

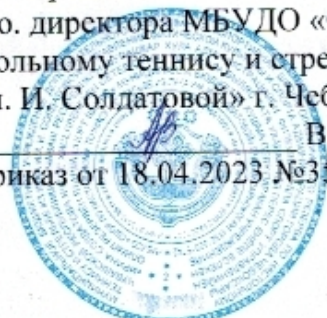
Принято на заседании Общего собрания работников МБУДО «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» г. Чебоксары (Протокол от 18.04.2023 г. № 2)

«Утверждаю»

И.о. директора МБУДО «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» г. Чебоксары

В.А. Арланова

Приказ от 18.04.2023 №35/4



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису и стрельбе из лука им. И.Солдатовой» управления физической культуры и спорта администрации города Чебоксары Чувашской Республики

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису и стрельбе из лука им. И.Солдатовой» управления физической культуры и спорта администрации города Чебоксары Чувашской Республики (далее — Общее собрание Бюджетного учреждения) является коллегиальным органом управления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису и стрельбе из лука им. И.Солдатовой» управления физической культуры и спорта администрации города Чебоксары Чувашской Республики (далее — Учреждение), создается на основании Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 Уд 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 30.07.2013 №50 «Об образовании в Чувашской Республике», Уставом Учреждения, Положением «Об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису и стрельбе из лука им. И.Солдатовой» управления физической культуры и спорта администрации города Чебоксары Чувашской Республики (далее — Положение).

1.3. Настоящее Положение определяет цели, задачи, состав, компетенцию, срок полномочий Общего собрания Бюджетного учреждения и регламентирует деятельность данного органа управления Учреждением.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Общее собрание работников Бюджетного учреждения сформировано в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления Учреждением,

реализации права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

2.2. Основной задачей Общего собрания работников Бюджетного учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

3. СОСТАВ, СРОК ПОЛНОМОЧИЙ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.3. В Учреждении определен следующий порядок формирования состава общего собрания Бюджетного учреждения на основании утвержденного штатного расписания готовится список членов общего собрания Бюджетного учреждения из числа работников Учреждения.

3.4. Срок полномочий представителей работников на общем собрании — 1 год.

3.5. Общее собрание Бюджетного учреждения возглавляется председателем этого собрания, который избирается вместе с секретарем на заседании Общего собрания Бюджетного учреждения сроком на один календарный год.

3.7. Инициатором созыва и проведения Общего собрания Бюджетного учреждения могут быть Учредитель, директор Учреждения, представители трудового коллектива.

3.8. Общее собрание Бюджетного учреждения считается правомочным, если в его работе приняли участие более половины списочного состава общего собрания.

3.9. Решение Общего собрания Бюджетного учреждения принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания Бюджетного учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на Общем собрании Бюджетного учреждения.

3.10. К компетенции Общего собрания Бюджетного учреждения относятся:

- 1) рассмотрение и согласование проектов устава Учреждения и вносимых в него изменений;
- 2) определение количественного состава и избрание совета Учреждения;
- 3) обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора, а также внесение изменений и дополнений в коллективный договор;
- 4) избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения;
- 5) рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
- 6) рассмотрение проектов локальных нормативных актов по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принято в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения для принятия Положения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

4.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются в порядке, предусмотренном уставом Учреждения для принятия Положения, и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

4.3. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

4.4. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им нормы.

4.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.