном

	всеми отраслевыми профсоюзами, коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации. Повышать качественный уровень территориальных соглашений, активизировать работу территориальных трехсторонних комиссий.		партнерстве различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 17 отраслевых соглашений. В отчетном периоде подписаны два соглашения в отрасли культуры. Во всех муниципальных образованиях Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26. В отрасли образования заключено 26 территориально-отраслевых соглашений, райкомы профсоюза образования заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики муниципальных образований. В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1041 коллективных договора, охват колдоговорами составляет 90,4%. С целью повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий Чувашрессовпроф проводит ежегодно семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований по развитию социального партнерства, а также конкурс «Лучший председатель координационного совета». На заседании Президиума Чувашрессовпрофа ежегодно рассматривается вопрос: «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве», в отчетном периоде рассмотрены Моргаушский и Порецкий муниципальные округа.
1.37.	Проводить совместно с работодателями на предприятиях и в организациях конкурсы профессионального мастерства, внедрять новые формы честования лучших работников организаций.	-/-	Конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» проводятся во многих отраслях при активном участии республиканских отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Конкурсы профмастерства регулярно проводятся в АО «ЧЭАЗ», филиале ПАО «Россети Волга»-«Чувашэнерго», филиале Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс», филиале ПАО «РусГидро»-«Чебоксарская ГЭС», ООО «ИЗВА». Ежегодно в медицинских организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший терапевт», «Лучшая медицинская сестра» и т.д. Участие ЧРО Профсоюза в ежегодном республиканском конкурсе «Спасибо доктор!», «Спасибо

			медсестра!». В организациях госучреждений проходят конкурсы профмастерства к следующим профессиональным праздникам работников: День финансиста, день соцработника, день спасателя, день работника ФСИН, а также конкурсы лучший муниципальный служащий и т.д. Среди работников образования с участием профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: "Учитель года", "Воспитатель года", "Педагогический дебют", «Самый классный классный», «Социальный педагог». Традиционно ежегодно проводятся конкурсы профмастерства в ООО «ПК «Промтрактор» и ООО «ПК «ЧАЗ», ГУП «Чувашское транспортное управление» и др. На предприятиях АПК республики профкомы совместно с работодателями проводят конкурсы профессионального мастерства. В отрасли связи, в преддверии профессиональных праздников: День радио, День российской почты, День автомобилиста, прошли торжественные собрания и иные мероприятия, на которых чествовали лучших работников организаций, в том числе - профсоюзных активистов.
1.38.	Проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях Чувашской Республики и увеличению профсоюзного членства.	-/-	Отраслевыми организациями профсоюзов ведется планомерная работа по созданию первичных профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства.
1.39.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам оформления трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.	-/-	Правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов в отчетный период проведено 109 проверок в 235 организациях по вопросам оформления трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.

1.40.	Оказывать бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представлять и отстаивать интересы работников в судах, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров.	-/-	В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов бесплатная правовая помощь оказывается 6 правовыми инспекторами и 63 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. За 2024 год правовыми инспекторами подготовлено 93 документа в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами решения в пользу членов профсоюзов вынесены полностью или частично по 72 искам, в том числе о восстановлении на работе по одному иску.
1.41.	Принимать участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.	-/-	Представители Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов принимают участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.
1.42.	Информировать через газету «Время» и профсоюзные сайты население о происходящих изменениях в трудовом законодательстве и иных актов, содержащих нормы трудового права. Разрабатывать методические рекомендации.	-/-	В газете «Время» регулярно публикуются юридические консультации по самым разным вопросам трудового законодательства (опубликовано 17 статей). На сайте Чувашрессовпрофа регулярно размещается информация об изменениях в действующем законодательстве, методические пособия и материалы по правовым вопросам. Газета «Время» регулярно писала об изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве, например об изменениях в закон о занятости, о льготах для членов семей работников, призванных на службу в армию либо мобилизованных, о правах работников при увольнении, о льготах для граждан пенсионного возраста и изменениях пенсионного законодательства. Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов осуществляют данную работу, размещая соответствующую информацию на сайтах организаций, на страницах профорганизаций в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», в группах в мессенджере Telegram.
II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения			

	Стороны совместно		
	принимать участие в рамках своей компетенции в формировании конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в республику в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды	2023-2025 гг.	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в рамках своей компетенции в формировании конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в республику в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды.
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда. В 90% коллективных договоров и соглашений, заключаемых профсоюзными организациями, имеются гарантии прав граждан на повышение квалификации.
	принимать участие в рамках своей компетенции по стимулированию предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития республики		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в рамках своей компетенции по стимулированию предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития республики.
	принимать участие в рамках своей компетенции в выявлении барьеров, затрудняющих формирование гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов на своих сайтах, а также в различных социальных сетях регулярно размещают информацию об изменениях в законодательстве, ответы на вопросы членов профсоюзов, методические рекомендации, по вопросам связанным с формированием гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости, а также регулярно разъясняют данные вопросы на семинарах профсоюзного актива республики.
	размещать на своих информационных ресурсах материалы в сфере занятости населения	-/-	На сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время» регулярно размещается информация об изменениях в действующем законодательстве в сфере занятости населения, в том числе о новом

			законе о занятости.
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения пунктов по сохранению и созданию новых рабочих мест, где действуют первичные профсоюзные организации, регулированию массовых сокращений в организациях республики	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры и соглашения пунктов по сохранению и созданию новых рабочих мест, регулированию массовых сокращений в организациях республики.
	принимать участие в пределах своей компетенции в обеспечении равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда	-/-	Чувашрессовпроф принимал участие в проходившей в Чувашии Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей».
	принимать участие в пределах своей компетенции в разработке новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности	-/-	Профсоюзные организации принимают участие в пределах своей компетенции в разработке новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности.
	принимать участие в пределах своей компетенции в реализации мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, включая финансирование их из федерального и республиканского бюджетов в необходимых объемах		Чувашрессовпроф принимает участие в пределах своей компетенции в реализации мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, включая финансирование их из федерального и республиканского бюджетов в необходимых объемах.
	принимать участие в мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда		Профсоюзные организации принимают участие в совместных мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. (см. п.4.45., 4.46.)
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение		Профсоюзные организации проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после

	трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации		увольнения из рядов Вооруженных сил Российской Федерации. Такие гарантии включены в колдоговоры ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод», ФГУП «Почта России», ФГУП «РТРС», филиала ПАО «РусГидро- «Чебоксарская ГЭС» и т.д.
	способствовать в определении потребности организаций в квалифицированных кадрах		Профсоюзные организации способствуют в определении потребности организаций в квалифицированных кадрах.
	принимать участие в пределах своей компетенции в социальной и трудовой адаптации граждан, освободившихся из мест лишения свободы		Профсоюзные организации принимают участие в пределах своей компетенции в социальной и трудовой адаптации граждан, освободившихся из мест лишения свободы.
	способствовать более широкому привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации способствуют привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время.
	принимать участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий;		Профсоюзные организации принимают активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий, проводя совместно с работодателями конкурсы профмастерства, чествуя передовиков производства.
	включать в коллективные договоры и соглашения социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью		Во все коллективные договоры и соглашения, где сторону работников представляют профсоюзные организации, включаются социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
	в пределах своей компетенции вносить предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику в адрес Межведомственной комиссии по миграционной политике		Представитель Чувашрессовпрофа является членом Межведомственной комиссии по миграционной политике и в пределах своей компетенции вносит предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику.
	способствовать в пределах своей компетенции развитию и популяризации института наставничества.		Профсоюзные организации способствуют в пределах своей компетенции развитию и популяризации института наставничества, совместно с работодателями разрабатывают программы по

			наставничеству и проводят конкурсы, например в коллективном договоре АО «ЧПО имени В.И.Чапаева имеются приложения: Положение о наставничестве и адаптации работников и Положение ежегодном конкурсе «Лучший наставник».
	Профсоюзы:		
2.26.	Проводить проверки в организациях по вопросам приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допущения подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.	В течение срока действия соглашения	Правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов в отчетный период проведено 109 проверок в 235 организациях проверки по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам.
2.27.	При подготовке коллективных договоров и соглашений добиваться включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, добиваться обеспечения их финансирования.	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, обеспечения их финансирования при подготовке коллективных договоров и соглашений. Например: в коллективные договоры медицинских организаций ЧР включаются гарантии повышения квалификации медицинских работников за счет средств работодателя не реже 1 раза в 5 лет, единовременные денежные выплаты молодым специалистам в размере 200 000 рублей. В коллективных договорах отраслей автосельхозмашиностроения, агропромышленного комплекса, Электропрофсоюза и др. имеются пункты, предоставляющие гарантии работникам при сокращении численности или штата работников.
2.28.	Принимать участие в регулировании привлечения иностранной рабочей силы, включая определение	-/-	Представитель Чувашрессовпрофа является членом Межведомственной комиссии по миграционной политике и в

	потребности экономики в иностранной рабочей силе, формирование квот, установление допустимой доли иностранных работников.		пределах своей компетенции вносит предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику.
2.29.	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.	-/-	Правовыми инспекторами проконсультировано по правовым вопросам 3075 членов профсоюзов, в том числе по вопросам занятости населения.
2.30.	Проводить проверки обоснованности заключения в организациях срочных трудовых договоров.	-/-	Проведены проверки обоснованности заключения в организациях срочных трудовых договоров в 235 организациях.
2.31.	Принимать участие в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.	-/-	Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов принимают участие в пределах своей компетенции в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.
2.32.	Содействовать созданию и деятельности комиссий по трудовым спорам.		Первичные профсоюзные организации содействуют организации и деятельности КТС, непосредственно представляя сторону работников в этой комиссии. Отстаивают права и интересы работников. Правовую помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС) в отчетном периоде получили 53 человека.
2.33.	Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.		Профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением, проводится правовыми инспекторами во время проведения комплексных проверок организаций.
III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения			
	Стороны совместно		
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения пунктов о повышении заработной платы	2023-2025 гг.	Профсоюзные организации республики добиваются включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения

			заработной платы. В 88% коллективных договоров имеются пункты об индексации заработной платы.
	проводить профсоюзный контроль по обеспечению своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации теневой заработной платы	-/-	Профсоюзные организации в пределах своей компетенции проводят профсоюзный контроль за обеспечением своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации теневой заработной платы. Чувашрессовпроф проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда Чувашской Республики и в том числе по своевременной выплате заработной платы.
	проводить профсоюзный контроль за установлением в коллективных договорах и соглашениях систем и размеров оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом мнения представительного органа работников. В минимальную заработную плату не включаются компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, ночное время, за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	-/-	Профсоюзный контроль за установлением в коллективных договорах и соглашениях систем и размеров оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется регулярно. Профсоюзные организации республики добиваются установления в коллективных договорах и соглашениях системы и размеров оплаты труда с учетом размера установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пересмотр системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников. Во всех коллективных договорах и соглашениях заключаемых профсоюзными организациями размер минимальной заработной платы установлен не ниже МРОТ.
	принимать участие в пределах своей компетенции в обеспечение устойчивого роста реальных денежных доходов населения и поэтапного снижения уровня бедности в Чувашской Республике в два раза к 2030 году.	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в пределах своей компетенции в обеспечение устойчивого роста реальных денежных доходов населения и поэтапного снижения уровня бедности в Чувашской Республике в два раза к 2030 году.
	Профсоюзы		
3.17.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе		Проведено 109 проверок в 235 организациях. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства

	посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и др.		осуществляется, путём проведения проверок, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях.
3.18.	Добиваться заключения коллективных договоров во всех предприятиях и организациях, где действуют профсоюзные организации, с обязательным включением вопросов оплаты труда в соответствии с общероссийскими, республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями, размера минимальной заработной платы не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.		В отчетном периоде в организациях и на предприятиях республики, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1041 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 90,4%. Чувашрессовпроф и республиканские организации отраслевых профсоюзов проводят целенаправленную работу по включению вопросов повышения оплаты труда, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников в коллективные договоры, предусмотренные в отраслевых соглашениях.
3.19.	Добиваться установления при заключении отраслевых и территориальных соглашений размера минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.		В настоящее время в республике заключено и действует 17 отраслевых соглашений, 26 территориальных и 26 территориально-отраслевых соглашений. Во все отраслевые и территориальные соглашения, заключенные профсоюзными организациями включены пункты, устанавливающие размер минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».
3.20.	Осуществлять общественный контроль и регулярно информировать членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации осуществляют общественный контроль и регулярно информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях трудовых коллективов не реже одного раза в год.
3.21.	Информировать работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях

	локальных нормативных актов.		трудовых коллективов, а также путем регулярного размещения материалов в газете «Время», на сайте Чувашрессовпрофа и сайтах отраслевых организаций профсоюзов. А также регулярно печатались материалы о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений, как республиканского, так и отраслевых, о том, как работают профсоюзные организации разного уровня по защите трудовых прав работников, о встречах представителей профсоюзов с представителями различных органов власти республики. В профсоюзной газете и на сайте профобъединения освещались все заседания Республиканской трёхсторонней комиссии, а также заседания Президиума и Совета Чувашрессовпрофа. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трёхсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР.
3.22.	Проводить проверки по вопросам оплаты труда, полноты начисления и своевременности выплаты заработной платы, ее индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги		Регулярно проводятся проверки по вопросам своевременной выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения. Проведено 109 проверок в 235 организациях.
3.23.	Вести прием членов профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.		Ежемесячно Чувашрессовпрофом утверждается график ежедневного приема трудящихся специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров. За 2024 года консультации на личном приеме и по телефону получили 2877 человек. В Чувашрессовпрофе действует «горячая линия» для обращения граждан.
IV. В области социальной поддержки населения			

	Стороны совместно		
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении	2023-2025гг.	Во все коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзными организациями, включаются положения, устанавливающие меры социальной поддержки малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по соблюдению пенсионных прав работающих граждан	-/-	Вопросы по соблюдению пенсионных прав работающих граждан включены во все коллективные договоры и соглашения.
	добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей	-/-	Во все коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзными организациями, включаются положения, устанавливающие меры, направленные на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей
	содействовать улучшению положения женщин на рынке труда республики, способствовать повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям через заключаемые коллективные договоры и соглашения;		Вопросы по улучшению положения женщин на предприятиях и в организациях республики, повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям включены во все коллективные договоры и соглашения.
	продолжить проведение Спартакиады Чувашрессовпрофа		В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций.
	принимать участие в пределах своей компетенции по повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов в пределах своей компетенции принимают участие по повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания.
	принимать участие в пределах своей компетенции в совершенствовании механизма государственно-		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов в пределах своей компетенции принимают участие в совершенствовании

	частного партнерства в социальной сфере, предусматривающие развитие независимой оценки качества услуг в социальной сфере, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.		механизма государственно-частного партнерства в социальной сфере, предусматривающие развитие независимой оценки качества услуг в социальной сфере, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.
	Профсоюзы		
4.42.	Принимать участие в работе коллегиальных органов государственных внебюджетных фондов и осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.	В течение срока действия соглашения	Представители профсоюзных органов принимают участие в работе коллегиальных органов внебюджетных фондов и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, представляют свои предложения для включения в проект бюджетов фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования по Чувашской Республике.
4.43.	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и полным перечислением средств и предоставлением индивидуальных сведений на застрахованных лиц в Социальный фонд РФ. Создавать в первичных профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам.	-/-	Профсоюзный контроль осуществляется. С Социальным фондом РФ по ЧР профсоюзы работают в рамках подписанного в 2023 году Соглашения о взаимодействии. В соответствии с соглашением Чуващпресовпроф совместно с отраслевыми организациями профсоюзов проводит разъяснительную работу о ходе реализации пенсионной реформы в первичных профсоюзных организациях с приглашением на мероприятия специалистов Социального фонда. Комиссии по пенсионным вопросам созданы в отраслях: автосельхозмашиностроения, АПК, строительства, народного образования, культуры, связи, электроэнергетики, жизнеобеспечения и др.
4.44.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным	-/-	Положения, предусматривающие дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях

	семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.		дополнительного образования включаются в коллективные договоры многих предприятий и организаций. В отрасли госучреждений в соответствии с утвержденным Положением в соглашениях и коллективных договорах в разделе молодежная политика включены пункты о выплате стипендии студентам-членам профсоюза. В коллективных договорах организаций связи предусмотрено: - выплата ежемесячного пособия несовершеннолетним детям, состоявшим на иждивении кормильца и потерявшим его в результате несчастного случая со смертельным исходом при исполнении им служебных обязанностей в размере 1 МРОТ; - выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца, в размере оклада 1 раз в год и др. Предусмотрено также негосударственное пенсионное обеспечение работников за счет средств работодателя в пределах средств, утвержденных годовой программой деятельности. В Отраслевом соглашении и коллективных договорах медицинских организаций ЧР предусмотрены пункты о дополнительных оплачиваемых отпусках при отказе от курения. В коллективных договорах БУ «Моргаушская ЦРБ», БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер» и других медицинских организаций имеется Положение и статус Ветерана здравоохранения учреждения. Решением Президиума Профсоюза здравоохранения ЧР с 2023 года утверждено почетное звание и медаль «Ветеран Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ» за работу в профсоюзных органах не менее 15 лет. Также действует Положение профсоюза работников здравоохранения, которым предусмотрено оказание материальной помощи членам профсоюза при рождении 3-го и последующих детей.
4.45.	Добиваться включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры вопросов социальной защиты молодежи, защищать ее права и интересы.	-/-	Работа с молодёжью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Чувашрессовпроф на протяжении ряда лет

			совместно с отраслевыми рескомами и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодёжью. Она направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности, формированию Молодежных комиссий (советов) во всех членских организациях. Практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций имеются разделы, посвященные работе с молодёжью, где прописываются такие обязательства как обеспечение достойной заработной платой, социальной защиты и другие взаимные обязательства сторон, способствующие, закреплению молодежи на рабочих местах.
4.46.	Проводить работу по созданию молодежных комиссий, советов по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодых граждан в повышении эффективности деятельности организаций.	-/-	Создание молодёжных организаций на предприятиях и в учреждениях – одна из задач, которая стоит как перед работодателями, учебными заведениями, так и перед профсоюзами. В целях усиления систематической и целенаправленной работы с молодёжью, а также активизации работы профсоюзных органов всех уровней по увеличению количества молодежных комиссий и советов на крупных предприятиях и организациях Чуваширессовпрофом принята Концепция молодёжной политики и создан Молодежный совет Чуваширессовпрофа (далее – Молодежный совет). На сегодняшний день в состав Молодежного совета входят 16 молодых профлидеров, в том числе профсоюзные лидеры крупных предприятий и организаций республики, которые на республиканском уровне представляют интересы молодежи своих отраслей. Молодежный совет активно участвует в профсоюзной жизни: проводит акции, формирует общественное мнение по актуальным вопросам, освещает деятельность организации на сайте, в газете «Время», информационных бюллетенях, социальных сетях и блогах. Кроме того, молодые активисты участвуют в переговорном процессе во время заключения коллективных договоров и соглашений. Молодежный совет тесно сотрудничает и с другими молодежными объединениями города и республики, такими как Координационный

			совет работающей молодежи города Чебоксары (далее – Координационный совет), отдел молодежного развития города Чебоксары и Центр молодежных инициатив. Такое взаимодействие способствует реализации совместных проектов, обмену информацией о молодежном движении в республике, консолидации молодежи Чувашии, повышая эффективность работы профсоюзных организаций всех уровней. Одним из примеров успешного сотрудничества стало совместное проведение Молодежного совета и Координационного совета квеста, посвященного 555-летию городу Чебоксары. В День города, около 30 участников квеста, активно перемещавшись по улицам юбилейной столицы, на время разгадывали задания, которые касались достопримечательностей нашего города. В целом на начало 2024 года в Чувашской Республике создано и функционирует 182 Совета работающей молодежи, сформированных на предприятиях и организациях Чувашской Республики, из них 56 Молодежных советов созданы и работают под руководством профсоюзных организаций.
4.47.	Продолжить проведение ежегодного конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».	-/-	С целью повышения работы молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней, формирования среди молодёжи положительного имиджа профсоюзов, создания возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала работников, выявления наиболее инициативных и талантливых молодых людей и привлечения их к активной профсоюзной деятельности ежегодно Чувашрессовпрофом совместно с Молодёжным советом проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» (далее – Конкурс). Победители «Профсоюзного лидера» принимают участие в мероприятиях и конкурсах на уровне Приволжского федерального округа и России, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России. Так, за отчетный период представители Молодежного совета Чувашрессовпрофа приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв» в городах Киров и Москва. Кроме

			того, ежегодное проведение Конкурса способствует не только выявлению лучших молодых профсоюзных активистов, но и их дальнейшему продвижению по кадровой лестнице.
4.48.	Продолжить обучение работающих и студенческой молодежи по вопросам трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав в рамках проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».	-/-	С целью повышения компетентности молодых профсоюзных активистов Чувашрессовпроф совместно с Молодёжным советом ежегодно проводят Школу молодого профсоюзного лидера. Так, в 2024 году с участием опытных экспертов 40 молодых профсоюзных активистов, прошли деловые игры и тренинги, пополнили свои знания трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав, а также получили много других знаний, необходимых как для эффективной работы в профсоюзах, так и в повседневной жизни. Обучение молодых активистов профсоюзного движения в рамках данной Школы способствует не только формированию и подготовке молодых профсоюзных лидеров, как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, но и помогает выявлять уже подготовленную, авторитетную, инициативную, коммуникабельную, способную реализовать себя внутри профсоюзной и других организаций молодежь.
4.49.	Принимать участие в решении вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.	-/-	В целях содействия решению вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития, Президиум Чувашрессовпрофа ежегодно подводит итоги прошедшей оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике и ставит задачи на будущий год. В период подготовки оздоровительной кампании и в ходе её проведения представители Чувашрессовпрофа активно взаимодействуют с уполномоченными органами власти по организации и проведению детской оздоровительной кампании, администрациями муниципальных округов Чувашской Республики, руководителями детских оздоровительных лагерей, принимают участие в работе межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков всех уровней. С целью реализации права работающих и их детей на отдых и

			оздоровление Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, профкомами предприятий и организаций ежегодно проводят работу по доведению до членов профсоюзов информации о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря.
4.50.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.	-/-	С целью увеличения количества оздоровленных детей Чувашрессовпрофом, с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями ежегодно ведется работа по включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств работодателя о возмещении части затрат работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь. Исходя из имеющихся возможностей, ежегодно частичное финансирование стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюзов осуществляется и профсоюзными организациями. В 2024 году на эти цели из средств профсоюзного бюджета всех уровней направлено более 1,1 млн рублей.
4.51.	Продолжить проведение Спартакиады Чувашрессовпрофа. Добиваться включения в коллективные договоры разделов по финансовому обеспечению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.	-/-	В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта с общим охватом более 500 человек. Вопросы финансирования физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы включены во все коллективные договоры предприятий и организаций. За последние годы более 300 предприятий и организаций заключили договоры со спортивными комплексами на оказание физкультурно-оздоровительных услуг или компенсировали расходы работников по приобретению абонементов в спортивные клубы, секции, бассейны.
4.52.	Оказывать содействие Отделению Социального фонда Российской Федерации по Чувашской	-/-	В рамках соглашения между Социальным фондом России и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по

	Республике по заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии с работодателями по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам, подтверждения статуса лиц предпенсионного возраста, а также по представлению сведений о трудовой деятельности работников.		вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, с целью полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии, Чувашрессовпроф и республиканские отраслевые организации профсоюзов оказывают содействие по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями.
V. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности			
	Стороны совместно		
	проводить совместные мероприятия, совещания, семинары, конференции, круглые столы по вопросам обеспечения и улучшения условий и охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2023-2025гг.	Чувашрессовпроф принимает активное участие в подготовке и проведении Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда» и семинаров-совещаний, организованных Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики и отделением Социального фонда России по Чувашской Республике. Представители Чувашрессовпрофа входят в составы комиссий по подведению итогов: Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Чувашской Республики, Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных и городских округов Чувашской Республики, Республиканского конкурса «Охрана труда глазами детей».
	содействовать реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489	-/-	Основная цель подпрограммы «Безопасный труд» - реализация задач по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте, а также внедрение на предприятиях комплекса мероприятий по культуре безопасного труда. Чувашрессовпрофом в рамках проводимых семинаров-совещаний, круглых столов, обучающих семинаров оказывается методическая и консультативная помощь представителям членских организаций, в том числе по внедрению культуры безопасного труда в трудовые отношения,

			недопущению нарушений требований охраны труда, созданию и обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, с эффективной защитой жизни и здоровья работников.
	принимать участие в совместных комплексных проверках организаций по соблюдению законодательства о труде и об охране труда	-/-	В рамках подписанных соглашений о взаимодействии продолжается работа с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики. За отчетный период технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проверено 93 организации на соответствие требованиям безопасности труда. В связи с введением моратория на проведение плановых проверок в рамках закона о государственном контроле, в 2024 году были проведены только две совместные проверки с прокуратурой.
	освещать в профсоюзной газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа вопросы улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих	-/-	Информация по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, публикуется на сайте Чувашрессовпрофа, ежеквартальном бюллетене и в газете профобъединения «Время». Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказывается постоянная методическая и консультативная помощь по вопросам охраны труда.
	принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отстаивать права и интересы работников	-/-	См. пункт 5.30.
	принимать участие в пределах своей компетенции в мероприятиях по продвижению основных принципов «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.		Чувашрессовпроф, совместно с социальными партнерами принимает участие в реализации мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике. В рамках их реализации среди работодателей проводится информационно-разъяснительная работа, касающаяся вопросов присоединения организаций к информационной кампании "Нулевой травматизм". В адрес работодателей направлены информационные письма о концепции «Нулевого травматизма», на обучающих семинарах, а также в ходе обучения на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа до слушателей доводится информация о принципах концепции и

			положительном эффекте от ее внедрения в производственную деятельность
	Профсоюзы		
5.23.	Проводить общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.	В течение срока действия соглашения	Общественный контроль является одной из основных форм работы профсоюзов, и для его осуществления в Чувашрессовпрофе и его членских организациях работают 4 технических инспектора труда, также общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 2172 уполномоченных лица по охране труда, которыми ежегодно проводится свыше 10 тысяч проверок и выявляется более 40 тыс. нарушений. Большая работа по данному направлению проводится отраслевыми организациями профсоюзов работников: образования, здравоохранения и автосельхозмашиностроения.
5.24.	Участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, отстаивать права и интересы работников.	-/-	Ежегодно Президиум Чувашрессовпрофа утверждает состав представителей территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве. Данные представители профсоюзных органов в обязательном порядке включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. За отчетный период с их участием расследовано 40 несчастных случаев, связанных с производством.
5.25.	Принимать участие в экспертизе и вносить предложения в проекты законодательных и иных нормативных актов по совершенствованию действующего законодательства об охране труда.	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов по мере поступления проводится экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе и по охране труда.
5.26.	Обеспечивать включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения и осуществлять контроль за их выполнением. Вносить изменения и дополнения в раздел «Охрана труда» макетов коллективных договоров и соглашений.	-/-	Отделом охраны труда Чувашрессовпрофа подготовлен раздел «Охрана труда» для макетов коллективного договора и территориального соглашения, в котором изложены согласованные позиции сторон социального партнерства и определены приоритеты совместной деятельности в этой сфере. С учетом частого внесения изменений в законодательство в области охраны труда проводится своевременная актуализация информации.
5.27.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих	-/-	В отраслевые соглашения и коллективные договоры предприятий и

	мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.		организаций включены положения предусматривающие мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. На эти цели работодатель отчисляет средства в размере 0,3% от фонда оплаты труда профсоюзному комитету для ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, в соответствии с утвержденной сметой.
5.28.	Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов на базе центра охраны труда Чувашрессовпрофа.	-/-	Развитие культуры охраны труда является неделимым звеном в обеспечении безопасности труда, и одним из ключевых моментов в этом процессе является обучение требованиям охраны труда. В этих целях Чувашрессовпрофом создан центр охраны труда, на базе которого, за 2024 год по всем утвержденным программам было обучено 6693 человека, из них 397 это профсоюзные активисты. В ходе обучения рассматриваются причины производственного травматизма на конкретных примерах из практики технических инспекторов и большое внимание уделяется организации работы комиссий по охране труда, действующих на предприятиях и в организациях республики и уполномоченных лиц по охране труда.
5.29.	Оказывать бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказывается постоянная методическая и консультативная помощь по вопросам охраны труда на бесплатной основе членам профсоюзов. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», ежеквартальном бюллетене и на сайте Чувашрессовпрофа.
5.30.	Проводить республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».	-/-	В целях активизации работы уполномоченных лиц по охране труда, профобъединением с 2000 года ежегодно проводится республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» в производственной и непроизводственной сферах. Победители конкурса награждаются в рамках работы Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда».
5.31.	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных	-/-	Защита прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда осуществляемая профсоюзными органами,

	заболеваний и представлять интересы работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание		способствует обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. При расследовании несчастных случаев на производстве одним из основных принципов правовой защиты работников является объективное выявление обстоятельств и причин несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев, согласно действующему законодательству, включаются представитель Чувашрессовпрофа, член профкома учреждения и уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации.
VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения			
	Стороны совместно:		
	Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми организациями профсоюзов, территориальных соглашений, коллективных договоров. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров.	2023-2025гг.	Профсоюзами республики заключено 90 соглашений различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 17 отраслевых соглашений. Во всех муниципальных образованиях Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26 и 26 территориально-отраслевых заключены в отрасли образования, райкомы профсоюза заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики МО. Также Чувашрессовпрофом подписаны 7 соглашений о взаимодействии с Главным федеральным инспектором по Чувашской Республике, Управлением Минюста Российской Федерации по Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики, Гострудинспекцией, Минтруда и социальной защиты Чувашской Республики, Отделением Социального фонда РФ по ЧР, Уполномоченным по правам человека. Отраслевыми организациями профсоюзов Чувашской Республики заключено 13 иных соглашений регулирующие социально-трудовые отношения. В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1041 коллективных договора, охват колдоговорами составляет 90,4%. Контроль за выполнением соглашений осуществляют комиссии по

			регулированию социально-трудовых отношений, за выполнением колдоговоров первичные профсоюзные организации.
	В соответствии с Трудовым кодексом РФ принимать участие в рассмотрении на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, программ социально-экономического развития, иных правовых актов органов государственной власти Чувашской Республики в сфере труда.	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития республики.
	Готовить предложения в органы законодательной власти РФ и ЧР по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства. Продолжить работу с депутатами Государственной Думы РФ и Госсвета ЧР по совершенствованию законодательной базы.	-/-	За отчетный период Чувашрессовпрофом и республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов в органы законодательной власти РФ и ЧР подготовлены 77 предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства. Также, Чувашрессовпрофом проводилась работа с депутатами Государственной Думы РФ и Госсвета ЧР по совершенствованию законодательной базы. Так в адрес депутатов Государственной Думы РФ направлены предложения по результатам рассмотрения законопроекта № 639663-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Кроме того, в связи с рассмотрением Государственной Думой Федерального Собрания РФ законопроекта № 716309-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» в адрес депутатов Госсвета ЧР Чувашрессовпрофом было направлено письмо с просьбой поддержать разработанные Федерацией Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), предложения к законопроекту. По итогам рассмотрения проекта федерального закона Госсветом Чувашии в адрес Комитета Государственной Думы РФ по молодежной политике направлен отзыв о его поддержке с учетом предложений ФНПР.
	Принимают на себя обязательства по соблюдению	-/-	Чувашрессовпроф ведет работу по соблюдению всех условий

	всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений.		настоящего Соглашения и регулярно рассматривает итоги выполнения Республиканского соглашения на заседаниях Президиума и Совета Чувашрессовпрофа.
	Добиваться включения в колдоговоры раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации».	-/-	Во всех колдоговорах заключаемых профсоюзными организациями этот раздел имеется.
	Разрабатывать методические рекомендации по заключению коллективных договоров и соглашений и макеты коллективных договоров и соглашений; оказывать практическую помощь территориальным трехсторонним комиссиям; добиваться заключения коллективных договоров, а также соглашений на всех уровнях; направлять необходимые материалы в Российскую трехстороннюю комиссию; размещать информационные материалы о развитии социального партнерства в газете «Время» и на сайтах Чувашрессовпрофа и членских организаций.	-/-	Чувашрессовпрофом разработаны Рекомендации по формированию системы «Единая переговорная кампания», доработан макет колдоговора с внесением изменений в соответствии с изменениями в ТК РФ и разработан макет колдоговора для предприятий малого и среднего бизнеса. Для оказания помощи территориальным трехсторонним комиссиям разработан макет территориального соглашения, Положение и Регламент территориальных трехсторонних комиссий. См. п. 6.1. В отчетном периоде материалы не направлялись. В газете «Время», на сайте Чувашрессовпрофа и сайтах членских организаций регулярно размещаются материалы о развитии системы социального партнерства в Чувашской Республике. Например, в газете «Время» за 2024 год было опубликовано 18 таких материалов. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР, об отраслевых, территориальных соглашениях, заключенных республиканскими отраслевыми и городскими (районными) организациями профсоюзов, о ходе выполнения коллективных договоров в

			первичных профсоюзных организациях. В газете и на сайте Чувашрессовпрофа оперативно размещались материалы о подписании различных соглашений, в том числе о социальном партнерстве на территориальном и отраслевом уровнях, о встречах представителей власти с представителями профсоюзов.
	Профсоюзы	-/-	
6.9.	Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений.		Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов оказывают практическую помощь профорганизациям в подготовке и заключении колдоговоров, разрабатывают макеты колдоговоров в соответствии с ТК РФ.
6.10.	Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.	-/-	Первичными профсоюзными организациями Чувашской Республики заключен 1041 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 90,4%. В отраслях автосельхозмашиностроения, здравоохранения и лесных отраслей колдоговора заключены во всех организациях.
6.11.	Проводить обучение профсоюзного актива, разрабатывать по мере необходимости методическую литературу по вопросам социального партнерства.		Чувашрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов обучение профсоюзного актива проводится регулярно, в соответствии с утвержденными планами.
6.12.	В целях развития социального партнерства, повышения уровня социальных и трудовых гарантий работников через коллективные договоры, распространения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования ежегодно проводить за счет профсоюзных средств республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года».		Ежегодно с 2003 года Чувашрессовпроф проводит конкурс «Лучший коллективный договор года». В 2024 году в конкурсную комиссию было представлено 8 коллективных договоров следующими республиканскими организациями отраслевых профсоюзов: госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, автосельхозмашиностроения, Электропрофсоюза и коллективный договор АО «ЧПО имени В.И. Чапаева».
6.13.	Предоставлять бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения		Чувашрессовпроф предоставляет помещения для проведения мероприятий при обращении сторон социального партнерства.

	после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Республиканской комиссии.		
7.4.	Рассматривать итоги выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии.		Ежегодно стороны отчитываются о ходе выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.5.	Инициировать заключение нового соглашения за 3 месяца до окончания срока его действия, готовить свои предложения в проект нового Соглашения.		Чувашрессовпроф обеспечивает по мере возможности требуемые условия.
7.6.	Организации профессиональных союзов, объединения работодателей, работодатели, не имеющие своих представителей в составе Республиканской комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение срока его действия.		Обеспечение требуемых условий.
7.7.	Распространить настоящее Соглашение по республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам и первичным профсоюзным организациям, рекомендовать его использовать как основу для заключения коллективных договоров и соглашений.		Республиканское соглашение размещено на сайте Чувашрессовпрофа, напечатано в газете «Время». Размножено и доведено до отраслевых организаций профсоюзов, координационных советов и первичных профсоюзных организаций. Организациям рекомендовано использовать его как основу для заключения коллективных договоров и соглашений.
7.8.	Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения проводить анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.		Ежеквартально Чувашрессовпрофом проводится анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.
7.9.	В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов,		Обеспечение требуемых условий.

	возникающих в сфере социально-трудовых отношений.		
7.10.	Регулярно размещать в газете «Время» и на сайте Чуващпрессовпрофа информацию о деятельности Республиканской комиссии, хода реализации Соглашения и информационных материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чувашской Республике.		В газете «Время» и на сайте Чуващпрессовпрофа регулярно размещались сообщения о заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии, о ходе выполнения Республиканского соглашения и другие информационные материалы, в частности, о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, а также о том, как осуществляется подготовка и подписание соглашений о социальном партнерстве и контроль за их выполнением в отраслевых профсоюзных организациях. Регулярно материалы по указанной тематике дублировались в группах Чуващпрессовпрофа в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники» Telegram.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-2

О плане мероприятий
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» в 2025 году,
посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!»

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР от 28 января 2025 г. №1-2 «О Плане основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!»» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в 2025 году, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!» (далее - План).

2. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям принять активное участие в реализации мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Поручить информационному отделу Чувашрессовпрофа обеспечить освещение хода мероприятий Плана в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Чувашрессовпрофа – заведующего административно-хозяйственным отделом И.Н. Филиппову.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А. В. Коршунов

План мероприятий
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» в 2025 году, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!»

№ п.п.	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	Подготовить цикл передач на радио и (или) телевидении, разместить материалы в средствах массовой информации и в социальных сетях о профсоюзных активистах, воевавших в годы Великой Отечественной Войны и участниках Специальной военной операции.	Апрель-Май	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
2	Принять участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка посвященному 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.	В течении года	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
3	Провести в учебных заведениях профсоюзные уроки, посвященные роли профсоюзов в годы Великой Отечественной войны.	Апрель - Май	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
4	Принять участие во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы».	с 1 по 9 мая	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
5	Разработать информационные материалы, посвященные роли профсоюзных активистов своего предприятия, профсоюзной организации в годы Великой Отечественной войны и участникам Специальной военной операции.	В течении года	Отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации

6	Организовать и провести мероприятия по чествованию ветеранов войны и труда, посвященные Дню Победы и Дню пожилых людей.	Май Октябрь	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
7	Организовать встречи членов молодежных советов, молодых профактивистов с ветеранами Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г. и тружениками тыла.	В течении года	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
8	Провести литературно-художественные и иные конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста».	В течении года	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации
9	Провести автопробег по городу трудовой доблести г. Чебоксары, с посещением памятного мемориала «Строителям безмолвных рубежей», посвященного строителям Сурского и Казанского оборонительных рубежей.	Май	Чувашрессовпроф, отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-3

О плане мероприятий, посвященных
105-летию профсоюзов Чувашии,
120-летию профсоюзного движения в России
и 35-летию образования Федерации
Независимых Профсоюзов России

В связи с празднованием в 2025 году 105-летия профсоюзов Чувашии и во исполнение Постановления Исполнительного комитета ФНПР от 28.01.2025 года «О плане основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить план мероприятий, посвященных 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России (прилагается).

2. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов, первичным профсоюзным организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных (городских) округах, молодежным советам принять активное участие в реализации мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя - заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

План мероприятий,
посвященных 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России
и 35-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России (утвержден
постановлением Президиума Чувашрессовпрофа №23-3 от «17» февраля 2025 года)

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
1.	Провести расширенное заседание Совета Чувашрессовпрофа, посвященное 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР с участием представителей органов власти республики, социальных партнеров, ветеранов профсоюзного движения	сентябрь 2025	Руководство, отделы Чувашрессовпрофа
2.	Организовать проведение расширенного заседания республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопроса о роли профсоюзов в развитии социального партнерства в сфере труда	апрель-май 2025	Отдел социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа
3.	Составить предварительную смету расходов	март 2025	Финансовый отдел Чувашрессовпрофа
4.	Подготовить праздничный спецвыпуск профсоюзной газеты «Время», посвященный 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР	август 2025	Информационный отдел Чувашрессовпрофа
5.	Организовать и провести профсоюзные интеллектуальные игры	июнь 2025, День молодежи	Молодежный совет Чувашрессовпрофа
6.	Организовать встречу руководства Чувашрессовпрофа и республиканских организаций отраслевых профсоюзов с ветеранами профсоюзного движения Чувашии	сентябрь – октябрь 2025	Отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов
7.	Подготовить и разместить на сайтах и в социальных сетях информационные материалы о деятельности и достижениях	в течение года	Информационный отдел Чувашрессовпрофа, республиканские организации

	профсоюзов Чувашии		отраслевых профсоюзов
8.	Подготовить и опубликовать в профсоюзных средствах массовой информации цикл статей об истории профсоюзного движения России и Чувашской Республики	в течение года	Информационный отдел Чувашрессовпрофа
9.	В рамках XXIV Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», провести спортивные мероприятия, посвященные 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР	в течение года	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов
10.	Провести мероприятия с экологической составляющей: высаживание кустарников и деревьев, уборка мусора	в течение года	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов, первичные профсоюзные организации
11.	Провести фотоконкурс, посвященный 105-летию профсоюзов Чувашии	ноябрь 2025	Информационный отдел Чувашрессовпрофа
12.	Организовать проведение во всех муниципальных образованиях республики заседаний территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопроса о роли профсоюзов в развитии социального партнерства в сфере труда	август- сентябрь 2025	Председатели координационных советов организаций профсоюзов
13.	Организовать и провести мероприятия, посвященные 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР (по отдельным планам)	в течение года	Республиканские организации отраслевых профсоюзов, первичные профсоюзные организации
14.	Подготовить предложения о награждении профсоюзных работников и активистов наградами ФНПР, общероссийских отраслевых профсоюзов, Чувашрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов	февраль – август 2025	Руководители членских организаций, организационный отдел Чувашрессовпрофа

15.	Создать в газете «Время», на сайтах Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов рубрику, посвященную 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР	в течение года	Информационный отдел Чувашрессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов
16.	Подготовить текст обращения к членам профсоюзов Чувашской Республики в связи со 105-летием профсоюзов Чувашии от имени Чувашрессовпрофа и членских организаций	август 2025	Чувашрессовпроф
17.	Подготовить и провести расширенное заседание Молодежного совета Чувашрессовпрофа, посвященное 105-летию профсоюзов Чувашии, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР	июнь – август 2025	Молодежный совет Чувашрессовпрофа
18.	Изготовить и разместить баннер «105 лет профсоюзам Чувашии» на прилегающей территории Дома Союзов	май 2025	Чувашрессовпроф

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-4

Об итогах летней оздоровительной кампании
детей и подростков в Чувашской Республике
в 2024 году и задачах на 2025 год

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2024 году, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2024 году принять к сведению (прилагается).

2. Профсоюзным сторонам Республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

2.1. Инициировать рассмотрение на заседаниях вопросов организации отдыха и оздоровления детей, при необходимости добиваться внесения изменений в нормативно-правовые акты, регулирующие организацию отдыха и оздоровления детей;

2.2. Контролировать вопросы эффективного использования средств бюджетов, выделяемых на оздоровительную кампанию 2025 года;

2.3. Оказывать содействие по недопущению перепрофилирования, приостановки деятельности, использования не по назначению загородных детских оздоровительных лагерей (далее – ЗДОЛ);

2.4. Взаимодействовать с уполномоченными органами исполнительной власти, администрациями муниципальных образований, руководителями ЗДОЛ по организации и проведению детской оздоровительной кампании.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

3.1. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров включать пункты о создании необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для организации доступного отдыха и оздоровления детей работников;

3.2. До начала и в период оздоровительной кампании 2025 года:

3.2.1. Проводить разъяснительную работу с членами профсоюзов об изменениях в нормативно-правовых актах, регулирующих детский отдых, о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок и компенсации за приобретенную путевку в ЗДОЛ;

3.2.2. Исходя из имеющихся возможностей, выделять средства из профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок в ЗДОЛ для оздоровления детей членов профсоюзов.

3.2.3. Использовать сайт Чувашрессовпрофа, профсоюзную газету «Время», а также социальные сети «ВКонтакте», «Одноклассники» и Телеграм-канал Чувашрессовпрофа для освещения хода подготовки и проведения оздоровительной кампании.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 19.02.2024 года № 16-3 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2023 году и задачах на 2024 год».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа Филиппову И.Н.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-5

Об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2024 год

Рассмотрев решение комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Признать победителем республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2024 год Григорьева Виктора Владимировича – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Канашский автоагрегатный завод», председателя координационного совета организаций профсоюзов г. Канаш, наградить его Почетной грамотой Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и санаторно-курортной путевкой.

2. Рекомендовать председателям координационных советов организаций профсоюзов муниципальных (городских) округов в дальнейшем принимать более активное участие в конкурсе.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-6

О финансовой поддержке газеты «Время»

Газета «Время», учредителем которой является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», издается в целях обеспечения граждан Чувашской Республики, членов профсоюзов объективной информацией о деятельности профорганизаций на местах, работе профсоюзных организаций по защите прав и интересов работников, о взаимоотношениях органов государственной власти, работодателей и профсоюзов. Финансирование выпуска газеты «Время» и содержание штата редакции полностью осуществляется Чувашрессовпрофом. Издание газеты является планово-убыточным. За 2024 год убыток составил 206,1 тыс. рублей. В связи с ежегодным увеличением цен на газетную бумагу и типографские расходы убыточность вышеназванного издания растет. С целью сохранения и дальнейшего издания газеты «Время», Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Республиканским отраслевым профсоюзным организациям принять участие в финансовой поддержке газеты «Время» Чувашрессовпрофа.

2. Установить республиканским отраслевым профсоюзным организациям следующий размер перечислений на расчетный счет Чувашрессовпрофа для поддержки газеты «Время» на 2025 год (в тыс. руб.):

- автосельхозмашиностроения	6,0
- автотранспорта и дорожного хозяйства	1,0
- агропромышленного комплекса	4,0
- государственных учреждений и общественного обслуживания	6,0
- жизнеобеспечения	6,0
- здравоохранения	6,0
- культуры	6,0
- образования	6,0
- связи	4,0
- строительства и промстройматериалов	4,0
- Электропрофсоюз	6,0

Всего: 55,0

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заведующего информационным отделом Чувашрессовпрофа И.Е. Никонова и заведующего финансовым отделом Чувашрессовпрофа А.В. Борунову.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-7

Об изменении состава Молодежного совета
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить состав Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

2. Постановление Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 19 февраля 2024 г. № 16-7 «Об изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» признать утратившим силу.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

№ п/п	ФИО	Должность	Отраслевая профсоюзная организация
1	Илеменова Диана Владимировна	Главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа – Председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа	Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
2	Юсупова Диляра Фиркатовна	Студент 2-го курса ветеринарной медицины и зоотехнии ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный аграрный университет»	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
3	Васильева Наталья Анатольевна	Председатель профкома главной бухгалтерии ООО «ПК «Промтрактор»	Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации
4	Абрамов Александр Олегович	Студент 2-го курса факультета «Государственное управление» Чебоксарского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
5	Семенов Григорий Андреевич	Слесарь АВР АО «Водоканал»	Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
6	Павлов Павел	Акушер БУ «Городской клинический центр»	Чувашская республиканская организация Профсоюза

	Владимирович	Министерство здравоохранения Чувашской Республики	работников здравоохранения Российской Федерации
7	Андреева Ирина Евгеньевна	Специалист по связям с общественностью от МАУК «Объединение библиотек»	Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры
8	Сергеева Анастасия Владимировна	Старший воспитатель МБДОУ «Детский сад №205 «Новоград» г. Чебоксары, председатель Совета молодых педагогов Чувашской Республики	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
9	Силуков Сергей Владимирович	Почтальон 1 класса ОПС 428038 УФПС Чувашской Республики АО «Почта России»	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России
10	Казначеева Наталья Анатольевна	Заместитель директора по воспитательной работе Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
11	Горбушина Дарья Дмитриевна	Ведущий специалист по связям с общественностью филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»	Чувашская республиканская организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
12	Белоногова Елена Вадимовна	Старший контрольный мастер по спецрежиму	ППО «Завод имени Чапаева»
13	Яковлев Артем Анатольевич	Начальник отдела, системный администратор	ППО «Текстильмаш»
14	Павлова Алиса Александровна	Инженер-конструктор	ППОО АО «Элара»
15	Рябова Кристина Сергеевна	Инженер	ППО ОАО «Завода "Электроприбор»
16	Матвеев Кирилл Эдуардович	Аппаратчик	ППО ПАО «Химпром»
17	Арясов Сергей Валерьевич	Автоматчик холодновысадочных автоматов – наладчик холодноштамповочного оборудования механического цеха №7	ППОО АО «Электроавтомат»

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025 г.

г. Чебоксары

№23-8

О XI заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

созвать 20 марта 2025 года XI заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:

1. О прекращении и подтверждении членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. О работе профсоюзов республики по сохранению здоровья работников.

3. Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении показателей баланса Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год и основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов на 2025 год.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2025 г.

г. Чебоксары

№24

О финансовом пожертвовании

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

выделить финансовое пожертвование в размере 100000,00 (Сто тысяч) рублей на приобретение технических средств для передачи бойцам 2 десантно-штурмового батальона 237 десантно-штурмового полка 76 десантно-штурмовой дивизии в зону СВО и перечислить это пожертвование в Благотворительный фонд «Народный фронт. Всё для Победы».

Председателя
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2025 г.

г. Чебоксары

№24

О Первомайской акции профсоюзов
в 2025 году в Чувашской Республике

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 18.03.2025 г. №2-2 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять участие в Первомайской акции профсоюзов в период с 21 апреля по 1 мая 2025 года под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы».

2. Поручить координационному комитету коллективных действий Чувашрессовпрофа провести необходимые мероприятия по подготовке и проведению первомайских мероприятий, проинформировать социальных партнеров об акции и формах ее проведения.

3. Чувашрессовпрофу организовать:

- подготовку и проведение Первомайской акции в соответствии с решением Исполнительного комитета ФНПР;

- совместно с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных (городских) округах, в период с 21 апреля по 1 мая текущего года, проведение общереспубликанского расширенного собрания профсоюзного актива во всех муниципальных округах республики с единой повесткой дня «Об истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей» с приглашением представителей органов власти и объединения работодателей.

4. Чувашрессовпрофу совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов, координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных (городских) округах, первичными профсоюзными организациями:

- провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах информационно-просветительской кампании, посвященной истории профсоюзного движения, о целях и задачах коллективных действий в рамках Первомайской акции, о возможных формах участия в них;

- организовать и провести мероприятия информационно-просветительской кампании, посвященной истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей развития Российской Федерации;

- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых Первомайских мероприятий, предусмотреть необходимые меры безопасности по предотвращению провокационных и противоправных действий;

- в рамках Первомайской акции использовать логотипы ФНПР, Чувашрессовпрофа, отраслевых организаций профсоюзов, а также фирменный стиль Года трудовой доблести «Всё для Победы!».

5. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных (городских) округах, первичным профсоюзным организациям:

- принять активное участие в организации и проведении Первомайских мероприятий, в соответствии с данным постановлением, используя девиз и лозунги Первомайской акции профсоюзов, утвержденные постановлением Исполкома ФНПР;

- организовать на заседаниях коллегиальных органов, на встречах с профсоюзным активом, на профсоюзных собраниях обсуждение вклада соответствующего профсоюза в развитие Чувашской Республики и повышение уровня благосостояния трудящихся, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

- организовать проведение квестов и интеллектуальных игр с заданиями, связанными с историей профсоюзов Чувашии и их ролью в улучшении условий труда;

- организовать мероприятия по чествованию трудовых династий и наставников, культурные и спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, конкурсы для членов профсоюзов, патриотические молодежные мероприятия с отражением Первомайской тематики;

- продумать организацию иных Первомайских мероприятий применительно к своим отраслевым, муниципальным и городским округам, предприятиям и организациям исходя из отраслевых и местных условий, а также требований трудящихся.

6. Рекомендовать Молодёжному совету Чувашрессовпрофа:

- принять активное участие в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов, обеспечив эффективное участие молодёжи в указанных выше мероприятиях;

- организовать проведение квестов и интеллектуальных игр с заданиями, связанными с историей профдвижения Чувашии;

- организовать дополнительные мероприятия в онлайн формате в целях привлечения молодых людей к участию в Первомайской акции профсоюзов (рассылки в мессенджерах, виртуальные обзоры, ссылки на профсоюзные ресурсы, видеоролики в соцсетях, флешмобы и т.п.).

7. Организационному отделу Чувашрессовпрофа обобщить по установленной форме и предоставить секретарю ФНПР – представителю ФНПР в Приволжском федеральном округе информацию:

- о Первомайской акции профсоюзов в 2025 году в Чувашской Республике и методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах – в срок до 15 апреля 2025 года;

- о ходе проведения массовых мероприятий Первомайской акции профсоюзов – 1 мая 2025 года до 11:00 часов по московскому времени;

- об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов Чувашии – до 15 мая 2025 года.

8. Информационному отделу Чувашрессовпрофа:

- подготовить и направить в членские организации, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных (городских) округах методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах, заседаний координационных советов организаций профсоюзов (справочные и презентационные материалы об истории профсоюзов Чувашии, актуальных задачах и действиях профобъединения по достижению национальных целей);

- обеспечить информационное освещение хода подготовки и проведения Первомайской акции профсоюзов, организовать эффективное взаимодействие со средствами массовой информации в целях позитивного освещения информационно-просветительской кампании, посвященной истории профсоюзного движения, Первомайских мероприятий в рамках коллективных действий профсоюзов.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-1

О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год

Заслушав информацию организационного отдела Чувашрессовпрофа о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год (формы 7, 8 прилагаются).

2. Членским организациям Чувашрессовпрофа уделять постоянное внимание работе по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, организационному укреплению, созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях республики всех форм собственности.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

АНАЛИЗ
количества первичных профсоюзных организаций и профчленства по Чувашрессовпрофу
за 2023-2024 годы

№ п/п	Наименование отраслевых профсоюзов	Количество ППО на 01.01.2025	Количество ППО на 01.01.2024	Дина мика	Членов профсоюзов на 01.01.2025	Членов профсоюзов на 01.01.2024	Динамика	Создано новых ППО
1.	Работников АСМ	6	6	-	6184	6136	+ 12	-
2.	Работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	3	4	- 1	72	101	- 29	-
3.	Работников АПК	49	54	- 5	3405	3758	- 353	-
4.	Работников государственных учреждений	108	110	- 2	8879	8845	+ 34	3
5.	Работников здравоохранения	58	62	- 4	25065	24096	+ 969	-
6.	Работников культуры	98	102	- 4	3771	3765	+ 6	-
7.	Работников лесных отраслей	10	11	- 1	232	346	- 114	-
8.	Работников жизнеобеспечения	31	33	- 2	2867	3159	- 292	1
9.	Работников народного образования и науки	688	703	- 15	23707	24401	- 694	4
10.	Работников потребкооперации и предпринимательства	30	32	- 2	3504	4150	- 646	-
11.	Работников связи	11	11	-	4053	4468	- 415	-
12.	Работников строительства и промстройматериалов	10	11	- 1	2749	2814	- 65	-
13.	Работников физкультуры, спорта и туризма	4	4	-	40	40	-	-
14.	Электропрофсоюз	9	10	- 1	1464	1591	- 127	-
15.	Профкомы Чувашрессовпрофа	6	7	- 1	3467	3195	+ 272	-
	ИТОГО	1121	1160	- 39	89459	90865	- 1406	8

АНАЛИЗ
профчленства Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год

№ п/п	Наименование отраслевых профсоюзов	Количество работающих, студентов и учащихся на 01.01.2025, чел.	Членов профсоюзов среди работающих, студентов и учащихся на 01.01.2025, чел.	Неработающих пенсионеров и безработных на учете, чел.	Профчленство (без учета неработающих пенсионеров и безработных), %	Вышли из профсоюзов по собственному желанию, чел.	Принято в профсоюзы (работающих, студентов и учащихся), чел.
1.	Работников АСМ	9486	6184	-	65,2	166	1610
2.	Работников автотранспорта и дорожного хозяйства	256	72	-	28,1	15	4
3.	Работников АПК	6179	3405	-	55,1	24	671
4.	Работников государственных учреждений	10987	8872	7	80,7	-	1704
5.	Работников здравоохранения	31267	25065	-	80,2	264	4465
6.	Работников культуры	5112	3561	210	69,7	12	371
7.	Работников лесных отраслей	376	232	-	61,7	-	-
8.	Работников жизнеобеспечения	5331	2867	-	53,8	67	15
9.	Работников народного образования и науки	39644	23659	48	59,7	97	2557
10.	Работников потребкооперации и предпринимательства	4006	3504	-	87,5	-	65
11.	Работников связи	2863	2234	1819	78,0	12	417
12.	Работников строительства и промстройматериалов	3428	2749	-	80,2	-	364
13.	Работников физической культуры, спорта и туризма	80	40	-	50,0	-	-
14.	Электропрофсоюз	6263	1464	-	23,4	102	89
15.	Профкомы Чувашрессовпрофа	12739	3467	-	27,2	137	845
	ИТОГО	138017	87375	2084	63,3	896	13177

ИНФОРМАЦИЯ

к сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год

По состоянию на 1 января 2025 года в Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» входят 14 республиканских организаций отраслевых профсоюзов и 6 первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании профобъединения, объединяющих 89459 членов профсоюзов, с учетом обучающихся, неработающих пенсионеров и безработных, состоящих на учете. Охват профсоюзным членством среди работающих, студентов и учащихся составляет 63,3%. В составе членских организаций 70 городских и районных организаций профсоюзов (2023 г. – 71), 1121 первичная профсоюзная организация (2023 г. – 1160), 471 цеховая организация (2023 г. – 430) и 1686 профсоюзных групп (2023 г. – 1729).

Всего среди работающих, студентов и учащихся в учреждениях, организациях, где действуют первичные профсоюзные организации (без пенсионеров и безработных на учете), на 1 января 2025 года было 87375 членов профсоюзов (на 01.01.2024 г. – 88553).

Членскими организациями профобъединения проводится определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, привлечению в профсоюзы молодежи, созданию и восстановлению профсоюзных организаций.

За прошедший год численность членов профсоюзов увеличили следующие членские организации Чувашрессовпрофа: Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – на 969 чел.; первичная профсоюзная организация «Завод имени Чапаева» – на 351 чел.; Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – на 34 чел.; Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации – на 12 чел.; Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры – на 6 чел.

Всего по республике впервые в профсоюзы принято 13177 чел.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства (процентное соотношение количества членов профсоюзов к общему количеству работающих, студентов и учащихся в учреждениях, организациях, где действуют первичные профсоюзные организации) наблюдается в республиканских организациях: работников потребкооперации и предпринимательства – 87,5 %, работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 80,7%, работников здравоохранения – 80,2 %, работников строительства и промстройматериалов – 80,2%, работников связи – 78,0 %, работников культуры – 69,7%, работников АСМ – 65,2 %, работников лесных отраслей – 61,7 %.

Продолжается работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций. Вновь образовано 8 организаций (2023 г. – 10), в т.ч. в республиканских организациях профсоюзов работников: народного образования и науки – 4, государственных учреждений и общественного обслуживания – 3, жизнеобеспечения – 1.

Среди членов профсоюзов 70438 (78,8 %) работающих (2023 г. – 71672 (78,9 %)), 16937 (18,9 %) студентов и учащихся (2023 г. – 16881 (18,6 %)), 2084 (2,3 %) неработающих пенсионеров и безработных (2023 г. – 2312 (2,5 %)).

На 01 января 2025 года на учете в членских организациях профобъединения состоит 66220 (74,0 %) женщин (на 01.01.2024 г. – 67509 (74,3 %)), молодых людей до 35 лет – 30454 чел. (34,0 %), (на 01.01.2024 г. – 30524 чел. (33,6 %)).

В отчетном году прошли обучение: на краткосрочных семинарах – 3012 чел. (2023 г. – 2829); по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов – 130 чел. (2023 г. – 64). В 93 школах профсоюзного

актива первичных профсоюзных организаций обучено 1922 чел. (2023 г. - соответственно в 75 школах 1455 чел.).

Членскими организациями профобъединения анализируется статотчетность, проводится ее обсуждение на заседаниях коллегиальных органов, намечаются меры по устранению недостатков.

Анализ предоставленных сведений выявил недостатки в работе по вовлечению в профсоюзы новых членов, сохранению, увеличению численности и охвату профсоюзным членством. Членские организации профобъединения недостаточно активно проводят работу по созданию профсоюзных организаций, мотивации профчленства, вовлечению работников в ряды профсоюзов.

За 2024 год в целом численность членов профсоюзов в республике уменьшилась на 1406 чел. (- 1,5 %), количество первичных профсоюзных организаций – на 39 (- 3,4 %).

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов произошло в республиканских организациях профсоюзов работников: народного образования и науки – на 694 чел., потребкооперации и предпринимательства – на 646 чел., связи – на 415 чел., агропромышленного комплекса – на 353 чел., жизнеобеспечения – на 292 чел., Электропрофсоюза – на 127 чел., лесных отраслей – на 114 чел., строительства и промстройматериалов – на 65 чел.

Наибольшее сокращение количества первичных профсоюзных организаций произошло в республиканских организациях профсоюзов работников: народного образования и науки – на 15, агропромышленного комплекса – на 5, здравоохранения – на 4, культуры – на 4, жизнеобеспечения – на 2, государственных учреждений и общественного обслуживания – на 2, потребкооперации и предпринимательства – на 2. В отчетном году из профсоюзов по собственному желанию вышло 896 чел. (2023 г. – 1468), фактов исключения из профсоюзов не было.

Основными причинами снижения численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций по-прежнему остаются процессы продолжающейся структурной перестройки экономики страны, сокращение количества работающих в отраслях, цифровая трансформация рынка труда, рост платформенной занятости, увеличение числа самозанятых, реорганизация и ликвидация предприятий, реформирование в бюджетной сфере и сфере ЖКХ. В то же время имеются достаточные резервы для увеличения численности профсоюзов, количества первичных профсоюзных организаций, повышения уровня профсоюзного членства. На заседаниях коллегиальных органов членских организаций профобъединения обсуждаются пути и методы дальнейшей эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций, усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления профсоюзных рядов и повышения имиджа Профсоюза. Профсоюзы Чувашии продолжают работу по организационному укреплению, сохранению численности членов профсоюзов.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-2

О правозащитной работе
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» за 2024 год

Рассмотрев в соответствии с пунктом 4.19.3. Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» информацию правового отдела о правозащитной работе Профобъединения за 2024 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Отчет о правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год и информацию к отчету принять к сведению (прилагаются).

2. Рекомендовать членским организациям Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- продолжить активную работу по оказанию правовой помощи членам профсоюзов в рамках предоставленных законодательством полномочий;

- добиваться неотвратимости ответственности работодателей за нарушение трудовых прав членов профсоюзов;

- активизировать свою деятельность по проведению проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- осуществлять контроль за соблюдением прав работников и профсоюзных организаций при разработке и изменении нормативных правовых актов, а также при подготовке и принятии коллективных договоров и соглашений.

3. Правовому отделу Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» продолжить:

- активную работу по оказанию правовой помощи членам профсоюзов;

- оказание членским организациям консультативной и методической помощи в решении поставленных задач;

- активное сотрудничество с органами прокуратуры Чувашской Республики и Государственной инспекции труда в Чувашской Республике, направленное на соблюдение работодателями трудовых прав работников.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ИНФОРМАЦИЯ

к отчету по правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год

В Союзе «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» правовая помощь членам профсоюзов оказывается 9 правовыми инспекторами и иными юристами, 62 внештатными (общественными) правовыми инспекторами.

В 2024 году проведено 215 проверок работодателей по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (на 18,3 % меньше, чем в 2023 году), в том числе 65 комплексных проверок (на 23,5 % меньше, чем в 2023 году).

Количество выявленных нарушений составило 2656 нарушений. Спад количества выявленных нарушений связан с тем, что большое количество нарушений в 2023 году было выявлено в результате проведения проверок правовым инспектором Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в рамках реализации II этапа Гранта Президента РФ «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда». Ряд замечаний устранялся сразу, в остальных случаях руководителями организаций была представлена информация о принятых мерах. Требования об устранении выявленных нарушений выполнялись в указанные сроки. Всего было устранено 2612 нарушений (98,34%).

В ходе проверок изучались уставы, коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные правовые акты, трудовые договоры с работниками, штатные расписания, приказы (распоряжения) по разным вопросам (об оплате труда, о командировках, об отпусках и т.д.), документация по СОУТ и др.

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространёнными, как и в предыдущие годы, остаются такие виды нарушений:

- несогласование локальных нормативных актов с первичными профсоюзными организациями;
- несоблюдение сроков издания приказов о приёме на работу, о переводах, перемещениях и ознакомления с ними работников;
- неправильное оформление и ведение трудовых книжек;
- несоблюдение письменной формы трудового договора и его содержания;
- несоблюдение требований законодательства в оформлении работы по совместительству и совмещению обязанностей;
- нарушения в области оплаты труда, выплаты надбавок за непрерывный стаж работы, за работу во вредных и опасных условиях труда и др.

Также проводились проверки организаций по вопросам соблюдения требований трудового законодательства совместно с представителями органов прокуратуры и Государственной инспекции труда в Чувашской Республике. В 2024 году совместно с органами прокуратуры проведены 2 проверки (как и в 2023 году), с представителями Государственной инспекции труда в Чувашской Республике - 3 (на 40 % меньше, чем в 2023 году).

По материалам, направленным в органы прокуратуры, к административной ответственности привлечены 2 работодателя (как и в 2023 году). По материалам, направленным в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике, к административной ответственности привлечены 2 работодателя (как и в 2023 году).

В 2024 году с участием профсоюзных юристов судами различных инстанций рассмотрено 38 дел, что на 47,9 % меньше, чем в 2023 году. Большую часть судебных дел составляют требования о включении периодов работы в общий трудовой и специальный стаж. Из 38 дел, рассмотренные судами с участием профсоюзных юристов, иски удовлетворены в 37 делах (97,4 %).

Так правовым инспектором Чуваширессовпрофа в качестве представителя члена профсоюза принято участие в рассмотрении дела о включении в стаж, дающий право на повышенную выплату к пенсии, периода работы председателем первичной профсоюзной организации на предприятии сельского хозяйства. Исковые требования гражданина были удовлетворены, период работы включен в стаж, дающий право на повышенную выплату к пенсии.

Также в качестве представителя работников участие в судах по включению в специальный стаж работы (по коду педагогической деятельности) различных периодов работы принимал правовой инспектор Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. По всем этим делам иски удовлетворены.

В 2024 году поступило и рассмотрено 314 письменных обращений членов профсоюзов (в 2023 г. - 338), из них удовлетворено 289 обращений (в 2023 г. - 311). На личном приеме принято 4807 членов профсоюзов, что на 65,5 % больше по сравнению с 2023 годом (2904 обращения), из них удовлетворено 4250 обращений.

Для широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, в практике работы Чуваширессовпрофа и республиканских отраслевых организаций профсоюзов значительное место занимает правовое просвещение профсоюзного актива. Чуваширессовпрофом и республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями проводятся различные мероприятия по данному направлению - семинары-совещания, круглые столы, квизы (деловые игры) и др.

В частности, Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в отчетном году проведен выездной семинар по активной методике обучения по теме «Заключение коллективного договора» для профактива БУ ЧР «Республиканская клиническая больница» МЗ ЧР, БУ «Республиканский кардиологический диспансер» МЗ ЧР, 2 молодежных профсоюзных квиза с вопросами на знание трудового законодательства и охраны труда; юридический квиз на базе АУ ЧР «Городская стоматологическая поликлиника» МЗ ЧР.

Чувашской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников культуры проведено 2 республиканских семинара-совещания, где обсуждались наиболее актуальные вопросы применения норм действующего трудового законодательства. Кроме того, совместно с методкабинетом БОУ ВО "Чувашский государственный институт культуры и искусств" Минкультуры Чувашии в рамках совместного проекта «Правовые знания работников - залог успеха учреждения», проведено 3 республиканских и 5 выездных семинаров-совещаний с работодателями, профактивом и работниками.

Также семинары-совещания, круглые столы, направленные на ознакомление с изменениями в законодательстве в области трудового законодательства, повышение качества проводимого общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, проводились Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников связи России и Чувашской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

За отчетный период правовым инспектором Чуваширессовпрофа принято участие в 4 семинарах, проведено обучение 97 работников различных организаций, в рамках которого изучались и разъяснялись нормы действующего трудового законодательства.

Вся информация о проводимой Чуваширессовпрофом работе по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов Чувашской Республики регулярно публикуются в профсоюзной газете «Время», на сайте Чуваширессовпрофа и социальных сетях на страницах

(каналах) Чувашрессовпрофа. Кроме того, Чувашрессовпрофом регулярно издается "Информационный бюллетень", в котором также публикуются официальные документы ФНПР и Чувашрессовпрофа, практика работы профсоюзных органов, нормативные правовые акты, судебная практика по вопросам применения трудового законодательства РФ.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2024 году составила 34,699 млн. рублей, что меньше на 23,7%, чем в 2023 году (45,453 млн. рублей).

Правовой отдел Чувашрессовпрофа

Приложение
к постановлению Президиума Союза «Чувашское
республиканское объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф»
от «17» апреля 2025 года №24-2

Отчет о правозащитной работе
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»
за календарный 2024 год

№№ п/п	Наименование показателей	2023 год	2024 год
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда	6	6
2	Численность иных юристов	2	3
2.1.	в том числе в юридической консультации	-	-
3	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	62	62
4	Проведено проверок работодателей, всего	263	215
	в том числе:		
4.1	комплексных	85	65
4.2	совместно с органами прокуратуры	2	2
4.3	совместно с федеральной инспекцией труда	5	3
5	Направлено работодателям представлений (требований)	116	93
5.1	Количество выявленных нарушений	8072	2656
5.1.1	из них устранено	7786	2612
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	2	-
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	8,359	5,974
6	Направлено материалов в органы прокуратуры	2	7
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	2	2
6.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	2	2
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	1,000	1,500
7	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	2	2
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	2	2
7.1.1	из них привлечено	2	2
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с	0,600	1,500

	федеральной инспекцией труда, в млн. рублей		
8	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	2	2
8.1	в том числе привлечено	2	2
8.1.1	из них уволено	-	-
9	Оказана правовая помощь:	408	421
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	253	351
9.2	при проведении приостановки работы	-	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	6	7
9.4	в оформлении документов в суды	117	114
10	Рассмотрено дел в судах	73	38
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	73	37
10.1.1	из них восстановлено на работе	3	-
11	Количество коллективных трудовых споров, всего	7	5
11.1	в том числе забастовок	-	-
11.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	7	5
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	7	5
11.2.2	в том числе по забастовкам	-	-
12	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	24,044	16,521
13	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	170	157
14	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов, в том числе поступивших по электронной почте	338	314
14.1	из них удовлетворено	311	289
15	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	2904	4807
15.1	из них удовлетворено	2801	4250
16	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн. рублей	11,450	9,204
17	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	45,453	34,699
18	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	7	5

Сведения о правозащитной работе
республиканских организаций общероссийских профсоюзов
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» за календарный 2024 год

Название республиканской организации общероссийского профсоюза	Наименование показателей	2023 год	2024 год
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	В том числе комплексных	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	6	7
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	4	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	1	1
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	1	1
	Рассмотрено жалоб и других обращений	95	88
	Принято на личном приеме	532	689
Общественная организация – Чувашская республиканская организация общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе комплексных	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в	-	-

	оформлении документов в суды		
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	-
	Принято на личном приеме	11	12
Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	5	2
	в том числе комплексных	1	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	7	4
	из них устранено	7	4
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	15	16
	Принято на личном приеме	34	33
Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	2	2
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	5	5
	Проведено проверок работодателей	37	37
	в том числе комплексных	36	37
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	1	-
	Количество выявленных нарушений	97	97
	из них устранено	97	97
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-

	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	4	2
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	3	2
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	3	2
	Рассмотрено жалоб и других обращений	58	49
	Принято на личном приеме	217	235
Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	4	4
	Проведено проверок работодателей	11	6
	в том числе комплексных	11	5
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	7219	2330
	из них устранено	7219	2330
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	62	59
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	62	18
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	62	18
	Рассмотрено жалоб и других обращений	4	6
	Принято на личном приеме	985	2527
Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	27	27
	Проведено проверок работодателей	32	10
	в том числе комплексных	15	3
	в том числе совместно с органами прокуратуры	2	2
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	3	2
	Количество выявленных нарушений	26	23
	из них устранено	26	23
	Оказана правовая помощь в	-	-

	оформлении документов в КТС		
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	3	4
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	3	3
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	3	3
	Рассмотрено жалоб и других обращений	11	18
	Принято на личном приеме	220	140
Чувашская республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации (России)	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе комплексных	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	2
	Принято на личном приеме	-	5
Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	3	4
	в том числе комплексных	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	9	11
	из них устранено	8	10
	Оказана правовая помощь в	-	-

	оформлении документов в КТС		
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	7	2
	Принято на личном приеме	13	16
Чувашская республиканская организация Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	2	2
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	26	26
	Проведено проверок работодателей	169	150
	в том числе комплексных	20	16
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	707	178
	из них устранено	422	135
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	31	16
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	1	12
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	1	12
	Рассмотрено жалоб и других обращений	38	19
	Принято на личном приеме	555	880
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	1	-
	в том числе комплексных	1	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-

	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	76	93
	Принято на личном приеме	98	85
Общественная организация - Чувашская республиканская организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе комплексных	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	1
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	1
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	-
	Принято на личном приеме	8	9
Общественная организация - Чувашский республиканский профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	3	4
	в том числе комплексных	1	2
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	1	1

	из них устранено	1	1
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	12
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	2	2
	Принято на личном приеме	19	20
Чувашская республиканская организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе комплексных	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	1
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	7	9
	Принято на личном приеме	9	10
Правовой отдел Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	2	2
	в том числе комплексных	1	2
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	1	-

	Количество выявленных нарушений	6	12
	из них устранено	6	12
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	13	19
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	3	1
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	3	1
	Рассмотрено жалоб и других обращений	25	12
	Принято на личном приеме	203	146

Правовой отдел Чувашрессовпрофа

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-3

О работе технической инспекции труда
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» за 2024 год

Рассмотрев отчёт и заслушав информацию об итогах работы технической инспекции труда Чувашрессовпрофа по осуществлению общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, содержащих обязательства в области охраны труда, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению отчет и информацию о работе технической инспекции труда Чувашрессовпрофа за 2024 год (прилагается).

2. Рекомендовать технической инспекции труда Чувашрессовпрофа:

- продолжить работу по осуществлению общественного профсоюзного контроля, оказанию консультативной, методической помощи членским организациям;
- участвовать в обучении внештатных технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов, членов комиссий (комитетов) по охране труда организаций, проводить для них тематические семинары;
- продолжить сотрудничество с прокуратурой Чувашской Республики и Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, направленное на соблюдение работодателями трудовых прав работников;
- участвовать в расследованиях несчастных случаев на производстве, и не допускать необоснованного обвинения пострадавших в несчастных случаях;
- размещать информацию о проводимой работе по защите трудовых прав работников в профсоюзных и других СМИ, в том числе с использованием современных информационных технологий (электронная почта, интернет-сайт).

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ОТЧЕТ

о работе технической инспекции труда Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год

№ п/п	Наименование показателей	Код строки	сводный по годам	
			2024	2023
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	4	3
	в том числе в аппарате:	x	x	x
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	1	1
1.2	территориальной организации профсоюза	3	3	2
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	0	0
2.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	5	2253	2172
3.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	6	117	95
	выявлено нарушений	7	1668	1357
	выдано представлений	8	98	88
	в том числе (из строки 6):	x	x	x
3.1	проведено проверок техническими инспекторами труда самостоятельно	9	115	93
	выявлено нарушений	10	1649	1338
	выдано представлений	11	96	86
	в том числе (из строки 6) совместно с:	x	x	x
3.2	органами федеральной службы по труду и занятости	12	0	1
	выявлено нарушений	13	0	14

	выдано представлений, предписаний	14	0	1
3.3	органами технологического надзора	15	0	0
	выявлено нарушений	16	0	0
	выдано представлений, предписаний	17	0	0
3.4	органами санитарно-эпидемиологического надзора	18	0	0
	выявлено нарушений	19	0	0
	выдано представлений, предписаний	20	0	0
3.5	прокуратурой	21	2	1
	выявлено нарушений	22	19	5
	выдано представлений, предписаний	23	2	1
3.6	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	24	0	0
	выявлено нарушений	25	0	0
	выдано представлений, предписаний	26	0	0
4.	Из числа нарушений (из строки 7) выявлено по вопросам:	х	х	х
4.1	регулирования труда женщин	27	66	5
4.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	28	7	0
4.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	29	156	71
4.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	30	83	47
4.5	рабочего времени и времени отдыха	31	31	0
4.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	32	15	7
4.7	санитарно-бытового обеспечения	33	8	0
4.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	34	431	588
4.9	проведения обязательных медицинских осмотров	35	176	101
4.10	проведения специальной оценки условий труда.	36	51	36
4.11	оценки профессиональных рисков	37	42	59

5.	Из числа проверок (из строки 6) количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней	38	3	1
5.1	выявлено нарушений	39	10	7
5.2	выдано представлений	40	3	1
5.3	количество обязательств по охране труда	41	17	13
5.4	количество не выполненных обязательств	42	4	7
6.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	43	0	0
	из них:	x	x	x
6.1	работодателям	44	0	0
6.2	в государственные органы контроля (надзора)	45	0	0
6.3	в органы прокуратуры	46	0	0
7.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	47	0	0
7.1	дисциплинарной	48	0	0
7.2	административной	49	0	0
7.3	уголовной	50	0	0
8.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	51	0	0
	из них приостановлено:	x	x	x
8.1	работ	52	0	0
8.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	53	0	0
8.3	производственных участков	54	0	0
9.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	55	42	36

	из них:	х	х	х
9.1	групповых случаев (2 и более пострадавших)	56	1	0
9.2	случаев с тяжелым исходом (1 пострадавший)	57	36	26
9.3	случаев со смертельным исходом (1 пострадавший)	58	5	10
9.4	расследовано с участием технического инспектора труда	59	34	30
9.5	Из числа (из строки 55) количество несчастных случаев, в которых установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины	60	0	0
9.6	Из числа (из строки 59) количество представленных особых мнений техническим инспектором труда	61	0	0
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	62	0	0
	из них:		0	0
10.1	не принято в отчетном периоде (количество единиц)	63		
11.	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	64	0	0
11.1	выдано заключений	65	0	0
11.2	в том числе отрицательных	66	0	0
12	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	67	8	3
12.1	из них разрешено в пользу работников	68	8	3
13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	69	0	0
13.1	из них разрешено в пользу работников	70	0	0

Главный технический инспектор труда
Чувашпрессовпрофа

В.А. Архипов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-4

Об итогах республиканского конкурса
на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда Чувашрессовпрофа» за 2024 год

Рассмотрев представленные материалы, учитывая предложения комиссии по подведению итогов республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» за 2024 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить призовые места:

по первой номинации (производственная сфера):

1 место – Карасеву Алексею Юрьевичу – рабочему по комплексному обслуживанию ремонту зданий 4 разряда Алатырского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга»-«Чувашэнерго»;

2 место – Васенёвой Ольге Алексеевне – диспетчеру производственно-диспетчерского бюро Службы по ремонту технологического оборудования ООО «Производственная компания «Промтрактор»;

3 место – Бессчастновой Ольге Викторовне – инженеру технологу механического производства ОАО «Завод «Электроприбор» г. Алатырь.

по второй номинации (непроизводственная сфера):

1 место – Васильевой Татьяне Витальевне – медицинской сестре гинекологического отделения БУ «Городская клиническая больница №1» Минздрава Чувашии;

2 место – Галкиной Татьяне Юрьевне – инструктору по физической культуре МБДОУ «Детский сад №205 «Новоград» г. Чебоксары Чувашской Республики;

3 место – Бутузовой Татьяне Вячеславовне – парикмахеру БУ «Ибресинский психоневрологический интернат» Минтруда Чувашии.

2. Поощрить конкурсантов, занявших призовые места, согласно Положению о республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

3. Продолжить проведение республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» и рекомендовать членским организациям профобъединения принять активное участие в конкурсе.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-5

О представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)

В соответствии со ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить состав представителей Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) (прилагается).

2. Отделу охраны труда Чувашрессовпрофа:
обеспечить представителей профобъединения в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) удостоверениями, установленного образца;

довести утвержденный состав представителей профобъединения в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) до Государственной инспекции труда в Чувашской Республике.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя - заведующего отделом социально — трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15 апреля 2024 года, №17-3 «О представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюз «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)».

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Состав
представителей Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»
в комиссиях по расследованию несчастных случаев
на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)

Профсоюз работников АПК	
1. Смирнов Анатолий Владимирович	г.Чебоксары, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюзного союза работников АПК РФ.
2. Беленькова Ольга Александровна	Алатырский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
3. Прохоров Анатолий Иванович	Аликовский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
4. Васильев Илья Вячеславович	Батыревский МО, председатель РК
5. Константинов Денис Николаевич	Вурнарский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
6. Иванова Валентина Александровна	Ибресинский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
7. Васильев Сергей Павлович	Канашский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
8. Васильев Сергей Алексеевич	Комсомольский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
9. Емельянова Алина Владимировна	Красноармейский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
10. Храмов Владимир Викторович	Красночетайский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
11. Яковлева Елизавета Александровна	Мариинско-Посадский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
12. Вдовкина Валентина Васильевна	Порецкий МО, председатель РК
13. Иванов Иван Николаевич	Урмарский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК
14. Миронов Георгий Васильевич	Чебоксарский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
15. Вазанов Николай Петрович	Шемуршинский МО, председатель РК
16. Атяшева Татьяна Владимировна	Шумерлинский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
17. Яковлева Светлана Валериевна	Ядринский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
18. Горшкова Ирина Ильинична	Яльчикский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
19. Краснов Николай Родионович	Янтиковский МО, представитель республиканской организации профсоюза работников АПК РФ
Профсоюз работников автосельхозмашиностроения	
20. Рыбкина Валентина Владимировна	едседатель Чувашской республиканской профсоюзной

	организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
ППО «Тракторные заводы» профсоюза АСМ РФ	
21. Зиновьева Светлана Владимировна	Первый заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» профсоюза АСМ РФ
ООО «ПК «Промтрактор»	
22. Тарлыкова Оксана Ивановна	Председатель ПО ООО «ПК «Промтрактор» - заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» профсоюза АСМ РФ
Обособленное структурное подразделение ООО «ПК «Промтрактор» в г. Саранск (ОСП ООО «ПК «Промтрактор» в г. Саранск)	
23. Антясова Елена Сергеевна	Главный специалист по производственной системе отдела по развитию производственной системы ОСП ООО «ПК «Промтрактор» в г. Саранск – председатель профкома профсоюзной организации ОСП ООО «ПК «Промтрактор» в г. Саранск ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
ООО «Промлит»	
24. Ласкина Любовь Анатольевна	Председатель профсоюзной организации ООО «Промлит» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
ООО «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод»	
25. Кирпичёв Андрей Николаевич	Председатель профсоюзной организации ООО «ПК «ЧАЗ» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
26. Жигарев Валерий Мануилович	Заместитель председателя ПО ООО «ПК «ЧАЗ» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
г. Канаш ООО «Канашский вагоностроительный завод»	
27. Морозова Ирина Петровна	Председатель профсоюзной организации ООО «КАВАЗ» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «Чувашская сетевая компания» (ООО «ЧСК») Общество с ограниченной ответственностью «ЭнергоСетьРемонт» (ООО «ЭСР»)	
28. Матвеева Валентина Николаевна	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ООО «ЭСР» - председатель профкома профсоюзной организации ООО «ЭСР» и ООО «ЧСК» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «Завод «АГРОМАШ» (ООО «Завод «АГРОМАШ»)	
29. Белокур Александр Александрович	Главный технолог службы технического обеспечения Службы главного инженера - председатель профкома профсоюзной организации ООО «Завод «АГРОМАШ» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «СЕРВИС-ЧЕТРА» (ООО «СЧ»)	
30. Лощева Анна Юрьевна	Руководитель направления по рекламационной работе отдела сопровождения ООО «СЕРВИС-ЧЕТРА» - председатель профкома профсоюзной организации ООО «СЧ» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «Дим» (ООО «Дим»)	
31. Будниченко Виктор Алексеевич	Главный инженер - председатель профкома профсоюзной организации ООО «Дим» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «Альфа-Сервис» (ООО «Альфа-Сервис»)	
32. Игнатьева Лидия Александровна	Менеджер по персоналу и общим вопросам ООО «Альфа-Сервис» - председатель профкома

	профсоюзной организации ООО «Альфа-Сервис» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
г. Канаш, АО «Канашский автоагрегатный завод»	
33. Григорьев Виктор Владимирович	Председатель ППО ОАО «КААЗ»
г. Шумерля АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей»	
34. Дроздова Мария Николаевна	Председатель ППО АО «ШЗСА»
г. Алатырь АО «5 арсенал»	
35. Ведин Юрий Феликсович	Председатель ППО АО «5 арсенал»
Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 63-28-07	
36. Горбунова Ольга Ивановна	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания	
37. Ефимова Ирина Панфиловна	Главный правовой инспектор Чувашской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
Профсоюз работников здравоохранения	
38.Максимова Ольга Анатолиевна	Технический инспектор труда ЦК профсоюза по Чувашской Республике Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ
Профсоюз работников культуры	
39.Демидова Светлана Валерияновна	Председатель Чувашского республиканского комитета профсоюза работников культуры
Профсоюз работников жизнеобеспечения	
40. Иванов Эдуард Васильевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
41. Петров Сергей Вячеславович	Председатель профкома ОАО «Водоканал»
Профсоюз работников образования	
42. Архипов Валерий Анатольевич	Главный технический инспектор Чувашской республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ
Профсоюз работников связи	
43. Галкина Вера Дмитриевна	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников связи
44. Сергеева Елена Витальевна	Председатель ППО филиала в Чувашской Республике ПАО «Ростелеком»
Профсоюз работников лесных отраслей	
45. Зиновьев Сергей Васильевич	Председатель Чувашской республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей РФ
Профсоюз работников строительства и ПСМ	
46. Панычев Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

«Электропрофсоюз»	
47. Петров Михаил Гаврилович	Председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского «Электропрофсоюза»
Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма	
48. Лесин Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ
В организациях, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа	
49. Архипов Валерий Анатольевич	Заведующий отделом охраны труда - главный технический инспектор труда Чувашрессовпрофа
Нефтегазстройпрофсоюз России	
50. Васильев Владимир Михайлович	Председатель профкома ПАО «Химпром»

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-6

О профильном молодёжном социальном проекте
«Школа молодого профсоюзного лидера»

В целях повышения квалификации и профильного обучения молодых профсоюзных активистов и дальнейшего их привлечения к процессам создания и управления молодежными советами (комиссиями) республиканских организаций отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Провести профильный молодежный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» 15-16 мая 2025 года.

2. Утвердить:

2.1. смету расходов на проведение профильного молодежного социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера» (приложение № 1).

2.2 программу профильного молодежного социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера» (приложение № 2).

2.3. заявочный взнос для участия в профильном молодежном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера» в размере 400 рублей за каждого участника.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Программа профильного молодёжного социального проекта

Время	Содержание
15 мая 2025 г.	
13 ⁰⁰ - 13 ³⁰	Регистрация участников ШМПЛ
13 ³⁰ – 13 ⁴⁰	Торжественное открытие (приветствие участников руководством Чувашрессовпрофа) Филиппова Ирина Николаевна, заместитель председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
13 ⁴⁰ – 14 ⁵⁰	«Правовая поддержка членов профсоюзов» Модератор – Евдокимова Татьяна Владимировна, заведующая правовым отделом Чувашрессовпрофа
14 ⁵⁰ – 15 ⁰⁰	Кофе-брейк
15 ⁰⁰ – 16 ⁰⁰	«Участие в проектной деятельности и грантах» Модератор – Иштонов Геннадий, региональный координатор форумной компании Росмолодежи
16 ⁰⁰ – 17 ⁰⁰	Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв» Модератор Илеменева Диана Владимировна - Председатель молодёжного совета Чувашрессовпроф
16 мая 2025 г.	
13 ⁰⁰ - 14 ⁰⁰	«Финансовая грамотность. Как защитить детей и взрослых от мошенников» Модератор –Дмитрий Щепелев, директор Центра финансовой грамотности населения Чувашской Республики
14 ⁰⁰ - 14 ¹⁰	Кофе-брейк
14 ¹⁰ - 16 ⁰⁰	Тренинг «Эмоциональное выгорание. Жизнь на полной мощности» Модератор – Татьяна Никольская, бизнес-тренер
16 ⁰⁰ – 17 ⁰⁰	Подведение итогов Школы молодого профсоюзного лидера- 2025 вручение сертификатов Филиппова Ирина Николаевна, заместитель председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

«Школа молодого профсоюзного лидера»

Примечание: - о сроках и проведении занятий, а также о возможных изменениях в программе участники будут проинформированы заблаговременно.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-7

О проведении конкурса чтецов
ко Дню Победы для обучающихся
БОУ «Саланчикская общеобразовательная
школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии

В целях реализации плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2025 году Года Победы и патриотизма, утвержденного Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2024 г. № 22-1, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Провести конкурс чтецов ко Дню Победы (далее – Конкурс) для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии во II квартале 2025 года.

2. Утвердить:

2.1 Положение о Конкурсе (приложение №1).

2.2. Состав жюри Конкурса (приложение №2).

2.3. Смету расходов на проведение Конкурса (приложение №3).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Чувашрессовпрофа – заведующего административно-хозяйственным отделом И.Н. Филиппову.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А. В. Коршунов

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе чтецов ко Дню Победы
для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная
школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение о проведении конкурса чтецов ко Дню Победы (далее – Конкурс) для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии определяет порядок организации, проведения и подведения итогов Конкурса. Конкурс проводится в рамках проведения праздника, посвященного Дню Победы. Организатором Конкурса является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

Основными целями и задачами Конкурса являются:

- воспитание у детей чувств гражданственности и патриотизма, уважения к воинскому подвигу;
- содействие росту духовной культуры и сохранения памяти об истории России и памяти предков;
- предоставление возможности детям для самовыражения, реализации своих творческих способностей и потенциальных возможностей;
- формирование навыков выразительного чтения, артистических умений;
- выявление лучших чтецов среди детей.

III. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

В Конкурсе принимают участие воспитанники БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии в следующих категориях:

- дети младшего школьного возраста (1-4 классы);
- дети среднего школьного возраста (5-7 классы);
- дети старшего школьного возраста (8-9 классы).

Участники Конкурса должны выучить наизусть и исполнить стихотворение, литературную композицию (1 произведение от участника), соответствующую тематике Конкурса. Во время выступления могут быть использованы музыкальное сопровождение, декорации, костюмы, атрибуты, соответствующие содержанию исполняемого произведения.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Для участия в Конкурсе БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии направляет видеозаписи чтения стихотворений, снятые (созданные) любыми доступными средствами, формат видео MP4, AVI и др. Максимальная продолжительность видеоролика – не более 3 минут.

Видеозаписи принимаются в срок до 10 мая 2025 года на электронный адрес rsp.kult@yandex.ru.

Итоги Конкурса подводятся не позднее 15 мая 2025 года и утверждаются на заседании Президиума Чувашрессовпрофа.

V. ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЙ

Оценку конкурсных произведений определяет жюри Конкурса (Приложение №2).

Представленные на Конкурс работы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие содержания стиха тематике конкурса (*до 10 баллов*);
- эмоциональное воздействие работы на зрителя (*до 10 баллов*);
- интонационная выразительность речи (*до 10 баллов*);
- соответствие стиха (формы и содержания) возрастным особенностям детей (*до 10 баллов*).

Победитель каждой категории определяется по набранной сумме баллов участника в соответствии с максимальным баллом для данной возрастной группы.

VI. НАГРАЖДЕНИЕ

Участники Конкурса, занявшие 1,2 и 3 места в своих возрастных группах награждаются грамотами, медалями и ценными призами. Остальные участники Конкурса награждаются сертификатом об участии, поощрительными призами. Жюри Конкурса оставляет за собой право выявлять и дополнительно поощрять благодарственными письмами отдельных участников Конкурса за особые заслуги.

Итоги Конкурса будут размещены на сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время».

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

По всем вопросам, связанным с проведением Конкурса обращаться по тел. 8(8352)50-92-72, Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Состав жюри Конкурса:

1. Филиппова И.Н. - заместитель Председателя – заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа;
2. Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа;
3. Шакшина В.И. – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа;
4. Яковлева Лариса Юрьевна – заместитель Председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025 г.

г. Чебоксары

№24-8

О проведении регионального отборочного этапа
Всероссийского профсоюзного конкурса
детского рисунка, посвященного 80-летию
Победы в Великой Отечественной войне

В целях реализации плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2025 году Года трудовой доблести «Всё для Победы!», утвержденного Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 17.02.2025 г. №23-2, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Провести региональный отборочный этап Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

2.1 Положение о Конкурсе (приложение №1).

2.2. Состав жюри Конкурса (приложение №2).

2.3. Смету расходов на проведение Конкурса (приложение №3).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Чувашрессовпрофа – заведующего административно-хозяйственным отделом И.Н. Филиппову.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А. В. Коршунов

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального отборочного этапа
Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка,
посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне

1. Общие положения

Настоящее положение о проведении регионального отборочного этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее – Конкурс), определяет порядок организации, проведения и подведения итогов Конкурса. Организатором Конкурса является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» (далее - Чуваширессовпроф).

Конкурс проводится в связи с объявлением Исполнительным комитетом ФНПР 2025 года Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Тема Конкурса: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

2. Цель Конкурса

- формирование у детей и подростков духовно-патриотических ценностей и уважения к старшему поколению;
- вовлечение детей и внуков членов профсоюзов в проведение мероприятий по празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и повышение познавательного интереса к истории;
- популяризация профсоюзного движения;
- стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения, способностей к художественному творчеству;
- выявление лучших конкурсных работ для участия во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной Войне.

3. Участники Конкурса

Участие в Конкурсе добровольное и бесплатное. На Конкурс принимаются детские рисунки (далее – рисунки, работы), выполненные индивидуально. Работы, выполненные коллективом авторов, на Конкурс не допускаются. Каждый участник может прислать на Конкурс одну работу. К участию в Конкурсе допускаются дети и внуки членов профсоюзов, республиканских организаций отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чуваширессовпрофа.

Возраст участников Конкурса от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс проводится в трех возрастных категориях:

1. от 6 до 10 лет;
2. от 11 до 14 лет;
3. от 15 до 18 лет.

В ходе проведения Конкурса в каждой возрастной категории осуществляется отбор лучших конкурсных работ, в которых наиболее полно и объективно отражена тема Конкурса.

4. Сроки и порядок проведения Конкурса

С 20.04.2025 по 30.06.2025 – Чуваширессовпроф принимает работы, представленные республиканскими организациями отраслевых профсоюзов и первичными профсоюзными

организациями, находящимися на профобслуживании Чувашрессовпрофа, в соответствии с установленной темой конкурса и возрастными категориями.

С 01.07.2025 по 20.07.2025 – подведение итогов Конкурса.

По итогам проведенного конкурса, лучшие работы направляются (но не более трех в каждой возрастной категории), в Федерацию Независимых Профсоюзов России в срок до 18.08.2025.

5. Требования к содержанию и оформлению материалов

Участникам Конкурса предлагается выполнить рисунок, соответствующий теме Конкурса - «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». Рисунок выполняется в любой технике разными художественными материалами на листе формата А3. Исполнение рисунка с помощью компьютерной техники не допускается. На обороте рисунка обязательно указывается ФИО, возраст участника, полное наименование профсоюзной организации, а также иные поясняющие надписи. Работы, представленные на Конкурс, принимаются по адресу: г. Чебоксары, ул. Калинина 66, каб. 4086, отдел культуры и спорта. Рисунки не возвращаются и не рецензируются. Работы, не отвечающие указанным требованиям и представленные с нарушением установленных сроков, к участию в Конкурсе не допускаются.

6. Критерии оценки работ

Жюри конкурса (Приложение №1) осуществляет оценку работ по пятибалльной системе в соответствии с критериями:

- глубина и раскрытие заявленной темы рисунка;
- художественно-образное решение конкурсной работы;
- исполнительское мастерство и эстетическая выразительность.

Победители Конкурса, занявшие на 1, 2, 3 места, награждаются дипломами и медалями, и ценными призами. Работы победителей и призеров будут направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России, для участия в финале Конкурса.

Остальные участники конкурса получают сертификаты об участии в электронном виде (ссылка для скачивания будет опубликована на сайте Чувашрессовпрофа).

Информация о победителях Конкурса и их работы будут размещены в газете «Время», на сайте и в социальных сетях Чувашрессовпрофа, а также могут быть использованы на выставках в период мероприятий.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

По всем вопросам, связанным с проведением Конкурса обращаться по тел. 8(8352)50-92-72, Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа, или на адрес электронной почты rsp.kult@yandex.ru.

Состав жюри Конкурса:

1. Филиппова И.Н. - заместитель Председателя – заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа;
2. Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа;
3. Шакшина В.И. – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа;
4. Демидова Светлана Валерияновна – Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2025 г.

г. Чебоксары

№25

О принятии в качестве пожертвования доли (1,4 %),
принадлежащей ФНПР на праве собственности
в уставном капитале ООО «Санаторий «Волжские Зори»

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 22.04.2025 г. № 3-6 «О безвозмездной передаче (пожертвовании) доли (1,4 %), принадлежащей ФНПР на праве собственности в уставном капитале ООО «Санаторий «Волжские Зори» (Чувашская Республика)» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять в качестве пожертвования долю (1,4 %), принадлежащую ФНПР на праве собственности в уставном капитале ООО «Санаторий «Волжские Зори».

2. Правовому отделу Чувашрессовпрофа совместно с Департаментом профсоюзного имущества Аппарата ФНПР подготовить договор безвозмездной передачи (пожертвования) в общепользовательных целях доли в вышеуказанном обществе, а также иные документы, необходимые, для осуществления данной сделки.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя - заведующего административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа Филиппову И.Н.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2025 г.

г. Чебоксары

№25

О выделении денежных средств

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

выделить БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии 9775 (Девять тысяч семьсот семьдесят пять) рублей в рамках благотворительного марафона «Именем детства, во имя детства».

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2025 г.

г. Чебоксары

№25

О проведении конкурса рисунков
«Мир глазами детей» в рамках
Международного дня защиты детей

В целях реализации плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2025 году Года Победы и патриотизма, утвержденного Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 18.12.2024 г. № 22-1, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Провести конкурс рисунков «Мир глазами детей» в рамках Международного дня защиты детей (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

2.1 Положение о Конкурсе (приложение №1).

2.2. Состав Конкурсной комиссии (приложение №2).

2.3. Смету расходов на проведение Конкурса (приложение №3).

3. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям принять активное участие в Конкурсе.

4. Ответственность за организацию и проведение Конкурса возложить на отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Положение
о проведении конкурса рисунков «Мир глазами детей»
в рамках Международного дня защиты детей**

1. Общие положения.

Конкурс рисунков «Мир глазами детей» в рамках Международного дня защиты детей, посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее - Конкурс), определяет условия и порядок проведения Конкурса.

Организатором Конкурса является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Цели и задачи Конкурса.

Цель Конкурса: патриотическое воспитание детей через приобщение их к важнейшим памятным датам истории России и воспитание чувства гордости за ее героическое прошлое.

Задачи Конкурса:

- развитие и популяризация детского художественного творчества;
- стимулирование детей и подростков для раскрытия их индивидуальности и творческих способностей;
- развитие художественно – эстетического вкуса, фантазии, воображения.

3. Условия и порядок проведения Конкурса.

Участие в Конкурсе добровольное и бесплатное. На Конкурс принимаются детские рисунки, выполненные индивидуально. Рисунки, выполненные коллективом авторов, на Конкурс не допускаются. Каждый участник может прислать на Конкурс одну работу.

К участию в Конкурсе допускаются дети и внуки членов профсоюзов, республиканских организаций отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа.

Возраст участников Конкурса от 7 до 14 лет включительно.

Конкурс проводится в следующих возрастных категориях:

1. от 7 до 10 лет;
2. от 11 до 14 лет.

4. Сроки и порядок проведения Конкурса.

С 12.05.2025 по 30.05.2025 – Чувашрессовпроф принимает работы, представленные республиканскими организациями отраслевых профсоюзов и первичными профсоюзными организациями, находящимися на профобслуживании Чувашрессовпрофа, в соответствии с установленной темой Конкурса и возрастными категориями.

02.06.2025– подведение итогов Конкурса.

5. Требования к содержанию и оформлению рисунков.

Рисунок выполняется в любой технике разными художественными материалами на листе формата А4. Исполнение рисунка с помощью компьютерной техники не допускается. На обороте рисунка обязательно указывается ФИО, возраст участника, полное наименование профсоюзной организации, а также иные поясняющие надписи. Рисунки, представленные на Конкурс, принимаются по адресу: г. Чебоксары, ул. Калинина 66, каб. 408 «б», отдел культуры и спорта. Рисунки не возвращаются и не рецензируются. Рисунки, не отвечающие указанным

требованиям и представленные с нарушением установленных сроков, к участию в Конкурсе не допускаются.

6. Критерии оценки работ участников:

Оценка производится Конкурсной комиссией (Приложение №2) на основании личного впечатления. Критериями оценки работ являются:

- раскрытие темы конкурса;
- цветовое решение;
- оригинальность идеи;
- уровень художественного исполнения.

7. Подведение итогов и порядок награждения победителей.

Решение о присуждении призовых мест принимается открытым голосованием и оформляется протоколом. Участники Конкурса, занявшие 1, 2 и 3 места в своих возрастных группах награждаются дипломами и медалями.

Остальные участники Конкурса получают сертификаты об участии в электронном виде (ссылка для скачивания будет опубликована на сайте Чувашрессовпрофа). Итоги Конкурса будут размещены на сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время».

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

По всем вопросам, связанным с проведением Конкурса обращаться по тел. 8(8352)50-92-72, Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Состав Конкурсной комиссии:

1. Филиппова И.Н. - заместитель Председателя – заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа;
2. Кириллова Л.А. - заведующий отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа;
3. Шакшина В.И. – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа;
4. Демидова Светлана Валерияновна – Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2025 г.

г. Чебоксары

№25

О выводе из состава резерва на должность
Председателя Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» Харитонов В.И.

В соответствии с пунктом 4.19.17. Устава Чувашрессовпрофа Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

предложить Совету Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» вывести из состава резерва на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Харитонов Василия Ивановича – Председателя Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (утвержден в состав резерва постановлением Совета Чувашрессовпрофа от 28.11.2024 г. № 10-4).

Основание: личное заявление Харитонов В.И.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2025 г.

г. Чебоксары

№25

О XII заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Провести XII заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» 6 июня 2025 года в форме заочного голосования с рекомендуемой повесткой дня:

1) о счетной комиссии заседания Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

2) о выводе из состава резерва на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Харитонов В.И.

2. Утвердить форму и текст бюллетеня для голосования на заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» 6 июня 2025 года (прилагается).

3. Вручить бюллетени для голосования членам Совета Чувашрессовпрофа под роспись или направить в их адрес заказным письмом с уведомлением.

4. Рекомендовать Совету Чувашрессовпрофа избрать счетную комиссию заседания Совета Чувашрессовпрофа из 3 человек в следующем составе:

Филиппова Ирина Николаевна – заместитель Председателя – заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа;

Константинова Татьяна Захаровна – Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

Илеменова Диана Владимировна – главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2025 г.

г. Чебоксары

№25

Об итогах конкурса чтецов
ко Дню Победы для обучающихся
БОУ «Саланчикская общеобразовательная
школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии

Рассмотрев представленные материалы (видеозаписи чтения стихотворений), учитывая предложения жюри Конкурса чтецов ко Дню Победы для обучающихся БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии (далее – Конкурс), Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить призовые места согласно Положению о Конкурсе по категориям:

1.1 дети школьного возраста (1-4 классы):

- 1 место Мессеру Богдану;
- 2 место Игнатьеву Никите;
- 3 место Васильеву Даниилу.

1.2 дети среднего школьного возраста (5-7 классы):

- 1 место Козловой Анне;
- 2 место Гайновой Анастасии;
- 3 место Горланову Владимиру.

1.3 дети старшего школьного возраста (8-9 классы):

- 1 место Галансковой Яне.

2. Наградить конкурсантов, занявших призовые места, согласно Положению о Конкурсе.

3. Поощрить участников Конкурса, не занявших призовые места сертификатами об участии и поощрительными призами.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А. В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2025 г.

г. Чебоксары

№25-1

О работе Чувашской республиканской
организации Всероссийского Электропрофсоюза
в области охраны труда

Заслушав информацию и рассмотрев справку отдела охраны труда Чувашрессовпрофа «О работе Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в области охраны труда» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию и справку отдела охраны труда Чувашрессовпрофа, информацию Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза по обсуждаемому вопросу (справка прилагается).

2. Рекомендовать Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, первичным профсоюзным организациям совместно с руководителями организаций:

- сосредоточить внимание на выявлении профессиональных рисков и опасностей, проведении профилактической работы по недопущению случаев производственного травматизма и профзаболеваемости;

- продолжить работу по обмену опытом в области обеспечения безопасных условий труда;

- обобщать и пропагандировать опыт работы по проведению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства в области охраны труда и за реализацией плана мероприятий в соглашениях и коллективных договорах в области охраны труда;

- направлять наиболее отличившихся уполномоченных лиц по охране труда для участия в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

3. Рекомендовать членским организациям Чувашрессовпрофа использовать положительный опыт работы АО «ЧЭАЗ» в практической деятельности по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, держать на контроле работу по своевременному внесению в раздел «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений по охране труда изменений, связанных с изменениями в законодательстве в области охраны труда.

4. Выразить благодарность за активную работу по охране труда:

- Горелову Александру Ювенальевичу – генеральному директору АО «ЧЭАЗ»;
- Павловскому Валерию Валерьевичу - заместителю главного инженера начальнику отдела охраны труда и промышленной безопасности АО «ЧЭАЗ»;

- Мазиковой Татьяне Николаевне - председателю первичной профсоюзной организации АО «ЧЭАЗ».

5. Отделу охраны труда Чувашрессовпрофа, Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза продолжить совместную работу по осуществлению общественного контроля по охране труда.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Справка о работе Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в области охраны труда

Основным направлением деятельности в области охраны труда Всероссийского Электропрофсоюза является содействие организациям электроэнергетики и электротехники в снижении производственного травматизма и смертности от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также их профилактика. Республиканский комитет Профсоюза, первичные профсоюзные организации в пределах своих полномочий способствуют формированию ответственной позиции работников в соблюдении требований охраны труда, осуществляют контроль за обеспечением работодателями безопасных условий труда на рабочих местах. Большую роль в решении этой задачи играют комиссии по охране труда, включающие в себя на паритетной основе представителей от работодателей и первичных профсоюзных организаций.

Учитывая высокую ответственность Профсоюза за жизнь и здоровье работников электроэнергетики, в целях повышения внимания профсоюзных органов, работодателей к вопросам охраны труда, исполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, Всероссийским Электропрофсоюзом 2024 год был объявлен Годом охраны труда. Президиумом Чувашской республиканской организации ВЭП был утвержден План мероприятий по проведению Года охраны труда. В рамках утвержденных мероприятий профсоюзными комитетами проводилась работа по информированию профсоюзного актива, членов Профсоюза о целях и задачах Года охраны труда, проводимых мероприятиях, организации работы уполномоченных в соответствии с Типовым положением ВЭП, избрание уполномоченных по охране труда в связи с истечением их полномочий, обучение уполномоченных, вновь избранных, введена практика отчетов уполномоченных лиц по охране труда об их деятельности и поощрение наиболее активных из них.

На профобслуживании Чувашской республиканской организации ВЭП состоят 9 первичных профсоюзных организаций, и объединяют 1464 члена профсоюза. В данных организациях избраны 37 уполномоченных по охране труда. Уполномоченные, постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, имеют возможность повлиять на отношение всех работников к вопросам безопасности и необходимость ежедневного соблюдения нормативных требований охраны труда. От профессиональных действий, компетентной, грамотной и активной работы уполномоченных в значительной степени зависит обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение влияния на здоровье работников вредных условий труда. В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ, республиканским отраслевым соглашением о социальном партнерстве, коллективными договорами, работодатели обеспечивают обучение по охране труда работников организаций, в том числе уполномоченных по охране труда не реже одного раза в три года за счет работодателя, с последующей компенсаций данных затрат за счет средств, перечисленных работодателями в Социальный Фонд России.

Работодатели обеспечивают предоставление в порядке и на условиях, установленных непосредственно в организациях, уполномоченным по охране труда специально выделенного времени для выполнения возложенных на них обязанностей. Так, коллективным договором ПАО «Россети Волга», работодатель предоставляет уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда для выполнения своих обязанностей 4 часа в неделю с сохранением средней заработной платы, за активную и добросовестную работу предусмотрено их материальное поощрение из средств работодателя.

Президиумом республиканской организации Профсоюза ежегодно подводятся итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза». Материалы победителей направляются в Чувашрессовпроф, для участия в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа». Так по итогам работы за 2022 год Мавлютов Р.Р. – техник Комсомольского РЭС Южного производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» -

«Чувашэнерго» занял второе место, по итогам 2023 года Филиппов С.М. – электромонтер по ремонту высоковольтных линий Алатырского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго», занял второе место, а по итогам работы за 2024 год Карасев А.Ю. – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Алатырского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго» стал победителем республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» в номинации «производственная сфера».

В соответствии с планами работы на заседаниях Президиума республиканского комитета ВЭП были рассмотрены следующие вопросы:

- о практике работы профсоюзного комитета, состоянии охраны труда на Новочебоксарской ТЭЦ-3 Филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»;
- о состоянии охраны труда и работе уполномоченных профсоюза по охране труда в Алатырском производственном отделении филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»;
- о состоянии охраны труда, уставной деятельности профсоюзного комитета в Южном производственном отделении филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»;
- о работе профсоюзного комитета ООО «Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры» по развитию социального партнерства, охране труда и здоровья работников.

В ходе подготовки вопроса на заседание Президиума профобъединением и республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза проведена проверка состояния и условий охраны труда в АО «ЧЭАЗ». На предприятии заключен коллективный договор, в котором отражены вопросы охраны труда и ежегодно принимаются соглашения по охране труда, предусматривающие ряд конкретных технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, оздоровление работников. Соглашение по охране труда за 2024 год выполнено в полном объеме, также на мероприятия по улучшению условий и охраны труда были направлены финансовые средства, общий объем которых составил более 45 млн. руб. Работодателем и первичной профсоюзной организацией принимаются действенные меры по выполнению государственных нормативных требований по созданию безопасных условий и охране труда работающих на производстве. Создана служба охраны труда и промышленной безопасности, также контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляется комиссией по охране и уполномоченными лицами по охране труда, которые избраны и действуют во всех структурных подразделениях, ежемесячно проводятся «Дни охраны труда». Все уполномоченные лица, члены комиссии по охране труда, руководители структурных подразделений прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда, а в необходимых случаях в области промышленной безопасности. Так в 2024 году обучение в области промышленной безопасности прошли 134 руководителя и специалиста, 146 прошли аттестацию по соответствующим областям промышленной безопасности, а на базе аккредитованного центра обучения АО «ЧЭАЗ» прошел обучение по охране труда 1231 работник.

В соответствии с требованиями законодательства проведена оценка профессиональных рисков и ведется работа по их управлению. По мере необходимости проводится специальная оценка условий труда, с обязательным участием представителей профсоюзного комитета (затрачено около 0,4 млн руб.). В случаях выявления вредных условий труда, работникам предоставляются соответствующие гарантии и компенсации, так, расходы на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов ежегодно составляют около 2,5 млн. руб.

Структурные подразделения предприятия обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и комнатами приема пищи, произведен их ремонт на сумму 21,5 млн. руб.

В рамках утвержденной на предприятии системы управления охраной труда составлен и утвержден перечень опасных производственных объектов, изданы приказы об организации технического надзора за обеспечением их безопасной эксплуатации, определены ответственные лица, утвержден перечень работ с повышенной опасностью, на проведение которых выдается наряд-допуск, назначены ответственные лица за организацию работ по охране труда в подразделениях организаций. Выполнено 10 мероприятий по охране труда и промышленной безопасности на сумму 4,6 млн. руб. Повышенное внимание уделяется качеству инструктажей,

изучению безопасных методов труда, норм и правил производства работ. Инструкции по охране труда своевременно пересмотрены и прошли согласование с профсоюзными комитетами.

Работники предприятия в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ), дерматологическими средствами индивидуальной защиты (ДСИЗ). Организована регулярная стирка спецодежды. Затраты составили около 17 млн. руб.

С целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников своевременно проводятся медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования. За отчетный период периодический медосмотр прошли 1300 работников Общества на сумму более 2 млн. руб. Также, для поддержания физической формы, работники во время регламентированных перерывов могут заниматься на двух современных многофункциональных спортивных площадках, расположенных возле заводских корпусов.

В своей работе республиканская организация профсоюза также уделяет большое внимание пропаганде здорового образа жизни. Представители предприятий отрасли принимает активное участие в спартакиадах проводимых Чувашрессовпрофом.

Благодаря проводимой работе в рамках социального партнерства, высокому уровню ответственности руководителей, профессионализму персонала, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, осуществлению мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, активной работе уполномоченных профсоюза, риски производственного травматизма в организациях электроэнергетики и электротехники сведены к минимуму. За отчетный период несчастных случаев, связанных с производством (тяжелых, групповых, смертельных) не зарегистрировано.

Отдел охраны труда Чувашрессовпрофа

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2025 г.

г. Чебоксары

№25-2

Об итогах республиканского конкурса
«Лучший коллективный договор года» за 2024 год

В соответствии с постановлением Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 27.06.2019 года № 18-2 (с изм. от 15.12.22г., № 9-9) проведен республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года». В конкурсную комиссию было представлено 6 коллективных договоров следующими республиканскими организациями отраслевых профсоюзов: госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, Электропрофсоюза и коллективный договор группы компаний «Техмашхолдинг».

Рассмотрев представленные материалы, учитывая предложения комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2024 год Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

п о с т а н о в л я е т :

1. Присудить призовые места для награждения организаций и учреждений:

- по первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел.):

1 место – коллективному договору группы компаний «Техмашхолдинг»;

- по второй номинации (производственная сфера с численностью работающих до 500 чел.):

1 место – коллективному договору филиала ПАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС»;

- по третьей номинации (непроизводственная сфера):

1 место – коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 205» Новоград» г. Чебоксары;

2 место – коллективным договорам: АУ ЧР «Новочебоксарская городская стоматологическая поликлиника» Министерства здравоохранения ЧР; Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по ЧР;

3 место - коллективному договору АУ ЧР «Чувашский государственный театр оперы и балета».

2. Наградить победителей конкурса в соответствии с Положением о республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор года»:

1 место - Дипломом, денежной премией (ценным подарком) в размере 10000 (десять тысяч) рублей;

2 место - Дипломом, денежной премией (ценным подарком) в размере 7000 (семь тысяч) рублей;

3 место - Дипломом, денежной премией (ценным подарком) в размере 4000 (четыре тысячи) рублей.

3. Продолжить проведение конкурса «Лучший коллективный договор года» и рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов принимать активное участие в конкурсе.

4. Отделу социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа довести настоящее постановление до членских организаций профобъединения.

5. Организационному отделу Чувашрессовпрофа подготовить Дипломы для победителей конкурса «Лучший коллективный договор года».

6. Финансовому отделу Чувашрессовпрофа выделить денежные средства для награждения победителей конкурса «Лучший коллективный договор года».

7. Информационному отделу опубликовать итоги республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» в газете «Время», разместить на сайте профобъединения.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2025 г.

г. Чебоксары

№25-3

Об итогах конкурса рисунков
«Мир глазами детей» в рамках
Международного дня защиты детей

Рассмотрев предоставленные материалы на конкурс рисунков «Мир глазами детей» в рамках Международного дня защиты детей, (далее – Конкурс), учитывая предложение Конкурсной комиссии, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить призовые места согласно Положению о Конкурсе по категориям:

1.1 дети от 7 до 10 лет:

- 1 место Клячкиной Лере;
- 2 место Морозову Михаилу и Пименовой Марии;
- 3 место Данилиной Александре и Ивановой Кристине;

1.2 дети от 11 до 14 лет:

- 1 место Семеновой Кристине;
- 2 место Степановой Дарье и Пандеркиной Ксении;
- 3 место Чеченешкиной Дарье;

2. Наградить конкурсантов, занявших призовые места, согласно Положению о Конкурсе.

3. Поощрить участников Конкурса, не занявших призовые места сертификатами об участии.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А. В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2025 г.

г. Чебоксары

№25-4

О плане работы Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
на II полугодие 2025 года

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф» на II полугодие 2025 года.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**План работы
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
на II полугодие 2025 г.**

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1.	<u>Реализация основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:</u>		
1.1	<u>Организовать подготовку и проведение XIII заседания Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:</u> - о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы за 2023-2025 годы; - об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2026 год.	руководство Чувашрессовпрофа, отделы профобъединения	ноябрь
1.2	<u>Подготовить и обсудить на заседаниях Президиума Чувашрессовпрофа вопросы:</u> - об участии профсоюзных организаций республики во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; - о финансово-хозяйственной деятельности санаторно-курортных учреждений за 2024 год; - о проведении легкоатлетического кросса для детей членов профсоюзов «Кросс Победы»; - о проведении семейного турнира по игре дартс «Вперед к Победе»; - об итогах конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской	организационный отдел правовой отдел отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта молодежный совет	август август август август август

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	Республики»; - о практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве двух муниципальных округов; - о проекте Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2026-2028 годы; - о состоянии условий и охраны труда в АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»; - о состоянии информационной работы в республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; - об итогах XXIV Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; - о XXV Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; - об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы за 2025 год; - о выполнении Плана мероприятий Союза Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2025 году Года Победы и патриотизма, Года трудовой доблести «Всё для Победы!»; - об итогах постоянного конкурса Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» среди журналистов, пишущих о профсоюзах; - об итогах фотоконкурса «Профсоюзные мгновенья»;	отдел социально-трудовых отношений отдел социально-трудовых отношений отдел охраны труда информационный отдел отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта информационный отдел информационный отдел	октябрь октябрь октябрь октябрь декабрь декабрь декабрь декабрь декабрь декабрь

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- о плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2026 года.	организационный отдел	декабрь
1.3	Обеспечить подготовку и проведения заседаний постоянных комиссий Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».	председатели комиссий, отделы профобъединения	весь период
2.	Взаимодействие с профсоюзными органами, подведомственными организациями, социальными партнерами.		
2.1	<u>Обеспечить подготовку и проведение:</u> - обучения руководителей, специалистов организаций по утвержденным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе Чувашрессовпрофа; - повышение квалификации преподавательского состава (штатных и внештатных); - измерений вредных и опасных производственных факторов в рамках производственного контроля, оформления протоколов измерений вредных производственных факторов для гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса, классификация условий труда по показателям вредности и опасности для проведения СОУТ по заявкам организаций и первичных профсоюзных организаций по договору субподряда с Торгово-промышленной палатой Чувашской Республики; - специальной оценки условий труда на рабочих местах по заявкам организаций и первичных профсоюзных организаций, по договору субподряда с Торгово-промышленной палатой Чувашской Республики; - оказания услуг по охране труда предприятиям с численностью работающих не более 50 человек; - идентификации и оценки профессиональных рисков на рабочих местах по заявкам организаций;	центр охраны труда центр охраны труда центр охраны труда центр охраны труда центр охраны труда центр охраны труда	постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- реализации нормативно-технической литературы по охране труда, законодательных актов, инструкций, журналов, плакатов, удостоверений, знаков безопасности и т.п.; - выездных семинаров профактива в муниципальных образованиях республики; - совещаний с председателями республиканских организаций отраслевых профсоюзов; - заседаний Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; - встреч членов Молодежного совета с молодыми депутатами, руководителями государственных структур всех уровней с целью лоббирования интересов студенческой и работающей молодежи; - соревнований в зачет XXIV Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»: * по легкоатлетическому кроссу, * по спортивной игре дартс; * легкоатлетического кросса для детей членов профсоюзов «Кросс Победы», * семейного турнира по игре дартс «Вперед к Победе»; - мероприятий посвященных Дню пожилых людей; - заседания общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа с	центр охраны труда отделы профобъединения, республиканские организации отраслевых профсоюзов организационный отдел молодежный совет молодежный совет отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта	постоянно весь период 1 и 3 понедельники месяца ежеквартально по мере необходимости 13.09 04.10 13.09 04.10 сентябрь-октябрь ноябрь-декабрь

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	повесткой дня: * об итогах XXIV Спартакиады Чувашрессовпрофа, * о XXV Спартакиаде Чувашрессовпрофа; - мероприятий посвященных 105-летию профсоюзов Чувашии; - инвентаризации материалов, инвентаря, основных средств, денежных средств, кредиторской и дебиторской задолженностей; - инвентаризации по налогам федерального и республиканского бюджетов и внебюджетных фондов; - благотворительной акции для детей БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии по случаю празднования Нового года.	отделы профобъединения финансовый отдел финансовый отдел отдел культуры и спорта	сентябрь IV квартал IV квартал декабрь
2.2	<u>Подготовить:</u> - предложения по проектам документов по направлениям деятельности, направляемым ФНПР для рассмотрения членскими организациями; - исковые заявления в судебные органы по обращению членов профсоюзов, по гражданско-правовым спорам с участием Чувашрессовпрофа; - информационно-аналитический материал о социально-экономическом положении в республике, Приволжском федеральном округе; - в ФНПР информацию о практике работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за I полугодие 2025 года; - квартальные формы налоговой отчетности по видам деятельности за:	отделы профобъединения правовой отдел отдел социально-трудовых отношений отдел социально-трудовых отношений финансовый отдел	по мере необходимости по мере необходимости ежеквартально до 15 июля июль

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	* II квартал 2025 г., * III квартал 2025 года; - формы налоговой отчетности по видам деятельности, персонифицированные сведения по сотрудникам с июля по декабрь 2025 г.; - формы статистической отчетности; - предложения в планы работы Республиканской трехсторонней комиссии, трехсторонней комиссии г. Чебоксары на 2026 год; - отчеты о деятельности центра охраны труда в Минтруд Чувашии, Минтруд России, Минобразования Чувашии, Минобразования России; - статистические данные в системы ФИС ФРДО, ЕИСОТ; - очередные номера информационного бюллетеня Чувашрессовпрофа.	финансовый отдел финансовый отдел отдел социально-трудовых отношений центр охраны труда центр охраны труда информационный отдел	октябрь до 25 числа каждого месяца в установленные сроки ноябрь-декабрь постоянно постоянно III-IV кварталы
2.3	<u>Принимать участие:</u> - в работе собраний, конференций профсоюзных организаций по направлениям деятельности; - в обучении профсоюзного актива муниципальных образований республики вопросам охраны труда, трудового законодательства; - в судебных заседаниях по исковым заявлениям членов профсоюзов, по гражданско-правовым спорам с участием Чувашрессовпрофа; - в заседаниях рабочих групп по разработке проектов нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам; - в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства, состояния условий и охраны труда, проводимых Прокуратурой Чувашской Республики, Государственной	отделы профобъединения отдел охраны труда, правовой отдел правовой отдел правовой отдел отдел охраны труда,	весь период весь период весь период по мере необходимости по согласованному

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	инспекцией труда в Чувашской Республике; - в рассмотрении и подготовке замечаний, предложений, дополнений к нормативно-правовым актам, направляемым Государственным Советом Чувашской Республики, Кабинетом Министров Чувашской Республики, Администрацией Главы Чувашской Республики; - в работе Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Чувашской Республике; - в проводимых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях республиканских отраслевых организациях профсоюзов, профкомов предприятий, коллективов физкультуры; - в мероприятиях по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта Чувашской Республики до 2030 г. в части привлечения трудящихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом; - в работе Чувашского республиканского отделения общероссийского общественного фонда «Российский детский фонд»; - в работе Совета ветеранов Чувашрессовпрофа; - в расследовании тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях республики; - в проведении мониторинга условий и охраны труда в Чувашской Республике; - в реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»; - в организации и проведении заседаний республиканской трехсторонней комиссии, трехсторонней комиссии по г. Чебоксары, готовить материалы к проведению заседаний и контролировать ход выполнения принятых решений;	правовой отдел правовой отдел отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел культуры и спорта отдел охраны труда отдел охраны труда отдел охраны труда отдел социально-трудовых отношений	плану по мере необходимости весь период весь период весь период весь период весь период по извещениям организаций III-IV квартал постоянно по плану работы комиссий

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- в обучении профсоюзного актива в муниципальных образованиях республики, отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чуващпрессовпрофа, по заключению коллективных договоров в соответствии с ТК РФ; - в мероприятиях, утвержденных планом работы Молодежного совета Приволжского федерального округа; - в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2025»; - во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2025». - в заседаниях постоянных комиссий Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващпрессовпроф»; - в организации и проведении мероприятий в рамках 105-летия профсоюзов Чувашии; - в мероприятиях посвященных Дню пожилых людей; - в мероприятиях по проведению Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».	отдел социально-трудовых отношений молодежный совет молодежный совет молодежный совет отделы профобъединения отделы профобъединения отделы профобъединения отделы профобъединения	по плану работы по мере необходимости III квартал IV квартал по плану работы комиссий август-сентябрь сентябрь-октябрь октябрь
2.4	<u>Оказывать практическую помощь:</u> - первичным профсоюзным организациям, организациям отраслевых профсоюзов, членам профсоюзов по направлениям деятельности; - представителям профсоюзной стороны в муниципальных образованиях республики по организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений; - организациям отраслевых профсоюзов и профсоюзным комитетам по заключению коллективных договоров и соглашений;	отделы профобъединения отдел социально-трудовых отношений отдел социально-трудовых отношений	весь период весь период весь период

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- санаторно-курортным учреждениям, в которых имеются акции и доли Чувашрессовпрофа, по правовым вопросам, при внесении изменений и дополнений в учредительные документы, при подготовке и проведении собраний, заседаний советов директоров; - членским организациям Чувашрессовпрофа при принятии локальных нормативных актов и других юридических документов, в проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, при обучении профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства; - членским организациям Чувашрессовпрофа в составлении календарных планов физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий, положений о соревнованиях, проведении спортивно-массовых и культурных мероприятий; - республиканским организациям отраслевых профсоюзов по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях.	правовой отдел правовой отдел отдел культуры и спорта организационный отдел	весь период весь период весь период весь период
2.5	<u>Добиваться:</u> - выполнения Основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2021-2026 годы; - усилению обратной связи с читателями - посетителями сайта Чувашрессовпрофа и подписчиками социальных сетей, членами профсоюзов; - реализации Концепции информационной политики ФНПР и Чувашрессовпрофа; - систематического обновления сайта Чувашрессовпрофа, групп в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и канала в мессенджере Telegram; - выполнения Постановления Президиума Чувашрессовпрофа от 17.02.2025 г. № 23-6 «О финансовой поддержке газеты «Время».	отделы профобъединения информационный отдел информационный отдел информационный отдел информационный отдел	весь период весь период весь период весь период весь период
3.	<u>Основные мероприятия:</u>		

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- обеспечение выполнения плана мероприятий по реализации Указа Главы Чувашской Республики от 03 мая 2019 г. № 59 «О Дне профсоюзов Чувашской Республики»; - подготовка проекта Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2026-2028 годы; - осуществление контроля за изменением (повышением) тарифов на жилищно-коммунальные услуги в соответствии с уровнем жизни населения республики; - проведение мониторинга ситуации на рынке труда в целях упреждающего решения возникающих проблем с органами власти и работодателями; - - проведение мониторинга финансово-экономической ситуации (последствия введения санкций) в Чувашской Республике; - - проведение анализа смертельного, группового, тяжелого травматизма в республике и	Чувашрессовпроф, членские организации республиканского профобъединения, координационные советы организаций профсоюзов отдел социально-трудовых отношений отдел социально-трудовых отношений совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов отдел социально-трудовых отношений совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов отдел социально-трудовых отношений совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов отдел охраны труда	весь период сентябрь-ноябрь в течение II полугодия ежемесячно ежемесячно ежемесячно

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	информирование республиканских организаций отраслевых профсоюзов; - проведение учета и контроля за поступлением и расходованием членских взносов; - подготовка документов по наградным вопросам для рассмотрения на заседаниях Президиума Чуваширессовпрофа; - подготовка замечаний и предложений к проектам документов, поступающим от ФНПР, представительства ФНПР в ПФО РФ, органов государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики, муниципальных образований; - консультации членов профсоюзов по направлениям деятельности, работа с письмами, замечаниями и жалобами членов профсоюзов; - подготовка информации для публикации в газете «Время», информационном бюллетене, сайте Чуваширессовпрофа, группах в социальных сетях; - освещение профсоюзной жизни в республиканских и общероссийских средствах массовой информации; - организация подписки на газету «Время» и центральные профсоюзные издания на первое полугодие 2026 года; - обеспечение выпуска 12 номеров газеты «Время» (июль-декабрь 2025 г.); - взаимодействие с республиканскими и центральными профсоюзными СМИ, Департаментом общественных связей ФНПР, Представительством ФНПР в ПФО; - систематическая работа с внештатными корреспондентами, разбор написанных материалов, разъяснение задач профсоюзной журналистики;	финансовый отдел организационный отдел отделы профобъединения отделы профобъединения отделы профобъединения, республиканские организации отраслевых профсоюзов информационный отдел совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов информационный отдел информационный отдел информационный отдел информационный отдел	постоянно весь период весь период весь период весь период весь период июль-декабрь 2 раза в месяц весь период весь период

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- обобщение информации о выполнении Республиканского соглашения о социальном партнерстве и территориального соглашения о социальном партнерстве г. Чебоксары за 2025 год.	отдел социально-трудовых отношений	декабрь
4.	<u>Сотрудничество с органами государственной власти и управления по совершенствованию совместной деятельности в решении социально-экономических проблем:</u>		
4.1	На принципах социального партнерства проводить переговоры и встречи с руководством министерств и ведомств, главами органов местного самоуправления в рамках республиканского и территориальных соглашений о социальном партнерстве.	руководство Чувашрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов	весь период
4.2	<u>Принимать участие:</u>		
	- в заседаниях Кабинета Министров, сессиях Государственного Совета Чувашской Республики, республиканской, городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;	представители Профсоюзов	весь период
	- в работе коллегиальных органов министерств, ведомств, фондов, межведомственных комиссий, общественных организаций, комитетов Государственного Совета Чувашской Республики и др.	представители Профсоюзов	весь период
	- в мероприятиях и акциях, проводимых на республиканском и муниципальном уровнях.	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период
4.3	Продолжить участие в совместных проверках учреждений и организаций по направлениям деятельности с Прокуратурой Чувашской Республики, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, министерствами и ведомствами, органами местного самоуправления.	отделы профобъединения, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025 г.

г. Чебоксары

№11-1

О прекращении и подтверждении полномочий
членов Совета Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

В соответствии с п. 4.10.23 Устава Чувашрессовпрофа Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Прекратить полномочия членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

Давыдовой Маргариты Николаевны, врача скорой медицинской помощи БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Минздрава Чувашии, в связи со смертью;

Добронравовой Марины Васильевны, заведующего отделом БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии, в связи с её отзывом Чувашской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры;

2. Подтвердить полномочия членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

Дмитриевой Лины Леонидовны, начальника отдела кадров БУ «Новочебоксарская городская больница» Минздрава Чувашии, председателя первичной профсоюзной организации, делегированной Чувашской республиканской организацией Проффессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

Архипова Валерия Анатольевича, заведующего отделом охраны труда Чувашрессовпрофа, председателя первичной профсоюзной организации, делегированного Чувашской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025 г.

г. Чебоксары

№11-2

О работе профсоюзов республики
по сохранению здоровья работников

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» отмечает, что профсоюзными организациями республики систематически и целенаправленно осуществляется работа по сохранению здоровья работников.

Работа профсоюзов Чувашской Республики в этом направлении – многогранная деятельность, направленная на создание безопасных и комфортных условий труда, профилактику профессиональных заболеваний и формирование здорового образа жизни.

В республиканском трехстороннем соглашении между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» закреплён целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда в организациях и повышение эффективности общественного контроля. Во все коллективные договоры, где есть первичные профсоюзные организации, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, не ниже предусмотренных действующим законодательством. Общий объем средств, направленных страхователями республики на финансирование предупредительных мероприятий по охране труда с 2021 по 2023 годы, по данным Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, составил более 6,4 млрд. рублей.

С целью обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников профсоюзный контроль в области охраны труда в республике осуществляется 4 штатными техническими инспекторами труда, которыми за указанный период проведено 365 проверок по вопросам соблюдения требований трудового законодательства. Также общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 2253 уполномоченных лица по охране труда, ими ежегодно проводится свыше 10 тысяч проверок. Выявленные техническими инспекторами, внештатными техническими инспекторами, уполномоченными лицами по охране труда нарушения, как правило, устраняются в установленные сроки, а результаты проверок обсуждаются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике.

В целях сохранения здоровья членов профсоюзов, популяризации здорового образа жизни, более широкого привлечения членов профсоюзов к участию в массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта. С 2021 по 2024 годы проведено 4 Спартакиады с охватом более 2300 человек, на что Чувашрессовпрофом направлено более 512 тыс. рублей.

С целью сохранения здоровья, а также вовлечения работников и членов их семей в систематические занятия физической культурой и спортом и формирования у них потребности

в ведении здорового образа жизни профсоюзы добиваются включения вопросов финансирования физкультурно-оздоровительной работы в коллективные договоры предприятий и организаций, отраслевые Соглашения. Используя это, предприятия и организации заключают договоры со спортивными комплексами на оказание физкультурно-оздоровительных услуг для массового приобщения работников к занятиям физкультурой и спортом или компенсируют расходы работников по приобретению абонементов в спортивные клубы, секции, бассейны.

В целях сохранения здоровья членов профсоюзов, а также обеспечения дополнительных социальных гарантий с 2016 года Президиумом Чувашрессовпрофа установлена льгота на профсоюзные путевки на санаторно-курортное лечение в размере 20% от их коммерческой стоимости в ООО «Санаторий «Волжские зори» и АО «Санаторий «Чувашия». В целом за четыре года по льготным профсоюзным путевкам отдохнули и поправили свое здоровье 1168 членов профсоюзов, из них в санатории «Волжские зори» - 865, в АО «Санаторий «Чувашия» - 303 человека.

Не остаются без внимания в плане отдыха и оздоровления и дети членов профсоюзов. Ежегодно, в целях содействия решению вопросов организации отдыха детей и подростков Президиумом Чувашрессовпрофа принимается постановление «Об участии профсоюзных организаций в детской оздоровительной кампании», представители профсоюзов Чувашии принимают активное участие в работе межведомственных комиссий и рабочих группах всех уровней, связанных с организацией отдыха, оздоровления и занятости детей, выезжают в закрепленные лагеря. Благодаря согласованным действиям всех заинтересованных сторон, за четыре года наблюдалась положительная динамика оздоровленных детей в загородных лагерях: в 2021 г. отдохнуло 13975 детей, в 2022 г. – 17057, в 2023 г. – 19000, в 2024 г. – 19064 ребенка. В этом, безусловно, есть заслуга и профсоюзных организаций, так как, с целью увеличения количества оздоровленных детей членов профсоюзов, исходя из имеющихся возможностей, ими осуществлялось частичное финансирование стоимости путевок в загородные лагеря. За указанный период на эти цели из профбюджетов всех уровней направлено более 4 млн. рублей.

По результатам исследования ученых положительно на здоровье влияют и культурно-массовые мероприятия. Участие в них приводит к снижению беспокойства и повышению положительных эмоций, уменьшению социальной изоляции, улучшению межличностных отношений, а также поддерживает когнитивное здоровье и физическую активность. Учитывая это, для членов профсоюзов организуют посещения различных музеев, театров, концертов и других культурно-массовых мероприятий.

К участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях профсоюзы привлекают и детей. За отчетный период для детей членов профсоюзов организованы культурно-массовые и спортивные мероприятия, с общим охватом около 150 детей.

Исходя из необходимости совершенствования работы профсоюзов республики по сохранению здоровья работников Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о работе профсоюзов республики по сохранению здоровья работников.

2. Чувашрессовпрофу, республиканским отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

2.1. усилить контроль за:

- включением во вновь заключаемые отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов, направленных на сохранение здоровья и защиту жизни работников;

- проведением профилактических мер по предупреждению производственного травматизма;

- прохождением работниками диспансеризации и обязательных периодических медицинских осмотров.

2.2. продолжить работу по:

- пропаганде здорового образа жизни работников путем проведения Спартакиад, спортивных праздников и культурно-массовых мероприятий;
- предоставлению членам профсоюзов льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение и частичному финансированию стоимости путевок для детей членов профсоюзов в загородные лагеря.

3. Рекомендовать:

3.1. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований республики содействовать проведению профилактических, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

3.2. Первичным профсоюзным организациям:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, недопущением снижения установленных гарантий работникам в области охраны труда в заключаемых коллективных договорах, соглашениях;
- добиваться от работодателей создания условий труда, не наносящих вред здоровью работников.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025 г.

г. Чебоксары

№11-3

Об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении показателей баланса
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год
и основных показателей (структуре) сметы
доходов и расходов на 2025 год

Смета доходов и расходов республиканского объединения профсоюзов за 2024 год исполнена по доходам в сумме 14945,6 тыс. рублей, по расходам 11738,6 тыс. рублей.

Удельный вес отчислений Чувашрессовпрофу от членских взносов по отношению к валовому сбору по республике составил 2,2 %, в том числе по республиканским комитетам профсоюзов 1,9 % или 5669,4 тыс. рублей, что больше прошлого года на 877,5 тыс. руб.

В истекшем году остаток профсоюзного бюджета Чувашрессовпрофа составил 11852 тыс. рублей.

В 2024 году не выполнил свои обязательства по отчислениям членских взносов реском работников потребкооперации в сумме 157 тыс. рублей.

Общая сумма недоперечисленных взносов рескомом работников потребкооперации на 1 января 2025 года составила 940,2 тысяч рублей.

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год по доходам в сумме 14945,6 тыс. рублей, расходам в сумме 11738,6 тыс. рублей с остатком бюджета на 1 января 2025 года в сумме 11852 тыс. рублей утвердить (смета прилагается).

2. Утвердить показатели баланса за 2024 год (форма прилагается).

3. Рескому, имеющего задолженность по отчислениям от членских взносов Чувашрессовпрофу, погасить ее до 1 июня 2025 года.

4. Принять к сведению акт контрольно-ревизионной комиссии Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2024 год.

5. Утвердить уточненные основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2025 год (смета прилагается).

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2025 г.

г. Чебоксары

№12-1

О счетной комиссии заседания Совета
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

утвердить счетную комиссию заседания Совета Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в следующем составе:

1. Филиппова Ирина Николаевна – заместитель Председателя - заведующий
административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа;

2. Константинова Татьяна Захаровна – председатель Чувашской республиканской
организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

3. Илеменова Диана Владимировна – главный специалист по работе с молодежью
Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2025 г.

г. Чебоксары

№12-2

О выводе из состава резерва на должность Председателя
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Харитонов В.И.

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

вывести из состава резерва на должность Председателя Союза «Чувашское
республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Харитонов
Василия Ивановича – Председателя Чувашской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации (утвержден в состав резерва
постановлением Совета Чувашрессовпрофа от 28.11.2024 г. № 10-4). Основание: личное
заявление Харитонов В.И.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Изменения в трудовом законодательстве

1. Федеральными законами от 07.04.2025 года №63-ФЗ и №64-ФЗ внесены изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ).

Федеральный закон №63-ФЗ внес изменения в статью 268 ТК РФ. До внесения изменений запрещалось направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

Новая редакция статьи 268 ТК РФ дает работодателю право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой в следующих случаях:

- 1) если работник достиг возраста пятнадцати лет - с письменного согласия работника;
- 2) если работник не достиг возраста пятнадцати лет - с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы - с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Данные изменения действуют в силу с 1 сентября 2025 года.

Федеральным законом №64-ФЗ изменена статья 128 ТК РФ, касающаяся категорий работников, которым в обязательном порядке предоставляется отпуск без сохранения заработной платы. Изменения вступили в силу с 7 апреля 2025 года.

Изменения представлены в таблице:

Статья 128 ТК РФ (редакция до 07.04.2025 г.)	Статья 128 ТК РФ (редакция с 07.04.2025 г.)
По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.	По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;	участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по	работающим пенсионерам по старости (по

возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и **женам (мужьям)** военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, **супругам и детям, в том числе совершеннолетним**, военнослужащих, **граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации**, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, **сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации**, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), **обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации**, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), **исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации**, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы,

	таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.
--	--

2. Федеральным законом от 07.06.2025 г. №144-ФЗ также внесены изменения в ряд статей ТК РФ. Новые редакции статей вступают в силу с 1 сентября 2025 г.

Редакция статьи ТК РФ, действующая до 01.09.2025 г.	Редакция статьи ТК РФ, действующая с 01.09.2025 г.
<u>Часть вторая статьи 100</u> <u>(о режиме рабочего времени).</u>	
Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.	Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта и других работников, имеющих особый характер работы, утверждаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

	установленной сфере деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а при отсутствии соответствующего федерального органа исполнительной власти - федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
<u>Статья 135 (об установлении заработной платы)</u> <u>Статья дополнена новой частью третьей, части третью - шестую считать соответственно частями четвертой-седьмой.</u> <u>Изменения внесены во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 г. №32-П.</u>	
Отсутствует.	При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе

	предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.
Часть вторая статьи 244 (о письменных договорах о полной материальной ответственности работников).	
Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.	Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы указанных договоров утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Часть третья статьи 265 (о работах, запрещенных для работников в возрасте до 18 лет).	
Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Часть шестая статьи 282 (о работе по совместительству).	
Особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей,	Особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) наряду с особенностями,

установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	установленными настоящим Кодексом и другими федеральными законами, могут утверждаться федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
<u>Часть третья статьи 333</u> <u>(о продолжительности рабочего времени педагогических работников).</u>	
В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников.	В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по

	регулированию социально-трудовых отношений.
<u>Части вторая и третья статьи 339</u> <u>(об условиях труда и отдыха работников представительств РФ за границей).</u>	
Минимальная продолжительность ежегодных дополнительных отпусков и условия их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями, а также перечень этих стран устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.	Минимальная продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и условия их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями, а также перечень этих стран устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.
Отсутствует.	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, работающим в конкретных странах, предусмотренных перечнем, определяемым в соответствии с частью второй настоящей статьи, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере международных отношений Российской Федерации, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области разведывательной деятельности, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области обороны.

Судебная практика

Заключение срочных трудовых договоров на заведомо определенный период: мнение Конституционного Суда Российской Федерации

В соответствии с абзацем восьмым части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) срочный трудовой договор заключается с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой.

Данной нормой часто пользуются работодатели, заключая с работниками трудовые договоры на определенный срок, обусловленный заключением гражданско-правовых договоров на оказание услуг. И несмотря на то, что Конституционный Суд Российской Федерации еще пять лет назад своим Постановлением от 19.05.2020 г. №25-П по сути «запретил» заключение срочных трудовых договоров по данному основанию ТК РФ в случае заключения организациями договоров на оказание услуг без ликвидации организации по истечении срока договоров, работодатели продолжают нарушать трудовое законодательство.

Так в мае 2025 года Конституционным судом РФ была рассмотрена жалоба Спиридонова А.М. по оспариванию конституционность абзаца седьмого части первой статьи 59 ТК РФ. Определением от 13.05.2025 г. №1224-О Конституционный Суд РФ разъяснил, что заключение срочного трудового договора по указанному основанию возможно лишь при условии, что деятельность организации заведомо ограничена во времени наступлением определенного события - выполнением работы, ради которой она была учреждена. Временный характер деятельности должен быть отражен в уставе.

В случае, если организация (работодатель-исполнитель) заключает с заказчиками гражданско-правовые договоры возмездного оказания услуг на ограниченный срок, при продолжении осуществления им уставной деятельности после окончания договора, то этот договор сам по себе не предопределяет срочного характера работы, подлежащей выполнению работниками, не свидетельствует о невозможности установления трудовых отношений на неопределенный срок, а значит, и не может служить достаточным основанием для заключения срочных трудовых договоров с работниками, трудовая функция которых связана с исполнением соответствующих договорных обязательств, и их последующего увольнения в связи с истечением срока указанных трудовых договоров.

Таким образом, если истечение срока действия отдельного договора возмездного оказания услуг не предполагает прекращения организацией своей уставной деятельности, то норму, предусмотренную абзацем седьмым части первой статьи 59 ТК РФ нельзя применять в качестве основания для заключения срочных трудовых договоров.

**Определение Конституционного Суда Российской Федерации
от 13 мая 2025 г. №1224-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы
гражданина Спиридонова Алексея Михайловича на нарушение его конституционных
прав абзацем седьмым части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской
Федерации»**

Конституционный Суд Российской Федерации в составе Председателя В.Д. Зорькина, судей А.Ю. Бушева, Л.М. Жарковой, С.Д. Князева, А.Н. Кокотова, А.В. Коновалова, М.Б. Лобова, Н.В. Мельникова, В.А. Сивицкого,

заслушав сообщение судьи М.Б. Лобова, проводившего на основании статьи 41 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» предварительное изучение жалобы гражданина А.М. Спиридонова,

установил:

1. Гражданин А.М. Спиридонов оспаривает конституционность абзаца седьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому срочный трудовой договор заключается с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы.

Как следует из представленных материалов, с сентября 2019 года заявитель работал в должности стрелка в филиале Федерального государственного унитарного предприятия "Охрана" Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее также - ФГУП «Охрана» Росгвардии) на основании неоднократно заключаемых срочных трудовых договоров. При этом их срок определялся с учетом периода действия договоров (государственных контрактов) на оказание услуг по обеспечению охраны, ежегодно заключаемых ФГУП «Охрана» Росгвардии с Федеральным государственным бюджетным учреждением культуры «Государственный музей-заповедник Петергоф» (далее также - ГМЗ «Петергоф»). Последний из таких трудовых договоров был заключен 28 декабря 2021 года на срок до 31 декабря 2022 года. Однако в связи с тем, что А.М. Спиридонов нашел новое место работы (отдел фауны ГМЗ «Петергоф»), он был уволен 31 марта 2022 года по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работника).

Вместе с тем, начиная с 31 декабря 2019 года между ФГУП «Охрана» Росгвардии и А.М. Спиридоновым наряду с трудовыми договорами по основной работе заключались срочные трудовые договоры о работе по внутреннему совместительству - также в должности стрелка.

После расторжения трудового договора, заключенного по основной работе, заявитель обратился в ФГУП «Охрана» Росгвардии с заявлением о приеме его на работу по срочному трудовому договору на должность стрелка по внешнему совместительству на период действия договора (государственного контракта) на оказание услуг по обеспечению охраны ГМЗ «Петергоф», заключенного на срок с 1 января по 31 декабря 2022 года, и приказом от 6 апреля 2022 года был принят на работу по совместительству на должность стрелка на срок с 23 апреля 2022 года по 31 декабря 2022 года. Приказом от 23 декабря 2022 года А.М. Спиридонов был уволен 31 декабря 2022 года в связи с истечением срока трудового договора (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не согласившись с увольнением, заявитель обратился в суд с рядом исковых требований, среди которых было и требование о признании трудового договора заключенным на неопределенный срок.

Решением Петродворцового районного суда Санкт-Петербурга от 10 марта 2023 года, оставленным без изменения апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 28 ноября 2023 года, требования А.М. Спиридонова удовлетворены частично. В удовлетворении требования о признании трудового договора заключенным на неопределенный срок отказано. При этом суд на основе исследования и оценки представленных доказательств пришел к выводу о доказанности факта заключения срочного трудового договора на срок до 31 декабря 2022 года и указал на наличие оснований для этого, сославшись на оспариваемое законоположение. По мнению суда, неоднократное заключение с заявителем срочных трудовых договоров именно на период действия договоров (государственных контрактов) на оказание услуг по обеспечению охраны ГМЗ «Петергоф» является обоснованным, поскольку такие договоры были заключены на заведомо определенный период (календарный год). Кроме того, суд учел, что заключение сторонами срочного трудового договора не носило вынужденного характера. Так, из заявления А.М. Спиридонова о приеме на работу следует, что ему было известно о заключении трудового договора именно на период действия контракта с ГМЗ «Петергоф». Одновременно с этим суд счел заслуживающим внимания довод ответчика об отсутствии у него необходимости наличия в штате большого числа должностей стрелка на постоянной основе в связи с периодическим заключением контрактов с ГМЗ «Петергоф», при отсутствии которых обеспечение работой сотрудников было бы затруднительным.

Определением судебной коллегии по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 10 апреля 2024 года указанные судебные постановления оставлены без изменения, а кассационная жалоба заявителя - без удовлетворения. При этом суд кассационной инстанции указал, что доводы А.М. Спиридонова о незаконности отказа в удовлетворении его требования о признании срочного трудового договора от 6 апреля 2022 года заключенным на неопределенный срок не могут быть приняты во внимание, поскольку он, заключая данный договор, знал о том, что действие его будет прекращено 31 декабря 2022 года в связи с окончанием срока действия государственного контракта на оказание услуг по обеспечению охраны ГМЗ «Петергоф». Кроме того, суд исходил из того, что заявитель лично подписал срочный трудовой договор и добровольно согласился на исполнение трудовых обязанностей на оговоренных в нем условиях, между сторонами трудового договора было достигнуто соглашение о его условиях, в том числе о сроке действия, а обстоятельств, свидетельствующих о том, что заключение срочного трудового договора являлось для А.М. Спиридонова вынужденным, установлено не было.

Определением судьи Верховного Суда Российской Федерации от 30 сентября 2024 года заявителю отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации. Надзорная жалоба заявителя на указанные судебные акты, направленная в Президиум Верховного Суда Российской Федерации, была возвращена без рассмотрения по существу (письмо от 15 января 2025 года).

По мнению А.М. Спиридонова, абзац седьмой части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствует Конституции Российской Федерации, ее статьям 1, 2, 15, 17 (часть 1), 18, 19 (часть 1), 37 (части 1 и 4), 45-47 и 55, поскольку в силу неопределенности, допускающей его произвольное применение, позволяет работодателю

многократно заключать с работниками срочные трудовые договоры на выполнение одной и той же работы в целях обеспечения исполнения своих обязательств по заключенным им гражданско-правовым договорам об оказании услуг, относящихся к его уставной деятельности, со ссылкой исключительно на срочный характер таких гражданско-правовых договоров и, как следствие, увольнять работников в связи с истечением срока трудового договора, хотя характер выполняемой ими работы в действительности не препятствует установлению трудовых отношений на неопределенный срок.

2. В соответствии с конституционными предписаниями о свободе труда (статья 37, часть 1, Конституции Российской Федерации), которая в сфере трудовых отношений проявляется прежде всего в договорном характере труда, в свободе трудового договора, Трудовой кодекс Российской Федерации допускает заключение трудового договора как на неопределенный срок, так и на определенный срок - не более пяти лет (срочного трудового договора), если иной срок не установлен данным Кодексом и иными федеральными законами (часть первая статьи 58). При этом, предусматривая возможность заключения срочных трудовых договоров, Трудовой кодекс Российской Федерации - в интересах работника как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении - существенно ограничивает их применение (часть вторая статьи 58).

Как уже указывал Конституционный Суд Российской Федерации, законодательное ограничение случаев применения срочных трудовых договоров направлено на предоставление работнику защиты от произвольного определения работодателем срока действия трудового договора, что не только отвечает целям и задачам трудового законодательства, социальное предназначение которого заключается в преимущественной защите интересов работника, включая его конституционно-значимый интерес в стабильной занятости, но и согласуется с вытекающим из Конституции Российской Федерации (статья 17, часть 3) требованием соблюдения баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя (Постановление от 19 мая 2020 года №25-П).

3. Перечень конкретных случаев, в которых трудовой договор заключается на определенный срок в силу характера предстоящей работы или условий ее выполнения, предусмотрен частью первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Одним из таких случаев является заключение трудового договора с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы (абзац седьмой).

Данное законоположение - как по своему буквальному смыслу, так и во взаимосвязи с частью второй статьи 58 названного Кодекса - предполагает, что заключение срочного трудового договора в указанном случае обусловлено объективной невозможностью установления трудовых отношений на неопределенный срок в силу временного характера деятельности организации-работодателя, который, в свою очередь, обуславливает и заведомо ограниченный период выполнения работы, являющейся предметом данного трудового договора.

Такое правовое регулирование, основанное на учете специфики организации-работодателя, предопределяющей условия заключаемых с работниками трудовых договоров в части срока их действия, согласуется с положениями гражданского законодательства, допускающими возможность создания юридических лиц на заведомо определенный период либо для достижения определенной цели (пункт 2 статьи 61 ГК Российской Федерации). При этом временный характер деятельности организации, обусловленный самим фактом ее создания на определенный срок или для выполнения заведомо определенной работы, по

смыслу пункта 4 статьи 52 ГК Российской Федерации, должен найти отражение в уставе этой организации, который, в числе прочего, может содержать сведения о периоде, на который она создана, и о сроке выполнения соответствующей работы.

В силу этого заключение срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абзацем седьмым части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, возможно лишь при условии, что деятельность организации-работодателя заведомо ограничена во времени либо истечением конкретного срока, на который она была создана, либо наступлением определенного события - выполнением работы, ради которой эта организация была учреждена. Срок же действия такого трудового договора определяется исходя из ограниченного во времени периода существования организации-работодателя и с учетом требования части первой статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации о максимальном сроке, на который может быть заключен срочный трудовой договор (не более пяти лет).

Соответственно, прекращение деятельности организации в связи с истечением срока, на который она была создана, либо выполнением ею работы, ради которой она была учреждена, исключает возможность продолжения трудовых отношений с ее работниками. Однако в качестве основания прекращения заключенных с ними срочных трудовых договоров в данном случае выступает факт истечения срока действия трудового договора (пункт 2 части первой статьи 77 того же Кодекса), что, учитывая осведомленность работника на момент заключения такого договора о его срочном характере и о прекращении трудовых отношений по истечении срока его действия, а также согласие работника с данными условиями, не может рассматриваться как противоречащее принципу стабильности трудового договора (определения Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2010 года №1002-О-О, от 11 мая 2012 года №695-О и №700-О, от 20 апреля 2017 года №744-О и др.).

Данный подход разделяется и Верховным Судом Российской Федерации, который, реализуя предоставленное ему статьей 126 Конституции Российской Федерации право давать разъяснения по вопросам судебной практики, также пришел к выводу, что при заключении срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы (абзац седьмой части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации), срок трудового договора определяется сроком, на который создана такая организация; в силу этого прекращение трудового договора с указанными работниками по основанию истечения срока трудового договора может быть произведено, если данная организация действительно прекращает свою деятельность в связи с истечением срока, на который она была создана, или достижением цели, ради которой она создана, без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам (статья 61 ГК Российской Федерации) (абзац второй пункта 14 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

4. Если уставная деятельность организации-работодателя предполагает оказание каких-либо услуг третьим лицам (в частности, охранных услуг), то предметом трудовых договоров, заключаемых с работниками такой организации, привлекаемыми для исполнения ее обязательств перед заказчиками соответствующих услуг, является выполнение работы по обусловленной характером этих услуг трудовой функции.

Между тем, как уже указывал Конституционный Суд Российской Федерации, истечение срока действия отдельного договора возмездного оказания услуг, как правило, не

свидетельствует ни о прекращении работодателем-исполнителем услуг своей уставной деятельности в целом, ни о завершении работы его работниками, обеспечивающими исполнение обязательств работодателя по такому гражданско-правовому договору, а потому и не освобождает работодателя от обязанности предоставить работникам работу в соответствии с трудовой функцией, предусмотренной заключенными с ними трудовыми договорами, а при невозможности предоставления такой работы - оплатить им время простоя в соответствии с законодательством (статья 157 Трудового кодекса Российской Федерации). В силу этого ограниченный срок действия гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг, заключенных работодателем-исполнителем услуг с их заказчиками, при продолжении осуществления им уставной деятельности сам по себе не предопределяет срочного характера работы, подлежащей выполнению работниками, обеспечивающими исполнение обязательств работодателя по таким гражданско-правовым договорам, не свидетельствует о невозможности установления трудовых отношений на неопределенный срок, а значит, и не может служить достаточным основанием для заключения срочных трудовых договоров с работниками, трудовая функция которых связана с исполнением соответствующих договорных обязательств, и их последующего увольнения в связи с истечением срока указанных трудовых договоров. Иное обесмысливало бы законодательное ограничение случаев заключения срочных трудовых договоров, приводило бы к недопустимому игнорированию лежащего в основе трудовых правоотношений конституционно значимого интереса работника в стабильной занятости и при отсутствии обстоятельств, объективно препятствующих продолжению осуществления им работы по обусловленной заключенным с ним трудовым договором трудовой функции, влекло бы за собой необоснованное прекращение трудовых отношений и увольнение работника в упрощенном порядке без предоставления ему гарантий и компенсаций, направленных на смягчение негативных последствий, наступающих для гражданина в результате потери работы, а значит, и выходящее за рамки конституционно допустимых ограничений прав и свобод ущемление конституционного права каждого на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии (статья 37, часть 1; статья 55, часть 3, Конституции Российской Федерации) (Постановление от 19 мая 2020 года №25-П).

Исходя из этого, ограниченный срок действия гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг в той или иной сфере (включая охранную деятельность), устанавливаемый при их заключении по соглашению между организацией, оказывающей данные услуги, и заказчиками соответствующих услуг, сам по себе не предопределяет временного характера деятельности такой организации и не может свидетельствовать о том, что она создана на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы. Это означает, что если истечение срока действия отдельного договора возмездного оказания услуг не предполагает прекращения организацией-исполнителем услуг своей уставной деятельности, то абзац седьмой части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации не может быть применен в качестве правового основания для заключения с работниками данной организации срочных трудовых договоров.

Сказанное тем более актуально в ситуации, когда со ссылкой на указанное законоположение между теми же сторонами на протяжении длительного времени многократно заключаются срочные трудовые договоры на выполнение работы по одной и той же должности (профессии, специальности). При этом ограничение срока таких трудовых договоров обусловлено лишь срочным характером гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг, заключаемых работодателем-исполнителем услуг с их заказчиками, в то время как осуществление работодателем своей уставной деятельности

фактически продолжается вне зависимости от истечения срока действия отдельного договора возмездного оказания услуг.

Между тем факт многократности заключения срочных трудовых договоров для выполнения работы по одной и той же должности (профессии, специальности), как правило, свидетельствует об отсутствии обстоятельств, объективно препятствующих установлению трудовых отношений на неопределенный срок. В силу этого на допустимость признания трудового договора заключенным на неопределенный срок при установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции указал и Пленум Верховного Суда Российской Федерации в постановлении «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (абзац четвертый пункта 14).

Таким образом, вопреки доводам А.М. Спиридонова абзац седьмой части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций, выраженных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 года №25-П, не содержит неопределенности, которая предполагала бы его произвольное применение, а потому не может рассматриваться как нарушающий конституционные права заявителя.

Оценка же обоснованности выводов судов в конкретном деле, с которыми, как следует из материалов жалобы, А.М. Спиридонов связывает нарушение своих прав, включая проверку наличия оснований для заключения с заявителем срочных трудовых договоров, связана с установлением и исследованием фактических обстоятельств, оценкой доказательств, а также разрешением вопроса о правильности толкования подлежащих применению норм, что не относится к полномочиям Конституционного Суда Российской Федерации, как они определены статьей 125 Конституции Российской Федерации и статьей 3 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации».

Исходя из изложенного и руководствуясь пунктом 2 части первой статьи 43 и частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», Конституционный Суд Российской Федерации

определил:

1. Отказать в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Спиридонова Алексея Михайловича, поскольку она не отвечает требованиям Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», в соответствии с которыми жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации признается допустимой.

2. Определение Конституционного Суда Российской Федерации по данной жалобе окончательно и обжалованию не подлежит.

Председатель
Конституционного Суда
Российской Федерации

В.Д. Зорькин

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 2024 год**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечани е
1	2	3	4	5	6
1	Индекс промышленного производства	%	-	113	2024г.
2	Оборот организаций: - сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	млн. руб.	28295,5	109,3	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	31139,2	111,6	-/-
4	Производство продукции животноводства:		116,6	98,2	
	- мяса	тыс. тн.			-/-
	- молока	-/-	494,7	103,5	-/-
	- яиц	млн. шт.	494,5	123,5	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	786,5	100,7	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	109,1	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	20,8	114,3	январь - ноябрь.
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-	-	-/-
	- добыча полезных ископаемых		-	-	-/-
	- обрабатывающие производства		11,7	125,8	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		48,0	135,2	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		64,3	154,2	-/-
	- строительство		18,5	81,9	-/-

	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		17,9	120,1	-/-
	- транспортировка и хранение		36,4	118,1	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:				
	- на конец отчетного периода	руб.	60867,0	113,5	ноябрь
	- за отчетный период, всего:	"	58414,6	120,0	Янв. – нояб.
	в том числе:				
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	"	45915,2	123,7	-/-
	- добыча полезных ископаемых		66770,0	100,3	-/-
	- обрабатывающие производства		70959,8	122,8	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		59424,6	118,0	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		44677,8	117,9	-/-
	- строительство	"	63073,1	117,4	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	"	53437,5	119,8	-/-
	- транспортировка и хранение	"	50797,9	119,0	-/-
	- деятельность в области информации и связи		86445,1	125,2	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		62577,6	114,9	-/-
	- образование		43749,3	120,5	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	51370,8	117,0	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		46326,9	119,5	-/-

9	Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	млн. руб.	7,2	112,5	На 01.12.
-	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-	-	
-	добыча полезных ископаемых		-	-	
-	обрабатывающие производства				
-	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
-	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		-	-	
-	строительство		-	-	
-	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-	-	
-	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-	-	
-	транспорт		-	-	
-	образование		-	-	
-	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-	-	
-	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	6245,82	119,7	декабрь
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	13444	108,7	2024 год
	- трудоспособного населения	"	14654	108,7	
	- пенсионеров	"	11562	108,7	
	- детей	"	13041	108,7	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,9	108,3	

13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел.			конец декабря
	- из них имеют статус безработного	"	2,5	73,5	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%			
			0,4	80	декабрь
15	Цены на продукты питания:	1кг			
	- мясо (говядина)	"	588,02	114,9	
	- масло сливочное		985,19	147,1	
	- масло подсолнечное		114,4	104,5	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	"	78,93	129,2	
	- сахар-песок		65,89	102,5	
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	74,18	114,4	
	- рис		121,77	99,7	
	- пшено		52,95	113,8	
	- гречка		58,74	90,3	
	- вермишель		82,3	107,8	
	- картофель	"	47,36	201,9	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			
	- плата за 1 кв.м. муниципального жилого фонда	"	31,21	107,9	
	- взносы на капремонт, м ²		9,47	125,1	
	- газ сетевой, в месяц с чел.	"	89,04	109,9	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		59,73	82,2	
	- водоснабжение горячее, за м ³	"	198,1	111,5	
	- водоснабжение холодное, за м ³	"	28,49	110,2	
	- водоотведение, за м ³		27,88	115,6	
	- отопление (за Гкал)	"	2284,8	111,2	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	"	441	108,9	

17	Проезд:	руб.			
	- автобус	"	30,95	107,8	
	- маршрутное такси	"	32,33	110,7	
	- троллейбус	"	29,95	108,0	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	"	1300	106,9	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1167	99,5	На 01.01.24
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	"	580,9	95,3	IV кв.
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	71,7	97,4	На 01.01.24

Председатель

Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

По данным предоставленным Росстатом и Чувашстатом

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 1 квартал 2025 год**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечани е
1	2	3	4		6
1	Индекс промышленного производства	%	-	109,8	1 кв.2025г.
2	Оборот организаций: - сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	млн. руб.	8547,4	124,0	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	76969,4	101,2	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	- мяса	тыс. тн.	29,6	110,2	-/-
	- молока	-/-	120,6	104,3	-/-
	- яиц	млн. шт.	119,7	146,3	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	293,5	95,7	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	103,4	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	30,5	102,7	январ. - февр.
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		15,8	56,8	-/-
	- добыча полезных ископаемых		-	-	-/-
	- обрабатывающие производства		24,3	100,8	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		52,0	162,5	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		60,0	93,3	-/-
	- строительство		24,0	81,1	-/-

	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		28,6	123,8	-/-
	- транспортировка и хранение		36,4	66,8	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:				
	- на конец отчетного периода	руб.	60864,0	114,5	февраль
	- за отчетный период, всего:	"	61180,1	116,6	январ. – февр.
	в том числе:				
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	"	49730,9	118,0	-/-
	- добыча полезных ископаемых		62046,0	128,6	-/-
	- обрабатывающие производства		72079,4	114,7	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		61202,1	116,5	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		50174,3	120,8	-/-
	- строительство	"	61439,7	124,5	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	"	58283,6	118,7	-/-
	- транспортировка и хранение	"	55255,5	117,5	-/-
	- деятельность в области информации и связи		93780,0	126,0	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		60577,2	107,2	-/-
	- образование		48094,1	121,0	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	56480,7	114,7	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		50770,7	117,0	-/-
9	Задолженность по выплате средств	млн.			

	на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	руб.	-	-	На 01.04.
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-		
	- добыча полезных ископаемых		-		
	- обрабатывающие производства				
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-		
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		-		
	- строительство		-		
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-		
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-		
	- транспорт		-		
	- образование		-		
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-		
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-		
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	6609,7	125,2	март
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	15428	114,8	2025 год
	- трудоспособного населения	"	16817	114,8	
	- пенсионеров	"	13268	114,8	
	- детей	"	14965	114,8	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,6	102,9	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы	тыс. чел. "	2,8	87,5	конец марта

	занятости:				
	- из них имеют статус безработного		2,4	88,9	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,4	100	март
15	Цены на продукты питания:	1кг			март
	- мясо (говядина)	"	653,54	91,9	
	- масло сливочное		1018,32	147,1	
	- масло подсолнечное		140,40	115,2	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	"	83,85	121,0	
	- сахар-песок		65,30	94,4	
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	76,46	113,3	
	- рис		100,08	82,9	
	- пшено		52,47	111,3	
	- гречка		56,26	90,8	
	- вермишель		78,82	100,2	
	- картофель	"	80,36	349,4	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			март
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	"	31,21	105,9	
	- взносы на капремонт, м ²		11,41	120,5	
	- газ сетевой, в месяц с чел.	"	89,04	109,9	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		59,73	83,2	
	- водоснабжение горячее, за м ³	"	198,1	111,4	
	- водоснабжение холодное, за м ³	"	28,49	111,0	
	- водоотведение, за м ³		27,88	114,5	
	- отопление (за Гкал)	"	2284,8	112,0	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	"	441	108,9	
					март

17	Проезд:	руб.			
	- автобус	"	35	121,8	
	- маршрутное такси	"	35	116,8	
	- троллейбус	"	35	126,3	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	"	1500	123,5	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1159,8	99,4	На 01.01.25
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	"	573,8	95,1	I кв.
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	70,1	97,8	На 01.01.25

Председатель

Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 1 полугодие 2025 года

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечани е
1	2	3	4		6
1	Индекс промышленного производства	%	-	103,8	1 полугодие 2025 г.
2	Оборот организаций: - сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	млн. руб.	17104,1	119,5	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	129135,5	101,3	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	- мяса	тыс. тн.	58,2	111,2	-/-
	- молока	-/-	263,8	103,4	-/-
	- яиц	млн. шт.	273,4	135,5	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	454,4	110,2	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	103,4	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	24,9	112,7	январь - май
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		15,8	-	-/-
	- добыча полезных ископаемых		100	-	-/-
	- обрабатывающие производства		19,6	132,4	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		60,0	150	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		57,1	-	-/-

	- строительство		8,0	43,2	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		18,2	88,8	-/-
	- транспортировка и хранение		45,5	125	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:				
	- на конец отчетного периода	руб.	67661,9	112,1	май
	- за отчетный период, всего:	"	64209,6	114,6	янв. - май
	в том числе:				
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	"	52321,9	118,9	-/-
	- добыча полезных ископаемых		68203,8	115,1	-/-
	- обрабатывающие производства		75817,1	112,1	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		63571,4	114,2	-/-
	- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		52286,8	118,0	-/-
	- строительство	"	67207,8	117,8	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	"	59498,8	115,3	-/-
	- транспортировка и хранение	"	58152,1	117,5	-/-
	- деятельность в области информации и связи		100333,6	122,3	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		64760,7	108,1	-/-
	- образование		50103,1	117,4	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	57245,3	114,1	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		52212,4	119,6	-/-

9	Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	млн. руб.	-	-	На 01.06.
-	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-		
-	добыча полезных ископаемых		-		
-	обрабатывающие производства				
-	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-		
-	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		-		
-	строительство		-		
-	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-		
-	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-		
-	транспорт		-		
-	образование		-		
-	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-		
-	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-		
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	7121,39	119,6	июнь
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	15428	114,8	2025 год
	- трудоспособного населения	"	16817	114,8	
	- пенсионеров	"	13268	114,8	
	- детей	"	14965	114,8	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,8	100	

13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел.	2,8	103,7	конец июня
	- из них имеют статус безработного	"	2,3	109,5	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,4	57,1	
15	Цены на продукты питания:	1 кг			апрель 2025 г. к июню 2024 г.
	- мясо (говядина)	"	629,25	119,3	
	- масло сливочное		1005,33	137,9	
	- масло подсолнечное		111,1	99,2	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	"	84,92	123,4	
	- сахар-песок		65,47	94,8	
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	74,25	105,8	
	- рис		107,75	88,8	
	- пшено		51,68	109,8	
	- гречка		56,63	95,9	
	- вермишель		78,4	102,4	
	- картофель	"	73,84	122,9	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			апрель 2025 г. к июню 2024 г.
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	"	32,25	106,6	
	- взносы на капремонт, м ²		11,26	118,9	
	- газ сетевой, в месяц с чел.	"	89,04	109,9	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		59,73	83,2	
	- водоснабжение горячее, за м ³	"	198,42	111,5	
	- водоснабжение холодное, за м ³	"	28,31	106,2	
	- водоотведение, за м ³		28,15	115,6	
	- отопление (за Гкал)	"	2287,29	111,2	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	"	441	108,9	
					июнь

17	Проезд:	руб.			
	- автобус	"	33,96	109,7	
	- маршрутное такси	"	34,29	111,9	
	- троллейбус	"	33,96	113,4	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	"	1500	115,4	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1159,8	99,4	На 01.01.25
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	"	593,0	100,02	1 полуг.
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	70,1	97,8	На 01.01.25

Председатель

Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
населения регионов Приволжского федерального округа за январь-декабрь 2024 года

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Марий Эл	Мор-довия	Татар-стан	Удмур-тия	Чу-ваш-ская Респ.	Пермс-кий край	Киров-ская об-ласть	Ниже-город-ская обл.	Орен-бург-ская обл.	Пензен-ская обл.	Сама-рская обл.	Сара-товск-ая обл.	Улья-новс-кая обл.
1.Среднемесячная номинально начисленная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг), янв. – нояб.	65325	58240	55330	72391	63724	58415	70503	55992	64201	61557	55717	65539	56386	57270
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2024 г.	14991	14823	14317	14317	14991	14654	15497	14991	15833	14564	14149	15833	14149	14991
3.Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	108,9	110,7	108,7	109,7	110,4	111,0	109,9	110,2	108,9	109,8	109,7	109,8	109,2	109,4

4.Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	6298,2 9	6194,3 9	5811,2 8	6219,4 3	6284,3 8	6245,8 2	6835,6 1	6260,05	6219,6 8	6225,1 2	5987,9 6	6246, 57	6168, 87	6134, 27
5.Уровень официально зарегистрированной безработицы (декабрь)	0,4	0,2	0,4	0,2	0,3	0,4	0,3	0,1	0,0	0,6	0,3	0,3	0,3	0,2
6.Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	32,26	29,97	30,5	38,36	35	29,95	35	40	37,84	30	30	38,27	29,55	32,94
7.Проезд в городском автобусе, поездка (руб.)*	38,16	31,6	33,29	37,25	36,6	30,95	35,9	40	36,72	30,31	29,52	37,38	34,56	33,85
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб.)*	30,22	32,2	30,88	38,28	39,07	31,21	47,65	38,47	57,69	46,54	34,25	37,01	26,9	38,48
9. Взносы на капремонт, м ²	7,83	9,7	10,65	7,7	9,77	9,47	14,44	9,8	11,67	10,76	9,5	9,21	7,55	10,37

10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб.)*	114	111,03	91,88	89,64	90	89,04	94,8	127,65	118,04	77,47	133,26	140,36	125,92	96,39
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	102,63	94,6	94,82	108,08	120,08	59,73	118,04	124,64	163,64	81,21	98,82	-	-	110,09
12. Водоснабжение горячее, м³ (руб.)*	215,2	218,52	191,3	200,59	204,81	198,1	201,45	195,09	188,58	157,71	209,12	207,28	177,87	212,56
13. Отопление, Гкал (руб.)*	2760,56	1927,84	2579,85	2392,82	2627,3	2284,8	2436,15	2634,81	3203,37	2409,52	2590,85	2469,32	2562,78	2474,48
14. Водоснабжение холодное, м³ (руб.)*	33,17	24,55	34,5	29,88	41,9	28,49	41,32	40,59	40,4	39,94	37,54	39,19	35,08	31,3
15. Водоотведение м³ (руб.)*	35,01	30,73	22,76	31,77	30,68	27,88	37,69	34,77	33,01	31,85	26,16	29	22,54	27,98
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 квт/час (руб.)*	436	491	483	509	504	441	550	527	487	409	461	548	475	493

*На конец декабря 2024 г.

По данным, предоставленным Росстатом

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
населения регионов Приволжского федерального округа за 1 квартал 2025 года**

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Марий Эл	Мор-довия	Татар-стан	Удмур-тия	Чу-ваш-ская Респ.	Пермс-кий край	Киров-ская об-ласть	Ниже-город-ская обл.	Орен-бург-ская обл.	Пензен-ская обл.	Сама-рская обл.	Сара-товск-ая обл.	Улья-новс-кая обл.
1.Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг), янв. - февр.	67476	63839	60162	78143	69864	61180	74037	60915	71762	67326	59830	69553	59552	62561
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2025г.	17202	17009	16430	16430	17202	16817	17782	17202	18169	16817	16237	18169	16237	17202
3.Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	102,6	102,5	102,5	103,2	103,2	103,4	102,9	103,2	102,5	102,8	102,9	102,9	102,7	102,9

4.Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	6750,6 6	6648,5	6237,8	6615,7 2	6778,7 8	6609,7	7441,1 2	6730,45	6552,1 2	6897,9 5	6439,4 8	6673, 55	6516, 11	6683, 33
5.Уровень официально зарегистрированной безработицы	0,4	0,2	0,4	0,2	0,3	0,4	0,3	0,1	0,0	0,6	0,3	0,3	0,3	0,2
6.Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	32,27	34,97	30,05	43	35	33,96	35	40	36,47	39	30	39,61	29,64	32,94
7.Проезд в городском автобусе, поездка (руб.)*	37,93	36,58	36,38	42,05	37,53	33,96	36,2	40	35,88	34,46	30	39,31	36,27	33,85
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб)*	31,34	35,66	33,94	38,57	39,08	32,25	48,03	41,5	58,74	52,35	34,37	38,52	26,83	39,24
9. Взносы на капремонт, м ²	7,84	10,5	12,25	8,47	10,61	11,26	14,44	12,3	11,67	11,13	12,5	9,21	8,72	12,11

10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб)*	114	111,03	91,88	89,64	90	89,04	94,78	127,65	118	77,47	133,38	140,3	125,9 4	96,43
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	102,54	94,6	94,93	108,08	120,73	59,73	118,04	124,64	163,65	81,21	99,02	-	-	110,1
12. Водоснабжение горячее, м³ (руб)*	215,27	222,53	194,75	200,46	211,47	198,42	201,45	195,3	188,57	157,71	209,33	207,3	177,3 1	211,3 3
13. Отопление, Гкал (руб)*	2761,5 1	2107,3 4	2561,2 3	2390,8 8	2636,3 1	2287,2 9	2435,2 1	2640,8 6	3204,4 4	2409,5 2	2590,0 6	2469, 2	2557, 6	2474, 38
14. Водоснабжение холодное, м³ (руб)*	33,17	24,52	34,38	29,87	41,93	28,31	41,31	41,29	40,4	39,94	37,58	39,21	35,09	31,31
15. Водоотведение м³ (руб.)*	35,05	30,7	22,41	31,9	30,59	28,15	37,66	34,27	33	31,85	26,16	28,99	22,68	27,98
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 квт/час (руб)*	436	491	483	509	504	441	550	527	487	409	461	548	475	493

*На конец марта 2025 г.

По данным, предоставленным Росстатом

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
населения регионов Приволжского федерального округа за 1 полугодие 2025 года**

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Марий Эл	Мор-довия	Татар-стан	Удмур-тия	Чу-ваш-ская Респ.	Пермс-кий край	Киров-ская об-ласть	Ниже-город-ская обл.	Орен-бург-ская обл.	Пензен-ская обл.	Самар-ская обл.	Сара-товск-ая обл.	Улья-новс-кая обл.
1.Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг), янв. - май	70772	66413	62894	83176	72499	64210	78756	63695	75734	70658	62605	72762	62611	65371
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2025г.	17202	17009	16430	16430	17202	16817	17782	17202	18169	16817	16237	18169	16237	15782
3.Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	103,9	103,7	103,3	104,2	104,3	104,2	103,9	104,4	103,6	103,6	104,2	104,5	104,1	401,8

4.Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (апрель)	7009,2 7	6945,2 2	6378,3 7	6789,9 7	6910,3 4	6825,3 3	7638,2 3	6921,06	6778,8 6	6994,4 7	6666,7 6	6978,4 6	6798, 85	6979, 71
5.Уровень официально зарегистрированной безработицы	0,5	0,3	0,3	0,1	0,3	0,4	0,3	0,2	0,0	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2
6.Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	32,27	34,97	30,5	43	35	33,96	38	40	36,46	39	30	39,61	29,64	37,5
7.Проезд в городском автобусе, поездка (руб.)*	37,93	36,58	36,38	42,05	37,53	33,96	38,66	40	35,88	34,46	30	39,31	37,01	33,85
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб)*	31,76	35,66	33,94	38,57	39,08	32,25	48,03	41,38	58,74	52,54	34,37	38,52	26,98	39,24
9. Взносы на капремонт, м ²	7,84	10,5	12,25	8,47	10,61	11,26	14,44	112,3	11,67	11,13	12,5	9,21	8,72	12,11

10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб)*	114	111,03	91,88	89,64	90	89,04	94,78	127,65	118	77,47	133,38	140,3	125,9 4	96,43
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	102,54	94,6	94,93	108,08	120,73	59,73	118,04	124,64	163,65	81,21	99,02	-	-	110,1
12. Водоснабжение горячее, м³ (руб)*	215,27	222,53	194,75	200,46	211,47	198,42	201,51	195,3	188,57	157,71	209,33	207,3	177,3 1	211,3 3
13. Отопление, Гкал (руб)*	2761,5 1	2107,3 4	2561,2 3	2390,8 8	2636,3 1	2287,2 9	2435,2 1	2640,8 6	3204,4 4	2409,5 2	2590,0 6	2469,2	2557, 6	2474, 38
14. Водоснабжение холодное, м³ (руб)*	33,17	24,52	34,38	29,87	41,93	28,31	41,31	41,29	40,4	39,94	37,58	39,21	35,09	32,8
15. Водоотведение м³ (руб.)*	35,05	30,7	22,41	31,9	30,59	28,15	37,66	34,27	33	31,85	26,16	28,99	22,68	29,31
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 квт/час (руб)*	436	491	483	509	504	441	550	527	487	409	461	548	475	493

*На конец июня 2025 г.

По данным, предоставленным Росстатом